

Prot. n. 333/2022

Avviso di selezione pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di n. 1 docente di sostegno e tutor presso l'Agenzia Provinciale per l'Orientamento il Lavoro e la Formazione (APOLF)

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto del fabbisogno professionale ed in esecuzione del Verbale del Consiglio di Amministrazione del 3.12.2021 con il quale è stata approvata la proposta di avviare le procedure di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale per la posizione di docente di sostegno/tutor;

RENDE NOTO

che è indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di una/o docente di sostegno e tutor.

Apolf garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento economico.

In particolare, il contenuto del profilo del docente di sostegno e tutor concerne le seguenti aree di attività e responsabilità:

- Predisposizione del piano educativo individualizzato per ogni studente con certificazione di disabilità;
- Individuazione, coordinamento e attuazione degli interventi educativi e formativi in connessione ai progetti di socializzazione o altre attività specifiche;
- Supporto all'apprendimento dello studente sia nel contesto classe, che nei laboratori, che in attività specificatamente individuate attraverso l'impiego di metodologie di insegnamento diversificate in base alle esigenze e caratteristiche dello studente, anche attraverso l'uso di strumenti tecnici e multimediali, sia in modalità in presenza che in modalità FAD (formazione a distanza);
- Partecipazione ai consigli di classe e ad altre attività collegiali;
- Mantenimento dei contatti e coordinamento dei rapporti con la famiglia, con il team dei docenti, con figure specialistiche esterne all'agenzia e con strutture e reti di supporto territoriale;
- Partecipazione e collaborazione al monitoraggio e supervisione dei piani formativi, alla gestione dei processi educativi e alla organizzazione delle attività connesse;
- Elaborazione e realizzazione in accordo con coordinatore e formatori di piani di intervento che tengono conto dei bisogni professionali e individuali espressi in relazione al mercato del lavoro locale e in coerenza con il percorso formativo;
- Individuazione delle aziende idonee alle attività di tirocinio/alternanza scuola lavoro;
- Garanzia della realizzazione dei progetti che coinvolgono la classe;
- Effettuazione di colloqui periodici con i singoli allievi per verificare l'interazione col gruppo classe e l'andamento del percorso formativo individuale e/o di gruppo, mantenendo uno stretto raccordo con il team dei Docenti;
- Controllo delle assenze, giustificazioni e note disciplinari degli alunni della classe, garantendo la relazione con il coordinatore.

1. Requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (art.38 Dlgs 165/01 e s.m.). Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- b) Età non inferiore ai 18 anni;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, fatta salva l'indicazione delle ragioni della eventuale esclusione;
- e) Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- h) Non aver subito condanne per nessuno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del Codice penale;
- i) Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni. L'Agenzia, prima dell'assunzione, può sottoporre l'interessato a visita medica preventiva in ottemperanza alle normative vigenti;
- j) Diploma di laurea (magistrale o vecchio ordinamento) in Scienze dell'educazione o Psicologia oppure altro diploma di laurea (magistrale o vecchio ordinamento) ed esperienza almeno biennale di docente di sostegno di allievi con disabilità;
- k) Conoscenza di una lingua straniera ed in particolare dell'inglese;
- l) Esperienza almeno biennale, di docente di sostegno agli allievi con disabilità e tutor presso istituzioni formative professionali e/o scolastiche accreditate al sistema regionale Istruzione e Formazione Professionale - IeFP.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

2. Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando lo schema allegato al presente avviso (**allegato A**), deve essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa.

Alla domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, **devono essere allegati**:

1. Curriculum vitae in *formato Europeo o Europass* aggiornato datato e firmato con firma autografa, indicante le attività professionali svolte dal candidato con particolare riferimento al possesso dei requisiti specifici richiesti e ad ogni altro titolo ed esperienza utili ai fini della selezione. In particolare devono essere indicati i datori di lavoro precedenti, il periodo di lavoro e le mansioni svolte;
2. Fotocopia carta d'identità in corso di validità;
3. Informativa privacy sottoscritta con firma autografa (format allegato).

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno far pervenire la domanda di ammissione completa di allegati, pena l'esclusione:

entro e non oltre le ore 16.00 del 18 marzo 2022

con l'indicazione "Domanda di ammissione alla selezione di docente di sostegno e tutor" attraverso una delle seguenti modalità:

- **Spedita a mezzo posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo: apolf@legalmail.it
- **Consegnata a mano** presso la segreteria di APOLF – Via S. Giovanni Bosco 23 – 27100 Pavia (orari di apertura dal lunedì al venerdì: 8.30-13.00 e 14.00-16.00);
- **Spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno**, da pervenire entro il termine sopraindicato indirizzata alla Segreteria di APOLF – Via S. Giovanni Bosco, 23 - 27100 Pavia. Sul retro della busta il candidato deve apporre il proprio cognome e nome ed indirizzo e la dicitura sopra riportata.

L'Agenzia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3. Modalità di espletamento della selezione

Il Direttore Generale nominerà una commissione di selezione che avrà il compito di condurre la selezione stessa, di garantire l'obiettività dei giudizi e di valutare i candidati mediante analisi dei curricula e l'effettuazione dei colloqui individuali.

La selezione dei candidati è articolata nelle seguenti fasi:

A. Valutazione titoli ed esperienza professionale: massimo 30 punti

Diploma di laurea (magistrale o vecchio ordinamento) in Scienze dell'educazione o Psicologia oppure altro diploma di laurea (magistrale o vecchio ordinamento) ed esperienza almeno biennale di docente di sostegno di allievi con disabilità (massimo 6 punti) conseguito con:

- Votazione compresa tra 66/110 e 77/110 punti 0
- Votazione compresa tra 78/110 e 88/110 punti 2
- Votazione compresa tra 89/110 e 99/110 punti 4
- Votazione compresa tra 100/110 e 109/110 punti 5
- Votazione 110 o 110 con lode punti 6

Altri Titoli (massimo 6 punti).

- 2^a Laurea triennale punti 2
- 2^a Laurea specialistica o vecchio ordinamento punti 3
- Attestato per corso di perfezionamento/aggiornamento in materie attinenti la Professionalità del posto a selezione rilasciato da enti o istituti riconosciuti (massimo 2 punti) punti 1
- Attività professionali, che presentino diretta affinità con il posto da conferire, viene attribuito un 1 punto per anno (massimo 2 punti). punti 1

Esperienza professionale specifica (massimo 18 punti)

L'esperienza lavorativa biennale di docente di sostegno se utilizzata per l'ammissione ad integrazione di altro diploma di laurea non crea punteggio aggiuntivo

- Esperienza professionale con incarichi di docente di sostegno e di attività di tutor presso istituzioni formative e/o scolastiche accreditate al sistema regionale leFP, ad ogni mese di esperienza specifica attinente alla posizione da ricoprire, viene attribuito un punteggio di 0.5 punti.

B. Prova orale: massimo 30 punti

La prova orale, oltre a verificare le competenze professionali e i livelli motivazionali, verterà sulle seguenti tematiche:

- Normativa Regione Lombardia sui percorsi di Istruzione e Formazione Professionale – leFP, percorsi di qualifica triennali, di IV anno, PPD, Apprendistato e Tirocini;
- Metodologie e tecniche di formazione, insegnamento e apprendimento con particolare riferimento al sostegno;
- Conoscenza di metodologie e tecniche di gestione dei processi di integrazione del gruppo classe;
- Conoscenza del sistema delle politiche attive del lavoro che incidono sui percorsi formativi leFP, con particolare riferimento ai programmi per le fasce deboli.

Si considera superata la prova orale se la/il candidata/o ottiene un punteggio pari o superiore a 18.

Il calendario delle prove orali sarà pubblicato sul sito istituzionale www.apolfpavia.it con almeno 3 giorni di preavviso rispetto alla sua data di svolgimento.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per le prove verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla prova selettiva muniti di valido documento di riconoscimento.

4. Esito della selezione

A conclusione delle prove di selezione saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 36.

A conclusione delle prove di selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale www.apolfpavia.it la graduatoria di merito.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato. Non si darà luogo a comunicazioni di idoneità.

La graduatoria non sarà utilizzata per ulteriori assunzioni.

5. Assunzione in servizio

Sulla base dell'ordine risultante dalla graduatoria finale, APOLF potrà procedere all'assunzione che si perfezionerà con la stipula di un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con riferimento al CCNL per la Formazione Professionale.

L'assunzione è comunicata all'interessato a mezzo posta elettronica certificata con l'indicazione del giorno in cui presentarsi per la sottoscrizione del contratto di lavoro e di presa di servizio.

In caso il candidato non sottoscriva il contratto nei tempi previsti e/o non prenda effettivamente servizio alla data comunicata s'intende che lo stesso abbia rinunciato al rapporto di lavoro.

Il candidato selezionato dovrà presentare, entro il perentorio termine che verrà fissato dall'Agenzia, la documentazione riguardante il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. Apolf procederà al controllo di veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato ai sensi del D.P.R. 445/2000 e all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Il difetto dei suddetti requisiti costituisce causa di risoluzione immediata del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'azienda sottoporrà a visita medica il candidato selezionato da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008, al fine di accertare l'idoneità all'impiego nella mansione.

6. Trattamento economico

Il trattamento economico è quello stabilito dal vigente CCNL della Formazione Professionale, inquadramento V livello.

Alla data attuale il trattamento economico previsto per tale livello prevede una retribuzione tabellare mensile lorda di € 1.957,63 più tredicesima mensilità.

7. Trattamento dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti d'assunzione.

E' allegata al presente avviso l'informativa sul trattamento dati personali.

Apolf, si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando in qualsiasi momento ovvero di non dar luogo all'assunzione in presenza di mutate esigenze organizzative, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi all'ufficio amministrativo, al numero telefonico 0382/471389

Il presente avviso con i relativi allegati è pubblicato sul sito di Apolf: www.apolfpavia.it - Sezione Amministrazione Trasparente -Bandi di Concorso

Pavia, 3/03/2022



Il Direttore Generale
Dott. Piero Giacomo Iannello



