



AUMAIER  
C-SUITE

BE YOUR BEST!

# Erfolgreich ankommen in der C-Level-Rolle Executive Onboarding



[www.aumaier-c-suite.com](http://www.aumaier-c-suite.com)

# HINTERGRUND

Die Besetzung von Geschäftsführungs- oder Vorstandspositionen ist zeit- und kostenintensiv und will gut überlegt sein, will man doch eine nachhaltige richtige Besetzung sichern. Dennoch werden neue Funktionsinhaber häufig bereits ab dem ersten Tag mit zentralen Geschäftsentscheidungen konfrontiert und weitgehend sich selbst überlassen. Von Top-Manager:innen wird erwartet, dass sie ihre Rolle souverän und effektiv ausfüllen. Die entscheidenden Herausforderungen im ersten Jahr liegen jedoch weniger in fachlichen Themen als in der kulturellen und persönlichen Integration sowie in der klaren Positionierung gegenüber den wesentlichen Stakeholdern im ersten Jahr.



# UNSERE LÖSUNG

Unsere professionellen Executive Coaches unterstützen die Betroffenen dabei, ihre Rollen im konkreten organisationalen Kontext wirksam zu übernehmen. Gemeinsam wird eine maßgeschneiderte und zielführende Vorgehensweise erarbeitet, die sowohl kulturelle Rahmenbedingungen als auch wirtschaftliche Zielsetzungen berücksichtigt.

Zentrale Erfolgsfaktoren sind dabei:

- die frühzeitige Abstimmung mit Aufsichts- und Entscheidungsgremien,
- eine anschlussfähige Umsetzung innerhalb der Organisation,
- sowie die aktive inhaltliche und emotionale Einbindung des Middle Managements.

Hierdurch entsteht eine rasche und nachhaltige Positionierung im Unternehmen sowie gegenüber allen Stakeholdern und damit die Grundlage für Stabilität und Verbleib in der Funktion.



# 3 GUTE GRÜNDE, WARUM UNSERE KUND\*INNEN UNSEREN GEZIELTEN SUPPORT FÜR IHRE NEUEN TOPMANAGER SCHÄTZEN

## 1.

### JOB FIT

Individuelle  
Standortbestimmung

## 2.

### PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

Mit laufender Begleitung

## 3.

### CULTURE FIT

Nachhaltige  
Positionierung und  
Bindung



## JOB FIT

### INDIVIDUELLE STANDORTBESTIMMUNG



Am Anfang steht eine individuelle Standortbestimmung, um die wesentlichen Aspekte der Aufgabe rasch, zielführend und umfassend mit den persönlichen Kompetenz-Set abchecken zu können. Gaps werden sichtbar und können gezielt professionell in den Blick genommen werden. Das Rollenbewusstsein wird gestärkt, der professionelle Auftritt initiiert und ein erfolgreiches Agieren von Anfang an etabliert.

# #2

## PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG MIT LAUFENDER BEGLEITUNG



In regelmäßigen monatlichen Meetings werden die Ergebnisse der persönlichen Standortbestimmung mit inhaltlichen, organisatorischen, kommunikativen und persönlichen Schwerpunkten adressiert, die eine rasche und sichere Entwicklung gemäß der Jobanforderungen sicherstellen.

# #3

## CULTURE FIT

### NACHHALTIGE POSITIONIERUNG UND BINDUNG



Eine nachhaltige, professionelle Verankerung im Unternehmensgefüge und bei den wesentlichen Stakeholdern wird durch kontinuierliche Reflexion des Führungshandelns unter Anleitung erfahrener Executive Coaches sichergestellt. Dies bewirkt Vertrauen bei den Entscheidern in die Richtigkeit der Bestellung und anhaltende, wohlwollende Unterstützung durch das Middle Management und deren Teams bei allen geplanten Vorhaben.

# Prozessüberblick

Monat 1

## Job fit

persönliche Standortbestimmung:

- Management
- Leadership
- persönliche Kompetenzen



Monat 2/5/8/11

## Entwicklung

¼ jährliche Master Class

- Organisation
- Kommunikation
- Mindset
- Resilienz



Monat 2-12

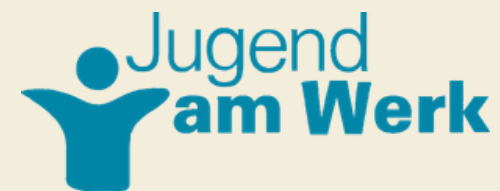
## Culture Fit

monatlich Coachinghalbtage:

- kontinuierliche Reflexion praktischer Führungssituationen
- Entwickeln von Lösungsansätzen und der Erprobung durch Perspektivenwechsel und Probehandeln

Eine erfolgreiche Integration gelingt durch ein gezieltes umfassendes Onboarding von Topmanagern im ersten Jahr und legt den Grundstein für eine nachhaltige Bindung ans Unternehmen.

# AUSZUG UNSERER REFERENZEN





AUMAIER  
C-SUITE

BE YOUR BEST!



## KONTAKT

**Aumaier Consulting GmbH**

Bianca Gaugl, MBA CMC

bianca.gaugl@aumaier.com

+43 664 917 23 64

Twin Tower,

Wienerbergstraße 11/A21,

1100 Wien

[www.aumaier-c-suite.com](http://www.aumaier-c-suite.com)

