



Farmándome

Departamentos en la industria farmacéutica: una guía para orientarte

Si mientras lees esta guía te surgen dudas o te sientes identificado/a con varios departamentos, en Farmándome estamos para ayudarte a orientarte.

hola@farmandome.com



Si te interesa la industria farmacéutica pero no tienes claro en qué departamento encajarías, no estás solo/a. Es una duda muy común, incluso entre profesionales con experiencia.

Este resumen te ayudará a entender qué hacen los principales departamentos del sector, qué perfiles suelen encajar y qué tipo de habilidades se valoran en cada uno.

No es una guía para elegir “ya” tu futuro, es un primer paso para tomar decisiones con más criterio; pensada para ayudarte a empezar a orientarte sin agobios.

BLOQUE 1

Ciencia, Desarrollo y Evidencia

INTRO

BLOQUE 1

BLOQUE 2

BLOQUE 3

BLOQUE 4

BLOQUE 5

BLOQUE 6

Ciencia, Desarrollo y Evidencia

Para perfiles con base científica fuerte y gusto por el dato, el rigor y la evidencia.

Departamentos

- I+D
- Clinical Development

“Aquí se genera la evidencia científica que sostiene todo el medicamento, desde el laboratorio hasta el paciente.”

I+D (R&D)



OBJETIVO

Descubrir y desarrollar nuevos medicamentos.

FUNCIONES

- Investigación básica y aplicada
- Desarrollo preclínico
- Transferencia a desarrollo clínico

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Curiosidad científica
- Pensamiento crítico
- Perseverancia
- Trabajo en equipo

HARD:

- Técnicas experimentales
- Diseño de estudios preclínicos
- Análisis de datos
- Documentación científica

ROLES TÍPICOS

- **RESEARCH SCIENTIST:** investiga nuevos targets o moléculas
- **PRECLINICAL SCIENTIST:** estudios in vitro e in vivo

Clinical Development



OBJETIVO

Generar evidencia clínica que demuestre la seguridad y eficacia de un medicamento.

FUNCIONES

- Diseño y ejecución de ensayos clínicos (Fases I–III)
- Interacción con CROs, investigadores y hospitales
- Análisis e interpretación de datos clínicos

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Pensamiento analítico
- Atención al detalle
- Gestión de proyectos
- Comunicación científica

HARD:

- Diseño de ensayos clínicos (ICH-GCP)
- Interpretación de datos clínicos
- Conocimiento de fases clínicas
- Inglés científico avanzado

ROLES TÍPICOS

- **CLINICAL RESEARCH ASSOCIATE (CRA):** monitoriza ensayos clínicos en hospitales
- **CLINICAL TRIAL MANAGER:** coordina estudios clínicos de principio a fin
- **CLINICAL SCIENTIST:** da soporte científico al desarrollo clínico

BLOQUE 2

Regulación, Calidad y Cumplimiento

INTRO

BLOQUE 1

BLOQUE 2

BLOQUE 3

BLOQUE 4

BLOQUE 5

BLOQUE 6

Regulación, Calidad y Cumplimiento

Para perfiles estructurados, rigurosos y orientados a normas y procesos.

Departamentos

- Regulatory Affairs
- Farmacovigilancia
- Quality Assurance (QA)
- Quality Control (QC)

“Sin cumplimiento regulatorio y calidad, ningún medicamento llega ni se mantiene en el mercado.”

Regulatory Affairs



OBJETIVO

Asegurar que el medicamento cumple con los requisitos regulatorios para su aprobación y mantenimiento en el mercado.

FUNCIONES

- Preparación y mantenimiento de dossiers regulatorios
- Interacción con agencias reguladoras (EMA, AEMPS, FDA, etc.)
- Evaluación de impacto regulatorio de cambios
- Seguimiento de cumplimiento normativo.

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Rigor y precisión
- Capacidad de síntesis
- Organización
- Comunicación escrita
- Tacto y diplomacia

HARD:

- Legislación EMA / FDA
- CTD / eCTD
- Inglés técnico
- Writing regulatorio

ROLES TÍPICOS

- **REGULATORY AFFAIRS ASSOCIATE:**
prepara documentación regulatoria
- **REGULATORY MANAGER:**
define estrategia regulatoria y lidera “submissions”

Pharmacovigilance (Farmacovigilancia)



OBJETIVO

Garantizar la seguridad del medicamento para asegurar que los medicamentos sean seguros y eficaces para los pacientes.

FUNCIONES

- Gestión de casos de seguridad
- Detección de señales
- Elaboración de informes periódicos (PSUR, RMP)
- Comunicación con autoridades reguladoras

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Pensamiento crítico
- Atención al detalle
- Ética y responsabilidad
- Capacidad de análisis

HARD:

- Case processing
- MedDRA
- EudraVigilance
- PSUR / RMP

ROLES TÍPICOS

- **DRUG SAFETY ASSOCIATE:** gestiona casos de eventos adversos
- **PV SCIENTIST:** evalúa riesgos y señales de seguridad

Quality Assurance (QA)



OBJETIVO

Garantizar que todos los procesos cumplen con las normativas de calidad.

FUNCIONES

- Supervisión de GMP/GDP
- Gestión de desviaciones y CAPAs
- Gestión de auditorías internas y externas
- Aprobación de documentación crítica

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Rigor e integridad
- Capacidad de análisis
- Comunicación asertiva
- Gestión del detalle
- Resolución de problemas

HARD:

- Conocimiento de GMP / GDP
- Sistemas de calidad
- Gestión de CAPAs
- Documentación regulada

ROLES TÍPICOS

- **QA SPECIALIST:**
control de cumplimiento normativo
- **QA MANAGER:**
responsable del sistema de calidad

Quality Control (QC)



OBJETIVO

Asegurar que el producto cumple con las especificaciones de calidad.

FUNCIONES

- Análisis físico-químico y microbiológico
- Validación de métodos analíticos.
- Revisión de resultados y emisión de certificados.
- Apoyo a investigaciones de laboratorio (OOS, OOT).

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Meticulosidad i rigurosidad
- Disciplina
- Capacidad técnica
- Organización

HARD:

- Técnicas analíticas
- Validación de métodos
- OOS / OOT
- Normativa GMP

ROLES TÍPICOS

- **QC ANALYST:** realiza análisis de laboratorio
- **QC SUPERVISOR:** coordina el laboratorio

BLOQUE 3

Área Médica y Acceso al Mercado

INTRO

BLOQUE 1

BLOQUE 2

BLOQUE 3

BLOQUE 4

BLOQUE 5

BLOQUE 6

Área Médica y Acceso al Mercado

Para quienes disfrutan del equilibrio entre ciencia, comunicación y sistema sanitario.

Departamentos

- Medical Affairs
- Market Access

“La ciencia necesita ser entendida, valorada y financiada para llegar a los pacientes.”

Medical Affairs



OBJETIVO

Actuar como puente científico entre la compañía y la comunidad médica, aportando soporte científico al producto.

FUNCIONES

- Dar soporte científico y tener relación con médicos y KOLs
- Formación médica interna y externa
- Generación de evidencia en vida real (RWE)

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Comunicación clara
- Credibilidad científica
- Relación interpersonal
- Pensamiento estratégico
- Ética profesional

HARD:

- Conocimiento clínico del área terapéutica
- Interpretación de estudios
- Presentaciones científicas
- Compliance médico

ROLES TÍPICOS

- **MEDICAL SCIENCE LIAISON (MSL):** interacción científica con médicos
- **MEDICAL ADVISOR:** define estrategia médica del producto

Market Access



OBJETIVO

Conseguir que el medicamento sea financiado y accesible para los pacientes.

FUNCIONES

- Estrategia de precio y reembolso
- Interacción con pagadores y autoridades sanitarias
- Negociación con agencias de precios y reembolso
- Argumentarios de valor (HEOR)

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Visión y análisis estratégico
- Capacidad de negociación
- Pensamiento económico
- Comunicación persuasiva
- Resiliencia

HARD:

- HEOR
- Farmacoeconomía
- Pricing & reimbursement
- Análisis de datos sanitarios

ROLES TÍPICOS

- **MARKET ACCESS MANAGER:** lidera estrategia de acceso
- **HEOR ANALYST:** desarrolla modelos farmacoeconómicos

BLOQUE 4

Negocio, Estrategia y Crecimiento

INTRO

BLOQUE 1

BLOQUE 2

BLOQUE 3

BLOQUE 4

BLOQUE 5

BLOQUE 6

Negocio, Estrategia y Crecimiento

Para perfiles con mentalidad de negocio, visión estratégica y toma de decisiones.

Departamentos

- Business Development
- Marketing

“Aquí se decide cómo crece la compañía y cómo se posicionan los productos en el mercado.”

Business Development



OBJETIVO

Impulsar el crecimiento de la compañía mediante licencias, alianzas y/o adquisiciones.

FUNCIONES

- Identificación de oportunidades externas
- Evaluación de activos (due diligence)
- Negociación de acuerdos
- Alianzas estratégicas con otras empresas.
- Seguimiento de acuerdos activos.

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Visión de negocio
- Negociación
- Pensamiento estratégico
- Comunicación ejecutiva
- Resolución de problemas
- Networking

HARD:

- Valuación de proyectos
- Modelos financieros
- Due diligence
- Regulación

ROLES TÍPICOS

- **BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER:** gestiona oportunidades y acuerdos
- **ALLIANCE MANAGER:** lidera alianzas estratégicas con otras empresas

Marketing



OBJETIVO

Definir la estrategia de posicionamiento del producto en el mercado.

FUNCIONES

- Análisis de mercado
- Desarrollo de campañas y materiales
- Definición del mensaje clave

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Creatividad
- Pensamiento estratégico
- Comunicación
- Análisis de datos

HARD:

- Análisis de mercado
- Brand planning
- Omnicanalidad
- KPIs y métricas

ROLES TÍPICOS

- **PRODUCT MANAGER:** responsable de la marca/producto
- **MARKETING MANAGER:** lidera la estrategia de marketing

BLOQUE 5

Comercial y Relación con el Cliente

INTRO

BLOQUE 1

BLOQUE 2

BLOQUE 3

BLOQUE 4

BLOQUE 5

BLOQUE 6

Comercial y Relación con el Cliente

Para perfiles muy orientados a personas, impacto y resultados.

Departamentos

- Departamento Comercial (Sales)

“Es el motor de la adopción del medicamento en la práctica clínica.”

Departamento Comercial (Sales)



OBJETIVO

Maximizar la adopción del medicamento en el mercado.

FUNCIONES

- Visita médica
- Implementación de la estrategia comercial
- Gestión del territorio y clientes
- Asistencia a eventos, visitas médicas/a farmacias
- Recogida de feedback del mercado.

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Habilidades sociales y de venta
- Orientación a resultados
- Resiliencia
- Capacidad de influencia
- Iniciativa

HARD:

- Técnicas de venta
- CRM (Veeva, Salesforce o similar)
- Análisis de territorio
- Conocimiento de producto

ROLES TÍPICOS

- **SALES REPRESENTATIVE:** contacto directo con profesionales sanitarios
- **SALES MANAGER:** lidera equipos comerciales

BLOQUE 6

Operaciones y Ejecución

INTRO

BLOQUE 1

BLOQUE 2

BLOQUE 3

BLOQUE 4

BLOQUE 5

BLOQUE 6

Operaciones y Ejecución

Para quienes disfrutan haciendo que las cosas pasen, con visión global y organización.

Departamentos

- Supply Chain / Operations
- PMO / Project Management

“Transforman la estrategia en realidad: productos fabricados, proyectos ejecutados y plazos cumplidos.”

Operaciones y Ejecución



OBJETIVO

Asegurar que el medicamento se fabrica, se planifica y se entrega en tiempo y forma, cumpliendo calidad y costes.

FUNCIONES

- Planificación de demanda y producción
- Gestión de proveedores y fabricantes (CMOs)
- Coordinación logística y distribución
- Gestión de stocks y riesgos de suministro

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Capacidad de planificación y anticipación
- Resolución de problemas
- Pensamiento analítico
- Gestión de la presión

HARD:

- Demand planning
- ERP (SAP)
- Gestión de CMOs
- Logística farmacéutica

ROLES TÍPICOS

- **SUPPLY CHAIN PLANNER:** planifica producción y demanda
- **OPERATIONS MANAGER:** coordina fabricación y logística
- **SUPPLY CHAIN MANAGER:** visión global del flujo de producto

PMO / Project Management



OBJETIVO

Asegurar que los proyectos estratégicos de la compañía se ejecutan en plazo, coste y alcance.

FUNCIONES

- Planificación y seguimiento de proyectos transversales
- Coordinación entre departamentos (I+D, Regulatroy, QA, QC, Comercial...)
- Gestión de riesgos, timelines y recursos
- Reporting a dirección

SKILLS RECOMENDADAS

SOFT:

- Organización y priorización
- Comunicación transversal
- Liderazgo sin jerarquía / Capacidad de influencia
- Gestión de conflictos

HARD:

- Metodologías de project management
- Gestión de riesgos
- Reporting
- Herramientas PM (MS Project, Smartsheet, etc.)

ROLES TÍPICOS

- **PROJECT MANAGER:** lidera proyectos concretos
- **PMO MANAGER:** define metodologías y supervisa cartera de proyectos

No necesitas cumplir el 100 % de las hard skills para empezar en un departamento. Muchas se adquieren una vez dentro. La clave es entender qué encaja mejor contigo y por dónde empezar.

En Farmándome trabajamos contigo para entender qué rol tiene más sentido para ti y cómo construir un plan realista para llegar a él.

“Descubre por dónde empezar”

Contáctanos aquí



Gracias

hola@farmandome.com