

Sutherland تكافؤ فرص العمل في

،الجميع مرحّب بهم. نقوم بتوظيف الأشخاص وتطويرهم وترقيتهم بناءً على الموهبة والإمكانات والأداء، Sutherland في وليس على الخصائص الشخصية.

نحن نفخر بتوفير فرص متكافئة لجميع المتقدمين والموظفين، بغضّ النظر عن العرق، أو اللون، أو العمر، أو الأصل القومي، أو الدين، أو الجنس، أو التوجّه الجنسي، أو الهوية الجندرية أو التعبير الجندري، أو الحالة الاجتماعية أو العائلية، أو صفة المحاربين القدامى أو الجنسية، أو الإعاقة، أو المعلومات الجينية، أو أي وضع آخر محميّ بموجب القانون ،

:التزاماتنا تشمل

بيئة عمل خالية من التحرش

.لا نتسامح مع أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش، سواء كان لفظيًا أو جسديًا أو رقميًا

إمكانية الوصول للجميع

نسعى إلى إنشاء بيئات مادية ورقمية يسهل الوصول إليها وشاملة، و نوّفر التسهيلات المناسبة للجميع

.

ثقافة شاملة يشعر فيها الجميع بالانتماء

.نُقدّر التجارب والهويات الفريدة لموظفينا، ونصمّم برامجنا وممارساتنا القيادية لدعمهم

مساحة آمنة للتعبير عن المخاوف

(EthicsLine) يمكن الإبلاغ عن أي مخاوف بسرية تامة وفي أي وقت عبر خط الأخلاقيات المستقل لدينا

<https://www.convercent.com/report>

إن تكافؤ الفرص ليس مجرد سياسة بالنسبة لنا، بل هو الأساس الذي نبني عليه فرقًا قوية ومتنوعة تمكّن الجميع من النجاح والازدهار.