



MS 0105

Membro degli accordi di mutuo riconoscimento
EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

Certificato n.

PG 3287

Certificate n.

Si certifica che il sistema di gestione **NUOVA LA PERLA S.R.L.**
per la parità di genere di

We hereby certify that the
management system for gender
equality operated by



Indirizzo (sede legale)

Via Dell'Arsenale n. 94 - 90142 Palermo (PA)

Address

ITALIA

Indirizzo (sede operativa)

Via Dell'Arsenale n. 94 - 90142 Palermo (PA)

Address

ITALIA.

E' conforme alla line guida

UNI/PdR 125:2022

Is in compliance with the guideline

Per le seguenti attività

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto
lavorativo: Erogazione di servizi di pulizia, sanificazione,
disinfezione, disinfestazione e derattizzazione.**

Concerning the following activities

**Measures to ensure gender equality in the workplace:
Provision of cleaning, sanitization, disinfection,
disinfestation and rodent control services.**

Prima Emissione

24/03/2025

First Issue

Emissione Corrente

24/03/2025

Current Issue

Data di scadenza

23/03/2028

Expiring date

Il presente certificato è soggetto al rispetto del regolamento per la certificazione dei sistemi di gestione.

The use and the validity of this certificate shall satisfy the requirements of the rules for the certification of management systems.

Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla Prassi UNI/PdR 125:2022

Motivazione per la modifica al certificato (emissione corrente): --

Motivation for the certificate change (current issue): --

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni
intervenute sullo stato della certificazione di cui al presente certificato, si
prega contattare il n di telefono +390917829156, o indirizzo e-mail:

info@smc-certificazioni.it

For any information, effective and updated concerning eventual changes
on the status of certification of this certificate, you can contact the
telephone number +390917829156, or the e-mail address:

info@smc-certificazioni.it

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza
periodica annuale ed al riesame completo del sistema di gestione con
periodicità triennale

The validity of this certificate depends on an annual audit and on a
complete review every three years of the management system.

Questo certificato è di proprietà della S.M.C. S.r.l. e deve essere restituito alla stessa a sua richiesta

This certificate is property of S.M.C. S.r.l. and must be returned on request

S.M.C. S.r.l. - Manager Representative

		POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	Cod: PPG Ed. 01 Rev. 00 del 16/09/2024
			Pag. 1 a 1

La **NUOVA LA PERLA S.R.L.** riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda la **NUOVA LA PERLA S.R.L.** impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una politica aziendale per la parità di genere impegnandosi:

- Ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- A comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati.
- Il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- Una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- Processi hr relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

La **NUOVA LA PERLA S.R.L.** da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro a distanza.
- rifiuta ogni tipo di violenza e prevaricazione di genere, come anche riportato nel C.E. non tollera e punisce questi atteggiamenti e ne favorisce la denuncia.
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;
- misura e riporta i progressi nel raggiungimento della parità di genere.

La Direzione

Data, 16/09/2024
