

# PERSONAL TRANSFORMATION

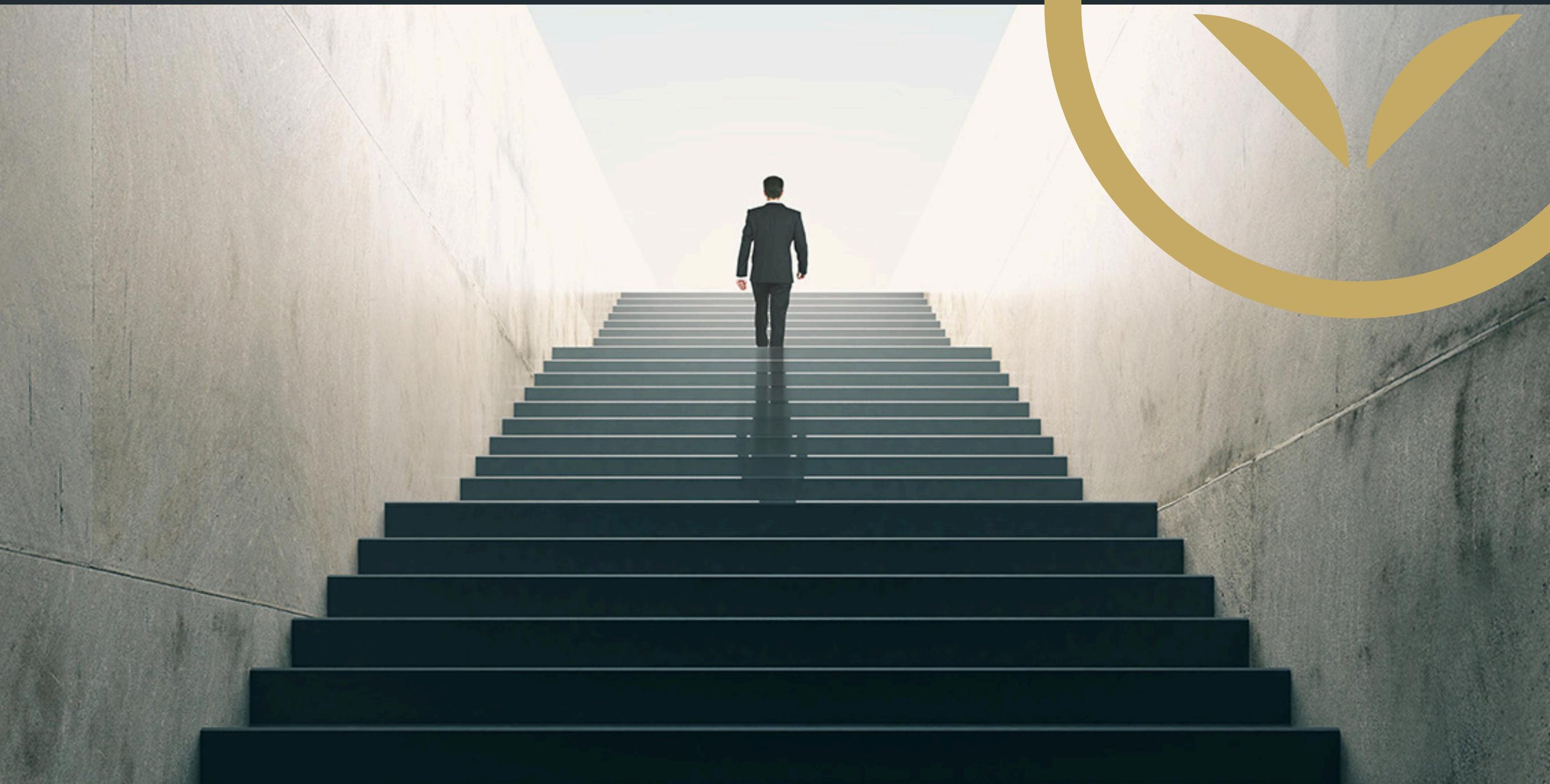
New Leadership Programm | Einzelsetting



AUMAIER  
C-SUITE

BE YOUR BEST!

[www.aumaier-c-suite.com](http://www.aumaier-c-suite.com)





Auf dem C-Level anzukommen ging häufig mit der Erwartungshaltung einher, dort bis zur Pensionierung verbleiben zu können. Darunter litt oftmals die Weiterentwicklungsbereitschaft in puncto Haltung und Kommunikationsverhalten. Wozu an sich arbeiten, wenn man es geschafft hat, zu den Topmanagern zu gehören?

Doch die Zeiten ändern sich und damit auch die Anforderungen an Topmanager von heute. Der bisherige Karriereweg alleine ist nicht mehr ausreichend für eine dauerhafte, berufliche Zukunftspositionierung. Komplexität, Geschwindigkeit und Vielfalt bedingen Visionäre mit starker Integrationskraft, basierend auf neuen persönlichen Einstellungen und Verhalten. Um dies glaubhaft (vor)leben zu können und Mitarbeitende, Aufsichtsräte, Kund\*innen und Behörden dauerhaft überzeugen zu können, braucht es eine umfassende, persönliche Mindset und Behavior Transformation. Die eigene Persönlichkeit rollenadäquat und state-of-the-art zu adaptieren, erfordert Zeit und bedeutet Arbeit. Aber das Ergebnis lohnt sich garantiert – sichern Sie sich Ihren absolut zeitgemäßen, beständigen, überzeugenden Führungsauftritt!

# 3 GUTE GRÜNDE, WARUM UNSER PERSONAL TRANSFORMATION PROGRAMM GENAU DAS RICHTIGE FÜR SIE IST:

1.

**Gehen Sie mit der Zeit**  
Anforderungen an Topmanager von heute haben sich stark verändert. Um in Top-Positionen langfristig Bestand und Erfolg zu haben, braucht es weit mehr als nur den bisherigen Karriereweg. Machen Sie den ersten Schritt in Richtung New Leadership!

2.

**Die beste Version Ihrer selbst**  
Machen Sie sich bereit für Ihre persönliche Transformation und werden Sie so zur besten Version Ihrer selbst. In zwölf Schritten brechen wir mit Ihnen alte Muster auf und bringen Sie auf Kurs für dauerhaften Erfolg!

3.

**Bleiben Sie, wo Sie sind**  
Sie wollen Ihren derzeitigen Job-Level langfristig behalten? Dann ist eine persönliche Mindset & Behavior Transformation essentiell. So überzeugen Sie Aufsichtsräte, Mitarbeitende, Kund\*innen, Behörden usw.

## PERSONAL TRANSFORMATION

### Schlüsselemente für Veränderung

#1

## COMMITMENT

Die Basis ist der persönliche Willen zur Veränderung. Anhand vonforderndem, konstruktivem Feedback erkennt man, WAS zu ändern ist. Noch weiß man nicht, WIE es zu tun ist!

---

Support:

Senior Executive Coaches

# 2



## PERSONAL TRANSFORMATION

# Schlüsselemente für Veränderung

### CHANGE

Neues, rollenadäquates Verhalten basiert auf einer neuen Haltung. Sie wird sukzessive trainiert, bisherige Ressourcen werden gezielt genutzt, angelegte Potenziale werden gehoben und entfaltet.

---

Support:  
Senior Executive Coaches



#3

## PERSONAL TRANSFORMATION

# Schlüsselemente für Veränderung

### ANKERN

Neue Einstellungen und neues Leadership Verhalten wird eingebütt und nachhaltig verankert. Der Grundstein für bewusste, persönliche Weiterentwicklung ist gelegt und wirkt dauerhaft weiter.

---

**Support:**  
Senior Executive Coaches

MONAT 1-2

## Commitment

1. Umfassende Standortbestimmung durchführen
2. Entwicklungsfelder nachvollziehbar aufzeigen
3. Einsicht zur Weiterentwicklung erzeugen

MONAT 3-8

## Change

4. Die beste Version seiner selbst definieren
5. Strategien zur Verwirklichung seines Ideals entwickeln
6. Komfortzone verlassen
7. Werte adaptieren und Glaubenssätze umschreiben
8. Emotionen ausbalancieren und Resilienz stärken
9. Verhaltensmuster durchbrechen, Rituale finden

MONAT 9-12

## Ankern

10. Neues Mindset und Verhalten dauerhaft leben
11. Zukunftsvereinbarung mit sich selbst nachhaltig treffen
12. Sieg feiern

**PERSONAL TRANSFORMATION**  
12 Schritte

# PERSONAL TRANSFORMATION

## NEW LEADERSHIP PROGRAMM

---

### Ziel:

Auf Topebene dauerhaft state-of-the-art Leader bleiben

---

### Funktionen:

CEO, COO, CSO, CFO, CTO, CDO, CHRO etc.

---

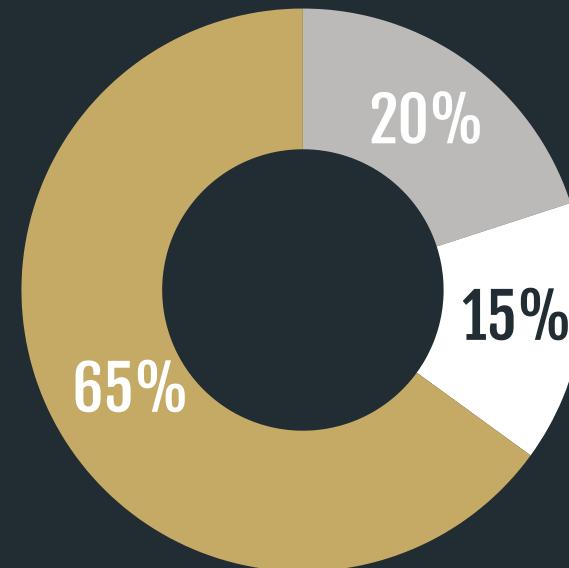
### Zielgruppe:

Vorständ\*innen  
Geschäftsführer\*innen

---

### Bisherige Absolvent\*innen nach Altersgruppe:

35 - 45 Jahre: 20%  
46 - 55 Jahre: 65%  
55+ Jahre: 15%



# PERSONAL TRANSFORMATION

## NEW LEADERSHIP PROGRAMM

### Unser USP

Wir sind Business Coaches mit langjährigem, fundierten systemisch-lösungsorientiertem Wissen. Wir stellen es Ihnen praxis- und anwendungsorientiert zur Verfügung.

### Ihr Vorteil

- Souveränität im Umgang mit allen Stakeholdern
- Leichtigkeit und Sicherheit auch bei schwierigen Entscheidungen
- Erkenntnis für systemische Zusammenhänge und deren Beeinflussbarkeit
- Zeitgemäßes Organisationswissen und dessen Anwendung auf spezifische Gegebenheiten

### Räumlichkeiten

Unsere exklusiven Coachingräume unterstützen Denkprozesse, Reflexion, Entspannung und Kreativität – ein Bonus zugunsten der Qualität der Ergebnisse.





AUMAIER  
C-SUITE

BE YOUR BEST!



## KONTAKT

**Aumaier Consulting GmbH**

Bianca Gaugl, MBA CMC

[bianca.gaugl@aumaier.com](mailto:bianca.gaugl@aumaier.com)

+43 664 917 23 64

Twin Tower,  
Wienerbergstraße 11/A21,  
1100 Wien

[www.aumaier-c-suite.com](http://www.aumaier-c-suite.com)

