



Word **de leider met impact** die de organisatie nú nodig heeft

Als leider sta je aan het roer in een tijd die vraagt om grote transformaties. Burgers verwachten meer, de politiek vraagt om snellere resultaten en medewerkers zoeken naar zinvol werk en hebben daarbij steeds meer keus door de steeds grotere krapte op de arbeidsmarkt.

Deze tijd vraagt meer van leiders. Meer dan het aansturen van een team, opereren vanuit de inhoud, het beheren van processen of het realiseren van targets. Het vraagt om leiders die impact kunnen maken, die inclusief leiderschap laten zien en mede vorm en inhoud kunnen geven aan de toekomst van morgen.

Dat vraagt verschillende vaardigheden maar begint altijd bij jezelf. Als je als leider wilt dat je organisatie verandert, moet je ook bereid zijn om zelf de eerste stap te zetten. Alleen vanuit je eigen diepgaande vernieuwing kun je ook anderen authentiek meenemen op die reis.

Dat is precies waar Kr8 voor leiders over gaat.

Dit programma is voor leidinggevendenden die voelen dat hun impact groter kan zijn. Die ervaren dat traditionele managementmethoden tekortschieten in een complexe wereld. Die willen leren hoe ze hun teams en organisatie kunnen leiden naar doorbraken door bewust te werken aan en vanuit hun eigen innerlijke ontwikkeling. Niet door harder te pushen, maar door nieuwe contexten te scheppen met voorwaarden waarin vernieuwing en prestatie samen kunnen gedijen.

“Ik weet beter wie ik ben en wie ik allemaal meeneem naar mijn werk. Kr8 heeft me niet veranderd, maar me het pad geboden naar een bewustere betere versie van mijzelf, een betere leidinggevende en niet in de laatste plaats een leuker mens.”

De acht leiderschapskrachten die het verschil maken

- **Anders kijken**
Voor jezelf om nieuwe mogelijkheden te zien voorbij gebaande denkpatronen, voor je team om hen te helpen buiten gebaande paden te denken en handelen en voor je organisatie om kansen te herkennen die anderen nog niet zien
- **Samen betekenis geven.**
Door verschillende perspectieven te verbinden creëer je draagvlak voor vernieuwing. Je helpt medewerkers de zin van hun werk ten (her)ontdekken, je brengt teams samen rond een gedeeld doel en je verbindt organisatieonderdelen die elkaar kunnen versterken.
- **Bewegen tussen polariteiten**
Je vindt 'het beste van beide werelden' waar anderen tegenstellingen zien. In je eigen innerlijke dilemma's als leider, in teamconflicten die je helpt transformeren en in organisatiespanningen die je omzet in complementaire krachten.
- **Contexten veranderen**
Door effectief handelen schep je een ruimte waarin nieuwe oplossingen kunnen ontstaan. Voor jezelf door beperkende overtuigingen bewust te transformeren, voor je team door psychologische veiligheid te creëren en voor je organisatie door structuren bewust aan te passen om innovatie mogelijk te maken.

- **Patronen doorbreken**

Vanuit zelfbewustzijn herken je waar je vastloopt en vind je wegen naar vernieuwing en prestatie. In je eigen leiderschapsgewoonten die je bewust doorbreekt, in teamdynamieken die je helpt transformeren en in organisatieroutines die je omzet in vernieuwingskracht.

- **Openhartig luisteren en vrijmoedig spreken**

Je creëert echte dialoog waar die het meest nodig is. Door authentiek te zijn in je eigen kwetsbaarheid, door een veilige ruimte te scheppen waarin je team durft te spreken en door moeilijke organisatiegesprekken te voeren die anderen mijden.

- **Inclusief leiderschap**

Door de kwaliteit van je aanwezigheid zorg je dat alle stemmen en wijsheid worden benut. Door je eigen oordelen bewust te onderkennen, door ervoor te zorgen dat iedereen in je team wordt gehoord en door organisatieprocessen zo in te richten dat verschillende perspectieven optimaal worden meegenomen.

- **Blijven staan in het onbekende**

Vanuit een sterk innerlijk kompas blijf je overeind als het spannend wordt en wijs je anderen de weg. Door je eigen onzekerheid te omarmen, door je team gerust te stellen in turbulente tijden en door bewust bij te dragen aan de ontwikkeling van de organisatie.



Waarom meedoen?

Kr8 voor leiders biedt een unieke kans om samen met collega's vanuit de verschillende onderdelen van de organisatie je persoonlijk leiderschap verder te ontwikkelen. Een belangrijke basis daarvoor is authenticiteit gecombineerd met zelfkennis, stevigheid en kwetsbaarheid. Herken jij dit:

- Je voelt dat je vanuit een steviger innerlijk fundament meer impact kunt hebben als leider.
- Je wilt de organisatie helpen navigeren in complexe veranderingen door bewust te werken aan je eigen ontwikkeling
- Je bent nieuwsgierig naar leiderschapstijlen en -perspectieven die voortbouwen op diepe innerlijke ontwikkeling.
- Je wilt leren hoe je vanuit authentieke kracht weerstand kunt omzetten in draagvlak voor vernieuwing.

Dan is Kr8 voor leiders voor jou de juiste keuze.

“Door Kr8 ben ik mijn patronen gaan herkennen, omarmen en doorbreken waardoor ik mijn standpunten als leidinggevende beter kan overbrengen.”

Een leertraject dat je leiderschap transformeert

In zes intensieve maanden en een aantal reflectiedagen:

- Ontwikkel je bewust de acht krachten die transformatieve leiders onderscheiden.
- Pas je het geleerde direct toe in je leidinggevende praktijk door concrete actie-experimenten.
- Word je begeleid door ervaren professionals die je uitdagen en ondersteunen.
- Bouw je een netwerk op van leiders die vanuit innerlijke kracht organisaties werkelijk veranderen.
- Ontwikkel je een persoonlijk leiderschapsmanifest.

Praktische informatie

- Omvang: 14 dagen van intensief leren en 4x reflectie (2 uur) op je leren in de praktijk.
- Investering: circa € 6.100 ex BTW per deelnemer (dit is onder andere afhankelijk van de keus voor de locatie en of er een trainer vanuit de organisatie beschikbaar is)

Inhoud

Blok 1: Het Lab, ontmoeting met jezelf

In dit eerste blok staat het onderzoek naar jezelf centraal. Je onderzoekt waarom het je in sommige situaties niet lukt om je doelen te halen en in andere wel. Je kijkt door verschillende brillen naar jezelf en gaat op zoek naar nieuwe manieren van kijken. Wat zijn jouw patronen en waar geven die je vleugels maar waar houden ze je ook tegen?

“Kr8 leerde me dat je pas echt contact maakt als je jezelf durft te laten zien én de ander echt durft te horen.”

Blok 2: Een veilige basis voor jezelf en je medewerkers

Welke soorten contexten zijn er en wat is er in al die momenten nodig om enerzijds een veilige basis te creëren voor jezelf en je medewerkers en anderzijds ruimte te maken voor het aangaan van uitdagingen?

Blok 3: Systemisch leiderschap

In dit blok gaan we aan de slag met de ordening van systemen en organisaties en de impact daarvan. Maar ook met de vraag hoe je daarbinnen een impactvolle plek en positie creëert voor jezelf en je medewerkers.

Blok 4: Meerstemmigheid

In deze module draait het om de vraag hoe je een context kunt creëren waarin iets nieuws kan ontstaan. Thema's die aan de orde komen zijn het herkennen en doorbreken van patronen in groepen en het inzetten en benutten van meerstemmigheid en polariteiten.

Blok 5: Anders verantwoorden en vasthouden

In samenwerking met Wouter Hart gaan we in dit blok aan de slag met nieuwe manieren van verantwoorden. Ook krijg je handelingsrepertoire aangereikt om vanuit de bedoeling aan de ontwikkeling van jezelf en je team te werken. Maar ook hoe je dat met behulp van Theorie U in opgaven kunt doen.

Blok 6: Lab 2, authentiek leiderschap

Hierin komen alle inzichten die je gedurende de reis hebt opgedaan samen en gaan we op basis daarvan aan de slag met je eigen, persoonlijke leiderschapsmanifest. Een manifest dat jou houvast geeft om ten alle tijden authentiek te blijven als leider.

Slotdag

Een dag waarop we samen de opleiding afronden en de organisatie teruggeven wat we hebben geleerd.

Aanmelden?

Wil jij een leider met impact worden? Bespreek deelname dan met je leidinggevende en meld je aan via ..

**WAAROM BINNEN
JE COMFORTZONE
BLIJVEN
ALS DAARBUITEN
VEEL MEER
TE BELEVEN VALT**

Loesje