



Sutherland 平等就业机会政策

在 Sutherland，我们欢迎每一位人士的加入。我们的招聘、人才培养及晋升决策均基于个人才能、发展潜力及工作表现，绝不会因个人特质而有所偏倚。

我们自豪地为所有求职者及在职员工提供平等机会，不受种族、肤色、年龄、国籍、宗教信仰、性别、性取向、性别认同或表达、婚姻或家庭状况、退伍军人身份、公民身份、残疾状况、遗传信息或其他受法律保护的身份地位所影响。

我们致力于：

打造无骚扰的工作环境

我们绝不容忍任何形式的歧视或骚扰行为，无论是口头、肢体还是数字形式。

保障全民无障碍权益

我们努力打造包容且易获取的实体及数字化环境，并为所有有需要的人士提供合理便利。

构建人人有归属感的包容文化

我们认可每位员工独特的经历与身份认同，并通过精心设计的项目及领导力实践为其提供支持。

提供畅所欲言的安全空间

您可随时通过我们独立的道德合规热线（EthicsLine）保密反馈相关疑虑，具体渠道如下：

<https://www.convercent.com/report>

对我们而言，平等机会不仅是一项政策，更是我们打造强大多元团队、助力每位成员蓬勃发展的基石。