

Preventie en integriteitsbeleid

Omgangsregels

Normen en waarden zijn bij de beoefening van hockey heel belangrijk. MHCW werkt actief aan de bewustwording hiervan bij spelers, begeleiders, trainers, supporters en ouders/verzorgers. Onze vereniging moet een ontmoetingsplaats zijn waar sporters met plezier en enthousiasme kunnen spelen.

Iedereen is welkom bij onze vereniging. Wij vinden het belangrijk dat iedereen in zijn waarde gelaten wordt en anderen respecteert, zodat een ieder zich prettig en veilig voelt. Om dit te waarborgen heeft het bestuur omgangsregels vastgesteld met de verwachting dat iedereen die onze vereniging bezoekt zich daar dan ook aan houdt.

Deze omgangsregels gelden dus niet alleen voor onze leden, maar ook voor andere teams, trainers, begeleiders, supporters, ouders/verzorgers en bezoekers.

Hockey is een teamsport, die je met elkaar en met de tegenstander gezamenlijk beoefent. Zonder samenspel geen hockey en zonder tegenstander geen hockey.

- We gedragen ons altijd sportief.
- We hebben altijd respect voor de scheidsrechter of spelbegeleider.
- Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team er voor de speler.
- We luisteren naar de instructies van de trainers, coaches, begeleiders en vrijwilliger en volgen deze op.
- We behandelen onze vrijwilligers zoals we zelf behandeld willen worden. Dus met respect!
- We gaan netjes om met spullen van de (andere) club en zijn aardig tegen iedereen.
- We zorgen voor een prettige en veilige (sport)omgeving.

Hoe ga ik met de ander om?

- Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet.
- Ik doe niet aan pesten, uitlachen of roddelen.
- Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- Ik scheld niet en maak geen gemene opmerkingen over anderen.
- Ik vecht niet, gebruik geen geweld, bedreig niemand en neem geen wapens mee.
- Ik stel geen ongepaste vragen en geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
- Alle hier niet-genoemde zaken die anderen kunnen kwetsen zijn natuurlijk ook niet toelaatbaar binnen onze vereniging.
- Ik spreek anderen aan op ongepast gedrag.

Door duidelijk kenbaar te maken waar wij als vereniging voor staan hanteert MHCW een Preventie- en Integriteitsbeleid.

Gedragsregels

Gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie binnen de sport

Als bestuur hechten wij veel waarde aan een goede sfeer binnen onze vereniging. Naast hockey is er ook ruimte voor sociale contacten en gezelligheid. Wij willen dat onze leden zich thuis voelen bij MHCW en om dat zo te houden schenken we aandacht aan dit moeilijke onderwerp.

Het NOC*NSF heeft ter preventie van seksuele intimidatie een aantal gedragsregels opgesteld die van belang zijn voor iedereen die aan sport doet. Meer informatie over dit onderwerp is te vinden op de website van NOC*NSF (www.nocnsf.nl).

De gedragsregels voor begeleiders zijn bedoeld om begeleiders (trainers/coaches/begeleiders) van sporters een richtlijn te geven ten aanzien van welk gedrag wel en niet is toegestaan.

Grenzen worden vaak vrijwel ongemerkt en stap voor stap overschreden. Iedere sporter moet kunnen aangeven waar zijn of haar grenzen liggen, zonder dat dit als flauw of preuts wordt ervaren.

Verantwoordelijkheid trainer/coach/begeleider (vanaf hier: begeleider)

Respecteer de persoonlijke grenzen van de sporter met betrekking tot diens levensovertuiging, ras, geslacht, culturele achtergrond of seksuele geaardheid en ondersteun haar/hem zoveel mogelijk in het stellen van grenzen naar anderen toe.

De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele intimidatie of misbruik. Voorkom dat verbaal of non-verbaal gedrag aanleiding geeft tot een ongemakkelijke of ongewenste situatie.

De omgang met (vermoedens van) seksuele intimidatie/misbruik.

De schade die slachtoffers van seksuele intimidatie oplopen is ernstig. Zwijgen over vermoedens of signalen kan tot gevolg hebben dat de situatie voortduurt of dat ook anderen het slachtoffer worden. Het is daarom belangrijk dat er altijd melding wordt gemaakt van (vermoedens van) seksuele intimidatie of misbruik binnen de vereniging. Daarbij moet duidelijk worden gemaakt dat een melding niet gelijk staat aan een beschuldiging. Melden heeft ten doel dat vermoedens worden onderzocht. Dit is in het belang van het slachtoffer, maar ook in het belang van de beschuldigde ingeval het vermoeden niet blijkt te kloppen.

Alles serieus nemen houdt ten eerste in dat niet alleen concrete klachten, maar ook vermoedens en geruchten serieus worden onderzocht. Alles serieus nemen houdt ten tweede in dat alle vormen van seksuele intimidatie serieus worden genomen en dat wij niet alleen oog hebben voor de ernstige vormen. Ook tegen kleinere grensoverschrijdingen moet worden opgetreden. Deze komen het meest voor en zijn een signaal voor een klimaat waarin ernstiger vormen eerder plaatsvinden. Uit ervaringen van slachtoffers blijkt bovendien dat de seksuele intimidatie meestal heel geleidelijk en met kleine grensoverschrijdingen is begonnen. Het is dus van wezenlijk belang deze grensoverschrijdingen tijdig te signaleren en aan te pakken: bijvoorbeeld door een gesprek aan te gaan en gedragsafspraken te maken.

Wat zijn de mogelijkheden?

- Melden aan de vertrouwenscontactpersoon die door MHCW hiervoor is aangesteld.

- Melden aan het bestuur dat vervolgens kan doorverwijzen naar de vertrouwenscontactpersoon.
- De betreffende persoon op zijn gedrag aangesproken door zijn direct leidinggevende en of het bestuur.

Vertrouwenscontactpersoon

MHCW heeft een vertrouwenscontactpersonen aangesteld. Deze kan worden ingeschakeld indien er een vermoeden is van seksuele intimidatie. De vertrouwenscontactpersoon voor MHCW is: Remcke de Niet vertrouwenspersoon@mhcw.nl

Wat is de rol van de vertrouwenscontactpersoon?

Een vertrouwenscontactpersoon is binnen de sportvereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met seksuele intimidatie of ongewenst gedrag en hier met iemand over wil praten. De vertrouwenscontactpersoon zal ervoor zorgen dat, indien nodig, er wordt doorverwezen naar de juiste hulpverlener. Daarnaast adviseert de vertrouwenscontactpersoon het bestuur over de preventieve maatregelen die genomen kunnen worden om de kans op misbruik zoveel mogelijk te verkleinen en eventueel herhaling te voorkomen. Ook als er sprake is van seksuele intimidatie buiten de club, kan iemand gebruik maken van de vertrouwenspersoon van de club. “

Om de zuiverheid te waarborgen wordt er een tweede (externe) vertrouwenspersoon aangesteld. Deze wordt ingezet indien nodig.

Begripsbepalingen

Begrip	Uitleg
Seksuele intimidatie	Iedere vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren.
Seksueel misbruik	Seksueel misbruik omvat alle seksuele handelingen die iemand gedwongen wordt uit te voeren, te ondergaan of getuige van te zijn.
Agressie en bedreiging	Het welbewust verbaal uiten of gebruiken van fysieke kracht of macht, dan wel het dreigen daarmee, gericht tegen een lid van de vereniging.
Pesten	Het herhaaldelijk uitoefenen van psychische mishandeling door een persoon of een groep.
Discriminatie	Het ongeoorloofd onderscheid maken tussen mensen en groepen op basis van ras, seksuele geaardheid, handicap en leeftijd.
Begeleider	Onder begeleider wordt verstaan coach, manager, trainer, bestuurs- en commissieleden.

Aannamebeleid

Als vereniging draaien wij op de inzet van vele vrijwilligers. Zonder deze belangrijke groep mensen kunnen onze leden niet wekelijks genieten van wedstrijden, trainingen, toernooien of andere activiteiten.

Uitgangspunt is dat iedereen die MHCW een warm hart toedraagt vrijwilliger kan worden. Het is wenselijk dat vrijwilligers lid zijn van de vereniging, maar dit is geen voorwaarde. Om ervoor te zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers met integere bedoelingen, geldt er een korte procedure die doorlopen moet worden, voordat iemand vrijwilliger kan worden.

De procedure voor toekomstige vrijwilliger bestaat uit een kennismakingsgesprek met minimaal twee bestuursleden. Tijdens dit gesprek wordt de vrijwilliger geattendeerd op de website van MHCW waarop o.a. de gedragsregels en informatie over de vertrouwenspersoon gepubliceerd zijn.

Daarnaast wordt er een VOG-verklaring aangevraagd voor iedereen die 18 jaar of ouder is en binnen de vereniging met kwetsbare groepen in aanmerking komt. Deze moet iedere drie jaar worden vernieuwd. In onderling overleg kunnen (indien van toepassing) referenties worden gevraagd bij verenigingen waar de vrijwilliger eerder actief is geweest. Bij onvolledige medewerking aan dit antecedenten onderzoek of bij het niet kunnen overleggen van een verklaring omtrent het gedrag (VOG) mag de persoon de functie niet vervullen.

Met vrijwilligers onder de 18 jaar worden onze gedrag- en omgangsregels uitvoerig besproken en refereren wij naar onze website.

Door duidelijk kenbaar te maken waar wij als vereniging voor staan hanteert MHCW een Preventie- en Integriteitsbeleid.