



Égalité des chances en matière d'emploi chez Sutherland

Chez Sutherland, tout le monde est le bienvenu. Nous recrutons, développons et promouvons les personnes en fonction de leur talent, de leur potentiel et de leur performance — jamais en fonction de caractéristiques personnelles.

Nous offrons fièrement des chances égales à l'ensemble des candidates, candidats et collaborateurs, sans distinction de race, de couleur, d'âge, d'origine nationale, de religion, de sexe, d'orientation sexuelle, d'identité ou d'expression de genre, de situation matrimoniale ou familiale, de statut d'ancien combattant, de citoyenneté, de handicap, d'informations génétiques ou de tout autre statut protégé par la loi.

Nos engagements :

Un environnement sans harcèlement

Nous ne tolérons aucune forme de discrimination ou de harcèlement, qu'ils soient verbaux, physiques ou numériques.

L'accessibilité pour toutes et tous

Nous nous efforçons de créer des environnements physiques et numériques accessibles et inclusifs, et nous proposons des aménagements raisonnables pour toutes et tous.

Une culture inclusive où chacun et chacune a sa place

Nous reconnaissons les expériences et les identités uniques de nos collaborateurs et concevons nos programmes et pratiques de leadership pour les soutenir.

Un espace sûr pour s'exprimer

Les préoccupations peuvent être signalées de manière confidentielle, à tout moment, via notre ligne d'éthique indépendante (EthicsLine) :

<https://sutherland.integrityline.com/>

Pour nous, l'égalité des chances n'est pas seulement une politique — c'est le fondement sur lequel nous bâtissons des équipes solides et diversifiées, où chacun et chacune peut s'épanouir.