

PERSONAL TRANSFORMATION

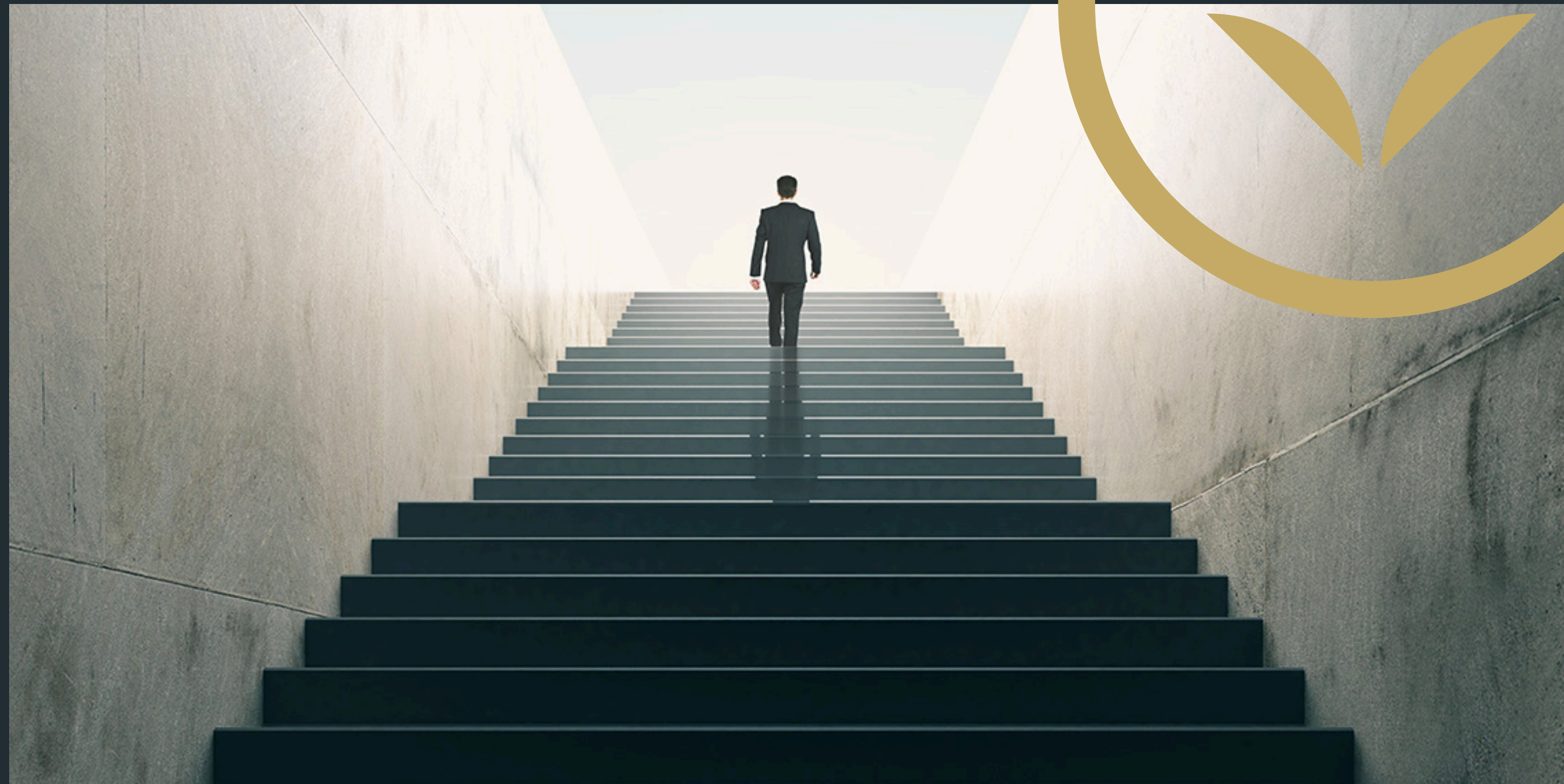
New Leadership Programm | Einzelsetting



AUMAIER
C-SUITE

BE YOUR BEST!

www.aumaier-c-suite.com





Auf dem C-Level anzukommen ging häufig mit der Erwartungshaltung einher, dort bis zur Pensionierung verbleiben zu können. Darunter litt oftmals die Weiterentwicklungsbereitschaft in puncto Haltung und Kommunikationsverhalten. Wozu an sich arbeiten, wenn man es geschafft hat, zu den Topmanagern zu gehören?

Doch die Zeiten ändern sich und damit auch die Anforderungen an Topmanager von heute. Der bisherige Karriereweg alleine ist nicht mehr ausreichend für eine dauerhafte, berufliche Zukunftspositionierung. Komplexität, Geschwindigkeit und Vielfalt bedingen Visionäre mit starker Integrationskraft, basierend auf neuen persönlichen Einstellungen und Verhalten. Um dies glaubhaft (vor)leben zu können und Mitarbeitende, Aufsichtsräte, Kund*innen und Behörden dauerhaft überzeugen zu können, braucht es eine umfassende, persönliche Mindset und Behavior Transformation. Die eigene Persönlichkeit rollenadäquat und state-of-the-art zu adaptieren, erfordert Zeit und bedeutet Arbeit. Aber das Ergebnis lohnt sich garantiert – sichern Sie sich Ihren absolut zeitgemäßen, beständigen, überzeugenden Führungsauftritt!

3 GUTE GRÜNDE, WARUM UNSER PERSONAL TRANSFORMATION PROGRAMM GENAU DAS RICHTIGE FÜR SIE IST:

1.

Gehen Sie mit der Zeit
Anforderungen an Topmanager
von heute haben sich stark
verändert. Um in Top-Positionen
langfristig Bestand und Erfolg zu
haben, braucht es weit mehr als
nur den bisherigen Karriereweg.
Machen Sie den ersten Schritt in
Richtung New Leadership!

2.

Die beste Version Ihrer selbst
Machen Sie sich bereit für Ihre
persönliche Transformation und
werden Sie so zur besten Version
Ihrer selbst. In zwölf Schritten
brechen wir mit Ihnen alte Muster
auf und bringen Sie auf Kurs für
dauerhaften Erfolg!

3.

Bleiben Sie, wo Sie sind
Sie wollen Ihren derzeitigen
Job-Level langfristig behalten?
Dann ist eine persönliche
Mindset & Behavior Transforma-
tion essentiell. So überzeugen
Sie Aufsichtsräte, Mitarbeitende,
Kund*innen, Behörden usw.

www.aumaier-c-suite.com

#1

PERSONAL TRANSFORMATION

Schlüsselemente für Veränderung

COMMITMENT

Die Basis ist der persönliche Willen zur Veränderung. Anhand von forderndem, konstruktivem Feedback erkennt man, WAS zu ändern ist. Noch weiß man nicht, WIE es zu tun ist!

Support:

Senior Executive Coaches

www.aumaier-c-suite.com



#2

PERSONAL TRANSFORMATION

Schlüsselemente für Veränderung

CHANGE

Neues, rollenadäquates Verhalten basiert auf einer neuen Haltung. Sie wird sukzessive trainiert, bisherige Ressourcen werden gezielt genutzt, angelegte Potenziale werden gehoben und entfaltet.

Support:

Senior Executive Coaches



#3

PERSONAL TRANSFORMATION

Schlüsselelemente für Veränderung

ANKERN

Neue Einstellungen und neues Leadership Verhalten wird eingeübt und nachhaltig verankert. Der Grundstein für bewusste, persönliche Weiterentwicklung ist gelegt und wirkt dauerhaft weiter.

Support:

Senior Executive Coaches



MONAT 1-2

Commitment

1. Umfassende Standortbestimmung durchführen
2. Entwicklungsfelder nachvollziehbar aufzeigen
3. Einsicht zur Weiterentwicklung erzeugen

MONAT 3-8

Change

4. Die beste Version seiner selbst definieren
5. Strategien zur Verwirklichung seines Ideals entwickeln
6. Komfortzone verlassen
7. Werte adaptieren und Glaubenssätze umschreiben
8. Emotionen ausbalancieren und Resilienz stärken
9. Verhaltensmuster durchbrechen, Rituale finden

MONAT 9-12

Ankern

10. Neues Mindset und Verhalten dauerhaft leben
11. Zukunftsvereinbarung mit sich selbst nachhaltig treffen
12. Sieg feiern

PERSONAL TRANSFORMATION

12 Schritte

PERSONAL TRANSFORMATION

NEW LEADERSHIP PROGRAMM

Ziel:

Auf Topebene dauerhaft state-of-the-art Leader bleiben

Zielgruppe:

Vorständ*innen
Geschäftsführer*innen

Funktionen:

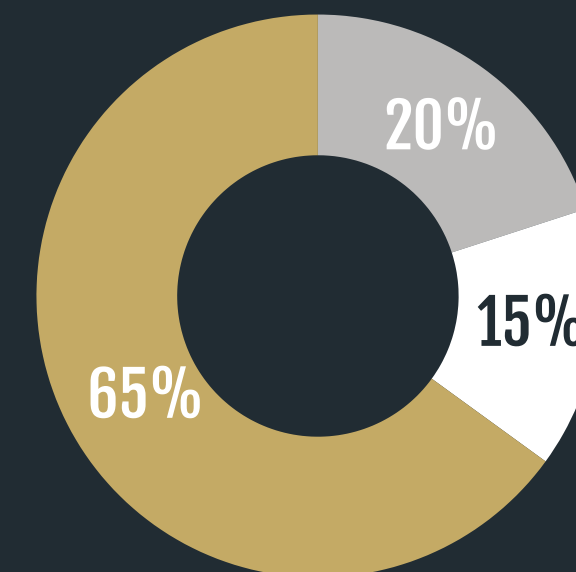
CEO, COO, CSO, CFO,
CTO, CDO, CHRO etc.

Bisherige Absolvent*innen nach Altersgruppe:

35 - 45 Jahre: 20%

46 - 55 Jahre: 65%

55+ Jahre: 15%



PERSONAL TRANSFORMATION

NEW LEADERSHIP PROGRAMM

Unser USP

Wir sind Business Coaches mit langjährigem, fundierten systemisch-lösungsorientiertem Wissen. Wir stellen es Ihnen praxis- und anwendungsorientiert zur Verfügung.

Ihr Vorteil

- Souveränität im Umgang mit allen Stakeholdern
- Leichtigkeit und Sicherheit auch bei schwierigen Entscheidungen
- Erkenntnis für systemische Zusammenhänge und deren Beeinflussbarkeit
- Zeitgemäßes Organisationswissen und dessen Anwendung auf spezifische Gegebenheiten

Räumlichkeiten

Unsere exklusiven Coaching-räume unterstützen Denkprozesse, Reflexion, Entspannung und Kreativität – ein Bonus zugunsten der Qualität der Ergebnisse.





AUMAIER
C-SUITE

BE YOUR BEST!



KONTAKT

Aumaier Consulting GmbH

Bianca Gaugl, MBA CMC

bianca.gaugl@aumaier.com

+43 664 917 23 64

Twin Tower,
Wienerbergstraße 11/A21,
1100 Wien

www.aumaier-c-suite.com

