

# CULTURE TRANSFORMATION

Mindset und Behavior Change | Vorstandsteam



AUMAIER  
C-SUITE

BE YOUR BEST!

[www.aumaier-c-suite.com](http://www.aumaier-c-suite.com)





Zeitgemäße Vorstandsteams sind divers besetzt: Frauen und Männer, jung und senior, unterschiedliche Nationalitäten, fachliche Hintergründe, Herkunftskulturen, Erfahrungswelten. Um dieses Level zu erreichen, ist Einzelkämpfertum, Durchsetzungsvermögen, Ausdauer und Entschlossenheit gefragt. Dort angekommen braucht es jedoch Zusammenarbeit für einen gemeinsamen, überzeugenden, starken Auftritt. Da treffen Welten aufeinander und Meinungsverschiedenheit sind vorprogrammiert.

Wir steuern in unserem Culture Transformation Programm diesen kollektiven, intensiven Transformationsprozess durch regelmäßige Gruppen- und Einzelsettings. Mindset und Behavior Change sind die Zielsetzungen – 12 Monate und 12 Schritte gewährleisten den Erfolg! Ein intensiver Change Prozess mit allen Boardmitgliedern gemeinsam!



# 3 GUTE GRÜNDE, WARUM UNSER CULTURE TRANSFORMATION PROGRAMM GENAU DAS RICHTIGE IST:

## 1.

### Mit der Zeit gehen

Die Zusammensetzungen von Vorstandsteams haben sich stark verändert. Es ist daher so wichtig wie noch nie, an deren Kooperationsfähigkeit aktiv zu arbeiten. So ist langfristiger gemeinsamer Erfolg garantiert!

## 2.

### Die beste Team Version

Wir brechen alte Muster im Vorstandsteam auf und bringen es auf Kurs zu dauerhaften Erfolg: Die einzelnen Mitglieder richten sich auf gemeinsame Zielsetzung neu aus, wir steuern dafür den Prozess!

## 3.

### Langfristige Auswirkungen erfahren

Hinter Mindset & Behavior Change im Team steckt viel Arbeit und Einsatz. Ein zeitgemäßes, beständiges und überzeugendes Führungsteam ist das lohnende Ergebnis.



# CULTURE TRANSFORMATION

## Schlüsselelemente für Veränderung

# #1 COMMITMENT

Das Gremium wird im Miteinander Agieren fordernd evaluiert, um die Basis für das Transformationsprogramm zu legen.



Eine gemeinsame Einsicht aller Boardmitglieder, dass ETWAS verändert werden muss.



Jedes Boardmitglied erkennt, dass es EINEN BEITRAG zur Veränderung zu leisten hat.



# CULTURE TRANSFORMATION

## Schlüsselemente für Veränderung

# #2 CHANGE

Neue rollenadäquate Einstellungen werden erarbeitet und getestet. Einzel- und Gruppenverhalten ändert sich sichtbar. Bestehende Ressourcen werden gezielt genutzt, ungenutzte Potenziale entfaltet.

---

Support: Senior Executive Coaches



Gemeinsames neues Gruppenverhalten erproben.



Einzelsettings je Teammitglied sichern die Veränderung in der persönlichen Haltung.

[www.aumaier-c-suite.com](http://www.aumaier-c-suite.com)



# CULTURE TRANSFORMATION

## Schlüsselelemente für Veränderung

### #3 ANKERN

Neue Einstellungen und neues Verhalten werden im Team eingeübt und nachhaltig verankert.



Motiviertes Miteinander garantiert die Bewältigung von gegenwärtigen und zukünftigen, komplexen Herausforderungen.



Geklärtes, souveränes Führungsstanding führt zu angemessenen Einbringen und Vertreten eigener Ansichten. Dies ermöglicht der Gruppe diese zu hören, zu diskutieren und zu berücksichtigen.

Der Grundstein für bewusste, persönliche Weiterentwicklung der Gruppe und des Individuums ist gelegt und wirkt dauerhaft weiter!



MONAT 1-2

## Commitment

1. Umfassende Standortbestimmung durchführen
2. Entwicklungsfelder nachvollziehbar aufzeigen
3. Einsicht zur Weiterentwicklung erzeugen

MONAT 3-8

## Change

4. Die beste Team-Version gemeinsam definieren
5. Strategien zur Verwirklichung des Ideals entwickeln
6. Komfortzone verlassen
7. Werte adaptieren und Glaubenssätze umschreiben
8. Emotionen ausbalancieren und Resilienz stärken
9. Verhaltensmuster durchbrechen, Rituale finden

MONAT 9-12

## Ankern

10. Neues Mindset und Verhalten dauerhaft leben
11. Zukunftsvereinbarung nachhaltig treffen
12. Gemeinsam Sieg feiern

**PERSONAL TRANSFORMATION**

**12 Schritte**

# CULTURE TRANSFORMATION

MINDSET | BEHAVIOR CHANGE | VORSTANDSTEAM

## Unser USP

Wir sind Business Coaches mit langjährigem, fundierten systemisch-lösungsorientiertem Wissen. Wir stellen es Ihnen praxis- und anwendungsorientiert zur Verfügung.

## Ihr Vorteil

- Souveränität im Umgang mit allen Stakeholdern
- Leichtigkeit und Sicherheit auch bei schwierigen Entscheidungen
- Erkenntnis für systemische Zusammenhänge und deren Beeinflussbarkeit
- Zeitgemäßes Organisationswissen und dessen Anwendung auf spezifische Gegebenheiten

## Räumlichkeiten

Unsere exklusiven Coaching-räume unterstützen Denkprozesse, Reflexion, Entspannung und Kreativität – ein Bonus zugunsten der Qualität der Ergebnisse.







AUMAIER  
C-SUITE

BE YOUR BEST!



## KONTAKT

**Aumaier Consulting GmbH**

Bianca Gaugl, MBA CMC

bianca.gaugl@aumaier.com

+43 664 917 23 64

Twin Tower,  
Wienerbergstraße 11/A21,  
1100 Wien

[www.aumaier-c-suite.com](http://www.aumaier-c-suite.com)

