



Southwestern Texas Synod

**2026 TRIGÉSIMA CUARTA
ASAMBLEA DEL SÍNODO
BOLETÍN DE INFORMES**



BECOMING...
EN PROCESO...

1–2 de mayo de 2026

Amor Triunfante, Austin

TABLA DE CONTENIDO ASAMBLEA DEL SÍNODO 2026

((Los puntos de acción para la Asamblea están marcados con un asterisco.))

Nota: indica nuevo/cambiado

INFORMACIÓN

| | |
|---|-----------|
| Consejos sobre el procedimiento parlamentario..... | Anexo A-1 |
| * Agenda propuesta..... | Anexo A-2 |
| * Reglas permanentes propuestas de la Asamblea..... | Anexo A-3 |

INFORME DE LA OFICINA DE LA OBISPA

| | |
|--|-----------|
| Informe de la Oficina de la Obispa | Anexo B-1 |
| Oficina del Obispo Presidente | Anexo B-2 |

INFORME DEL CONSEJO DEL SÍNODO

| | |
|---|------------|
| Vice President, Carol Semper..... | Anexo C-1 |
| Minutes of the 33 rd Assembly..... | Anexo C-2 |
| Official Roster Report 2025-2026..... | Anexo C-3 |
| * Cambios propuestos a la Constitución y Estatutos..... | Anexo C-4 |
| Informe de la Tesorera, Leslie Blalock, Leslie Blalock..... | Anexo C-5 |
| Mission Support Comparison | Anexo C-6 |
| Revenue & Expenses Summary..... | Anexo C-7 |
| Revenue & Expenses Summary Mission & Ministry..... | Anexo C-8 |
| Statement of Financial Position..... | Anexo C-9 |
| Explanation of Proposed Mission Plan 2026-2028..... | Anexo C-10 |
| * Proposed Mission Plan 2026-2028..... | Anexo C-11 |
| Proposed Budget 2026-2028 Line Item | Anexo C-12 |
| * Proposed Mission & Ministry Mission Plan 2026-2028 | Anexo C-13 |
| 2026 Compensation Guidelines | Anexo C-14 |
| 2026 Part-time Ministry Guidelines..... | Anexo C-15 |
| Audit Letter for 2024-2025 | Anexo C-16 |
| Audit Report for 2024-2025..... | Anexo C-17 |

RESOLUCIONES

| | |
|---|-----------|
| Defender y actuar por los derechos humanos, la justicia y la paz para Palestina e Israel | Anexo D-1 |
| Década EcuMénica de Acción por la Justicia Climática del Consejo Mundial de Iglesias | Anexo D-2 |

NOMINACIONES

| | |
|----------------------------------|-----------|
| * Nominaciones 2026..... | Anexo E-1 |
| Biografías de los nominados..... | Anexo E-2 |

SOCIOS EN EL MINISTERIO

| | | |
|---|------------------------------|---------------------------|
| AMMPARO | Mission Investment Fund | Texas Lutheran University |
| ELCA Federal Credit Union | Region 4 South Archives | Upbring |
| Lutheran Foundation of the Southwest | Seafarers | Wartburg |
| Lutheran School of Theology at Chicago | St. Luke's Health Ministries | |
| | St. Olaf | |

CONSEJOS SOBRE EL PROCEDIMIENTO PARLAMENTARIO

| Para hacer esto: | Usted dice esto: | ¿Puede interrumpir ? | ¿Es debatible? | ¿Se puede enmendar? | Voto requerido para aprobar: |
|---|--|----------------------|--|---------------------|------------------------------|
| Presentar una moción | “Propongo que...” (no “Me gustaría proponer que...”) | No | Sí | Sí | Mayoría |
| Enmendar una moción | “Propongo enmendar mediante...” (agregar, insertar, eliminar) | No | Sí | Sí | Majority, un-less otherwise |
| Posponer el debate | “Propongo que este asunto se deje sobre la mesa.” | No | No | No | Mayoría |
| Cerrar el debate y proceder a votación | “Propongo la cuestión previa.” | No | No | No | 2/3 |
| Remitir un asunto a otra persona o grupo | “Propongo que este asunto se remita a...” | No | Sí | Sí | Mayoría |
| Reconsiderar una acción previa en esta asamblea | “Propongo reconsiderar la votación sobre...” (solo si votó con el lado ganador) | No | Sí (si la moción original era debatible) | No | Mayoría |
| Objetar el procedimiento | “Cuestión de orden” | Yes | No | No | Decide la presidencia |
| Apelar la decisión de la presidencia | “Apelo la decisión de la presidencia.” | No | Sí | No | Mayoría |
| Averiguar cuándo se puede presentar una moción | “¿Cuándo sería procedente que yo proponga que...?” | No | --- | --- | --- |
| Solicitar información | “Deseo solicitar (información, aclaración, etc.)” | No | --- | --- | --- |
| Solicitar conteo exacto después de una votación de voz | “Solicito división de la asamblea.” | Sí | No | No | --- |

| |
|--|
| <p style="text-align: center;">AGENDA PROPUESTA Sínodo del Suroeste de Texas – 1-2 de mayo de 2026</p> |
|--|

NOTA: NO HABRÁ REGISTRO EN EL LUGAR

VIERNES, 1 DE MAYO

| | |
|-----------------|--------------------------------------|
| 12:45 – 1:45 pm | Registro de la asamblea |
| 2:00 pm | Sesión plenaria 1 |
| 3:15 pm | Talleres 1 |
| 4:15 pm | Sesión plenaria 2 |
| 5:30 pm | Recepción en Embassy (“Brew Church”) |

SÁBADO, 2 DE MAYO

| | |
|----------------|---|
| 8:00 – 8:45 am | Registro de la asamblea (refrigerios ligeros) |
| 9:00 am | Apertura |
| 9:30 am | Talleres 2 |
| 10:15 am | DESCANSO |
| 10:30 am | Sesión plenaria 3 |
| 11:30 am | ALMUERZO |
| 12:45 pm | Culto |
| 2:15 pm | Cross Trails |
| 2:45 pm | Sesión plenaria 4 |
| 5:00 pm | Hora límite para la clausura de la asamblea |

REGLAS PERMANENTES PROPUESTAS

Asamblea del Sínodo 2026

1. Autoridad de la Asamblea del Sínodo (†S7.01)

La Asamblea del Sínodo es la máxima autoridad legislativa del Sínodo del Suroeste de Texas de la Iglesia Evangélica Luterana en América. Sus facultades están limitadas únicamente por las disposiciones de los Artículos de Incorporación del sínodo, su constitución y estatutos, las resoluciones de la propia asamblea y la constitución y estatutos de la Iglesia Evangélica Luterana en América.

2. Miembros con derecho a voto (†S7.21)

La membresía de la Asamblea del Sínodo, de la cual al menos el 60% deberá estar compuesta por personas laicas, estará constituida de la siguiente manera:

- a. Todos los ministros de Palabra y Sacramento con llamado en la lista oficial de este sínodo y presentes en la Asamblea serán miembros con derecho a voto.
- b. Todos los ministros de Palabra y Servicio con llamado en la lista oficial de este sínodo serán miembros con derecho a voto.
- c. Un mínimo de una persona laica elegida por cada congregación con menos de 175 miembros bautizados, y un mínimo de dos personas laicas elegidas por cada congregación con 175 o más miembros bautizados, normalmente un hombre y una mujer, serán miembros con derecho a voto. Las congregaciones con más de 400 miembros bautizados enviarán dos miembros con derecho a voto (una mujer y un hombre) y podrán enviar un miembro laico adicional. El Consejo del Sínodo procurará que al menos el 45% de los miembros laicos sean mujeres y al menos el 45% sean hombres.
- d. La meta es que al menos el 10% de los miembros con derecho a voto sean jóvenes y adultos jóvenes. Para lograrlo, se permite un miembro adicional que cumpla con esta definición.
- e. Los oficiales del sínodo serán miembros con derecho a voto.
- f. Salvo ministros ordenados que residan fuera del territorio del sínodo, cada miembro deberá ser miembro votante de una congregación del sínodo.
- g. Los miembros del Consejo del Sínodo que no sean miembros votantes por otras disposiciones tendrán voz y voto.
- h. Hasta el 5% de los ministros en lista no bajo llamado podrán servir como miembros con voz y voto, conforme al proceso detallado (incluyendo selección, notificación, sustituciones y exención de cuotas de inscripción).

Socios en Comunión Plena

Las personas ordenadas en iglesias en comunión plena con la ELCA, aunque no estén en la lista oficial de la ELCA, tendrán voz y voto.

Ministros Autorizados por el Sínodo

- a. Tendrán voz y voto si sirven con autorización de al menos un año.
 - b. Se contarán como laicos para fines de proporción.
 - c. No cuentan como representantes laicos de su congregación.
 - d. Los gastos serán responsabilidad de la congregación.
-

General

Si se requieren más miembros laicos para cumplir el 60%, se seleccionarán adicionales según el proceso del Consejo del Sínodo.

3. Miembros consultivos (S7.23)

Tendrán voz pero no voto:

- Ministros en retiro o licencia y seminaristas
 - Representantes de la ELCA
 - Presidentes de equipos ministeriales y comités
 - Miembros de comités de la Asamblea
 - Representantes ecuménicos invitados
 - Otros designados
-

4. Quórum (S7.14)

Un tercio de los miembros constituye quórum.

5. Voto por poder (†S7.31)

No se permite voto por poder ni ausente.

6. Procedimiento parlamentario (S7.32)

Se seguirá *Robert's Rules of Order* (última edición).

7. Agenda

Puede modificarse por mayoría antes de su adopción y por dos tercios después. La presidencia puede ordenar los asuntos con el consentimiento de la asamblea.

8. Comité de Referencia y Consejo (S7.11.03)

Nombrado por el obispo para asistir durante la Asamblea y revisar resoluciones no pertinentes, con funciones adicionales como organizar audiencias y autorizar distribución de materiales.

*S. Elecciones.(S. S68)

Las nominaciones desde el pleno requieren formulario inmediato disponible electrónicamente, en el sitio web del sínodo y con la secretaría.

10. Mociones y resoluciones

- Deben presentarse por escrito en formularios oficiales
- Pueden presentarse desde el pleno si están relacionadas con el tema en discusión
- Se siguen procedimientos específicos de presentación anticipada, revisión y votación
- El Comité de Referencia y Consejo recomienda acciones (aprobación, rechazo, remisión, sustitución)
- Puede haber votación en bloque (en bloc), con opción de retirar resoluciones para consideración individual

11. Presupuesto propuesto

Se presenta el viernes 1 de mayo y se vota el sábado 2 de mayo.

Habrá audiencia previa el 28 de abril de 2026.

- Las enmiendas deben presentarse por escrito antes de las 5 pm del viernes
- Propuestas sin aprobación del Consejo requieren voto de dos tercios

12. Enmiendas constitucionales y de estatutos

- Requieren firmas, presentación previa y revisión
- Se aprueban por mayorías calificadas
- Pueden adoptarse en bloque salvo objección

13. Debate

- Intervenciones limitadas a 3 minutos
- Máximo dos intervenciones por persona
- Alternancia de posturas
- Reglas para cerrar debate
- Se desalientan aplausos u otras expresiones
- Quien interviene no puede cerrar debate si otros desean hablar

14. Distribución de materiales

Requiere aprobación del Comité de Referencia y Consejo.

15. Asuntos pendientes

Se remiten al Consejo del Sínodo al cierre.

16. Límites de la Asamblea

El acceso a áreas restringidas requiere credenciales apropiadas.

INFORME DE LA OFICINA DE LA OBISPA A LA ASAMBLEA DEL SÍNODO DEL SUROESTE DE TEXAS 2026



Dios aún no ha terminado con nosotros — todavía estamos en proceso.

“Esta vida, por lo tanto, no es santidad, sino crecimiento en santidad... aún no somos lo que seremos, pero vamos en camino.”

— Martín Lutero

“Amados, ahora somos hijos de Dios; lo que seremos no ha sido aún revelado. Pero sabemos que cuando él se manifieste, seremos semejantes a él, porque lo veremos tal como es.”

— 1 Juan 3:2

Introducción

Vivimos en un tiempo de cambio profundo — en nuestras comunidades, en nuestra nación y en la iglesia misma. Vemos una división cada vez mayor en la vida pública, una creciente incertidumbre sobre el futuro y desafíos cada vez más grandes a la dignidad y el bienestar de muchos de nuestros prójimos. Muchas personas experimentan miedo e inestabilidad en medio de discursos que dividen en lugar de sanar.

Sin embargo, el pueblo de Dios ha atravesado antes épocas de cambio. Y una y otra vez, el Espíritu ha guiado a la iglesia hacia adelante.

En nuestros recorridos por este sínodo — desde congregaciones rurales en el Hill Country hasta comunidades en crecimiento en nuestras ciudades y ministerios a lo largo de la frontera — escuchamos con frecuencia tanto preocupación como esperanza sobre el

futuro de la iglesia. Las congregaciones están haciendo preguntas fieles sobre cómo continuar sirviendo a sus comunidades en un mundo cambiante.

Nuestras congregaciones también están atravesando cambios significativos en sus propios contextos. En todo el sínodo, las comunidades rurales experimentan cambios demográficos — poblaciones envejecidas, menos familias jóvenes y transiciones económicas que transforman la vida comunitaria. Al mismo tiempo, otras áreas experimentan un rápido crecimiento y cambio cultural. Estas realidades nos invitan a escuchar con atención, adaptarnos con fidelidad e imaginar nuevas formas de ser iglesia juntos.

Por esta razón, nuestro sínodo ha adoptado el tema **“Becoming... / En Proceso...”**. En la vida de fe, siempre estamos siendo formados por la gracia de Dios. A través de la Palabra y los Sacramentos, la comunidad, el desafío y la esperanza, Dios continúa moldeándonos para ser el pueblo al que somos llamados. Arraigados en el bautismo, estamos en proceso de convertirnos en un pueblo que crece en la fe y es enviado al mundo para dar testimonio del amor reconciliador de Cristo.

Mientras escuchamos al Espíritu en este tiempo, también comenzamos a nombrar este llamado con mayor claridad: **formar discípulos, desarrollar líderes, abrazar las diferencias y transformar comunidades.**

El trabajo de la Oficina de la Obispa refleja este caminar compartido. A lo largo de nuestro sínodo, ya son visibles señales de este proceso. Juntos estamos llegando a ser:

- un pueblo formado para un liderazgo fiel, cuidando y desarrollando líderes;
- un sínodo que camina junto a las congregaciones, acompañando y apoyando comunidades en contextos cambiantes;
- una iglesia abierta a nuevas formas de ministerio;
- una iglesia comprometida con la justicia y el testimonio público; y
- un sínodo fortalecido para la misión compartida.

En todo esto, comenzamos a ver un patrón común que nos guiará con mayor intención en la próxima etapa.

Lo que sigue es un testimonio de cómo, juntos, estamos viviendo este llamado — confiando en que Dios continúa moldeándonos como un sínodo siempre en proceso.

En proceso de ser un pueblo formado para un liderazgo fiel

A medida que las congregaciones atraviesan realidades cambiantes — desde transformaciones demográficas hasta crecimiento y diversidad cultural — la necesidad de liderazgo fiel y adaptable nunca ha sido mayor. Formar y sostener líderes que puedan servir en estos contextos diversos es fundamental para nuestro ministerio compartido.

Por esta razón, la labor de formar, acompañar y apoyar a líderes sigue siendo un compromiso fundamental de la Oficina de la Obispa y de nuestro sínodo.

Seguimos acompañando a quienes discernen el llamado al ministerio ordenado: **diecinueve personas están actualmente en el proceso de candidatura y diecisiete más en discernimiento inicial.** Participamos en un piloto de un proceso de candidatura renovado, enfocado en competencias ministeriales y flexibilidad.

El acompañamiento en el primer llamado sigue siendo un ministerio vital. **Nueve líderes** participaron este año.

También fortalecemos el liderazgo laico y ordenado mediante formación continua: cursos de **Faith+Lead, encuentros Equipping the Saints y retiros del clero.** Este año también actualizamos las guías de compensación y de ministerio a tiempo parcial para fortalecer prácticas ministeriales saludables y apoyar un liderazgo sostenible.

Continuamos el acompañamiento intencional de líderes latíné, ofreciendo espacios de apoyo pastoral, comunidad y cuidado espiritual. Estos espacios ofrecen ánimo, intercambio de recursos y cuidado espiritual en una temporada de mayores desafíos para muchas comunidades.

A través de estos esfuerzos, estamos **llegando a ser una iglesia que forma y sostiene líderes por causa del evangelio** — líderes preparados para servir con fidelidad, guiar a las congregaciones en tiempos de cambio y participar en la obra que Dios continúa realizando entre nosotros.

En proceso de ser un sínodo que camina junto a las congregaciones

Mientras Dios continúa formándonos como una comunidad arraigada en el bautismo y sostenida por la Palabra y los Sacramentos, acompañamos a las congregaciones en tiempos de cambio, discernimiento y renovación.

Nuestra **Asamblea 2026**, bajo el tema *En Proceso*, invitará a reflexionar sobre cómo Dios está moldeando nuestra vida compartida. La ofrenda apoyará **el Fondo de Liderazgo Tiemann**.

A lo largo del año, acompañamos **a veinte congregaciones en transiciones pastorales y tiempos de discernimiento, con siete congregaciones que completaron procesos de llamado**. Estas transiciones a menudo se convierten en oportunidades para que las congregaciones se reconecten con la iglesia en su conjunto e imaginen nuevas posibilidades para el ministerio.

Cada vez más congregaciones están discerniendo cómo administrar sus propiedades y recursos, incluyendo reubicación o redimensionamiento. El sínodo continúa brindando orientación y apoyo mientras las congregaciones buscan alinear sus recursos con su misión y ministerio.

A través de estas relaciones, estamos **llegando a ser un sínodo que camina junto a las congregaciones**, apoyándonos mutuamente en el ministerio fiel y la misión compartida.

En proceso de ser una iglesia abierta a nuevas formas de ministerio

Aun en medio de la incertidumbre en la iglesia y la sociedad, el Espíritu continúa llamándonos a la innovación, la experimentación creativa y nuevas expresiones de ministerio. En todo nuestro sínodo, líderes y congregaciones están explorando nuevas maneras de compartir el evangelio y de involucrarse con sus comunidades.

El San Antonio Mission Lab ha sido formalmente establecido y continúa desarrollando su liderazgo, su estructura y sus iniciativas ministeriales. A través del Mission Lab:

- **One Table Collaborative** apoya a las congregaciones sin pastor llamado mediante un modelo de ministerio compartido;
- **Wildvine Collective** impulsa las *Fresh Expressions* de iglesia y apoya a líderes que experimentan con nuevas formas de comunidad y adoración;
- **Re:Root** ayuda a las congregaciones a reimaginar cómo las propiedades y los espacios físicos pueden servir a la misión de Dios.

Más de **120 líderes participaron este año en comunidades de aprendizaje enfocadas en Fresh Expressions**, con acompañamiento continuo y apoyo para quienes están iniciando nuevos experimentos ministeriales.

El sínodo también continúa apoyando una variedad de ministerios estratégicos y emergentes que sirven a comunidades diversas — tanto de manera presencial como en línea — con un enfoque particular en alcanzar a quienes históricamente han sido excluidos o marginados por nuestra sociedad:

Comunidades de Adoración Autorizadas:

- Palabra de Vida — Austin
- Pláticas de Santa Sofía — San Antonio
- 956 River of Faith Network — Valle del Río Grande
- New Hope — Blanco
- People of Hope — Victoria

Ministerios de Alcance:

- Eagle Pass Frontera Ministries
- Embodied Grace Yoga Church
- San Antonio Mission Lab
- Technicolor Ministries

Estos ministerios emergentes no están separados de la iglesia que conocemos, sino que forman parte de una ecología más amplia de ministerio que está tomando forma entre nosotros: una sola iglesia expresada de muchas maneras.

El Círculo de Misión del sínodo (anteriormente el Equipo de Experimentos Sagrados), en colaboración con el Hermano Chris, está desarrollando, implementando y evaluando el plan estratégico de misión de nuestro sínodo.

A través de la experimentación, la colaboración y la toma de riesgos con fe, estamos **llegando a ser una iglesia abierta a la guía del Espíritu**, dispuesta a imaginar nuevas formas en que el evangelio pueda echar raíces en nuestras comunidades.

En proceso de ser una iglesia comprometida con la justicia

Nuestro llamado bautismal nos impulsa hacia un testimonio público fiel, arraigado en el evangelio y expresado con compasión, valentía y humildad. En un tiempo en que muchas personas experimentan miedo, desplazamiento y marginación, nuestro sínodo continúa cultivando ministerios de justicia, acompañamiento e incidencia pública.

Eagle Pass Frontera Ministries brinda asistencia humanitaria, educación sobre derechos constitucionales y cuidado espiritual en colaboración con ministerios locales. Las

experiencias de inmersión y las alianzas colaborativas profundizan el aprendizaje y la solidaridad en todo el sínodo.

La iniciativa **Sembrando en los Márgenes** ha fortalecido las relaciones entre líderes en todo el país que sirven a comunidades migrantes, enfatizando la confianza, la presencia sostenida y la colaboración a largo plazo. La observación de tribunales de inmigración continúa como una práctica regular de testimonio público.

También continúa el trabajo hacia ser una comunidad más diversa y amada. El personal y los líderes del sínodo han participado en formación continua centrada en **la justicia racial, la equidad y el sentido de pertenencia**.

A través de liderazgo apoyado por subvenciones, el sínodo está **fortaleciendo la preparación ante desastres**, ampliando alianzas y desarrollando infraestructura para apoyar a las congregaciones antes, durante y después de desastres.

Mediante la incidencia pública, el acompañamiento y una presencia compasiva, estamos llegando a ser una iglesia que da testimonio de la justicia de Dios, caminando con nuestros prójimos y trabajando por la dignidad y la paz para todas las personas.

En proceso de ser un sínodo fortalecido para la misión compartida

Para sostener nuestro ministerio compartido, continuamos fortaleciendo las estructuras y relaciones que apoyan nuestra vida en común como sínodo.

Tras el éxito de la campaña **“More than Enough”**, los esfuerzos de mayordomía se están reenfocando para equipar a las congregaciones y fortalecer el apoyo a la misión en todo el sínodo. A través de esta campaña, se recaudaron **más de \$40,000 para los ministerios contra el hambre del sínodo**, y cada dólar fue distribuido para apoyar ministerios que abordan la inseguridad alimentaria en nuestras comunidades. Esta generosidad refleja el profundo compromiso de nuestras congregaciones de cuidar a quienes lo necesitan y participar en la obra abundante de Dios.

La iniciativa **Voices of Faith / Voces de Fe** continúa recopilando y compartiendo historias de fe y transformación a lo largo de nuestro sínodo. Estas historias destacan las múltiples maneras en que Dios está obrando entre nosotros y ayudan a fortalecer las conexiones entre congregaciones y comunidades. Al compartir estas experiencias de ministerio, recordamos que la historia de nuestro sínodo aún se está desarrollando — y que juntos somos un pueblo siempre en proceso.

A través de una mayordomía fiel, liderazgo compartido y conexiones fortalecidas, estamos **llegando a ser un sínodo mejor preparado para sostener y apoyar nuestra misión compartida en los años venideros.**

Conclusión: Siempre en proceso

Dios continúa formándonos — no como un pueblo acabado, sino como un pueblo en proceso. A lo largo de este sínodo vemos señales de esa obra: líderes que se están formando, congregaciones que discernen nuevas posibilidades, ministerios que echan raíces en nuevos lugares y comunidades que dan testimonio de la justicia y el amor de Dios.

Al mirar hacia adelante, percibimos que Dios nos llama a una mayor claridad y a un enfoque compartido en este proceso — para que juntos podamos, de manera más intencional, formar discípulos, levantar líderes, abrazarnos en medio de nuestras diferencias y participar en la obra transformadora de Dios en nuestras comunidades.

Juntos confiamos en que el Espíritu nos guía hacia adelante — haciéndonos crecer en la fe y profundizando nuestro testimonio.

Porque Dios aún no ha terminado con nosotros. Todavía estamos en proceso.

En el amor de Cristo,

Obispa Sue Briner
Díacona Asociada Darcy Mittelstaedt
Pastor Asociado Ricardo Jiménez Reyes
Hermano Chris Markert (Asociado y DEM)
Hilda Santiago
Deanna Zitelman
Bryce Kennedy
Michelle Johnson



“Yo soy la vid y ustedes las ramas. El que permanece en mí, como yo en él, dará mucho fruto; separados de mí no pueden ustedes hacer nada” (Juan 15:5). 850am-1005

23 de marzo de 2026

Estimados hermanos en Cristo:

Ahora que van a reunirse en su asamblea sinodal, quiero expresar mi gratitud por lo que están y han estado haciendo por esta iglesia, *nuestra* iglesia.

En los meses desde que fui instalado como obispo presidente, me he concentrado en la conexión. Algunos de ustedes me han oído hablar sobre lo que significa ser una iglesia conectada. Esta visión de conexión surge directamente de una de las tres prioridades que nosotros, como la Iglesia Evangélica Luterana en América, hemos nombrado para este período de nuestra vida juntos.

Cuando destacamos estas prioridades, nos comprometimos con ellas, no como ideas abstractas, sino como compromisos que nos guían en cómo vivir y servir como iglesia. Al reflexionar sobre aquellas, la tercera prioridad sobresalió con una claridad particular: ser una iglesia conectada y sostenible, elevando el estándar todos juntos.

Esa prioridad ha estado moldeando mi pensamiento y mi liderazgo. No solo pregunta qué hacemos, sino cómo lo hacemos — juntos, en todas las congregaciones, los sínodos y la organización nacional. La conexión no es un programa ni un eslogan; es una forma de ser iglesia que reconoce nuestro llamado y responsabilidad compartidos. Esta no es mi iglesia. Es de ustedes. Es nuestra, juntos. Los ministerios que llevan a cabo en sus congregaciones y sínodos no son solo suyos —son nuestros juntos.

Durante los próximos años van a escuchar esta prioridad expresada con mayor enfoque y claridad. En 2026, nuestro énfasis está en la conexión: fortalecer las relaciones, escuchar profundamente y reconocer cuánto dependemos unos de otros.

En 2027 comenzarán a oírme hablar con más intención sobre la sostenibilidad: cómo cuidamos a nuestra gente, nuestros recursos y nuestras estructuras para que nuestro testimonio siga siendo fuerte para las generaciones venideras. Para 2028, la conexión y la sostenibilidad se unirán en un lenguaje compartido de unidad, mientras vivimos más plenamente lo que Dios nos está llamando a ser como iglesia.

Entonces, cuando escuchen lenguaje sobre estar juntos, este tiene que ver con vivir la visión de la ELCA de un mundo que experimenta la diferencia que la gracia y el amor de Dios en Cristo marcan en todas las personas y la creación. Es sumamente importante para mí que sepamos quiénes somos, avanzando como un solo cuerpo, confiando en Dios y en los demás.

Creo que así es como se forja la conexión: no estando solos, sino siendo iglesia juntos.

Con gratitud y esperanza,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yehiel Curry', with a large, stylized flourish at the end.

El Rvdo. Yehiel Curry
Obispo Presidente
Iglesia Evangélica Luterana en América

ENMIENDAS PROPUESTAS A LA CONSTITUCIÓN Y LOS REGLAMENTOS INTERNOS

En la Asamblea General de la Iglesia de 2025 celebrada el año pasado, se realizaron varios cambios a las disposiciones obligatorias en la constitución de la ELCA para los sínodos. De acuerdo con †S18.11, las enmiendas a las disposiciones obligatorias se incorporan automáticamente a las constituciones de los sínodos individuales.

Entre otras enmiendas aprobadas por la Asamblea General de la Iglesia, también hubo cambios adicionales recomendados. En la reunión del Consejo Sinodal de noviembre de 2025, estos cambios recomendados fueron revisados y discutidos. El Consejo Sinodal votó a favor de respaldar todos los cambios recomendados y remitirlos a la Asamblea Sinodal de 2026 para su aprobación.

De acuerdo con la constitución del sínodo:

- Los cambios recomendados a disposiciones constitucionales que son idénticos a la Constitución para Sínodos de la ELCA pueden ser adoptados por mayoría simple en la Asamblea Sinodal. Esto aplica a los cambios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 y 12 que se enumeran a continuación.
- Los reglamentos internos pueden ser enmendados por voto de dos tercios en una Asamblea Sinodal. Esto aplica al cambio 17 que se enumera más abajo. El Consejo Sinodal propone las siguientes enmiendas, las cuales serán presentadas para su adopción en la Asamblea del Sínodo del Suroeste de Texas de 2026:

DISPOSICIONES CONSTITUCIONALES

Cambio 7. Sello del Sínodo

S1.21 – Eliminar la daga (dejar de ser una disposición obligatoria)

JUSTIFICACIÓN:

Este cambio brinda flexibilidad sin alterar la práctica.

Cambio 8. Membresía con voto para ministros autorizados por el sínodo y representantes laicos

S7.26 Este sínodo podrá establecer, por medio del Consejo Sinodal, procesos que permitan que personas que actualmente sirven como ministros autorizados por el sínodo y/o como representantes laicos de congregaciones en desarrollo, comunidades de adoración autorizadas y/o ministerios de alcance del sínodo, que hayan sido autorizados conforme al reglamento 10.01.04 de la ELCA, sirvan como miembros con voto de la Asamblea Sinodal, de manera consistente con †S7.21.

JUSTIFICACIÓN:

Esta disposición refleja los modelos de ministerio en evolución dentro de la ELCA y provee un mecanismo para que las comunidades de adoración autorizadas por el sínodo y los ministerios de alcance participen en la Asamblea Sinodal. Alinea la práctica sinodal con el reglamento 10.01.04 de la ELCA y fortalece la representación en los distintos contextos ministeriales.

Cambio 9. Elecciones por mayoría de votos

S9.02 – Eliminar la cruz (dejar de ser una disposición obligatoria)

JUSTIFICACIÓN:

Este cambio brinda flexibilidad sin alterar la práctica.

Cambio -0. Proceso de elección del obispo

S9.04 El obispo será elegido por la Asamblea Sinodal mediante votación eclesial. Se requerirán tres cuartas partes de los votos legales emitidos para la elección en la primera votación. Si nadie resulta electo, la primera votación se considerará la votación de nominación. En la segunda votación se requerirán tres cuartas partes de los votos legales emitidos para la elección. La tercera votación se limitará a las cinco personas (más los empates) que hayan recibido el mayor número de votos legales (incluyendo empates en la última posición clasificatoria) en la segunda votación, y se requerirán dos tercios de los votos legales emitidos para la elección. La cuarta votación se limitará a las tres personas (más los empates) que hayan recibido el mayor número de votos legales (incluyendo empates en la última posición clasificatoria) en la tercera votación, y se requerirá el 60 por ciento de los votos legales emitidos para la elección. En las votaciones subsiguientes se requerirá mayoría simple de los votos legales emitidos para la elección. Estas votaciones estarán limitadas a las dos personas (más los empates) que hayan recibido el mayor número de votos legales (incluyendo empates en la última posición clasificatoria) en la votación anterior.

JUSTIFICACIÓN:

Esta enmienda aclara la progresión de las votaciones y los umbrales requeridos en la elección de un obispo. Mantiene un fuerte requisito de consenso en las primeras votaciones, a la vez que asegura que, de ser necesario, el proceso pueda avanzar hacia una elección por mayoría. La revisión promueve tanto el discernimiento como la claridad procedimental.

Cambio 1. Compensación de los miembros del Consejo Sinodal

S10.05 Ningún miembro elegido del Consejo Sinodal recibirá compensación únicamente por su servicio como miembro del consejo.

JUSTIFICACIÓN:

Corrige inconsistencias gramaticales mientras preserva el principio de larga data de gobernanza según el cual los miembros elegidos del Consejo Sinodal no reciben compensación por su servicio.

Cambio 2. Elegibilidad para el Consejo Sinodal

S10.06 Ninguna persona que tenga parentesco con un miembro del personal del sínodo será elegible para su nominación o para ser miembro del Consejo Sinodal. Para este propósito, una persona con parentesco es aquella que, con respecto al empleado del sínodo, sea cónyuge, padre, madre, hijo, hija, hermano, hermana, tío, tía, sobrino, sobrina, abuelo, abuela, nieto o nieta, incluyendo los correspondientes miembros de familias ensambladas y familiares políticos (padre, madre, hijo, hija o hermano/a del cónyuge; cónyuge de un/a hermano/a; o el padre, la madre o un/a hermano/a del cónyuge de un/a hermano/a).

JUSTIFICACIÓN:

Añade una definición integral de “persona con parentesco” para fortalecer las salvaguardas frente a conflictos de interés y promover la transparencia y la confianza en la gobernanza del sínodo.

Cambios 3, 4 y 5. Renumeración de las disposiciones subsiguientes

S10.06 07

S10.07 08

S10.08 09

JUSTIFICACIÓN:

Renumeración de las disposiciones subsiguientes para mantener consistencia.

Cambio 76. Comunidades de adoración autorizadas por el sínodo

S13.40 Comunidades de adoración autorizadas por el sínodo y ministerios de alcance

JUSTIFICACIÓN:

Se añade para mantener consistencia con otras disposiciones.

Cambio 77. Comunidades de adoración autorizadas por el sínodo y ministerios de alcance
S13.41 Las comunidades de adoración autorizadas y los ministerios de alcance, autorizados por el sínodo y reconocidos conforme a criterios, políticas y procedimientos aprobados por el Consejo de la Iglesia de la Evangelical Lutheran Church in America, aceptarán y se adherirán a la Confesión de Fe y a la Declaración de Propósito de esta iglesia, serán servidos por un liderazgo conforme a los criterios de esta iglesia y estarán sujetos a la disciplina de esta iglesia.

JUSTIFICACIÓN:

Aclara que dichos ministerios operan bajo criterios aprobados por la ELCA y son responsables ante los estándares del sínodo y de la iglesia en general. Esto asegura consistencia teológica y una supervisión eclesial apropiada.

OTROS CAMBIOS CONSTITUCIONALES

Cambio 78. Comité de Ministerio Mutuo

S11.04 El sínodo tendrá un Comité de Ministerio Mutuo...

JUSTIFICACIÓN:

Esta es una disposición no obligatoria. Eliminarla permite al obispo y al personal del sínodo estructurar las relaciones de asesoría y rendición de cuentas de la manera que mejor sirva a los modelos actuales de liderazgo. Se incrementa la flexibilidad, mientras que la supervisión sigue disponible a través de otros mecanismos de gobernanza.

ENMIENDAS A LOS REGLAMENTOS INTERNOS

Cambio 79. Lugar de la reunión

S1.02.02 Las reuniones del Consejo Sinodal, de todos los Equipos Ministeriales, Comités, Subcomités y Grupos de Trabajo se celebrarán en la oficina principal del sínodo, a menos que en la notificación de la reunión se especifique un lugar diferente.

(Se elimina en su totalidad.)

JUSTIFICACIÓN:

Esta disposición es innecesariamente restrictiva y no refleja la práctica actual, incluidas las reuniones virtuales y las reuniones celebradas en diversos lugares a lo largo del sínodo. Su eliminación aumenta la flexibilidad.

Cambio 70. Miembros con voto para la Asamblea de las comunidades autorizadas por el sínodo

S7.26.01 La membresía de las comunidades de adoración autorizadas por el sínodo podrá elegir miembros con voto para la Asamblea Sinodal, de manera consistente con los requisitos para las congregaciones expresados en S7.21. (Eliminada completamente)

JUSTIFICACIÓN:

Este asunto se aborda en las Reglas Permanentes de la Asamblea Sinodal. Su eliminación evita redundancias y aclara la estructura de gobernanza.

Cambios 71 y 72. Miembros con voto en la Asamblea General de la Iglesia

S9.01.01 Composición de los miembros con voto de la Asamblea General de la Iglesia...

S9.01.02 Suplentes para la CWA...

JUSTIFICACIÓN:

Estas disposiciones han sido reemplazadas por la Constitución de la ELCA 12.41.11 y 12.41.12. Eliminar el lenguaje duplicado asegura consistencia con los documentos de gobernanza de la iglesia en general.

Cambio 73. Comité de Consulta

S11.02.01 COMITÉ DE CONSULTA: Habrá un Comité de Consulta compuesto por 8 personas, de las cuales la mitad serán ministros/as ordenados/as de Palabra y Sacramento.

JUSTIFICACIÓN:

Reconoce ambos ministerios en roster de la ELCA —Ministros de Palabra y Sacramento y Ministros de Palabra y Servicio— permitiendo la plena participación de los diáconos en los procesos de gobernanza del sínodo.

Cambio 74. Comité de Ministerio Mutuo

S11.04.01 Comité de Ministerio Mutuo elegido, para el personal...

JUSTIFICACIÓN:

Esta eliminación se alinea con la supresión de S11.04 y asegura consistencia entre la constitución y los reglamentos internos.

Cambio 75. Equipos Ministeriales

S11.11.02 Para proveer supervisión, coordinación e impulso al trabajo de este sínodo como Pueblo de Dios, habrá Equipos Ministeriales formados...

JUSTIFICACIÓN:

Incluir requisitos estructurales específicos en los reglamentos internos limita la capacidad de adaptación. Su eliminación permite que los equipos ministeriales sean creados, reestructurados o disueltos conforme evolucionen las necesidades de la misión.

Cambio 86. Equipo Holy Experiments

S11.11.04 EL EQUIPO DE HOLY EXPERIMENTS...

JUSTIFICACIÓN:

Las iniciativas ministeriales específicas se establecen mejor mediante resoluciones continuas o acciones del consejo en lugar de lenguaje permanente en los reglamentos internos, lo que permite mayor flexibilidad.

Cambio 87. Equipo de Liderazgo
S11.11.05 EL EQUIPO DE LIDERAZGO...

JUSTIFICACIÓN:

Como en el caso anterior, la flexibilidad en la gobernanza se fortalece al no codificar equipos específicos en los reglamentos internos.

Cambio 88. Avisos
S11.11.08 – Los avisos de todas las reuniones regulares y especiales de los equipos ministeriales y grupos de trabajo deberán enviarse al obispo.

JUSTIFICACIÓN:

Ya no es necesario dadas las prácticas administrativas y de comunicación actuales.

Cambio 89. Equipos Ministeriales Autoorganizados
S11.11.06.02 b. Después de que un grupo haya sido reconocido por el Consejo Sinodal, un Equipo Autoorganizado tendrá los siguientes privilegios:

1. Usar las comunicaciones del sínodo...
2. Solicitar dinero mediante un proceso de subvenciones o una solicitud de partida presupuestaria, si hay fondos disponibles.
3. Organizar eventos...
4. Asociarse con otros Equipos Autoorganizados.
5. Disolver el grupo cuando así lo decidan.

c. Un Equipo Autoorganizado no tendrá automáticamente derecho a recibir apoyo del personal ni dinero asignado en el presupuesto.

JUSTIFICACIÓN:

Afirma el ministerio de base, dirigido por voluntarios, al tiempo que aclara que el reconocimiento no garantiza asignación presupuestaria. Esto promueve la responsabilidad fiscal y una supervisión apropiada.

INFORME DEL TESORERO 2026

Leslie Blalock, CPA, Tesorero

Todas las observaciones correspondientes a este año fiscal se basan en los estados financieros disponibles antes de la finalización de la auditoría del AF 2025–2026, la cual comenzará en junio de 2026. Las cifras aquí presentadas son preliminares y no auditadas.

UN AÑO DE MAYORDOMÍA FIEL

Mientras continuamos en esta temporada de Llegar a Ser (Becoming), las finanzas de este año reflejan un sínodo que es tanto estable como receptivo: administrando fielmente lo que se nos ha confiado, mientras permanecemos abiertos a lo que Dios está llamando a surgir a continuación.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Al 31 de enero de 2026, los activos totales ascendían a \$6,260,709.

- \$4,748,231 están restringidos por donantes, incluyendo:
 - Fondo de Misión y Ministerio: \$1,647,710
 - Dotación para Archivos: \$206,214
 - Otros fondos restringidos: \$2,641,264
- \$661,143 están permanentemente restringidos en la Dotación Evangélica de LFSW.

Los pasivos continúan siendo mínimos (\$14,770), reflejando una sólida posición financiera.

Aunque los activos netos totales disminuyeron en \$623,353, este cambio está relacionado principalmente con fondos restringidos, distribuciones y fluctuaciones del mercado.

FONDO OPERATIVO

- El Apoyo Misionero totalizó \$1,302,455, un aumento del 8.5% sobre el año anterior y por encima del presupuesto.
- Los ingresos totales alcanzaron \$1,557,703, superando tanto el presupuesto como los totales del año anterior.

- El ingreso operativo neto fue de \$223,538, una mejora significativa respecto al déficit presupuestado.

Aproximadamente la mitad del presupuesto operativo continúa compartiéndose hacia afuera en benevolencia.

FONDO DE MISIÓN Y MINISTERIO

- \$40,000 para ministerio universitario
- \$17,000 en Subvenciones para Ministerio Transformacional

DOTACIONES Y FONDOS RESTRINGIDOS

- Fondo de Dotación para la Misión Evangélica (valor de mercado: \$509,396)
- Fondos temporalmente restringidos por \$2,641,264 para responder a oportunidades más allá del presupuesto operativo.

AUDITORÍA

El sínodo recibió una auditoría limpia para el AF 2024–2025.

La auditoría del AF 2025–2026 comenzará en junio, y todas las cifras permanecen preliminares y sujetas a ajustes.

CONCLUSIÓN

Estas finanzas reflejan un sínodo arraigado, generoso y orientado hacia el futuro: administrando los recursos de hoy mientras hace espacio para lo que Dios está trayendo a la vida entre nosotros.

No somos un pueblo terminado. Somos un pueblo en proceso...

**Southwestern Texas Synod
Mission Support Comparison**

| | <u>2018</u> | | <u>2019</u> | | <u>2020</u> | | <u>2021</u> | |
|--------------------|---------------------|---------------|---------------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|----------------|
| February | \$ 71,549 | 4.85% | \$ 111,007 | 7.93% | \$ 90,066 | 6.43% | \$ 92,050 | 6.69% |
| March | \$ 113,829 | 7.72% | \$ 94,250 | 6.73% | \$ 77,950 | 5.57% | \$ 98,204 | 7.14% |
| April | \$ 146,235 | 9.91% | \$ 121,003 | 8.64% | \$ 123,210 | 8.80% | \$ 110,989 | 8.07% |
| May | \$ 115,644 | 7.84% | \$ 121,443 | 8.67% | \$ 77,943 | 5.57% | \$ 110,732 | 8.05% |
| June | \$ 68,260 | 4.63% | \$ 113,602 | 8.11% | \$ 90,548 | 6.47% | \$ 89,662 | 6.52% |
| July | \$ 130,024 | 8.82% | \$ 93,642 | 6.69% | \$ 142,777 | 10.20% | \$ 113,575 | 8.26% |
| August | \$ 92,753 | 6.29% | \$ 116,680 | 8.33% | \$ 83,492 | 5.96% | \$ 103,049 | 7.49% |
| September | \$ 95,424 | 6.47% | \$ 98,119 | 7.01% | \$ 106,258 | 7.59% | \$ 95,636 | 6.96% |
| October | \$ 126,311 | 8.56% | \$ 99,311 | 7.09% | \$ 137,962 | 9.85% | \$ 97,237 | 7.07% |
| November | \$ 107,259 | 7.27% | \$ 108,266 | 7.73% | \$ 93,931 | 6.71% | \$ 104,981 | 7.63% |
| December | \$ 192,384 | 13.04% | \$ 134,142 | 9.58% | \$ 162,050 | 11.57% | \$ 147,310 | 10.71% |
| January | \$ 102,029 | 6.92% | \$ 179,593 | 12.83% | \$ 116,949 | 8.35% | \$ 129,355 | 9.41% |
| Total | \$ 1,361,701 | 92.32% | \$ 1,391,058 | 99.36% | \$ 1,303,136 | 93.08% | \$ 1,292,780 | 94.02% |
| Annual Budget | <u>\$1,475,000</u> | | <u>\$1,400,000</u> | | <u>\$1,400,000</u> | | <u>\$1,375,000</u> | |
| % of Annual Budget | <u>92.32%</u> | | <u>99.36%</u> | | <u>93.08%</u> | | <u>94.02%</u> | |
| | <u>2022</u> | | <u>2023</u> | | <u>2024</u> | | <u>2025</u> | |
| February | \$ 78,826 | 6.06% | \$ 104,015 | 9.04% | \$ 100,666 | 8.75% | \$ 87,862 | 7.64% |
| March | \$ 106,439 | 8.19% | \$ 87,181 | 7.58% | \$ 87,117 | 7.58% | \$ 107,068 | 9.31% |
| April | \$ 100,291 | 7.71% | \$ 98,263 | 8.54% | \$ 128,750 | 11.20% | \$ 128,670 | 11.19% |
| May | \$ 91,858 | 7.07% | \$ 96,030 | 8.35% | \$ 98,561 | 8.57% | \$ 72,984 | 6.35% |
| June | \$ 96,838 | 7.45% | \$ 85,097 | 7.40% | \$ 64,151 | 5.58% | \$ 83,248 | 7.24% |
| July | \$ 98,028 | 7.54% | \$ 86,820 | 7.55% | \$ 112,125 | 9.75% | \$ 76,659 | 6.67% |
| August | \$ 68,618 | 5.28% | \$ 96,255 | 8.37% | \$ 86,396 | 7.51% | \$ 114,868 | 9.99% |
| September | \$ 95,282 | 7.33% | \$ 74,676 | 6.49% | \$ 94,141 | 8.19% | \$ 90,789 | 7.89% |
| October | \$ 92,208 | 7.09% | \$ 71,353.76 | 6.20% | \$ 109,055.97 | 9.48% | \$ 84,580.40 | 7.35% |
| November | \$ 88,072 | 6.77% | \$ 94,836.88 | 8.25% | \$ 71,328.16 | 6.20% | \$ 85,811.58 | 7.46% |
| December | \$ 151,393 | 11.65% | \$ 146,110.35 | 12.71% | \$ 154,152.44 | 13.40% | \$ 249,302.69 | 21.68% |
| January | \$ 99,033 | 7.62% | \$ 136,581.48 | 11.88% | \$ 100,710.18 | 8.76% | \$ 120,614.03 | 10.49% |
| Total | \$ 1,166,886 | 89.76% | \$ 1,177,220 | 102.37% | \$ 1,207,154 | 104.97% | \$ 1,302,455 | 113.26% |
| Annual Budget | <u>\$1,300,000</u> | | <u>\$1,150,000</u> | | <u>\$1,150,000</u> | | <u>\$1,150,000</u> | |
| % of Annual Budget | <u>89.76%</u> | | <u>102.37%</u> | | <u>104.97%</u> | | <u>113.26%</u> | |

Southwestern Texas Synod

Budget vs. Actuals: Budget_FY26_P&L - FY26 P&L

February 2025 - January 2026

| | | TOTAL | |
|--|-----------------------|-----------------------|------------------|
| | ACTUAL | BUDGET | % OF BUDGET |
| Revenue | | | |
| I001 Mission Support Income | 1,302,455.45 | 1,150,000.00 | 113.26 % |
| I002 Interest & Dividends | 50,768.72 | | |
| I003 Other Revenue Income | 187,188.81 | 60,775.00 | 308.00 % |
| I005 Synod Assembly Income | 17,290.00 | 30,000.00 | 57.63 % |
| Uncategorized Income | 0.00 | | |
| Total Revenue | \$1,557,702.98 | \$1,240,775.00 | 125.54 % |
| GROSS PROFIT | \$1,557,702.98 | \$1,240,775.00 | 125.54 % |
| Expenditures | | | |
| E001 Mission Support Expenses | 589,973.74 | 529,000.00 | 111.53 % |
| E002 Agencies, Institutions & Missions | 49,833.06 | 44,000.00 | 113.26 % |
| E003 Lutheran Campus Ministry | 30,000.00 | 30,000.00 | 100.00 % |
| E005 Candidacy | 14,625.93 | 20,000.00 | 73.13 % |
| E006 Synod Council Committees | 4,742.09 | 7,000.00 | 67.74 % |
| E007 Office Supply/Postage/Bank Chg | 5,424.72 | 5,500.00 | 98.63 % |
| E008 Building Maintenance & Utility | 30,829.82 | 29,500.00 | 104.51 % |
| E009 Insurance & Legal | 35,039.54 | 31,000.00 | 113.03 % |
| E010 Furniture, Fixtures & Equipment | 43,061.71 | 23,000.00 | 187.22 % |
| E011 Professional Staff | 335,938.09 | 341,142.00 | 98.47 % |
| E012 Support Staff | 110,732.71 | 111,240.00 | 99.54 % |
| E013 Payroll Taxes & Professional Expenses | 18,245.21 | 18,000.00 | 101.36 % |
| E014 Contract | 34,227.40 | 33,900.00 | 100.97 % |
| E015 Staff Travel | 18,473.79 | 23,000.00 | 80.32 % |
| E016 Congregational Relations/Hospitality | 556.16 | 1,000.00 | 55.62 % |
| E017 Inkind & Other Expenses | 69.00 | | |
| E018 Contingencies Expenses | | 1,000.00 | |
| E019 Synod Assembly | 12,391.62 | 30,000.00 | 41.31 % |
| Total Expenditures | \$1,334,164.59 | \$1,278,282.00 | 104.37 % |
| NET OPERATING REVENUE | \$223,538.39 | \$ -37,507.00 | -595.99 % |
| NET REVENUE | \$223,538.39 | \$ -37,507.00 | -595.99 % |

Southwestern Texas Synod

Budget vs. Actuals: Budget_FY26_P&L - FY26 P&L

February 2025 - January 2026

| | | TOTAL | |
|---|--------------------|--------------------|-----------------|
| | ACTUAL | BUDGET | % OF BUDGET |
| Revenue | | | |
| I099 Mission & Ministry Income | | | |
| 1-400530 M&M - Div- ELCA Endowment | 67,652.70 | 60,000.00 | 112.75 % |
| 1-400540 M&M - Interest - ELCA Mission Plus | 103.48 | 100.00 | 103.48 % |
| Total I099 Mission & Ministry Income | 67,756.18 | 60,100.00 | 112.74 % |
| Total Revenue | \$67,756.18 | \$60,100.00 | 112.74 % |
| GROSS PROFIT | \$67,756.18 | \$60,100.00 | 112.74 % |
| Expenditures | | | |
| E099 Mission & Ministry | | | |
| 1-503002 M&M - Transformational Mins. Grants | 17,000.00 | 18,500.00 | 91.89 % |
| 1-503004 M&M -Lutheran Campus Ministries | 40,000.00 | 40,000.00 | 100.00 % |
| Total E099 Mission & Ministry | 57,000.00 | 58,500.00 | 97.44 % |
| Total Expenditures | \$57,000.00 | \$58,500.00 | 97.44 % |
| NET OPERATING REVENUE | \$10,756.18 | \$1,600.00 | 672.26 % |
| NET REVENUE | \$10,756.18 | \$1,600.00 | 672.26 % |

Southwestern Texas Synod

Statement of Financial Position

As of February 28, 2026

| | TOTAL |
|---|-----------------------|
| ASSETS | |
| Current Assets | |
| Bank Accounts | |
| Cash on Hand | 3,018,017.51 |
| Endowments | |
| 1-100240 LFSW-SWTS Evang Endowment | 661,143.38 |
| Total Endowments | 661,143.38 |
| Investments | |
| Archives | 212,404.69 |
| Mission & Ministry | 1,957,194.49 |
| Total Investments | 2,169,599.18 |
| Total Bank Accounts | \$5,848,760.07 |
| Other Current Assets | \$19,213.06 |
| Total Current Assets | \$5,867,973.13 |
| Fixed Assets | \$392,736.23 |
| TOTAL ASSETS | \$6,260,709.36 |
| LIABILITIES AND EQUITY | |
| Liabilities | |
| Current Liabilities | |
| Credit Cards | \$14,769.86 |
| Other Current Liabilities | |
| 1-200250-0 Portico Employee-Paid Benefits | -1,002.02 |
| 1-200450 Lease Liability | 7,663.00 |
| L001 Events | |
| Current Year Events | |
| 1-800525 Assembly Worship Offering | 1,400.00 |
| 1-800591 Boundary Training | 474.20 |
| 1-800597 Creating Healthy Congs Wrkshps | 1,380.54 |
| 1-800599 One Day+ Events | 2,810.00 |
| Total Current Year Events | 6,064.74 |
| Total L001 Events | 6,064.74 |
| L002 Agencies/Institutes & Passthru | |
| Direct | |
| 1-800780 Designated - Synod Conferences | 0.28 |
| Total Direct | 0.28 |
| Via ELCA | |
| 1-800600 Disaster Relief | 300.00 |
| Total Via ELCA | 300.00 |

| | SA 26.05 | TOTAL |
|--|----------|-------------------|
| Total L002 Agencies/Institutes & Passthru | | 300.28 |
| L003 Office of the Bishop (General) | | |
| 1-800783 Lutheran MinistryCntr-Maint&Repairs | | 1,000.00 |
| 1-800902 EBFnd-NewMinistries&YoungMinisters | | 2,875.54 |
| 1-800935 Technology Training | | 186.03 |
| 1-800937 Sabbatical Support | | 6,082.72 |
| 1-800940 Palm Valley Sustentation Aid | | 102,252.96 |
| 1-800945 Generosity-Where Needed Most | | 21,332.15 |
| 1-800947 Lord of Life, Austin | | 136,464.61 |
| 1-800960 Bishop's Emergency Fund | | 10,452.01 |
| 1-800961 Poovey-Good SamaritanFund | | 44,514.43 |
| 1-802404 Clearing Monthly | | 4,750.00 |
| 1-802422 Companion Synod Costa Rica | | 39,283.55 |
| Total L003 Office of the Bishop (General) | | 369,194.00 |
| L004 Care for & Develop Leaders | | |
| Candidacy & 1st Call | | |
| 1-802124 MinsStudents-Gifts (LFSW+) | | 79,902.18 |
| 1-802126 P of PAustin-Seminary DebtReduction | | 7,368.88 |
| Total Candidacy & 1st Call | | 87,271.06 |
| Rostered & Lay Leader Development | | |
| 1-800418 Retired Leader Gatherings | | 1,373.55 |
| 1-801025 Leadership Dev. events | | 1,512.59 |
| 1-802036 Tiemann LdrshpDevEndow Grants | | 5,569.13 |
| 1-802037 Leader Background/Boundary | | 944.70 |
| 1-802135 Lay Leadership Academy (frmly PMTP) | | 321.05 |
| Total Rostered & Lay Leader Development | | 9,721.02 |
| Youth & Young Adult Ministries | | |
| 1-802350 Koenig Memorial YouthScholarshipFnd | | 2,576.79 |
| 1-802360 Youth and Young Adults | | 2,372.26 |
| Total Youth & Young Adult Ministries | | 4,949.05 |
| Total L004 Care for & Develop Leaders | | 101,941.13 |
| L005 Support & Resources Congs | | |
| 1-802460 Mission Fund | | 299,417.14 |
| Vitality | | |
| 1-801045 Synod & Cong Vitality | | 37,626.81 |
| 1-802452 Transformational Ministry Grant | | 1,200.00 |
| Total Vitality | | 38,826.81 |
| Total L005 Support & Resources Congs | | 338,243.95 |
| L006 New Mission Starts | | |
| 1-800904 SWTS EvangMssnEndwmnt-LFSW | | 18,578.79 |
| 1-800990 New Ministries -(Mission Starts) | | 30,485.78 |
| 1-802188 Brownsville Property Proceeds | | 9,728.49 |
| 1-802432 PrinceOfPeace,Austin-Multi-Cultural | | 120,725.08 |

| | SA 26.05 | TOTAL |
|---|----------|-----------------------|
| Total L006 New Mission Starts | | 179,518.14 |
| L007 Synod Wide Justice Work | | |
| Disaster Response | | |
| 1-802400 Disaster Relief-SWTS | | 113,766.06 |
| 1-802466 More Than Enough | | 32.00 |
| Total Disaster Response | | 113,798.06 |
| IDE & Multicultural Ministries | | |
| 1-800900 LFSW-FredKern Endow-Missions | | 11,848.01 |
| 1-802110 Young Adult Intern-SJ&E | | 533.04 |
| 1-802250 Hispanic Ministry Programs | | 4,190.58 |
| Total IDE & Multicultural Ministries | | 16,571.63 |
| Migration Ministries | | |
| 1-802200 Border Relief | | 27,522.23 |
| 1-802448 Eagle Pass Frontera Ministry | | 30,090.74 |
| 1-803500 Holy Innovation Vitality Grant-ELCA | | 12,736.47 |
| Total Migration Ministries | | 70,349.44 |
| Self Organizing Ministry Team | | |
| 1-801035 Hunger Grants evaluations | | 1,617.11 |
| Total Self Organizing Ministry Team | | 1,617.11 |
| Total L007 Synod Wide Justice Work | | 202,336.24 |
| L008 Archives-ELCA Reg.4-S | | 175,470.82 |
| L009 DEM/Synodical Ministries | | 592,025.36 |
| L011 Community Engagement & Program | | 69.54 |
| L012 Permanent Restricted | | |
| 1-904000 LFSW-SWTS Evang Endowment Exp | | 406,396.46 |
| Total L012 Permanent Restricted | | 406,396.46 |
| L013 Disaster Coordinator | | 84,048.94 |
| Total Other Current Liabilities | | \$2,462,270.58 |
| Total Current Liabilities | | \$2,477,040.44 |
| Total Liabilities | | \$2,477,040.44 |
| Equity | | |
| 1-20000-0 Unrestricted Net Assets | | -1,177,038.89 |
| 1-20000-1 Restricted Net Assets | | 0.00 |
| Donor Restricted | | |
| 1-200504 Fund Principal Mission & Ministry | | 1,900,751.87 |
| 1-200505 SWTS ELCA RegIV-S Archives Endwmnt | | 206,214.34 |
| 1-200506 Other Donor Restricted | | 2,641,264.30 |
| Total Donor Restricted | | 4,748,230.51 |
| Permanent Restricted | | |
| 1-200508 Fund Principal - LFSW EvangEndowmnt | | 661,143.38 |
| Total Permanent Restricted | | 661,143.38 |
| Total 1-20000-1 Restricted Net Assets | | 5,409,373.89 |

| | |
|--|-----------------------|
| 1-20000-9 Unrealized Gains/Losses | 0.00 |
| 1-20000-9-1 Archives Endowment | 39,800.11 |
| 1-20000-9-2 LFSW-SWTS Endowment | 55,834.67 |
| 1-20000-9-3 Mission & Ministry | 355,956.02 |
| Total 1-20000-9 Unrealized Gains/Losses | 451,590.80 |
| Retained Earnings | -813,961.93 |
| Net Revenue | -86,294.95 |
| Total Equity | \$3,783,668.92 |
| TOTAL LIABILITIES AND EQUITY | \$6,260,709.36 |

REVISIONES AL PLAN DE MISIÓN PARA EL AÑO FISCAL 2025–2026 PLAN DE MISIÓN PROPUESTO PARA EL AÑO FISCAL 2026–2027

Leslie Blalock, Tesorera

EN PROCESO — JUNTOS

Este Plan de Misión es más que un documento financiero: refleja en quiénes nos estamos convirtiendo como sínodo.

Nos estamos convirtiendo en un pueblo que invierte en líderes, acompaña a las congregaciones, explora nuevos ministerios y encarna la justicia de Dios. También nos estamos alineando más, asegurando que nuestros recursos sirvan a la misión que compartimos.

No llegamos a ser solos. A través del apoyo misionero compartido y nuestras alianzas con la iglesia en sentido amplio, participamos en la obra de Dios más allá de nosotros mismos.

No somos un pueblo terminado. Somos un pueblo en proceso.

Juntos, estamos en proceso. / Together, we are becoming.

COMENTARIOS GENERALES

Este compromiso de llegar a ser se refleja en la manera en que estructuramos nuestro Plan de Misión.

Aunque continuamos manteniendo un presupuesto detallado por partidas, este plan organiza los recursos alrededor de nuestras cuatro prioridades sinodales, junto con una quinta categoría: Infraestructura. Esto ofrece una imagen más clara de cómo nuestras finanzas apoyan la misión compartida.

Además, el sínodo recibe distribuciones anuales de fondos patrimoniales (tanto sinodales como congregacionales). Aunque estos fondos no se reflejan en el presupuesto operativo, desempeñan un papel crucial en el sostenimiento del ministerio, incluyendo subvenciones para congregaciones, líderes y nuevas iniciativas.

Tanto el presupuesto por partidas como el Plan de Misión serán revisados en detalle en la audiencia presupuestaria el domingo 29 de abril a las 7:00 p.m. (Zoom).

FONDO OPERATIVO 2026–2027 – PLAN DE MISIÓN REVISADO

AJUSTES DE GASTOS

- Se aumentaron los ingresos proyectados por intereses y los ingresos de LFSW para reflejar con mayor precisión los resultados reales del año anterior (manteniendo una proyección conservadora).
- Se redujeron los ingresos y gastos de la Asamblea Sinodal debido a menores costos de hospedaje en una congregación.

- Se aumentaron las siguientes categorías basándose en los gastos reales del año anterior y el aumento de costos:
 - Mantenimiento del edificio
 - Contrato de comunicaciones
 - Auditoría
 - Teléfono e internet
 - Salarios del personal, beneficios, impuestos de nómina y gastos profesionales
- Se redujeron los gastos de muebles y equipos.

FONDO OPERATIVO 2027–2028 – PLAN DE MISIÓN PROPUESTO

ÁREAS PRIORITARIAS

La labor del sínodo está organizada en cuatro áreas principales, más Infraestructura. Una descripción más amplia se encuentra en el Informe de la Oficina de la Obispa en el Boletín de Informes.

- Cuidar y desarrollar líderes
- Acompañar y proveer recursos a las congregaciones
- Explorar y establecer nuevos ministerios
- Cultivar ministerios de justicia en todo el sínodo
- Infraestructura

APOYO MISIONERO A LA ELCA

La partida presupuestaria individual más grande es la distribución del apoyo misionero a la Organización de la Iglesia en toda la ELCA.

Dentro del Plan de Misión, estos fondos se alinean con nuestras prioridades sinodales de la siguiente manera:

- Cuidar y desarrollar líderes: 17%
- Acompañar y proveer recursos a las congregaciones: 20%
- Explorar y establecer nuevos ministerios (incluyendo globales): 23%
- Cultivar la labor de justicia sinodal: 4%
- Infraestructura: 36%

Compartimos:

- 46% del apoyo misionero con la organización nacional de la ELCA
- 4% con socios ministeriales regionales
- 50% en total en apoyo a la iglesia en sentido amplio

Un 4.0% adicional del apoyo misionero está designado para socios ministeriales de la ELCA y nuevos comienzos misioneros, incluyendo:

- Lutheran School of Theology at Chicago

- Wartburg Theological Seminary
- Texas Lutheran University
- Cross Trails Ministry
- Upbring
- Texas Impact
- Ministerio Hispano

GASTOS DE PERSONAL

El sínodo emplea a 7 personas de tiempo completo y 1 de medio tiempo, incluyendo 2 puestos financiados por subvenciones.

El tiempo del personal se distribuye entre las prioridades de la siguiente manera:

- Cuidar y desarrollar líderes: 30%
- Acompañar y proveer recursos a las congregaciones: 31%
- Explorar y establecer nuevos ministerios: 3%
- Cultivar la labor de justicia sinodal: 7%
- Infraestructura: 34%

PERSONAL Y COMPENSACIÓN

- Se incluye un aumento del 4% por costo de vida para el personal profesional y de apoyo, en consonancia con las Guías de Compensación Sinodal.
- El presupuesto de viajes permanece sin cambios, reflejando un gasto menor al previsto en el año anterior.

OTRAS PARTIDAS PRESUPUESTARIAS

Se proyectan aumentos modestos en:

- Auditoría
- Servicios de contabilidad

PROCESO PRESUPUESTARIO

El Comité de Administración y Finanzas inicia el proceso presupuestario cada invierno. El presupuesto propuesto es:

1. Revisado y aprobado por el Consejo Sinodal (marzo)
2. Presentado a la Asamblea para su adopción final

Debido a que el presupuesto se desarrolla con un año de anticipación, pueden ser necesarios ajustes según cambien las condiciones.

- Si los ingresos disminuyen, puede implementarse un plan de gastos para manejar los costos y proteger las reservas.

- Si surgen necesidades adicionales y hay fondos disponibles, pueden autorizarse gastos suplementarios.

FONDO DE MISIÓN Y MINISTERIO

Las distribuciones anuales están limitadas al 4% del promedio móvil de cinco años del valor de los activos al cierre de año.

- Distribución estimada para 2026: ~\$59,500

Asignado por el Consejo Sinodal:

- Ministerio Universitario: \$40,000
- Subvenciones para Ministerio Transformador: \$19,500

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

SUBVENCIONES DE LA ELCA

En 2025, los ministerios del sínodo recibieron \$223,667 en subvenciones de la ELCA, apoyando:

- Pláticas — \$13,000
- Palabra de Vida — \$7,500
- Technicolor Ministries — \$10,000
- Eagle Pass Frontera Ministries — \$53,000 (incluye AMMPARO)
- San Antonio Mission Lab — \$81,000
- Holy Cross — \$10,417
- Embodied Grace — \$1,250
- St. John/San Juan, Austin — \$12,500
- San Pablo, San Antonio — \$17,000
- Apoyo Migratorio (H. Santiago) — \$18,000 (AMMPARO)

El sínodo también complementa estos ministerios mediante fondos presupuestados, patrimoniales y designados.

El apoyo adicional incluye:

- Una subvención de tres años de Lutheran Disaster Response financiando un puesto de tiempo completo (Bryce Kennedy)
- Una subvención de Lutheran World Relief apoyando iniciativas programáticas

En 2026, ya se han otorgado \$139,250 adicionales.

PROGRAMAS DE FONDOS PATRIMONIALES Y SUBVENCIONES

FONDO PATRIMONIAL DE MISIÓN EVANGÉLICA

Apoya ministerios nuevos y vulnerables.

- 956 River of Faith Network — \$9,000 (50%)
- Wildvine Collective — \$9,000 (50%)

SUBVENCIONES PARA MINISTERIO TRANSFORMADOR

Apoya congregaciones e innovación ministerial. Distribución anual: ~\$18,500

Las adjudicaciones de 2025 incluyen:

- Sirviendo a nuestros vecinos sin hogar — Iglesia Luterana San Pablo — \$2,000
- The Shepherd's Renewal Project — Good Shepherd, San Antonio — \$1,000
- It Takes a Village — St. Andrew, Canyon Lake — \$5,000
- Gather Austin Spring Retreat — Triumphant Love, Austin — \$1,500
- Holy Experiments Strategic Planning Retreat — SWT Synod — \$2,500
- Bethany Little Free Food Pantry ("The Lifeboat") — Fredericksburg — \$5,000

SUBVENCIONES DE LIDERAZGO TIEMANN

Apoya el desarrollo de liderazgo (laico y ordenado):

- Cindy Struchen — \$4,000
- Pastor Tim Bauerkemper y Equipo de Planificación de Retiro — \$4,600
- Deacon Darcy Mittelstaedt — \$5,000

FONDO DE SUSTENTACIÓN PALM VALLEY

Distribución anual del fondo patrimonial (además del apoyo misionero).

- Distribución 2025: \$29,668

Apoya:

- Encuentro de Nombramiento de Ministerio Universitario
- Apoyo Congregacional
- Capacitación en Justicia Racial
- Retiros de Liderazgo

CIERRE

Este plan refleja cómo estamos alineando nuestros recursos con el llamado de Dios.

Juntos, estamos en proceso. / Together, we are becoming.

SYNOD MISSION PLAN

REVENUE

| | 2025-2026 Revised | 2025-2026 Unaudited Actual | 2026-2027 Adopted | 2026-2027 Revised | 2027-2028 Proposed |
|-----------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| Mission Support | \$1,150,000 | \$1,302,455 | \$1,200,000 | \$1,200,000 | \$1,200,000 |
| Program Fees | \$30,000 | \$17,290 | \$60,000 | \$30,000 | \$30,000 |
| Other Revenue | \$95,775 | \$237,958 | \$95,775 | \$105,775 | \$105,775 |
| TOTAL REVENUE: | \$1,275,775 | \$1,557,703 | \$1,355,775 | \$1,335,775 | \$1,335,775 |

EXPENSES

| | 2025-2026 Revised | 2025-2026 Unaudited Actual | 2026-2027 Adopted | 2026-2027 Revised | 2027-2028 Proposed |
|---|----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| Care for & Develop Leaders | | | | | |
| Mission Support | \$89,930 | \$100,296 | \$93,840 | \$93,840 | \$93,840 |
| Personnel | \$142,366 | \$139,757 | \$148,008 | \$149,568 | \$155,189 |
| Lutheran Campus Ministry | \$30,000 | \$30,000 | \$30,000 | \$30,000 | \$30,000 |
| Ministry Partners | \$29,480 | \$33,388 | \$32,160 | \$32,160 | \$32,160 |
| Leadership Development | \$35,000 | \$20,822 | \$55,000 | \$40,000 | \$40,000 |
| Total Care for & Develop Leaders | \$326,776 | \$324,262 | \$359,008 | \$345,568 | \$351,189 |

Accompany & Resource Congregations

| | | | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ELCA Mission Support | \$105,800 | \$117,995 | \$110,400 | \$110,400 | \$110,400 |
| Personnel | \$131,821 | \$129,404 | \$137,044 | \$138,489 | \$143,694 |
| Holy Experiments | | | \$1,000 | \$1,000 | \$1,000 |
| Synod Assembly | \$15,000 | \$6,196 | \$30,000 | \$15,000 | \$15,000 |
| Accompany & Resource Congregations | \$252,621 | \$253,595 | \$278,444 | \$264,889 | \$270,094 |

Explore & Establish New Ministries

| | | | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ELCA Mission Support | \$121,670 | \$135,694 | \$126,960 | \$126,960 | \$126,960 |
| Personnel | \$36,910 | \$36,233 | \$38,372 | \$38,777 | \$40,234 |
| Hispanic Ministry | \$8,800 | \$9,967 | \$9,600 | \$9,600 | \$9,600 |
| Total Explore & Establish new Ministries | \$167,380 | \$181,894 | \$174,932 | \$175,337 | \$176,794 |

2025-2026 2025-2026 2026-2027 2026-2027 2027-2028
Revised Unaudited Adopted Revised Proposed
Actual

Cultivate Synod-Wide Justice

| | | | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ELCA Mission Support | \$21,160 | \$23,599 | \$22,080 | \$22,080 | \$22,080 |
| Personnel | \$36,910 | \$36,233 | \$38,372 | \$38,777 | \$40,234 |
| Ministry Partners | \$5,720 | \$6,478 | \$6,240 | \$6,240 | \$6,240 |
| Total Cultivate Synod-Wide Justice Ministries | \$63,790 | \$66,310 | \$66,692 | \$67,097 | \$68,554 |

Infrastructure

| | | | | | |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ELCA Mission Support | \$190,440 | \$212,391 | \$198,720 | \$198,720 | \$198,720 |
| Personnel | \$179,276 | \$175,990 | \$186,380 | \$188,345 | \$195,423 |
| *Note 1 Operating Expenses | \$91,000 | \$114,982 | \$93,500 | \$96,600 | \$97,100 |
| Governance | \$7,000 | \$4,742 | \$7,000 | \$7,000 | \$7,000 |
| Total Infrastructure | \$467,716 | \$508,104 | \$485,600 | \$490,665 | \$498,243 |

TOTAL EXPENSES:

| | | | | |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| \$1,278,282 | \$1,334,164 | \$1,364,677 | \$1,343,556 | \$1,364,874 |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|

NET TOTAL

| | | | | |
|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| (2,507) | 223,538 | (8,902) | (7,781) | (29,099) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|

NOTES: *1 - Depreciation not budgeted

\$26,184

\$249,722

ADJUSTED NET SURPLUS (removing items in 'Notes')

LINE ITEM BUDGET

| | 2025-2026 Revised | 2025-2026 Unaudited Actual | 2026-2027 Adopted | 2026-2027 Revised | 2027-2028 Proposed |
|--|----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| REVENUES: | | | | | |
| Mission Support | | | | | |
| Mission Support | \$1,150,000 | \$1,302,455 | \$1,200,000 | \$1,200,000 | \$1,200,000 |
| Total Mission Support | \$1,150,000 | \$1,302,455 | \$ 1,200,000 | \$ 1,200,000 | \$ 1,200,000 |
| Program Fees | | | | | |
| Synod Assembly | \$30,000 | \$17,290 | \$60,000 | \$30,000 | \$30,000 |
| Total Program Fees | \$30,000 | \$17,290 | \$ 60,000 | \$ 30,000 | \$ 30,000 |
| Interest/Dividend Income | | | | | |
| Interest Income | \$35,000 | \$50,769 | \$35,000 | \$40,000 | \$40,000 |
| Total Interest/Dividend Income | \$35,000 | \$50,769 | \$35,000 | \$40,000 | \$40,000 |
| Other Revenue | | | | | |
| Gifts and estates | \$11,500 | \$130,993 | \$11,500 | \$11,500 | \$11,500 |
| Lutheran Foundation of the SW | \$45,000 | \$51,921 | \$45,000 | \$50,000 | \$50,000 |
| Facilities Rental | \$4,275 | \$4,275 | \$4,275 | \$4,275 | \$4,275 |
| Total Other Revenue | \$60,775 | \$187,189 | \$60,775 | \$65,775 | \$65,775 |
| TOTAL REVENUE: | \$1,275,775 | \$1,557,703 | \$1,355,775 | \$1,335,775 | \$1,335,775 |
| EXPENSES: | | | | | |
| ELCA Mission Support | 46% | 46% | 46% | 46% | 46% |
| ELCA Mission Support | \$529,000 | \$589,974 | \$552,000 | \$552,000 | \$552,000 |
| Total ELCA Mission Support | \$529,000 | \$589,974 | \$552,000 | \$552,000 | \$552,000 |
| Personnel | | | | | |
| Personnel | | | | | |
| Total Personnel (incl. travel prof expenses,P/R taxes, contract) | \$527,282 | \$517,617 | \$548,177 | \$553,956 | \$574,774 |
| Lutheran Campus Ministry | \$30,000 | \$30,000 | \$30,000 | \$30,000 | \$30,000 |
| Ministry Partners | | | | | |
| Lutheran School of Theology Chicago | \$8,800 | \$9,967 | \$9,600 | \$9,600 | \$9,600 |
| Hispanic Ministry | \$8,800 | \$9,967 | \$9,600 | \$9,600 | \$9,600 |
| Wartburg Seminary | \$8,800 | \$9,967 | \$9,600 | \$9,600 | \$9,600 |
| Cross Trails | \$8,800 | \$9,967 | \$9,600 | \$9,600 | \$9,600 |
| Texas Lutheran University | \$3,080 | \$3,488 | \$3,360 | \$3,360 | \$3,360 |
| Texas Impact | \$4,400 | \$4,983 | \$4,800 | \$4,800 | \$4,800 |
| Upbring | \$1,320 | \$1,495 | \$1,440 | \$1,440 | \$1,440 |
| Total Ministry Partners | \$44,000 | \$49,832 | \$48,000 | \$48,000 | \$48,000 |

| | 2025-2026 Revised | 2025-2026 Unaudited Actual | 2026-2027 Adopted | 2026-2027 Revised | 2027-2028 Proposed |
|---|----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| Office of the Bishop-Operating Office Expenses | | | | | |
| Office Supplies/Postage/Bank Charges/fees | \$5,500 | \$5,425 | \$6,000 | \$6,000 | \$6,000 |
| Building Mtce & Utilities | \$29,500 | \$30,830 | \$29,500 | \$34,600 | \$34,600 |
| Insurance, Audit & Legal | \$31,000 | \$35,040 | \$33,000 | \$37,000 | \$37,500 |
| Note *1 Furniture, Fixtures, Equipment & Deprec. | \$23,000 | \$43,062 | \$23,000 | \$17,000 | \$17,000 |
| Congregational Relations/Hospitality | \$1,000 | \$556 | \$1,000 | \$1,000 | \$1,000 |
| Inkind/other | \$0 | \$69 | \$0 | \$0 | \$0 |
| Contingencies | \$1,000 | \$0 | \$1,000 | \$1,000 | \$1,000 |
| Total Office of the Bishop-Operating Expenses | \$91,000 | \$114,982 | \$93,500 | \$96,600 | \$97,100 |
| Synod Council, Committees, Deans, Ministry Programs | | | | | |
| Synod Council, Committees and Deans | \$7,000 | \$4,742 | \$7,000 | \$7,000 | \$7,000 |
| Leadership Development | \$0 | \$0 | \$5,000 | \$5,000 | \$5,000 |
| Holy Experiments | \$0 | \$0 | \$1,000 | \$1,000 | \$1,000 |
| Candidacy & First Call | \$20,000 | \$14,626 | \$20,000 | \$20,000 | \$20,000 |
| Total Synod Council, Committees, Deans and Ministry Programs | \$27,000 | \$19,368 | \$33,000 | \$33,000 | \$33,000 |
| Synod Assembly | | | | | |
| Synod Assembly Expense | \$30,000 | \$12,392 | \$60,000 | \$30,000 | \$30,000 |
| Total Synod Assembly | \$30,000 | \$12,392 | \$60,000 | \$30,000 | \$30,000 |
| TOTAL EXPENSES | \$1,278,282 | \$1,334,165 | \$1,364,677 | \$1,343,556 | \$1,364,874 |
| NET TOTAL | (\$2,507) | \$223,537 | (\$8,902) | (\$7,781) | (\$29,099) |
| NOTE: *1 - Depreciation - not budgeted | | 26,184 | | | |
| ADJUSTED NETGain (removing item in'Notes') | | \$ 249,721 | | | |

**RESOLUCIÓN PARA APOYAR LA JUSTICIA Y LA PAZ PARA PALESTINA E ISRAEL
(ASAMBLEA DEL SÍNODO 2026)**

Presentada por: La Rev. Julie Rowe, Zion, San Antonio, y la Rev. Lea Walker Clark, Palabra de Vida & St. John/San Juan, Austin

Considerando que, la Iglesia Evangélica Luterana en América (ELCA) ha sido una firme defensora de la paz con justicia en Palestina e Israel durante décadas, como se refleja en su estrategia inicial para el Medio Oriente en 2005, “Peace not Walls: A Campaign for Justice in Israel and Palestine”, y ahora a través de “Sumud: Por la Justicia en Palestina e Israel”; y

Considerando que, la ELCA está comprometida con la preservación de la vida y la dignidad humana, como se expresa en la declaración de 1995 “Paz en el Mundo de Dios”, que afirma que el reconocimiento de la dignidad inherente y de los derechos iguales e inalienables de todos los miembros de la familia humana es el fundamento de la libertad, la justicia y la paz en el mundo, y exhorta a:

- Oponerse al genocidio y a otras graves violaciones de los derechos humanos;
- Proveer las necesidades más básicas de las personas pobres;
- Defender los derechos humanos de los grupos más vulnerables;

Considerando que, la ELCA ha condenado el ataque del 7 de octubre de 2023 y rechaza el antisemitismo y la islamofobia; y

Considerando que, las violaciones de derechos humanos contra la población palestina incluyen:

- La muerte de más de 71,000 personas;
- El desplazamiento de más de 1.9 millones;
- La falta de acceso a agua, alimentos, atención médica y electricidad;
- La destrucción de infraestructura esencial;
- La expansión de asentamientos y la violencia de colonos;
- Detención administrativa y restricciones a la movilidad;

Considerando que, la Asamblea General de la ELCA 2025 adoptó la resolución “Hacia el Fin de la Ocupación de Palestina”;

Considerando que, la comunidad cristiana palestina emitió “Un Momento de Verdad: Fe en Tiempo de Genocidio”, llamando a una respuesta profética;

Por tanto, se resuelve:

Que el Sínodo del Suroeste de Texas anime a sus congregaciones a orar, apoyar y abogar por palestinos e israelíes y por todas las personas que trabajan por la paz;

Se resuelve además que las congregaciones participen en al menos una oportunidad educativa anual sobre la realidad en Palestina e Israel;

Se resuelve además que el sínodo apoye el trabajo de Friends of Sumud SWT para promover la justicia y la paz.

Recomendación: El Comité recomienda la aprobación de esta resolución.

Justificación: Esta resolución busca fomentar la paz, la solidaridad y la educación utilizando los recursos de la ELCA y fortaleciendo el compromiso con nuestros socios globales.

**RESOLUCIÓN SOBRE LA DÉCADA ECUMÉNICA DE ACCIÓN POR LA JUSTICIA
CLIMÁTICA DEL CONSEJO MUNDIAL DE IGLESIAS**

Asamblea del Sínodo del Suroeste de Texas – 1-2 de mayo de 2026

CONSIDERANDO QUE, la declaración social de la ELCA, *Cuidar de la Creación*, adoptada hace 33 años por la Asamblea General de la Iglesia en 1993, reconoció que enfrentamos un peligroso calentamiento global y enfatizó que la acción para contrarrestar la degradación es esencial para el futuro de nuestros hijos y de todo el planeta; y

CONSIDERANDO QUE, la Asamblea General de la ELCA de 2022 reafirmó el compromiso de esta iglesia de involucrarse en el cuidado de la creación y la defensa pública, y en el Día de la Tierra de 2023, el Consejo de la Iglesia de la ELCA adoptó por unanimidad un mensaje social, *La crisis climática de la Tierra*, afirmando que, “[d]esde una perspectiva de fe, es razonable concluir que la crisis climática es, en efecto, un momento kairos” y desafió a todas las expresiones de la ELCA a “[u]nirse con socios ecuménicos, interreligiosos y seculares que trabajan para abordar la crisis climática;” y

CONSIDERANDO QUE, en su “Mensaje sobre el Décimo Aniversario de los Acuerdos Climáticos de París” de 2025, el Obispo Presidente de la ELCA, Yehiel Curry, enfatizó: “No es demasiado tarde para proteger nuestro clima. Con Dios, nunca es demasiado tarde. Kairos significa que este es un momento oportuno y urgente para abordar la crisis climática de la Tierra;” y

CONSIDERANDO QUE, el 21 de junio de 2025, el Consejo Mundial de Iglesias (CMI) lanzó la Década Ecuménica de Acción por la Justicia Climática, “un compromiso sin precedentes de la iglesia global—una respuesta audaz y llena de oración a la emergencia climática... (que) llama a las iglesias a una metanoia ecológica y a un cambio sistémico arraigado en la justicia, la paz y la integridad de la creación;” y

CONSIDERANDO QUE, el Mensaje Social de la ELCA, *La crisis climática de la Tierra*, nombra esto como un “momento kairos” y nos llama a atender “el urgente llamado de Dios a una acción decisiva en la historia,” y tal acción decisiva requerirá recursos adicionales para el personal y los programas de toda la iglesia dedicados a la justicia climática;

POR TANTO, RESUÉLVASE QUE, la Asamblea del Sínodo del Suroeste de Texas insta a cada congregación, sínodo y a la oficina general de la ELCA a comprometerse con la participación activa en la Década Ecuménica de Acción por la Justicia Climática del CMI, dado que la ELCA es miembro del Consejo Mundial de Iglesias; y además

RESUÉLVASE QUE, la Asamblea del Sínodo del Suroeste de Texas insta a la Organización General de la ELCA a destinar fondos y personal adicionales para liderar el trabajo de la

iglesia en la justicia climática, y a lanzar una campaña de recaudación de fondos, “Acción por la Justicia Climática para la Vida del Mundo,” con el objetivo de recaudar al menos \$5 millones para programas específicos y personal dedicado a la reducción de gases de efecto invernadero y otros esfuerzos para abordar la crisis climática de la Tierra; y además

RESUÉLVASE QUE, la Asamblea del Sínodo del Suroeste de Texas instruye al Consejo del Sínodo del Suroeste de Texas a solicitar que el Consejo de la Iglesia de la ELCA implemente estas acciones; y exhorta a la Conferencia de Obispos a liderar y fomentar la participación en la Década del CMI para la Justicia Climática en sínodos y congregaciones.

Autores:

Rev. Harold Vanicek – Spirit of the Hills Lutheran Church

Rev. Candice Combs – New Life Lutheran

Rev. Heather Hansen – Abiding Presence Lutheran

Recomendación: El Comité de Referencia y Consejo recomienda la aprobación de esta resolución.

Justificación: Este es un tema global relacionado con nuestro llamado como seres humanos en Génesis a ser administradores y cuidar la creación. Parte de la resolución insta a la iglesia a dar seguimiento a sus compromisos como miembro del Consejo Mundial de Iglesias y en consonancia con memoriales y acciones de asambleas generales previas para reducir las emisiones de carbono. Si bien el comité tiene inquietudes sobre la eficacia de esta resolución para alcanzar los objetivos expresados, dado que gran parte de su acción se limita a “instar”, “instruir” y “alentar”, esta resolución no obstante expresa el deseo de actuar con valentía en favor del cuidado de la tierra. La resolución requeriría tiempo y recursos de comunicación por parte de la oficina del sínodo para llevar a cabo estas acciones de instar, instruir y alentar, aunque existen recursos educativos disponibles a través del Consejo Mundial de Iglesias para el trabajo propuesto de alentar a las congregaciones a participar en *la Década de Acción por la Justicia Climática*.

Material de apoyo

La declaración social de la ELCA de 1993, *Cuidar de la Creación*, expresó preocupación por el “cambio climático;” reconoció que, “según la preponderancia de la evidencia de

científicos de todo el mundo,” enfrentamos un “peligroso calentamiento global, causado por la acumulación de gases de efecto invernadero, especialmente dióxido de carbono;” y enfatizó que “la acción para contrarrestar la degradación, especialmente dentro de esta década, es esencial para el futuro de nuestros hijos y de los hijos de nuestros hijos. El tiempo es muy corto;”

En 2022, la Asamblea General de la ELCA votó 672-45 “recibir con gratitud los memoriales de 17 sínodos relativos a las emisiones de gases de efecto invernadero;” “reafirmar el compromiso de esta iglesia de involucrarse en el cuidado de la creación y la defensa pública...” y “alentar a los feligreses, ministros ordenados y obispos a comprometerse con la educación sobre la urgencia de la emergencia climática...”;

En el Día de la Tierra de 2023, el Consejo de la Iglesia de la ELCA adoptó por unanimidad el mensaje social *La crisis climática de la Tierra*, afirmando que, “[d]esde una perspectiva de fe, es razonable concluir que la crisis climática es, en efecto, un momento kairos” y desafiando a todas las expresiones de la ELCA a “[u]nirse con socios ecuménicos, interreligiosos y seculares que trabajan para abordar la crisis climática;”

Las enseñanzas sociales de la ELCA han enfatizado la prioridad ética hacia los más vulnerables y marginados, quienes han contribuido menos a la crisis climática y soportan una carga desproporcionada de sus efectos; y la ELCA llama a las organizaciones a apoyar estrategias que permitan la adaptación al cambio climático, incluyendo la protección de los derechos territoriales de los pueblos indígenas, bajo cuyo cuidado es más probable que la tierra, los recursos y la biodiversidad sean protegidos;

El Obispo Presidente de la ELCA, Yehiel Curry, en su “Mensaje sobre el Décimo Aniversario de los Acuerdos Climáticos de París” de 2025, afirmó el acuerdo de las Naciones Unidas de 2015 que comprometió a todas las naciones, incluidos los Estados Unidos, a limitar el calentamiento global muy por debajo de 2°C mientras también se esfuerzan por limitarlo a 1.5°C, y enfatizó:

“No es demasiado tarde para proteger nuestro clima. Con Dios, nunca es demasiado tarde. Kairos significa que este es un momento oportuno y urgente para abordar la crisis climática de la Tierra. Estoy llamando a esta iglesia a estar más conectada y ser más sostenible. Esto incluye administrar la creación de Dios como una expresión de fe y buscar la sostenibilidad arraigada en formas de vida que honren todo lo que Dios ha llamado ‘bueno,’ incluyendo aprender de y seguir el liderazgo de las comunidades indígenas. Les recomiendo el mensaje social, *La crisis climática de la Tierra*;”

El 21 de junio de 2025, el Consejo Mundial de Iglesias (CMI) inició una Década Ecuménica de Acción por la Justicia Climática, que es “una peregrinación profética de

arrepentimiento, transformación y esperanza” que llama a las iglesias a una “metanoia ecológica y un cambio sistémico arraigado en la justicia, la paz y la integridad de la creación;”

La ELCA es líder en proporcionar recursos para puestos de personal a nivel de toda la iglesia dedicados a programas de justicia racial y de género; y la ELCA busca liderar de manera comparable en el trabajo de la justicia climática, especialmente a la luz de su Mensaje Social de 2023, *La crisis climática de la Tierra*, que nos llama a ver la crisis climática como un momento kairós, un momento en el que reconocemos “el urgente llamado de Dios a una acción decisiva en la historia;” y el liderazgo de la ELCA en este llamado requerirá una asignación audaz de recursos para personal adicional dedicado exclusivamente a la justicia climática.

La campaña de recaudación de fondos, “Justicia Climática para la Vida del Mundo,” es fundamental para nuestra participación exitosa en la Década Ecuménica del CMI para la Justicia Climática. Como descubrimos a través de la Campaña contra la Malaria de la ELCA (2011–2015), los \$15.4 millones recaudados también generaron mayor conciencia y un compromiso más fuerte en toda la iglesia. El éxito de la iniciativa Good Gifts de la ELCA es otro ejemplo. Además, ya hemos recibido compromisos de \$200,000 de donantes dispuestos a apoyar este trabajo. La crisis climática exige una respuesta comprometida y generosa. (Imaginemos lo que significaría si la ELCA pudiera recaudar fondos para 1 millón de paneles solares para sus congregaciones).

| |
|--|
| <p style="text-align: center;">CARGOS A SER ELEGIDOS EN LA ASAMBLEA DEL SÍNODO 2026</p> |
|--|

COMITÉ DE CONSULTA

- **P1: Laica (mujer) (6 años)**
 - Gina Dieringer
 - Cynthia House
 - **P2: Laico (hombre) (6 años)**
 - Carl Teinert
 - **P3: Ministra ordenada (mujer) (6 años)**
 - Pastora Susan Schnelle
 - Pastora Lea Walker Clark
 - **P4: Ministro ordenado (hombre) (6 años)**
 - Pastor Herbert Palmer
 - Pastor Aaron Richter
 - Pastor David Tinker
 - **P5: Ministro ordenado (hombre) (1 año)**
 - Pastor Gary Conklin
-

COMITÉ DE DISCIPLINA

- **P6: Ministra ordenada (mujer) (6 años)**
 - Pastora Eileen Spehr
 - Pastora Anamae Storbeck
- **P7: Ministro ordenado (hombre) (6 años)**
 - Pastor Marcus Bigott
 - Charles Fredrickson

CARGOS A ELEGIRSE EN LA ASAMBLEA SINODAL 2026

Gina Dieringer

P1: Comité de Consulta: Laica (mujer) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

- Estoy comprometida con una vida de fe que nutre mi formación continua tanto en lo personal como en comunidad. Esto incluye habitar regularmente en la presencia de Dios a través de la oración y la meditación, reunirme con mi Directora Espiritual, participar activamente en un grupo de supervisión para directores espirituales y participar en la comunidad de fe de mi congregación.
- Como Directora Espiritual con formación en cuidado del trauma enfocado en la narrativa, me siento cómoda manejando información sensible con cuidado y confidencialidad.
- Serví en el personal de una congregación durante 14 años y entiendo las complejidades inherentes a la vida congregacional.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Sin respuesta.

¿Está abierta a la posibilidad de que el Espíritu Santo la lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

¡Absolutamente!

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

- Determinar cómo actuar de la mejor manera en solidaridad con quienes enfrentan injusticia, procurando honrar su dignidad humana inherente.
- Comprender nuestra identidad compartida como personas llamadas al amor cristiano dentro de nuestras congregaciones, con nuestros prójimos y en el mundo.
- Adaptarnos al cambiante panorama de la participación congregacional.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

- Impulsar a las comunidades a ser una voz de la buena noticia en un mundo herido.
- Levantar nuevos liderazgos y equipar a líderes laicos en la iglesia.
- Capacitar a líderes para nutrir congregaciones saludables que vivan el ejemplo de amor de Cristo en sus comunidades, dentro y fuera de la iglesia.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

- Encarnar una presencia serena y no ansiosa.
- Mantener apertura y capacidad para considerar múltiples facetas de una situación.
- Cultivar una conexión profunda con Dios y con el movimiento del Espíritu Santo en mi vida.

Describa cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Mi esperanza es que la ELCA continúe manteniendo una identidad arraigada en el amor de Cristo y en la gracia de Dios para todas las personas. Espero que sigamos siendo una iglesia que anime a las comunidades a crecer juntas en la fe y a actuar por la justicia en un mundo herido.

Cynthia (Cindy) House

P1: Comité de Consulta: Laica (mujer) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

- Serví como Asistente Administrativa/Coordinadora de Voluntariado en First, San Marcos.
- Serví en el Consejo Sinodal durante una investigación en curso por conducta indebida.
- He vivido una situación congregacional conflictiva con un pastor anterior y pasé por el proceso sinodal para ayudar a resolverla.
- He servido junto a un pastor interino intencional que nos enseñó habilidades adicionales para la resolución de conflictos.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

No.

¿Está abierta a la posibilidad de que el Espíritu Santo la lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

¡Absolutamente! Sin la guía y el discernimiento del Espíritu Santo estamos perdidos.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

- Obstáculos continuos en la integración de todas las razas en las comunidades.
- La disminución de la participación juvenil.
- La incapacidad de atraer y retener a familias jóvenes.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

Sin respuesta.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

Fe. Fidelidad en el servicio a la iglesia y a la comunidad.

Describa cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Somos una pequeña parte de un cuadro y de un mundo muy grandes. Es muy importante para la promoción del reino de Dios que fomentemos una actitud de cooperación, que verdaderamente nos aceptemos mutuamente y que reconozcamos el valor de cada persona como parte del cuerpo entero de la Iglesia de Dios.

Carl Teinert

P2: Comité de Consulta: Laico (hombre) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

- Ministro Stephen capacitado, lo cual me enseñó a escuchar.
- Paciencia.
- Amor por esta iglesia.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

¿Cómo continuamos dando la bienvenida y apoyando al extranjero? Hemos hecho mucho en nuestra comunidad para apoyar al extranjero mediante diferentes programas. Necesitamos continuar ese apoyo y hacerlo crecer, ya que esa necesidad sigue siendo presionada por políticas y por una aparente falta de cuidado y preocupación en nuestra sociedad.

¿Está abierto a la posibilidad de que el Espíritu Santo lo lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Uno tiene que estar abierto a la posibilidad de que el Espíritu Santo lo lleve en nuevas direcciones. He visto cómo ella se ha movido de maneras misteriosas en el pasado, lo cual con frecuencia trae una nueva dirección.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

- Dar la bienvenida al extranjero.
- Ayudar a las congregaciones pequeñas a crecer y prosperar o a cerrar con dignidad y dejar un legado.
- Lograr que las congregaciones se involucren en sus comunidades.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

Tenemos los recursos y la capacidad para enfrentar los tres desafíos mencionados arriba.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

- Amar a mi prójimo.
- Caminar humildemente con Dios.
- Esforzarme por la justicia y la paz.

Describa cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Habiendo participado en diversos cargos de liderazgo sinodal a lo largo de los años, he visto cómo nuestras congregaciones hacen cosas maravillosas juntas. Continúo apoyando esos programas y espero con interés las nuevas direcciones hacia las que nos llevará la Obispa Presidenta Curry.

Susan (Susie) Schnelle

P3: Comité de Consulta: Persona ordenada (mujer) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

Aporto una profunda capacidad de escucha atenta y discernimiento, moldeada por años de cuidado pastoral y de acompañar a personas a través de situaciones complejas y delicadas. También ofrezco inteligencia emocional y juicio firme, lo cual me permite guardar confidencialidad, navegar conflictos con reflexión y responder con compasión y claridad. Finalmente, tengo un fuerte compromiso con la integridad de la Iglesia y de sus líderes, con la capacidad de equilibrar responsabilidad, gracia y justicia en circunstancias difíciles.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Mantengo un fuerte compromiso con la plena inclusión y la dignidad de todas las personas, incluyendo inmigrantes y personas de toda identidad sexual, género y raza. Creo que la Iglesia está llamada a ser un lugar de acogida radical que refleje el amor amplio de Cristo, al mismo tiempo que aborda las diferencias con humildad, cuidado y escucha profunda. Reconozco también que estos temas pueden ser complejos y, en ocasiones, profundamente sentidos en nuestras comunidades. Estoy comprometida a abordar estos asuntos con claridad y compasión, honrando los compromisos de la ELCA, afirmando el valor de cada persona y fomentando espacios donde la verdad, la responsabilidad y la gracia puedan coexistir.

¿Está abierta a la posibilidad de que el Espíritu Santo la lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Sí, estoy abierta al movimiento del Espíritu Santo para moldear y, cuando sea necesario, cambiar mis puntos de vista. Aunque sostengo convicciones arraigadas en la Escritura, la teología y la experiencia, también reconozco que el discernimiento es continuo y a menudo ocurre en comunidad. Valoro escuchar profundamente a otras personas, interactuar con perspectivas diversas y permanecer atenta a hacia dónde Dios pueda estar guiando. Creo que el liderazgo fiel requiere tanto claridad en las convicciones como humildad para crecer, ser desafiada y ser transformada.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

Veó tres asuntos significativos que enfrenta nuestro sínodo en este momento. Primero, sostener la confianza y la responsabilidad en el liderazgo, particularmente en tiempos de conflicto o de preocupaciones disciplinarias. Segundo, fomentar una inclusión auténtica en medio de las diferencias, especialmente en torno a raza, inmigración, género e identidad sexual, manteniendo al mismo tiempo la unidad en el cuerpo de Cristo. Tercero, apoyar el

bienestar y la resiliencia del clero y de líderes laicos que están navegando crecientes exigencias, polarización y patrones cambiantes de la vida eclesial.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

Veo tres oportunidades clave ante nuestro sínodo. Primero, profundizar la confianza entre congregaciones y liderazgo a través de transparencia, responsabilidad y prácticas relacionales sólidas. Segundo, encarnar más plenamente el llamado de la Iglesia a ser una comunidad inclusiva, creando espacios donde personas de todos los trasfondos e identidades sean verdaderamente bienvenidas, valoradas e integradas en el liderazgo. Tercero, reimaginar el ministerio para un mundo cambiante al equipar líderes, fomentar la colaboración y abrazar nuevos modelos de conexión, alcance y formación espiritual.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

Es probable que otras personas nombren tres temas constantes en mi liderazgo y mi vida. Primero, una presencia relacional y pastoral que prioriza la escucha, la construcción de confianza y el cuidado de la persona en su totalidad. Segundo, un compromiso con la integridad y la responsabilidad, procurando liderar con honestidad, claridad y justicia aun en situaciones difíciles. Tercero, un profundo sentido de compasión arraigado en la fe, que orienta mi trabajo hacia la inclusión, la sanación y el bienestar de personas y comunidades.

Describa cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Mi esperanza para la ELCA es que continúe creciendo como una Iglesia arraigada en el Evangelio, marcada por una profunda confianza, un liderazgo valiente y un compromiso genuino con la inclusión y la justicia. Espero ver a la ELCA fortalecer su testimonio en un mundo cambiante al nutrir líderes, apoyar congregaciones y fomentar comunidades donde la fe se viva a través del servicio, la reconciliación y el amor.

Ayudo a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia más amplia enfatizando que somos parte de algo más grande que cualquier congregación individual: un cuerpo conectado e interdependiente. A través de la enseñanza, la predicación y la conversación, resalto las maneras en que el sínodo nos apoya, nos guía y nos llama a rendir cuentas, al mismo tiempo que nos invita a participar en el ministerio compartido. Animo a la gente a ver su papel tanto como receptoras de apoyo como contribuyentes a la misión más amplia que compartimos como Iglesia Evangélica Luterana en América.

Rev. Lea Walker-Clark

P3: Comité de Consulta: Persona ordenada (mujer) — período de 6 años

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

No aplica.

¿Está abierta a la posibilidad de que el Espíritu Santo la lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Sí.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

- Retención de miembros.
- Mantener el equilibrio entre un testimonio público orientado a la justicia y la vitalidad congregacional sigue siendo un desafío central.
- Ser evangélicamente convincentes.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

- Dar a los pastores la posibilidad de servir a múltiples congregaciones y diversos llamados de medio tiempo.
- Mantener en alto nuestro legado de seguir siendo confesionalmente luteranos y socialmente comprometidos.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

- Madurez espiritual.
- Guiada por el Espíritu.
- Guerrera de oración.

Describa cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Me enorgullece promover al Sínodo del Suroeste de Texas y a la ELCA por sus sólidas alianzas globales y centradas en la justicia. El sínodo SWTX está renovando su relación con la Iglesia Luterana Costarricense (ILCO), una iglesia conocida por su testimonio profético entre personas migrantes, comunidades indígenas, mujeres y personas LGBTQIA+.

Esto indica que el SWTX se inclina hacia la justicia global, no se retrae de ella. Continúa abriendo puertas para el ministerio intercultural, los viajes de inmersión y la formación compartida, especialmente relevante para el contexto multicultural del este de Austin. Muestra que el sínodo valora las alianzas con iglesias que centran las voces marginadas.

Herbert Palmer

P4: Comité de Consulta: Persona ordenada (hombre) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

- Clero ordenado de la ELCA. Habiendo servido en la vida congregacional en el rol de clero, apporto esa perspectiva a la conversación.
- Dirección espiritual. En mi jubilación recibí mi certificación en dirección espiritual a través del Seminario Teológico Perkins en Dallas. Este es un ministerio de escuchar profundamente a Dios y de escuchar a otra persona.
- Discernir mediante la escucha y la retroalimentación.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

El sínodo, es decir, las congregaciones comprometidas con la misión en un área geográfica de la ELCA, se encuentra en un momento decisivo en cuanto a nuestra postura sobre la inmigración. Somos una iglesia que no solo se ha beneficiado de comunidades inmigrantes que establecieron nuestras comunidades de adoración, sino que estamos definidos por Cristo para ser comunidades acogedoras. Nuestra bienvenida no es solo recibir a las personas dentro de nuestras comunidades de fe, sino también darles la bienvenida en nuestro vecindario. Global Refuge es un socio maravilloso para ayudarnos a imaginar lo que puede significar esa bienvenida para nosotros.

¿Está abierto a la posibilidad de que el Espíritu Santo lo lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Reconozco plenamente que mi perspectiva necesita ajustes. El tiempo, la oración, la experiencia y la perspectiva de otras personas son maneras en que el Espíritu Santo nos guía al cambio.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

Un desafío es que las congregaciones abracen el hecho de ser parte de algo más grande que la congregación local. Un segundo desafío es confiar en que Dios es fiel y que Dios está comprometido con nuestra vida como iglesia. Tenemos toda razón para rechazar la idea de enfocarnos en lo que no tenemos y, en cambio, prestar atención a lo que sí tenemos. Es difícil cuando líderes eclesiales ven recursos y miembros disminuidos. Con lo que sí tenemos, sin embargo, ¿hacia qué ministerio nos está guiando Dios a imaginar? Finalmente, vivimos en tiempos divisivos. Eso se filtra en la vida congregacional. ¿Cómo ayudamos a nuestro pueblo a identificar lo que les preocupa, a desarrollar habilidades para escucharse mutuamente y a afirmar que es Cristo quien nos une?

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

Cuando las congregaciones tienen más edificio del que necesitan con el plan actual de ministerio, reimaginar cómo usar ese espacio para servir a la comunidad más amplia. En segundo lugar, estoy convencido de que las personas que no están afiliadas a una congregación local sienten curiosidad por Dios. Nuestra oportunidad es escuchar a nuestros vecinos, no con el objetivo de llevarlos a nuestra congregación, sino de caminar con ellos en sus preguntas. Otra oportunidad que enfrenta el sínodo es ser creativos y juguetones tan a menudo como sea posible.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

Con frecuencia escucho de otras personas que soy un buen oyente. Creo que con eso quieren decir que les presto atención, respeto la confidencialidad y les hago sentir vistas. Soy una persona de discernimiento. Necesito tiempo para la oración, la reflexión y la conversación con otras personas. Trato también de honrar ese discernimiento en las demás personas. Soy curioso. Me encanta escuchar la historia de una persona. Hago preguntas y aprendo muchísimo. Cuando viajo, quiero aprender sobre la gente, su historia y su cultura.

Describe cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Espero que la ELCA crea que nuestra voz como iglesia da vida. Animo a la gente a ver lo que hacemos juntos y cómo eso marca una diferencia, a veces una persona a la vez.

Aaron Richter

P4: Comité de Consulta: Persona ordenada (hombre) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

Antes de servir en TLC, serví en el personal del sínodo en Nueva Jersey, y tengo experiencia trabajando con congregaciones y líderes ordenados en una variedad de situaciones. En esas experiencias, noté la importancia de la escucha activa, de tomar el tiempo y el esfuerzo necesarios para escuchar a todas las personas afectadas, y de procurar la respuesta más fiel y compasiva.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

No creo tener posturas definidas sobre ninguno de los asuntos. Para ser honesto, no estoy completamente seguro de qué quiere saber esta pregunta, así que quizás eso implique que no tengo posturas muy definidas.

¿Está abierto a la posibilidad de que el Espíritu Santo lo lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

De nuevo, no estoy seguro de qué está preguntando esta pregunta, pero creo que estoy abierto a aprender nuevas maneras de pensar.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

- Un área compleja y diversa que requiere matiz fiel, compasión y creatividad para compartir la buena noticia de Jesús.
- Una cultura que cada vez busca más sentido y valor en lugares distintos a las congregaciones.
- La disminución de personas, recursos y sentido de propósito, lo cual eleva la ansiedad y el conflicto.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

- Somos un pueblo complejo y diverso, reconociendo que Jesús puede reunirnos en un mundo cada vez más dividido.
- También tenemos el interesante equilibrio de áreas que crecen rápidamente y áreas en declive. ¿Cómo pueden ambas trabajar juntas?
- Creo firmemente que las personas desean y esperan gracia de las comunidades de fe, especialmente porque su experiencia ha sido de juicio.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

- Me aseguro de escuchar con cuidado y responder con claridad para descubrir por lo que las personas están pasando.
- Pienso y actúo de manera creativa y gozosa con otras personas por causa de la buena noticia.
- Espero que trabajemos mejor juntos e invito a la gente a considerar nuevas maneras de ser comunidad.

Describe cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Ser parte de la iglesia requiere reconocer que su amplitud y alcance son mayores de lo que uno imagina. Podemos estar unidos y ser el pueblo de Dios más allá de lo que pudiera separarnos.

David Tinker

P4: Comité de Consulta: Persona ordenada (hombre) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

- Escuchar para comprender.
- Exhortación a la fidelidad a Dios y al mensaje del Evangelio.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Un asunto es la falta de candidatos disponibles para servir como pastores y diáconos. Pienso que necesitamos seguir siendo creativos en la manera en que formamos, ubicamos y apoyamos a ministros ordenados, Ministros Autorizados Sinodalmente y otros líderes laicos de las congregaciones. Existen muchos modelos entre sínodos de la ELCA e incluso en contextos luteranos fuera de la ELCA para la formación y ubicación de ministros.

¿Está abierto a la posibilidad de que el Espíritu Santo lo lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Sí. Dios Espíritu Santo sigue obrando en nosotros a lo largo de toda nuestra vida. Es el maravilloso don de ir desarrollando nuestra salvación con temor y temblor.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

- Numerosas congregaciones envejecidas.
- Encontrar maneras de proveer ministros para una amplia variedad de contextos.
- Financiar el ministerio futuro.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

- Ministerio creativo para responder a nuestras necesidades.
- Invertir en el crecimiento del estudio bíblico en las congregaciones.
- Utilizar a pastores, diáconos y líderes congregacionales con experiencia para mentorizar a líderes actuales y futuros.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

Escucha paciente. Considerar cuidadosamente una situación y luego trabajar hacia una solución adecuada. Un gran amor por Dios y por el Cuerpo de Cristo, la Iglesia.

Describa cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Estamos en esto juntos. Tenemos muchísimo en común que puede traer un mejor futuro. Mi esperanza es que resistamos la cultura del extremismo de cualquier tipo, de la división y del odio hacia otras personas o hacia cualquier punto de vista o contexto.

Gary Conklin

P5: Comité de Consulta: Persona ordenada (hombre) — período de 1 año

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

- Escuchar.
- Resolver problemas.
- Trabajar bien con otras personas.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Inmigración: nuestro sínodo necesita no solo trabajar con personas individuales dentro del sistema, sino también trabajar de maneras que ayuden a reformar eficazmente el sistema en general.

¿Está abierto a la posibilidad de que el Espíritu Santo lo lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Sí, siempre abierto al Espíritu Santo.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

- Asuntos de inmigración.
- Asuntos LGBTQIA+ (ser más acogedores e inclusivos).
- Finanzas.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

- Generar un cambio real en inmigración.
- Buscar nuevas maneras de ser iglesia en nuestras comunidades.
- Trabajar con otras organizaciones para promover el cambio social.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

Buen oyente. Empatía. Pacificador. Influencia calmante.

Describe cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Continuamente muestro a las personas cómo la ELCA y el sínodo son una parte enorme de lo que es la congregación local y cómo cada parte ayuda a la otra. Las tres entidades conforman un todo que puede realizar mucho trabajo en todo el mundo.

Eileen Spehr

P6: Comité de Disciplina: Persona ordenada (mujer) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

Habilidades de escucha atenta; profunda preocupación por la integridad y el bienestar de la Iglesia y de todo el pueblo de Dios; capacidad para permanecer en calma y trabajar por soluciones en situaciones de crisis.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

No en este momento.

¿Está abierta a la posibilidad de que el Espíritu Santo la lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Creo que el Espíritu Santo sabe más que yo y que debe ser escuchado en todo momento.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

- Apoyar a las iglesias, a los líderes ordenados y a los laicos en los desafíos que enfrentan en el mundo actual.
- Ser una voz fuerte en el fortalecimiento de la obra del evangelio al enfrentar la injusticia y el mal uso del cristianismo para el poder y la dominación.
- Hacer posible y celebrar la obra del Cuerpo de Cristo al transmitir la fe a todas las generaciones presentes y futuras.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

Al enfrentar los desafíos se encuentra la oportunidad de marcar una diferencia en las vidas y en el mundo, de proclamar el amor, el perdón y la reconciliación de Dios a un mundo herido, y de compartir el gozo de vivir y celebrar el amor abundante y maravilloso de Dios para todas las personas.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

Profundamente arraigada en la fe; una vida llena de gracia en palabra y obra; compasión por quienes están en necesidad.

Describa cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Espero que la ELCA permanezca como una voz fuerte, como iglesia global que trabaja por el bien del mundo. Cada expresión de la iglesia — la congregación, el sínodo y la iglesia en su

totalidad — trabaja de manera interdependiente para proveer recursos y apoyo con el fin de cumplir la misión de la Iglesia. De esta manera, el fundamento de nuestra fe luterana continúa reformándose mientras permanece fiel a la Palabra de Dios, mientras juntas y juntos trabajamos para llevar esperanza y sanación a un mundo quebrantado en el nombre de Cristo.

Anamae Storbeck

P6: Comité de Disciplina: Persona ordenada (mujer) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

Habilidades de escucha. Capacidad para guardar confidencialidad. Comodidad para abordar conversaciones difíciles. Capacidad de ofrecer retroalimentación sincera.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Estoy comprometida con el trato justo y equitativo para todas las personas, incluyendo a nuestras vecinas y vecinos inmigrantes que están siendo blanco de detenciones y deportaciones. Estuve de acuerdo con la demanda a la que se sumó nuestro sínodo y que ganó, al menos inicialmente, impidiendo que ICE entrara en las casas de adoración durante los horarios de culto.

¿Está abierta a la posibilidad de que el Espíritu Santo la lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Sí.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

- Retener miembros y congregaciones activas abiertas a toda clase de ministerios con otras personas.
- Invitar y guiar opciones para congregaciones en disminución hacia ministerios renovados y de colaboración o cooperación con otras congregaciones de la ELCA.
- Explorar alianzas ecuménicas que mantengan el testimonio cristiano para sus comunidades locales.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

- La enorme población desatendida de personas no afiliadas que viven en todos los vecindarios de todas las congregaciones.
- Vincular ministerios de alcance comunitario para que trabajen juntos con congregaciones donde existan intereses comunes.
- Aferrarnos al entendimiento evangélico de la diversidad que abarca el Reino de Dios en la tierra y abrir nuestros ojos para ofrecer apoyo aquí y alrededor del mundo a todas las personas que viven en circunstancias de sufrimiento agravadas por el apartheid, el cambio climático, los desastres naturales y las guerras.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

Valiente. Dispuesta a actuar como agente de cambio. Compasiva y generosa.

Describe cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Las congregaciones, los sínodos y la ELCA existen con un propósito último: anunciar en palabra y acción el amor de Dios para todas las personas, en todo lugar. Cada expresión de la iglesia dentro de la ELCA necesita de las demás para fortalecer y expandir la misión que compartimos, mientras vivimos el Reino de Dios no todavía en plenitud, pero sí más plenamente que antes, cuando contamos con buen apoyo.

Marcus Bigott

P7: Comité de Disciplina: Persona ordenada (hombre) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

- Soy una persona cooperadora y encuentro gran valor y esperanza en trabajar con colegas para encontrar la mejor dirección a seguir, sin importar la situación que tengamos delante.
- Escucho con gran detalle y concentración, y me enorgullece ser alguien que puede caminar por el medio del camino.
- Soy profundamente fiel al testimonio de nuestra iglesia, al llamado del liderazgo ordenado y al papel que compartimos colectivamente al proclamar el Evangelio y cuidar a todas las personas que Dios ha creado.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Creo que nuestro sínodo está listo y preparado para un ministerio verdaderamente extraordinario. Nuestras congregaciones, en general, están viendo cambios en la comunidad como muchos nunca antes habían presenciado, ya sea de crecimiento o de declive, y estamos en un punto crítico: o retrocedemos y seguimos viviendo como siempre hemos sido, o avanzamos hacia lo que podemos llegar a ser. Hemos experimentado con tantos programas, iniciativas y proyectos de crecimiento que siento que estamos agotando los recursos que tenemos — personas, pasiones, finanzas, congregaciones, etc. — a un ritmo que no es sostenible. Me gustaría ver, a medida que se desarrollan los próximos tres o cuatro años, un enfoque en tres aspectos clave: una cosa que hacemos realmente bien, una cosa que podríamos hacer mejor y una cosa nueva para nuestro ministerio. Luego darle tiempo para sembrarse, establecerse y crecer.

¿Está abierto a la posibilidad de que el Espíritu Santo lo lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Absolutamente. Debemos, y debo, estar siempre abiertos a la guía, el liderazgo y la enseñanza del Espíritu, especialmente en tiempos de discernimiento y escucha.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

- La disminución de las contribuciones financieras necesarias para sostener un personal vibrante y diverso.
- El papel programático versus el papel misional del sínodo y el delicado equilibrio entre ambos.
- La terquedad congregacional frente al cambio y al ministerio compartido.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

- Algunas de las áreas de más rápido crecimiento en nuestra nación.
- Congregaciones preparadas para nuevas oportunidades de ministerio cooperativo.
- Nuevos recursos y alianzas, fomentados a través del sínodo, para ayudar a la vitalidad congregacional.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

Profundamente apasionado por la obra de la iglesia tal como existe en y para la comunidad a la que sirve. Siempre buscando maneras de asociarnos y compartir en este llamado más amplio de ser el Cuerpo de Cristo más allá de las paredes de nuestras iglesias. Una persona enérgica y alegre que aporta sonrisa, esperanza y apoyo a todo lo que hace.

Describa cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Mi esperanza para la ELCA es similar a las esperanzas que tengo para el sínodo. Serví durante seis años como miembro del Consejo de la ELCA, del desarrollo de la junta de la ELCA y del Comité Ejecutivo. Se gasta tanta energía persiguiendo programas, marcos e iniciativas que, si fuéramos dos veces más grandes, quizás serían factibles, pero en nuestra realidad actual no lo son. Así que, en lugar de perseguir esas cosas, prefiero centrarme en las tres mencionadas arriba: lo que hacemos realmente bien, lo que ya hacemos y podemos mejorar, y una cosa nueva para nuestro ministerio. Esto permite una renovación del sistema sin desconectarlo todo en nombre del cambio, pero sí brinda espacio para que el Espíritu haga lo que hace el Espíritu: tomar lo sembrado y hacerlo crecer y florecer.

Charles Fredrickson

P7: Comité de Disciplina: Persona ordenada (hombre) — período de 6 años

Por favor enumere tres ejemplos de las habilidades, capacidades y/o dones que posee y que le permitirían desempeñar el ministerio de este cargo:

Con más de tres décadas de ministerio pastoral en una amplia variedad de contextos — interino, asociado, solo, misionero y de desarrollo de misión — apporto un conjunto de dones muy apropiados para servir en el comité de disciplina del sínodo. Primero, mi larga experiencia en diversos entornos congregacionales ha afinado una profunda capacidad de discernimiento pastoral: la habilidad de escuchar más allá de la superficie, sostener la complejidad y buscar la verdad con claridad y compasión. Segundo, los años navegando transiciones, conflictos y ministerio intercultural han fortalecido mi compromiso con la imparcialidad procesal y el debido proceso, asegurando que toda persona sea tratada con dignidad y que las decisiones estén arraigadas en nuestra teología luterana compartida de gracia, responsabilidad y bienestar de todo el Cuerpo. Finalmente, mi trabajo como desarrollador de misión y pastor interino ha cultivado una presencia serena y estable de liderazgo, capaz de sostener tensión, mantener la confidencialidad y guiar conversaciones difíciles hacia la restauración y la integridad. En conjunto, estos dones me posicionan para servir fiel y constructivamente en el ministerio de disciplina de la iglesia, buscando siempre la sanación y la reconciliación que Cristo desea para la comunidad.

¿Tiene una postura definida sobre alguno de los asuntos que enfrenta el sínodo?

El rápido crecimiento de quienes se identifican como “espirituales pero no religiosos” señala no un rechazo de lo sagrado, sino un anhelo de sentido, pertenencia y autenticidad que muchas personas ya no asocian con la iglesia institucional. Este cambio presenta una profunda oportunidad misional: la gente sigue teniendo hambre de trascendencia, comunidad y propósito, pero lo busca de maneras que se sienten encarnadas, honestas y espaciosas. Para una iglesia luterana arraigada en la gracia, la humildad y la libertad del evangelio, este momento nos invita a escuchar profundamente, a encontrarnos con quienes buscan donde realmente están y a ofrecer prácticas de reflexión, servicio y formación espiritual que resuenen más allá de los límites tradicionales. En lugar de lamentar el declive, estamos llamados a reconocer el movimiento del Espíritu fuera de nuestras estructuras familiares y a unirnos a ese movimiento con creatividad, valentía y un renovado compromiso con la sanación del mundo.

¿Está abierto a la posibilidad de que el Espíritu Santo lo lleve a cambiar su punto de vista, si ya lo tiene formado, sobre cualquiera de los asuntos que enfrenta el sínodo?

Por supuesto, si Dios así lo quiere.

¿Cuáles considera que son los tres principales desafíos que enfrenta nuestro sínodo?

El SWTS (y toda la ELCA) enfrenta una convergencia de desafíos significativos, incluyendo la disminución de la capacidad congregacional, lo cual presiona tanto la sostenibilidad pastoral como las estructuras tradicionales de llamado. Al mismo tiempo, los sínodos deben ayudar a las congregaciones a navegar un paisaje cultural que cambia rápidamente y que exige nuevas formas de misión, formación y testimonio público. A esto se suma la creciente complejidad de la gobernanza y la resolución de conflictos, ya que se llama a los sínodos a atender preocupaciones de personal, violaciones de límites y conflictos congregacionales con transparencia, consistencia y cuidado informado por el trauma. En conjunto, estas realidades demandan liderazgo adaptativo, profunda solidez teológica y un renovado compromiso con el futuro sanador y esperanzador de la iglesia.

¿Cuáles considera que son las tres principales oportunidades que enfrenta nuestro sínodo?

El SWTS se encuentra en un momento lleno de posibilidades, comenzando con la creciente oportunidad de involucrarse con las personas “espirituales pero no religiosas” a través de prácticas auténticas y encarnadas que respondan al profundo anhelo cultural de sentido y conexión más allá de las formas institucionales. Al mismo tiempo, las realidades cambiantes de las congregaciones invitan a la iglesia a reimaginar el ministerio mediante modelos adaptativos y colaborativos que liberen a las congregaciones para enfocarse en el discipulado y el servicio más que en la mera supervivencia. Finalmente, en una sociedad cada vez más polarizada, el SWTS tiene una oportunidad distintiva de ofrecer un testimonio público creíble arraigado en la gracia, la humildad y el amor al prójimo, modelando un discurso civil y abogando por la justicia de maneras que reflejen el corazón de la teología luterana.

Identifique los tres temas más sobresalientes que otras personas dirían que son claramente evidentes en su liderazgo y en su vida.

Tres temas moldean de manera constante mi liderazgo y mi vida: un profundo compromiso con lo que llamo gracia encarnada, donde la fe se vuelve tangible mediante la presencia, la escucha y prácticas que honran a la persona en su totalidad; una orientación constante hacia un liderazgo adaptativo y colaborativo, formada a lo largo de décadas de ministerio en contextos diversos y arraigada en la convicción de que el Espíritu obra a través del discernimiento compartido y la colaboración creativa; y un llamado persistente a tender puentes entre lo sagrado y lo cotidiano, ayudando a las personas a encontrar la compasión, la valentía y la esperanza de Dios de maneras accesibles, auténticas y arraigadas en la experiencia humana real. Estos temas guían mi identidad pastoral y continúan dando forma a cómo sirvo a la iglesia y a la comunidad en general.

Describa cómo ayuda a otras personas a entender su relación con el sínodo y con la Iglesia Evangélica Luterana en América.

Oro para ayudar a las personas a entender su relación con el sínodo y con la ELCA presentando al sínodo y a la Iglesia más amplia no como una institución distante, sino como una red viva de apoyo mutuo, responsabilidad compartida y misión común. Enfatizo que las congregaciones no son puestos aislados, sino parte de un cuerpo más amplio — incluso global — que camina con ellas en tiempos de transición, provee recursos para un ministerio saludable y las conecta con los compromisos de la iglesia más amplia con la justicia, el discipulado y las alianzas globales. A través de la conversación y la presencia pastoral, espero traducir las estructuras de la ELCA a un lenguaje accesible, ayudando a personas y congregaciones a ver cómo sus dones, desafíos y llamados encajan en la obra más amplia que realizamos juntas y juntos por causa del evangelio.