

Algemene Voorwaarden Werkfluencer Recruitment

Inleiding

Deze Algemene Voorwaarden bevatten de afspraken en regels die van toepassing zijn op alle offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tussen Werkfluencer Recruitment en haar opdrachtgevers. Door gebruik te maken van de diensten van Werkfluencer Recruitment stemt de opdrachtgever in met deze voorwaarden. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

Artikel 1: Algemeen

- 1.1. Werving & selectie omvat het selecteren van één of meer kandidaten door Werkfluencer Recruitment voor een opdrachtgever, met als doel indiensttreding of een vergelijkbare tewerkstellingsvorm. Een succesvolle vervulling van de opdracht betekent dat een voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert.
- 1.2. De voorwaarden, functiebeschrijving, toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden, het honorarium en andere verplichtingen worden in een offerte gespecificeerd.
- 1.3. De opdrachtgever mag zonder schriftelijke toestemming van Werkfluencer Recruitment geen gegevens van voorgestelde kandidaten aan derden bekendmaken. Bij het niet aangaan van een overeenkomst dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

Artikel 2: Honorarium werving en selectie

- 2.1. Werkfluencer Recruitment werkt op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen honorarium verschuldigd is bij succesvolle vervulling van de opdracht.
- 2.2. Het honorarium wordt berekend als een percentage van het bruto jaarsalaris op fulltime basis van de geselecteerde kandidaat bij indiensttreding, vermeerderd met BTW. Dit percentage wordt vastgesteld op basis van het gekozen pakket, zoals gespecificeerd in een offerte waar de opdrachtgever mee akkoord is gegaan door middel van ondertekening.
- 2.3. Het honorarium wordt gefactureerd op het moment van ondertekening van de arbeidsovereenkomst of in de eerste week van de aanstelling van de geselecteerde kandidaat.
- 2.4. De opdrachtgever dient binnen 14 dagen na een verzoek van Werkfluencer Recruitment alle benodigde gegevens te verstrekken voor de bepaling van het honorarium en de startdatum van de geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, behoudt Werkfluencer Recruitment zich het recht voor om het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform deze schatting te factureren.
- 2.5. Een succesvolle vervulling van de opdracht omvat tevens het geval waarin een door Werkfluencer Recruitment voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na diens introductie in dienst treedt bij de opdrachtgever, of anderszins werkzaam is bij de opdrachtgever of een daaraan gelieerde onderneming, al dan niet via derden.

Artikel 3: Inspanningsverbintenis en exoneration

Werkfluencer Recruitment spant zich in geschikte kandidaten te werven en te selecteren, maar is niet aansprakelijk voor tekortkomingen of schade veroorzaakt door geselecteerde kandidaten.

Artikel 4: Exclusieve opdracht

- 4.1. Een exclusieve opdracht wordt vastgelegd in een afzonderlijke, door de opdrachtgever te ondertekenen opdrachtbevestiging, die onderdeel uitmaakt van de overeenkomst.
- 4.2. Bij een exclusieve opdracht geldt een korting van 5% op het honorarium en een exclusiviteitsperiode van minimaal 13 weken. De periode begint op de datum waarop Werkfluencer Recruitment de ondertekende opdrachtbevestiging retour ontvangt.
- 4.3. De nadere afspraken over exclusiviteit, publicatie, sollicitaties, aanvullende kortingen, terugtrekking en wijziging van de vacature en de daaraan verbonden kosten worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging.
- 4.4. Bij tegenstrijdigheid tussen deze Algemene Voorwaarden en de opdrachtbevestiging geldt de opdrachtbevestiging.



Algemene Voorwaarden Werkfluencer Recruitment

Artikel 5: Garantierегeling

- 5.1. Garantierегelingen zijn alleen van toepassing indien vooraf schriftelijk overeengekomen. Een garantierегeling bestaat uit een regeling waarbij een deel van het honorarium verschuldigd is bij indiensttreding van de bemiddelde kandidaat, en een ander deel dat pas betaald hoeft te worden na het verstrijken van een vooraf afgesproken periode. Dit laatste deel geldt als garantierегeling. Indien de bemiddelde kandidaat na het verstrijken van deze periode niet meer in dienst is bij de opdrachtgever, wordt dit laatste deel niet in rekening gebracht.
- 5.2. De opdrachtgever voorziet Werkfluencer Recruitment schriftelijk van evaluaties over het functioneren van de medewerker. Binnen de eerste maand na indiensttreding en vervolgens per kwartaal zolang de garantierегeling van kracht is.
- 5.3. Werkfluencer Recruitment aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor het functioneren van de kandidaat.
- 5.4. De opdrachtgever informeert Werkfluencer Recruitment direct schriftelijk wanneer de arbeidsovereenkomst met de kandidaat wordt beëindigd.
- 5.5. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt de vacature opnieuw uitgezet, exclusief voor een periode van minimaal 3 maanden. Deze periode start zodra Werkfluencer Recruitment de vacature mag publiceren op de door hen gebruikte mediakanalen. Indien Werkfluencer Recruitment de vacature niet mag publiceren, wordt de exclusiviteitsperiode met 1 maand verlengd.
- 5.6. Als Werkfluencer Recruitment geen tussentijdse evaluaties heeft ontvangen en/of de vacature niet opnieuw wordt uitgezet, behoudt Werkfluencer Recruitment het recht 50% van het restant van het honorarium in rekening te brengen.

Artikel 6: Wet voor Gelijke Behandeling (WGB)

- 6.1. Werkfluencer Recruitment conformeert zich aan de Wet voor Gelijke Behandeling (WGB) en verbindt zich ertoe om discriminatie op grond van onder andere geslacht, ras, seksuele geaardheid, religie, handicap of leeftijd te voorkomen en tegen te gaan.
- 6.2. In overeenstemming met de WGB zal Werkfluencer Recruitment geen vacatures aannemen waarbij de eisen of voorkeuren van de opdrachtgever in strijd zijn met deze wetgeving.
- 6.3. Indien een opdrachtgever na het uitzetten van de opdracht bij Werkfluencer Recruitment eisen en voorkeuren uitspreekt die in strijd zijn met de WGB, behoudt Werkfluencer Recruitment zich het recht voor om zijn werkzaamheden voor deze vacature te staken.
- 6.4. In geval van het staken van de werkzaamheden zoals vermeld in artikel 6.3, behoudt Werkfluencer Recruitment zich het recht voor om € 750,- inspanningskosten in rekening te brengen.
- 6.5. Werkfluencer Recruitment zal zich inspannen om de opdrachtgever te informeren over eventuele strijdigheid van eisen of voorkeuren met de WGB alvorens tot staking van de werkzaamheden over te gaan.

Artikel 7: Betalingstermijn

De betalingstermijn van facturen van Werkfluencer Recruitment bedraagt 14 dagen na factuurdatum, tenzij opdrachtgever en Werkfluencer Recruitment hier schriftelijk andere afspraak over hebben gemaakt. Bij niet-tijdige en volledige betaling is de opdrachtgever in verzuim.

Artikel 8: Klachten

Klachten over de uitvoering en kwaliteit van de werkzaamheden dienen binnen acht dagen na uitvoering gemotiveerd en schriftelijk aan Werkfluencer Recruitment te worden gemeld. Klachten schorten de betalingsverplichting niet op.

Artikel 9: Verdragingsrente en kosten

Bij verzuim is de opdrachtgever verdragingsrente verschuldigd conform de wettelijke rente plus twee procent per maand. Alle kosten van inning en invordering van de factuur komen voor rekening van de opdrachtgever.

