

## VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRETTORE GENERALE ANNO FORMATIVO 2023/24

AMBITI DI VALUTAZIONE	OBIETTIVI	INDICATORI	VALUTAZIONE in centesimi
AREA STRATEGIA	Realizzazione Piano Investimenti	progettazione lavori nuova sede servizi al lavoro; procedura di affido lavoro	90
	Implementazione dell'offerta Formativa	attività di orientamento, progettazione nuovo percorso formativo di operatore informatico progettazione nuovo laboratorio iscrizioni nuovo percorso al 31 luglio n. 14 allievi	90
AREA ORGANIZZAZIONE E GESTIONE	Programmazione del fabbisogno del personale	Implementazione pianta organica dell'ente con assunzione di 2 unità a tempo indeterminato + 2 unità a tempo determinato	80
	Potenziamento delle attività laboratoriali sul territorio	Partecipazione autunno pavese, Realizzazione eventi interni ed esterni in collaborazione con rilevanti istituzioni territoriali: Università, Camera di commercio , enti del terzo settore , collegi universitari.	80
AREA INDIVIDUALE	Leadership	Valutazione CdA	50
	Capacità di gestione del ruolo	Valutazione CdA	50
	Capacità relazionali	Valutazione CdA	50

## VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRETTORE GENERALE anno formativo 2023/24

AMBITI DI VALUTAZIONE	OBIETTIVI	PESO	VALUTAZIONE in centesimi	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA STRATEGIA	Realizzazione Piano Investimenti	20	90	18,0
	Implementazione dell'offerta Formativa	20	90	18,0
AREA ORGANIZZAZIONE E GESTIONE	Programmazione del fabbisogno del personale	15	80	12,0
	Potenziamento delle attività laboratoriali sul territorio	15	80	12,0
AREA INDIVIDUALE	Leadership e motivazione	10	50	5,0
	Capacità di gestione del ruolo	10	50	5,0
	Capacità relazionali	10	50	5,0
		100		75,0