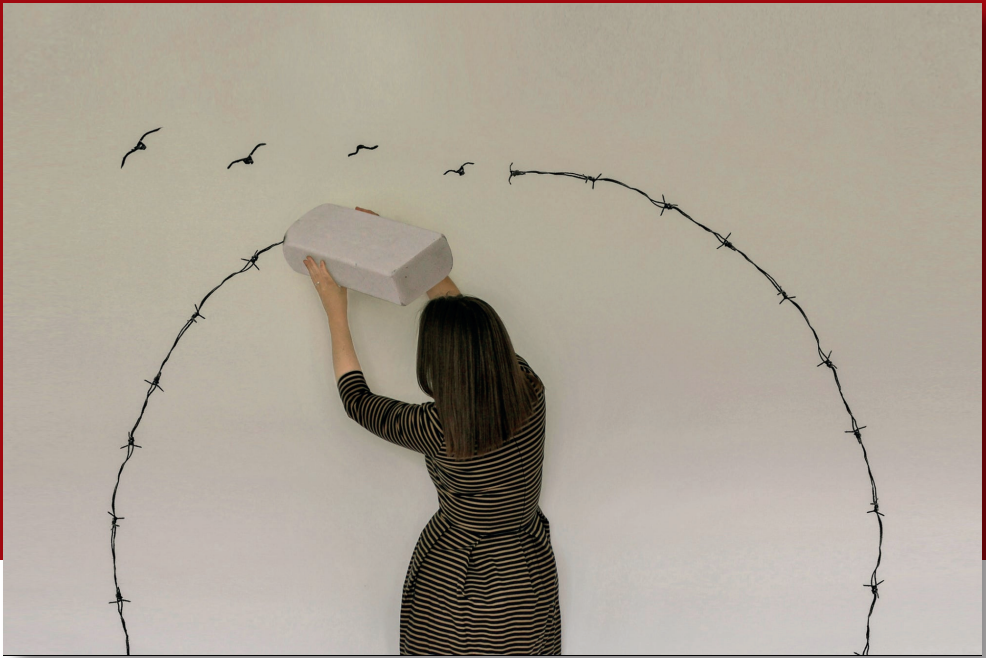




Word **dé impactmaker** die jouw organisatie nú nodig heeft

We leven in een tijd van grote transitie. De maatschappij verandert razendsnel en vraagt om organisaties die meebewegen, die verschillende rollen kunnen vervullen en die het vertrouwen van burgers weer versterken.

Meer dan ooit zijn daarom mensen nodig die het verschil kunnen maken.

Professionals die durven te pionieren, die nieuwe paden durven te verkennen terwijl anderen nog op de gebaande wegen lopen.

Het gaat niet meer alleen over het uitvoeren van regels of het leveren van diensten. Het gaat om het vermogen te schakelen tussen verschillende rollen, contexten te creëren waarin nieuwe oplossingen kunnen ontstaan. Het gaat om het verbinden van mensen en ideeën, om het mogelijk maken van échte vooruitgang.

Dat is precies waar Kr8 over gaat.

Kr8 is voor professionals die voelen dat er meer mogelijk is. Die ervaren dat de traditionele manieren van werken niet altijd meer volstaan. Die willen leren hoe ze, binnen hun huidige functie, meer impact kunnen maken. Niet door harder te werken, maar door slimmer contexten te creëren waarin doorbraken mogelijk worden.

“Door Kr8 heb ik geleerd mijn onzekerheden los te laten en met vertrouwen op de voorgrond te treden. Nu verbind ik mensen, neem initiatief en durf ik met mijn ideeën impact te maken.”

De acht krachten die het verschil maken

Als impactmaker ontwikkel je acht essentiële krachten:

- Je leert **anders kijken**. Voorbij de vanzelfsprekendheid ontdek je nieuwe mogelijkheden die anderen nog niet zien.
- Je ontwikkelt het vermogen om **samen betekenis te geven**. Door verschillende perspectieven te verbinden, creëer je draagvlak voor vernieuwing.
- Je kunt **bewegen tussen polariteiten**. Waar anderen tegenstellingen zien, vind jij 'het beste van beide werelden'.
- Je leert **contexten veranderen**. Je schept ruimte waarin nieuwe oplossingen kunnen ontstaan.
- Je kunt **patronen doorbreken**. Je herkent waar we vastzitten en vindt wegen naar vernieuwing.
- Je beheerst de kunst van **openhartig luisteren en vrijmoedig spreken**. Je creëert echte dialoog waar die het meest nodig is.
- Je begeleidt **inclusieve besluiten**. Je zorgt dat alle stemmen en wijsheid worden benut.
- Je kunt **blijven staan in het onbekende**. Juist als het spannend wordt, blijf jij overeind en wijs je anderen de weg

Waarom juist nu meedoen?

We brengen professionals uit diverse overheids en non-profit organisaties samen in één leergang. Deze unieke samenwerking biedt:

- Een rijkdom aan perspectieven die je blik verruimen.
- Een netwerk van gelijkgestemde pioniers.
- De mogelijkheid om over de grenzen van je eigen organisatie te leren.
- Concrete ervaringen met het verbinden van verschillende werelden.

Een reis die je leven verandert

In negen intensieve maanden:

- Ontwikkel je de acht krachten die impactmakers onderscheiden.
- Pas je het geleerde direct toe in je dagelijkse praktijk.
- Word je begeleid door ervaren professionals die je uitdagen en steunen.
- Bouw je een netwerk op van mensen die het verschil willen maken.

“Door Kr8 heb ik woorden leren geven aan moeilijke situaties en dat brengt met enige regelmaat een doorbraak op sfeer of inhoud.”

Ben jij er klaar voor?

Herken je jezelf hierin?

- Je voelt dat er meer mogelijk is in je huidige rol.
- Je bent bereid om jezelf onder de loep te nemen om je impact te vergroten.
- Je wilt bijdragen aan de vernieuwing die onze organisatie nodig heeft.
- Je durft te vertragen om later te kunnen versnellen.
- Je bent nieuwsgierig naar perspectieven die anders zijn dan de jouwe.
- Je wilt leren hoe je anderen kunt meenemen in vernieuwing.

Kijk dan snel op de volgende pagina voor de praktische informatie en hoe je je aan kunt melden.



Inhoud

Blok 1: Het Lab, ontmoeting met jezelf

In dit eerste blok staat het onderzoek naar jezelf centraal. Je onderzoekt waarom het je in sommige situaties niet lukt om je doelen te halen en in andere wel. Je kijkt door verschillende brillen naar jezelf en gaat op zoek naar nieuwe manieren van kijken. Wat zijn jouw patronen en waar geven die je vleugels maar waar houden ze je ook tegen?

Blok 2: Plek en positie

We gaan aan de slag met de ordening van systemen en organisaties en de impact daarvan. Maar ook met de vraag hoe je daarbinnen een impactvolle plek creëert voor jezelf en hoe je een context creëert waarin iets nieuws kan ontstaan ten behoeve van de opgave waar je aan werkt.

Blok 3: Creating en Holding space

Welke soorten contexten zijn er en wat is er in al die momenten nodig om enerzijds een veilige basis te creëren voor jezelf en de mensen waarmee je werkt en anderzijds ruimte te maken voor het aangaan van uitdagingen en het creëren van nieuwe contexten om tot andere oplossingen te komen?

Blok 4: Meerstemmigheid

In deze module geven we je handvatten voor het herkennen en doorbreken van patronen in groepen en het inzetten en benutten van meerstemmigheid en polariteiten. Ook kijken hoe je inclusieve besluitvorming kunt realiseren waardoor je het draagvlak voor oplossingsrichtingen in je opgave kunt vergroten.

Blok 5: Theorie U

We nemen je mee door Theorie U als leidraad om te komen tot nieuwe, innovatieve oplossingsrichtingen in je opgave. Aan de hand van concrete oefeningen ervaar je hoe je samen met je team kunt vertragen om vervolgens te versnellen.

Blok 6: Lab 2, authentiek leiderschap

Hierin komen alle inzichten die je gedurende de reis hebt opgedaan samen en gaan we op basis daarvan aan de slag met je eigen, persoonlijke leiderschapsmanifest. Een manifest dat jou houvast geeft om ten alle tijden authentiek te blijven en eigenaarschap te pakken in de transformatieopgave van jouw organisatie.

Slotdag

Een dag waarop we samen de opleiding afronden.

Praktische informatie

- Looptijd: maart t/m december 2027
- Omvang: 16 dagen van intensief leren, 5x reflectie op je leren in de praktijk, 2 masterclasses en een bijbehorend boekenpakket.
- Investing: €7.780 per deelnemer
- Locaties: De Polderij in Maassluis

Meer weten?

Neem contact op met Philo Spruit - de Gans:

Mail: info@kr8organisatieadvies.nl

Telefoon: 06-20354628

**WAAROM BINNEN
JE COMFORTZONE
BLIJVEN
ALS DAARBUITEN
VEEL MEER
TE BELEVEN VALT**

Loesje