



## **Chancengleichheit bei Sutherland**

Bei Sutherland ist jede und jeder willkommen. Wir stellen Menschen ein, entwickeln sie weiter und fördern sie auf Grundlage von Talent, Potenzial und Leistung – niemals aufgrund persönlicher Merkmale.

Wir bieten allen Bewerberinnen und Bewerbern sowie Mitarbeitenden die gleichen Chancen, unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Alter, nationaler Herkunft, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, geschlechtlicher Identität oder Ausdrucksform, Familien- oder Ehestatus, Veteranenstatus, Staatsangehörigkeit, Behinderung, genetischen Informationen oder jedem anderen gesetzlich geschützten Merkmal.

### **Wir verpflichten uns zu:**

#### **Einem Arbeitsplatz ohne Belästigung**

Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung oder Belästigung in jeglicher Form – ob verbal, körperlich oder digital.

#### **Barrierefreiheit für alle**

Wir setzen uns dafür ein, barrierefreie und inklusive physische sowie digitale Umgebungen zu schaffen und bieten angemessene Vorkehrungen für alle.

#### **Einer inklusiven Kultur, in der sich alle zugehörig fühlen**

Wir erkennen die unterschiedlichen Erfahrungen und Identitäten unserer Mitarbeitenden an und gestalten unsere Programme sowie Führungspraktiken so, dass sie diese unterstützen.

#### **Einem sicheren Raum, um Anliegen zu äußern**

Bedenken können jederzeit vertraulich über unsere unabhängige EthicsLine gemeldet werden:

<https://www.convercent.com/report>

Chancengleichheit ist für uns nicht nur eine Richtlinie – sie ist die Grundlage dafür, starke, vielfältige Teams aufzubauen, in denen alle ihr Potenzial entfalten können.