



Veilig sportklimaat

'Hockey plezier voor iedereen'

Kinderen willen maar één ding: Plezier in het sporten. Want als ze plezier hebben blijven ze sporten. Een vereniging waar kinderen vrolijk zijn, ouders trots langs de kant staan, waar vrijwilligers met plezier zich inzetten en zich verantwoordelijk voelen voor de veiligheid van onze kinderen, dat moet toch mogelijk zijn? Natuurlijk!

KHC Strawberries zet zich in voor het plezier en de veiligheid van het kind, jouw kind. Hieronder vertellen we hoe we ons met name inzetten voor de (sociale) veiligheid van de kinderen. Dit doen we in het kader van een veilig sportklimaat. Iedere betrokkene bij de club heeft zijn verantwoordelijkheid in die veiligheid, simpel door het goede voorbeeld te geven, ogen en oren open te houden en met elkaar in gesprek te blijven over de gang van zaken binnen de club.

Het bestuur voelt de verantwoordelijkheid om veiligheid expliciet op de agenda te zetten en het gesprek hierover binnen de vereniging op gang te brengen en houden en waar nodig beleid te formuleren. Dat beleid ontwikkelt zich in samenspraak met leden en ouders.

Je kunt hieronder lezen wat het beleid van de club op dit moment is op een aantal vraagstukken:

- Algemene informatie om het plezier te vergroten;
- Vertrouwenscontactpersoon en pestprotocol;
- Verklaring omtrent gedrag;
- Gedragsregels en als het echt niet anders kan tuchtrecht.

Vertrouwenscontactpersoon en pestprotocol

Pesten komt overal voor, helaas ook op onze club. Onze hockeyclub heeft een pestprotocol. Het is belangrijk om het verschil tussen pesten en plagen duidelijk te hebben. Het bestuur heeft besloten een contactpersoon aan te wijzen als antwoord op vragen over pesten en om te bemiddelen indien dit nodig is. In geval van pestgedrag geconstateerd door ouders, kinderen, trainers en coaches kan er contact met Pauline Beskers worden opgenomen. Bij voorkeur via de mail: meldpuntpesten@khc-strawberries.nl

Cuun de Jong en Pieter van Tongeren
Vertrouwenscontactpersoon KHC Strawberries
vertrouwenscontactpersoon@khc-strawberries.nl

Om verenigingen een handreiking te bieden hoe met pestgedrag om te gaan, heeft de hockeybond een deskundige gevraagd een 'pestprotocol' op te stellen. Dit protocol geeft achtergrondinformatie over wat pesten eigenlijk is (inclusief nieuwe vormen van pesten),



over een aanpak tegen pesten en over de begeleiding aan de verschillende partijen die bij het pesten zijn betrokken.

Wij hopen dat het protocol onze club zal helpen om het onderwerp bespreekbaar te maken en om invulling te geven aan een pestbeleid binnen de club. Net als met alle andere onderwerpen die te maken hebben met Sportiviteit & Respect is het om resultaat te bereiken belangrijk om met elkaar afspraken te maken over de inhoud van zo'n beleid, over hoe het beleid binnen de vereniging gestalte krijgt en wie op wat voor moment verantwoordelijk is of het aanspreekpunt is.

De vragen die je hebt kunnen gaan over meer dan alleen pesten:

- Het gevoel hebben dat je er door je huidskleur, geloof of seksuele voorkeur niet bij hoort;
- Grensoverschrijdend gedrag: de manier waarop je benaderd en/of aangeraakt wordt door een teamlid, trainer of coach ervaar je als onprettig;
- Een vermoeden van 'grensoverschrijdend gedrag: je denkt dat iemand in jouw directe omgeving hier mee te maken heeft;
- Je maakt je zorgen over de wijze waarop er met je kind wordt omgegaan binnen de vereniging/het team;
- Je vraagt je af of jouw gedrag als trainer en/of coach verstandig is;
- Iemand heeft je direct of indirect beticht van ontoelaatbaar gedrag;
- Het feit of je vraag bij de vertrouwenspersoon van (naamhockeyvereniging) op de juiste plaats is.

Ook hiervoor kun je terecht bij de vertrouwenscontactpersoon.



Trainers en coaches

De Technische Commissie selecteert nieuwe trainers en coaches. Daarbij wordt de nieuwe trainer bewust gemaakt van zijn/haar verantwoordelijkheid en deelt mee dat hij/zij een VOG (Verklaring omtrent gedrag) moet aanvragen. Specifiek voor omgang met minderjarige kinderen. De TC houdt een kennismakingsgesprek en voortgangsgesprekken met trainers en coaches.

- Check referenties; bel de club waar de vrijwilliger/trainer/coach vandaan komt.
- Laat een VOG aanvragen en herhaal dat elke 3-5 jaar.
- Maak de vrijwilliger/trainer/coach lid van de bond en als dat niet kan, laat de begeleider een VOT (Verklaring onderwerping Tuchtrect) tekenen. Daarmee valt begeleider onder het tuchtrect van de bond en is hij daarvan op de hoogte.
- Maak de begeleider bekend met de gedragsregels

Verklaring Omtrent Gedrag

Om de kans op seksuele initiatie binnen de club te verkleinen ligt er in eerste instantie een verantwoordelijkheid bij ons allemaal om de ogen goed open te houden, het meer-ogen principe aan te houden (voorkom bijv. dat je als ouder alleen met één kind in bijv. de kleedkamers). Als club hebben we er voor gekozen om verder voor (een deel van de) vrijwilligers een Verklaring Omtrent Gedrag te vereisen.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die een sportvereniging kan nemen om de kans op seksuele intimidatie binnen de club te verkleinen. Het geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) trainers, coaches, begeleiders of verzorgers en het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Door als vereniging een VOG te verlangen van iedereen die in zijn functie in aanraking komt met minderjarigen, mensen met een verstandelijke beperking, of andere kwetsbare groepen, laat je zien dat je de veiligheid van je leden serieus neemt.

Binnen de club wordt met regelmaat een veilig sportklimaat expliciet op de agenda gezet. Er wordt aandacht besteed in dit onderwerp in de ALV en tijdens een coach-/teammanagers-avond.

Het bestuur heeft vervolgens besloten dat trainers van 18 jaar en ouder die jeugdtrainingen verzorgen verplicht een VOG moeten aanvragen. Trainers zijn vrijwilligers die na beoordeling door de Technische Commissie worden aangesteld voor het geven van structurele hockeytrainingen. Het opvragen van referenties kan onderdeel uitmaken van de beoordeling.

Vooralsnog zullen de genoemde trainers een VOG moeten hebben. Het gesprek hierover zal niet stoppen. Als we gezamenlijk vinden dat ook meer vrijwilligers deze VOG moeten hebben zal dat gebeuren.



De VOG zal gratis zijn, de vrijwilliger/trainer hoeft dus geen kosten te maken. Iedere 4 jaar wordt een VOG opnieuw aangevraagd.

Binnenkort volgt hier informatie hoe de VOG gratis elektronisch aangevraagd kan worden m.b.v. digi-D

Gedragsregels

De statuten van onze vereniging zijn vastgesteld door de ALV van 24 november 2014 en voldoen aan de bondseisen waarbij vrijwilligers en trainers ook onder het tuchtrecht vallen.

Trainers die jeugdtrainingen verzorgen worden bewust gemaakt van de gedragsregels van NOC*NSF:

De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie serieus. NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn door alle landelijke sportbonden onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie pupil en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Hieronder vind je de elf gedragsregels die worden onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC*NSF.

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts-)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn ongeoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts-)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- De begeleider zal de sporter geen (im-)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook aanvaardt de begeleider geen



financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Het Bestuur kan afhankelijk van de aard en de ernst van het ongewenste gedrag de volgende straffen opleggen:

- een berisping;
- het verbod om deel te nemen aan één of meer activiteiten van KHC Strawberries voor een bepaalde termijn;
- het verbod om het terrein van KHC Strawberries te betreden;
- het verbod om één of meer aan werknemers, leden, functionarissen, vrijwilligers of andere participanten van KHC Strawberries toegekende rechten uit te oefenen, voor een bepaalde termijn;
- het verbod tot het uitoefenen van één of meerdere functies binnen KHC Strawberries voor een bepaalde termijn;
- schorsing voor een duur van maximaal vijf jaren;
- een ontzetting uit het lidmaatschap van de vereniging;
- ontslag, in geval het een medewerker van KHC Strawberries betreft, waarmee een arbeidsrelatie is aangegaan.

Een straf is gericht op het voorkomen van herhaling en het herstel van de veiligheid met betrekking tot betrokkene en de omgeving waarin het ongewenste gedrag zich afspeelde.

Met uitzondering van de berisping en de ontzetting kunnen de straffen geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd.

Indien de gestrafte persoon binnen de termijn van de voorwaardelijk opgelegde straf weer een overtreding ter zake van dit beleid begaat, kan het Bestuur beslissen het voorwaardelijke gedeelte alsnog in een onvoorwaardelijke straf om te zetten en daarnaast een straf op te leggen voor de nieuwe overtreding.

Bij het opleggen van een straf kan het Bestuur rekening houden met de situatie die na het beëindigen van de straf tussen partijen kan ontstaan.

Het Bestuur kan, indien dit ten tijde van de strafoplegging mogelijk is, aangeven op welke wijze de aangeklaagde zich tegenover betrokkene na het ondergaan van de straf moet gedragen of welke beperkingen gewenst zijn om te voorkomen dat partijen in een



ongewenste situatie terecht komen. Hiervan kan in het besluit mededeling worden gedaan. Behalve bij een berisping zal een tuchtrechtelijke veroordeling met betrekking tot seksuele intimatie tot registratie van de persoonsgegevens van aangeklaagde en van de gegevens van de tuchtzaak in het registratiesysteem seksuele intimidatie van NOC*NSF leiden conform het protocol registratiesysteem in de sport NOC*NSF