

تكافؤ فرص العمل في Sutherland

الجميع مرحب بهم. نقوم بتوظيف الأشخاص وتطويرهم بناءً على الموهبة والإمكانات والأداء ، في Sutherland وليس على الخصائص الشخصية.

نحن فخر بتوفير فرص متكافئة لجميع المتقدمين والموظفين، بغض النظر عن العرق، أو اللون، أو العمر، أو الأصل القومي، أو الدين، أو الجنس، أو التوجه الجنسي، أو الهوية الجندرية أو التعبير الجندرى، أو الحالة الاجتماعية أو العائلية، أو صفة المحاربين القدامى أو الجنسية، أو الإعاقة، أو المعلومات الجينية، أو أي وضع آخر محمي بموجب القانون ،

التزاماتنا تشمل:

بيئة عمل خالية من التحرش

لا نتسامح مع أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش، سواء كان لفظياً أو جسدياً أو رقمياً

إمكانية الوصول للجميع

نسعى إلى إنشاء بيئة مادية ورقمية يسهل الوصول إليها وشاملة، ونوفر التسهيلات المناسبة للجميع

.

ثقافة شاملة يشعر فيها الجميع بالانتماء

يُقر التجارب والهويات الفريدة لموظفيها، ونصمم برامجنا وممارساتنا القيادية لدعمهم

مساحة آمنة للتعبير عن المخاوف

(EthicsLine) يمكن الإبلاغ عن أي مخاوف بسرية تامة وفي أي وقت عبر خط الأخلاقيات المستقل لدينا:

<https://www.convercent.com/report>

إن تكافؤ الفرص ليس مجرد سياسة بالنسبة لنا، بل هو الأساس الذي نبني عليه فرقاً قوية ومتعددة تمكّن الجميع من النجاح والازدهار.