

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025



CONTENIDO



1. GENERAL

- Carta de la Presidente
- Nuestra historia, propósito y servicios
- Declaración de sostenibilidad
- Gestión de sostenibilidad con enfoque ambiental, social y económico



2. GOBERNANZA

- Gobierno corporativo, ética y transparencia
- Gestión del riesgo y oportunidades
- Desempeño económico
- Gestión de clientes
- Gestión de proveedores



3. SOCIAL

- Talento humano
- Seguridad y salud en el trabajo - SST
- Gestión del entorno
- Derechos humanos



4. AMBIENTAL

- Gestión de la energía
- Gestión del agua
- Gestión de residuos
- Gestión de emisiones
- Energías renovables



5. ANEXOS

- Anexo 1. "Cultura de sostenibilidad".
- Anexo 2. "Estructura organizacional VQ Gestión del riesgo y oportunidades".
- Anexo 3. "Ética, transparencia e integridad".
- Anexo 4. "Participación eventos sectoriales".
- Anexo 5. "Prácticas de bienestar Incentivos y formación".
- Anexo 6. "Perfil demográfico y educativo del talento humano".
- Anexo 7. "Actividades de la Semana de la Salud".
- Anexo 8. "Relacionamiento estratégico en SST".
- Anexo 9. "Gestión social y relacionamiento con el entorno".
- Anexo 10. "Gestión del Comité de Convivencia Laboral".
- Anexo 11. "Índice GRI".

CARTA DE LA PRESIDENTE

GRI 2-22



Compartimos con nuestros grupos de interés el Informe de Sostenibilidad 2025 de VQ Ingeniería, en el que damos cuenta de nuestros avances y reafirmamos el compromiso de operar de manera cada vez más responsable, ética y sostenible. Este reporte reúne los resultados y aprendizajes del año, así como los retos que orientarán nuestra gestión en 2026, en el marco de los asuntos materiales de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Desde 2020 venimos consolidando una estrategia diseñada a partir de nuestra realidad organizacional, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y orientada por la ISO 26000. Durante 2025 esta estrategia evolucionó hacia una visión más integrada, articulando las dimensiones ambiental, social y de gobernanza con los diez principios del Pacto Global — iniciativa a la que nos adherimos formalmente este año — y con nuestro modelo de gestión, reafirmando la focalización en los siete ODS priorizados por la organización.

El hito más significativo del año en materia de gobierno corporativo fue la conformación de nuestro Consejo Asesor, una instancia estratégica que aporta una visión independiente y especializada, enriquece la toma de decisiones y fortalece la integración transversal de la sostenibilidad en la construcción de valor a largo plazo. En línea con esta evolución, revisamos nuestra filosofía organizacional y actualizamos la estrategia 2026–2030, incorporando la internacionalización, la transformación digital y la diversificación sectorial como prioridades para los próximos años. Como parte de esta estrategia, asumimos a partir de 2026 un nuevo objetivo de compensación de nuestra huella de carbono, con la meta de compensar el 50% de las emisiones generadas entre 2023 y 2025, al que damos seguimiento formal dentro de nuestro modelo de gestión.

Como expresión de nuestro compromiso con la transparencia, en 2025 reportamos por primera vez información de sostenibilidad a la Superintendencia de Sociedades, de manera voluntaria, en las dimensiones de gobernanza, ambiental, social, económica y financiera. Este paso reafirma nuestra decisión de gestionar el negocio bajo los más exigentes estándares de rendición de cuentas.

Estos avances se vieron acompañados de reconocimientos externos que nos honran y que constituyen un estímulo para seguir fortaleciendo nuestras prácticas de gestión y sostenibilidad: por tercer año consecutivo fuimos distinguidos como una de las Mejores Empresas Colombianas (MEC), programa liderado por Deloitte, y recibimos nuevamente el reconocimiento de Parex Resources en seguridad industrial.

Los demás avances alcanzados durante el año —en gobernanza y cumplimiento, en la gestión ambiental, en el bienestar y desarrollo de nuestro talento humano, en la seguridad y salud en el trabajo, y en la generación de valor social en los territorios donde operamos incluyendo la adición energética por nuestra participación en proyectos que incorporan fuentes renovables, — se desarrollan en detalle a lo largo de este informe. Todos ellos reflejan la coherencia entre nuestra estrategia y nuestra operación, y el trabajo comprometido de nuestro equipo y aliados.

Con este informe cerramos un año de avances y compromisos cumplidos, con la convicción de que la sostenibilidad se construye con decisiones diarias, coherencia en la gestión y la voluntad de generar valor más allá de nuestra operación. A nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades, aliados y demás grupos de interés les expresamos nuestro sincero agradecimiento; su confianza nos impulsa a seguir evolucionando como una organización sólida, innovadora y responsable con el desarrollo sostenible de los territorios en que operamos.

El presente informe recoge la gestión del año fiscal comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, tomando como marco de referencia la versión más reciente de los Estándares GRI 2021. Cualquier comentario o sugerencia puede dirigirse a sostenibilidad@vqingenieria.com, y los invitamos a ampliar la información en www.vqingenieria.com.

Dora Mejía Guevara
Presidente
VQ Ingeniería

NUESTRA HISTORIA

GRI 2-1

Nuestra historia no es un punto de llegada sino la prueba de que sabemos anticiparnos: crecer durante 26 años en sectores tan exigentes solo es posible sobre una base que no aparece en ninguna fecha —la confianza sostenida de nuestras partes interesadas y el compromiso de hacer cada proyecto mejor que el anterior. Cada decisión que hoy se ve como un hito fue, en su momento, una apuesta por el futuro; esa misma convicción guía nuestra expansión regional y nuestro compromiso con un crecimiento sostenible.

- Fundación por Tulio Vélez y Joaquín Quiroga
- Vinculación Dora Mejía.

1999

- Primeras operaciones para **SIPETROL, OXY y REPSOL**
- Certificación Sistema de Gestión de la Calidad **ISO 9.001**

1999
2004



- Primeras operaciones para **Ecopetrol**
- Primeras contrataciones en infraestructura pública con **INVIAS**.

2005
2006



- Certificación **OHSAS 18.001**, hoy **ISO 45.001** Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

2007



- Incurción en el **sector energético**; interventoría de Central Hidroeléctrica de Hidrosogamoso.
- Dora Mejía ingresa como accionista.

2009

- Certificación **Sistema de Gestión Ambiental ISO 14.001**

2010



- **Constitución de VQM**, empresa del grupo enfocada en sector público (2011)
- **Record en ventas (\$44.9 millones de USD)** (2012)

2011
2012

Posicionamiento como consultor en hidrocarburos e ingreso infraestructura y energía

(2005-2012)

2025

- Incorporación del Consejo Asesor como **nuevo órgano de Gobierno Corporativo**.
- Obtención **tercer reconocimiento MEC***.



- Adhesión al **Pacto Global de las Naciones Unidas**
- Actualización **estrategia y filosofía organizacional**

2024



- Primeras operaciones en **sector minero**
- Transformación estructura organizacional
- Obtención **segundo reconocimiento MEC***
- Cumplimos **25 años** de existencia

2023



- Constitución **Sucursal Ecuador**
- Obtención **primer reconocimiento MEC***
- Primer proyecto netamente de energías renovables para **Enel Green Power** (La Loma y El Paso)



2022

- Regreso al **Top 10** de supervisión/gestión proyectos de ingeniería. Fuente: *CCB.
- Apertura de nueva línea de negocios en **energías renovables**



2021
2014

- Ingreso al **top 10** de consultoría en ingeniería. Fuente de información: diario La República (2014).
- Constitución **Sucursal Perú** (2018)
- Certificación **Sistema de Gestión de la Energía 50.001** (2021)



*MEC: Reconocimiento a Mejores Empresas Colombianas otorgado por Deloitte, Banco de Bogotá y la Universidad Javeriana.

*CCB: Cámara de Comercio de Bogotá

NUESTRO PROPÓSITO

GRI 2-23

Como parte de la construcción de su estrategia 2026–2030, VQ actualizó su filosofía organizacional —Misión, Visión y Valores Corporativos— para alinearla con las necesidades actuales del negocio, las expectativas de sus partes interesadas y los retos del entorno. La nueva Misión enfatiza en el desarrollo sostenible y en la transformación de territorios, mientras que la Visión suma la proyección hacia mercados de la región y la agilidad que exige el mundo actual.



NUESTRA MISIÓN



Impulsar el desarrollo sostenible mediante soluciones integrales de ingeniería, generando progreso y bienestar en la sociedad y transformando los territorios.

NUESTRA VISIÓN 2030



Seguir liderando la consultoría en ingeniería en Colombia y alcanzar posiciones competitivas en mercados de Latinoamérica, combinando las fortalezas de una empresa sólida y experimentada, con la agilidad que requiere el mundo actual.

Nuestros valores

Respecto a los Valores Corporativos, a partir de la revisión de filosofía organizacional, se revisaron y agruparon los nueve valores anteriores, conservando su esencia, pero integrándolos en un modelo más claro, actual y coherente con la evolución de la compañía, de forma que se consolidaron en **cinco valores centrales**, los cuales fortalecen la cultura organizacional y orientan la gestión ética, sostenible, colaborativa e innovadora de la compañía:

Actuamos con honestidad, coherencia y responsabilidad, honrando nuestros compromisos y buscando día a día superar las expectativas de nuestras partes interesadas.



INTEGRIDAD

Gestionamos nuestros recursos con responsabilidad para asegurar la permanencia y el crecimiento del negocio, generando valor económico, social y ambiental a largo plazo. Promovemos la eficiencia energética, la reducción de nuestra huella de carbono y prácticas sostenibles en toda la cadena de valor, en coherencia con los compromisos del Pacto Global, la ISO 26000 y los ODS.



SOSTENIBILIDAD

Impulsamos la innovación y la transformación digital, respondiendo con agilidad, flexibilidad y resiliencia a los cambios de nuestro entorno y proyectos. Evolucionamos continuamente, aprovechando las capacidades y creatividad de nuestro talento y las oportunidades que ofrece la tecnología como motores de competitividad, eficiencia y adaptación.



AGILIDAD INNOVADORA

EXCELENCIA



Superamos las expectativas de nuestros clientes aprendiendo de la experiencia y mejorando continuamente nuestros procesos.

COLABORACIÓN



Unimos esfuerzos de manera efectiva y respetuosa, integrando talentos y capacidades para lograr resultados colectivos exitosos. Junto con nuestros clientes, aliados y partes interesadas, generamos sinergias que potencian la competitividad y el logro de los objetivos.

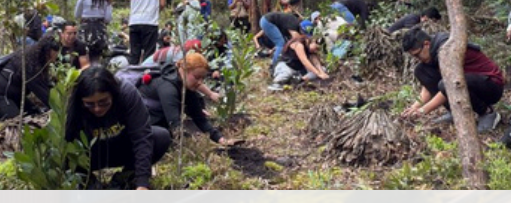
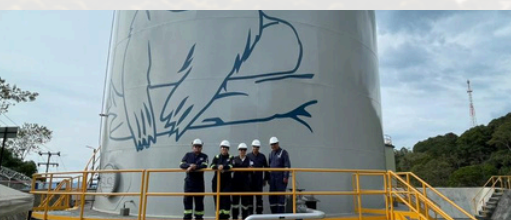
NUESTROS SERVICIOS

GRI 2-6

VQ Ingeniería suma **26 años** aportando al desarrollo de proyectos en sectores estratégicos como hidrocarburos, energía, infraestructura, minería y ambiente en Colombia. A lo largo de este recorrido ha construido una propuesta de valor basada en el conocimiento técnico, la calidad en la ejecución, el cumplimiento de los requisitos aplicables y la integración de criterios de sostenibilidad.

Nuestro portafolio acompaña a los clientes en todas las fases de sus proyectos, con soporte especializado en gerencia y gestión de proyectos, interventoría/supervisión, asesoría e ingeniería, gestión ambiental y social, gestión HSEQ y ESG y servicios especializados - KPO. Esta capacidad integral nos permite ejecutar proyectos más eficientes y responsables, generando valor tanto para nuestros clientes como para los grupos de interés relacionados.

A continuación, se relacionan los principales servicios ofrecidos por la compañía:





Gerencia y Gestión de Proyectos

..... Dirección integral de proyectos, programas y portafolios, desde la planificación hasta la ejecución y el cierre, asegurando el cumplimiento de los objetivos del cliente.

Interventoría/supervisión

..... Supervisión técnica, administrativa, HSEQ, laboral y legal, asegurando el cumplimiento de estándares de alcance, tiempo, presupuesto, calidad y gestión de riesgos.

Asesoría e Ingeniería

..... Desarrollo de soluciones técnicas y consultoría especializada en diferentes etapas del ciclo de vida de los proyectos.

Gestión Ambiental y Social

..... Servicios para el cumplimiento normativo, la viabilidad y la sostenibilidad ambiental, y la gestión de las relaciones con las comunidades del entorno.

Gestión HSEQ y ESG

..... Implementación de estrategias sociales, ambientales y de gobernanza (ESG), y cumplimiento de estándares en salud, seguridad, medio ambiente y calidad (HSEQ).

Servicios Especializados - KPO

..... Externalización de procesos especializados de negocio, incluyendo gestión de abastecimiento, administración de contratos y gestión laboral.

NUESTRA PRESENCIA REGIONAL

A lo largo de nuestra trayectoria, hemos afianzado nuestra presencia en Colombia, Ecuador y Perú mediante la prestación de servicios de Gerencia de Proyectos, Interventoría, Consultoría e Ingeniería en sectores clave como hidrocarburos, energía, minería e infraestructura. Este recorrido nos ha permitido consolidar una plataforma sólida para expandirnos hacia nuevos mercados en Latinoamérica, llevando nuestra experiencia y capacidades al servicio del crecimiento y desarrollo regional.

CIFRAS 2025



836
colaboradores
activos a
cierre del año



1229
personas
vinculadas
durante el año



+ de 5
Contratos
de Gerencia en el
año



+ de 18
Contratos en
interventoría y
supervisión



Presencia en
Colombia a nivel
nacional con
sucursales constituidas
en Perú y Ecuador



En VQ Ingeniería continuamos fortaleciendo nuestra presencia en Latinoamérica como parte de nuestra estrategia de crecimiento sostenible. Durante el 2025, avanzamos en la expansión comercial en **Perú y Ecuador**, mediante la presentación de ofertas, el relacionamiento con potenciales clientes y la construcción de alianzas estratégicas que nos permitirán seguir ampliando nuestra presencia regional. Adicionalmente, logramos la primera adjudicación de un contrato de Interventoría con Minera Crespo en Perú, un hito que reafirma nuestra capacidad para aportar valor a nuestros clientes.

Para 2026, nuestro objetivo es continuar explorando nuevos mercados en Latinoamérica, consolidando relaciones de valor y fortaleciendo nuestra participación en la región.

CERTIFICACIONES OBTENIDAS

GRI: 2-23, 2-24

En VQ Ingeniería desarrollamos nuestras actividades con un firme compromiso con la excelencia operativa, la seguridad de las personas y la protección del medio ambiente. Por esta razón, nuestros servicios se ejecutan bajo estrictos estándares de calidad y mejora continua, respaldados por certificaciones internacionales que fortalecen nuestro sistema de gestión:

- ISO 9001:2015 – Gestión de la Calidad, certificada desde 2004.
- ISO 45001:2018 – Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, certificada desde 2007.
- ISO 14001:2015 – Gestión Ambiental, certificada desde 2010.
- ISO 50001:2018 – Gestión de la Energía, certificada desde 2021.

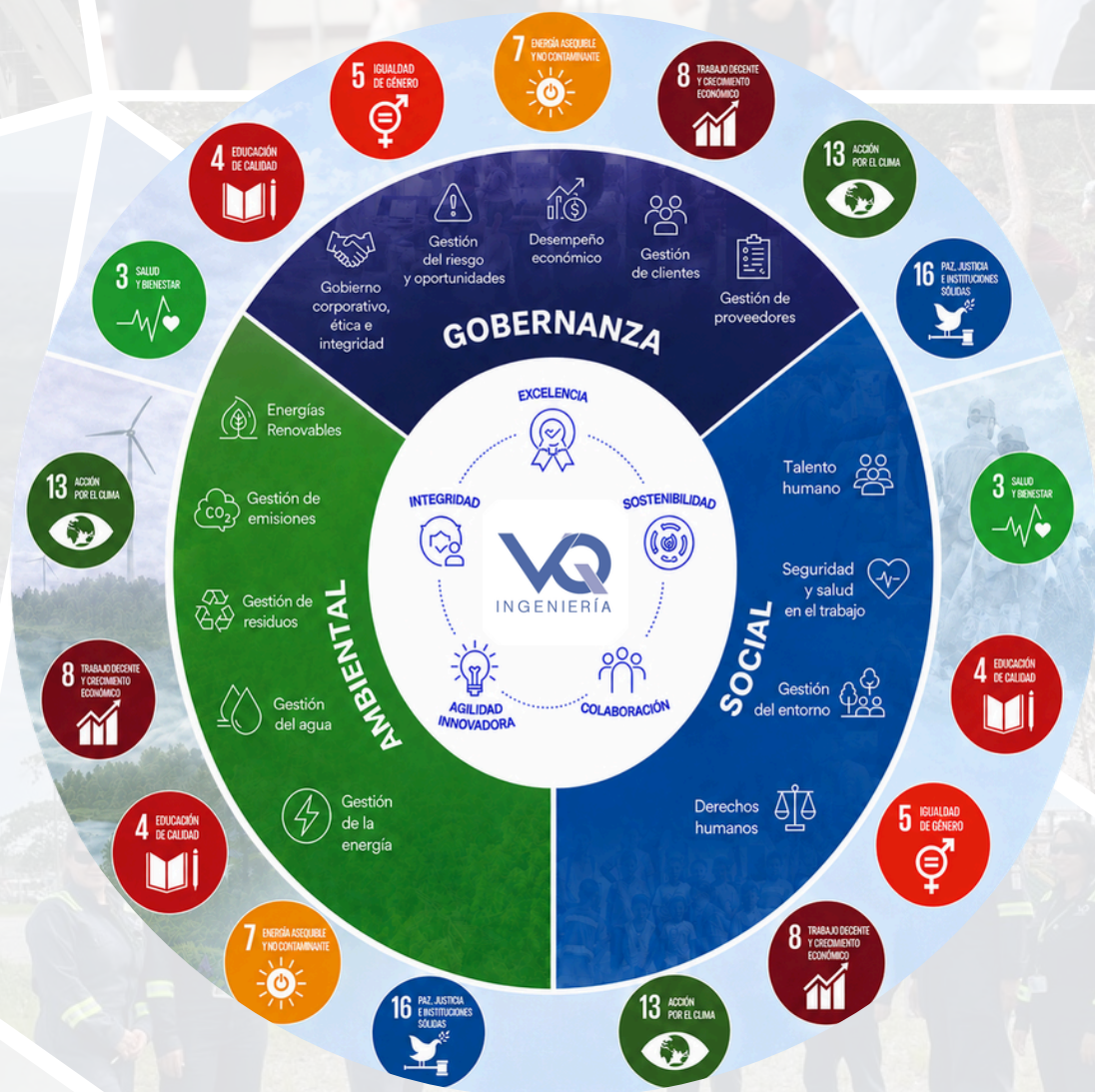


Estas certificaciones reflejan el compromiso de VQ Ingeniería con la excelencia operacional, la prevención de riesgos, el cuidado del entorno y el uso responsable de los recursos, fortaleciendo una gestión orientada a la eficiencia, la calidad y la sostenibilidad. Adicionalmente, la organización cuenta con una calificación destacada en el Registro Uniforme de Contratistas (RUC), reflejo de la solidez de sus procesos y su alineación con altos estándares de gestión en seguridad, salud en el trabajo y ambiente.

Así mismo, haber sido reconocidos en tres oportunidades como una de las Mejores Empresas Colombianas (MEC) evidencia la fortaleza de nuestro modelo de gestión orientado a la excelencia operativa y sostenibilidad del negocio. Este reconocimiento, refleja el compromiso, la dedicación y el talento de nuestro equipo humano, cuyo trabajo diario contribuye a la generación de valor sostenible para nuestros clientes, colaboradores, aliados y demás partes interesadas.

DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-22; GRI 3-1; GRI 3-2



VQ Ingeniería mantiene un firme compromiso con la sostenibilidad, enfocado en tres pilares fundamentales: la **gobernanza corporativa**, la **gestión social** tanto interna como externa y la **gestión responsable del medio ambiente**.

En este sentido, la compañía busca desarrollar operaciones que equilibren el crecimiento económico con la generación de valor para sus grupos de interés, gestionando de manera responsable los impactos sociales y ambientales asociados a su actividad. Todo ello se enmarca en una conducta ética sólida y en el uso de la ingeniería y la tecnología como herramientas para impulsar soluciones innovadoras frente a los retos actuales y futuros.

La sostenibilidad está presente en todas las actividades de VQ Ingeniería. Nuestra gestión se fundamenta en un gobierno corporativo robusto, donde la integridad es el eje central de la toma de decisiones. Así mismo, promovemos el respeto por los Derechos Humanos, la protección del medio ambiente, las buenas prácticas laborales hacia nuestros colaboradores, la gestión responsable con clientes y proveedores, y la construcción de relaciones sostenibles con la sociedad.

[Para conocer en detalle nuestra estrategia de sostenibilidad ir al anexo 1: "Cultura de sostenibilidad VQ".](#)

APORTE DE LA CADENA DE VALOR DE VQ INGENIERÍA EN LA SOSTENIBILIDAD

GRI 2-6

Durante 2025, en el marco del proceso de fortalecimiento de Gobierno Corporativo sostenible, VQ avanzó en una revisión estratégica de los Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados, con el propósito de visibilizar la alineación con la cadena de valor del negocio y con las expectativas de sus grupos de interés.

Este ejercicio permitió enfocar el aporte de la organización hacia aquellos ODS que guardan mayor relación con su modelo de negocio, sus proyectos, sus relaciones comerciales y su impacto en los territorios donde opera. De esta manera, VQ consolida una visión de sostenibilidad integrada, técnica y coherente con su gestión empresarial, orientada a generar valor compartido para clientes, colaboradores, proveedores, comunidades y demás aliados estratégicos.

3 SALUD Y BIENESTAR



Mejoramos las condiciones de vida de las comunidades que se benefician de los proyectos en los que participa VQ Ingeniería. Mediante nuestros servicios SST, contribuimos al desarrollo de proyectos en condiciones óptimas de salud y bienestar, velando por operaciones seguras. Promovemos un entorno laboral saludable y equilibrado, acompañado de programas que respaldan el bienestar de los colaboradores y partes interesadas.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Apoyamos con proyectos sociales de infraestructura educativa. Impulsamos el fortalecimiento de conocimientos y capacidades de las partes interesadas (colaboradores, proveedores, aliados, comunidades), con el objetivo de fomentar un entorno de crecimiento mutuo.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Promovemos un entorno inclusivo y equitativo, donde la igualdad se concibe como un valor integral que trasciende el género, reconociendo el mérito, las capacidades, el potencial y el compromiso de cada persona. Esto garantiza oportunidades justas y equitativas para todos.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Desarrollamos soluciones sostenibles y eficientes en colaboración con los clientes, participando en proyectos que permitan el acceso a energías limpias como parte de un compromiso con un futuro más responsable con el medio ambiente. VQ participa en escenarios de construcción conjunta con gremios, universidades y entidades gubernamentales, con el fin de incentivar y motivar la adición de energías limpias a la matriz de generación de energía.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Mediante la participación en proyectos, promovemos el bienestar social y el desarrollo económico en los mercados donde operamos. Promovemos un entorno laboral seguro, diverso, saludable, equitativo y respetuoso, impulsando el empleo formal bajo altos estándares de seguridad, salud, medio ambiente y derechos humanos. Se valora el desarrollo individual y la selección del mejor talento especializado para ofrecer un servicio de excelencia.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Mediante nuestra participación en proyectos de eficiencia energética y de energías limpias, contribuimos a la mitigación de los impactos del cambio climático. A través de la implementación de buenas prácticas y la participación en proyectos innovadores, se impulsa la reducción de la huella de carbono. Fomentamos una cultura de sostenibilidad que integra la protección ambiental como eje central en todas las operaciones, involucrando activamente al equipo en prácticas para prevenir la contaminación, reducir la huella ambiental y mitigar impactos tanto internos como externos.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Nuestro compromiso con la ética y la integridad se refleja en cada uno de los servicios que prestamos a los clientes y en todas nuestras operaciones, las cuales se desarrollan bajo los más altos estándares de conducta y ética empresarial. Promovemos una cultura basada en la integridad, la honestidad y el respeto entre las partes interesadas, manteniendo una conducta empresarial intachable y ejemplar.

[Para conocer en detalle nuestra estrategia de sostenibilidad ir al anexo 1: "Cultura de sostenibilidad VQ".](#)

SOBRE NUESTRO INFORME

GRI 2-3; GRI 3-1; GRI 3-2



Al igual que en periodos anteriores, la Alta Dirección tuvo una participación activa en la construcción de este Informe de Sostenibilidad, desarrollado a partir de los 14 asuntos materiales que orientan nuestro enfoque Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG).



Bajo los lineamientos de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y en coherencia con los siete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) priorizados por la organización, fortalecemos nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas. Este informe expone, para cada asunto material, su propósito estratégico, los principales avances alcanzados en 2025, las metas proyectadas para 2026 y las acciones desarrolladas en el marco de nuestra gestión de materialidad.



El presente informe comprende la gestión desarrollada durante el año fiscal 2025, correspondiente al periodo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Para comentarios, inquietudes o sugerencias relacionadas con este informe, ponemos a disposición el correo electrónico:

sostenibilidad@vqingenieria.com.





Gobernanza

En 2025 fortalecimos nuestra estructura de gobernanza incorporando un Consejo Asesor como órgano de gobierno corporativo. El nuevo Consejo Asesor, está conformado por tres representantes patrimoniales y dos miembros independientes de gran trayectoria; su ejercicio ha fortalecido la gestión estratégica y la toma de decisiones para responder a los desafíos del entorno y proyectar la organización a largo plazo. Este avance evidencia la evolución de nuestro gobierno corporativo sostenible y reafirma el compromiso de la organización, con la adopción de mejores prácticas de sostenibilidad y de generación de valor para sus grupos de interés.





GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 2-9

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona?

GRI 3-3

En VQ Ingeniería, el Gobierno Corporativo constituye el pilar fundamental para asegurar una dirección sólida y la adecuada implementación de nuestra estrategia empresarial y de sostenibilidad. Este modelo, fortalecido a partir de la evolución de nuestra estructura organizacional, integra normas, principios y procesos que orientan el funcionamiento de nuestros órganos de gobierno y respaldan la toma de decisiones estratégicas, con el propósito de generar valor para todos nuestros grupos de interés.

Uno de sus componentes centrales es el **Compliance** -cumplimiento normativo y ético-, mediante el cual consolidamos lineamientos, políticas y procedimientos que fortalecen la gestión institucional y promueven la adopción de mejores prácticas en *conducta empresarial*. La relación entre los órganos de gobierno, así como sus roles y responsabilidades, se encuentra claramente definida por la organización.

Nuestra gobernanza se sustenta en tres elementos clave: las prácticas adoptadas, los mecanismos implementados y los resultados alcanzados. Esta estructura nos permite gestionar con mayor eficiencia, responder a los retos del entorno y consolidar a VQ como una organización preparada para avanzar en una gestión sostenible, estructurada y orientada a la mejora continua.



Logros 2025

GRI 3-3

- Se consolidó el Consejo Asesor como parte del proceso de fortalecimiento del Gobierno Corporativo de VQ.
- El equipo directivo y los miembros del Consejo Asesor recibieron formación en Gobierno Corporativo, incluyendo aspectos de Sostenibilidad, fortaleciendo la incorporación de criterios ASG en la toma de decisiones estratégicas y generación de valor a largo plazo.
- El 27 de agosto se llevó a cabo la primera sesión del Consejo Asesor, desde entonces se han celebrado sesiones con periodicidad bimestral, abordando los temas definidos en la agenda definida a cabalidad. Su ejercicio 2025 generó 49 acciones, de las cuales 41 ya se ejecutaron y 8 están en proceso dentro de términos.
- Se realizó la actualización estratégica al 2030, definiendo la ruta para el crecimiento de la organización.
- El desempeño organizacional medido en el BSC* alcanzó un cumplimiento general del 82% de los indicadores. La dimensión financiera registró el mayor cumplimiento (98%), seguida de aprendizaje y crecimiento (96%).
- Cumplimiento del 100% del plan anual de auditoría interna.
- Se consolidó un tablero de seguimiento para monitorear el avance y desempeño de los indicadores de sostenibilidad.



Consejo Asesor



Sesión de Control Interno



15.º Congreso Nacional de Pacto Global

*BSC: Balanced Scorecard



GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 2-9



Logros 2025 GRI 3-3

- VQ Ingeniería recibió el premio MEC Mejores Empresas Colombianas por tercer año consecutivo, otorgado por Deloitte, en alianza con el Banco de Bogotá y la Pontificia Universidad Javeriana. Esta iniciativa forma parte de un programa global con más de 30 años de trayectoria, dedicado a reconocer e impulsar a las empresas medianas y privadas más sobresalientes del mundo.
- Se consolidó la adhesión de VQ Ingeniería al Pacto Global de las Naciones Unidas y participamos en el 15.º Congreso Nacional de Pacto Global, "Cambiando el rumbo: alianzas para el futuro", reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad.
- Presentación ante la Superintendencia de Sociedades del Informe 08 – Reporte de Sostenibilidad correspondiente al año 2024. Aunque su presentación es de carácter voluntario, VQ decidió reportar ante el Estado colombiano su compromiso transparente y responsable con la sostenibilidad.
- Actualización del Código de Conducta con base en buenas prácticas.
- Los indicadores de ética, integridad y conducta empresarial se mantienen en cero, reflejando una gestión sólida y sin incidencias.
- Se realizaron formaciones en PTEE* y prevención LAFT**, con la asistencia de 694 colaboradores.
- Se realizaron 4 formaciones dirigidas a cerca de 30 líderes, enfocadas en gestión del tiempo, conversaciones difíciles y fortalecimiento del liderazgo.
- El cliente Parex Resources reconoció nuestro desempeño en Seguridad Industrial.
- Fuimos finalistas en los Premios al Trabajo Seguro de AXA Colpatria, categoría Grande Empresa – Regional Bogotá.

*PTEE: Programa de Transparencia y Ética Empresarial

**LAFT: Lavado de Activos/ Financiación del Terrorismo



Reconocimiento por tercer año consecutivo al premio (MEC) las Mejores Empresas Colombianas.



Presentes en el recibimiento del MEC.

Gerente de Servicios
Compartidos
Nidia Guevara

Gerente Técnico y
Comercial
Bernardo Acevedo



Accionistas y Alta Dirección



Apoyamos al Pacto Global de las
Naciones Unidas.



GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA E INTEGRIDAD

■ GRI 2-9 GRI 2-17



Metas 2026 GRI 3-3

- Continuar con el cumplimiento de la agenda y los planes de acción del Consejo Asesor.
- Priorizar la internacionalización, la diversificación sectorial y la transformación digital del negocio.
- Monitorear el avance y cumplimiento de los objetivos definidos en el *Balance Scored Card* - BSC.
- Actualizar la materialidad en sostenibilidad de la organización.
- Incorporar o identificar los lineamientos del Pacto Global de las Naciones Unidas en la estrategia de sostenibilidad de la organización.
- Reportar el COP (Communication of Progress) del Pacto Global de las Naciones Unidas.
- Identificar, gestionar y promover iniciativas de sostenibilidad, así como la obtención de reconocimientos que fortalezcan el posicionamiento de la organización, incluyendo el MEC.
- Continuar el programa de formación a colaboradores, proveedores y sociedad en ética e integridad.
- Velar por el cumplimiento de los indicadores de ética, integridad y conducta empresarial.
- Lograr una cobertura del 100% del plan anual de auditoría interna.
- Implementar un plan de evaluaciones de Control Interno para los procesos críticos de la organización.

*ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible

**SAGRILAF: Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva

***PTEE: Programa de Transparencia y Ética Empresarial

Gobierno corporativo sostenible

Nuestra gestión organizacional se fundamenta en la integridad, la responsabilidad y la transparencia como principios clave para fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés y la sostenibilidad del negocio.

En coherencia con nuestra estrategia ASG, los ODS priorizados y el compromiso adquirido en 2025 con el Pacto Global de las Naciones Unidas, orientamos nuestras decisiones hacia una gestión empresarial ética, responsable y alineada con los desafíos actuales del entorno.



Aspectos destacados de la gestión de Gobierno Corporativo Sostenible



Nuestra toma de decisiones integra criterios de sostenibilidad, gobierno corporativo y gestión responsable, promoviendo una visión estratégica alineada con los objetivos de la organización.



Promovemos una actuación empresarial ética, transparente y responsable, en cumplimiento de nuestro Código de Ética y Conducta, el sistema SAGRILAF, el PTEE y la normativa aplicable al sector.



Fortalecemos los mecanismos de seguimiento, control y evaluación del desempeño organizacional, con el propósito de mejorar la gestión interna y preservar la confianza de nuestros grupos de interés.



Consolidamos nuestro gobierno corporativo como base para la transparencia, la solidez institucional y la adopción de buenas prácticas empresariales en todos los niveles de la organización.



GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 2-15, 2-23, 2-24



Nuestra estructura organizacional GRI 2-9

Contar con una estructura organizacional sólida y estratégica ha permitido a VQ Ingeniería responder de manera efectiva a los desafíos actuales y fortalecer su capacidad para afrontar los retos futuros, manteniendo su compromiso con el desarrollo sostenible y la generación de valor para sus grupos de interés.

El organigrama refleja esta evolución organizacional, destacándose la incorporación del Consejo Asesor durante el año 2025. Este órgano se ha consolidado como una instancia clave para el direccionamiento estratégico de la compañía, aportando significativamente al seguimiento de la evolución organizacional, el análisis de oportunidades y riesgos, y orientación en la toma de decisiones alineadas al crecimiento sostenible del negocio.

Detrás de esta estructura se encuentra un equipo humano comprometido, con el conocimiento, la experiencia y las capacidades necesarias para continuar impulsando el fortalecimiento y la transformación de VQ Ingeniería. Gracias a su contribución, la organización sigue consolidándose como un referente en consultoría de ingeniería en Colombia, generando valor para sus grupos de interés y aportando al desarrollo sostenible del país.

Para conocer el detalle de este tema, ver el anexo número 2: "Estructura organizacional VQ Ingeniería".



Nuestro compromiso con ética integridad GRI 2-15, 2-23, 2-24

Durante 2025, la organización fortaleció su cultura de ética, integridad y cumplimiento, apoyada en su Código de Ética y Conducta y en mecanismos de auditoría interna para verificar el cumplimiento de políticas, procedimientos y requisitos legales.

El Código establece lineamientos basados en la promoción de comportamientos responsables y transparentes entre colaboradores y grupos de interés.

Los resultados evidencian una gestión efectiva, ya que durante 2025 se registraron cero casos asociados a:



Canal de denuncia, SAGRILIFT y PTEE

VQ Ingeniería fortaleció su cultura de ética, integridad y cumplimiento, promoviendo mecanismos para prevenir y gestionar situaciones contrarias a sus valores corporativos.

La organización cuenta con canales confidenciales para realizar denuncias, reportar conductas inadecuadas o comunicar posibles incumplimientos, entre ellos:

- **Línea Ética:** lineaetica@vqingenieria.com
- **COPASST:** copasst@vqingenieria.com
- **Comité de Convivencia:**
comitedeconvivencia@vqingenieria.com

Oficial de Cumplimiento

- **LAFT:** oficialdecumplimientolaft@vqingenieria.com
- **Prevención LAFT:** prevencionlaft@vqingenieria.com

Los casos relacionados con asuntos éticos son revisados por el Comité de Ética, buscando garantizar su análisis objetivo y la definición de las acciones correspondientes. Además, se desarrollaron espacios de formación en ética, integridad y valores para fortalecer la apropiación de estos principios entre los colaboradores.

En materia de cumplimiento, la compañía mantiene implementados el SAGRILIFT y el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), fortaleciendo la prevención de riesgos asociados al lavado de activos, financiación del terrorismo, corrupción y soborno.

Para conocer el detalle de este tema, ver el anexo número 3: "Ética, transparencia e integridad".



GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 2-9

Participación en los eventos más relevantes de gobierno corporativo, ética e integridad GRI 3-3

Durante 2025, VQ Ingeniería participó en congresos, encuentros sectoriales y espacios de reconocimiento que fortalecieron su relacionamiento, posicionamiento y conocimiento de diversos sectores entre ellos, el energético, industrial y de infraestructura.



Encuentro Anual de Revisión por la Dirección



Cumbre de Petróleo, Gas y Energía 2025



Semana de la ética Parex 2025



Encuentro "Perú Energía 2025"



Congreso NATURGAS 2025



Diálogo de Stakeholders de Gas Natural



XII Congreso Internacional de Gerencia de Proyectos del PMI



Diálogo de Stakeholders de Gas Natural, side event de la AOG 2025



GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 2-9

Reconocimientos 2025 GRI 3-3

Reconocimiento a Mejores Empresas Colombianas - MEC 2025

Por tercer año consecutivo, fuimos reconocidos como una de las **Mejores Empresas Colombianas** (MEC 2025), una distinción promovida por Deloitte, Banco de Bogotá y la Pontificia Universidad Javeriana. Este importante reconocimiento refleja la solidez de nuestra gestión, así como el compromiso, la dedicación y el talento de nuestro equipo humano, que día a día trabaja para generar valor sostenible para nuestros clientes, aliados y demás grupos de interés.

Ser seleccionados entre 178 empresas es un honor que nos impulsa a continuar con nuestra misión de crecer, innovar y mantener altos estándares de excelencia en todos nuestros procesos.



Reconocimiento Mejores Empresas Colombianas MEC - 2025

Reconocimiento de Parex Resources en Seguridad Industrial

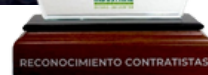
VQ Ingeniería recibió con orgullo, por segunda vez, el reconocimiento de Parex Resources en la octava edición de los premios a la gestión integral en seguridad industrial.

Este galardón refleja nuestro compromiso continuo con la seguridad en el trabajo y la mejora constante de nuestras operaciones. Agradecemos a Parex por impulsar estos espacios y a nuestro equipo, cuyo esfuerzo y dedicación hacen posible este logro.

Este reconocimiento refuerza nuestro compromiso de seguir fortaleciendo las prácticas de seguridad y colaborando estrechamente con nuestros clientes y aliados estratégicos para garantizar entornos de trabajo seguros y eficientes.



Reconocimiento de Parex Resources en Seguridad industrial 2025





GESTIÓN DEL RIESGO Y OPORTUNIDADES

GRI 2-24

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona?

GRI 3-3

La gestión de riesgos y oportunidades es un proceso estratégico que contribuye a la sostenibilidad del negocio, la generación de valor y el cumplimiento de los objetivos corporativos. A través de un enfoque preventivo y de mejora continua, identificamos, evaluamos y gestionamos los factores internos y externos que pueden impactar el desempeño de la organización, así como las oportunidades que favorecen el crecimiento, la innovación y la competitividad.

La gestión se desarrolla de manera transversal en todos los procesos, considerando riesgos y oportunidades asociados a aspectos **estratégicos, operacionales, financieros, tecnológicos, ambientales, sociales, de seguridad y salud en el trabajo**, así como aquellos relacionados con el cumplimiento normativo y la gobernanza corporativa. Este análisis permite establecer controles, planes de acción y mecanismos de seguimiento orientados a minimizar impactos potenciales y fortalecer la capacidad de respuesta de la organización.



De forma periódica, los riesgos y oportunidades son revisados por los líderes de proceso y la Alta Dirección, garantizando su alineación con el contexto organizacional, los desafíos del entorno y las expectativas de los grupos de interés. Este ejercicio permite anticipar escenarios, fortalecer la toma de decisiones y promover una cultura organizacional basada en la prevención, la resiliencia y la creación de valor sostenible.



Logros 2025

GRI 3-3

- Mantenimiento y fortalecimiento del modelo de gestión de riesgos y oportunidades, garantizando su aplicación transversal en los diferentes procesos de la organización.
- Identificación, valoración y seguimiento periódico de los riesgos estratégicos y operacionales, permitiendo una gestión oportuna de los factores que podrían afectar el cumplimiento de los objetivos corporativos.
- Integración de la gestión de riesgos y oportunidades en la actualización estratégica para el periodo 2026–2030, fortaleciendo su alineación con las prioridades de la organización.
- Diseño de un nuevo modelo de gestión de riesgos y oportunidades orientado a fortalecer el enfoque estratégico, la anticipación de riesgos emergentes y la identificación de oportunidades para la generación de valor sostenible.
- Fortalecimiento de la gestión de riesgos tecnológicos y de seguridad de la información, como respuesta a los desafíos asociados a la transformación digital y al entorno empresarial actual.
- En 2025, se fortaleció la ciberseguridad mediante la realización de 11 formaciones en seguridad de la información, impulsando la cultura organizacional en la protección de datos.
- Consolidación de espacios de seguimiento y análisis por parte de la Alta Dirección, promoviendo una mayor cultura de prevención, control y mejora continua.





GESTIÓN DEL RIESGO Y OPORTUNIDADES

GRI 2-24



Metas 2026

GRI 3-3

- Consolidar la implementación del nuevo modelo de gestión de riesgos y oportunidades, asegurando su alineación con la estrategia corporativa y los objetivos organizacionales.
- Potenciar la identificación y aprovechamiento de oportunidades estratégicas que contribuyan a la innovación, la competitividad y el crecimiento sostenible de la organización.
- Dar continuidad a la revisión y actualización del 100% de los planes de emergencia vigentes.
- Seguir reforzando la cultura organizacional orientada a la seguridad, la salud y el bienestar de las personas, fortaleciendo la conciencia sobre la prevención de riesgos laborales y promoviendo el compromiso de los colaboradores con el autocuidado y el cuidado mutuo.
- Continuar con el desarrollo de los programas de prevención en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Mantener el apoyo de asesores jurídicos especializados para fortalecer la gestión preventiva de riesgos, contribuir al cumplimiento normativo y brindar herramientas que permitan anticipar y mitigar posibles contingencias legales y regulatorias.
- Fortalecer las acciones relacionadas capacitación en seguridad de la información y ciberseguridad, reforzando las acciones de sensibilización e implementación en los diferentes proyectos y procesos.
- Actualizar y consolidar el Plan Corporativo de Ciberseguridad 2026, integrando los aspectos estratégicos, tecnológicos, organizacionales de relevancia para la compañía, con el propósito de fortalecer la gestión de los riesgos cibernéticos y la seguridad de la información.
- Dar continuidad al plan de capacitación en seguridad de la información y ciberseguridad, reforzando las acciones de sensibilización e implementación en los diferentes proyectos con clientes.
- Definir una ruta de transformación digital, facilitando la adopción de iniciativas que impulsen la innovación, la eficiencia operativa y la generación de valor para la organización.

Nueva metodología gestión de riesgos y oportunidades GRI 3-3

VQ Ingeniería ha contado históricamente con un modelo de gestión de riesgos y oportunidades sólido, funcional y efectivo, el cual ha contribuido al fortalecimiento de la toma de decisiones, la continuidad del negocio y el cumplimiento de los objetivos organizacionales. Gracias a su aplicación sistemática, este modelo ha permitido identificar, evaluar y gestionar de manera oportuna los principales riesgos y oportunidades asociados a la operación y al entorno empresarial.

Por lo anterior, como parte del proceso de actualización estratégica para el periodo 2026–2030 y en coherencia con la evolución de la organización, durante 2025 se llevó a cabo un ejercicio de revisión, análisis y diseño de un nuevo modelo de gestión de riesgos y oportunidades. Este modelo busca fortalecer la integración de la gestión de riesgos con la estrategia corporativa, promoviendo una visión alineada con las prioridades estratégicas, los desafíos del entorno y las expectativas de los grupos de interés.

La metodología se diseñó contando con talento humano corporativo experto en gestión de riesgos, así como la participación de los líderes de procesos y contratos, incorporando criterios estandarizados para la identificación de riesgos, la evaluación de causas y consecuencias, la clasificación entre riesgos estratégicos y de procesos, y la implementación de Fichas de Riesgo que permiten medir la efectividad de los controles y priorizar acciones de tratamiento.

Finalizando el año 2025 se inició la socialización y entendimiento de la nueva metodología, con el propósito de que en el año 2026 se consolide la identificación, valoración y formulación de planes de acción del nuevo modelo.

Con esta actualización se busca fortalecer la alineación de la gestión de riesgos y oportunidades con las prioridades estratégicas de VQ y su contribución al fortalecimiento de la sostenibilidad y generación de valor para la organización.

FASES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA METODOLOGÍA:

- 1 Identificación de riesgos y oportunidades
- 2 Análisis y valoración
- 3 Definición e implementación de controles y planes de acción
- 4 Seguimiento y monitoreo
- 5 Revisión y mejora continua



GESTIÓN DEL RIESGO Y OPORTUNIDADES

GRI 2-24



Manejo del desastre GRI 403-2

En línea con el compromiso de fortalecer la gestión del riesgo y reducir la exposición a eventos adversos, durante 2025 se garantizó la actualización y operatividad de los planes de emergencia en todos los centros de trabajo de VQ, bajo un enfoque preventivo orientado a anticipar riesgos y minimizar su impacto.

De manera complementaria, se aseguró que cada instalación contara con las condiciones físicas, técnicas y administrativas necesarias para responder eficazmente ante cualquier contingencia. Esto incluyó la verificación de rutas de evacuación, puntos de encuentro, señalización, disponibilidad de equipos de emergencia y la capacitación del personal en los protocolos de actuación.

Oportunidades identificadas a partir del análisis interno de los procesos organizacionales.

1 Administrativo y financiero

Continuar impulsando la digitalización de los subprocesos mediante la adopción y optimización de herramientas tecnológicas.

2 Talento Humano

Fortalecer la atracción, fidelización y sentido de pertenencia del talento humano, optimizando el uso de Kactus para automatizar procesos, mejorar controles y apoyar la toma de decisiones.

3 Nuevos mercados

Seguir consolidando nuestra presencia y diferenciación en nuevos mercados, con el propósito de fortalecer la competitividad y diversificar el riesgo.

4 Dirección Técnica

Seguir consolidando la fidelización de los clientes mediante una prestación de servicios consistente que asegure altos niveles de satisfacción.

5 Energías renovables

Continuar estructurando iniciativas que promuevan la profesionalización de nuestros proveedores, aportando al fortalecimiento de la cadena de valor.

6 Abastecimiento y logística

Seguir impulsando la transformación digital, fortaleciendo la eficiencia operativa mediante la optimización de los tiempos de respuesta y la gestión de recursos.

7 Tecnologías de la Información

Implementar y renovar la infraestructura tecnológica para fortalecer la seguridad, continuidad, disponibilidad e innovación digital de la organización.

8 Riesgo y aseguramiento

Fortalecer la gestión en calidad, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y energía, usando herramientas tecnológicas.

9 Desarrollo de negocios

Sostener el enfoque diferenciador que genera valor en licitaciones al otorgar puntaje adicional por iniciativas lideradas por mujeres emprendedoras.





GESTIÓN DEL RIESGO Y OPORTUNIDADES

GRI 2-24



Riesgos tecnológicos: fortalecimiento gestión de Ciberseguridad GRI 3-3

VQ Ingeniería reconoce la ciberseguridad como un componente esencial para proteger la información, asegurar la continuidad de sus operaciones y fortalecer la confianza de clientes, aliados, colaboradores y demás grupos de interés.

En el marco de su estrategia 2026-2030, la compañía prioriza la transformación digital y el fortalecimiento de la seguridad de la información, mediante una gestión preventiva de los riesgos tecnológicos, el desarrollo de capacidades organizacionales y la consolidación de una cultura de protección de datos.

Estas acciones contribuyen a mejorar la capacidad de prevención, monitoreo y respuesta frente a amenazas digitales, fortaleciendo la resiliencia, la sostenibilidad y la confiabilidad de las operaciones de VQ Ingeniería.

Gestión Tecnologías de la Información (TI)

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN SOPORTE TÉCNICO

Soluciones tecnológicas, soporte confiable. Estamos para ayudarte.



Gestión TI: fortalecimiento de la cultura de ciberseguridad

Como parte de la estrategia de fortalecimiento de la cultura de ciberseguridad y seguridad de la información, durante el año desarrollamos acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a nuestros colaboradores. Estas incluyeron lineamientos sobre el uso adecuado de los recursos informáticos, el respaldo de la información, el cumplimiento de la política corporativa y el reporte oportuno de incidentes.

También impartimos capacitaciones sobre el uso seguro del correo electrónico y la prevención de amenazas como phishing, suplantación de identidad y ransomware, fortaleciendo el conocimiento sobre los principales riesgos, sus impactos y las medidas de prevención y respuesta. Estas iniciativas contribuyen a fortalecer la gestión de riesgos tecnológicos y a consolidar una cultura de seguridad digital en toda la organización.





GESTIÓN DEL RIESGO Y OPORTUNIDADES

GRI 2-24



Gestión TI: Transformación Digital



La transformación digital constituye un habilitador estratégico para el crecimiento, la eficiencia operativa y la sostenibilidad de VQ Ingeniería. Conscientes de los desafíos y oportunidades que plantea un entorno cada vez más digitalizado, la organización ha venido adelantando acciones orientadas a fortalecer sus capacidades tecnológicas y a promover una gestión más eficiente, ágil e integrada de sus procesos.

En el año 2025 fortalecimos nuestra estrategia de transformación digital mediante la consolidación de un equipo responsable de liderar y acompañar las iniciativas de innovación y digitalización.

Con el fin de fortalecer la gestión y seguimiento de las iniciativas, implementamos metodologías de administración de proyectos y mecanismos de priorización de requerimientos que permiten identificar oportunidades de mejora en los diferentes procesos organizacionales y hacer seguimiento a su implementación.

En la siguiente columna se resumen algunos de los proyectos de transformación digital que se implementaron en el último periodo.

- Gestión de solicitudes y servicios (Frontera Energy)
- Control y reporte de actividades diarias (Parex Resources y Tecpetrol)
- Informes en Línea (Geopark)
- Inspección HSE de puestos y áreas de trabajo

INFORMES EN LÍNEA GEOPARK

VQ INGENIERÍA
PROYECTOS CON FUTURO



GEOPARK

Crear Informe

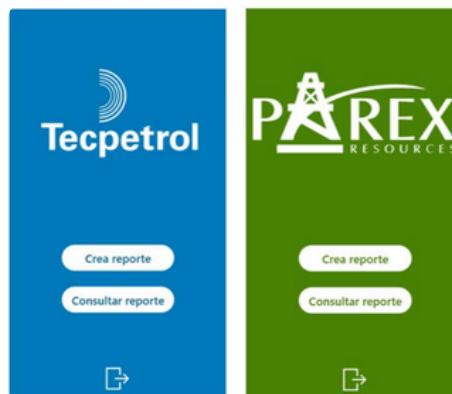
INSPECCIÓN HSEQ DE PUESTOS Y ÁREAS DE TRABAJO



APP GESTIÓN DE SOLICITUDES Y SERVICIOS



CONTROL Y REPORTE DE ACTIVIDADES DIARIAS PARA PROYECTOS CON DIFERENTES CLIENTES





DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI: 201-1

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona? GRI 3-3

En VQ entendemos que el desempeño económico está estrechamente ligado a una gestión sostenible, por ello, nos comprometemos a generar valor para nuestros grupos de interés mediante una administración financiera responsable, alineada con nuestros valores corporativos. La solidez financiera es un pilar clave que nos permite generar empleo, cumplir nuestras obligaciones con empleados y proveedores y asegurar retornos sostenibles para nuestros accionistas.

En línea con lo anterior, adoptamos un enfoque integral que incluye comprender las expectativas de nuestros grupos de interés, definir una estrategia financiera coherente, hacer seguimiento al desempeño y tomar decisiones responsables. Todo esto respaldado por una comunicación transparente que fortalece la confianza y credibilidad de nuestra organización.



Logros 2025 GRI 3-3

- Cumplimiento de obligaciones con grupos de interés, incluyendo accionistas, empleados y proveedores.
- Se redujo el gasto financiero gracias a la optimización en la gestión de caja y facturación.
- Análisis de impacto económico o financiero de 3 iniciativas de sostenibilidad (empresas BIC, sello B y Sello de sostenibilidad de ICONTEC)
- 6 bancos analizados para evaluar alternativas de tasas subsidiadas relacionadas con las iniciativas de sostenibilidad (Bancolombia, Banco de Bogotá, Itaú, BBVA, AV Villas, Banco de Occidente)



Metas 2026 GRI 3-3

- Fortalecer el desempeño económico de la organización mediante el uso eficiente y responsable de los recursos, el cumplimiento de los procesos y una gestión integral de los costos y gastos asegurando la sostenibilidad financiera y la generación de valor para la empresa y la comunidad.
- Prestar al cliente interno un mejor servicio en la atención a sus solicitudes, a través de la implementación del sistema de autoservicio y de gestión del talento humano.

Territorios con mayor impacto operativo GRI 201-1

Durante 2025, nuestras operaciones se desarrollaron en diversas regiones del país; sin embargo, tres de ellas se destacaron por concentrar los mayores ingresos, siendo la región de los llanos, especialmente el departamento del Meta, la de mayor participación para VQ.



REGIÓN	INGRESO PORCENTUAL 2025
 LLANO	43,5%
 CENTRO ORIENTE	41,9%
 CARIBE	9,6%

Nuestros indicadores

INDICADOR	RESULTADO 2024	RESULTADO 2025
ROA	14,21%	18,31%
SALARIOS Y PRESTACIONES *	\$93.931'	\$104.305'
IMPUESTOS *	\$5.327'	\$5.582'

* Cifras en millones de pesos



GESTIÓN DE CLIENTES

GRI: 2-6, 2-24

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona?

GRI 3-3

En VQ Ingeniería entendemos la eficiencia operativa como un elemento esencial para la generación de valor. Por ello, trabajamos de manera permanente en la optimización de nuestros procesos y en el fortalecimiento de los estándares de calidad que respaldan cada servicio que entregamos. La innovación y la mejora continua hacen parte de nuestra forma de actuar, permitiéndonos responder con agilidad a los retos del entorno, superar las expectativas de nuestros clientes y avanzar hacia un crecimiento sostenible.

El cliente ocupa un lugar central en nuestra gestión. A través de encuestas periódicas y mecanismos de retroalimentación, escuchamos activamente su percepción para identificar oportunidades de mejora y fortalecer una experiencia basada en la confianza, la excelencia y la cercanía. Creemos en la construcción de relaciones transparentes y duraderas, en las que cada interacción contribuye al desarrollo de valor compartido.

Nuestro crecimiento se impulsa mediante iniciativas comerciales y de comunicación alineadas con nuestra identidad organizacional, fortaleciendo el posicionamiento de la marca y la relación con nuestros clientes. Asimismo, estructuramos propuestas técnicas y económicas ajustadas a sus necesidades y coherentes con nuestros principios, ampliando nuestra presencia en sectores estratégicos como hidrocarburos, minería, infraestructura y energía, tanto a nivel nacional como internacional.



Logros 2025

GRI 3-3

- Se alcanzó un crecimiento en ventas cercano al 10%, en un contexto de gran incertidumbre.
- Se dio continuidad al proyecto de energías renovables en la Inspección Técnica de Obra del Parque Solar Atlántico, garantizando el avance conforme a lo planificado.
- Se aseguró la continuidad del 100% de los contratos con uso de opción, fortaleciendo la confianza de nuestros clientes actuales.
- Se alcanzó un 16% de contratos adjudicados en el sector privado frente a las propuestas presentadas.
- Se realizaron 13 visitas gerenciales.
- Se operaron satisfactoriamente 32 proyectos en 22 departamentos del país. 2 nuevos clientes en Hidrocarburos. 5 nuevos clientes en infraestructura, industrial y minería.
- Se definieron Argentina y Panamá como nuevos mercados para el proceso de expansión internacional.
- Inicio de operaciones en Perú para la empresa Minera Crespo.
- Se dio cumplimiento integral a los requerimientos de responsabilidad social establecidos por nuestros clientes.



Metas 2026

GRI 3-3

- Realizar más de 12 visitas gerenciales.
- Expandir la operación comercial hacia al menos un nuevo mercado internacional.
- Mantener el posicionamiento dentro del top 10 de las mejores empresas de consultorías de Colombia.
- Lograr el 100% de los clientes activen el uso de opción y/o renovación de contratos en ejecución.
- Cumplir con el 100% de los requisitos de RSE de los clientes.
- Hacer una actividad social en el marco de algunos de los contratos vigentes.





RECONOCIMIENTOS

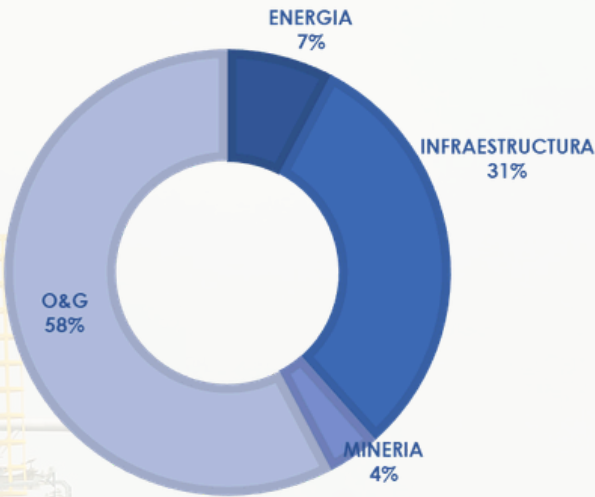
GRI: 2-28

En VQ Ingeniería creemos que la excelencia no se proclama, se demuestra. Cada uno de nuestros reconocimientos refleja más de 25 años de resultados concretos, innovación constante y un genuino compromiso con la sostenibilidad y con quienes confían en nosotros: clientes, aliados y colaboradores.

Estos logros consolidan una trayectoria construida con responsabilidad, calidad y visión de largo plazo, reafirmando nuestro propósito de generar valor en cada proyecto y de aportar al desarrollo de los sectores en los que participamos. Nada de esto sería posible sin la dedicación diaria de nuestro equipo, que con su esfuerzo nos impulsa a construir una empresa más sólida y un futuro compartido.



CONTRATOS POR SECTOR, SERVICIO Y CLIENTE



Algunos contratos

Oil&Gas



Servicios a proyectos



Apoyo Transaccional



Gerencia



Aseguramiento Laboral



HSE



infraestructura



IDRD - Centro de alto rendimiento



Interventoría a proyectos



GESTIÓN DE CLIENTES

GRI: 2-6, 2-24



Nuestros clientes 2025



Nuevo cliente internacional - Perú



En VQ Ingeniería acompañamos a organizaciones referentes en los siguientes sectores estratégicos:

- Oil & Gas
- Energía
- Infraestructura, edificación e industria
- Infraestructura vial

Nuestra trayectoria en estos sectores nos permite brindar soluciones técnicas altamente especializadas, diseñadas para responder de manera efectiva a los desafíos propios de cada industria.



Nuevos clientes

Fortalecimos nuestro portafolio de clientes en el sector de hidrocarburos, alcanzando la meta definida para el periodo. De manera paralela, avanzamos en la vinculación de nuevos clientes en sectores como energía, industria e infraestructura, diversificando nuestra presencia en el mercado.



Satisfacción del cliente

En VQ fomentamos una comunicación permanente con nuestros clientes, lo que nos permite entender con mayor profundidad sus necesidades, anticiparnos a sus expectativas e identificar oportunidades de mejora. Este enfoque fortalece relaciones basadas en la confianza, la cercanía y la generación de valor conjunto, aspecto que se refleja en los resultados de las encuestas de servicio al cliente, donde el **100%** de los participantes recomienda a VQ Ingeniería como un excelente aliado en el sector.



Gestión comercial Colombia y expansión internacional

La vinculación de nuevos clientes en los sectores de hidrocarburos, minería e infraestructura, junto con el cumplimiento integral de la agenda para Colombia y del plan de comunicaciones, se consolidaron como aspectos relevantes de esta gestión. Adicionalmente, dimos inicio a nuestras operaciones en Perú con un proyecto para la compañía Minera Crespo, marcando un paso importante en nuestra proyección internacional.

Durante este periodo, incorporamos 2 nuevos clientes en hidrocarburos y 6 nuevos clientes en infraestructura, industrial y minería, fortaleciendo nuestra participación en sectores de interés y ampliando nuestra presencia en el mercado.



GESTIÓN DE CLIENTES

GRI: 2-6, 2-24



Expansión internacional

Durante 2025 avanzamos en nuestra estrategia de expansión internacional, fortaleciendo nuestra presencia en Perú y Ecuador a través de alianzas estratégicas, relacionamiento sectorial y capacidades locales, lo que nos permitió estar más cerca de los clientes y responder con mayor agilidad.

Además, se analizaron otros mercados y definimos a Argentina y Panamá como mercados objetivo, reafirmando una expansión estructurada, sostenible y enfocada en generar valor en nuevos territorios.



Visita comercial Panamá - 2025



Cámara de Comercio Minería - Ecuador 2025

Calificaciones obtenidas en evaluaciones como proveedores

En la vigencia 2025, fuimos evaluados como proveedores por 10 de nuestros clientes, obteniendo un resultado promedio superior al 98,4%, desde 5 aspectos principales, a saber:

- **Técnicos:** calidad, cumplimiento y buen servicio.
- **Administrativos:** compras, facturación y seguridad social al día.
- **Salud, Seguridad y Ambiente:** prevención, permisos, correctivos y EPP.
- **Responsabilidad Social Empresarial:** cumplimiento con proveedores y contratación local.
- **Satisfacción del cliente:** experiencia y percepción positiva del servicio.



Visitas gerenciales

Se realizaron **13** visitas gerenciales a los proyectos, las cuales fueron clave para hacer seguimiento directo en campo, identificar oportunidades de mejora y verificar que la ejecución estuviera alineada con lo planeado.

Algunas de nuestras visitas



ecopETROL Servicios a proyectos por Presidencia VQ y Consejo Asesor



BOGOTÁ IDRD - Velódromo Gibraltar



Participación en eventos sectoriales

VQ fortalece su posicionamiento y relacionamiento estratégico mediante la participación en congresos, eventos y espacios sectoriales, promoviendo la actualización de conocimientos, el intercambio de buenas prácticas y la conexión con actores relevantes de la industria.

Para conocer el detalle de las participaciones, consulte el Anexo 4: "Participación en eventos sectoriales".



GESTIÓN DE CLIENTES

GRI: 2-6, 2-24

Afiliación de VQ INGENIERÍA a CAMPETROL Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

En 2025, VQ Ingeniería se afilió a CAMPETROL, para reforzar su presencia y posicionamiento en el sector hidrocarburos y energía, facilitando el acceso a espacios estratégicos de relacionamiento sectorial e interlocución con gobierno y reguladores, dada la importancia de este gremio. Esta medida reafirma nuestra participación activa en sectores clave para el desarrollo del país, facilita nuestro alcance comercial y contribuye a nuestra reputación como aliado técnico especializado.



CAMPETROL

Redes sociales y plataformas digitales



De **390** en enero a **1.561** en diciembre, crecimiento de **300%**

Frente a la meta de **1.500** - cumplimiento de **104%**



De **31.585** en enero a **36.558** en diciembre - crecimiento de **15,7%**

Frente a la meta de **38.000** - cumplimiento de **96%**



De **539** en enero a **1.748** en diciembre - crecimiento de **224%**

Frente a la meta de **1.000** - cumplimiento de **174%**



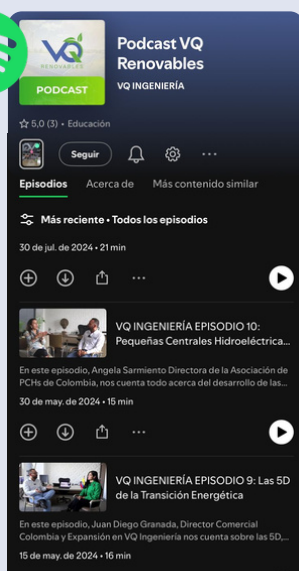
Visibilidad de la marca

Durante 2025 fortalecimos y consolidamos el posicionamiento digital de VQ Ingeniería en canales clave, alineando nuestra presencia con las líneas de negocio estratégicas: Oil & Gas, energías convencionales y renovables, minería, supervisión técnica independiente y Knowledge Process Outsourcing (KPO), en los mercados de Colombia, Perú y Ecuador.



VQ INGENIERÍA
297 publicaciones 2.011 seguidores 117 seguidos

Consultoría en Ingeniería, Gerencia e Interventoría (supervisión) de proyectos.
Hidrocarburos • Energías • Infraestructura • Industrial • Minería
atom.bio/vqingenieria



¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona? GRI 3-3

Gestión de Adquisiciones

La gestión de adquisiciones de VQ, busca asegurar la provisión oportuna de bienes y servicios estratégicos para la ejecución eficiente de los proyectos, respaldada por una cadena de suministro sólida, transparente y alineada con principios de responsabilidad y sostenibilidad.

El proceso se desarrolla bajo lineamientos que garantizan objetividad y trazabilidad, evaluando alternativas con base en criterios como costo, calidad, tiempos de entrega y cumplimiento contractual. Promovemos la vinculación de proveedores locales que cumplan con los estándares requeridos, contribuyendo al desarrollo económico de las zonas donde operamos.



Logros 2025 GRI 3-3

- **Mejora de mecanismos de evaluación, seguimiento y desarrollo de proveedores:** incentivamos relaciones basadas en la calidad, el cumplimiento y la generación de valor mutuo. Fortalecimos el proceso de retroalimentación orientado a la mejora continua, incrementando en un 25% la cobertura de proveedores evaluados frente al periodo anterior y alcanzando un total de 283 proveedores evaluados durante 2025. Este avance permitió mejorar el monitoreo del buen desempeño de la cadena de suministro y consolidar relaciones más sólidas y sostenibles con nuestros proveedores.
- **Oportunidad en el abastecimiento:** mejoramos el seguimiento, control y trazabilidad de requerimientos con una herramienta de seguimiento en Sharepoint. Esto permitió mejorar la oportunidad de atención a requisiciones a nivel superior al 95%, con más de 2.500 solicitudes gestionadas oportunamente durante el periodo.
- **Fortalecimos la gestión de riesgos:** en la cadena de abastecimiento, velando por la continuidad operativa y la disponibilidad oportuna de bienes y servicios críticos. Se identificaron estrategias para la gestión de servicios locales, mitigando riesgos asociados a la disponibilidad y formalización de proveedores, las dinámicas regionales de agremiación y las particularidades de cada territorio.



Logros 2025 GRI 3-3

- **Confiabilidad:** logramos un cumplimiento superior al 97% en los programas de mantenimiento y una confiabilidad del 98% en la flota de vehículos, fortaleciendo la continuidad operativa, la seguridad y la disponibilidad de los activos. Este resultado cobra especial relevancia considerando los desafíos logísticos, geográficos y de disponibilidad de proveedores que caracterizan algunas de las zonas donde VQ Ingeniería desarrolla sus actividades.
- **Contratos marco:** mantuvimos contratos marco para servicios recurrentes de transporte, fortaleciendo la eficiencia logística y la continuidad operativa mediante la estandarización de condiciones de contratación, el relacionamiento estratégico con proveedores y la atención oportuna de los requerimientos en las diferentes regiones donde operamos.



Flota vehicular VQ Ingeniería



Metas 2026 GRI 3-3

- Impulsar la transformación digital de los procesos de logística y abastecimiento, mediante la evaluación e incorporación de soluciones en el ERP, inteligencia artificial y otras tecnologías que optimicen la operación, automaticen actividades y fortalezcan la toma de decisiones basada en datos.
- Fortalecer las competencias del equipo de logística y abastecimiento a través de programas de formación en compras estratégicas, negociación, gestión de riesgos, abastecimiento y otros temas clave para el desarrollo del área.
- Robustecer la evaluación y el desarrollo de proveedores, promoviendo la mejora continua, el fortalecimiento de las relaciones de largo plazo y mayores niveles de calidad, cumplimiento y eficiencia en la cadena de abastecimiento.



Operación y adquisición de bienes y servicios

Durante el año 2025, en razón a las dinámicas operativas propias de nuestras actividades misionales, se registró una demanda significativa de servicios de transporte y alquiler de vehículos en diferentes zonas del país, destacándose una mayor concentración en zonas como **Meta, Casanare y Magdalena Medio**, entre otras zonas asociadas a los proyectos.

Servicios de transporte de personal 2025 (mensualizados y ocasionales)

En cuanto a la logística de transporte de personal para proyectos, además del uso de la flota vehicular propia, durante el año 2025, se registraron más de 1.600 servicios de transporte terrestre contratados con proveedores en zonas de influencia, por un valor superior a \$3.800 millones de pesos.

Se priorizó la contratación con proveedores locales, la construcción de alianzas sostenibles y el cumplimiento riguroso de la normativa, contribuyendo a dinamizar la economía regional y a robustecer la cadena de valor en los territorios donde operamos.

Esta dinámica profundizó la confianza y el trabajo conjunto con las comunidades de las zonas de influencia, generando impactos positivos tanto en el desarrollo local, como en la prestación eficiente de los servicios de VQ Ingeniería.

Estas contrataciones no solo contribuyeron a las operaciones en curso, sino que también dinamizaron las economías locales, fortaleciendo las relaciones con las comunidades y aportando al desarrollo de los territorios donde la organización tiene presencia.



Equipo Logística & Abastecimiento



Gestión de vehículos y mantenimiento

VQ Ingeniería cuenta con una flota vehicular propia que garantiza la movilidad y continuidad de sus operaciones. La organización incorpora alternativas de movilidad sostenible y realiza controles operacionales, monitoreo y seguimiento preventivo para asegurar una operación segura y eficiente, alcanzando una disponibilidad de flota superior al 97%.

Durante 2025, VQ Ingeniería fortaleció su programa de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos, vehículos e infraestructura, incluyendo oficinas y espacios operativos requeridos para el desarrollo de sus proyectos. Estas acciones garantizaron la disponibilidad, confiabilidad y adecuadas condiciones de operación de sus activos, mediante una gestión planificada, segura y eficiente.

La ejecución de las actividades se realizó conforme con los estándares y requisitos establecidos, permitiendo optimizar la infraestructura disponible, fortalecer la continuidad operacional y responder oportunamente a las necesidades de los proyectos. Como resultado, se alcanzó un cumplimiento superior al 98% del plan de mantenimiento, reflejando el compromiso de la organización con la eficiencia operativa y la gestión responsable de sus recursos.

Evaluación de desempeño a proveedores

Durante 2025 se realizaron más de 280 evaluaciones a proveedores críticos, donde el 85% obtuvo resultados favorables en las categorías Excelente y Óptima. Estos resultados evidencian el desempeño positivo de la cadena de suministro y el compromiso con el seguimiento, la retroalimentación y la mejora continua de los proveedores.



Expresamos nuestro sincero agradecimiento a todos nuestros proveedores, quienes con su compromiso, calidad, profesionalismo y disposición han sido aliados fundamentales para el cumplimiento de nuestros objetivos y la continuidad de nuestras operaciones. Su aporte no solo contribuye al desarrollo de nuestros proyectos, sino que también fortalece la construcción de relaciones basadas en la confianza, la transparencia, la mejora continua y la generación de valor compartido.



Social

En VQ impulsamos el desarrollo sostenible en los territorios donde hacemos presencia, integrando el crecimiento de nuestro talento con un compromiso genuino hacia nuestros grupos de interés. Apostamos por la contratación local y la generación de oportunidades para comunidades, creando impacto social positivo de la mano de nuestros clientes.





¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona? GRI 3-3

La gestión del talento humano en VQ Ingeniería es fundamental para garantizar la sostenibilidad y competitividad del negocio, dada la naturaleza de nuestros servicios con alto componente intelectual. Nuestro talento impulsa la estrategia ASG, pues reconocemos que los resultados dependen del compromiso, las capacidades y la motivación de nuestros colaboradores. Por ello, la compañía se enfoca en atraer y desarrollar talento de alto nivel, fortalecer la gestión del conocimiento y promover el aprendizaje continuo, así como ofrecer un entorno laboral atractivo que ofrece oportunidades reales de crecimiento y realización.

Nuestros resultados 2025

En 2025 reafirmamos nuestro compromiso con un entorno diverso, respetuoso e inclusivo, donde cada colaborador se sienta parte y actúe con ética e integridad.

Reconocemos al talento humano como nuestro principal activo estratégico, fortaleciendo el buen gobierno, el clima laboral y una cultura alineada con nuestros valores para responder a los retos del entorno.



Logros 2025 GRI 3-3

- **Crecimiento y evolución profesional:** en 2025 el 9% de las vacantes generadas fueron cubiertas a través de ascensos internos, reflejando nuestra apuesta por el desarrollo profesional.
- **Vinculación de nuevo talento:** durante el año tuvimos 461 nuevas contrataciones laborales.
- **Automatización de procesos:** Implementamos el HCM Kactus para consolidar en una plataforma idónea, los procesos de gestión del talento humano, la administración de nómina y diversos servicios dirigidos a los colaboradores, fortaleciendo la eficiencia, la trazabilidad y la experiencia del empleado.



Fortalecimiento de habilidades de liderazgo

- **Oportunidades para aprendices y practicantes:** El 18% de los aprendices y practicantes universitarios fueron vinculados laboralmente al finalizar su etapa de formación práctica, reflejando nuestro compromiso con el desarrollo del talento y la generación de oportunidades de empleo.
- **Líderes mujeres:** el 60% de la estructura directiva estuvo conformada por mujeres, evidenciando avances significativos en equidad y participación femenina en posiciones de liderazgo estratégico.
- **Encuesta de Clima Laboral:** se obtuvo una calificación promedio de 4,7 sobre 5, reflejando un resultado altamente positivo que evidencia la efectividad de las acciones implementadas para fortalecer el bienestar y la experiencia de nuestros colaboradores.
- **Presencia en diversas regionales del país:** nuestro talento humano hace presencia en 22 departamentos del país.
- **Cuota de aprendizaje:** durante el año dimos cumplimiento a la cuota de 36 aprendices; por lo cual, tuvimos la participación de más de 51 aprendices en la organización a lo largo del periodo, entre activos y retirados.
- **Bienestar:** Incrementamos las actividades del Programa de Bienestar en un 21% con respecto a 2024, fortaleciendo las iniciativas orientadas a promover la calidad de vida, el bienestar integral y el compromiso de nuestros colaboradores.



Metas 2026 GRI 3-3

- Fortalecer la ruta de desarrollo de aprendices y practicantes universitarios, promoviendo mayores oportunidades de vinculación laboral al finalizar su proceso formativo.
- Profundizar en la apropiación de la cultura corporativa, mediante iniciativas que refuercen el sentido de pertenencia y alineación con nuestros valores.
- Promover la movilidad interna, generando más oportunidades de ascenso y crecimiento profesional para nuestros colaboradores.
- Finalizar la implementación del nuevo HCM Kactus para fortalecer la gestión del talento humano.
- Fortalecer el liderazgo organizacional, promoviendo el desarrollo las capacidades de los líderes para gestionar equipos de alto desempeño.



Selección y vinculación del talento



En VQ Ingeniería, la gestión del talento humano se desarrolla bajo un estricto cumplimiento de la legislación laboral vigente y de los lineamientos internos de la organización. Para ello, contamos con un equipo especializado que lidera los procesos de selección, contratación, bienestar y capacitación, garantizando una gestión integral respaldada por la asesoría permanente de una firma especializada en legislación laboral. Este acompañamiento fortalece el cumplimiento normativo y asegura una adecuada gestión de los asuntos laborales y contractuales.

Promovemos una cultura organizacional fundamentada en la integridad, la excelencia, la colaboración, la agilidad innovadora y la sostenibilidad, valores que orientan nuestro modelo de buen gobierno. Todas nuestras actuaciones se desarrollan bajo los principios de igualdad de oportunidades, inclusión, mérito y no discriminación. De esta manera, contribuimos al fortalecimiento del talento humano y al desarrollo sostenible de los territorios donde operamos.

En VQ Ingeniería reconocemos el valor de la diversidad, la trayectoria y el potencial individual, consolidando una cultura organizacional inclusiva, sólida y enfocada en el crecimiento sostenible.

Las vacantes se publican en el Servicio Público de Empleo y en plataformas como elempleo.com y LinkedIn. Adicionalmente, nos apoyamos en headhunters para posiciones estratégicas, garantizando acceso equitativo y una amplia cobertura.



Buenas prácticas en gestión de talento humano.

Como parte de nuestra estrategia de gestión del talento humano, la organización desarrolla iniciativas orientadas a fortalecer el bienestar, la motivación y el compromiso de sus colaboradores, mediante planes de incentivos, salario emocional y actividades de bienestar que promueven un entorno laboral positivo. Este enfoque se complementa con la medición periódica del clima organizacional; en 2025, la evaluación realizada en más de 30 proyectos y la oficina principal obtuvo una calificación promedio de 4,7 sobre 5, reflejando altos niveles de satisfacción y una cultura organizacional favorable.

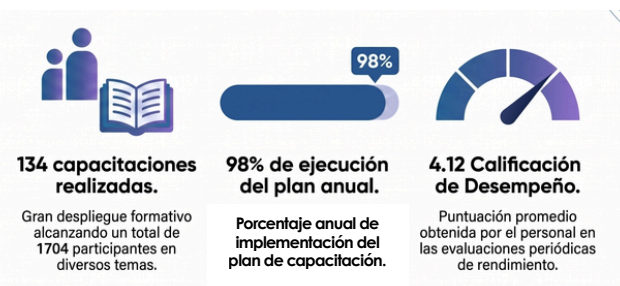
De manera complementaria, se implementan programas de formación y planes de capacitación orientados al fortalecimiento continuo de las competencias técnicas y humanas. La gestión del desempeño permite identificar fortalezas y oportunidades de desarrollo, orientar los procesos de formación y reconocer el aporte de los colaboradores al cumplimiento de los objetivos organizacionales. Durante el periodo, la evaluación alcanzó una cobertura del 100 % de los colaboradores activos y un resultado promedio de 4,7 sobre 5 evidenciando un alto nivel de desempeño, compromiso y apropiación de la cultura organizacional. Los resultados y análisis detallados de clima y desempeño se presentan en los anexos correspondientes.

Algunos indicadores

Bienestar y Clima organizacional



Capacitación y desempeño profesional



Para conocer el detalle de las iniciativas de bienestar, incentivos, formación, clima y desempeño, por favor ver el anexo número 5: "Buenas prácticas de gestión de talento humano".



TALENTO HUMANO

GRI: 2-7, 2-8 GRI 405-1

Nuevas oportunidades

GRI 401-1

Durante 2025, la organización contó con un equipo humano de **1.229 colaboradores**. El **94%** estuvo vinculado de manera directa a VQ, el **4%** correspondió a aprendices del SENA y practicantes universitarios, y el **2%** restante hizo parte del personal asociado a consorcios administrados por la compañía.



Se vincularon **461** nuevas personas a la organización, incluyendo las contrataciones realizadas por VQ, Consorcios, y mediante convenio SENA.



18% de los aprendices SENA y practicantes universitarios fueron vinculados laboralmente.



9% de las contrataciones requeridas en la organización en 2025, fueron suplidas a través de ascensos internos.



Durante el ejercicio del 2025 la rotación del personal fue de un **9%**

NUESTRO EQUIPO SEGÚN GÉNERO



Mujeres

53%



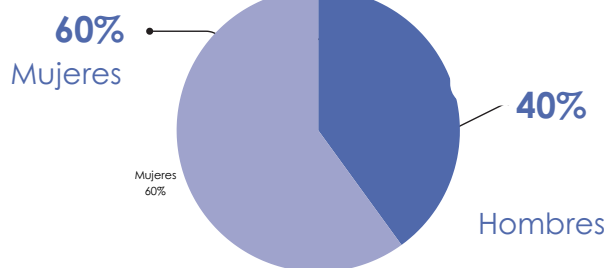
Hombres

47%



Capacitación a personal contrato Servicios a Proyectos - Ecopetrol

GÉNERO DEL EQUIPO DIRECTIVO



En un sector donde la participación femenina aún es un reto, VQ Ingeniería marca una diferencia clara. El **53%** de la planta general está conformada por mujeres y, en los cargos estratégicos (alta gerencia y direcciones) la representación femenina alcanza el **60%**, cifras que superan ampliamente el promedio de la industria de Oil & Gas en Colombia, sector predominante en nuestras operaciones.

Para conocer el detalle del perfil demográfico, ver el anexo número 6: "Perfil demográfico y educativo del talento humano".

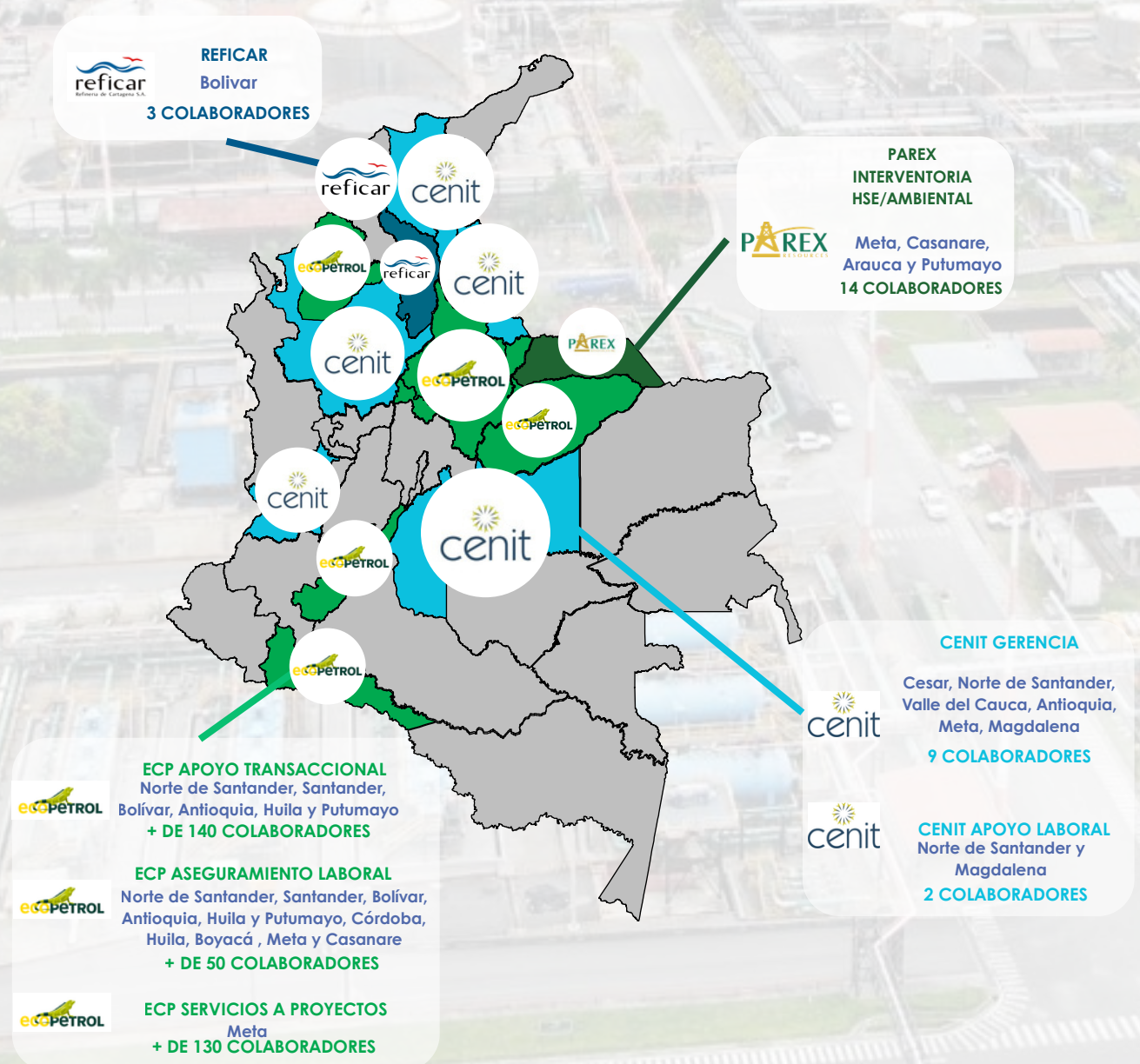


Contratación de mano de obra local

La contratación de mano de obra local constituye una de las principales estrategias mediante las cuales VQ genera valor compartido en los territorios donde desarrolla sus proyectos. En este sentido, siempre que se identifican candidatos con perfiles acordes con los requisitos de las vacantes, se prioriza su vinculación, promoviendo la generación de empleo local inclusive a niveles superiores respecto a lo establecido legalmente, lo que contribuye al fortalecimiento de las economías locales y el desarrollo de las comunidades en nuestras áreas de influencia.

Como resultado de este compromiso, durante 2025 se vincularon más de 350 colaboradores bajo la modalidad de mano de obra local, reafirmando nuestra contribución al desarrollo socioeconómico de los territorios y a la creación de oportunidades para las comunidades donde operamos.

En función de las necesidades de talento requeridas por cada proyecto, la contratación de mano de obra local se materializó en diferentes regiones del país. A continuación, se presentan algunos de los proyectos y zonas de influencia en los que esta estrategia generó un impacto positivo para las comunidades locales.



Vinculación laboral inclusiva GRI 405-1

	ECP Apoyo Transaccional	7	Víctimas de conflicto armado	1	Grupo étnico - comunidades afro
	ECP Aseguramiento Laboral	4	Víctimas de conflicto armado	1	Grupo étnico - Indígena
	ECP Servicios a Proyectos	2	Víctimas de conflicto armado		

Vinculación laboral inclusiva GRI 405-1



En VQ cada funcionario tiene la posibilidad de crecer, aportar y construir desde sus capacidades. Creemos en el empleo digno como una herramienta de desarrollo humano y social; por eso, durante 2025 seguimos promoviendo oportunidades basadas en el mérito, la equidad, la ética y el respeto por las diferentes experiencias y realidades.



Nuestros procesos de vinculación se desarrollan bajo criterios de transparencia, igualdad de trato e integridad, priorizando las competencias, la actitud, el compromiso y el potencial de cada colaborador. Este enfoque nos permite contar con un equipo diverso, integrado por talento de comunidades locales, aprendices y otros grupos poblacionales que enriquecen nuestra cultura y la forma en que trabajamos.



Entendemos que generar oportunidades laborales con sentido también es aportar a la transformación social, fortalece los vínculos con el entorno y contribuye al desarrollo sostenible de nuestros territorios. La inclusión, para nosotros, se vive desde la responsabilidad, la confianza y la coherencia con nuestros valores corporativos. Porque en VQ construir empresa también significa abrir caminos, reconocer talentos y crecer junto a las personas y comunidades que hacen parte de nuestra historia.



“En VQ, el talento se reconoce en todas sus historias”

Fuente: Vídeo postulación Proveedor Icónico de Ecopetrol 2025: categoría -Prácticas de Ética, Integridad, Transparencia y prácticas sostenibles

Seguridad y Salud en el Trabajo

Reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable con la vida al culminar un periodo sin accidentes laborales mortales y con una incidencia mínima de incidentes. Este resultado es reflejo de una cultura preventiva sólida, del liderazgo consciente y del trabajo articulado de todo el equipo por hacer de la seguridad un valor innegociable.





SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST

GRI: 403-1

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona?

GRI 3-3

En VQ entendemos la seguridad no como un requisito, sino como un principio que guía cada uno de nuestros proyectos. Cuidar la vida y el bienestar de las personas es el fundamento sobre el cual prestamos nuestros servicios y el eje articulador de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

A través de nuestra Política de Gestión Integral, promovemos entornos laborales seguros para colaboradores, contratistas y visitantes, fortaleciendo una cultura preventiva en todos los niveles de la organización. Lo logramos mediante una estructura clara, liderazgo comprometido, cumplimiento estricto de la legislación y normatividad, y una búsqueda permanente de mejora continua, convencidos de que la seguridad es una responsabilidad compartida y un valor innegociable.



Logros 2025

GRI 3-3

- Cero accidentes laborales mortales registrados.
- Baja tasa de accidentalidad durante el período.
- Logramos una calificación del 95% del RUC.
- Obtuvimos la recertificación en ISO 45001, ratificando la solidez de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como nuestro compromiso permanente con la protección de la vida y la mejora continua.
- El cliente Parex nos otorgó reconocimiento por desempeño en Seguridad Industrial.
- Implementamos ViQui, nuestra asistente virtual, como apoyo estratégico al SG-SST en la campaña de prevención sobre el consumo de alcohol y drogas, facilitando el acceso ágil a información y acompañamiento en este tema.



Metas 2026

GRI 3-3

- Consolidar la tendencia sostenida de reducción en la accidentalidad.
- Postular a la organización en distintos escenarios para visibilizar y reconocer las buenas prácticas de nuestro SG-SST.
- Preservar en cero los casos de enfermedades laborales, reafirmando nuestro enfoque preventivo.
- Crear una herramienta digital de seguimiento médico que fortalece la gestión preventiva y el monitoreo oportuno de la salud de nuestros colaboradores.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST

GRI: 403-1



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) GRI 403-1

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es de cumplimiento obligatorio para todo el personal de la organización y para los contratistas que participan en la prestación de nuestros servicios, y nuestros visitantes.

Su alcance cubre las actividades de **Gerencia de Proyectos, Interventoría técnica, HSEQ y de diseños, Supervisión Técnica Independiente y otros servicios de Consultoría**, asegurando un enfoque integral, coherente y alineado con los más altos estándares de seguridad, calidad y cumplimiento en cada línea de servicio.



Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-2 403-3

En VQ gestionamos la seguridad desde la anticipación. Identificamos peligros y evaluamos riesgos de manera sistemática en todas nuestras áreas y operaciones, incluyendo colaboradores, contratistas, terceros y visitantes, tanto en oficinas como en campo. A través de una metodología continua analizamos riesgos en salud y seguridad, así como riesgos viales asociados a desplazamientos, definiendo e implementando controles efectivos que minimicen la exposición y fortalezcan la prevención.

Además, contamos con un enfoque sólido en salud ocupacional alineado con el Convenio 161 de la OIT, que garantiza cobertura integral para nuestro equipo humano. Realizamos inspecciones periódicas, mantenemos brigadas de emergencia capacitadas y disponemos de apoyo médico especializado, asegurando una atención preventiva, oportuna y coherente con nuestro compromiso permanente con el bienestar y la vida.

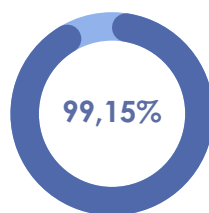


Visita a colaboradores de Arcomat. Estación Centauros - Caño Sur

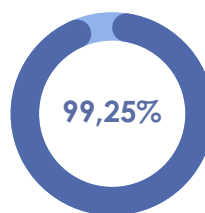
Capacitación Seguridad y Salud en el Trabajo GRI 403-5

En 2025 impulsamos un plan de capacitaciones diseñado para mitigar los riesgos más relevantes identificados en la organización. Estas acciones formativas no solo reforzaron el conocimiento técnico, sino que afianzaron la cultura de prevención en todos los niveles. Como resultado, alcanzamos:

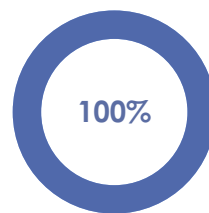
Cumplimiento



Cobertura



Eficacia



Las formaciones se enfocaron en temas clave de SST y se complementaron con "**campañas de seguridad vial, inspecciones, trabajo de alto riesgo, prevención de la conducción bajo efectos del alcohol, riesgo químico, entre otros**", desarrolladas bajo los Programas de Gestión y Vigilancia Epidemiológica para fortalecer el bienestar, la prevención y el autocuidado.

ESTAS ACTIVIDADES ABORDARON TEMAS CLAVE COMO:

Promoción de la salud física para conductores, prevención de trastornos osteomusculares y participación en la Semana de la Salud. Se implementaron acciones para prevenir el consumo de sustancias psicoactivas (alcohol, drogas y cigarrillo), y se fortaleció la salud mental con estrategias como primeros auxilios psicológicos, gestión del tiempo y tolerancia a la frustración.



Además, se impulsó la seguridad vial fomentando el respeto por las normas de tránsito, los límites de velocidad y la protección de los actores viales más vulnerables. Estas acciones consolidan entornos laborales más seguros, saludables y conscientes.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST

GRI: 403-1

COMUNICACIÓN HSE EN SST

GRI 403-4, GRI 403-5

BOLETÍN DEL SGI



Durante 2025, nuestro **"Boletín del SGI"** se mantuvo como un canal mensual de conexión con el equipo de VQ. Desde 2022 se ha posicionado como una herramienta estratégica de comunicación interna, compartiendo contenidos de valor en temas de salud, seguridad en el trabajo, medio ambiente, calidad y gestión energética.

El boletín integra secciones permanentes con información práctica y actualizada sobre fechas ambientales, actualizaciones normativas en SST y legislación laboral, cápsulas sobre eficiencia energética, hábitos de vida saludable y prevención del consumo de sustancias psicoactivas, enriqueciendo el conocimiento en estas materias, la cultura organizacional y la apropiación de buenas prácticas en el día a día.



Seguimiento y resultados del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)



Cada año evaluamos de manera estructurada el desempeño de nuestro SG-SST, utilizando indicadores que nos brindan una visión clara de los resultados.

Este análisis nos permite anticiparnos, ajustar procesos y potenciar la mejora continua, asegurando operaciones cada vez más sólidas y eficientes.

El SG-SST es auditado anualmente tanto de manera interna como externa, esta última a través del Consejo Colombiano de Seguridad, asegurando la transparencia y el fortalecimiento permanente del sistema.

De igual forma, cada año llevamos a cabo la evaluación RUC, en la cual alcanzamos una calificación del 95% durante esta vigencia.



GRI 403-8

100%

de nuestros colaboradores están cubiertos por el SG-SST



SEMANA DE LA SALUD

Como parte de su compromiso con el bienestar y la salud de los colaboradores, VQ Ingeniería desarrolló la Semana de la Salud 2025, con actividades orientadas al autocuidado, la prevención, los hábitos saludables y el bienestar integral. El detalle de las actividades y resultados se presenta en el anexo correspondiente.

Para ampliar esta información, consulte el Anexo 7: "Actividades de la Semana de la Salud".



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST

GRI: 403-2

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: GESTIÓN, RESULTADOS Y PREVENCIÓN

GRI 403-2



Accidentalidad y enfermedades laborales

GRI 403-9; 403-10

Durante el 2025, se realizó un seguimiento constante y estructurado a los indicadores de accidentalidad y enfermedades laborales, lo que permitió identificar oportunamente cualquier situación de riesgo y adoptar medidas preventivas y correctivas de manera inmediata. Sólo tuvimos el evento descrito a continuación.

1 accidente laboral no incapacitante generado por evento vial



Este evento fue gestionado de manera técnica y responsable, en cumplimiento de nuestros protocolos internos de investigación, análisis de causas e implementación de acciones de mejora para evitar su repetición.

En relación con enfermedades laborales, atenciones que superaran primeros auxilios y eventos con mortalidad, los indicadores se mantuvieron en **cero**.

Estos resultados ratifican nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar del equipo, y demuestran la efectividad de nuestras acciones de prevención y formación continua.

Gestión estratégica para un entorno laboral seguro y saludable

GRI 403-9

Nuestras iniciativas en Seguridad y Salud en el Trabajo se fortalecen con acciones orientadas a la motivación, la participación consciente y la promoción de conductas seguras, lo que ha contribuido a sostener los indicadores de incidentes en niveles mínimos, afianzando así un ambiente laboral cada vez más seguro, saludable y sostenible.



En nuestra organización tenemos una serie de estrategias con el objetivo de prevenir incidentes y enfermedades laborales. Entre ellas:



Seguimiento mensual de los programas y planes SST.



Publicación y divulgación mensual del Boletín del SGI a todos los colaboradores.



Capacitaciones virtuales ARL (PIC) / Grabación de las sesiones de capacitación para posterior envío y subida al SharePoint del SGI.



Acompañamiento del médico asesor laboral, fisioterapeuta y profesionales *in house* de la ARL.



Sesiones de capacitaciones innovadoras.



Reuniones sistemáticas con procesos.



Estrategias de motivación para participación en SG-SST y para un buen desempeño vial



Contamos con una ruta digital de gestión en SST que centraliza la información, controla procesos y asegura la trazabilidad de las acciones. Este sistema facilita la gestión del riesgo y la respuesta oportuna, fortaleciendo la prevención y la mejora continua.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST

GRI: 403-1

Gestión estratégica para un entorno laboral seguro y saludable GRI 403-9

En octubre de 2025 nos vinculamos a la conmemoración del **Mes del Trabajo Decente**, integrándolo a nuestra estrategia de gestión humana y promoción de los derechos laborales. Esta iniciativa nos permitió reforzar acciones enfocadas en asegurar condiciones justas, entornos seguros y oportunidades que impulsen el desarrollo integral de nuestros colaboradores.

En VQ Ingeniería seguimos fortaleciendo una cultura organizacional centrada en el cuidado, la equidad y el crecimiento profesional, ratificando nuestro compromiso con el bienestar de las personas y con una gestión responsable y sostenible del trabajo.

Simulacro Nacional de Respuesta a Emergencias

Durante el período nos sumamos al Simulacro Nacional de Respuesta a Emergencias como parte de nuestra estrategia de gestión del riesgo y protección de la vida. Este ejercicio, desarrollado en 32 departamentos y 1.054 municipios, nos permitió poner a prueba la capacidad de preparación del país y de nuestra organización frente a escenarios críticos como sismos, incendios y tsunamis, con énfasis en los protocolos de evacuación, la protección financiera y la atención de animales.



A través de nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI) fortalecimos la articulación interna, verificamos la efectividad de los planes de emergencia y optimizamos los tiempos de respuesta, al tiempo que promovimos en nuestros colaboradores una mayor conciencia frente a la prevención y el autocuidado.

Esta participación reafirma nuestro compromiso con la seguridad, la resiliencia organizacional, la responsabilidad social y la mejora continua de nuestra gestión sostenible.



Relacionamiento estratégico en Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 403-4

Durante 2025, VQ Ingeniería fortaleció su relacionamiento estratégico en Seguridad y Salud en el Trabajo, participando en espacios especializados de intercambio de conocimiento y buenas prácticas. Estas experiencias contribuyeron a actualizar tendencias, fortalecer la gestión preventiva y promover entornos de trabajo cada vez más seguros, saludables y sostenibles.

[Para ampliar esta información, consulte el Anexo 8: "Relacionamiento estratégico en SST".](#)



GESTIÓN DEL ENTORNO

GRI 413-1

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona? GRI 3-3

Estamos comprometidos con la generación de valor compartido en los territorios donde desarrollamos nuestras operaciones. Para ello, priorizamos, siempre que es viable, la contratación de mano de obra local, la adquisición de bienes y servicios a proveedores de la región y el fortalecimiento de relaciones de confianza y colaboración con las comunidades.

Así mismo, reconocemos la importancia de comprender y atender las expectativas de nuestros clientes y demás grupos de interés, fortaleciendo nuestra presencia en los territorios mediante una gestión responsable, cercana y orientada al desarrollo sostenible.

Entre las acciones orientadas a generar valor compartido, están:

- Priorizar la contratación de talento local.
- Promover la compra de bienes y servicios en la región.
- Gestionar de forma oportuna las IPQR, como oportunidades de mejora.
- Realizar inversión social voluntaria.
- Fomentar espacios de diálogo y participación con la comunidad.

Con este enfoque, fortalecemos nuestras relaciones con el entorno y contribuimos al desarrollo sostenible de las regiones donde operamos.

Logros 2025 GRI 3-3

- Cumplimos con los lineamientos de contratación de mano de obra local y la compra de bienes y servicios en los territorios donde operamos.
- Gestionamos de manera oportuna y efectiva el 100% de las IPQR de la comunidad, asegurando su cierre adecuado.
- Desarrollamos actividades en comunidades, en el Meta se logró impactar a más de 100 estudiantes con talleres en derechos humanos, ética e integridad.
- Implementamos el 100% de los planes de gestión social exigidos en los contratos de nuestros clientes.



Metas 2026 GRI 3-3

- Asegurar el cumplimiento de los lineamientos para la contratación de mano de obra local y la adquisición de bienes y servicios en los territorios donde operamos.
- Ejecutar de manera integral el 100% de los planes de gestión social establecidos en los contratos de nuestros clientes.
- Impulsar el desarrollo de campañas educativas en las zonas de influencia de VQ Ingeniería, con el propósito de fortalecer capacidades y generar impacto positivo en las comunidades.

Valor social en el territorio

En línea con nuestro propósito corporativo y una visión de sostenibilidad centrada en la generación de valor social, durante 2025 reiteramos nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades y el fortalecimiento del tejido social en los territorios donde operamos. Para nosotros, la responsabilidad social no es un componente aislado, sino un eje transversal que orienta nuestra gestión y se refleja en acciones que van más allá del cumplimiento normativo.

Durante el periodo, impulsamos y acompañamos diversas iniciativas de impacto social y humanitario, articulando alianzas con organizaciones, el entorno institucional y la participación activa de nuestros colaboradores. A través de estas acciones, buscamos generar valor real en las comunidades, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones de vida de poblaciones en situación de vulnerabilidad.





Esta actividad se llevó a cabo mediante metodologías lúdicas, participativas y vivenciales, que integraron dinámicas como juegos, música, danza, narrativas y espacios de reflexión, facilitando un aprendizaje cercano, significativo y adaptado a la realidad de los estudiantes.

En total, se beneficiaron **100** niños y niñas de básica primaria, quienes participaron activamente en espacios diseñados con un enfoque pedagógico y creativo. Estas actividades permitieron la apropiación de conceptos clave a través de la experiencia, promoviendo habilidades sociales, empatía y comportamientos alineados con los valores trabajados.

Como parte de esta jornada, contamos con la participación activa de colaboradores de VQ Ingeniería de la zona de influencia de Castilla La Nueva, fortaleciendo el vínculo entre la compañía y la comunidad. Adicionalmente, se realizó la entrega de kits escolares a los estudiantes, con el propósito de incentivar su proceso de aprendizaje y contribuir a su desarrollo educativo.

Esta iniciativa reafirma nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades, la promoción de una educación con enfoque en valores y el fortalecimiento del tejido social en los territorios donde operamos.



Compromiso social y generación de valor compartido

Durante 2025, VQ Ingeniería fortaleció su gestión social y relacionamiento con el entorno mediante iniciativas solidarias, donaciones y acciones de apoyo a comunidades y organizaciones sociales. Estas actividades reflejan el compromiso de la compañía con la generación de valor compartido y la contribución al bienestar de las comunidades.

[Para ampliar esta información, consulte el Anexo 9: "Gestión social y relacionamiento con el entorno".](#)

Impulso a la educación y formación en derechos humanos en el Meta

Como parte de nuestras iniciativas de educación en sostenibilidad, durante el año 2025 desarrollamos una jornada formativa en el Colegio San Lorenzo, ubicado en el municipio de Castilla La Nueva (Meta), orientada a la promoción de derechos humanos, la integridad y el fortalecimiento de valores fundamentales.



DERECHOS HUMANOS

GRI 413-1

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona?

GRI 3-3

En VQ, los derechos humanos constituyen un principio fundamental que orienta nuestra gestión y atraviesa de manera transversal toda la organización. Actuamos bajo un enfoque de respeto, prevención y debida diligencia, asegurando que nuestras operaciones se desarrollen en línea con la normativa nacional vigente y con referentes internacionales ampliamente reconocidos.

Nuestra Política de Derechos Humanos se sustenta en marcos de referencia clave, como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los principios fundamentales de la OIT, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

Este compromiso se fortalece mediante procesos de formación y sensibilización que promueven la comprensión, apropiación y aplicación de estos principios en nuestras actividades diarias, integrándolos de manera consistente en la cultura organizacional.

Gestión y resultados

En VQ, los derechos humanos son un principio esencial de nuestra gestión y se reflejan en la promoción de entornos laborales seguros, respetuosos y equitativos. Este compromiso también orienta nuestra relación con proveedores, contratistas y comunidades, fortaleciendo una actuación responsable en toda la cadena de valor.

Para consolidar esta cultura, desarrollamos espacios de formación que facilitan la apropiación y aplicación de nuestra política de derechos humanos en las operaciones diarias, alineada con referentes nacionales e internacionales.



Logros 2025

GRI 3-3

- Durante el periodo reportado, no se presentaron denuncias asociadas a posibles vulneraciones de derechos humanos.
- Desarrollamos **4** espacios de formación en derechos humanos con la participación mayor a 500 colaboradores.
- Llevamos a cabo taller comunitario sobre derechos humanos con 100 estudiantes del Colegio San Lorenzo, en el municipio de Castilla La Nueva, Meta.
- Asimismo, realizamos jornadas de formación en derechos humanos para **29** proveedores, fortaleciendo este enfoque en nuestra cadena de valor.
- Realizamos el primer diagnóstico de derechos humanos a un proveedor crítico, fortaleciendo la identificación de oportunidades de mejora y la gestión responsable de nuestra cadena de suministro.



Metas 2026

GRI 3-3

- Ampliar el alcance de las capacitaciones en derechos humanos para colaboradores y proveedores, alineadas con nuestras políticas.
- Mantener un historial sin denuncias por vulneraciones a los derechos humanos, como reflejo de nuestro compromiso con la integridad.
- Seguir fortaleciendo una cultura de diversidad, equidad e inclusión en toda la organización.
- Actualizar periódicamente la matriz de riesgos en derechos humanos para anticipar y gestionar posibles impactos.
- Continuar la formación en derechos humanos con proveedores, iniciando con los más críticos para la organización.
- Incorporar criterios de derechos humanos en la evaluación de proveedores críticos.
- Realizar al menos 5 diagnósticos en derechos humanos a nuestros proveedores críticos.



Debida Diligencia

GRI: 2-23

Reconocemos el respeto por los derechos y libertades de todas nuestras partes interesadas y de las comunidades en nuestras zonas de influencia como un principio esencial de nuestra actuación, promoviendo siempre un trato digno, equitativo y libre de cualquier forma de discriminación.

Asimismo, entendemos la debida diligencia como un elemento clave de nuestra gestión, no solo por su dimensión ética, sino también por su importancia para fortalecer la confianza, prevenir riesgos y proteger la reputación de la compañía en el marco de nuestras operaciones.

En coherencia con este compromiso, impulsamos acciones concretas como:



Monitoreo continuo de los marcos normativos nacionales e internacionales en derechos humanos, garantizando su gestión y cumplimiento a través del principio de debida diligencia.



Promover una comunicación transparente, cercana y colaborativa con nuestras partes interesadas.



Identificar y analizar los riesgos en derechos humanos asociados a nuestras operaciones, valorando posibles impactos sobre el entorno.



A lo largo de nuestra cadena de valor, mantenemos el compromiso de atender de manera oportuna cualquier queja o reclamo asociado a posibles impactos en derechos humanos.

Hasta la fecha, no se han registrado IPQRs vinculadas a este tipo de situaciones.



Formaciones en Derechos Humanos GRI 2-24; GRI 412-2

Desarrolladas para nuestros colaboradores

Durante los meses de marzo y octubre de 2025, desarrollamos 4 sesiones de formación orientadas a fortalecer el conocimiento y la aplicación de los derechos humanos en nuestras operaciones. Estas jornadas, realizadas en ambos semestres del año, contaron con la participación mayor a 500 colaboradores y reafirmaron nuestro compromiso con la promoción de una cultura organizacional basada en el respeto, la conciencia y la actuación responsable.



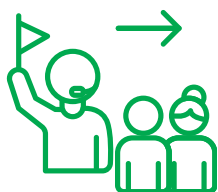
Formaciones en Derechos Humanos GRI 2-24; GRI 412-2



Desarrolladas para nuestros proveedores



Adicionalmente, se realizó una jornada específica para proveedores en el primer semestre del 2025, logrando el fortalecimiento con 29 proveedores, logrando así el alcance de nuestra estrategia de formación en la cadena de valor.



Las formaciones estuvieron orientadas a fortalecer conocimientos en sostenibilidad, tecnología, derechos humanos, diversidad, equidad e inclusión, promoviendo una visión más consciente y responsable.

Las jornadas se desarrollaron con una metodología dinámica y participativa, incorporando actividades lúdicas, juegos, preguntas y videos reflexivos que facilitaron el aprendizaje, el análisis crítico y la sensibilización frente a distintas realidades sociales.

Se estructuraron mecanismos concretos para:

-  Fortalecer el liderazgo para replicar el conocimiento dentro de VQ.
-  Generar mayor sensibilización sobre Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).
-  Promover conductas alineadas con el respeto por los derechos humanos.
-  Dar a conocer instrumentos nacionales e internacionales aplicables.
-  Identificar posibles impactos en el entorno de operación.
-  Fomentar el cuidado de la privacidad y el uso responsable de la tecnología.
-  Socializar los canales de atención disponibles.

Gestión del Comité de Convivencia Laboral

El Comité de Convivencia Laboral contribuye a promover un ambiente de trabajo respetuoso, equitativo y libre de acoso o discriminación. Durante 2025, desarrolló acciones de seguimiento y prevención, realizó 7 sesiones y gestionó 1 caso de presunto acoso laboral, el cual fue atendido y cerrado, sin casos abiertos al finalizar el periodo.

Para ampliar esta información, consulte el Anexo 10: "Gestión del Comité de Convivencia Laboral".

Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) GRI 405-1

En VQ promovemos una cultura organizacional basada en la diversidad, la equidad y la inclusión, como parte esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad. Desde nuestros procesos de selección, garantizamos la no discriminación y la igualdad de oportunidades para todas las personas.

Este compromiso se refleja en la generación de oportunidades laborales para víctimas del conflicto armado, personas de comunidades afrodescendientes e indígenas, así como en la vinculación de colaboradores en condición de discapacidad. Además, lo fortalecemos mediante capacitaciones y acciones de sensibilización orientadas a promover el respeto por los derechos humanos, en coherencia con nuestro Código de Ética y Conducta.



Ambiental

En 2025 impulsamos con mayor fuerza nuestra unidad de energías renovables, enfocándonos en potenciar nuestra experiencia y capacidades para contribuir a proyectos sostenibles de alto impacto y generación de valor ambiental.



¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona?

GRI 3-3

La eficiencia energética forma parte esencial de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mitigación de impactos ambientales. A través de nuestro Programa de Uso Eficiente de la Energía, realizamos un monitoreo permanente de los indicadores de desempeño energético, con el propósito de optimizar el consumo en cada etapa de la operación.

Impulsamos hábitos responsables mediante campañas internas que fortalecen una cultura organizacional orientada a la conciencia ambiental. Gracias a este enfoque estructurado, en 2021 obtuvimos la certificación ISO 50001:2018, consolidando un sistema de gestión que promueve la mejora continua en el uso de la energía.

Para el seguimiento utilizamos herramientas especializadas como RETScreen y realizamos comparativos con indicadores distritales de Bogotá, evaluando nuestro consumo de energía per cápita. Los resultados evidencian que nos mantenemos por debajo del promedio del sector, reflejando una gestión eficiente y responsable de los recursos energéticos.



Logros 2025 GRI 3-3

- Logramos la recertificación en ISO 14001:2015.
- Mantenemos activas nuestras campañas de sensibilización en buenas prácticas energéticas, promoviendo de manera constante una cultura de uso responsable y eficiente de la energía.
- Sostuvimos el consumo acumulado de ahorro energético de la organización.
- Se mantiene sensibilizado un grupo de más de 800 colaboradores que participan activamente en charlas sobre uso inteligente y responsable de la energía.
- Se reforzaron las jornadas de sensibilización ambiental, integrándolas al plan de capacitación denominado "Operaciones HSE", con el fin de consolidar una mayor conciencia y compromiso en la gestión ambiental.



Metas 2026 GRI 3-3

- No contar con hallazgos en la auditoría de seguimiento de la ISO 50001: 2018.
- Mantener la meta de ahorro acumulado de eficiencia energética establecida.
- Cumplir la meta de kwh por km recorrido.
- Cumplir la meta de consumo de energía per cápita mes.



Buenas prácticas en el uso de la energía

En el marco del fortalecimiento de nuestro Sistema de Gestión de la Energía, continuamos impulsando el uso responsable y eficiente de los recursos energéticos mediante la adopción de cuatro documentos enfocados en buenas prácticas para el manejo de vehículos, motocicletas, sistemas de aire acondicionado y equipos de oficina.

Estas directrices promueven una operación más consciente, segura y sostenible, en coherencia con nuestros objetivos estratégicos de desempeño ambiental.

Nuestros resultados GRI 302-1

La organización cuenta con certificación en la NTC ISO 50001, lo que fortalece su compromiso con la gestión eficiente de la energía y el uso responsable de los recursos.

Asimismo, mantiene una actitud proactiva frente a la mejora continua, reconociendo oportunidades de fortalecimiento y asumiendo los procesos de auditoría como espacios de aprendizaje y evolución de su sistema de gestión.



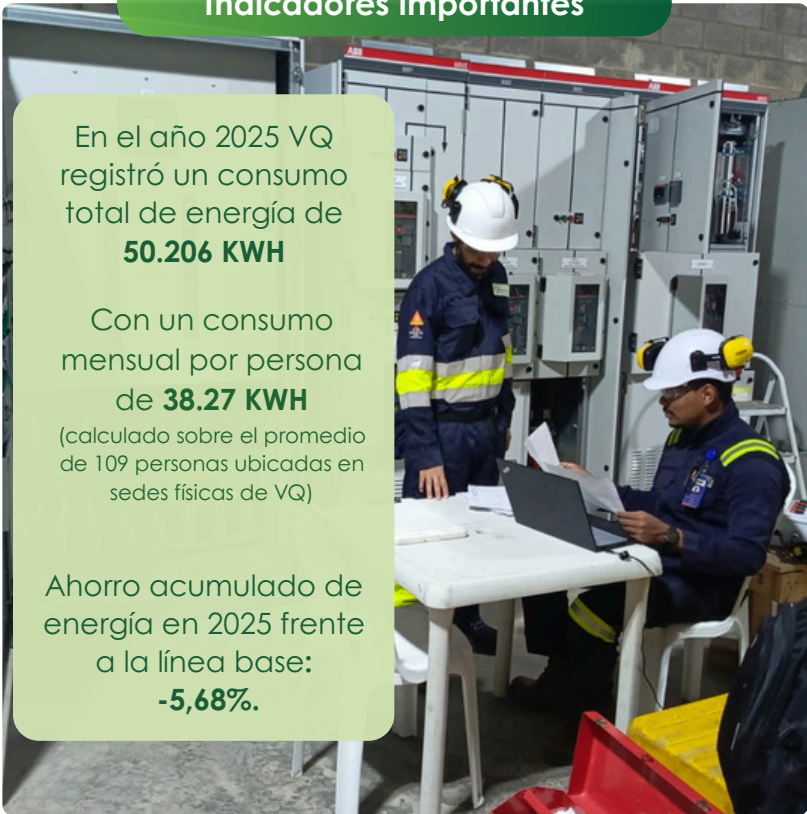
Indicadores importantes

En el año 2025 VQ registró un consumo total de energía de **50.206 KWH**

Con un consumo mensual por persona de **38.27 KWH**

(calculado sobre el promedio de 109 personas ubicadas en sedes físicas de VQ)

Ahorro acumulado de energía en 2025 frente a la línea base: **-5,68%.**



FORTALEZAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE ENERGÍA



Participación activa y apropiación del equipo en la implementación del SGE.



Articulación de componentes transversales con otros sistemas de gestión:

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018



Dominio técnico en la ejecución y aplicación de los procedimientos definidos.



Disponibilidad de herramientas y recursos por parte de la organización.



GESTIÓN DEL AGUA

GRI 303-1; GRI 303-5

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona?

GRI 3-3

El agua es un recurso vital y su gestión responsable resulta clave para asegurar su disponibilidad en el futuro. En VQ mantenemos un compromiso decidido con el uso eficiente y racional del agua, incorporándolo como un pilar dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad. Aunque nuestras operaciones generan un impacto hídrico limitado, impulsamos prácticas orientadas a su conservación y protección.

En el marco de nuestro Programa de Gestión Ambiental, desarrollamos campañas de sensibilización en todos los centros de trabajo, promoviendo el consumo responsable en las actividades diarias. Este programa define metas e indicadores que nos permiten monitorear de forma permanente nuestro desempeño ambiental.

Monitoreo y control del recurso hídrico GRI 303-1



En 2025 no se registraron fugas de agua en los centros de trabajo, gracias a un esquema riguroso de inspecciones mensuales. Este resultado refleja una gestión preventiva eficaz, alineada con nuestro compromiso ambiental y la optimización de recursos.



Publicación alusiva al día mundial del agua



Logros 2025 GRI 3-3

- Logramos la recertificación en ISO 14001:2015.
- Se desarrolló el 100% de las campañas de sensibilización sobre el uso responsable del agua, complementadas con capacitaciones enfocadas en prácticas de ahorro y consumo eficiente del recurso.
- Se ejecutó el 100% de las actividades contempladas en el Programa Ambiental, dando cumplimiento integral a lo planificado.
- Se reforzaron las jornadas de sensibilización ambiental, incorporándolas al plan de capacitación denominado "Operaciones HSE"



Metas 2026 GRI 3-3

- Reforzar las jornadas de sensibilización dirigidas a colaboradores sobre el uso responsable del recurso hídrico.
- Cumplir con todas las acciones planificadas en el Programa Ambiental, con énfasis en la conservación del agua como componente esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad.
- Cumplir la meta del consumo promedio por persona correspondiente a 0.60 m3.

Consumo de agua per cápita GRI 303-5



En 2025, el consumo promedio mensual de agua se situó en:

0,56 m³ por persona

Frente a 0,51 m³ por persona registrados en 2024



El incremento se explica por la menor modalidad de teletrabajo y la mayor presencialidad en la oficina central de Bogotá.

No obstante, seguimos reforzando las campañas de sensibilización para promover un uso responsable y eficiente del recurso hídrico.



GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 301-1; GRI 301-2

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona? GRI 3-3

En VQ Ingeniería, la gestión de residuos es un asunto material, ya que, aunque los volúmenes generados no son elevados, se recolectan y gestionan en las sedes donde es posible cuantificarlos. Esto nos permite monitorear el cumplimiento ambiental, promover una disposición adecuada y fortalecer la cultura organizacional frente al manejo responsable de los residuos. Esta gestión ratifica nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua de nuestras operaciones.



DESEMPEÑO EN GESTIÓN DE RESIDUOS 2025

Durante 2025, en VQ Ingeniería se generaron:

**2.689 kg de residuos. De este total,
1.460 kg fueron gestionados a través de
gestores autorizados.**

Lo que representa que el 54% de todos nuestros residuos generados son dispuestos para su aprovechamiento o disposición adecuada.



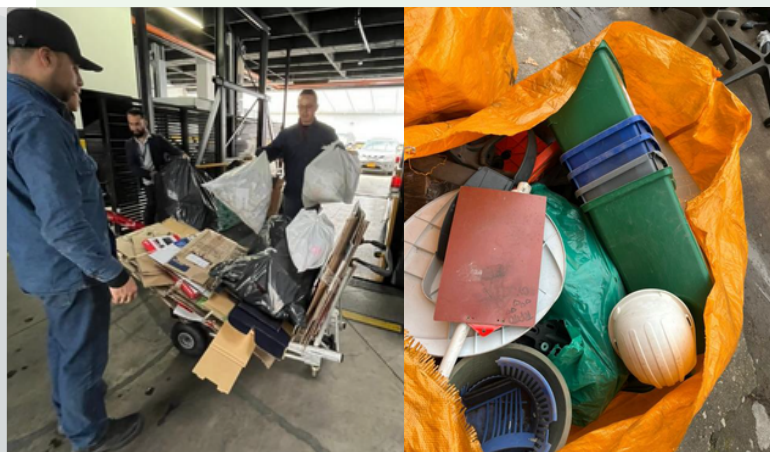
Logros 2025 GRI 3-3

- Desarrollamos campañas de sensibilización para promover entre nuestros colaboradores las buenas prácticas en la disposición adecuada de residuos.
- Cumplimos en su totalidad con las actividades establecidas en el Programa Ambiental para el año 2025.
- El 31% de los residuos depositados en las canecas ubicadas en nuestras sedes físicas fueron reciclables, superando la meta establecida del 20%.
- Se reforzaron las jornadas de sensibilización ambiental, incorporándolas al plan de capacitación denominado "Operaciones HSE".
- Logramos disponer con gestor autorizado el 54% de todos nuestros residuos generados, frente al 43% del 2024.



Metas 2026 GRI 3-3

- Fortalecer las jornadas de sensibilización orientadas a promover la correcta separación y disposición de los residuos, consolidando una cultura de manejo responsable.
- Dar cumplimiento integral a las acciones contempladas en el Programa Ambiental para el año 2026, asegurando la ejecución total de lo planificado.
- Asegurar que el 50% del total de todos los residuos generados sean dispuestos con gestores autorizados.
- Cumplir con meta ajustada de residuos reciclables depositados en canecas ubicadas en nuestras sedes físicas del 30%
- Dar continuidad a la campaña anual de la "Reciclación", promoviendo la participación activa de todos nuestros colaboradores.





GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 301-1; GRI 301-2

Reciclables GRI 301-2



Durante 2025, el 28% de nuestros residuos fueron residuos reciclables, superando la meta de 20%. Este resultado evidencia avances concretos en la adopción de prácticas más sostenibles y refuerza nuestro compromiso de seguir fortaleciendo la gestión responsable de residuos en los próximos años.

Peligrosos y RAEE GRI 306-3



En relación con los residuos peligrosos, en 2025 se generaron 4,11 kg, lo que representa una disminución significativa frente a los 12 kg registrados en 2024. Por su parte, los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) alcanzaron un total de 484 kg durante el periodo reportado.

Entrega de residuos a gestor ambiental autorizado:
Latin Green



Entrega de residuos a gestor ambiental autorizado:
Fund Sanar



Entrega de residuos a gestor ambiental autorizado:
Bodega Castilla



Jornadas de sensibilización ambiental GRI 2-24

Durante el año 2025 en el marco del Día Internacional del Medio Ambiente, el 5 de junio llevamos a cabo una "Reciclatón", promoviendo la participación activa de todo el equipo.

Como resultado de esta jornada, logramos recolectar 77 kilogramos de materiales reciclables y aprovechables, fortaleciendo nuestro compromiso con la gestión responsable de residuos.

Entrega de residuos a gestor ambiental autorizado: - Minis Cristiano





GESTIÓN DE EMISIONES

GRI: 305-1, 305-2

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona? GRI 3-3

Aunque nuestras operaciones no generan emisiones directas significativas de GEI, el uso intensivo de vehículos constituye una fuente relevante de emisiones indirectas, por lo que la gestión de la huella de carbono es un tema material en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Por ello, estamos comprometidos con su reducción progresiva mediante una administración eficiente de la flota y el cumplimiento de estándares ambientales.



Logros 2025 GRI 3-3

- Realizamos la siembra de 60 árboles nativos en la vereda El Recuerdo en el municipio de Chía con Red de Árboles, con el objetivo de generar una reflexión entre nuestros colaboradores sobre el cuidado del entorno y del medio ambiente.
- Ratificamos nuestro compromiso de seguir reduciendo las emisiones basado en nuestro análisis de huella de carbono, fortaleciendo las acciones orientadas a la reducción y compensación de emisiones.
- Se reforzaron las jornadas de sensibilización ambiental, incorporándolas al plan de capacitación denominado "Operaciones HSE"



Metas 2026 GRI 3-3

- Fortalecer las iniciativas de compensación de emisiones de GEI*, incluyendo un nuevo indicador en el Balanced Scorecard (BSC) denominado "Compensación de la huella de carbono corporativa", cuya meta es compensar el 50% de la huella emitida durante los años 2023 al 2025.
- Mantener la medición periódica de la huella de carbono corporativa, consolidando la información correspondiente a los alcances 1 y 2.
- Asegurar el seguimiento técnico y mantenimiento preventivo de los vehículos propios y alquilados, optimizando el consumo de combustible y reduciendo emisiones.

• *GEI (Gases Efecto Invernadero)

Nuestros Resultados 2025 GRI: 305-1, 305-2

Desde 2023, en VQ Ingeniería llevamos a cabo la medición y seguimiento de nuestra huella de carbono corporativa, incluyendo las emisiones asociadas a nuestras operaciones. Para este proceso utilizamos el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), considerando los alcances 1 y 2, relacionados con el consumo de combustibles en vehículos propios, mantenimientos de aires acondicionados, uso o recarga de extintores y el uso de energía eléctrica.

HUELLA DE CARBONO

En 2025, nuestra huella de carbono fue de **176 Ton de CO₂eq**, frente a **180 Ton de CO₂eq**, del 2024



En 2025 la generación de kg de CO₂eq/km recorrido fue de **0.25** manteniendo la misma generación que en el 2024.



GESTIÓN DE EMISIONES

GRI: 305-1, 305-2

Nuestros Resultados 2025

GRI: 305-1, 305-2



El 7 de junio realizamos la siembra de 60 árboles nativos en Chía, Cundinamarca.



Acciones de sensibilización ambiental

Se desarrollaron acciones de sensibilización ambiental, entre ellas la siembra de árboles nativos, acompañadas de campañas permanentes sobre conducción eficiente, orientadas a optimizar el consumo de combustible. De igual manera, se realiza seguimiento continuo al comportamiento vial de los conductores mediante sistemas GPS, permitiendo monitorear variables como excesos de velocidad, aceleraciones y frenadas bruscas, entre otros indicadores asociados a la conducción segura y eficiente para disminuir las emisiones.





ENERGÍAS RENOVABLES

GRI 302-4

¿Por qué es un asunto material y cómo se gestiona? GRI 3-3

El cambio climático representa uno de los principales retos a nivel global, y desde la adopción del Acuerdo de París en 2015 se estableció el compromiso de limitar el aumento de la temperatura media del planeta a "muy por debajo de los 2 °C" frente a los niveles preindustriales. En este escenario, la transición hacia fuentes de energía renovable y la mejora en la eficiencia energética se posicionan como ejes clave para avanzar hacia este objetivo.

En este contexto, en VQ asumimos un papel activo en la transformación del sector energético, poniendo a disposición nuestras capacidades técnicas y experiencia para aportar al desarrollo sostenible. Como parte de esta visión, consolidamos VQ Renovables, una línea de negocio especializada en la prestación de servicios de consultoría en Gerencia de Proyectos, Supervisión, Control de Calidad e Interventoría.

Nuestra propuesta de valor abarca el acompañamiento integral en todas las fases de los proyectos de energías renovables: desde la definición de estrategias tecnológicas, la evaluación de viabilidad técnica y ambiental, el análisis de puntos de conexión y gestión predial, hasta el desarrollo de ingeniería de detalle y la estructuración de proyectos listos para su construcción (RTB – Ready To Build).



Logros 2025 GRI 3-3

- Se mantuvo la relación comercial con ENEL Green Power, asegurando la continuidad y confianza en los servicios prestados.
- Se participó en el mercado energético mayorista - Colombia genera- en el congreso de ALCOGEN.
- En 2025 difundimos en YouTube las cátedras "Transiciones hacia la paz" en alianza con la Universidad Javeriana.
- Se realizó 1 taller de eficiencia energética con los colaboradores, promoviendo el conocimiento entorno a la importancia de las energías renovables.



Metas 2026 GRI 3-3

- Desarrollar al menos dos nuevos proyectos en energías renovables.
- Ampliar la operación con clientes actuales en esta línea de negocio.
- Implementar 2 talleres de formación interna para sensibilizar y capacitar a nuestros colaboradores en la importancia y beneficios de las energías renovables y la eficiencia energética.
- Expandir los servicios de VQ ingeniería con los clientes del sector de energías renovables.
- Publicación de un (1) artículo técnico-investigativo en la revista institucional de CAMPETROL, permitiendo a VQ divulgar su experiencia, capacidades y casos de éxito, incrementando la visibilidad y fortaleciendo su relacionamiento con potenciales clientes y aliados estratégicos.



Nuestros resultados 2025

Parque solar Atlántico

Durante 2025 se dio continuidad al proyecto del Parque Solar Atlántico para el cliente Enel Green Power; en este periodo se inició la fase de pruebas de energización y se realizó la primera entrega de energía al Sistema Interconectado Nacional (SIN). En este marco, VQ Ingeniería, en alianza con CEMOSA, adelanta la Inspección Técnica de Obra del proyecto, ubicado en los municipios de Sabanalarga y Usiacurí, el cual generará aproximadamente 524,96 GWh/año, energía suficiente para abastecer a cerca de 737.000 personas.



El Gerente Técnico y Comercial, Bernardo Acevedo, realizó una visita al parque solar con el objetivo de hacer seguimiento al avance de obra, verificar las condiciones operativas y fortalecer el relacionamiento técnico con aliados estratégicos.

Taller de eficiencia energética



Eficiencia Energética en Oficinas y Labores Administrativas

- Implementación de sistemas de gestión energética (ISO 50001) para monitoreo y mejora continua.
- Optimización de iluminación, climatización y equipos TI en oficinas y centros de control.
- Uso de sensores e IoT para monitoreo energético en tiempo real.
- Disminución de costos fijos y mejora del confort del personal.
- Posicionamiento de VQ como empresa técnica comprometida con la sostenibilidad.



Eficiencia Energética Aplicada al Diseño y Operación de Proyectos

- Diseño eficiente de facilidades de superficie: bombas, generadores y sistemas auxiliares de alto rendimiento.
- Soluciones pasivas (aislamientos, distribución) y activas (automatización, variadores de velocidad).
- Planificación logística con criterios de eficiencia energética (menor consumo en transporte y operación).
- Tecnologías de monitoreo en campo para gestión energética en tiempo real.
- Impacto directo en reducción de OPEX, aumento de productividad y sostenibilidad del cliente.

Se realizó un taller sobre la implementación y sensibilización de políticas y prácticas de eficiencia energética dentro de las empresas, con el objetivo de fortalecer sus capacidades internas para mejorar la competitividad y reducir costos operativos. Durante el espacio, se abordaron conceptos clave relacionados con el uso eficiente de la energía, la identificación de oportunidades de ahorro y la adopción de buenas prácticas en los procesos productivos. Asimismo, se promovió la importancia de integrar la eficiencia energética en la gestión organizacional como un eje estratégico para la sostenibilidad y la optimización de recursos.