

CULTURE TRANSFORMATION

Mindset und Behavior Change | Vorstandsteam



AUMAIER
C-SUITE

BE YOUR BEST!

www.aumaier-c-suite.com



Zeitgemäße Vorstandsteams sind divers besetzt: Frauen und Männer, jung und senior, unterschiedliche Nationalitäten, fachliche Hintergründe, Herkunftskulturen, Erfahrungswelten. Um dieses Level zu erreichen, ist Einzelkämpfertum, Durchsetzungsvermögen, Ausdauer und Entschlossenheit gefragt. Dort angekommen braucht es jedoch Zusammenarbeit für einen gemeinsamen, überzeugenden, starken Auftritt. Da treffen Welten aufeinander und Meinungsverschiedenheit sind vorprogrammiert.

Wir steuern in unserem Culture Transformation Programm diesen kollektiven, intensiven Transformationsprozess durch regelmäßige Gruppen- und Einzelsettings. Mindset und Behavior Change sind die Zielsetzungen – 12 Monate und 12 Schritte gewährleisten den Erfolg! Ein intensiver Change Prozess mit allen Boardmitgliedern gemeinsam!



3 GUTE GRÜNDE, WARUM UNSER CULTURE TRANSFORMATION PROGRAMM GENAU DAS RICHTIGE IST:

1.

Mit der Zeit gehen
Die Zusammensetzungen von
Vorstandsteams haben sich
stark verändert. Es ist daher
so wichtig wie noch nie, an
deren Kooperationsfähigkeit
aktiv zu arbeiten. So ist lang-
fristiger gemeinsamer Erfolg
garantiert!

2.

Die beste Team Version
Wir brechen alte Muster im
Vorstandsteam auf und bringen
es auf Kurs zu dauer-
haften Erfolg: Die einzelnen
Mitglieder richten sich auf
gemeinsame Zielsetzung neu
aus, wir steuern dafür den
Prozess!

3.

Langfristige Auswirkungen erfahren
Hinter Mindset & Behavior Change
im Team steckt viel Arbeit und
Einsatz. Ein zeitgemäßes,
beständiges und überzeugendes
Führungsteam ist das lohnende
Ergebnis.

CULTURE TRANSFORMATION

Schlüsselemente für Veränderung

#1 COMMITMENT

Das Gremium wird im Miteinander Agieren fordernd evaluiert, um die Basis für das Transformationsprogramm zu legen.



Eine gemeinsame Einsicht aller Boardmitglieder, dass ETWAS verändert werden muss.



Jedes Boardmitglied erkennt, dass es EINEN BEITRAG zur Veränderung zu leisten hat.



CULTURE TRANSFORMATION

Schlüsselemente für Veränderung

#2 CHANGE

Neue rollenadäquate Einstellungen werden erarbeitet und getestet. Einzel- und Gruppenverhalten ändert sich sichtbar. Bestehende Ressourcen werden gezielt genutzt, ungenutzte Potenziale entfaltet.



Gemeinsames neues Gruppenverhalten erproben.



Einzelsettings je Teammitglied sichern die Veränderung in der persönlichen Haltung.



#3ANKERN

Neue Einstellungen und neues Verhalten werden im Team eingeübt und nachhaltig verankert.



Motiviertes Miteinander garantiert die Bewältigung von gegenwärtigen und zukünftigen, komplexen Herausforderungen.



Geklärtes, souveränes Führungsstanding führt zu angemessenen Einbringen und Vertreten eigener Ansichten. Dies ermöglicht der Gruppe diese zu hören, zu diskutieren und zu berücksichtigen.

CULTURE TRANSFORMATION

Schlüsselemente für Veränderung

Der Grundstein für bewusste, persönliche Weiterentwicklung der Gruppe und des Individuums ist gelegt und wirkt dauerhaft weiter!

MONAT 1-2

Commitment

1. Umfassende Standortbestimmung durchführen
2. Entwicklungsfelder nachvollziehbar aufzeigen
3. Einsicht zur Weiterentwicklung erzeugen

MONAT 3-8

Change

4. Die beste Team-Version gemeinsam definieren
5. Strategien zur Verwirklichung des Ideals entwickeln
6. Komfortzone verlassen
7. Werte adaptieren und Glaubenssätze umschreiben
8. Emotionen ausbalancieren und Resilienz stärken
9. Verhaltensmuster durchbrechen, Rituale finden

MONAT 9-12

Ankern

10. Neues Mindset und Verhalten dauerhaft leben
11. Zukunftsvereinbarung nachhaltig treffen
12. Gemeinsam Sieg feiern

PERSONAL TRANSFORMATION
12 Schritte

CULTURE TRANSFORMATION

MINDSET | BEHAVIOR CHANGE | VORSTANDSTEAM

Unser USP

Wir sind Business Coaches mit langjährigem, fundierten systemisch-lösungsorientiertem Wissen. Wir stellen es Ihnen praxis- und anwendungsorientiert zur Verfügung.

Ihr Vorteil

- Souveränität im Umgang mit allen Stakeholdern
- Leichtigkeit und Sicherheit auch bei schwierigen Entscheidungen
- Erkenntnis für systemische Zusammenhänge und deren Beeinflussbarkeit
- Zeitgemäßes Organisationswissen und dessen Anwendung auf spezifische Gegebenheiten

Räumlichkeiten

Unsere exklusiven Coachingräume unterstützen Denkprozesse, Reflexion, Entspannung und Kreativität – ein Bonus zugunsten der Qualität der Ergebnisse.





AUMAIER
C-SUITE

BE YOUR BEST!



KONTAKT

Aumaier Consulting GmbH

Bianca Gaugl, MBA CMC

bianca.gaugl@aumaier.com

+43 664 917 23 64

Twin Tower,
Wienerbergstraße 11/A21,
1100 Wien

www.aumaier-c-suite.com

