

Sociālās antropoloģijas metodes personāla vadībā

intensīvā mācību programma

uzņēmumu personālvadības profesionāļiem

 Ilgums: 4 dienas:

07.10.2025 (otrdiena)

08.10.2025 (trešdiena)

17.10.2025 (piektdiena)

24.10.2025 (piektdiena)

 Laiks katru nodarbības dienu: 9:00–17:00 (teorijas un lauka darbs); pirmajā un pēdējā nodarbību dienā – tematiskās vakariņas

 Vieta: “PowerHouse Latvia” apmācību centrs, Verde, Roberta Hirša iela 1; lauka darbi: Rīgas pilsētvidē un dalībnieku pārstāvētās darba vides

 Mērķauditorija: Personālvadības speciālisti, organizāciju attīstības eksperti, iekšējie konsultanti, uzņēmumu vadības komandas pārstāvji

Maksimālais programmas dalībnieku skaits: 12 cilvēki

Apmācību filozofija

Šī mācību programma iepazīstina ar jaunākajām sociālās antropoloģijas metodēm un to pielietojumu uzņēmumu kultūras izpratnē un transformācijā. Uzsvars likts uz "cilvēku kā mērauklu" un jēgpilnu, pieredzē balstītu lauka darbu veikšanu, kas veicina dziļāku izpratni par emocionālajām struktūrām, telpas nozīmi un organizācijas dzīvo pieredzi. Programmas satura apgūšanā tiek izmantoti spēļošanas elementi, perspektīvu mainīšanai un domāšanas veicināšanai.

Vērtību nostāja

Ētiska cilvēka uzvedības pētniecības

Ētiska attieksme pret uzņēmuma vidi kā datu lauku

Atbildīga un ilgtspējīga risinājumu ieviešana

Ko iegūs apmācību dalībnieki?

Priekšstatu par sociālās antropoloģijas metodēm, kas pielietojamas personāla vadības jautājumos

Intensīva prakse sociālās antropoloģijas pētniecības metodēs dažādās vidēs

Personīgās perspektīvas maiņu, paplašinot priekšstatu par cilvēku uzvedību un uzņēmumu kultūru

Programma

Katru dienu veido:

- 9:00–12:00 – Teorētiskā daļa un diskusijas
- 12:00–13:00 – Pusdienu pārtraukums
- 13:00–16:30 – Pirmais lauka darbs kopā ar mācībspēku
- 16:30–17:00 – Otrā lauka darba instruktāža (veicams kā mājas darbs)

1. DIENA: Antropoloģiskais ievads cilvēkresursu domāšanā

Ievads:

- Sociālās antropoloģijas vieta zinātnes filozofijā
- Attiecības starp zinātni un uzņēmējdarbību
- Cilvēks kā mērs: "cilvēkcentrēta" pieeja organizācijās; reciprocitāte un "kāpēc uzņēmums nav ģimene"?

1. nodarbība: Personāls un emocijas – emociju antropoloģija

- Kā emocijas signalizē par problēmām organizācijā?
- Emociju validācija kā organizācijas labklājības rīks; rituāli un emocijas
- Emociju, laika izjūtas un hierarhijas mijiedarbība (Lindblūma paradigma un "jēgpilna laika" resurss)

Lauka darbs I: Empātijas kartēšana un emociju atslēgas dizaina domāšanā

Lauka darbs II: Emociju marķēšana un rituāli uzņēmuma praksē

19:00

ANTROPOLOGU IEDVESMAS VAKARIŅAS

ar sociālantropoloģi

IEVU PUZO

Sociālantropoloģes Ievas Puzo lauka darba piezīmes no Japānas – par darba vidi, darba meklēšanas paradumiem un kultūras aspektiem, kas ļauj, ieraugot citus, labāk saprast pašiem sevi

Vakariņu vieta: Mārtiņa Sirmā "Ramen Rīga" Baltā istaba, Stabu iela 14

2. DIENA: Telpa, vide un kustība darba vietā

Rīta refleksija: Pieredzes apmaiņa par 1. dienas lauka darbiem

2. nodarbība: Vieta un telpa – psihoģeogrāfiskā perspektīva

- Kā darba vide kļūst par vietu, kur gribas atgriezties?
- Vietas raksti (paterni) un uzvedības paradumi
- Kustības un pilsētas ietekme uz darba sajūtu

Lauka darbs I: Psihoģeogrāfiskā ekspedīcija Rīgā

Lauka darbs II: Paternu fiksācija dalībnieku darba vietās

3. DIENA: Pašrefleksija kā antropoloģiska metode

Rīta refleksija: Pieredzes apmaiņa par 2. dienas lauka darbiem

3. nodarbība: Personāla profesionālis kā mērinstrumentis

- Kā "es" un "mana uzvedība" kļūst par novērojumu avotu?
- Ētikas principi lauka darbā un pašanalīzē, līdzdalīgā novērojuma specifika
- Dokumentēšanas tehnikas: īsās piezīmes, balss piezīmes, dienasgrāmata

Lauka darbs I: Autoetnogrāfija

Lauka darbs II: Līdzdalīgais novērojums darba vidē

4. DIENA: Noslēgums un ceļa kartes izveide pārmaiņām

Rīta refleksija: Dalīšanās ar 3. dienas lauka darbu atziņām

Zināšanu pārnese praksē:

- Kopsavilkums par metodēm un to pielietojumu
- Diskusiju aplis: grupas atgriezeniskā saite
- Ceļa kartes izveide rīcības izmaiņām: ko ieviest uzņēmumā tuvāko 3 mēnešu laikā

Atziņas par personīgā rīcības un redzējuma dizaina pārmaiņām

19:00

KURSA NOSLĒGUMS

Vakariņas sasaistē ar kādu no lauka darba vietām

Mācībspēks

Apmācību autors un vadītājs

Dr. Mārtiņš Daugulis

Sociālo zinātņu doktors un sociālantropologs, Pētniecības un attīstības direktors

Analītikas un vadības grupā “PowerHouse Latvia”, Rīgas Stradiņa universitātes docents



“Šī mācību programma tapa ilgā laika posmā – vērojot personāla vadības profesionāļu patieso interesi par alternatīvām skatījuma prizmu uz uzņēmumu dzīvi. Vēlmi ieraudzīt vairāk nekā tikai “KPI” un “procesu plūsmas” – domāt kultūras kategorijās, iedziļinoties cilvēkos un to mijiedarbībā. Sociālantropoloģijas metodes man pašam ir devušas daudz – gan uzņēmējdarbībā, gan pētniecībā, gan vienkārši kā cilvēkam, kurš ar savām emocijām un pieredzi cenšas saprast pasauli plašāk. Skatīties ar “sociālantropologa brillēm” man nozīmē arī saredzēt sevi un citus jēgpilnāk.

Tāpēc šo kursu es veidoju ar patiesu aizrautību – apvienojot labāko no sociālantropoloģijas zināšanām un metodēm, īpaši pielāgotu HR vajadzībām. Tajā netrūks arī rotaļīguma un pārdomātas lietotāja pieredzes. Saturs, forma un iedvesma – šie trīs elementi ir savijušies, lai veidotu šo kursu kā vienotu veselumu.”

Kursa vieslektore iedvesmas vakariņās

Ieva Puzo (Ph.D.)

Rīgas Stradiņa universitātes Sociālo zinātņu pētniecības centra vadītāja, vadošā pētniece, sociālantropoloģe



Ieva Puzo ir kultūras antropoloģe, kuras pētniecības intereses saistās ar zinātnes un tehnoloģiju studijām, darba antropoloģiju un augsti kvalificēta darbaspēka mobilitātes izpēti. Ieva veikusi pētījumus Japānā, Melnkalnē un Latvijā, bet šobrīd Rīgas Stradiņa universitātē vada Sociālo zinātņu pētījumu centru, veidojot starpdisciplināru sasaisti, tai skaitā, zināšanu pārnesi no pētniecības vides uzņēmējdarbībai. Iedvesmas vakariņās Ieva dalīsies ar savu Japānas pētījumu pieredzi, ne tikai sniedzot zināšanas par citu kultūru “darba dzīves” elementiem, bet arī personīgajiem antropologa pārdzīvojumiem, esot “lauka darbā”.

Izmaksas:

EUR 950, plus, PVN

Cenā ietilpst:

- Mācību saturs
- Mācību materiāli
- Ceļš no/uz lauka darbu vietām
- Darbs ar iepriekš iegūtu jūsu problēmsituāciju aprakstu (pieteikuma anketas sastāvdaļa) un pielāgojumu mācību praktiskajai daļai
- Kafijas pauzes
- Biznesa pusdienas katrā apmācību dienā (Restorāns “36.līnija”, Verde, Roberta Hirša iela 1)
- Iedvesmas vakariņas
- Kursa noslēguma vakariņas

BŪTISKI:

- **Pieteikšanās info@powerhouselatvia.com līdz 31.09.2025;** pēc pieteikšanās apmācību dalībnieks saņems aptaujas anketu ar iespējām sniegt informāciju, kas izmantojama apmācību praktiskajā daļā
- **Apmācības prasa nedalītu uzmanību – lauka darbos iespējama “ārpus zonas” pieredze**
- Katrs apmācību dalībnieks saņem kursa apgūšanas apliecību
- Katrs apmācību dalībnieks saņem 25% atlaidi nākamajām “PowerHouse Latvia” rīkotajām mācībām
- Pēc apmācībām, intereses gadījumā, tiek sniegta konsultācija par tālākizglītības iespējām sociālās antropoloģijas apgūšanas iespējām akadēmiskā formā.