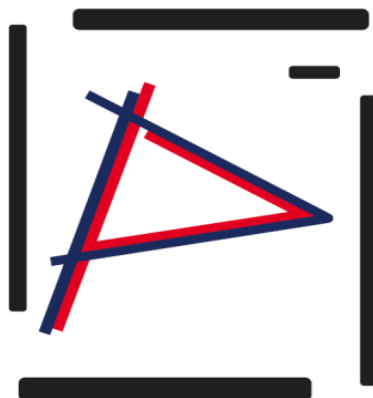




POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

UNI/PdR 125:2022

Rev. 0 del 17/05/2025

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La ProgettAmbiente Società Cooperativa si configura con un organico giovane e dinamico, competente su tutti gli aspetti della tutela ambientale, in particolar modo nel settore della gestione integrale del ciclo dei rifiuti. La società diversifica le proprie attività, per la sua intrinseca costituzione, sia come specifica società di progettazione e consulenza in materia ambientale, sia come società di gestione e manutenzione di servizi e impianti ecologici, operando con il versatile criterio della "task force". Sulla base di tale strategia, dispone di una struttura logistica e tecnico-amministrativa con personale altamente specializzato per ciascuna area operativa, ottimizzando così l'efficienza in termini di obiettivi preposti.

Ad oggi la cooperativa impiega circa 240 unità lavorative e dispone al proprio interno delle professionalità necessarie in grado di Analizzare, Studiare, Progettare, Gestire e Mantenere in tutte le fasi:

- ✓ I sistemi di raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani e speciali, pericolosi e non pericolosi, compreso il trasporto, lo smaltimento e il riciclaggio, nonché i siti e gli impianti per il conferimento ed il trattamento finale degli stessi;
- ✓ gli interventi necessari alla tutela e valorizzazione dell'ambiente urbano, compresi i parchi e i giardini;
- ✓ la pulizia e il decoro delle aree destinate al verde pubblico attrezzato, e delle aree cimiteriali;
- ✓ Le attività di raccolta selettiva dei rifiuti urbani presso Centri di Raccolta Comunali.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, PROGETTAMBIENTE SOC. COOP. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per PROGETTAMBIENTE SOC. COOP. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del

miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di PROGETTAMBIENTE SOC. COOP., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale PROGETTAMBIENTE SOC. COOP. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di PROGETTAMBIENTE SOC. COOP. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di

sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

PROGETTAMBIENTE SOC. COOP. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.