

Anexo II

Procedimento Concursal de Recrutamento de Técnico Superior – Psicologia

Ficha de Avaliação Curricular (AC)		
Identificação do Candidato: _____		Data: _____
Habilitação Acadêmica	Escala de Pontuação Prevista (Valores)	Valor atribuído
Licenciatura em Psicologia	14	
Mestrado em Psicologia	18	
Doutoramento em Psicologia	20	
	Subtotal (Valores)	
Experiência Profissional		
Sem experiência profissional	10	
Até 1 ano	12	
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	15	
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	18	
Mais de 10 anos	20	
	Subtotal (Valores)	
Formação Profissional		
Até 7 horas	1	
Superior a 7 horas e até 30 horas	2	
Superior a 30 horas e até 60 horas	3	
Superior a 60 horas	4	
Cursos de Pós-Graduação	5	
	Subtotal (Valores)	
Avaliação de Desempenho		
Sem avaliação de desempenho (por razões não imputáveis ao candidato)	10	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos $\leq 2,0$	12	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos $> 2,0$ e ≤ 4	16	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos > 4	20	
	Subtotal (Valores)	
AC = $\frac{(1HA) + (2EP) + (1FP) + (1AD)}{5}$	Total AC (Valores)	

João Avelar
 Affonso
 Meireles

Anexo III

Procedimento Concursal de Recrutamento de Técnico Superior – Psicologia

Ficha de Classificação Individual da Entrevista da Avaliação de Competências (EAC)				
Identificação do Candidato: _____				Data: _____
C1 - Orientação para a colaboração	5 pontos (supera o padrão médio exigível)	3 pontos (padrão médio exigível)	1 ponto (insuficiente face ao padrão médio exigível)	Valoração da Competência (Anexo II da portaria n.º 236/2024/1)
Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.				
Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.				
Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.				
C2 - Orientação para a mudança e inovação	5 pontos (supera o padrão médio exigível)	3 pontos (padrão médio exigível)	1 ponto (insuficiente face ao padrão médio exigível)	Valoração da Competência (Anexo II da portaria n.º 236/2024/1)
Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.				
Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua atividade.				
Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.				
C3 - Orientação para os resultados	5 pontos (supera o padrão médio exigível)	3 pontos (padrão médio exigível)	1 ponto (insuficiente face ao padrão médio exigível)	Valoração da Competência (Anexo II da portaria n.º 236/2024/1)
Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.				
Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.				
Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.				

Vera Cereja
Apl
Metodologia

C4 – Gestão do Conhecimento	5 pontos (supera o padrão médio exigível)	3 pontos (padrão médio exigível)	1 ponto (insuficiente face ao padrão médio exigível)	Valoração da Competência (Anexo II da portaria n.º 236/2024/1)
Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se atualizado/a no âmbito de saberes relevantes.				
Orienta os outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui.				
Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes.				
C5 - Iniciativa	5 pontos (supera o padrão médio exigível)	3 pontos (padrão médio exigível)	1 ponto (insuficiente face ao padrão médio exigível)	Valoração da Competência (Anexo II da portaria n.º 236/2024/1)
Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.				
Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.				
Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.				
			Subtotal	
Total EAC EAC = [(C1 + C2 + C3 + C4 + C5) / 5] x 4				