



SICUREZZA
SUL LAVORO

Quali sono le sanzioni?

L'art. 13 del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146 ha sostituito l'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2008, apportando all'istituto della sospensione dell'attività imprenditoriale una serie di sostanziali modifiche. C'è stato, pertanto, un sostanziale inasprimento delle sanzioni, come si può verificare dalla tabella che segue:

Il provvedimento di sospensione deve essere adottato anche tutte le volte in cui sono accertate gravi violazioni in materia di salute e sicurezza individuate tassativamente nell'Allegato I al decreto-legge e di seguito riportate:

	FATTISPECIE	IMPORTO SOMMA AGGIUNTIVA
1	Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi	Euro 2.500
2	Mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed evacuazione	Euro 2.500
3	Mancata formazione ed addestramento	Euro 300 per ciascun lavoratore interessato
4	Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile	Euro 3.000
5	Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza (POS)	Euro 2.500
6	Mancata fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto	Euro 300 per ciascun lavoratore interessato
7	Mancanza di protezioni verso il vuoto	Euro 3.000
8	Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno	Euro 3.000
9	Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	Euro 3.000
10	Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	Euro 3.000
11	Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)	Euro 3.000
12	Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo	Euro 3.000

A tale riguardo, infatti, il nuovo art. 14 non richiede più che le violazioni siano reiterate. Sarà, quindi sufficiente l'accertamento di una delle violazioni contenute nel citato Allegato I per consentire l'adozione del provvedimento.

Va, peraltro ricordato che l'art. 13 del decreto-legge ha modificato l'art. 13 del D.Lgs. n. 81/2008, attribuendo anche all'Ispettorato nazionale del lavoro, al pari delle AA.SS.LL., il potere di svolgere attività di vigilanza e accertare eventuali illeciti in materia prevenzionistica indipendentemente dal settore di intervento. Rispetto alle violazioni indicate il personale ispettivo potrà dunque svolgere i dovuti accertamenti adottando i relativi provvedimenti di prescrizione ai sensi del D.Lgs. n. 758/1994.

**TABELLA RIASSUNTIVA DEI PRINCIPALI OBBLIGHI DA ESPLETARE, COMUNE
ALLA MAGGIORANZA DEI DATORI DI LAVORO**

Documenti richiesti dalle Norme già in vigore in precedenza				
Adempimento	Descrizione	S	N	Sanzione per mancato adempimento
Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.)	E' il documento nel quale il Datore di Lavoro riporta i rischi e le misure adottate per prevenirli o ridurli			ammenda da 1.228,50 a 4.914,03 euro
Documenti di valutazione dei Rischi Specifici	Uno o più documenti relativi alla valutazione dei Rischi Specifici (es. Rumore, Videoterminali, Movimentazione, ecc.) Dipendono dalle attività svolte in Azienda			ammenda da 1.228,50 a 4.914,03 euro
Verifica Impianto di Messa a Terra	Verifica effettuata da Ente Autorizzato con cadenza periodica (biennale o quinquennale)			sanzione amministrativa pecuniaria da 614,25 a 2.211,31 euro
Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (D.U.V.R.I.)	E' il documento che devono produrre le Aziende Committenti quando nel proprio Luogo di Lavoro si trovano ad operare contemporaneamente lavoratori di diverse Imprese			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.842,76 a 7.371,03
P.O.S., P.S.C./P.S.E., ecc.	Documenti di Cantiere che sono tenute a produrre le Imprese in base al ruolo che assumono			arresto fino a otto mesi o ammenda fino a 9.828,05 euro, in funzione del documento mancante e della gravità del mancato adempimento
Piano di Evacuazione ed Emergenza	Obbligatorio per Aziende dai 10 dipendenti in su			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.474,21 a 6.388,23 euro

Nomina e Formazione delle Figure Aziendali per la Normativa vigente

Adempimento	Descrizione	S	N	Sanzione per mancato adempimento
Nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.)	Il Datore di Lavoro deve nominare il Responsabile (R.S.P.P.). Può incaricare un Professionista esterno, oppure nominare se stesso (in questo caso deve seguire un corso di formazione per D.L.S.P.P.			arresto da tre a sei mesi o ammenda da 3.071,27 a 7.862,44 euro
Formazione Datore Lavoro SPP	Corso di 16/32/48 ore a seconda che il rischio aziendale sia considerato Basso, Medio o Alto			arresto da tre a sei mesi o ammenda da 3.071,27 a 7.862,44 euro
Informazione e Formazione dei Lavoratori	Tutti i lavoratori devono seguire un corso di 8/12/16 ore a seconda che il rischio aziendale sia considerato Basso, Medio o Alto			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.474,21 a 6.388,23 euro. <u>Se la violazione si riferisce a più di cinque lavoratori gli importi della sanzione sono raddoppiati. Se la violazione si riferisce a più di dieci lavoratori gli importi della sanzione sono triplicati</u>
Nomina Addetti Primo Soccorso	Va nominato un numero di addetti al P.S. adeguato al numero totale di dipendenti, alle dimensioni della sede (o delle sedi) aziendale e ai turni di lavoro			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 921,38 a 4.914,03 euro.
Formazione Addetti Primo Soccorso	Gli addetti al Primo Soccorso devono seguire un corso di formazione di 12h oppure 16h (dipende se l'azienda è di Gruppo B-C o di Gruppo A) D.M. n. 388 del 15/07/2003			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.474,21 a 6.388,23 euro
Cassetta di Primo Soccorso	Il Datore di Lavoro deve mettere a disposizione una cassetta di Primo Soccorso con i contenuti stabiliti dal D.M. n. 388 del 15/07/2003			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 921,38 a 4.914,03 euro
Nomina Addetti Antincendio	Va nominato un numero di addetti Antincendio adeguato al numero totale di dipendenti, alle dimensioni della sede (o delle sedi) aziendale e ai turni di lavoro			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 921,38 a 4.914,03 euro

Formazione Addetti Antincendio	Gli addetti alla prevenzione incendi e lotta antincendio devono frequentare un corso di 4-8-12 ore, in base al livello di rischio incendio che può essere basso, medio o alto			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.474,21 a 6.388,23 euro
Dispositivi Antincendio	Il Datore di Lavoro garantisce la presenza di mezzi di estinzione idonei alla classe di incendio ed al livello di rischio presenti sul luogo di lavoro, tenendo anche conto delle particolari condizioni in cui possono essere usati. L'obbligo si applica anche agli impianti di estinzione fissi, manuali o automatici, individuati in relazione alla valutazione dei rischi			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.474,21 a 6.388,23 euro
Formazione R.L.S.	Il Datore di Lavoro deve far frequentare al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza un corso di 32 ore			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.474,21 a 6.388,23 euro

Adempimento	Descrizione	S	N	Sanzione per mancato adempimento
Elezione R.L.S. o nomina R.L.S.T.	Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene eletto dai lavoratori. In mancanza, viene incaricato il R.L.S. Territoriale			non è prevista una specifica sanzione per questo mancato adempimento, ma ce ne sono diverse, civili e penali, legate ad esso, dalla mancata comunicazione alla mancata formazione ed al mancato coinvolgimento nella valutazione dei rischi.
Formazione Addetti all'utilizzo di Macchine e Attrezzature, o a lavori particolari.	I lavoratori addetti alla conduzione di macchine (trattori, carrelli, gru, ecc.) o a lavori in quota, spazi confinati, ecc., devono effettuare la relativa formazione obbligatoria			arresto da tre a sei mesi o ammenda da 3.071,27 a 7.862,44 euro

Nomina del Medico Competente	Il Datore di Lavoro(ad esclusione di pochi casi) è tenuto ad istituire il Servizio di Sorveglianza Sanitaria ed a nominare il Medico Competente			arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.842,76 a 7.371,03 euro
Invio dei lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria	Il Datore di Lavoro è tenuto a sottoporre i Lavoratori alla visita preventiva e periodica di idoneità alla mansione, come previsto dal programma di Sorveglianza Sanitaria			ammenda da 2.457,02 a 4.914,03 euro

Gli adempimenti fin qui elencati sono solo i principali, comuni alla maggioranza dei Datori di Lavoro, ma l'elenco non è assolutamente esaustivo. Infatti, per tutte le aziende che effettuano lavori particolari, che utilizzano macchine ed attrezzature o sostanze specifiche, sono previsti ulteriori adempimenti, sia documentali che formativi. Per queste aziende è indispensabile un'analisi approfondita per verificare la corretta applicazione delle ulteriori disposizioni.