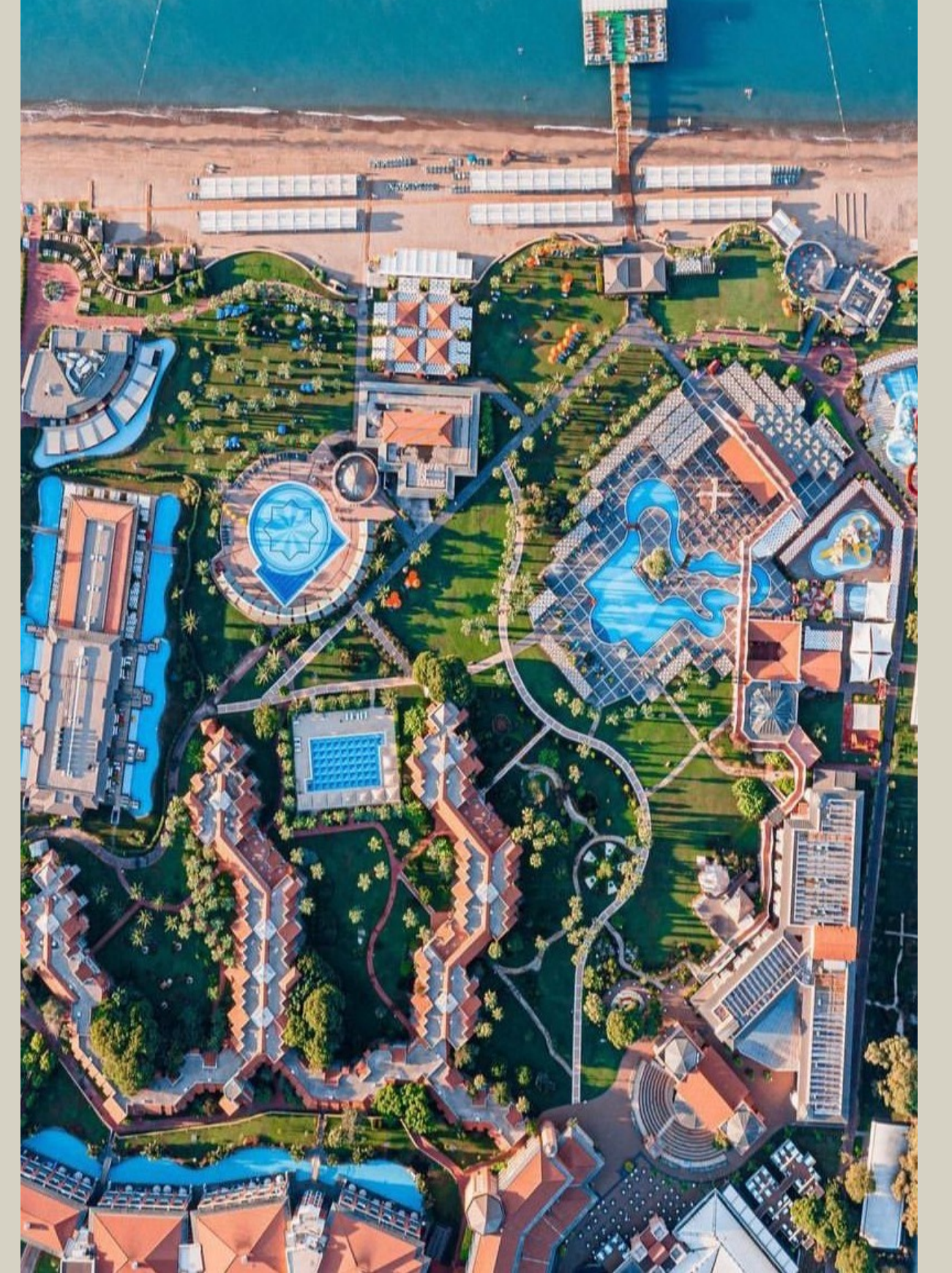


KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

www.megasarayhotels.com

Megasaray
HOTELS



iÇİNDEKİLER

1 | ŞAHİNLER HOLDİNG TARİHÇESİ

2 | ŞAHİNLER HOLDİNG SEKTÖRLER

3 | MEGASARAY HOTELS TARİHÇESİ

4 | VİZYON, MİSYON

5 | YÖNETİMİN MESAJI

6 | POLİTİKALARIMIZ

7 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUNA NASIL BAŞLADIK

8 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA
AMAÇLARINA KATKI

9 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

10 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

11 | ÇALIŞAN HAYATI

12 | ENERJİ YÖNETİMİ

13 | SU YÖNETİMİ

14 | KİMYASAL KULLANIMI

15 | ATIK VE TEHLİKELİ
MADDE YÖNETİMİ

16 | ATIK AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

17 | TEDARİK ZİNCİRİNDE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

18 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YILLIK
EYLEM PLANI

19 | SERTİFİKALARIMIZ

20 | ÖDÜLLERİMİZ

ŞAHİNLER HOLDİNG

Temeli, Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Şahin'in 1982 yılında Almanya'nın Aachen kentinde, Santex Moden GmbH isimli şirketini kurmasıyla atılan Şahinler Holding, Türkiye' deki faaliyetlerine 1984 yılında başlamıştır.

Dünya genelinde 3 kıtada ve 8 farklı ülkede 7.000'in üzerinde çalışanı bulunan Şahinler Grubu; hazır giyim konfeksiyondan inşaat, enerjiden turizme, serbest bölge işletmeciliğinden gıdaya kadar bulunduğu her sektörde fark yaratarak faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.



ŞAHİNLER HOLDİNG SEKTÖRLERİ

Bilkont Dış Ticaret ve Tekstil Sanayi A.Ş. / Çorlu Tesisleri

|

Türkiye'nin en önemli teknoloji kümelenmesinin
yaşandığı örnek bir Teknokent, sanayi projesidir.

|

Westside İstanbul

|

TEYVAŞ

|

Megasaray Club Belek Megasaray Westbeach Antalya
Megasaray Resort Side Megasaray Mount Erciyes
Megasaray Tenis Akademisi (MTA)

|

ŞAHİNLER ENERJİ

|

ServIT Bilişim Sistemleri A.Ş.
Şahinler Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd.Şti.

|

Şahinler Bulgaria OOD Şahinler Egypt S.A.E.
Şahinler France SAS Santex Moden GMBH
Modavizyon Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. / Ergene/ Edirne/ ASB Şubesi

|



EST. 1992

CLUB BELEK

2019

MEGASARAY TENNIS ACADEMY

- 42 Toprak Tenis Kortu
- 4 Sert Kort
- 2 Padel Kort
- 11 Suni Çim Kortu

2020

MEGASARAY FOOTBALL CENTER

- 2 FIFA Standartlarında Saha
- 1 Antreman Sahası

2022

WESTBEACH ANTALYA

2023

RESORT SIDE

2023

MOUNT ERCİYES



V İ Z Y O N U M U Z

Aile sıcaklığında güler yüzlü hizmetiyle sürekli talep edilen bir marka olmaktır.

M İ S Y O N U M U Z

Müşterilerimize beklentilerinin üzerinde hizmet ve ürünler sunarak, müşteri bağımlılığını arttırmak. Yeteneklerin geliştirildiği, katılımın ve ekip çalışmasının özendirildiği iyi bir çalışma ortamı yaratarak çalışan sürekliliğini ve mutluluğunu arttırmaktır. Topluma ve çevreye kattığımız değeri sürekli ve belirgin bir şekilde arttırmak. Tüm kaynaklarımızı verimli kullanarak sürekli gelişmek, hedef pazarlarda tanınan ve talep edilen bir marka olmak.

Megasaray
HOTELS



M. Cüneyt ÖZTÜRK

YÖNETİMİN MESAJI

Çevre bilincinden kültürel mirasa, istihdamdan toplumsal refah ve eşitliğe kadar pek çok alanda değişime odaklanan sürdürülebilir turizmin; ağırladığımız misafirler, işletmeler, çevre ve gelecek nesiller için neler ifade ettiğinin farkındayız.

Bu farkındalık bilinciyle Megasaray Hotels olarak büyüme stratejilerimiz arasında sürdürülebilir turizme de yer vermekteyiz. Misafirlerimize beklentilerinin üzerinde bir hizmet deneyimi sunarken gelecek nesilleri düşünüyor; kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir turizm için çalışmaya devam ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUNA NASIL BAŞLADIK?

Otellerimizde ilk çalışmalarımız tesislerimizin inşa aşamasında Ulusal Çevre Mevzuatlarının yerine getirilmesi adına başlatıldı ve bu aşamadan itibaren çevre görevlerimiz ile çevre iznimizin alınması, gerekli prosedürlerin oluşturulması, atık yönetimi, kimyasalların kullanımı, atık su, kullanım suyu, hava emisyonu gibi konularda gerekli ölçüm analiz ve takip çalışmalarının başlatılması, eğitim planlarının oluşturulması ve uygulamaların sürekli hale gelebilmesi için aylık denetimler/raporlamalar ile takibi sağlandı. Hâlen bu doğrultuda devam edilmektedir.



Turizm Bakanlığı önderliğinde Türkiye Çevre Eğitim Vakfı (TÜRÇEV) tarafından başlatılan Mavi Bayrak projesine tesislerimizin açılış yıllarında dahil olduk. Sağlıklı yüzme suyu, donanımlı plaj ve iyi bir çevre yönetimi ile çevre bilinçlendirme etkinliklerini içeren Mavi Bayrak turizm ve çevre açısından da önemli bir yaklaşımdır.



Tesisimizde çevre faaliyetleri yerel ve uluslararası kriterlere uygun şekilde yürütülmekte olup bu bağlamda bir diğer uluslararası ödüllendirme kuruluşu olan Green Key üyesidir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUNA NASIL BAŞLADIK?

Kurulduğu ilk günden bu yana çevre dostu politikası ile Antalya'nın sahip olduğu değerleri koruyan Megasaray Club Belek, daha yaşanabilir bir dünya için adım attık. Megasaray, Antalya'nın tarihi ve kültürel dokusunun korunması ve gelecek nesillere bozulmadan aktarılması, bunların bisikletle keşfedilmesi için bisiklet dostu otel politikasıyla hizmet sunmaktayız. Küresel bir sorun haline gelen iklim krizi ile ilgili tüketim ve hizmet politikasını revize ederek, karbon ayak izini azaltmaya yönelik girişimlerde bulunmaktayız.

2017 yılında turizm sektöründe sürdürülebilirlik kavramının hayata geçmesi adına çalışmalar yapan, ödüllendirme ile işletmeleri teşvik eden ve uluslararası düzeyde tanınan sürdürülebilirlik sertifikasyon kuruluşu TRAVELIFE üyesi olarak, belirlenmiş kriterler doğrultusunda çalışmalarımıza yön vermeye başladık ve TRAVELIFE GOLD SERTİFİKA sahibi olduk. Temelini attığımız bu yapılanmanın her geçen gün gelişerek devamlılığı için yeni aksiyonlar almaya, fikirler üretmeye devam etmekteyiz.

Sürdürülebilir turizmin gelişmesine önemli katkılar sağlayan Yeşillenen Oteller (Greening Hotels) Projesi, çevreye duyarlı tüketici sayısını da artırarak, tesisleri daha yeşil olmaya teşvik ediyor. Megasaray Hotels olarak sürdürülebilir turizme katkı sağlayan bu projeye destek vermekteyiz.



Gold Certified for
Accommodation Sustainability



Megasaray Club Belek



**Megasaray
Westbeach Antalya**



Megasaray Resort Side

Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında misafirlerimizin konforundan taviz vermeden, elektrik, su, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması ve çevreye yönelik oluşabilecek zararların en aza indirilmesi başlıca hedefimizdir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren evrensel bir eylem çağrısıdır. Tüm dünyada yoksulluk ve açlıkla

mücadeleden eğitim ve sağlık hizmetlerine erişime, cinsiyet eşitliğinden barış ve adaletin tesis edilmesine, iklim değişikliği ile mücadeleden döngüsel ekonomiye, çevre dostu ürünlerden biyoçeşitliliğe, Ar-Ge ve inovasyondan sürdürülebilir büyümeye kadar birçok konuda 17 ana amaçtan oluşmaktadır.

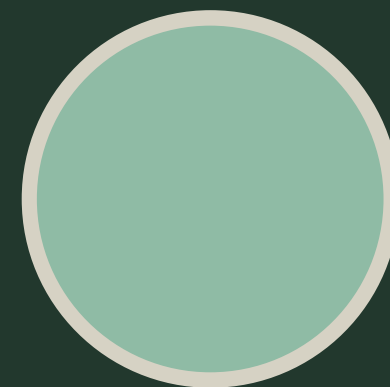
Megasaray Hotels, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının başarıya ulaşması için üstlenmesi gereken sorumluluğun farkındalığıyla hareket etmektedir. Bu doğrultuda Megasaray Hotels, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "Sağlıklı Bireyler", "Nitelikli Eğitim", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Temiz Su ve Sıhhi Koşullar", "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", "Eşitsizliklerin Azaltılması", "İklim Eylemi", "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" ve "Hedefler İçin Ortaklıklar" amaçlarına önemli derecede katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ
MİSAFİR MEMNUNİYETİ
ENERJİ VERİMLİLİĞİ
İŞ ETİĞİ
TÜKETİCİ SAĞLIK VE EMNİYETİ
BİLGİ GÜVENLİĞİ
İŞ DEVAMLILIĞI
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
SU VERİMLİLİĞİ



ATIK YÖNETİMİ

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YÖNETİMİ

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

AFETLERE VE ACİL DURUMLARA HAZIRLIK

CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

TOPLUMSAL SORUMLULUK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI VE SERTİFİKASYON

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ İLE BÜYÜYORUZ



1992

1992 yılında, Şahinler Holding'in ilk turizm yatırımı **Club Megasaray** otel hizmete açılmıştır.



1996

Club Megasaray, 1996 yılında Türkiye Otelciler Birliği tarafından En İyi Tatil Köyü seçilerek Altın Anahtar Ödülünü kazanmıştır.



1998

Club Megasaray, yarım pansiyondan her şey dahil sistemine geçiş yapmıştır.



2015

Club Megasaray, eski yapıların bir kısmı yıkarak yerlerine Deluxe Havuz Erişimli ve Deluxe Standart odaları içeren binalar inşa etmiş ve **yeni** bir kimliğe ilk adımlar atılmıştır.



2017

Club Megasaray, çocuklara yönelik Misi Club alanını yenilemiş; çocuklara hitap eden MİSİ adında yeni bir karakter oluşturmuş ve bununla ilgili patent almıştır. Bu yıl aynı zamanda TUI Holly ödülüne de layık görülmüştür.



2018

Club Megasaray, 2018 yılında TUI Family Champion ödülünü kazanmış ve TOP Hotels'de ilk 100 arasına girmiştir.



2019

Club Megasaray, 2019 yılında Megasaray Tennis Academy'i ulusal bir turnuva ile açmıştır. Bu yıl, Türkiye Tenis Federasyonu ile 3 yıllık "Resmi Turizm Partneri" adı altında sponsorluk anlaşması imzalamıştır ve 11 ulusal TFF turnuvası ile 2 ulusal şampiyonaya ev sahipliği yapmıştır. Ayrıca bu yıl otel, Coral/Odeon sıralamasında 7437 otel arasında ilk 100'e girmeyi başarmıştır.



2020

Club Megasaray, 2020 yılında futbol sahalarını kullanıma açmış ve ilk olarak Fortuna Sittard ekibini ağırlamıştır. Bu yıl aralarında ITF, Davis Cup, Hülya Cup, Senyör Türkiye de dahil olmak üzere toplamda 37 tane turnuvaya ev sahipliği yapmıştır. Megasaray, ilk kez 2020 senesinde 12 ayda da hizmet vermeye başlamıştır. Büyüme hedefine de paralel olarak Erciyes'teki otelin satın alması gerçekleşmiştir. TUI sıralamasında da 15. olan Megasaray, TUI Top Quality ve TUI Family Champion 2020 ödülleri kazanmıştır.



2021

Club Megasaray, 2021 yılında ilk yedi ayında 48 tane ITF ve 2 tane ATP turnuvası düzenlemiştir. Yıl sonuna kadar 25 tane daha turnuvaya ev sahipliği yapması planlanmaktadır. Almanya ve İngiltere başta olmak üzere Avrupa'dan gelen futbol takımlarını da ağırlamaya devam etmektedir.



2022

Haziran 2022'de Megasaray Westbeach Antalya oteli faaliyete geçmiştir.



2023

Mayıs 2023'de Megasaray Resort Side oteli faaliyete geçmiştir.

Megasaray Hotels, kurulduğu günden itibaren yatırımlarına devam ederek istikrarlı şekilde büyümekte, ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır. Bununla birlikte, ekolojik, ekonomik ve sosyal sorumluluklarının farkındalığıyla hareket etmektedir.

İNSANI GÜÇLENDİRİYORUZ

BİR AİLE GİBİ BİRLİK İÇİNDE VE BİRBİRİMİZDEN GÜÇ ALARAK ÇALIŞIYORUZ.
“BİZ” GELECEĞİ, BAŞARIYI VE HAYATI PAYLAŞIYORUZ

Megasaray Hotels, bir aile gibi birlikte hareket ederek paylaşmaya odaklı bir çalışma kültürü yaratmanın önemine inanıyor. Çalışanlara; güven, doğruluk, çalışkanlık ve yenilikçiliği temel alan, birlik olmayı ve birlikte çalışma kültürünü destekleyen bir iş ortamı sunuluyor.

Bu koşulları sağlamak amacıyla İş Kanunu Hükümlerini rehber almakta ve çalışan haklarının korunması için çeşitli sistemler geliştirmektedir.

Her türlü şiddetin ve ayrımcılığın karşısında durarak çalışanlarına ve paydaşlarına; ırk, dil, din, cinsiyet, etnik kimlik, engellilik, hamilelik, dini ve siyasi görüş ya da medeni durum gözetmeksizin fırsat, hak ve kaynaklarda eşitliği sağlamayı taahhüt etmektedir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

ÇALIŞAN HAYATI

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçilmesi için Megasaray Hotels, kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamalara devam etmektedir. Kadınların iş hayatına katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli faaliyetler sürdürmektedir.

2022 YILINDA 281 KADIN ÇALIŞAN İŞE BAŞLAMIŞTIR. KADIN ÇALIŞAN SAYISI SON BEŞ YILDA %75,53 ORANINDA ARTMIŞTIR.	BEYAZ YAKA KADIN ÇALIŞAN SAYISI SON BEŞ YILDA %57,14 2022 YILINDA ÖNCEKİ YILA GÖRE %45,45 ORANINDA ARTMIŞTIR. BÖYLECE, BEYAZ YAKA ÇALIŞANLARDA KADIN ÇALIŞAN ORANI %41,18'E YÜKSELMİŞTİR.	ÇALIŞAN SAYISI SON BEŞ YILDA %69,13 2022 YILINDA ÖNCEKİ YILA GÖRE %9,48 ORANINDA ARTMIŞTIR.
---	---	---

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

Megasaray Hotels, katılımcı bir iş hayatını hem çalışan memnuniyetinin sağlanması hem de kurumsal başarının anahtarı olarak görmektedir. Bu doğrultuda çalışanların beklenti ve önerileri dikkate alınarak karar süreçlerine katılımı teşvik edilmektedir. Çalışanların beklenti ve görüşlerinin alınması amacıyla Çalışan Memnuniyet Anketleri düzenlenmektedir. Anket sonuçları incelenerek geri bildirimler doğrultusunda gerekli iyileştirici düzenlemeler yapılmaktadır.

Öneriler ERP sistemi sistemi üzerinden dijital ortamda gelebildiği gibi Çalışan Memnuniyet Anketi ve aylık paylaşım toplantılarından da gelmektedir. Son yapılan yeni bir girişimle personeller Çalışanın Nabızı uygulaması üzerinden her türlü geri bildirimi yapabilmekte ve gerekli aksiyonların alınması için yol göstermektedir.

Çalışanlar arasında iletişimi kuvvetlendirmek ve beraber çalışma kültürünün değerinin tüm çalışanlara hissettirilmesi temel amaçlarımızdan biridir.

Grubun en önemli iletişim kanalı aylık paylaşım toplantılarıdır. Bu toplantılarda doğum günü olan personeller için kutlama yapılmasının yanı sıra kurumla ilgili bilgilendirmeler yapılmakta ve departmanlar arası iletişim güçlendirilmektedir.

Çalışanların gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla Şahinler Akademi-Online Eğitim Sistemi kurulmuştur. Çalışanların yeteneklerini geliştirmek istedikleri konularda sıfırdan başlayarak ileri düzeye kadar video anlatımlarıyla uzmanlardan eğitimler alması sağlanmıştır.



DAVRANIŞ STANDARTLARI GELİŞTİRME PROGRAMI

Eğitim ve Otelim Firmasıyla yürütülen Davranış Standartları Geliştirme Projesi, Tesisimizin vizyonuna uygun bir Hizmet Kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Her departmana özel olarak tasarlanmakta ve Analiz, Tasarım, Eğitim, Ölçme ve değerlendirme, Uygulama ve kontrol aşamalarından oluşmaktadır. Tesisimizin vizyonuna uygun bir 'Hizmet Kültürü' hedeflenmektedir. İçeriye entegre edip kendi içimizde yapacağız.

EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ PROGRAMI

Her insan hayatının bir yönü ile hayatındaki, çevresindeki insanlar için öğreticidir, eğiticidir. Kendi hayatının da her daim hem eğitimci hem de öğrencisidir. Her daim öğrenmek ve öğretmek aşkı ile yaşayan herkes için öğrenme yetkinliklerini keşfetmek, yeni nesil öğretme tekniklerine vakıf olmak ve inovatif sunum teknikleri ve öğretme becerileri ile katılımcıları etkilemek, ilham kaynağı olmak, teknik, idari, psikolojik vb. konularda verdiği eğitimlerde fark yaratmak, öğrenmeye heveslendirmek ve tesis içerisinde iç eğitimci yetiştirmek amacıyla Eğitiminin Eğitimi projesi düzenlenmiştir.

ÇALIŞAN HAYATI EĞİTİM YÖNETİMİNDE GELİŞİM

STRATEJİK PLAN VE PROGRAMLAR ARASINDA E- LEARNING (DİJİTAL ÖĞRETME VE ÖĞRENME) MARKA FARKINDALIĞI GELİŞİM PROGRAMLARI SADAKATLİ ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ OLUŞMASINDA BÜYÜK ÖNEME SAHIPTIR

ŞAHİNLER HOLDİNG AKADEMİ ONLINE EĞİTİM LATFORMU KURULMUŞ VE ATAMALARI YAPILMAYA DEVAM ETMEKTE OLUP GELİŞİM AŞAMASINDADIR

KURUMSAL GELİŞİM; YETKİNLİKLERİN DEĞİŞEN YÖNETİCİ / ÇALIŞAN GELİŞİM PROGRAMLARI İLE DESTEKLENMESİ VE BİR ÜST AŞAMAYA GEÇEREK MÜŞTERİLERE YANSIMASI OLARAK DEĞERLENDİRİLİR (İÇ MÜŞTERİ GELİŞİMİ (YÖNETİCİ / ÇALIŞAN GELİŞİMİ) + DIŞ MÜŞTERİ (GELİŞİMİ DEĞERLENDİREN/ MARKA FARKINDALIĞI) = KURUMSAL GELİŞİM YÖNETİCİ VE ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ OLARAK DAVRANIŞ STANDARTLARI EĞİTİMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR

MESLEKİ GELİŞİM; MESLEKİ ALANDA ULUSLARARASI STANDARTLARDA GELİŞTİRİLEN VE UYGULANAN EĞİTİMLERDİR. YÖNETİCİ VE ÇALIŞANLARIN UZMANLIK BİLGİ VE DENEYİMLERİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİR İNOVATİF PROGRAMLARLA DESTEKLENEN EĞİTİMLERDİR.

MYK BELGELENDİRME PROJESİ 2021 EKİM'DEN İTİBAREN DEVAM ETMEKTEDİR.

STRATEJİK GELİŞİM PROGRAMLARI

**E-Learning ve marka farkındalığı
gelişim programları**

KURUMSAL GELİŞİM PROGRAMLARI

**Yetkinlik bazlı yönetici ve çalışan
eğitimi**

Müşteri bazlı yönetici eğitimleri

MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMLARI

**Uluslararası Mesleki yeterlilik
eğitimi**

Uzmanlık eğitimleri

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR

Performansa dayalı, adil, sistematik, piyasa ücretleriyle örtüşen, rekabetçi, şirketi tercih edilen, nitelikli işgücünü elde tutabilen, şirkete bağlılığı arttırabilen bir ücret ve yaklar uygulaması sağlanmaktadır.

Ücretlendirme yapılırken dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamaz.

Megasaray Hotels, çalışanlara sadece performans odaklı değil, hayatı yaşamaya ve paylaşmaya odaklı gelişim ve yaşam anlamında da sürdürülebilir bir dünya kurmak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda sunmuş olduğu yan haklar ile, çalışanların aidiyet geliştirebilecekleri mutlu ve katılımcı bir iş ortamı oluşturmaktadır. Bir aile gibi hareket eden Megasaray Hotels, tüm çalışanlarını bu ailenin bir parçası olarak kabul etmekte ve hayata değer katan anları paylaşmanın önemine inanmaktadır.

GELİŞİM DESTEĞİ

Mesleki yeterlilik belgesi çalışanlarımızın bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir. Mesleki ilerleme yolları daha açık hale geldiğinden kariyer hareketliliğini desteklemektir. Ulusal yeterlilikler yaygın ve informal öğrenmenin tanınmasına imkân verdiği için bireyler kişisel gelişimlerini daha çeşitli ve esnek yollarla sağlayabilirler. 2022 Yılında tesislerimizden 15 çalışma arkadaşımız Mesleki Yeterlilik Belgesi almıştır.



Personellerimizi motivasyonlarını yüksek tutmak başlıca hedeflerimizden. Tüm personellerimizi otellerimizde ağırlayarak kaliteli bir misafir deneyimi yaşatmak, dinlenmelerini ve eğlenmeleri sağlamak grubumuz için mutluluk kaynağı.

YABANCI DİL DESTEĞİ

A1 seviyesinden C2 seviyesine kadar Almanca, İngilizce, Rusça eğitim desteğini çalışanlarımıza sağlıyoruz.

Yabancı dil desteği alan personel sayımız:

Megasaray Club Belek'te 146 personel

Megasaray Westbeach Antalya'da 77 personel

Megasaray Resort Side'de 54 personel

olmak üzere **Toplam 277** personel dil desteği almaktadır.

Çalışanlarımızın online olarak yıl içerisinde istedikleri saatte girebileceği bir platforma sahibiz. Bu platformda personellerimiz çalışan memnuniyeti anketine katılabilir,



geri bildirim, şirket ve önerilerini üst yönetimle veya İnsan Kaynakları ile paylaşabilir. Online platformları kullanarak kağıt kullanımını azaltırken personelin her an bize ulaşmasını sağladık. Çalışanın Nabzı uygulamasından Haziran 2023'den bugüne toplam 34 adet öneri, 161 adet geri bildirim aldık.

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Evlenen tüm personellerimize 1 adet çeyrek altın hediyesi verilir.

Düğün günü çiçek gönderimi yapılır ve 2 gece balayı hediye edilir.



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Doğum günü olan personellerimizin SMS ve E-Mail yoluyla doğum günleri kutlanır.

Doğum günü hediye paketi personellerimize hediye edilir.

Aramıza yeni katılan personellere Hoş geldin paketi verilir.



ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Doğum yapan personellerimize ‘Hoş geldin Bebek Doğum Paketi’ verilir.

Beyaz yaka personellere işe girişinin 6. ayı itibariyle Tamamlayıcı Sağlık Sigortası yapılır.

Yakınını kaybeden personellerimize taziye çiçeği gönderimi yapılır.

ÇALIŞAN HAYATI

www.megasarayhotels.com

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Tüm personellerimize her ay alışveriş çeki verilir.



İlkokula başlayan personellerimizin çocukları için okula başlangıç paketi hediye edilir.



SOSYAL VE YAN HAKLAR

Megasaray Hotels bünyesinde;

5. Yılını tamamlayan personellere 1 çeyrek altın ve plaket.

10. Yılını tamamlayan personellere 2 çeyrek altın ve plaket.

15. Yılını tamamlayan personellere 3 çeyrek altın ve plaket.

20. Yılını tamamlayan personellere 4 çeyrek altın ve plaket.

25. Yılını tamamlayan personellere 5 çeyrek altın ve plaket.

ÇALIŞAN HAYATI

Takım sinerjisini yakalamak ve eğlenceli zaman geçirmek adına ekip arkadaşlarımızla yemeklerde buluşup eğlenerek motivasyonumuzu yükseltiyoruz.

Personellerimizin ilgi alanlarına yönelik eğitimler düzenleyerek kendilerini geliştirmelerine fırsat tanıyoruz.



ÇALIŞAN HAYATI

Aylık paylaşım etkinliklerimizde değerli çalışanlarımızın doğum günlerini kutlayarak pasta kesiyoruz.

Ayrıca bu etkinliklerde kendilerine otelimiz hakkında bilgi verip hedeflerimizi paylaşarak tüm kademe personellerin bilgi sahibi olmaları sağlıyoruz.



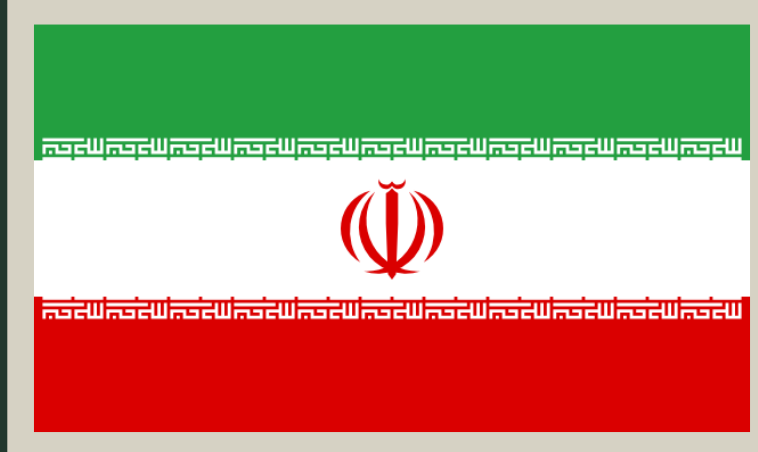
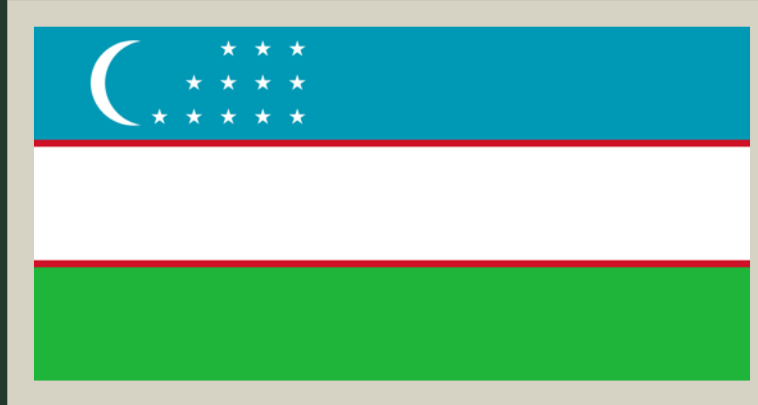
Misafirlerimize beklentilerinin üzerinde hizmet sunarak, istek ve ihtiyaçlarını en iyi şekilde yerine getirmek için çalışanlarımızın gelişimlerine destek oluyoruz. Megasaray Hotels olarak yeteneklerin geliştirildiği, gelişim çalışmalarının önem verildiği bir kültürde çalışanlarımızın sürekliliğini ve mutluluğunu arttırmak vazgeçilmez hedeflerimiz arasındadır.

ÇALIŞAN HAYATI



Uluslararası Housekeeping Haftası
Kutlu Olsun





İNSANA SAYGI

T Ü R K İ Y E : 1 3 9 2

T U N U S : 1

A Z E R B E Y C A N : 2

S E N E G A L : 1

K İ R G İ Z İ S T A N : 4 2

İ R A N : 4 2

Ö Z B E K İ S T A N : 2

K A Z A K İ S T A N : 4 2

R U S Y A : 4



Great Place to Work 2023

Türkiye'nin en iyi işverenleri listesinde yer aldık!

Başarıya giden yolda hep birlikteyiz!

Megasaray
HOTELS



İNSANA SAYGI

Megasaray Hotels olarak Great Place to Work 2023 ödülü ile en iyi işverenler listesinde yer aldık.

Çalışanlarımızın işlerine ve iş yerimize sağladıkları katkıyı önemsiyor ve kariyerlerini desteklemek ve kişisel gelişimlerini teşvik etmek için her zaman çaba gösteriyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Megasaray Hotels'in tavizsiz yönettiği öncelikli konuları arasındadır.

İSG talimatı çerçevesinde işyerinde, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamını sağlamak amacıyla; iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini belirlemek, almak, uygulanmasını izlemek, denetlemek ve geliştirmek, iş kazası ve meslek hastalıklarını önlemek, işçilere ilkyardım ve acil müdahale ile önleyici ve koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetleri ile ilgili kuralları belirlemektedir.

GELECEK NESİLLERİ ÖNEMSIYORUZ

DOĞAL KAYNAKLARIN SONSUZ VE SINIRSIZ OLMADIĞI BİLİNCİYLE GELECEK NESİLLERİ DÜŞÜNEREK HAREKET EDİYORUZ

Enerji ve doğal kaynakların tüm dünyada artan kullanımı, önemli çevre sorunlarını beraberinde getirmektedir. Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle hareket eden Megasaray Hotels, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkan sağlayacak sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Bu anlayış; insan odaklı, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi temel almaktadır.

Megasaray Hotels, iklim değişikliği ile mücadeleye destek vermekte, faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırmakta, enerji verimliliğini artırmakta, enerji yoğunluğunu düşürmekte, doğal kaynak kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımı ile yönetmek adına yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmek için adım atılmıştır. 2023 yılı içerisinde enerji kullanımı ve tasarrufunu daha iyi yönetmek için ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi kurulması planlanmış ve çalışmalara başlanmıştır. Bununla birlikte GES projesini gerçekleştirmek için araştırmalar yapılmaktadır.



Sürdürülebilirlik ile ilgili en önemli adımlardan birisi su ve enerji verimliliğini sağlamaktır. Tesislerimizde enerji kullanımı ölçülerek mevcut durumun tespiti yapılır ve gerekli tedbirler alınarak tasarruf konuları belirlenir ve her yıl kullanılan enerji ile ilgili hedefler belirlenir.



Düşük enerji tüketimine sahip ekipman ve sistemler tercih edilir. Otomasyon yönetimi ve izlenme kaynakları kullanılarak uzun vadeli iyileştirme sağlanır.



Sürdürülebilir Turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış; toprağa, suya, havaya verilen zararın minimum düzeye indirilmesi ve mümkün ise ortadan kaldırılması için uygulamalar güncellenmiştir.



Havuz sıcaklık değerleri takip edilerek fazla ısınma kontrol altına alınmakta ve gereksiz gaz tüketimi engellenmektedir.



Tesislerimizde oda balkon kapısının açılması halinde ısıtma/soğutma sistemi otomatik olarak kapanmaktadır.



Misafirlerimiz odadan çıktıktan sonra elektrik enerjisinin kesilmesini sağlayan energy saver sistemleri kullanılmaktadır.



Odalarda misafir konaklamıyorsa yaz aylarında perdeler kapalı, kış aylarında açık vaziyette tutulmaktadır.



Aydınlatma sistemlerimizin %95'inde floresan ampüller ve ledli aydınlatma tercih edilmektedir. Birçok alanda ve tuvaletlerde hareket sensörlü aydınlatmalar kullanılmaktadır.



Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda odalara bırakılan bilgilendirme kartları ile misafirlere bilgi verilmektedir. Misafirin talebi olmaması halinde her üç günde bir değişim yapılmaktadır.



Odalar ve genel alanlarda kullanılan pencerelerde ısı yalıtımı amacıyla çift cam tercih edilmiştir.



Tesisimizde kullanılan minibar ve televizyonlar düşük enerji tüketimlidir. Misafir odalarında yer alan minibarlar ısınmayı engellemek amacıyla doğrudan güneş ışığı almayacak şekilde konumlandırılmıştır.



Lavabolarda 6 litre/dakika, duşlarda 10 litre/dakika düşük debi tercih edilmektedir ve tüm armatürlerde perlatör bulunmaktadır.



Genel mekan tuvaletlerinde fotoselli pisuarlar mevcuttur.



Gerek operasyon esnasında gerekse misafirlerimizin kullanımları sonrası oluşan her türlü atık kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüme gönderilmektedir.



Mailler ve evraklar gerekli değilse yazdırılmamaktadır. Kağıt kullanımı minimuma indirilmekte ve FSC belgeli kağıtlar tercih edilmektedir.



Ofislerden çıkan atıklar koridorda bulunan geri dönüşüm kutularına atılmaktadır.



Tesisimizde konaklayan misafirlerimizin kimlik belgeleri (pasaport/nüfus cüzdanı) fotokopisi çekilmek yerine resepsiyonda bulunan kimlik pasaport okuyucu kullanılarak sisteme kayıt edilmektedir.



Personel bordroları sahiplerine e-mail üzerinden gönderilmektedir.



Yerel ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla tedarik edilen ürünlerimizin büyük bir kısmını (%52,6) yerel tedarikçilerden tedarik etmekteyiz.



Tesis içerisinde görülen her türlü arıza program üzerinden elektronik ortamda bildirilmektedir.



ENERJİ YÖNETİMİ

Megasaray Hotels; ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi esas alan sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Enerji politikaları, sürdürülebilir kalkınmaya sağlanacak katkı temelinde şekillenmektedir. Sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenlerinden biri enerjidir. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi ve enerjinin verimli kullanılması, enerjinin sürdürülebilirliği için iki önemli unsurdur. Grup, gerek yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi gerek enerjinin verimli kullanılması açısından yatırımlar yapmakta ve önemli projeleri hayata geçirmek için adımlar atmaktadır. Böylece, ekonomik sürdürülebilirlik kapsamında enerji maliyetlerinin toplam maliyet içerisindeki payını azaltmakta ve çevresel sürdürülebilirlik kapsamında iklim değişikliği ile mücadeleye destek sağlamaktadır.

MEGASARAY CLUB BELEK

ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında elektrik tüketimi 2022 yılında önceki yıla göre % 5 oranında artarken, kişi başı elektrik tüketimi %15 oranında azalmıştır.

Gaz tüketimi 2022 yılında önceki yıla göre %4 oranında artarken, kişi başı gaz tüketimi %16 oranında azalmıştır.



Toplam

Misafir

+17%

Toplam

**Elektrik Tüketimi
(kw)**

+5%

Toplam

**NG Tüketimi
(sm3)**

+4%

Kişi Başı

Elektrik tüketimi

-15%

Kişi Başı

NG Tüketimi

-16%

MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA

ORANSAL FARKLAR

Raporlama kapsamında, 2022 ve 2023 raporlaması Haziran, Temmuz ve Ağustos ayları gerçekleşen aylar olduğu için bu tarihler baz alınmıştır.



Toplam

Misafir

+17%

Toplam

**Elektrik Tüketimi
(kw)**

+5%

Toplam

**NG Tüketimi
(sm3)**

+4%

Kişi Başı

Elektrik tüketimi

-15%

Kişi Başı

NG Tüketimi

-16%



SU YÖNETİMİ

Yaşamsal kaynakların başında gelen su, sürdürülebilir kalkınma için kritik önem taşımaktadır. Nüfus artışı, sanayileşme ve tarımsal faaliyetler su talebini artırmakta ve su kalitesinin düşmesine neden olmaktadır. Sınırlı kaynaklara yönelik artan talep, mevcut su kaynaklarının verimli kullanılmasını dolayısıyla doğru yönetimini gerekli kılmaktadır. Sürdürülebilir su yönetiminde temel amaç hidrolojik döngünün işleyişini değiştirmeyerek gelecek nesillerin ihtiyaçlarını dikkate almaktır. Bu bilinçle hareket eden Megasaray Hotels, sürdürülebilir su kullanımı ve su yönetiminin sürekli iyileştirilmesi için gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

M E G A S A R A Y

CLUB BELEK

ORANSAL FARKLAR

Su tüketimi 2022 yılında bir önceki yıla kıyasla %14 artarken, kişi başı su tüketimi %3 azalmıştır.

Toplam

Misafir

+17%

Toplam

Elektrik Tüketimi
(kw)

+5%

Toplam

NG Tüketimi
(sm3)

+4%

2021&2022

M E G A S A R A Y

WESTBEACH ANTALYA

ORANSAL FARKLAR

Toplam

Misafir

-0,9%

Toplam

Elektrik Tüketimi
(kw)

+83%

Toplam

NG Tüketimi
(sm3)

+52%

2022&2023

KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal maddeler hayatımızda birçok alanda kullandığımız, hayatımızı kolaylaştıran ancak zararlı etkileri ile olumsuz sonuçlara da neden olabilen maddelerdir. Tesislerimizde bakım onarım faaliyetlerinde ve temizlik faaliyetlerinde kimyasal kullanımı söz konusudur.

Çevreyi dikkate alarak temizlik yapmak, hijyenik olarak temizleyebilmek ve aynı zamanda sağlığı ve çevreyi mümkün olduğu kadar az olumsuz etkilemek anlamına gelir. Çevreye verilecek zararlar, sadece çevreye uyumlu temizlik ürünleri kullanarak değil aynı zamanda bu ürünleri tasarruflu kullanarak ve dozajını iyi ayarlayarak da en aza indirilebilir.

Böylelikle kimyasalların çevreye toplam zararı önemli ölçüde azaltılabilir. Kullandığımız tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olması, SDS'lerin (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) tarafımıza ulaşmış olması önceliğimizdir. Satın alınan departman tarafından kimyasalların kullanımı, SDS'leri içerisindeki bilgiler, kullanım miktarı ve yöntemleri, kişisel koruyucu donanım gereklilikleri ve "Tehlikeli Madde Kullanım Talimatı" na göre alınması gereken tedbirler konusunda kimyasalı kullanacak çalışanımız eğitilmektedir.





KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir. Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır. Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışıyor ve kimyasal atıkların takibini yapıyoruz.

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri veriyoruz. Mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih ediyoruz.

Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanıyoruz.

Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu garanti altına alıyoruz. Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kağıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışıyoruz. Kimyasal depolarımızda kimyasal muhafazasında tüm raflarda sızdırmaz tavalardan yararlanıyoruz.

ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

Sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturan doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı için etkin atık yönetimi büyük önem taşımaktadır.

Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi, Megasaray Hotels'in bu alandaki öncelikleri arasında yer almaktadır.

Megasaray Hotels sürdürülebilir turizm hedefi doğrultusunda tüm atıkların tekrar değerlendirilmesini sağlamayı hedeflemektedir.

Megasaray Hotels bünyesinde, tehlikeli ve tehlikesiz sınıfındaki atıklarımız kaynağında ayrışımaya tabii tutularak atık odalarında teslimatı yapılana dek muhafaza edilir.

Atıklarımızın tamamı yasal yollar ile lisanslı firmalara teslim edilmektedir. Ayrıca Megasaray Club Belek'te 2020 Megasaray Westbeach Antalya'da 2022 yılı itibariyle T C SIFIR ATIK PROJESİ kapsamında SIFIR ATIK belgesi tesisimize kazandırılmıştır.

Atık miktarını azaltmak amacı ile kullanılan sarf ürünlerinde, üretilen yiyecek miktarında, kullanılan kimyasal ve tehlikeli madde miktarında kontrol önlemleri geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.



2021 yılında
71.650 kg

2022 yılında
200.820 kg

Megasaray Club Belek'de Kağıt, plastik, cam, metal geri dönüşüm miktarı 2022 yılında bir önceki yıla göre artış göstermiştir. Tesis içerisinde her geçen gün ayrışım bilinci ve etkinliğinin artması ile yüksek tonajlarda atık teslimatı gerçekleştirilmektedir.

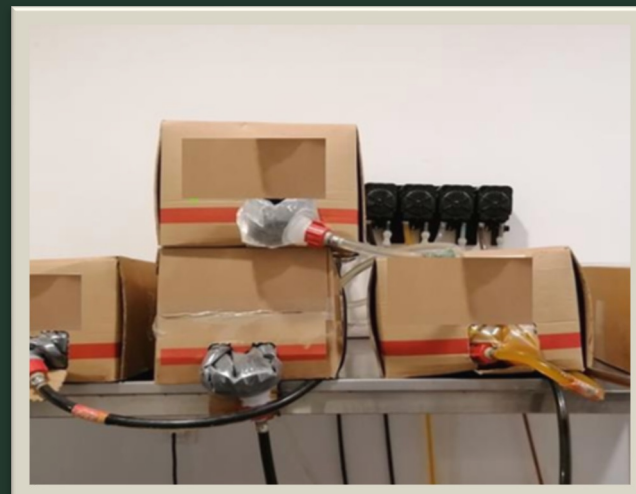
ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Tesis Genelinde Misafirlerimizin Atıkları Ayırıştırabilmesi İçin Yeterli Miktarda Çöp Kutuları Yerleştirilmiştir. Tüm Barlarımıza, Mutfaka, Personel Alanlarına Ve Misafir Alanlarına Ayırışım Çöp Kovaları Koyarak Atıkları Ayırıştırdık. Ayırıştırdığımız Bu Atıkların Geri Dönüşümü İçin İlgili Firmalarla Çalışıyor Ve Takibini Yapıyoruz. Geri Dönüşümlü Atıkların Ayır Toplanması Ve Geri Dönüşüme Kazandırılması İçin Her Bölüme Her Atık İçin Ayrı Bidonlar Konulmuş Ve Konunun Çalışanlara Önemi Sürekli Vurgulanmaktadır.



ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

2022 yılı itibariyle plastik pipet kullanımını tamamen bitirmiş olup tüm alanlarımızda karton pipet kullanımına geçerek plastik kullanımını önemli ölçüde azalttık.



Tek kullanımlık ürünler yerine toplu tüketim ürünlerini kullanarak ambalaj atığı ve gıda israfını azaltıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

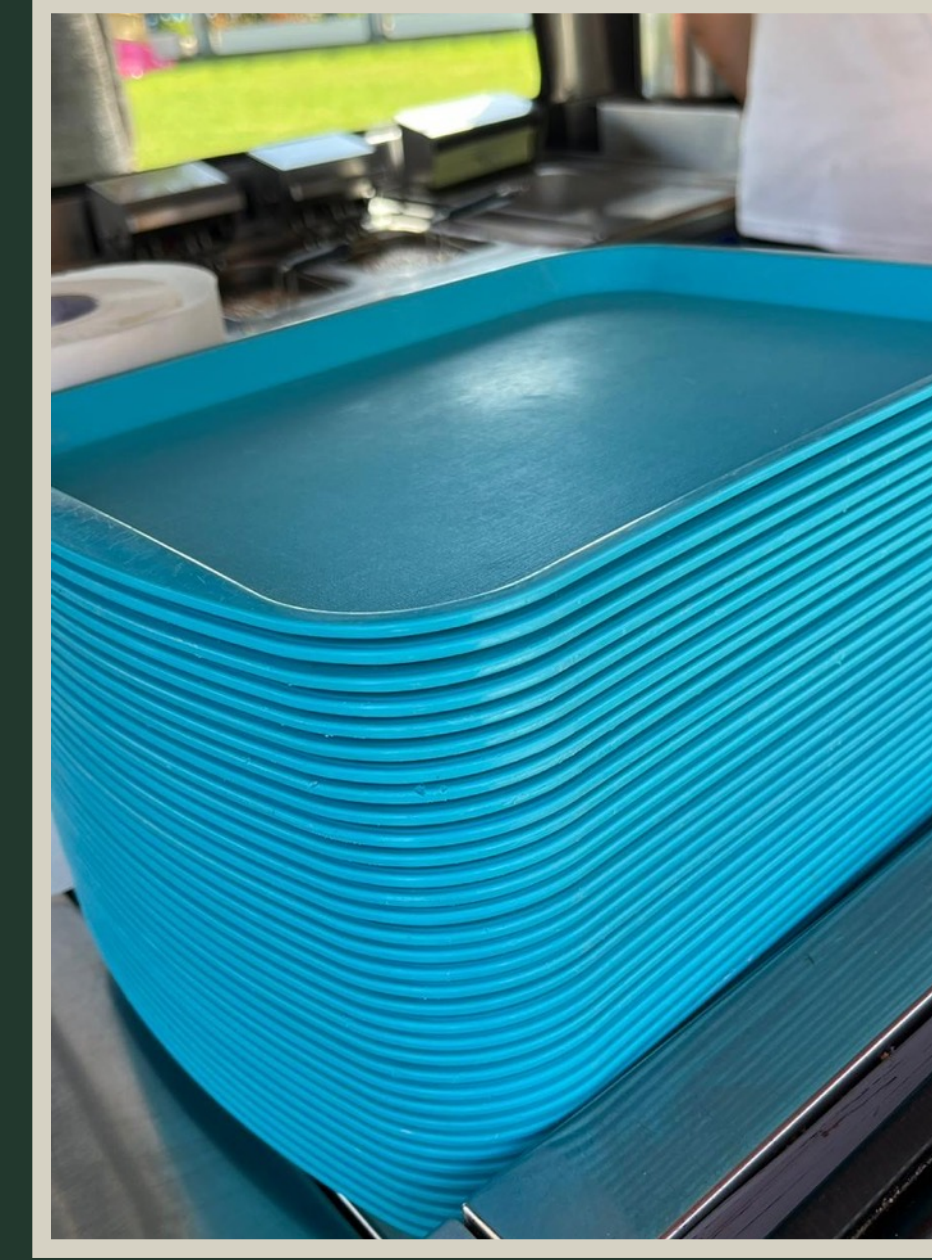
Mega Restaurantta plastik bardaktaca meyve suyu hizmetimizi 2022 yılında (özellikle plastik bardakta isteyen misafirlerimiz hariç) cam bardağa çevirdik.



Sıcak içecek istasyonlarımızda ve odalarda plastik çay kaşığı yerine ahşap karıştırıcı kullanıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Plastik ve köpük tabak kullanımını azaltarak yıkanıp tekrar kullanılabilir plastik tepsi kullanımını arttırdık.



Mini barlarımızda 0,35'lik su ürünlerimiz ile birlikte 1,5 litrelik sularımızı da hizmete sunarak su ve plastik tüketimimizi azaltmayı hedefliyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Sahil bölgesi ve Coffee House alanlarında kullanmakta olduğumuz plastik çatal, bıçak ve kaşıklar yerine ahşap olanları tercih ediyoruz.



Odalarda, genel alanlarda ve menülerde kağıt bilgilendirmeler yerine QR Code uygulaması kullanıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Buket ürünlerimizde kutulu ürünlerimizin bir arada toplandığı vanity kutular oluşturarak kağıt-karton tüketimini azaltmayı hedefliyoruz.



Misafirlerimize şampuanlarını dispenserlar ile sunarak ambalaj atığı miktarını azaltıyoruz.

ATIK MİKTARINI AZALTMA ÇALIŞMALARIMIZ

Kimyasal tüketimini ve kontamine ambalaj miktarını azaltmak için konsantre kimyasallar kullanıyoruz.



Kontamine ambalaj atıklarını azaltmak adına genel mekanlarda otomatik dispenserli köpük sabun kullanımını arttırıyoruz.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMLERİ

Çalışanlarımıza düzenli olarak Çevre, Sürdürülebilirlik
ve Atık Yönetimi uygulamalarımız hakkında eğitimler verilmektedir.



ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FARKINDALIĞI İÇİN ÇALIŞIYORUZ



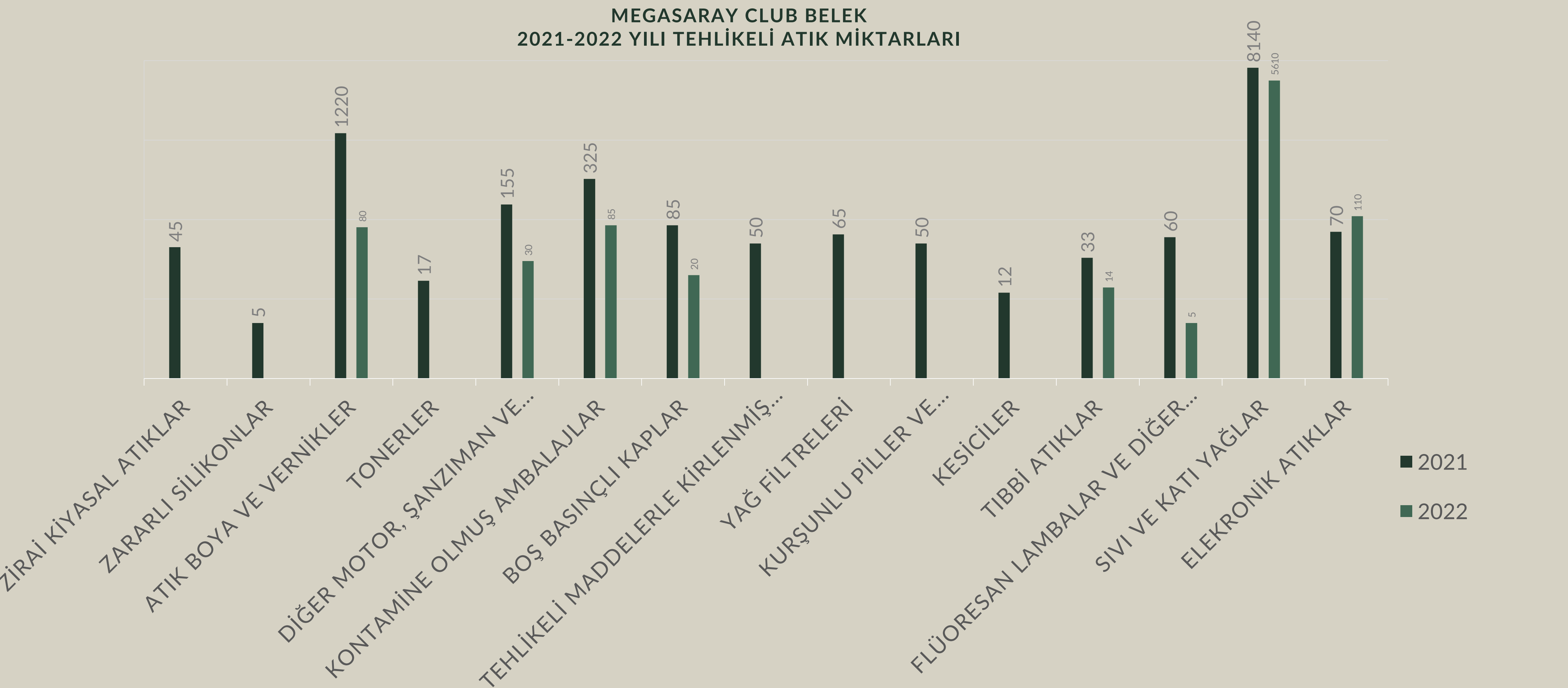
Personel ve misafir alanlarımızda bulunan Green Board'lar ile sürdürülebilirlik konularına dikkat çekilmektedir.

ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

TEHLİKELİ ATIKLAR			
ATIK KODU	ATIK ADI	ATIK KODU	ATIK ADI
180103	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	200134	20 01 33 dışındaki pil ve akümülatörler
200126	20 01 25 dışındaki sıvı ve katı yağlar	160601	Kurşunlu piller ve akümülatörler
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları (POSA)	130208	Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları
150110	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	130113	Diğer hidrolik yağlar
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	130703	Diğer yakıtlar
070216	Zararlı silikonlar içeren atıklar	160107	Yağ filtreleri
020108	Tehlikeli maddeler içeren zirai kimyasal atıklar	061302	Kullanılmış aktif karbon
200135	20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	160114	Tehlikeli maddeler içeren antifriz sıvıları
200121	Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	150111	Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar
080317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	080111	Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler
TEHLİKESİZ ATIKLAR			
ATIK KODU	ATIK ADI	ATIK KODU	ATIK ADI
150101	Kağıt karton ambalaj atıkları	170203	Plastik atıklar
150102	Plastik ambalaj atıkları	170405	Demir ve çelik atıklar
150104	Metal ambalaj atıkları	170407	Karışık metal atıklar
200108	Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları	170411	170410 dışındaki kablolar
170201	Ahşap atıklar	150107	Cam ambalaj atıkları

TEHLİKELİ ATIKLAR

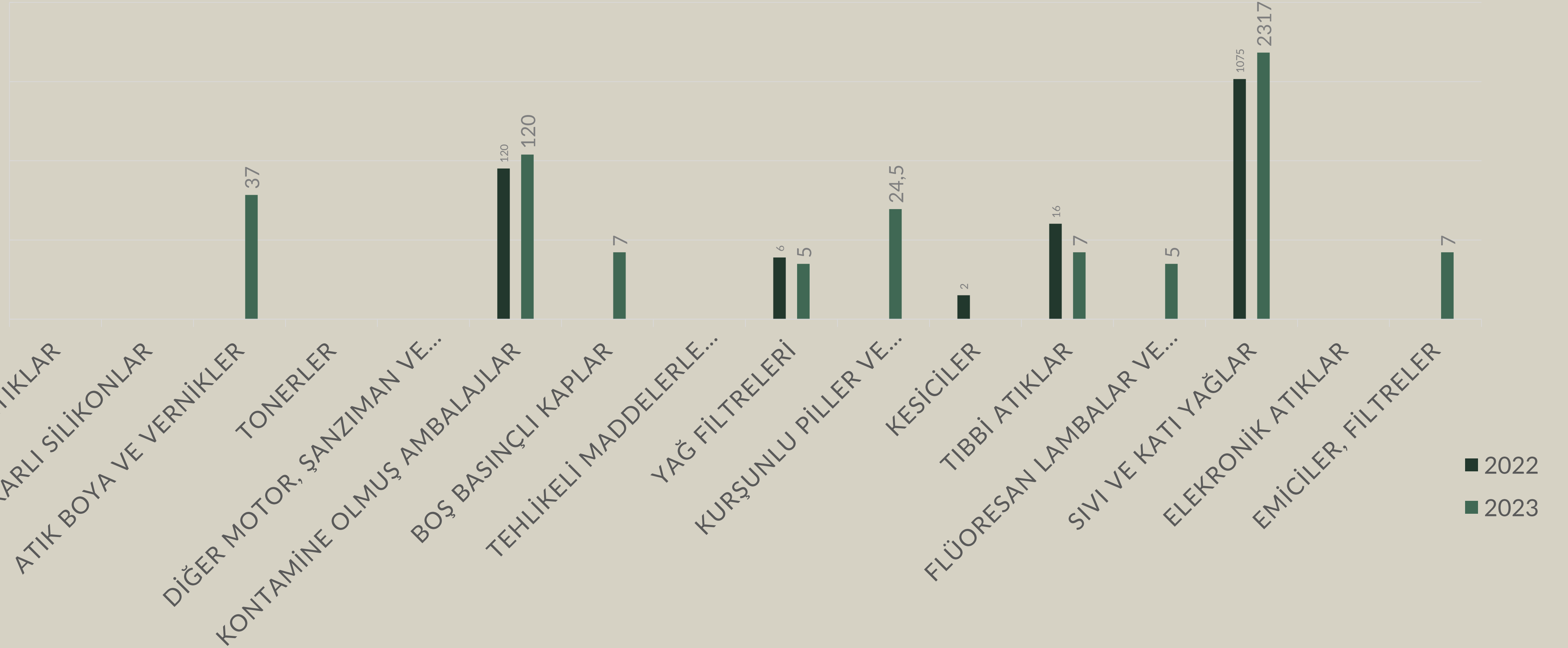
2021-2022 dönemi tehlikeli atık teslimat miktarlarına bakıldığında, en fazla miktarda sıvı ve katı yağ grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu atık boya ve vernikler, kontamine ambalajlar ve elektronik atık gruplarının izlediği görülmektedir. Tesis içerisinde her geçen gün ayrışım bilinci ve etkinliğinin artması ile yüksek tonajlarda atık teslimatı gerçekleştirilmektedir. Bu durum sistemin gelişiminin bir göstergesi olarak izlenmektedir.



TEHLİKELİ ATIKLAR

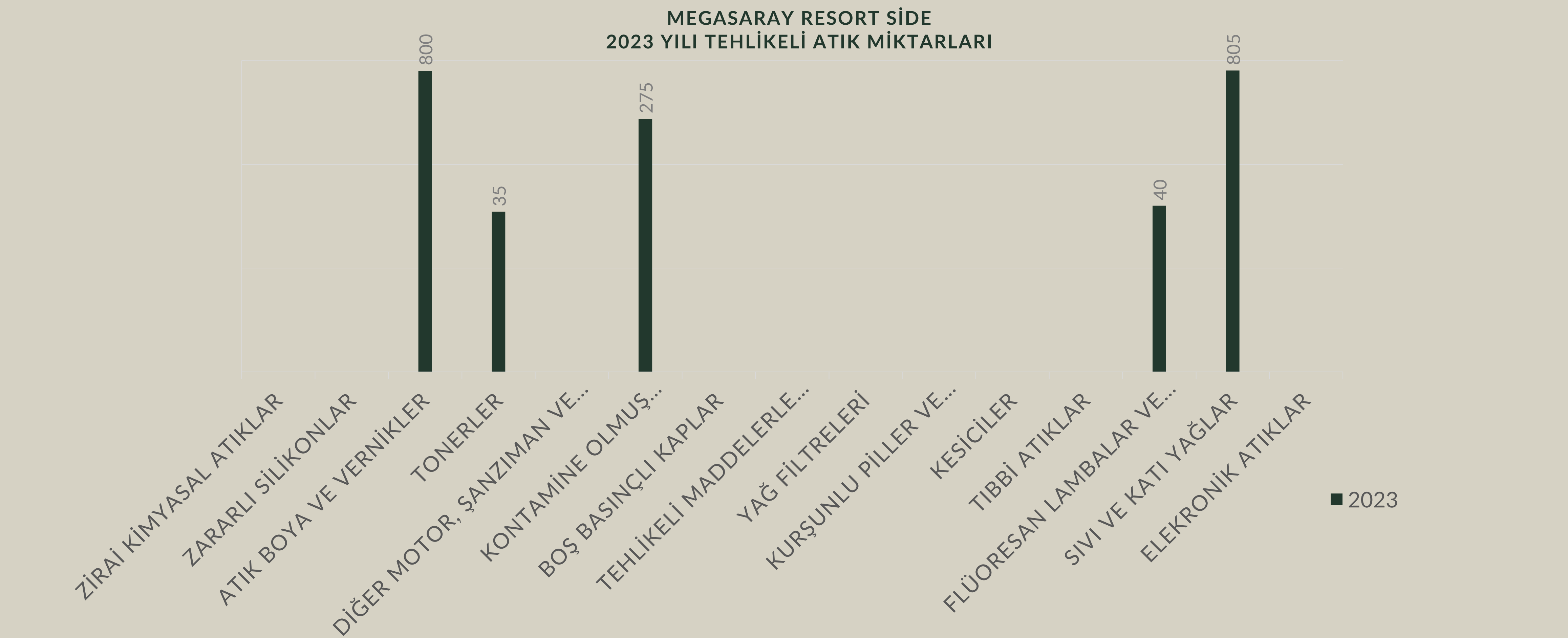
2022 - 2023 dönemi tehlikeli atık teslimat miktarlarına bakıldığında, en fazla miktarda sıvı ve katı yağ grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu kontamine ambalajlar ve atık boya ve vernik atık gruplarının izlediği görülmektedir.

MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA
2022 - 2023 YILI TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI



TEHLİKELİ ATIKLAR

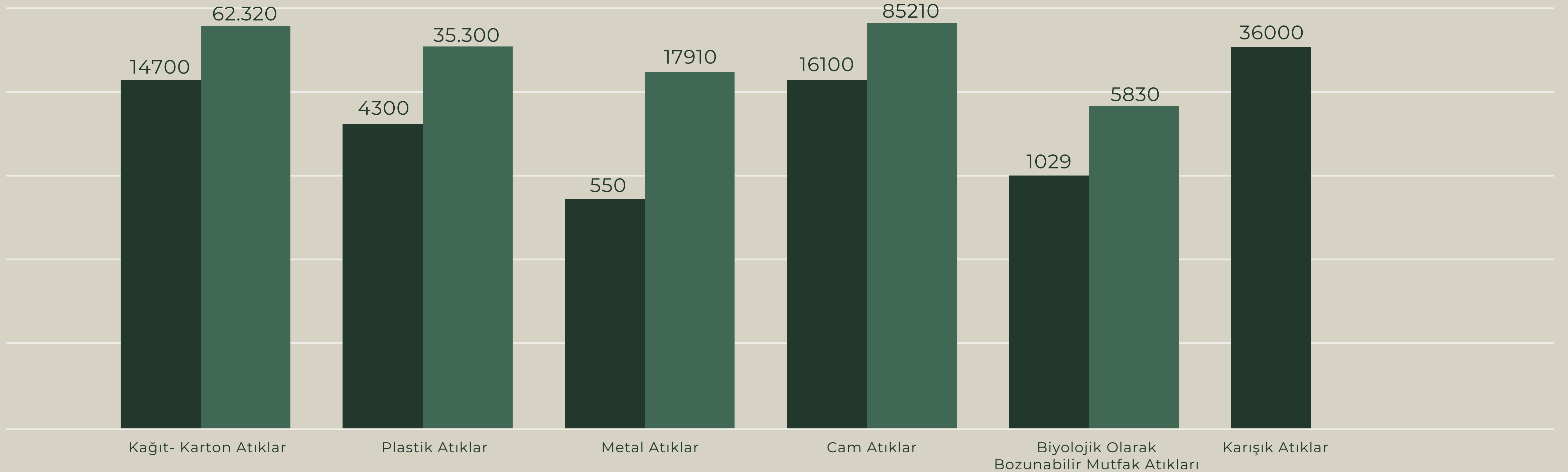
2023 dönemi tehlikeli atık teslimat miktarlarına bakıldığında, en fazla miktarda atık boya ve vernik teslimatının yapıldığı bu grubu sıvı ve katı yağlar atık grubunun izlediği görülmektedir.



MEGASARAY CLUB BELEK 2021-2022 YILI TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

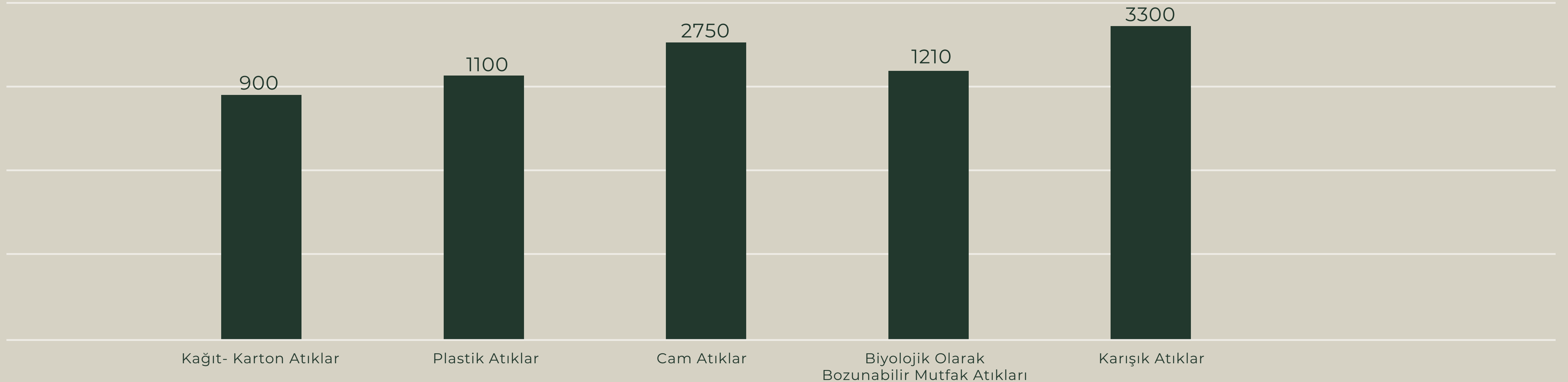
2021
2022

2021-2022 dönemi tehlikesiz atık teslimat miktarlarına bakıldığında en fazla miktarda cam atık grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu kağıt-karton atık grubunun izlediği görülmektedir. Tesis içerisinde her geçen gün ayrışım bilinci ve etkinliğinin artması ile yüksek tonajlarda atık teslimatı gerçekleştirilmektedir.



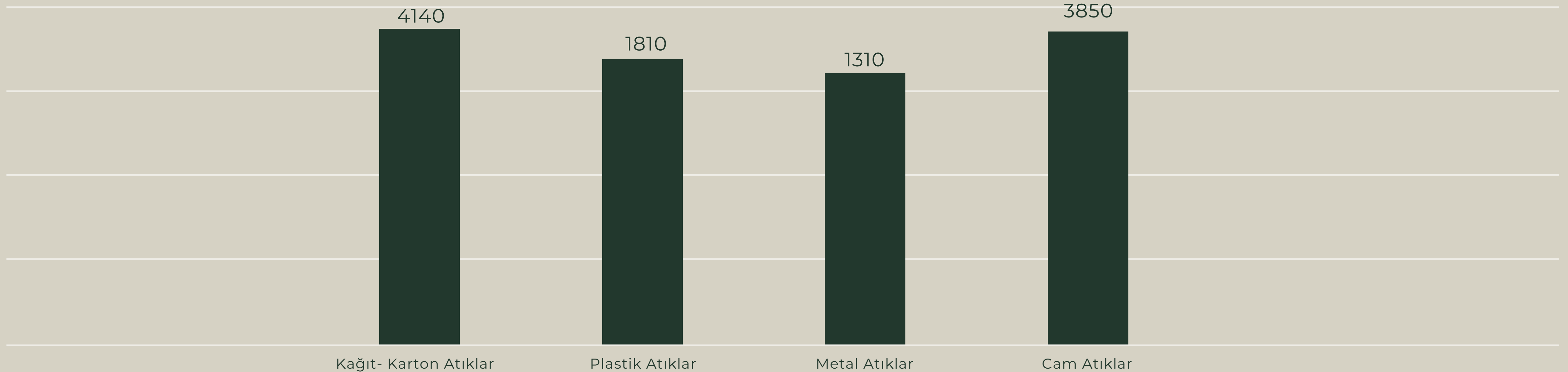
MEGASARAY WESTBEACH ANTALYA 2021-2022 YILI TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

2022 yılında tehlikesiz atık teslimat miktarlarına bakıldığında en fazla miktarda karışık atık grubunun teslimatının yapıldığı, bu grubu cam atık grubunun izlediği görülmektedir. Tesis içerisinde her geçen gün ayrışım bilinci ve etkinliğinin artması ile yüksek tonajlarda atık teslimatı gerçekleştirilmektedir.



MEGASARAY RESORT SİDE 2021-2022 YILI TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI

2023 yılında tesisimizden çıkan toplam tehlikesiz atık miktarları grafikteki gibidir.



ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ

Sürdürülebilir çevre için atıklarımızı kaynağında ayrıştırıp, geri kazanımlarını sağlayarak çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getirmekteyiz.

PLASTİK ATIK TOPLAMI 4300 Kg



176,30 Kg



24828,20 kWh



9,89 M3



70,09 Varil

2021

MEGASARAY CLUB BELEK

Tesis içerisinde her geçen gün ayrışım bilinci ve etkinliğinin artması ile yüksek tonajlarda atık teslimatı gerçekleştirilmektedir.

PLASTİK ATIK TOPLAMI 35300 Kg



1447 Kg



203822 kWh



81 M3



575 Varil

2022

PAYDAŞLARIMIZI TEŞVİK EDİYORUZ

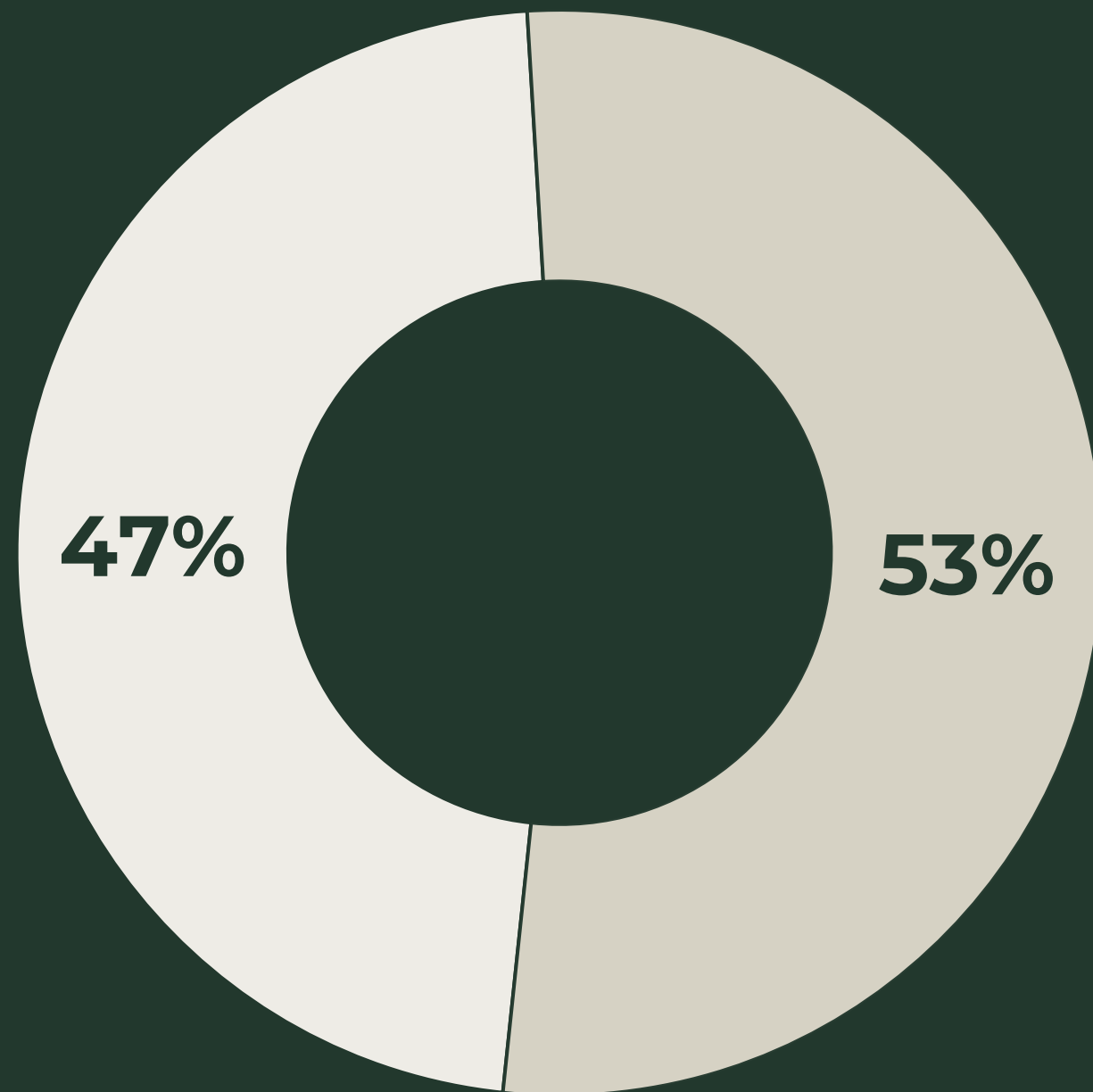
PAYDAŞLARIMIZDAN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINI
BENİMSEMELERİNİ BEKLİYORUZ

Megasaray Club Belek'in sürdürülebilirlik anlayışı, sadece kendi uygulamalarını değil aynı zamanda tüm paydaşlarının uygulamalarını da kapsayan bir yaklaşımı temel almaktadır. Bu doğrultuda Megasaray Club Belek tedarikçi, üretici, dağıtıcı, perakendeci ve misafirlerini kapsayan paydaşlarla ilişkilerini; paydaşlarının ekonomik, insan hakları, çevresel ve sosyal boyutlardaki faaliyetlerini gözeterek sürdürmektedir.

Megasaray Club Belek, iş birliği yapacağı paydaş grubunun seçiminde toplumsal alanda katkı sağlama, yaratıcılık ve yenilikçilik potansiyellerini göz önünde bulundurmaktadır. Paydaşlarından da sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uygun hareket etmelerini beklemektedir. Tüm paydaşlarına doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğu olarak görmekte ve paydaşlarla sürekli iletişim halindedir.

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

TEDARİKÇİ YERELLİK ORANI



Megasaray Hotels, faaliyetlerinin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını tercih etmektedir. Tedarikçi seçimleri, satın alma prosedüründe belirlenmiş kurallar ve onaylı tedarikçi listesi dikkate alınarak yapılmaktadır.

Megasaray Hotels'de tüm tedarikçiler için tedarikçi risk ve performans değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu sürece yasal ve çevresel tüm riskler de dahil edilmektedir. Bu değerlendirmelerin sonuçlarına göre tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenmektedir.

Tedarikçilerin çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenmektedir. Bu amaçla tedarikçilerin sertifikasyonları incelenmekte, güncel veriler talep edilmektedir. Megasaray Hotels, tedarikçilerinden sektörlerinin gerektirdiği standart ve sertifikalara sahip olmalarını beklemekte, bu kapsamda denetim programları yürütmektedir.

2022 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YILLIK EYLEM PLANI

www.megasarayhotels.com

01.12.2021-30.12.2022 | ÇEVRECİ OTEL KONSEPTİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİN SAĞLANMASI

Uluslar Arası Kabul Görmüş Sertifikalar Alında Greennig Hotels,Travelife ,Green Key ,Sıfır Atık ,Mavi Bayrak ,Bisiklet Dostu Konaklama Tesis Belgesi

01.12.2021-30.12.2022 | YEMEK ATIKLARININ HAYVAN BARINAĞINA VERİLMESİ

Hayvan Barınağı ile protokol imzalandı ve yemek atıkları verilmeye devam etmekte

01.12.2021-30.12.2022 | ÇEVRECİ OTEL KONSEPTİNİN PERSONELLERE AKTARILMASI İÇİN ÇEVRE ETKİNLİK SAYISININ ARTIRILMASI

Tüm Personellere ,Çevre Koruma, Çevre Kirliliği ve Sonuçları, Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Eğitimi,Sürdürülebilirlik Yönetimi Eğitimi- Bölgemizde bulunan doğal, kültürel mirasın korunması eğitimleri ,çocuk koruma eğitimleri verilmektedir . Sürdürülebilirlik Eğitimi sonrası 27.09.2022 tarihinde 12 personel ile Dinler Bahçesi kültürel gezisi tarihi Aspendos Tiyatrosu gezisi yapılmış ve personel yemeği düzenlenmiştir

01.01.2021-30.10.2022 | TRAVELIFE ÇEVRE BELGESİ İÇİN GEREKLİ ÇALIŞMANIN YAPILMASI SÜRDÜREBİLİRLİĞİNİN SAĞLANMASI

2022 Yılında sertifika alındı

30.11.2021-01.01.2022 | ELEKTRİK VE SU TÜKETİMLERİNİN % 1 ORANINDA AZALTILMASI

Tüm bloklarda Renovasyon yapılarak tasarruflu aletler kullanılmaya başlanmıştır, Geceleme oranında artış yaşanmış totalde azalma olmamıştır fakat geceleme kişi başı tüketimde azalmalar yaşanmıştır. Raporlama kapsamında elektrik tüketimi 2022 yılında önceki yıla göre % 5 oranında artarken, kişi başı elektrik tüketimi %15 oranında azalmıştır.

Su tüketimi 2022 yılında bir önceki yıla kıyasla %14 artarken, kişi başı su tüketimi %3 azalmıştır.

30.11.2021-01.01.2022 | KİMYASAL TÜKETİMİNİN % 1 ORANINDA AZALTILMASI

Kimyasal tüketiminde 2022 yılında bir önceki yılın 11 aylık değerlendirmesine göre %57 'lik bir düşüş olduğu görülmekte kişi başı

2023 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YILLIK EYLEM PLANI

www.megasarayhotels.com

01.12.2022-30.12.2023 | **ÇEVRECİ OTEL KONSEPTİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİN SAĞLANMASI**
Devam Ediyor.

01.12.2022-30.12.2023 | **TESİSLERE ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYONUN KURULMASI**
Tamamlandı.

01.12.2022-30.12.2023 | **GES PROJESİNİN HAYATA GEÇİRİLMESİ**
Devam Ediyor.

01.12.2022-30.12.2023 | **MEGASARAY CLUB BELEK ÇÖP ALANIN RENOVA EDİLMESİ**
Tamamlandı.

01.12.2022-30.12.2023 | **PERSONEL ALANLARININ RENOVASYONUNUN SAĞLANMASI**
Tamamlandı.

01.12.2022-30.12.2023 | **ELEKTRİK VE SU TÜKETİMLERİNİN % 1 ORANINDA AZALTILMASI**
Devam Ediyor.

01.12.2022-30.12.2023 | **KİMYASAL TÜKETİMİNİN % 4 ORANINDA AZALTILMASI**
Devam Ediyor.

S Ü R D Ü R Ü L E B İ L İ R L İ K İ L K E L E R İ İ Ş İ Ğ İ N D A Y E N İ L E N İ Y O R U Z

www.megasarayhotels.com

2014-15 | A-B-C BLOKLARI

Bataryalarda perlatör kullanılmıştır (5 lt./dk sarfiyat). Rezervuarlar sarfiyatı 3/6 lt.dir. Isıcam kullanılmıştır Aydınlatmalarda led ürün kullanılmıştır. Dış cephe ısı yalıtımlı mantolama yapılmıştır. Çatı kaplama altı ısı yalıtım için taş yünü kullanılmıştır.

2018-19 | KAPALI HAVUZ ÜSTÜ BLOK

Bataryalarda perlatör kullanılmıştır (5 lt./dk sarfiyat). Rezervuarlar sarfiyatı 3/6 lt.dir. Isıcam kullanılmıştır. Aydınlatmalarda led ürün kullanılmıştır. Dış cephe ısı yalıtımlı mantolama yapılmıştır. Çatı kaplama altı ısı yalıtım için taş yünü kullanılmıştır.

2019-20 | GARDEN BLOK

Bataryalarda perlatör kullanılmıştır (5 lt./dk sarfiyat). Rezervuarlar sarfiyatı 3/6 lt.dir. Isıcam kullanılmıştır. Aydınlatmalarda led ürün kullanılmıştır. Dış cephe ısı yalıtımlı mantolama yapılmıştır. Çatı kaplama altı ısı yalıtım için taş yünü kullanılmıştır.

2021-22 | A-K BLOKLARI

Bataryalarda perlatör kullanılmıştır (5 lt./dk sarfiyat). Rezervuarlar sarfiyatı 3/6 lt.dir. Isıcam kullanılmıştır. Aydınlatmalarda led ürün kullanılmıştır. Dış cephe ısı yalıtımlı mantolama yapılmıştır. Çatı kaplama altı ısı yalıtım için taş yünü kullanılmıştır.

2021-22 | RESEPSİYON BLOK

Bataryalarda perlatör kullanılmıştır (5 lt./dk sarfiyat). Aydınlatmalarda led ürün kullanılmıştır.

2022-23 | PERSONEL ALANLARI-ÇÖP BÖLGESİ

Bataryalarda perlatör kullanılmıştır (5 lt./dk sarfiyat). Rezervuarlar sarfiyatı 3/6 lt.dir. Isıcam kullanılmıştır. Aydınlatmalarda led ürün kullanılmıştır. Dış cephe ısı yalıtımlı mantolama yapılmıştır.

TOPLUM İÇİN PAYLAŞIYORUZ

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ İLE TOPLUMA HİZMET SUNMAYI
SÜRDÜRÜYORUZ

Eğitim, sağlık, sosyal ve kültürel alanlarda faaliyet göstermek amacıyla 1987 yılında Şahinler Vakfı kurulmuştur. Konya ve Çorlu'da ilköğretim ve meslek lisesi yaptıran, Türkiye'nin çeşitli illerindeki eğitim kurumlarının muhtelif ihtiyaçlarını karşılayan Şahinler Vakfı, her yıl başarılı 500 öğrenciye burs vermektedir. Şahinler Vakfı eğitime sağladığı katkıların beraberinde gerek afetzedeler gerekse ihtiyaç sahibi ailelere de yardım etmektedir.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ,
TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

Güzel bir gelecek için çevresel sürdürülebilirliğin farkındayız. Sürdürülebilir bir toplum doğal çevreyle uyum içinde yaşar, kaynakları gelecek nesiller için korur. Böylece herkes sosyal hayattan keyif alır.

Megasaray Hotels ailesi olarak, Köprülü Kanyon'un doğal güzelliklerinde yolculuğa çıkarak Selge Antik Kenti'nin tarihinin keşfetme fırsatı sunduk ve bu deneyimle iş arkadaşlarımızla daha yakın bir bağ kurduk. Bu anılarla birlikte motivasyonumuz da zirveye ulaştı.

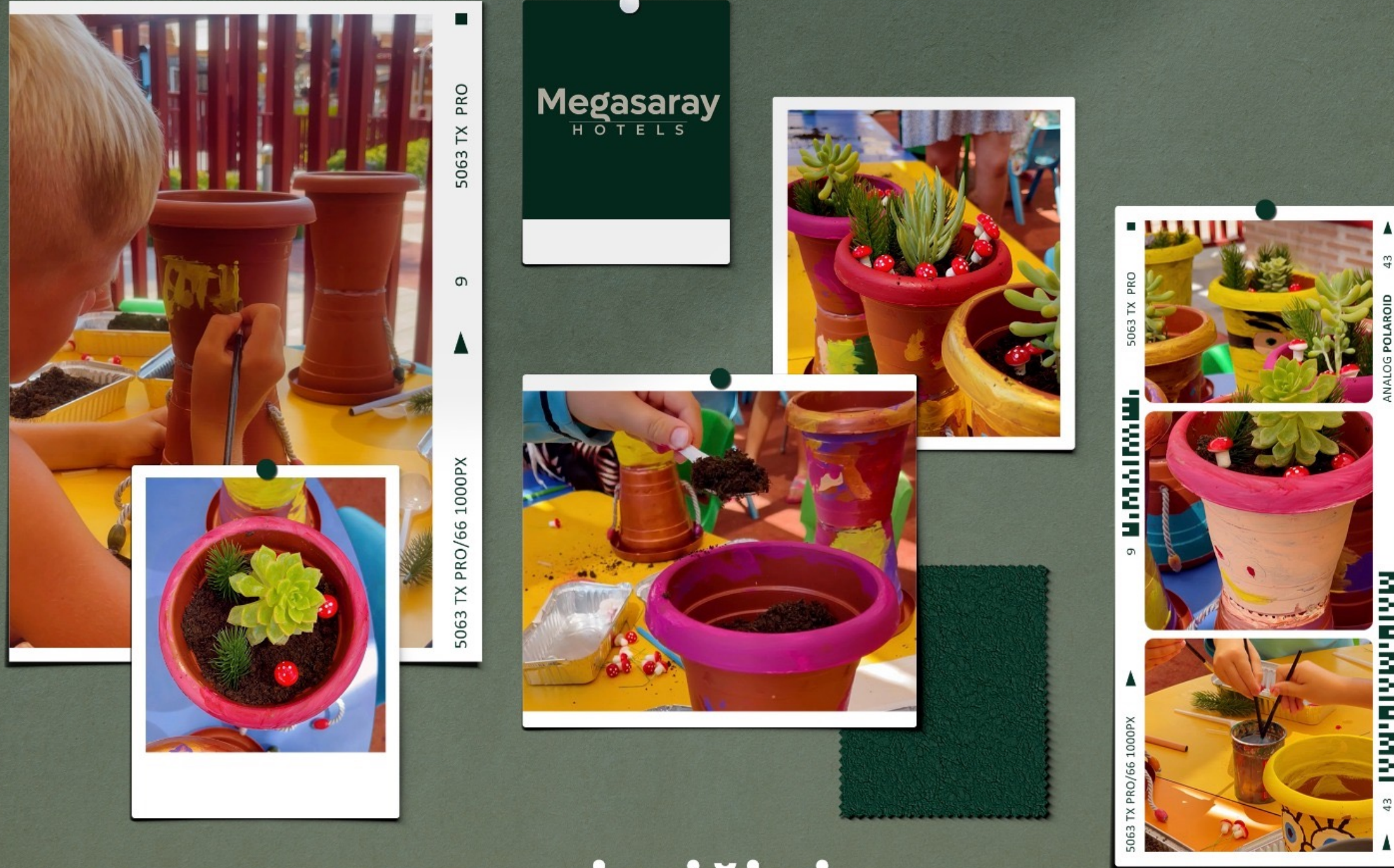


SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ



Otellerimizde konaklayan minik misafirlerimizle birlikte Toprak Atölyesi etkinliğimizde doğayla iç içe keyifli anlar geçirerek minik misafirlerimizin doğayı tanımasına ve bitkileri tanımasına katkı sağladık. Çocuklarla birlikte hem eğlendik hem de öğrendik.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ



FRESH FLOWER ETKİNLİĞİMİZ

Megasaray Hotels olarak doğanın ve çevrenin dilinden konuşuyoruz. Doğayı ve toprağı sevdirmek, farkındalık yaratmak, farklı kültürleri aynı amaçta buluşturmak çok değerli. Eğlence ile eğitimi birleştirerek çocuklar hem eğlendiler hem de öğrendiler.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

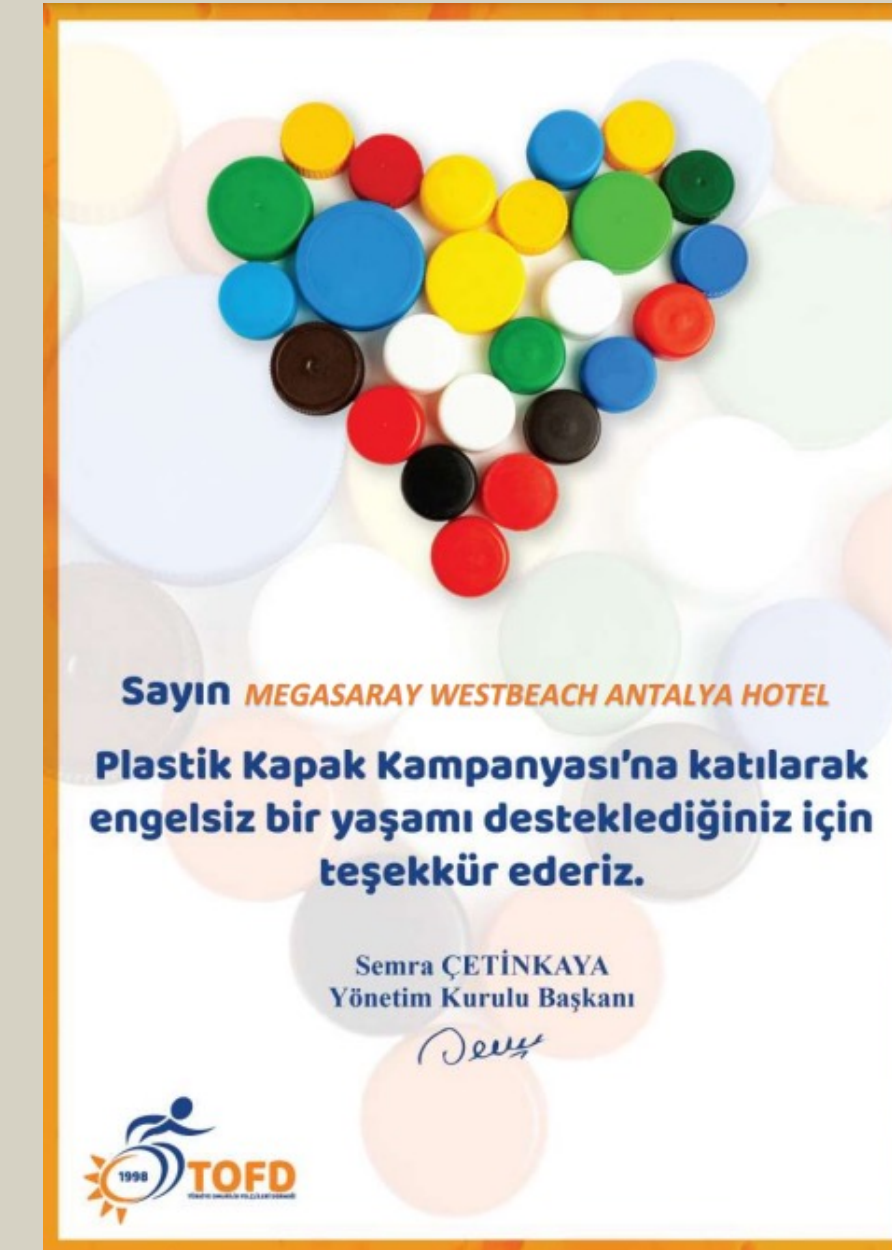
Çömlek Atölyesi ile Kültürel Tanıtım etkinliğimizde Otelimizin Misi kulübünde yapılmakta olan çömlek workshop çalışması bize, kültürel miraslarımızdan olan çömlekçilik geleneğini misafirlerimizle tanıştırma fırsatı sunuyor. Çalışma bu vesile ile ülkemizde çömlekçiliğin halen devam ettiği Eskişehir, Manisa, Bilecik, Nevşehir, Avanos, Adapazarı, Bursa, Balıkesir, Menemen, Kütahya, Konya ve Diyarbakır gibi illerimizi tanıtmaya imkanı veriyor. Bu aktiviteye katılan çocuklarımıza, kendi el emekleri ile ürettikleri bu çömlekler kendilerine hediye ediliyor.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Tesislerimizde bulunan plastik kapak toplama istasyonları sayesinde hem misafir hem de personellerimizi mavi kapak toplamaya yönlendiriyor, toplanan plastik kapakları Türkiye Omurilik Felçlileri Derneğine ulaştırarak misafir ve personellerimizi yardımda bulunmaya teşvik ediyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Misi Kids Club'ta geri dönüşüm etkinlikleri düzenleyerek atık durumundaki şişe kapaklarını değerlendirirken çocuklarımızın eğlenmesini sağladık.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Daha yaşanabilir bir dünya için otellerimizde araç şarj istasyonları kurarak misafir ve personellerimizi elektrikli araç kullanımına teşvik ediyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

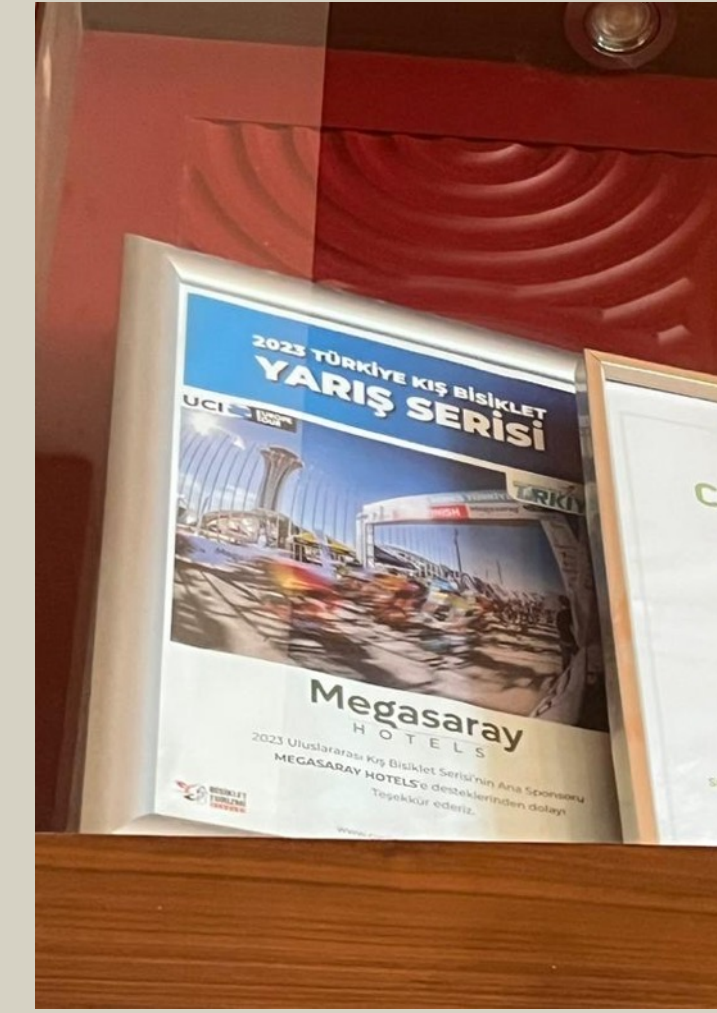


Tesis içerisinde personellerimizin ulaşımını elektrikli araçlar ve bisikletler ile sağlayarak karbon salınımımızı azaltıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

2023 Uluslararası Kış Bisiklet Serisi'nin ana sponsoru olarak sporcularımızı destekledik.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Yaşanılabilir ve sürdürülebilir bir dünya oluşturmak adına çevre dostu uygulamalar otelimizin kurum stratejilerinde odak noktası halindedir.

Sporun her dalında ve seviyesinde desteğe açık bir tesis olarak bisiklet kullanımının sürdürülebilir ulaşım modellerinin biri olduğunun farkındayız. Temiz bir çevre ve daha az hava kirliliği için “Bisiklet Dostu İşletme” sertifikasının sahibiyiz. Bununla birlikte, oluşan hava kirliliğini minimum düzeye indirerek artan hareket düzeyimiz ile sağlık seviyemizi en üst seviyelere çıkarmayı hedeflediğimizi ve daha sağlıklı bir nesil için burada olduğumuzu bildirmek istiyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Dekorasyonumuzda kullanmış olduğumuz objeleri geri dönüşüm ürünlerinden tasarlayarak ömrünü tamamlamış pek çok ürünü geri kazandırıyoruz. Bu tasarımları yaparken personellerimizin farkındalık sahibi olmalarına katkıda bulunurken ekip içerisinde uyumlu çalışmaları ve gün içerisindeki yoğunluğu bir kenara bırakıp eğlenceli bir aktivite yapmalarını sağlıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Menülerimizde coğrafi işaretli ürünlere yer vererek yöresel zenginliklerimizi misafirlerimize tanıtıyoruz.

Seralarımızda yetiştirmiş olduğumuz çilekleri misafirlerimize ikram ederek bölgemizde yetişen ürünleri misafirlerimize tanıtıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Ağaçlarımıza değer veriyoruz ve kağıt tüketimini azaltmak için çaba gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik çabalarıyla uyumlu olarak, kraft kâğıtların doğal çevreye minimum etki bıraktığını biliyor ve odalarımızda geri dönüştürülebilir, çevre dostu ve doğal kaynaklardan elde edilen bir malzeme olan kraft kağıdı kullanıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Misafirlerimize ve acentalara vermiş olduğumuz hediyelerimizi plastik çantalar yerine geri dönüştürülebilir keten çantalar içerisinde hediye etmeyi tercih ediyoruz.

Depozitolu ürünler kullanarak atık miktarlarımızı düşürürken sürdürülebilirliğe destek oluyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Ülkemizde yaşanan ve asrın felaketi olarak nitelendirilen depremde depremzede vatandaşlarımıza yardımda bulunduk. Otellerimizde kendilerine ağırlayarak yaşamış oldukları zor günlerde destek olmak için tüm personellerimizle birlikte özveriyle çalıştık.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

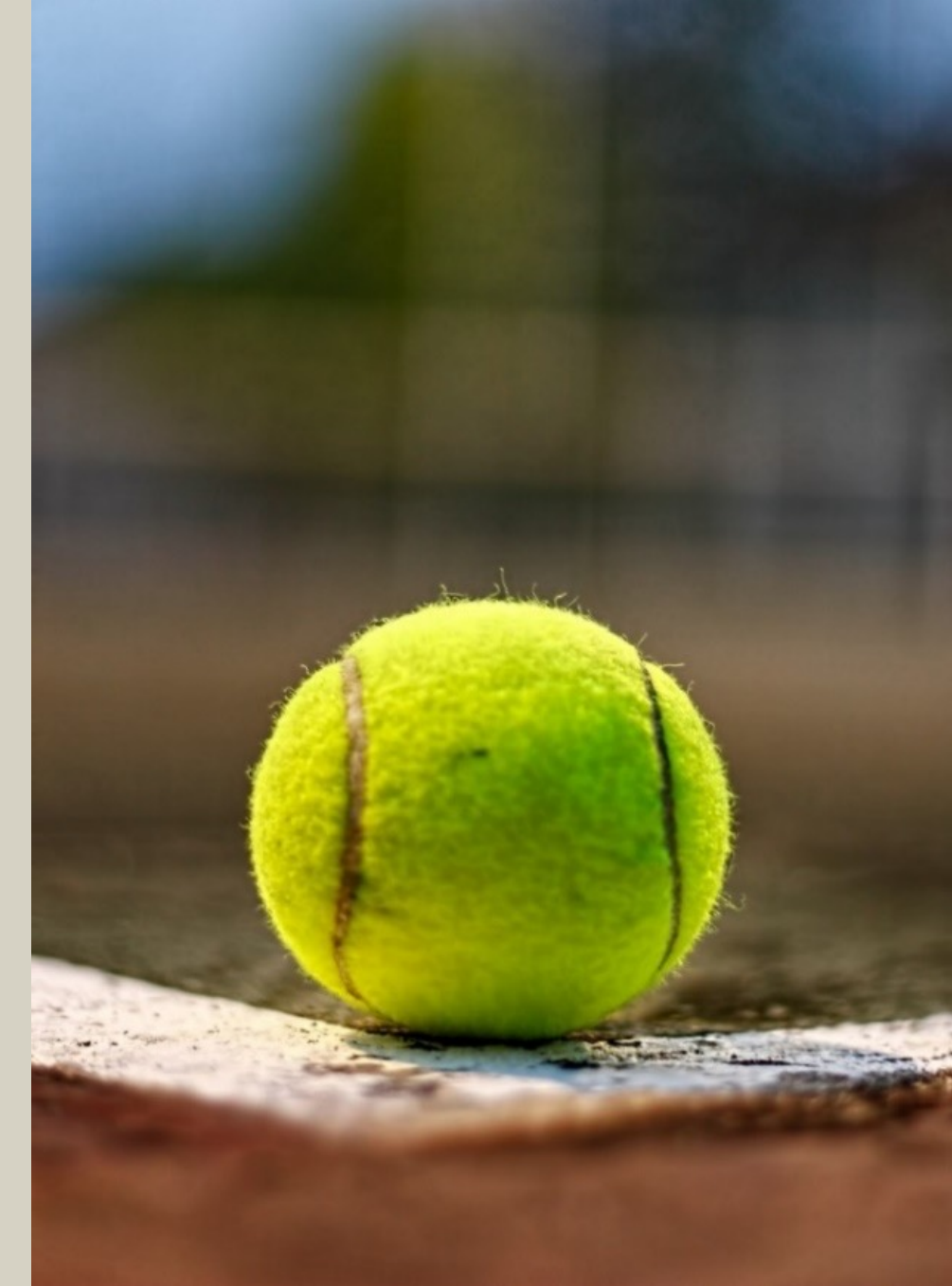


Hami okul projesi kapsamında Şahinler Vakfı tarafından öğrencilerimize destek veriyoruz. Çalışan personellerimizin çocuklarına Şahinler vakfı tarafından burs vermeye devam ediyoruz. Ayrıca MEB, Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Mesleki Eğitim ve İş birliği protokolü yaparak öğrencilerimizin mesleklerini icra etmeleri ve aynı zamanda otellerimizde tecrübe kazanmalarını sağlıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Atık tenis toplarını Sıfır Atık Projesine destek amacıyla Halk Eğitim Merkezlerine gönderiyoruz. Atık topların eğitimlerde kullanılarak geri kazanılmasını sağlıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında Kızılay Kan Etkinliği yapılarak gönüllü personelin katılımı ile kan verilmiş ve personele Kızılay tarafından bilgilendirme çalışması yapılmıştır.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Narkotik Şube işbirliği ile zararlı madde kullanımı farkındalık eğitimi düzenleyerek personellerimizi bilinçlendirdik.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Kurşunlu sokak hayvanlarını koruma ve yaşatma derneği işbirliğimiz ile sokak hayvanlarının beslenmesine ve yaşamına katkı sağlıyoruz ve personellerimizle birlikte hayvan barınaklarına yaptığımız ziyaretlerde sevimli dostlarımızla eğlenceli vakit geçirirken onlara mama desteği veriyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Tesislerimizimizin kıyı şeritleri Caretta caretta yuvalama alanlarındandır. 1 Mayıs-1 Ekim tarihleri arasında üreme mevsimi olan deniz kaplumbağalarını korumak ve onlarla birlikte yaşamak için sahilde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Tesisimiz kaplumbağa dostu işletme belgesine sahiptir. Deniz kaplumbağalarının neslinin devamı için büyük öneme sahip olan Akdeniz sahillerindeki yuvaları korumak görevimizdir.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Bölgemizde yaşayan hayvanları tanıtıyoruz. Onlara daha iyi bir yaşam alanı sunmak için çalışıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Bizimle yaşamayı tercih eden dostlarımızı kendilerine özel kuş evleri ve kedi evlerinde ağırlıyoruz. Yabani hayvanları da çok seviyoruz ancak onların doğal ortamlarında yaşamaları gerektiğini düşünüp bu düşüncemizi paylaşıyoruz. Yaban hayvanı figürlerini bahçe mimarimizde kullanarak bahçemize renk katıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Çevre etkinliklerine katılım sağlayarak doğanın güzelliklerini korumaya için katkıda bulunuyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Kültürel mirasımızı tanıtıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz müze, ören yeri, şelale gezileri ile personellerimize kültürel mirası tanıtıyor, gelecek nesle miras kalacak bu güzellikleri korumak için bilinçlendiriyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Otomasyon sulama sistemine geçilmesi ile sulama sürelerinin sistemsel takip edilmesi , minimum sürelerde sulama yapılarak su tasarrufu ve verimliliği sağlanmasını amaçlıyoruz. Verimi bir sulama için akşam saatlerini tercih ediyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Sürdürülebilir kaynak kullanımını önemsiyoruz, AQUA4D sistemi ile sürdürülebilir kaynak kullanımı, arazi restorasyonu ve sorumlu üretim arasındaki noktaları birleştirir. AQUA4D sistemi, standart 10W'lık bir ampul kadar güç kullanır - hem suyun hem de elektriğin verimli kullanılmasını sağlar. AQUA4D teknolojisi, yetiştiricilerin ortalama % 30 su tasarrufu elde etmelerine yardımcı olur.

Kimyasalların ve asitlerin azaltılmış kullanımı suya ve dolayısıyla topraklarımıza daha az kimyasal girdiği anlamına gelir. Daha verimli su kullanımı, gübre ve nematiklerden daha az emisyonla birlikte, önemli ölçüde daha az su pompalanmasını gerektirir. Bitkilerin alımlarını optimize ettiği AQUA4D, daha az kaynakla daha fazla büyüme sağlar.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Repeat misafirlerimiz adına misafirlerimizin de katılımıyla ağaç dikerek sürdürülebilir turizmi misafirlerimize tanıtıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

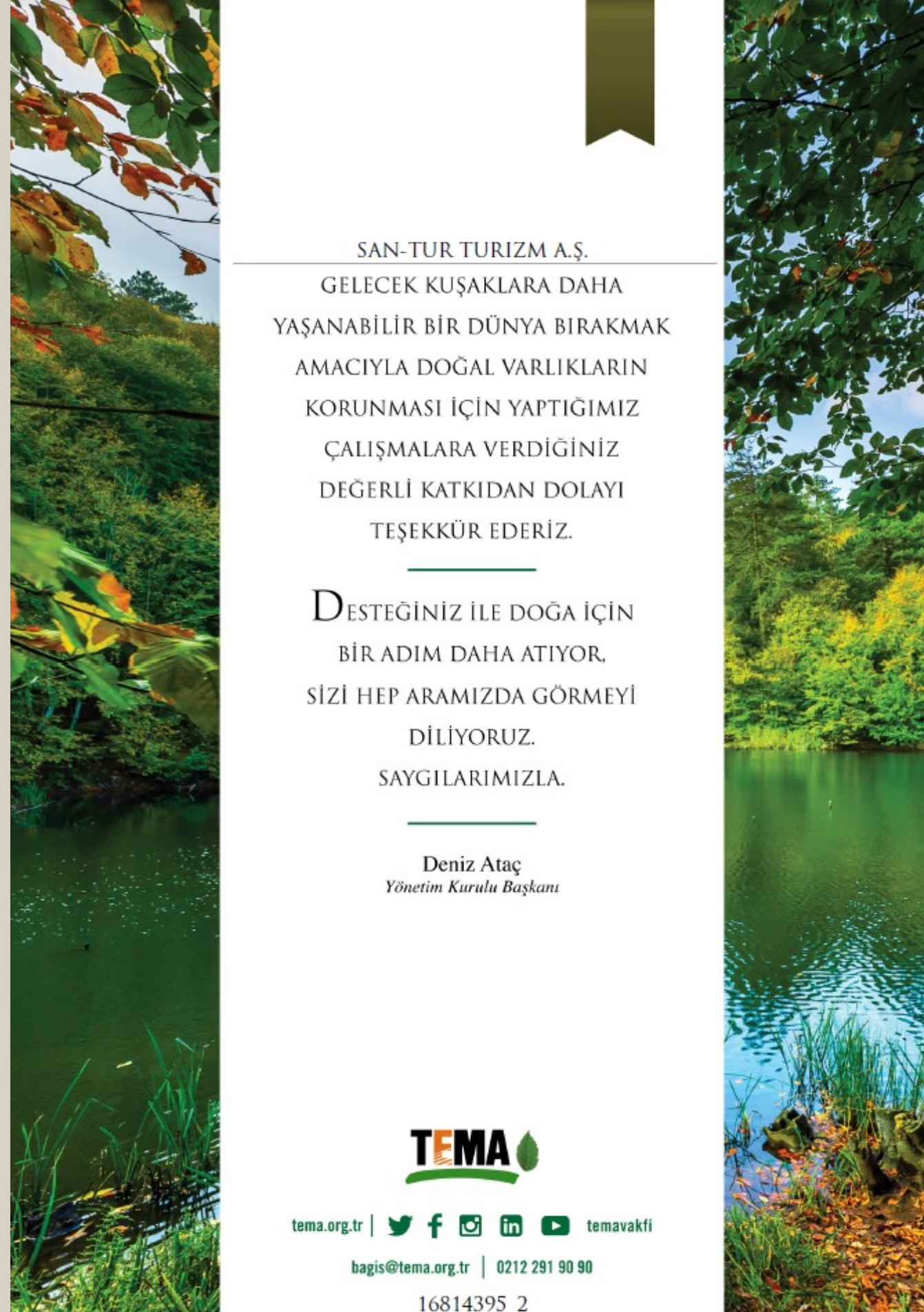
www.megasarayhotels.com

Tesiste bulunan bitki çeşitliliklerinin listesi çıkarılmakta ve QR çalışması yapılarak bitkiler misafirlere tanıtılmaktadır.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



SAN-TUR TURİZM A.Ş.
GELECEK KUŞAKLARA DAHA
YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMAK
AMACIYLA DOĞAL VARLIKLARIN
KORUNMASI İÇİN YAPTIĞIMIZ
ÇALIŞMALARA VERDİĞİNİZ
DEĞERLİ KATKIDAN DOLAYI
TEŞEKKÜR EDERİZ.

DESTEĞİNİZ İLE DOĞA İÇİN
BİR ADIM DAHA ATIYOR,
SİZİ HEP ARAMIZDA GÖRMEYİ
DİLİYORUZ.
SAYGILARIMIZLA.

Deniz Ataç
Yönetim Kurulu Başkanı

TEMA
tema.org.tr |      temavakfi
bagis@tema.org.tr | 0212 291 90 90
16814395_2

Biyoçeşitliliğin korunmasını önemsiyoruz ve bu kapsamda TEMA VAKFI ile işbirliği içerisinde çalışıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Geleceğe yapılacak en büyük yatırımın doğayı korumak ve zenginleştirmekten geçtiğinin bilinciyle Şahinler Vakfı Tarafından Manavgat'a 20 bin fidan dikildi.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Personellerimizin katılımıyla lojmanımızda ağaçlandırma çalışması yaparak geleceğe miras bıraktık.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Sağlıklı Yaşam Günleri

**Sağlıklı, Başarılı
Ve Fit Günler Dileriz !!**

6 Haziran 15 Haziran tarihleri arasında ;
12:00/13:00 15:45/16:10 saatleri arasında
tüm otellerimizde günlük 3 kişi
destek alacak şekilde plan yapılmıştır.
Diyetisyenlerimiz sizler ile görüşme yapıp
beslenme planı önerecektir.

Belek
Selim Arıkan

West
Hesna Sürün

Side
Hüseyin Şimşek

Randevu planı
Belek Otelimiz Eğitim Uzmanı Seda Hanıma
West Otelimiz İ.K. Uzmanı Selin Hanıma
Side Otelimiz İ.K. Uzmanı Serdar Baye iletilmelidir.

Kıymetli iş birlikleri için
Kalite Departmanımıza şimdiden teşekkür ederiz.

Personellerin yaşam kalitesini arttırmak, sağlıklı beslenme yöntemlerini öğreterek hastalıkların önüne geçmek, kronik hastalığa sahip personellere hastalığa özgü beslenme yöntemleri hakkında bilgi vermek ve vücut analizi yaparak farkındalık oluşturmak adına otellerimizde bulunan Diyetisyenlerimizin projesi ile 'Sağlıklı Yaşam Günleri' düzenledik.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Rutin olarak sağlık taramaları yapmayı önemsiyoruz. Erken teşhis hayat kurtarır düşüncesiyle 1-31 Ekim Meme Kanseri Farkındalık Günlerinde meme taraması yaparak personellerimizin farkındalık kazanması için çabaladık. Ayrıca kadın hastalıkları alanında uzman doktorlar tarafından kadın personellerimize eğitimler düzenledik.



Farkında Olmak
ÖNLEM ALMAKTIR!



Göz Muayenesi	Odyo Muayenesi	Akciğer Grafisi ve Muayenesi	Ekg	Sft	Ruhsal Değerlendirme	Laboratuvar Tetkikleri	Aşılar

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Megasaray Tenis Akademisi'nde tenis sporuna gönül vermiş başarılı öğrencilere burs verirken milli takımımıza öğrenci yetiştiriyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



Megasaray Tenis Akademisi ev sahipliğinde Uluslararası Tekerlekli Sandalye Tenis Turnuvası 'Kemal Şahin Open'da ödülleri sahiplerini buldu.

Ana sponsoru olduğumuz Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu'nun başarılı tenisçileri Megasaray'da düzenlenen BNP Paribas Dünya Takımlar Kupası Avrupa elemelerinde şampiyon oldu.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com



TÜRÇEV işbirliği ile okul öncesi ile ilk ve ortaokullarda çevre bilinci, çevre yönetimi ve sürdürülebilir kalkınma eğitimi vermek için uygulanan bir program olan Eko-Okullar programına destek verdik.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

15 Ekim Dünya Çiftçi Kadınlar gününde, çiftçi kadınlarımızın ve Antalya İl Tarım ve Orman Müdürlüğü'nün otelimizde bir araya gelerek kutlama organizasyonlarına sponsor olduk.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

Cumhuriyetin 100.yılında 100 çocuğun eğitimi için Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na (TEGV) bağış yaparak eğitime destek olduk.

Megasaray Hotels grubumuzda eğitimden kalkınmaya, sürdürülebilirlikten teknolojiye, gençlerden kadınlara birçok alanda Cumhuriyetimizi çalışarak yaşıyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ, TOPLUMA VE KÜLTÜRE KATKILARIMIZ

www.megasarayhotels.com

YEREL BÖLGE HALKI İLE İLETİŞİM

Dış operasyon sorumlumuz aracılığı ile;

Yerel istihdamın güçlendirilmesi,

Yöresel farkındalığın artırılması,

Yerel kaynak ve imkanların korunması,

Tarihi ve kültürel varlıkların korunması,

Yörede yardımlaşma,

Bölgenin tanıtımını sağlayan çalışmaların desteklenmesi,

Yöreyi etkileyecek önemli konu ve sorunların çözümü konularında

otel birlikleri, belediyeler, bölge muhtarlıkları, resmi makamlar ile görüşülüp, ihtiyaçlar belirlenerek ortak çalışmalar yapılmaktadır.

GELECEK İÇİN YENİLENİYORUZ

ÜRÜN KALİTESİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ EN YÜKSEK SEVİYEDE GÖZETİYOR,
TEKNOLOJİK GELİŞİM VE YENİLİKÇİLİĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMENİN YAPITAŞI OLARAK GÖRÜYORUZ.

Megasaray Hotels için gıda güvenliği, kalitesi, misafir memnuniyeti, bilgi güvenliği; uluslararası alanda kabul gören en yüksek standartlarda yönetilen bir iş önceliğidir. Megasaray Hotels, faaliyet gösterdikleri sektörün gerektirdiği standartların yanı sıra misafir beklentilerini karşılamayı hedef alan çok sayıda kalite ve güvenlik standardını takip etmektedir.



ISO 22000
BUREAU VERITAS
Certification



ISO 10002
BUREAU VERITAS
Certification



ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



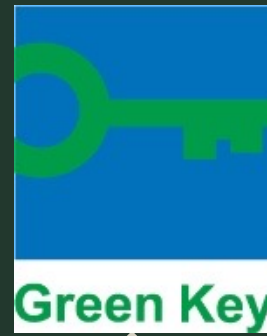
GSTC, Küresel Sürdürülebilir
Turizm Sertifikası

ISO 22000:2018, Gıda Güvenliği
Yönetim Sistemi

ISO 10002, Müşteri Memnuniyeti
Yönetim Sistemi

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim
Sistemi

ISO 27001, Bilgi Güvenliği Yönetim
Sistemi



GREENING HOTELS

GREEN KEY

ULUSLASLARASI MAVİ BAYRAK ÖDÜLÜ

TRAVELİFE GOLD

**BİSİKLET DOSTU
KONAKLAMA TESİSİ**

SIFIR ATIK



EN İYİ İŞVERENLER ÖDÜLÜ

ÖDÜLLERİMİZ

www.megasarayhotels.com





M. Cüneyt Öztürk / Megasaray Hotels /
Grup Genel Müdür Yardımcısı

Dünya'nın en gözde tatil destinasyonlarından Belek'te yer alan Megasaray Club Belek Hotelimiz, 1992 yılından bu yana misafirlerine en üst düzeyde hizmet vermeye devam etmektedir. Megasaray Club Belek ile başlayan turizm faaliyetlerimiz, Megasaray Westbeach Antalya, Megasaray Resort Side, DAS 3917 ve 2023 yılı sonunda hizmete açılacak olan Megasaray Mount Erciyes ile birlikte toplamda 5 otelimizle misafirlerimize sıcak bir aile ortamında, beklentilerin ötesinde hizmet ve ürünler sunarak devam etmektedir. 15 Kasım 2022 tarihli turizm bakanlığı genelgesi ile otel işletmelerinde sürdürülebilir turizm sertifikası alınması zorunlu

GSTC tarafından oluşturulan seyahat ve turizm standartları turizm sektöründe küresel ortak bir dil belirlenmesini sağlamıştır

hale getirilmesinin ardından sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarımızı arttırdık ve GSTC'yi bölgede ilk alan otellerden biri olduk. Megasaray Club Belek ile başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğuna Megasaray Westbeach Antalya, DAS3917, DAS Apres ve Megasaray Resort Side ile devam ettik. Etkili bir sürdürülebilir yönetimin gösterilmesi, yerel toplumun sosyal ve ekonomik faydalarının, kültürel mirasın faydalarının ve çevreye olan faydaların en üst düzeye çıkarılması ve olumsuz etkilerin en aza indirilmesi için personellerimize ve misafirlerimize kültürel mirasımızı tanıttık, yapmış olduğumuz sosyal sorumluluk projeleri ile topluma hizmet etmeyi amaç edindik, gelecek nesillere daha iyi ve yaşanabilir bir dünya bırakmak için kaynakların verimli kullanımı, enerji verimliliği, toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplumsal refah için bilinçlendirme çalışmaları başlatarak sürdürülebilir turizme katkı sağlamayı amaç edindik. Megasaray Club Belek'te 3 aşamalı denetimden geçerek Sürdürülebilir Turizm Sertifikasını almaya hak kazandık. Ardından diğer otellerimizde de denetim süreçlerine devam ettik ve 3 aşamalı Sürdürülebilir Turizm Sertifikasını

kazandık. Megasaray Hotels olarak daha kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir bir turizm için çalışmaya devam ediyoruz. Yeni dünya düzeninde çevre duyarlılığı ve sürdürülebilirlik kavramları oldukça önem kazandı. Hayata geçirdiğimiz uygulamalarla ilgili olarak misafirlerimizden olumlu dönüşler almaktayız. Bu farkındalık misafirlerimizde de oluşmaya başlamış durumda. Zaman içerisinde mevcut ve potansiyel misafirlerimizin sürdürülebilirlik konusunda farkındalığının daha da artacağını ve sürdürülebilirlik çalışmalarına önem veren tesislerin daha fazla tercih sebebi olacağını öngörüyor, misafir memnuniyetini en büyük ödül sayıyor ve misafirlerimizin her zaman daha iyi bir hizmet anlayışı ile buluşmaları için çabalıyoruz. Turizm sektörünün sürdürülebilirlik adına yapmış olduğu faaliyetler hem ülkemiz hem de dünya için oldukça önemli ve büyük bir adım. GSTC tarafından oluşturulan seyahat ve turizm standartları turizm sektöründe küresel ortak bir dil belirlenmesini sağlamıştır. Sektörümüzün sürdürülebilirlik adına yapmış olduğu faaliyetler geniş bir yankı uyandırmış ve farkındalığın sağlanmasına büyük bir katkı sağlamıştır.

BASINDA BİZ

www.megasarayhotels.com

