



サザランドにおける雇用機会均等

サザランドでは、すべての人を歓迎します。私たちは、個人の才能、可能性、成果に基づいて採用・育成・昇進を行い、個人的な属性によって判断することはありません。

私たちは、人種、肌の色、年齢、国籍、宗教、性別、性的指向、性自認または性表現、婚姻・家族状況、退役軍人としての地位、市民権、障がい、遺伝情報、その他法律で保護されているいかなる地位に関わらず、すべての応募者および従業員に平等な機会を提供することを誇りに思っています。

私たちの取り組み：

ハラスメントのない職場環境

言葉、身体、デジタルを問わず、あらゆる形態の差別やハラスメントを容認しません。

すべての人のためのアクセシビリティ

私たちは、物理的およびデジタル環境の両方において、誰もが利用しやすく包摂的な環境づくりに努め、合理的配慮を提供します。

誰もが所属意識を持てるインクルーシブな文化

私たちは、一人ひとりの経験やアイデンティティの違いを尊重し、それを支えるためのプログラムやリーダーシップの取り組みを設計しています。

安心して声を上げられる場

懸念事項は、いつでも当社の独立した倫理相談窓口（EthicsLine）を通じて、機密性を保ったまま報告することができます。

<https://www.convercent.com/report>

雇用機会の平等は、単なる方針ではありません。すべての人が成長し、力を発揮できる強く多様なチームを築くための基盤です。