

Hållbarhets- rapport 2022

Från Intresseorganisationen Ettanfotboll





Innehåll

- 5 Ordförande har ordet
- 6 Det här är Ettan
- 10 Siffror
- 14 Hållbarhet
- 16 Fotboll och hållbarhet
- 17 Internationellt hållbarhetsarbete
- 18 Fotbollens bidrag till samhället kan värderas
- 20 Hållbarhetsarbetet
- 23 Ettanfotbolls hållbarhetsprofil
- 24 Intressenter och väsentlighetsanalys
- 26 Hållbarhetsstrategi, kriterier och mål
- 30 Resultat för Ettanfotbolls hållbarhetsarbete 2022
- 34 Riskhantering
- 36 Nordens mest hållbara och klimatsmarta liga
- 43 Exempel på samhällsnytta utanför kärnverksamheten
- 46 Utmaningar
Framtida utveckling
- 48 Samhällsnytta till ett värde av 397 000 000 kr
- 50 Slutord
- 51 Referenser

2022 var 29 % av spelarna unga talanger (20 år och yngre). Inför säsongen 2023 gick 46 spelare från Ettan till Allsvenskan (9 st), Superettan (20 st) eller utomlands (17 st).

115 föreningar har spelat i Ettan sedan 2006. 22 av 24 fotbollsdistrikt har haft lag i Ettan sedan 2006. Cirka 75 % av föreningarna ser sig som ledande på orten.

Välkommen till Ettanfotboll.

Ordföranden har ordet

Det var 2018 som de 32 föreningarna i ligan tillsammans beslutade om att organisera hela vårt förenings- och ligautvecklingsarbete under fem Hållbarhetsområden – Ekonomisk-, Organisatorisk-, Mänsklig-, Sportslig- och Miljö och Klimatmässig hållbarhet. Vi beslutade då också tillsammans att följa utvecklingen genom att sammanställa en årlig Hållbarhetsrapport. Och vi blev först i världen att som liga publicera en hållbarhetsrapport!

Nu läser du vår femte Hållbarhetsrapport på raken, för säsongen 2022. Det är mycket som hänt under dessa fem år; i ligans föreningar, i ligaorganisationen och i omvärlden. Först en pandemi och sedan den omvärldssituation vi har nu, med Rysslands anfallskrig mot Ukraina, kraftigt ökade energi- och livsmedelspriser med rejäl inflation som konsekvens, kraftigt höjda räntor och en tilltagande lågkonjunktur. Det svenska samhället – och svensk fotboll med det – kommer att behöva leva med konsekvenserna av detta under flera år.

Ettan och dess föreningar överlevde pandemin, med varierande omfattning av skador på ekonomi, organisation och spelarrekrytering. Kommer vi som liga – med alla 32 föreningar – att överleva den "perfekta stormen" som vår nuvarande kris innebär? Vi ser ännu inga tecken på att Ettans föreningar inte skulle klara det. Men jag tror tyvärr inte att vi sett det värsta ännu. Vi står inför en period av hårt arbete och kraftsamling både ute i respektive föreningar och som liga. Vi kommer att behöva kämpa för varje besökare, för matchdagsintäkter, för att behålla sponsorer och inte minst för att behålla, nyrekrytera och utveckla ledare – såväl vid och på planerna, som i organisationerna.

Mer än någonsin känner jag därför att hela vårt arbetsätt med de fem hållbarhetsområdena och vårt fokus på att stötta föreningarna i Ettan med sin egen utveckling är relevant. Den strategi som vi tillsammans i ligan arbetade fram under hösten 2022 tar sin utgångspunkt i detta och innehåller ett antal initiativ som är avsedda att driva de större förflyttningar som krävs för att nå de mål vi satt upp för 2026. Ska man enkelt sammanfatta det så har vi ambitionen att dubbla; dubbla publiken på läktarna, dubbla antalet TV-tittare och dubbla de centrala intäkterna. Vi har flera intressanta spetssegenskaper

(som man ju brukar prata om i fotbollsspelartermer): Sveriges mesta Talangliga, ledande i svensk idrott i Hållbarhetsarbetet. Spännande och relevanta initiativ med verktygsådan Climate Champ för att underlätta miljö- och klimatarbetet och en kvalificerad idé om en Ettans Ledarakademi som kan bidra till öka attraktiviteten i att engagera sig som ledare och addera pluspoäng till det civila CV:t. Sammantaget har vi mycket att erbjuda partners och andra intressenter.

Den höga omsättningen av föreningar i ligan, där ju nära 1/3 av föreningarna går upp eller åker ur varje säsong, gör att uppföljningen år mot år alltid haltar. Men ser vi till trender över de fem år som vi systematiskt följt upp utvecklingsarbetet med våra Hållbarhetsrapporter, ser vi ändå tydligt positiva förflyttningar på flera viktiga områden:

Är det något som verkligen präglar Ettan som liga så är det – som GAIS ordförande sade i slutet av säsongen 2022 efter ett års besök i ligan – det "rekorderliga föreningsarbetet". Ettan är verkligen en liga i skärningspunkten i svensk fotboll, där det spelas elitfotboll, men under semiprofessionella förutsättningar, och där de ideella ledar- och funktionärsinsatserna är helt avgörande för att det ska fungera. Det är underdogens kreativa envishet och den starka passionen i det ideella ledarskapet och hos spelarna som gör att vi i Ettan kan trotsa tyngdlagarna och mot alla odds driva fin elitfotbollsverksamhet. Så hatten av för allt fantastiskt engagemang ute i Ettans föreningar. Tillsammans är vi starka!



Johan Englund, ordförande
Intresseorganisationen
Ettanfotboll



Lagen säsong 2023

NY	Ahlafors IF			Motala AIF
NY	Ariana FC			Norrby IF NY
	BK Olympic			Oskarshamns AIK
NY	Bodens BK			Piteå IF FF
NY	Dalkurd FF			Sandvikens IF
NY	Eskilsminne IF			Sollentuna FK
	Falkenbergs FF			Torns IF
	FC Stockholm			Tvååkers IF
	FC Trollhättan			Täby FK
	Hammarby TFF			Nordic United FC NY
NY	IFK Stocksund			Umeå FC
	IF Karlstad Fotboll			Vasalund IF
	IF Sylvia			Vänersborgs IF
	IK Oddevold			Åtvidabergs FF
	Ljungskile SK			Ängelholms FF
	Lunds BK			Örebro Syrianska IF

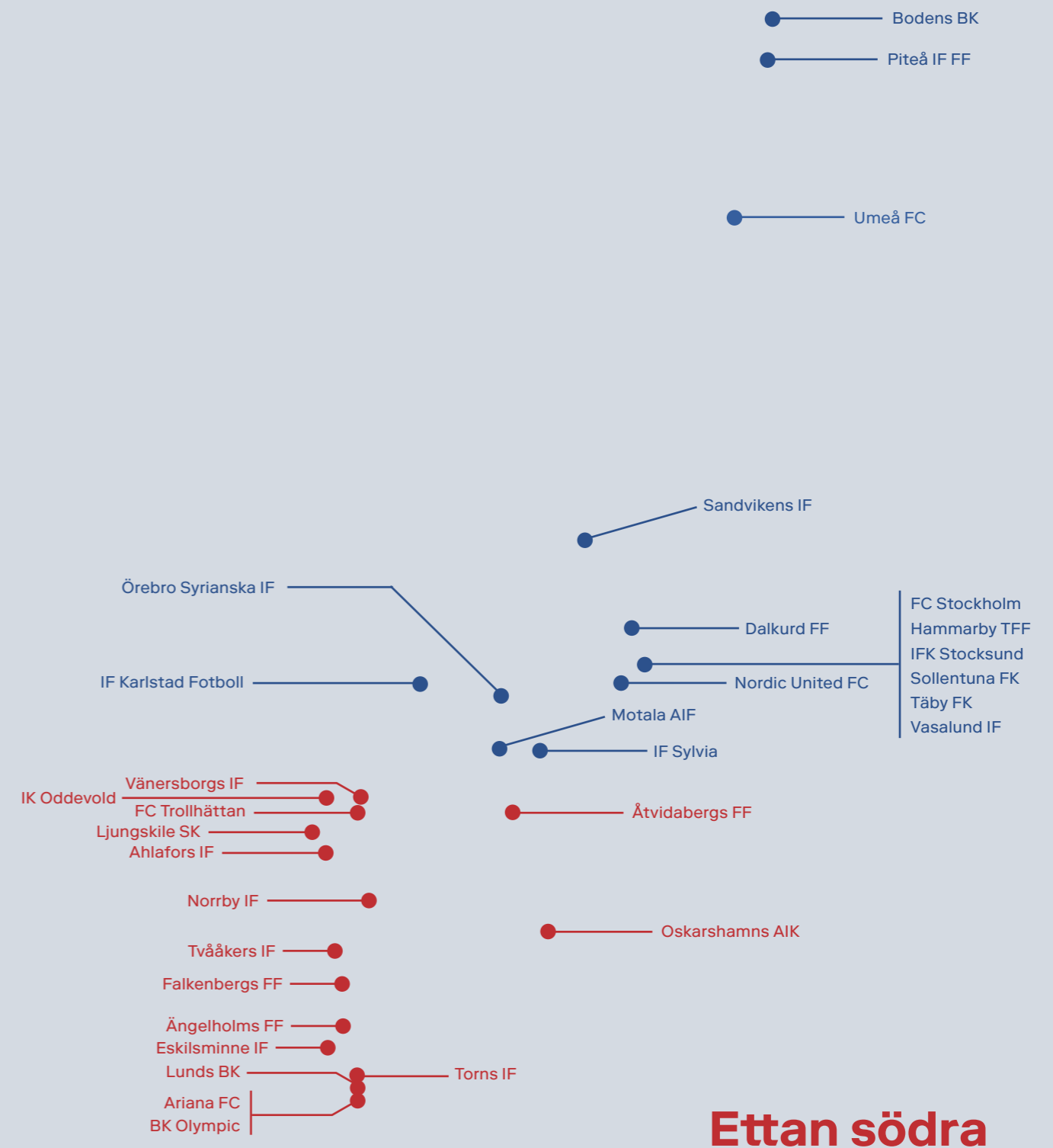
▲ Uppflyttade till Superettan

- GAIS
- Gefle IF

Nedflyttade till Division 2 ▼

- BK Forward
- IFK Haninge
- IFK Malmö
- Lindome GIF
- Team TG FF
- Qviding FIF

Ettan norra



Ettan södra

Elitfotboll med semiprofessionella förutsättningar – det här är Ettan

Ettan är Sveriges tredje högsta liga i herrfotbollen. 2006 tillkom ligan i den form i seriesystemet som vi har idag, med Division 1 herrar norra och Division 1 herrar södra. Inför säsongen 2020 bytte vi namn till Ettan (Ettan norra och Ettan södra).

Sedan 2006 har 115 st föreningar spelat i Ettan. Idag återfinns 17 st av dem i Superettan eller Allsvenskan. Allsvenskan: Degerfors IF, IFK Värnamo, IK Sirius, Mjällby AIF, Varbergs BoIS, IF Brommapojkarna. Superettan: Gais, Gefle IF, IK Brage, Landskrona BoIS, Skövde AIK, Trelleborgs FF, Utsiktens BK, Västerås SK, Örgryte IS, Östers IF, Östersunds FK.

I Ettan spelas elitfotboll, men majoriteten av spelarna har inte fotboll som heltidsyrke och därför kallas ligan semiprofessionell. Även om föreningarna i Ettan inte har samma ekonomiska möjligheter som de i Superettan och Allsvenskan, är vi minst lika målmedvetna och hårt arbetande som på de högre elitnivåerna.

Ettan är en bra plantskola för talanger och steget in i seniorfotbollen på elitnivå. Ingen annan svensk idrottsliga har samma tydliga talangprofil! Det är inte sällan man ser talangerna blomma ut just här i Ettan, innan de tar steget upp i ligasystemet. För att talanger ska få en bra jordmån att gro i är det viktigt att våra föreningsmiljöer strävar efter att utvecklas till att bli så professionella som möjligt. Vi talar om att i Ettan spelas elitfotboll, i en semiprofessionell kontakt (deltidsarbete fotbollsspelare) och där den utveckling vi vill se är att miljön runtomkring verksamheten (tränare, specialister som naprapater, föreningschef, sportchef etc.) utvecklas till att bli helprofessionell.

Men Ettan är mer än en talangliga. Här finns också en stark lokal prägel med publik och sponsorer som älskar sitt lag och sina spelare. Nära 75 % av de 32 föreningarna ser sig som navet i den lokala fotbollen och har därmed en mycket viktig roll för fotbollens utveckling i närområdet och därmed för utvecklingen av hela svensk fotboll. Spelarna är förebilder för de yngre, de syns på gator och caféer och är involverade i lokala engagemang: de är en självklar del av samhället – inte osynliga proffs som bara syns på matcherna. Familjer, pensionärer och barn kommer till våra matcher. Här finns mängder av trotjänare och profiler, glädje och gemenskap.

Våra medlemsföreningars kärnverksamhet är fotbollsutbildning, ledarutbildning och att delta i tävlingsverksamhet. Det är i den kärnverksamheten som föreningarna varje dag bidrar med en mycket

omfattande samhällsnytta. Våra medlemsföreningar från Boden i norr till Malmö i söder har tillsammans en stor gemenskap och där man utvecklas både som fotbollsspelare, medmänniska och medborgare.

Ettanfotboll är intresseorganisationen för de föreningar som spelar med sitt herrlag i Ettan norra eller Ettan södra. Genom sitt medlemskap i intresseorganisationen Ettanfotboll har medlemsföreningarna åtagit sig att följa våra stadgar och andra styrande dokument.

Intresseorganisationen Ettanfotboll arbetar för medlemsföreningarna och vårt uppdrag är att:

- Utveckla Ettan som produkt; Den sportsliga kvaliteten, kännedomen om och intresset för ligan, attraktionskraften i våra arrangemang etc.
- Utveckla de föreningar som spelar i Ettan; Bidra till att föreningarna är/blir ekonomiskt och organisatoriskt hållbara över tid, genom att underlätta för föreningarna att skaffa mer resurser samt genom att tillföra mer resurser, t ex genom att träffa centrala avtal kring TV-rättigheter och andra kommersiella rättigheter.
- Tillvarata de intressen Ettanfotboll och dess föreningar har relaterat till andra delar av svensk fotboll.

Sedan 2018 driver Svenska Fotbollförbundet (SvFF) ett projekt för utvecklingen av den semiprofessionella fotbollen (SPF), där Ettan, OBOS Damallsvenskan och Elitettan damer räknas som semiprofessionella och ingår i projektet. Inom ramen för SPF-projektet drivs ett antal olika initiativ avseende föreningsutveckling, ekonomisk utveckling och sportslig utveckling som syftar till en kvalitetshöjning av denna viktiga del av svensk fotboll. Initiativen i SPF-projektet är samordnade med Ettanfotbolls egna utvecklingsarbete och drivs under de fem hållbarhetsområden föreningarna i Ettan gemensamt identifierat: Organisatorisk, ekonomisk, mänsklig, sportslig samt miljö- och klimatmässig hållbarhet. SPF-projektet finansieras av SvFF och drivs med avseende på Ettan sedan 2020 av Ettanfotboll själva under ledning av Föreningsutvecklingschefen Jimmy Fors.



Siffror

Under verksamhetsåret 2022 spelade de 32 föreningarna totalt 484 matcher med sina A-lag herrar i serie- och kvalspel. Våra medlemsföreningar är olika och det är stor spridning på storlek och verksamhet. Som exempel har vi en förening med färre än 50 aktiva spelare medan två föreningar har över 2 000 aktiva spelare. För att det ska bli enkelt att förstå hur de flesta föreningar ser ut har vi, baserat på av föreningarna inrapporterade data, räknat ut en genomsnittsförening. Vi kallar den "NormalEttan FK".

"NormalEttan FK"

2022 hade Normalettan FK 938 medlemmar där 637 var aktiva spelare, varav 153 av dem damer.

Normalettan FK:s A-lag herrar hade 25 spelare och ett A-damslag med 24 spelare. Normalettan FK har också ytterligare ett herrlag utanför A-truppen. I gruppen barn och ungdomar under 15 år hade Normalettan FK 405 spelare och 124 ungdomar i ålder över 15 år.

Under året spelade alla lagen i Normalettan FK tillsammans 553 matcher och vi hade totalt 28 199 deltagartillfällen för spelare under 25 år. Normalettan FK har 44 tränare med UEFA C-utbildning och tolv med högre utbildning. I föreningen är man 105 ideellt arbetande ledare eller tränare och fem anställda. Till styrelsen har medlemmarna valt in två kvinnor.

Normalettan FK hade under 2022 totalt 10,7 miljoner kronor i intäkter, främst från kommersiella part-

ners, medlemsavgifter och bidrag. Kostnaderna var 8,3 miljoner så Normalettan FK hade ett överskott på 2,4 miljoner kronor under året. Normalettan FK:s största kostnader är personal, hyra av anläggningarna och resor. A-laget för herrar kostade i Normalettan FK 3,9 miljoner kronor under 2022.

Klimatbelastningen för Normalettan FK motsvarade 2022 utsläpp av 300 ton CO₂e, där de största posterna är transport till och från match och träning.

Det är stor skillnad på de organisatoriska kraven jämfört med exempelvis Division 2. Hade Normalettan FK mer resurser skulle föreningen kunna ha en stabilare administrativ organisation och kunna ha fler ledare även efter pandemin. Då skulle föreningen också kunna erbjuda fler ungdomar fotbollsverksamhet och därmed leverera mer samhällsnytta.

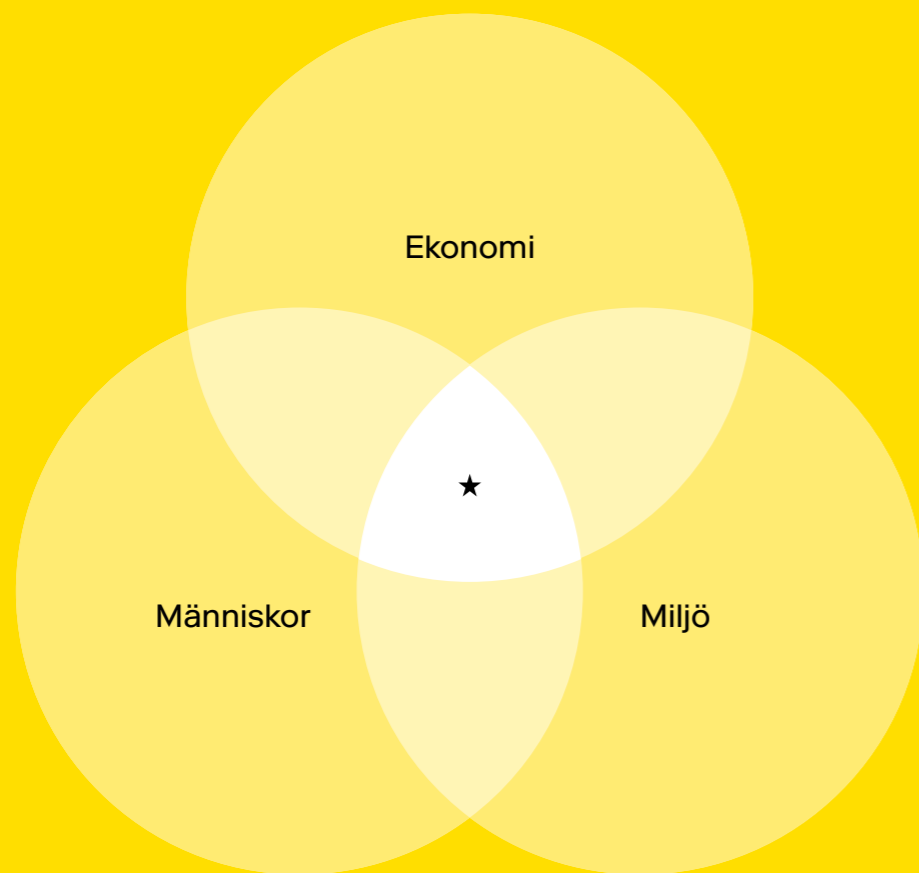
Som helhet såg Ettanfotboll 2022 ut så här, 32 föreningar

	Totalt	(2021)	Flickor/damer 17 föreningar
Medlemmar vid utgången av 2022	31 897	(30 969)	
Aktiva spelare under säsongen 2022	21 651	(19 738)	5 194 (5 272)
Barn- och ungdomsspelare under 15 år	13 773	(11 916)	
Ungdomsspelare över 15 år	4 228	3 127	
A-lagsspelare	842*	782*	522 (420)
Domarutbildning under 2022	921	636	187 (187)
Ledare/tränare med minst nivå C	1 479	(1 557)	
Tränare med högre utbildning än nivå C	422	(490)	
Anställda	181	(595)	
Deltagartillfällen (individ < 25 år x tränings- eller matchtillfälle)	958 771	820 004	
Matcher (serie, cuper etc)	18 807	15 510	
Publiksiffra, alla matcher	247 838	(121 412)	
Intäkter (tusen kr)	365 389	(220 417)	
Kostnader (tusen kr)	283 464	(189 529)	
Klimatbelastning, utsläpp – varav samtliga A-lag herr	9 622 ton CO ₂ e 5 498 ton CO ₂ e*	(8 198 ton CO ₂ e) (3 935 ton CO ₂ e)*	

*enbart herrar

Samtliga 842 A-lagsspelare herr, och ledare i Ettanfotbolls föreningar har skrivit på åtagande om att inte delta i matchfixning.





Ekonomi, människor och miljö i balans ger varaktiga verksamheter

Hållbarhet

Alla verksamheter påverkar sin omgivning och är beroende av sin omgivning för att fungera. Människor som arbetar med verksamheten, som bor i närheten och användare av en tjänst eller en produkt.

Verksamheten påverkar också miljön som verksamheten verkar i och tar resurser från.

Ekonomi som verksamheten skapar och det ekonomiska flödet som verksamheten är en del av är också en hållbarhetsfråga. Hållbarhet för alla verksamheter innebär att ekonomi, människor och miljö fungerar bra tillsammans, på både kort och lång sikt. Att man nyttjar utan att utnyttja.

Vinstintresset står inte i motsats till en hållbar verksamhet.

Det är en förutsättning för långsiktig överlevnad och det är lönsamt att samverka, utveckla erbjudande och utnyttja resurser på ett hållbart och sunt sätt. Verkligheten är krass; för att mänskligheten ska kunna

fortsätta att leva på jorden behöver vi dela på, återanvända och vårda de begränsade resurser som finns. Sverige och resten av världen behöver verksamheter som utvecklas, skapar arbetstillfällen och bidrar till välfärden.

I september 2015 antogs FN:s medlemsländer Agenda 2030 för att gemensamt verka för en hållbar utveckling. Agendan har 17 globala mål för en hållbar utveckling, uppdelade i 169 delmål vilka på olika sätt påverkar vårt och planetens välbefinnande. Med Agenda 2030 finns nu en plattform för ett enat och systematiskt arbete mot en hållbar värld.

Sedan 2016 är det lag i Sverige att större företag och organisationer, med mer än 250 anställda och 350 miljoner kronor i omsättning, måste lämna en årlig hållbarhetsrapport, där man skall beskriva hur man bidrar till de långsiktiga hållbarhetsmålen som länderna i FN har enats om.



Fotboll och hållbarhet

Inom fotbollen växer hållbarhetsengagemanget på alla nivåer, allt från FIFA:s riktlinjer för hållbarhet som utgår från ISO 26000 till UEFA:s årliga FSR-rapport om fotbollens sociala ansvarstagande. Svenska Fotbollförbundet arbetar brett med hållbarhetsfrågor, där man t ex inom konceptet "Alla är olika – olika är bra", vilket verkar för att öka jämlikhet eller "plus 10 000" där man samlar olika projekt och initiativ, och med en strategi med tydliga jämställdhetsmål.

Diplomerad förening

Svensk fotboll vill genom lanseringen av Diplomerad förening sätta fokus på att skapa en föreningsmiljö där barn och ungdomar har roligt, är trygga, mår bra och får lära sig fotboll. Därför är det viktigt att föreningen har en väl fungerande organisation, utbildade ledare, en levande policy och en spelarutbildningsplan som ligger till grund för arbetet.

Diplomerad förening kan beskrivas som en paketering av fotbollens föreningsutveckling där det har skapats en struktur för föreningar att arbeta med sin utveckling. Svensk fotboll har identifierat ett antal målbilder som tillsammans beskriver en bra fotbolls-förening. Utifrån dessa målbilder har det sedan skapats ett antal kriterier för föreningar att arbeta med.

Ettanfotboll ser Diplomerad förening som en av de tre "verktygslådorna" som Ettan-föreningarna rekommenderas att arbeta med för att uppfylla kriterierna för att vara en hållbar förening över tid, med förmåga att uthålligt spela på Ettan-nivå. De övriga två "verktygslådorna" är dels SEF:s Akademicertifiering och dels ett mindre antal Ettan-specifika kriterier.

En Ettanförening som genomgår SEF:s akademicertifiering har i och med denna certifiering redan en betydande andel av det arbete som ingår i Diplomerad förening klart, då SEF-certifieringen behandlar delar av avsnitt 1, Inriktning och ledning och hela avsnitt 2 och 3; Ledarförsörjning och Spelarutbildningsplan.

Nedan beskrivs de sex målbilderna för Diplomerad förening.

1. Inriktning och ledning

En diplomerad förening har en tydlig verksamhetsidé, vision och värdegrund som tillsammans styr föreningens inriktning. En diplomerad förening har också en genomarbetad verksamhetsinriktning och verksamhetsplan med verksamhetsområden, målbeskrivningar och handlingsplaner som skapar en struktur för hur

styrelsen ska leda arbetet för att uppfylla verksamhetsidé, vision och värdegrund.

2. Ledarförsörjning

En diplomerad förening har en ledarförsörjnings- och utbildningsplan. Föreningen har personer med uppdrag som tränar- och spelarutbildningsansvarig samt domaransvarig.

3. Spelarutbildningsplan

En diplomerad förening har en spelarutbildningsplan som bygger på principerna i Svenska Fotbollförbundets spelarutbildningsplan. En diplomerad förening erbjuder en variation av verksamhetsformer där spelare ges utrymme att vara med utifrån sin egen ambitionsnivå.

4. Ekonomisk styrning

En diplomerad förening har en policy för ekonomistyrning.

5. Kommunikation

En diplomerad förening har en plan för sin interna och externa kommunikation.

6. Demokrati och delaktighet

En diplomerad förening har stadgar som bygger på RF:s stadgemall och medlemskrav uppsatta av Svenska Fotbollförbundet. En diplomerad förening har en handlingsplan för hur medlemmar ska göras medbestämmande och ges utrymme att påverka föreningen under verksamhetsåret. En diplomerad förening har en plan för hur man tar tillvara på och ger medlemmar utrymme att engagera sig och bidra i olika frågor och uppgifter.

Diplomerad förening [21] kan beskrivas som en checklista, processmanual, för fotbollens föreningsutveckling, där det skapas en struktur för föreningar att arbeta med sin utveckling. Diplomerad förening har tagits fram av Svenska Fotbollförbundet och varje distrikt (SDF) har särskilt utsedda diplomerare.

Internationellt hållbarhetsarbete

Inom fotbollen växer hållbarhetsengagemanget över hela världen. Det internationella fotbollsförbundet FIFA har beslutat om riktlinjer inom hållbarhetsområdet, som till exempel policys för diversifiering och antidiskriminering [1], uppförandekod [2] samt mot doping [3] och om uppfyllandet av mänskliga rättigheter [4]. Inför varje större mästerskap görs en lokalt förankrad hållbarhetsstrategi [5] och ibland även en hållbarhetsrapport efter genomfört mästerskap [6]. I FIFA:s rekommendationer för hur man bör göra hållbarhetsstrategier utgår man från både ISO 26000 och rapportering enligt den internationella standarden GRI [7].

Den europeiska fotbollsunionen UEFA gör sedan flera år tillbaka en FSR-rapport (Football Social Responsibility) enligt GRI Standard [8]. Rapporten omfattar bland annat miljö, personal, antidiskriminering, säkerhet och hälsa samt fotboll över gränser. UEFA redovisar också arbetet med rapporter, forskning man stödjer och organisationer man samarbetar med för socialt ansvarstagande. UEFA har fastställt flera policys och guider inom hållbarhetsområdet, exempelvis uppförandekod [9] och antidiskriminering [10].

Fotbollens bidrag till samhället kan värderas

SROI; Social Return On Investment – studie från maj 2018 från UEFA och Svenska Fotbollförbundet som utgår ifrån antalet spelare i föreningen där varje spelare genererar värden för breddfotbollen inom områdena ekonomisk vinst, social vinst och hälsovinst. UEFA har tillsammans med experter utvecklat en metod, grundad på omfattande forskning, som visar på den nytta fotbollen bidrar med till samhället, omräknat till pengar. Metoden kallas SROI (Social Return On Investment) och beräknar fotbollens ekonomiska bidrag till samhället ur tre perspektiv [1]. I det första perspektivet räknar man fram den tillväxt som fotboll genererar i form av omsättning och

arbetstillfällen. För det andra perspektivet, fotbollens bidrag till en bättre folkhälsa, har man beräknat samhällets besparingar tack vare färre diabetesfall, cancerfall, bättre mental hälsa och mindre hjärtkärlsjukdomar som fysisk aktivitet ger.

Det tredje perspektivet, social nytta, handlar om att beräkna den ekonomiska nyttan av att ungdomar har en meningsfull sysselsättning vilket leder till lägre kriminalitet och bättre skolresultat. Resultatet redovisas i kronor per aktiv fotbollsspelare och år. Summan av värdena visar breddfotbollens samhällsnytta omräknad i pengar.

Ettan SROI, Sverige per år 2022	Ettanföreningarna totalt	NormalEttan FK
Antal aktiva spelare per år	21 651	637
Ekonomisk vinst av en spelare per år (extra konsumtion)	40 920 390 kr	1 203 930 kr
Social vinst (minskad brottslighet och positiv sysselsättning)	122 371 452 kr	3 600 324 kr
Hälsovinst (minskade sjukvårdskostnader eftersom friskvård och samhörighet minskar sjukdom)	234 588 585 kr	6 901 895 kr
SUMMA, kr för helåret 2022	397 880 427 kr	11 706 149 kr



Hållbarhetsarbetet

Redan 2018 skapade alla lagen i Ettan en gemensam syn på hållbarhet och valde att lyfta fram allt vi bidrar med till samhället redan idag. Vi skapade ett stycke historia med den första Hållbarhetsrapporten för en liga, efter det har vi släppt ytterligare tre, avseende år 2019, 2020 och 2021. Nu kommer vår femte Hållbarhetsrapport, rapporten beskriver, följer upp och förbättrar vårt hållbarhetsarbete.

Ettan fungerar som ett centralt och viktigt kugghjul i svensk fotboll. Många lag passerar vår liga, på väg upp till Superettan och Allsvenskan eller på väg ner till Division 2, och därför kan vi starkt bidra till svensk fotbollsutveckling genom att utveckla många föreningar och spelare. Vi kan effektivt sprida kunskap och kvalitetssäkra hållbara arbetssätt. Eftersom de flesta av våra föreningar har bred verksamhet med mängder av barn och ungdomar på både pojk- och flicksidan har vi möjlighet att påverka och bidra till många.

En viktig del i vårt hållbarhetsarbete är denna Hållbarhetsrapport. Här tar vi tydlig ställning för vad hållbarhet är för oss, och beskriver allt det arbete som görs i våra medlemsföreningar som bidrar till ett hållbart samhälle. Med ambitionen att vi på sikt ska vara Sveriges mest hållbara liga vill Intresseorganisationen Ettanfotboll underlätta för föreningarna i Ettan att aktivt påverka samhällsutvecklingen positivt.

Föreningarna

Vi kallas för en semiprofessionell liga och Ettan återfinns i svensk fotbolls seriepyramid mellan den yttersta eliten i Allsvenskan och Superettan i den ena änden och Division 2 och nedåt i den andra, där inte professionella spelaravtal krävs. Våra medlemsföreningar har väldigt olika förutsättningar. En del föreningar är ensamma på sin ort, medan andra, i de större städerna, har stor lokal konkurrens.

Många har ett bra samarbete med kommunen medan andra har svårt att nå fram. Jämställdhetsarbete är inte relevant för alla eftersom några föreningar lokalt har kommit överens om att flick- och damfotbollen istället koncentreras till andra föreningar.

Trots olika förutsättningar är det ändå mer som förenar föreningarna i ligan än vad som skiljer oss åt. Förutom att vi alla brinner för fotbollen påverkas vi av samhällsutvecklingen.

Det visar sig bland annat genom ökade krav på längre säsonger och mer tid på plan, vilket driver utveckling av anläggningar med konstgräs, uppvärmda planer,

inomhushallar och mer professionella tränare, vilket ökar våra kostnader. Många märker samtidigt att viljan att arbeta ideellt ser annorlunda ut idag jämfört med förr och vi får större konkurrens om ungdomarnas intressen. Att få ihop föreningsekonomin har också blivit en allt större utmaning för alla våra föreningar. Nu införs också en Elitlicens för våra föreningar vilket syftar till att säkerställa föreningarnas ekonomiska hållbarhet. Med den kommer ökade krav. I gengäld blir styrning och transparens tydligare och möjligheterna att att-rahera kommersiella partners väntas öka.

Styrning

För oss inom Ettanfotboll sker styrning på fyra nivåer, så även för hållbarhet;

- Tävlings- och Representationsbestämmelser, elitlicenskrav, riktlinjer kring fotbollsutbildning, med mera, som beslutas av SvFF.
- Regelverk för den centrala organisationen så som styrelsen och våra centralt anställda.
- Instruktioner och regler som gäller alla föreningar som är med i Intresseorganisationen Ettanfotboll.
- Regler, policies, uppförandekoder etc. som varje enskild förening har.

Inom hållbarhetsområdet finns för den centrala organisationen och för alla medlemsföreningar följande styrande dokument:

Jämställdhet

Ettanfotboll Strategi för 2018–22; ambitionen att ha minst två kvinnor i styrelsen i varje förening. Stadgarna för Ettanfotboll; valberedningen ska arbeta för ökad jämställdhet och mångfald.

Antikorruption

Skriftligt och tvingande åtagande för förtroendevalda och anställda som innebär att i alla delar följa RF:s och SvFF:s regler i fråga om manipulation av matcher, så kallad matchfixning. Ettanfotboll har också tagit fram

ytterligare, mer långtgående åtgärder, som t ex att alla föreningar ska utse en matchfixningsansvarig som går en årlig utbildning, att samtliga spelare och ledare påtecknar ett särskilt åtagande, handlingsplaner, etc.

Mänskliga rättigheter

Tävlingsbestämmelsernas Arenakrav; toaletter för båda könen samt tillgänglighet, åskådarplatser och toaletter för rörelsehindrade samt säkra miljöer.

Ekonomi

Ett reglemente för Elitlicens [19] för föreningar i Ettan beslutades 2018 och trädde i kraft den 1 januari 2020. Det innebär att förening Ettan får delta i respektive serie endast efter att ha erhållit SvFF:s Licensnämnds godkännande i enlighet med de villkor som föreskrivs i reglementet samt tillhörande anvisningar. Reglementet gäller inte för föreningar som inför kommande säsong flyttas upp till Ettan.

I korthet innebär reglementet att:

- Varje förening ska ha minst en godkänd eller auktoriserad revisor.
- Räkenskapsår och verksamhetsår ska följa kalenderår.
- Förening får inte ha några klara och förfallna skulder, inklusive tjänstepensionsbetalningar, till professionell spelare och, i förekommande fall, till klubbdirektör, huvudtränare A-lag, assisterande tränare A-lag eller ungdomsansvarig, och inte heller några klara och förfallna skulder avseende skatt eller arbetsgivaravgift.
- Förening får inte heller ha någon klar och förfallen skuld på betydande belopp, som inte kan kvittas mot klar och förfallen fordran, till annan medlemsförening eller utländska klubbar avseende spelarövergång.
- Förening får inte ha en klar och förfallen skuld på betydande belopp till SvFF eller SDF, som inte kan kvittas enligt 11 § i SvFF:s stadgar.
- Senast den 30 april året efter senaste bokslutsdag ska den av styrelsen och revisorerna samt årsmötet godkända och underskrivna årsredovisningen/årsbokslutet samt revisionsberättelse finnas Licensnämnden tillhanda.
- Räkenskaperna ska följa en av Förbundsstyrelsen föreskriven kontoplan.

I Elitlicensnämnden – som bedömer föreningarnas ekonomi och utfärdar licens (rätt) att delta i seriespelet på aktuell serienivå (i vårt fall Ettan) har i sitt arbete under 2022 givit trettio två (32) föreningar licens för spel i Ettan 2023.

Matchmanual Ettanfotboll

SvFF:s Tävlingsbestämmelser och Ettanfotbolls egen Matchmanual (även kallad tävlingsmanualen) [20] är ett samlat regelverk för föreningarna som bl a omfattar

vilka arenakrav som råder samt hur arrangemangen i Ettanfotboll ska bedrivas för att dessa ska vara så professionella upplevelser som möjligt för besökarna. Matchmanualens syften är att:

- Säkerställa kvaliteten på arrangemangen
- Bidra till att man har så lika kvalitet som möjligt på alla arenor
- Hjälpa föreningarna att säkerställa att säkerheten upprätthålls

Matchmanualen är uppdelad i sex avsnitt; 1. Evenemangsorganisation, 2. Matcharrangemang, 3. Arena – Säkerhet, 4. Media, 5. Ackreditering, 6. Partners och profilering. Matchmanualen består av skall-krav och rekommendationer, det som är skall-krav måste föreningen uppfylla, det som kallas "bör-krav" är en rekommendation.

För att säkerställa att manualen följs genomför Ettanfotboll följande åtgärder varje säsong för att kontrollera att varje förening sköter sina åtaganden avseende arrangemangen:

- Utbildning med alla nykomlingsföreningar
- Evenemangs- eller säkerhetsansvarige skall rapportera efter hemmamatcher
- Under säsongen följer Ettanfotboll även upp med besök på matcher och månatliga samtal

Diplomerad förening

Strukturen i processen Diplomerad förening sätter fokus på vikten av att skapa en föreningsmiljö där barn och ungdomar har roligt, är trygga, mår bra och får lära sig fotboll. Förutsättningar för det är att föreningen har en väl fungerande organisation, utbildade ledare, en levande policy och en spelarutbildningsplan som ligger till grund för arbetet. Arbetsprocessen bygger på att föreningen först, via olika digitala verktyg, gör en självskattning av verksamheten bland ledare, spelare och vårdnadshavare. Resultatet av självskattningen blir sedan utgångspunkten för utvecklingsarbetet som delas in i sex målområden; inriktning/ledning, ledarför-sörjning, spelarutbildningsplan, ekonomi, kommunikation och demokrati/delaktighet. Inom varje målområde finns det kriterier som ska uppnås för att utveckla föreningens verksamhet. All dokumentation och kommunikation sker i det framtagna processtödet som används genom hela utvecklingsarbetet. Där laddar föreningen upp de dokument som efterfrågas samt för en löpande dialog med SDF och RF-SISU. Processtödet är även sammankopplat med FOGIS. Föreningar som arbetat med framtagna målbilder och utifrån kriterierna uppnått en godkänd nivå kommer att utses till Diplomerade föreningar. Syftet och förhoppningen är att det ska bli enklare och tydligare för föreningar att arbeta med sin egen utvecklingsprocess.

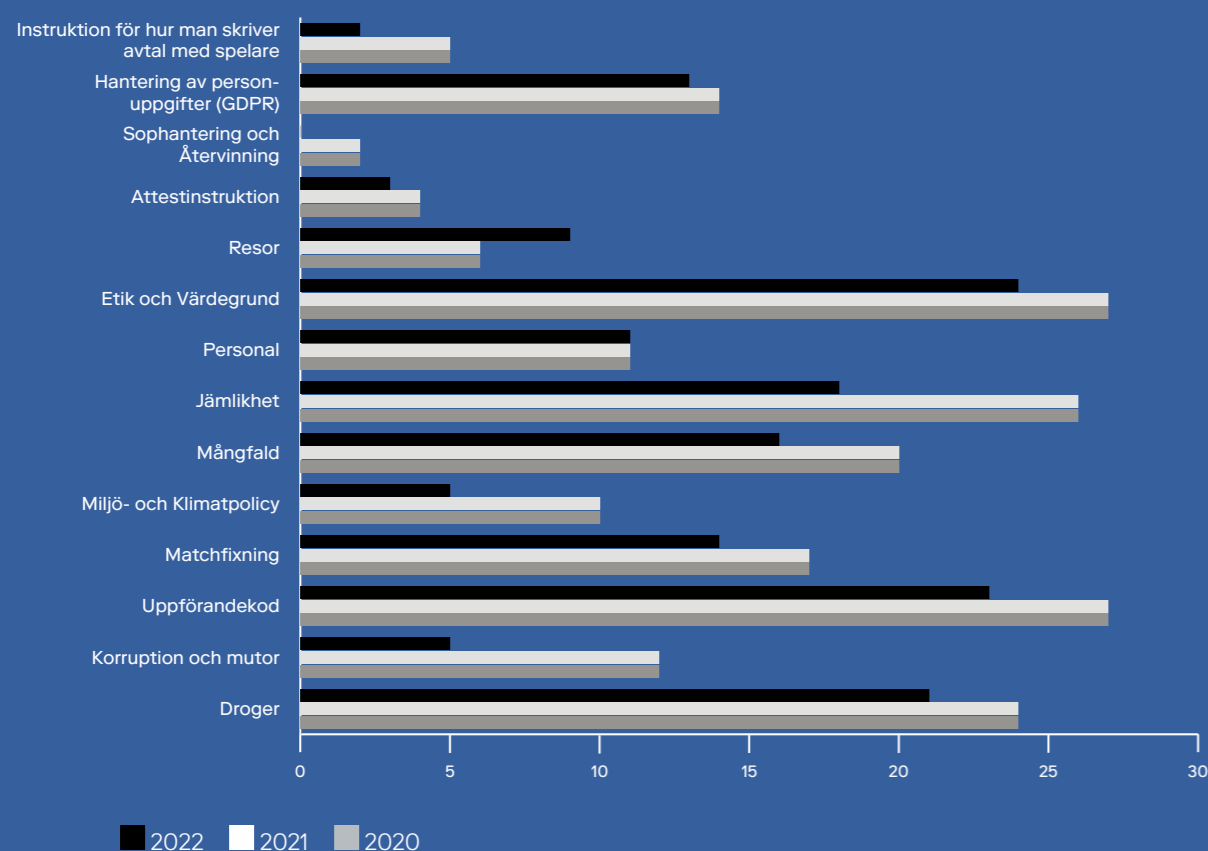
Vi har över 21 000 aktiva där nästan 850 aktiva spelar A-lagsfotboll och 15 000 är aktiva barn och ungdomar i våra föreningar. Tillsammans rör de på sig vid mer än niohundrafemtio tusen träningstillfällen under ett år.

Våra medlemsföreningars styrning inom hållbarhetsområdet framgår av resultatredovisningen nedan.

Föreningarnas olika policier för hållbarhet

De allra flesta föreningarna i Ettan har någon typ av styrande dokument för de mest väsentliga områdena. Variationen över tid är i stor utsträckning en konsekvens av att de från division 2 herrar minst sex uppflyttade föreningarna ofta har en anlopssträcka att komma ikapp med kravbilderna i Ettan.

Föreningarnas olika policier



Ettanfotbolls hållbarhetsprofil

Vi i Ettanfotboll vill vara tydliga med vad hållbarhet är för oss, vad som är relevant för just vår verksamhet och vår verklighet. Det gör vi genom att vi har identifierat fem hållbarhetsområden, med kriterier för dessa, och sedan prioriterat de viktigaste för att få en hållbarhetsprofil som gäller just vår verksamhet.

Metodik

I arbetet med hållbarhetsrapporten har vi utgått från FN:s 17 Globala mål för hållbar utveckling, de 169 delmålen och ISO 26000 (en standard för socialt ansvarstagande). Till detta har vi lagt till de behov som framgår av våra strategiska målsättningar. På så sätt identifierar vi alla hållbarhetsområden som skulle kunna vara möjliga för oss. Utifrån de möjliga hållbarhetsområdena skapar vi vår hållbarhetsprofil som består av betydligt färre men verkligt relevanta och prioriterade hållbarhetsområden.

Hållbarhetsprofilen skapas genom att göra en intressentanalys som identifierar intressenternas krav på och behov av Ettanfotbolls verksamhet. Vi har kompletterat med en riskanalys för att hitta de områden som måste hanteras ur ett hållbarhetsperspektiv. Risker som är både sannolika och får stora konsekvenser viktas högt i riskanalysen.

Efter intressent- och riskanalys följer en väsentlighetsanalys där intressenternas viktigaste krav och behov på vår verksamhet vägs mot vår största påverkan på ekonomi, människa/samhälle och miljö för att se vilka områden som är verkligt väsentliga. Till sist gör vi en prioritering av de väsentligaste hållbarhetsområdena utifrån Ettanfotbolls påverkansmöjlighet, det vill säga vad kan Ettanfotboll enkelt påverka och var gör Ettanfotboll störst skillnad utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

I den här rapporten beskriver vi ett nuläge för alla föreningarna. Vi har frågat samtliga föreningar som spelade i ligan 2022 och de som kom nya för säsongen 2023. Vi har fått in svar från totalt 32 föreningar som har lämnat fullständiga svar.

Analyserade data kommer från dessa.

Av de 32 föreningarna är åtta nya i Ettan 2023. Övriga spelade i Ettan även under 2022.

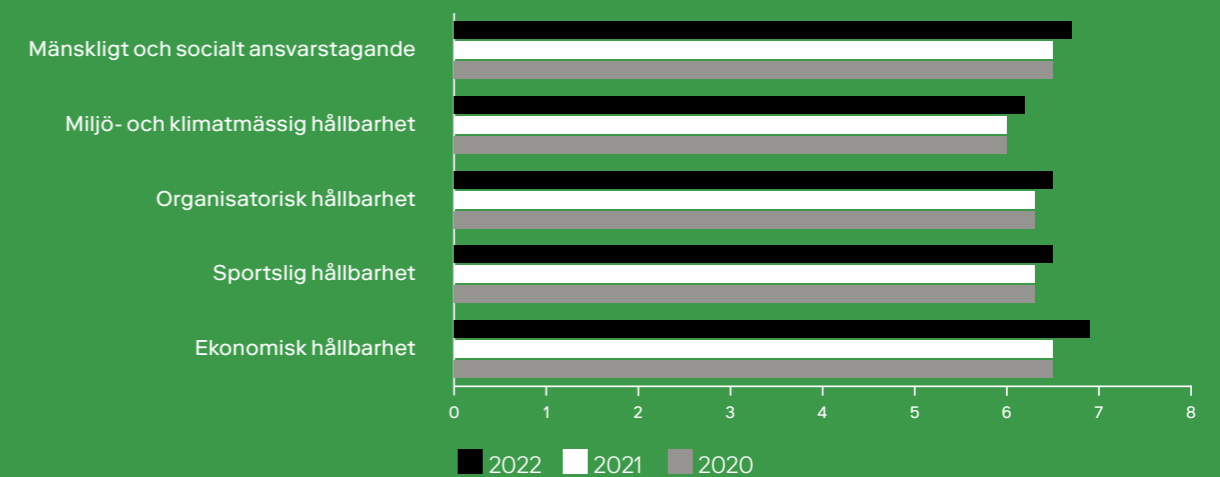
Intressenter och väsentlighetsanalys

Alla föreningar är eniga om att de viktigaste intressenterna är spelare på alla nivåer, tränare och ledare, föräldrar, publik och fans samt kommuner och kommersiella partners. I intressentanalysen har vi identifierat vad som är viktigast för våra intressenter. I väsentlighetsanalysen ställer vi de faktorer som har störst betydelse för hur våra intressenter bedömer föreningarnas beslut och aktiviteter mot den påverkan vi i Ettan har på ekonomi, människa och miljö.

Väsentlighetsanalys



Hur relevanta är de olika hållbarhetsperspektiven för er i er verksamhet?



Frågeställning till intressenterna: Ettanfotboll, med alla de klubbar som spelar i ligan, har som ambition att bli Nordens mest hållbara liga och skulle därför vilja veta vilka delar av vårt hållbarhetsarbete som ni anser vara mest relevant. Vi kommer lista ett antal områden där vi ber er gradera hur relevanta ni anser dessa är för ert samarbete med fotbollen. Vi vill att du svarar på en skala från 1 till 7, där 1 = inte alls relevant och 7 = mycket relevant.

Vår Hållbarhetsprofil konkretiserades i väsentlighets- och riskanalysen. Den visar de hållbarhetsområden vi har en faktisk påverkan på eller möjlighet att påverka och som är viktigast för våra intressenter. Vi visar hur vi bidrar till ett hållbart samhälle genom att koppla hållbarhetsområdena i vår hållbarhetsprofil till de

globala målen och delmålen och komplettera med våra egna målsättningar. Vår hållbarhetsprofil framgår av hållbarhetsmålen. För att vi ska kunna mäta, följa och presentera hur vi påverkar och bidrar till ett hållbart samhälle har vi också tagit fram resultatindikatorer för varje målområde.

Hållbarhetsstrategi, kriterier och mål

Hållbarhetsstrategi 2018–2022

- Strävan att bli Nordens Mest Hållbara Liga.
- Plus 64 kvinnor (minst två kvinnor i styrelsen för alla föreningar i Ettanfotboll).
- Kraftfullt arbete mot matchfixning, med Nolltolerans.
- Klimatberäkningar och en enkel modell för föreningarna att använda.

Hållbarhetskriterier

Vi har utvecklat och förtydligat vår hållbarhetsstrategi inom fem delområden och definierat kriterier för hållbarhet inom respektive område.

1. Ekonomisk hållbarhet

Krav på föreningarna inom detta delområde:

- Uppfyller alla kriterier i Diplomerad förening punkt 1 & 4 d v s Inriktning och ledning samt Ekonomisk styrning.
- Uppfyller alla krav för att erhålla Elitlicens.
- Budgetprocess som startar senast 1 aug.
- Rullande 12 månaders likviditetsprognos.
- Övergripande ekonomisk plan för kommande tre år.
- Ekonomisystem.
- Månadsvis uppföljning mot budget.
- Marknadsansvarig på minst halvtid.
- Plan för att öka publiken.
- Medlemsregister.
- Kundregister.
- Ekonomi för professionell organisation runt A-laget.

2. Organisatorisk hållbarhet

Krav på föreningarna inom detta delområde:

- Uppfyller alla kriterier i Diplomerad förening, punkt 1, 2 & 6, d v s 1. Inriktning och Ledning, 2. Ledarförsörjning, 6. Demokrati och delaktighet.
- En anställd klubbchef eller motsvarande.
- Fungerande Valberedning som har gått SvFF valberedningsutbildning.
- Deltagande i alla Ettanfotbolls nätverksträffar och utbildningar med relevant befattningshavare.
- Säkerhets- och evenemangsorganisation.

3. Mänsklig hållbarhet och socialt ansvarstagande

Krav på föreningarna:

- Uppfyller Diplomerad förening inom; 1. Inriktning och Ledning, 2. Ledarförsörjning, 3. Spelarutbildningsplan, 5. Kommunikation, 6. Demokrati och delaktighet.
- Minst två kvinnor i styrelsen.
- Utsedd och utbildad ansvarig person (s k Integrity Officer) för matchfixningsfrågor.
- Drog-, alkohol- och dopingpolicy.
- Medicinskt team knutet till föreningen, d v s en leg naprapat, läkare och psykolog.
- Mångfaldspolicy.

4. Sportslig hållbarhet

Krav på föreningarna inom detta delområde:

- Uppfyller alla delar av Diplomerad förening, punkt 2 & 3, d v s ledarförsörjning och spelarutbildningsplan.
- Övergripande sportslig plan och ambition för kommande tre år.
- Kompletta barn/ungdomsverksamhet 6–19 år pojkar och flickor.
- Certifierad pojkakademi med minst 900 poäng och minst 800 poäng i A–F delen. (Detta kriterie kommer att uppdateras under 2023, då SEF:s Akademicertifiering genomgått en utvecklingsprocess.)
- Arbetar med certifiering av flickverksamheten i de fall där så är relevant.
- Damlag alternativt samarbete med damförening.
- Fystränare och medicinskt team knutna till A-laget.

5. Miljö- och klimatmässig hållbarhet

Krav på föreningarna inom detta delområde:

- Föreningen har en beslutad Miljö- och Klimatpolicy som adresserar miljöfrågor kring
 - resor
 - skötsel av konstgräs och naturgräsplaner
 - material
 - evenemang
 - cafeteria.
- Föreningen har en plan för att bli klimatneutral.
- Föreningen har gjort en klimatberäkning enligt mall från HTAB.

Fastställda Hållbarhetsmål för 2023

Ettanfotboll har lagt fast den långsiktiga målsättningen att bli Nordens Mest Hållbara Liga. I november 2022 fastställdes följande hållbarhetsmål för säsongen 2023:

1. Alla föreningar klarar att möta deadline för inskickande av Årsredovisning samt kraven i Elitlicensen.
2. Alla föreningar skall ha påbörjat Diplomerad Förening (möjligheterna att praktiskt genomföra arbetet med detta och att uppnå kriteriet har kommit att påverkas av pandemin).
3. Alla föreningar skall ha en fastställd och i föreningen kommunicerad miljö/klimatpolicy.
4. Alla föreningar skall ha en dokumenterad Individuell Utvecklingsplan, som tagits fram i samverkan med Ettanfotbolls föreningsutvecklingschef och har haft minst två uppföljningsmöten av denna tillsammans med Ettanfotbolls föreningsutvecklingschef, RF-SISU och det lokala SDF.
5. Alla följande brister som dokumenterades i Hållbarhetsrapporten för 2021 skall ha åtgärdats i samtliga föreningar:
 - Alla föreningar som har ungdomselitverksamhet har gått igenom eller har beslutat att gå igenom SEF:s pojkakademicertifiering.
 - Alla föreningar har en drogpolicy (8 st saknade 2022).
 - Alla föreningar har en uppförandekod (9 st saknade 2022).
 - Alla föreningar har en personalpolicy (66 % saknade 2022).
 - Fler föreningar än 2021 har i samverkan med kommunen sett till att man har granulattfallor på konstgräsplaner där man har verksamhet (10 % saknade 2022).
 - Fler föreningar har i samverkan med kommunen system för att återvinna granulatt på konstgräsplaner där man har verksamhet (5 st saknade 2022).
 - Fler föreningar har minst en kvinna i styrelsen (6 st saknade 2022).

Föreningarna bidrar med en samhällsnytta värd mer än 397 (390 år 2021) miljoner kronor årligen utöver den ordinarie omsättningen på 365 (220 år 2021) miljoner kronor.



Resultat för Ettanfotbolls hållbarhetsarbete 2022

Vi bidrar på många sätt till FN:s globala mål och vår egen ambition om en ekonomisk stabil verksamhet. Här presenterar vi nuläget för de globala mål som är relevanta för Ettanfotboll, vår hållbarhetsprofil och på vilket sätt vi arbetar med respektive mål.

2022 (utfall 2021 inom parentes)

Sund föreningsekonomi – Ekonomisk Hållbarhet

- Intäkterna för Föreningarna är igenomsnitt 10 746 761 (6 888 034) kr.
- I genomsnitt går en förening med 2 409 573 (965 242) kr i överskott.
- A-lagen, herrar, kostar i genomsnitt 37 % (48 %) av föreningens intäkter.
- För spelare får föreningarna tillsammans bidrag för deltagartillfällen och aktivitetstillfällen från Riksidrottsförbundet på 10 274 296 kr.
- 32 föreningar beviljades Elitlicens inför säsongen 2023 (infördes under 2020).
- 32 föreningar har 2022 haft en utsedd revisor som är godkänd eller auktoriserad.
- 32 föreningar har en godkänd årsredovisning för föregående år som registrerats i tid hos SvFF.
- 27 föreningar har en plan för långsiktig (3–5 år) ekonomisk hållbarhet.
- 22 föreningar har en person särskilt utsedd marknadsansvarig med uppgift att öka föreningens intäkter.
- 32 föreningar hade per 31 augusti 2022 ingen klar och förfallen skuld till: professionell spelare, föreningsdirektör, huvudtränare eller assisterande tränare A-lag.
- 32 föreningar hade per 31 augusti 2022 ingen klar och förfallen skuld för skatt eller arbetsgivaravgift.



Vi bidrar till hälsa och välbefinnande genom – Mänsklig och Sportslig Hållbarhet

- Ungdomar under 25 år var fysiskt aktiva vid 958 771 (820 004) tillfällen.
- Samhällsnytta i form av förbättrad folkhälsa motsvarar 234 (222) miljoner kronor årligen enligt UEFA:s SROI-modell.
- Samhällsnytta i form av förbättrad folkhälsa motsvarar 6,9 (6,9) miljoner kronor årligen för en genomsnittlig förening "Normalettan FK".
- 21 (24) föreningar har policys mot bruk av droger.
- Sportslig hållbarhet enligt definierade mål.



Vi bidrar till god utbildning genom – Organisatorisk, Mänsklig och Sportslig Hållbarhet

- Mer än 21 000 (19 000) ungdomar får fotbollsutbildning i medlemsföreningarna.
- 921 (636) personer har fått domarutbildning.
- 24 (22) föreningar har en ungdomsakademi för spelare som vill satsa extra mycket på sin fotbollsutbildning.
- 10 (20) föreningar är academicertifierade enligt Svensk Elitfotbolls certifieringsmodell.
- 224 (216) ledare och tränare har gått UEFA C-utbildning.
- Totalt har tränare gått 481 (951) utbildningstillfällen.
- I 32 (32) föreningar finns en dokumenterad individuell handlingsplan, framtagen i samverkan med Ettanfotboll, som en del av att inleda arbetet med att bli en Diplomerad förening.
- 32 föreningar har haft minst två uppföljningsmöten genomförda med Ettanfotboll under 2022.
- 32 föreningar har en valberedning som genomfört SvFF/Ettanfotboll valberedningsutbildning.
- 32 föreningar deltar i Ettanfotbolls nätverksträffar med relevanta personer.



Vi bidrar till ökad jämställdhet genom – Mänsklig Hållbarhet

- 18 (26) föreningar har en policy för jämställdhet.
- I de 32 föreningarna finns det totalt 57 (57) kvinnor i styrelserna; 6 (4) föreningar har ingen kvinna i styrelsen, 7 (7) föreningar har endast en kvinna i styrelsen och 19 (21) föreningar har två eller fler kvinnor i styrelsen.
- 20 (24) föreningar har särskilda omklädningsrum för flickor/damer.
- Alla föreningar har minst en kvinnlig domare.
- 38 % (26 %) av alla A-lagsspelare var damer.
- 24 % (26 %) av alla aktiva spelare var flickor/damer.
- 28 % (30 %) av alla domare var flickor/damer.



Vi bidrar till anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt genom – Organisatorisk, Ekonomisk och Mänsklig Hållbarhet

- Medlemsföreningarna bidrar till 41 (54) miljoner kronor per år i ekonomisk tillväxt enligt SROI-metoden.
- En genomsnittlig förening "Normalettan FK", bidrar med 1,2 (1,6) miljoner kronor per år i ekonomisk tillväxt enligt SROI-metoden.
- Medlemsföreningarna bidrar med 122 (115) miljoner kronor per år i social nytta enligt SROI-modellen.
- Den genomsnittliga "Normalettan FK" bidrar med 3,6 (3,6) miljoner kronor per år i social nytta.
- Föreningarna har tillsammans skapat 181 (595) arbetstillfällen.
- 11 (11) föreningar har en personalpolicy.
- 31 897 (30 969) personer har fått en aktiv fritidsverksamhet.
- 3 575 (2 675) ideellt aktiva som med sitt arbete bidrar till ett bättre samhälle.
- 9 (14) föreningar har erbjudit fotbollsaktiviteter för andra ungdomar än de egna medlemmarna.
- 27 (14) föreningar erbjuder annan fritidsverksamhet än fotboll så som discon, med mera.
- 14 (12) föreningar har regelbundna medarbetarsamtal för anställda.
- 10 (7) föreningar har dokumenterade rutiner för uppföljning och utveckling av ideellt arbetande personal.
- Under 2021–2022 har 14 (17) föreningar påbörjat arbetet med att bli Diplomerad förening.



Vi bidrar till minskad ojämlikhet genom – Mänsklig Hållbarhet

- 16 (20) medlemsföreningar har policys för mångfald
- 24 (27) föreningar arbetar med etik och har en värdegrund.
- 23 (27) föreningar har en uppförandekod.
- 29 (29) föreningar har tagit sociala initiativ för ökad inkludering i samhället.
- 6 (5) föreningar har lag för personer med funktionsvariation.
- 27 (16) föreningar har fotbollsverksamhet riktad till andra än medlemmar.



Vi bidrar till att bekämpa klimatförändringarna genom – Miljö och Klimatmässig Hållbarhet

- Stimulera föreningarna och spelarna att resa mindre och smartare.
- 5 (10) av föreningarna har en Miljö/klimat policy.
- 9 (11) av föreningarna har en resepolicy.
- Klimatberäkningar har genomförts för hela ligan och verktyg för att kunna göra beräkningar för varje

förening är framtagen med verksamhetsanpassade nyckeltal och beräkningar.



Vi bidrar till bevarandet av hav och marina resurser genom att minska utsläpp (mikroplaster) – Miljö och Klimatmässig Hållbarhet

- Alla föreningar har tillgång till konstgräsplaner (varav 25 föreningar använder SBR-granulat som består av malda bildäck), ingen förening använder EPDM och en förening använder naturgranulat (kork).
- 25 (28) föreningar fångar upp granulat från dagvattnet i fällor eller filter.
- 22 (28) föreningar fångar upp granulat från avloppet i fällor eller filter.
- 27 (24) föreningar återvinner granulat från fällor, filter och upplogad snö.
- 5 (10) föreningar har en miljöpolicy.



Vi bidrar till fredliga och inkluderande samhällen genom – Organisatorisk och Mänsklig Hållbarhet

- 14 (17) föreningar har policy mot matchfixning.
- 5 (12) föreningar har policy mot korruption.
- 32 (32) föreningar hade en matchfixningsansvarig person.
- 32 (32) föreningar har en person utsedd som säkerhetsansvarig.
- 822 (768) A-lagsspelare Herr – alla A-lagstrupper – har skrivit på åtagande om att inte delta i matchfixning.
- Vi har identifierat 3 (9) matchfixningsincidenter under 2022 tack vare ett fungerande regelverk.
- 32 (32) föreningar har låsbara omklädningsrum, vilket bidrar till trygga miljöer.
- 32 (32) föreningar följer de fastställda riktlinjerna i Matchmanualen Ettanfotboll 2022.
- 32 (32) föreningar har en särskilt evenemangsansvarig.
- 32 (32) föreningar har en särskilt säkerhetsansvarig.
- 32 (32) föreningar har en särskilt media- och webb/TV-ansvarig.

Status utifrån målen för 2022

1. 32 föreningar klarade kraven i Elitlicensen.
2. 14 föreningar har påbörjat Diplomerad förening
3. 5 föreningar har en miljö/klimatpolicy.
4. Samtliga 32 föreningar har redan en dokumenterad Individuell Utvecklingsplan.
5. Från Hållbarhetsrapporten för 2021 skall ha åtgärdats i samtliga föreningar:
 - 11 föreningar som har ungdomselitverksamhet har gått igenom eller har beslutat att gå igenom SEF:s pojkakademicertifiering (20 år 2021).
 - 21 föreningar har en drogpolicy (24 år 2021).
 - 23 föreningar har en uppförandekod (27 år 2021).
 - 11 föreningar har en personalpolicy (11 hade år 2021).
 - 22 föreningar har i samverkan med kommunen sett till att man har granulatfällor för såväl avlopps- som dagvatten på konstgräsplaner där man har verksamhet.
 - 27 föreningar har i samverkan med kommunen system för att återvinna granulat på konstgräsplaner där man har verksamhet.
 - 26 föreningar har minst en kvinna i styrelsen (28 st 2022).



Riskhantering

Nedanstående identifierade risker gäller för de flesta av våra medlemsföreningar.

Vi har identifierat ett antal möjliga risker för Ettanfotbolls hela verksamhet.

Riskanalysen utgår från hur sannolikt det är att de inträffar och vilken konsekvens de får för oss om de inträffar. Tabellen visar enbart de risker som har högst

riskvikt (sannolikhet x konsekvens) och hur de kan förebyggas och eventuell skada begränsas.

Självklart kan en enskild förening vara utsatt för lokala eller specifika risker. Här presenteras de väsentligaste riskerna och de åtgärder som vi, Ettanfotboll, som helhet gör för att minska våra risker.

Risk/oönskad händelse	Beskrivning/konsekvens	Åtgärder
Negativt ekonomiskt resultat	Största kostnadsposterna är personal och kostnader för A-laget. Framför allt resor. För att klara att spela på denna nivå ställs allt högre krav och det kostar pengar. Den största intäktskällan är sponsortäkter och olika typer av bidrag till verksamheten.	<ul style="list-style-type: none"> Öka den grupp privatpersoner som intresserar sig för och följer föreningens verksamhet (fans, ej aktiva medlemmar): publik, TV-tittare, bidragsgivare, lottköpare. Mycket viktigt att kärnverksamheten – ungdomsfotbollen – skapar den nytta som intressenterna önskar. Rekrytering och bibehållande av aktiva spelare. Tillhandahålla en träning och motivation som är utvecklande och tillräckligt bred. Goda dialoger med kommun och kommersiella partners.
Ökande anläggningskostnader, på grund av ökande hyreskostnader (kommuner) och ökande krav från medlemmar och spelare på kvalitativa anläggningar	Mer avancerade material (konstgräs), högre krav på standard (t ex uppvärmning, inomhus), ökat utnyttjande av anläggningarna och sviktande kommunal ekonomi driver upp hyror och andra anläggningsrelaterade kostnader för föreningarna.	<ul style="list-style-type: none"> Ettanfotboll samordnar åtgärderna med SvFF. 2018 gjordes en arenainventering. Viktigt att hitta en balans mellan arenakrav och de kostnader sådana driver. SvFF och RF har ett antal olika fonder som föreningar kan söka bidrag från för anläggningsutveckling. Distriktsförbunden inom SvFF (SDF) har anläggningsansvariga som har till uppgift att stötta föreningar med anläggningsfrågor.
Tränar- och ledarbrist	Minskat ideellt engagemang hos framförallt föräldrar, tidsbrist, högre krav på ersättning för arbete. Drabbar framför allt ungdomsverksamheten.	<ul style="list-style-type: none"> SvFF har ett omfattande utbildningsprogram för ledare och tränare. SvFF:s Diplomerad förening liksom SEF:s Akademicertifiering har ledarrekryteringsplan och tränarutbildningsplan som en del i konceptet. SISU Idrottsutbildarna (Riksidrottsförbundets utbildningsbolag) och distrikten hjälper till i processen med dessa två planer. 17 föreningar har utvecklat en plan för att bli Diplomerad förening. Distriktens Idrottslyft bekostar Tränarutbildning Ungdom. 2020 subventionerades seniortränarutbildningar genom SvFF projekt Semiprofessionell fotboll.

Minskad tillgång till kommersiella partners	<p>Konkurrens med andra idrotter, ökade krav på föreningarnas verksamheter och att kunna påvisa samhällsnytta utöver den kommersiella nyttan.</p> <p>Lågkonjunktur och händelser som covid-19-pandemin gör det svårare för kommersiella partners att avsätta pengar för marknadsföring.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ettanfotboll arbetar aktivt med sitt varumärke och för att öka kännedomen om och attraktionskraften i Ettan som liga. Treårigt TV-avtal med Bonnier News och konsortium av lokalmedia, som tillsammans kraftigt ökar investeringarna i produktionskvalitet och distribution. Ettanfotboll driver aktivt arbete med att skaffa centrala ligasponsorer. Det strategiska beslutet att sträva efter att bli Nordens Mest Hållbara Liga är också ett sätt att öka föreningarnas attraktivitet och därmed hjälpa dem att visa på den nytta de gör i lokalsamhället.
Matchfixning	Förödande för sammanhållning, lagmoral, attraktivitet och kommersiella partners.	<ul style="list-style-type: none"> Ettanfotboll har ett handlingsprogram med manualer, matchfixningsansvariga, avtalsmallar och utbildningsprogram för att minska risken för matchfixning.
Effekter av coronakrisen	Coronakrisen har kraftigt påverkat föreningarnas ekonomi genom att man gått miste om intäkter.	<ul style="list-style-type: none"> Ettanfotboll har agerat brett vis a vis SvFF, i media och genom att centralt försöka hitta nya intäkter och skapa nya produkter. Förhoppningen är att TV-avtalet med Sportway, m fl, fortsatt ska leda till kraftigt ökad uppmärksamhet kring ligan på ett sådant sätt att föreningarna såväl som ligan får lättare att hitta intäkter från kommersiella partners, m fl.

Nordens mest hållbara och klimatsmarta liga

Ettanfotbolls väg mot målet att bli Nordens mest hållbara liga går förutom ekonomisk och social påverkan även via miljöpåverkan; var finns vår miljöpåverkan och vad kan vi göra för att minimera den? För att få överblick över organisationens miljöpåverkan och därmed möjligheten att minimera den så har vi även i årets hållbarhetsrapport mätt och följt upp klimatbelastningen för hela Ettanfotboll.

För att identifiera och förstå var miljöpåverkan i Ettan som liga och i intresseorganisationen Ettanfotboll finns har vi under höst och vinter samlat in omfattande data genom att dels skicka ut en enkät till ordförande/klubbchef i samtliga föreningar. All data har sammanställts och analyserats, vi har därefter räknat samman alla värden och i huvudsak använt oss av såväl totalvärden som medianvärden. Medianvärdena används som beräkning av den fiktiva jämförelseklubben Normal-ettan FK. Vi har också samlat in data avseende resor genom en enkät till personal och styrelse i Intresseorganisationen Ettanfotboll.

Exempel på data som samlats in avseende respektive förenings samtliga lag:

- Antal spelade matcher (serie-, tränings- och cupmatch).
- Antal träningsstillfällen per år.
- Genomsnittligt antal spelare och övriga deltagare per match.
- Genomsnittligt antal resta kilometer per match eller träningsstillfälle.
- Genomsnittligt val av transportsätt för respektive match/tillfälle.
- Antal träningsläger (antal deltagare, antal resta kilometer och val av transport, övernattnings).

Alla förenings värden ligger sedan till grund för beräkningen av den sammanlagda klimatbelastningen för Ettanfotboll och Normalettan. Beräkningsfaktorer till klimatberäkningar har hämtats från väletablerade och trovärdiga källor som till exempel NTM, Trafikverket, RISE, Naturvårdsverket och Energimyndigheten [24-28]. Samtliga beräkningsfaktorer som ligger till grund för redovisade klimatberäkningar har validerats av en oberoende hållbarhetsexpert på företaget 2050 Consulting AB [29].

Detta är det fjärde året vi samlar in miljödata och vi förbättrar oss ständigt. Kvaliteten på årets värde är

betydligt högre och mer heltäckande än föregående års. Vi är dock medvetna om att viss osäkerhet föreligger vad gäller uppgifter om t ex hantering av avfall, inköp och hantering av material där vi saknar underlag. Vi har inte heller haft möjlighet att beräkna exakt energikonsumtion för belysning och uppvärmning av arenor och anläggningar utan där har vi använt antagande enligt nyckeltal från Energikontor Sydost rapport "Vägledning för energieffektivisering i idrottsanläggningar"[29].

Transporter

Utan tvivel kommer den största miljöpåverkan från de många resor till och från träning och matcher i alla förenings verksamhet som gemensamt har över 21 000 aktiva. Valet av transportsätt har mycket stor påverkan vilket särskilt tydligt syns när det gäller resa till träningsläger, vilket framgår av tabellen nedan.

Flyg påverkar klimatet mest, räknat per passagerare och kilometer – men det som ger störst effekt är att ersätta så många bilresor som möjligt med mer resurs-effektiva transportsätt, som cykel, tåg och buss. Framför allt resa till träning i egen bil ger en stor klimatpåverkan jämfört med samåkning eller ännu hellre andra transportsätt.

Av den sammanlagda sträcka som vi i Sverige förflyttar oss inrikes under en genomsnittlig dag, reser 75 procent i bil. Diagrammet här intill (källa Trafikverket) visar klimatpåverkan från olika motordrivna färdmedel jämfört med bil.

I vår beräkning av utsläpp från totala transporter till och från matcher och träning framgår inte skillnaden mellan olika transportsätt. Inte heller framgår de olika förutsättningar som förenings skilda geografiska lägen medför; det är enklare att resa klimatsmart när man har korta avstånd och tillgång till tunnelbana eller spårväg. Men för att tydliggöra vikten av transportval följer här några exempel:



Resa Stockholm – Luleå, 25 personer

Flyg	10,30 ton CO ₂ e
Buss	1,39 ton CO ₂ e
Tåg	0,04 ton CO ₂ e

Resa till en match, 20 mil, 25 personer

Buss	0,39 ton CO ₂ e
Ensam i en bil	1,32 ton CO ₂ e

Resa till en träning, 5 km, 1 person

Ensam i en bil	0,00312 ton CO ₂ e
Tunnelbana, spårvagn	0,00001 ton CO ₂ e

Om vi då betänker att 23 000 aktiva reser 5 km till träning 2 gånger per vecka i 40 veckor per år:

Ensam i en bil	2 429 ton CO ₂ e per år
Tunnelbana, spårvagn	21 ton CO ₂ e per år
Cyklar eller gå	0 ton CO ₂ e per år

Konstgräs

Hösten 2019 presenterades resultatet från en fallstudie om mikroplastspridning som gjorts tillsammans med Kalmar kommun, Svenska Fotbollförbundet, Svensk Däckåtervinning och Ragn-Sells Däckåtervinning AB. Studien "Mikroplastspridning från en modernt utformad konstgräsplan med skyddsåtgärder" [32] visar att med rätt drift och skötsel reduceras spridningen av mikroplaster markant. Detta gäller såväl skötsel av planen som tydliga instruktioner till och goda möjligheter för spelarna att borsta av sig ordentligt. Anläggningen bör också vara byggd efter Svenska Fotbollförbundets rekommendation för att anlägga konstgräsplaner, vilket minimerar spridning bland annat genom granulatfällor och strategiska ytor för snön som skottas från planen på vintern.

Samtliga 32 föreningar i Ettanfotboll har tillgång till konstgräsplaner men vi är medvetna om att det finns förbättringspotential när det gäller drift och skötsel för att förhindra spridningen av mikroplaster. 25 st (2022 28 st) föreningar fångar upp granulat från dagvattnet i fällor eller filter, 22 (28) föreningar fångar upp granulat från avloppet i fällor eller filter och 27 (24) föreningar återvinner granulat från fällor, filter och upplogad snö.

Svenska Fotbollförbundets energi- och miljöpolicy slår fast att svensk fotboll ska vara med och bidra till ett hållbart samhälle. Vi kan ta ett ökat ansvar för energianvändningen på våra fotbollsanläggningar. Detta kan ske genom att äldre anläggningar energieffektiviseras och nya anläggningar byggs så energieffektivt som möjligt.

Svenska Riksidrottsförbundet, RF, delar ut stöd till energi- och miljöprojekt med syfte att svensk idrott aktivt ska medverka till att Sveriges miljömål uppfylls. Ofta kan föreningarna även spara mycket pengar genom att göra energi- och miljöomställningar i sina anläggningar, som i stället kan användas till verksamhet. Stödet från RF kan nyttjas för de föreningar som äger eller har driftansvar för sin anläggning.

Ettanfotbolls föreningar organiserade mer än 958 000 träningsstillfällen för barn och ungdomar upp till 25 år under 2022.

Ettanfotbolls föreningar organiserade mer än 958 000 träningsstillfällen för barn och ungdomar upp till 25 år under 2022.



Ettan var först ut inom svensk idrott med en Hållbarhetsrapport och har nu siktet inställt på att bli Nordens Mest Hållbara Liga.



Våra föreningar vill vara välsedda aktörer i lokalsamhället och kunna attrahera spelare, ledare, publik och kommersiella partners.

Exempel på samhällsnytta utanför kärnverksamheten

Mer än hälften av alla föreningar inom Ettanfotboll har dessutom sociala projekt som till exempel integrationsprojekt och Nattfotboll.



Lunds BK:
"Det är viktigt att vi som en stor förening också arbetar på det sociala planet i vårt närområde. Vi vill inte bara vara en förening utan vi vill också vara en social aktör i vårt närområde och i vår stad, säger Håkan Kerrén, Ordförande i Lunds BK."

Vasalund IF

I över 25 år har Vasalund IF bedrivit ett långsiktigt, ihärdigt integrations- och samhällsnyttarbete med fotbollen som verktyg genom att fånga upp barn från andra kulturer och utsatta i Solna, Sundbyberg och södra Järvaområdet (Husby, Rinkeby, Tensta...). Resultatet är att Vasalund IF idag har nästan 100 nationaliteter representerade i föreningen. Att bedriva omfattande samhällsnyttigt arbete kräver stora resurser och därför startar föreningen nu projektet Vasalunds Hjärta med syftet att ge såväl företag som privatpersoner chansen att vara med och stötta Vasalund IF:s samhällsnyttiga arbete.

Qviding FIF

Qviding FIF har gjort ett ställningstagande för allas lika rätt och blev efter Östersunds FK andra fotbollsföreningen i Sverige att bli HBTQ-certifierade. Att vara HBTQ-certifierad via Samkrafter innebär att en verksamhet har tagit ett helhetsgrepp och höjer sin kompetens inom HBTQ-frågor. Arbetet för inkludering, attityder och jargong skall vara tydligt förankrat i såväl ledar- som spelarutbildningsplaner och framgår även tydligt i föreningens samlade styrdokument, Qvidingmanualen. Målet är att skapa en miljö där alla känner sig inkluderade och välkomna – ett förhållningssätt som har funnits i föreningen sedan länge.

Sandvikens IF

Sandvikens IF bedriver verksamheten Framsteget, eftersom det är viktigt för alla barn och ungdomar att hitta en meningsfull fritid, oavsett förutsättningar, där aktiviteterna är gratis. Framsteget är Sandvikens IF:s sätt att bidra till ett bättre samhälle, där färre människor hamnar i utanförskap.

Lunds BK

Lunds BK bjuder in barn och ungdomar med hjälp av fältgruppen i staden att komma ner till idrottsplatsen för att spela fotboll förutsättningslöst. Då bjuder föreningen också deltagarna på fika och dricka. De bedriver också i samarbete med nattvandrarerna nattvandring runt närområdet, så som; stadsdelen de verkar i och på, i stadsparken och centrala delar av Lund.

Motala AIF

Motala AIF FK vill vara en förening som integrerar barn- och ungdomar från hela staden under föreningens fana. Genom att ha temamatcher som "familjefest" där föreningen bjuder på entrén, mängder av aktiviteter, fri korv med bröd till allihop samt ordnat med gratis buss från fritidsgårdarna i staden – möjliggör de att alla kan mötas i syfte att bygga broar där intresset för fotbollen är den gemensamma nämnaren. De har också ett engagemang där de är ute på olika idrottsplatser i staden och spelar spontanfotboll med barn och ungdomar, i syfte att visa på att det finns många vägar att ta sig fram genom livet, där fotbollen är den enande kraften.



Utmaningar

Den kartläggning vi gjort i arbetet med Hållbarhetsrapporten visar vilket fantastiskt arbete som görs i Ettanfotbolls alla föreningar och den stora samhällsnytta som föreningarnas verksamhet bidrar till.

Kartläggningen visar också på de stora utvecklingsbehov som finns i de föreningar som verkar på denna nivå: å ena sidan driver man en bred ungdomsverksamhet och elitfotbollsverksamhet, med de krav det ställer på verksamheten – både sportsligt och organisatoriskt – å andra sidan har man väldigt begränsade resurser samtidigt som kraven på verksamheten ökar. Det utvecklingsarbete som pågår såväl i ligaorganisationen Ettanfotboll som ute i de respektive föreningarna behöver mer resurser. Den stora fördelen

och möjligheten är att om sådana resurser tillförs så gör de oerhörd nytta och ger snabbt mätbara resultat.

Effekterna, på grund av covid-19, på föreningarna i Ettan började märkas ganska omedelbart efter virusutbrottet. Det har lagt ytterligare börda på föreningarna i ligan, som redan innan levde under tuffa ekonomiska förhållanden. Effekterna i samhället och konjunkturen kommer med all sannolikhet att sitta i länge.

Framtida utveckling

Ettanfotboll vill att Hållbarhetsrapporten ska vara ett effektivt verktyg i vår utveckling. Vi kommer att använda hållbarhetsrapporten för 2022 i det fortsatta hållbarhetsarbetet.

Syftet med införandet av Diplomerad förening är just att bygga långsiktigt hållbara föreningar ur alla viktiga aspekter.

Elitlicensen är ett viktigt verktyg för att skapa en plattform för en hållbar verksamhet. Många föreningar är redan där och jobbar hårt på att upprätthålla alla kraven. Vår ambition är att samtliga föreningar skall klara dessa krav.

Svenska Fotbollförbundets energi- och miljöpolicy slår fast att svensk fotboll ska vara med och bidra till ett hållbart samhälle. Vi kan ta ett ökat ansvar för energianvändningen på våra fotbollsanläggningar. Detta kan ske genom att äldre anläggningar energieffektiviseras och

nya anläggningar byggs så energieffektivt som möjligt. Svenska Riksidrottsförbundet, RF, delar ut stöd till energi- och miljöprojekt med syfte att svensk idrott aktivt ska medverka till att Sveriges miljömål uppfylls. Ofta kan föreningarna även spara mycket pengar genom att göra energi- och miljöomställningar i sina anläggningar, som i stället kan användas till verksamhet. Stödet kan nyttjas för de föreningar som äger eller har driftansvar för sin anläggning.

Redan nu börjar Ettanfotboll förbereda arbetet med 2023 års hållbarhetsrapport och naturligtvis ett löpande hållbarhetsarbete för att inte tappa farten i Hållbarhetsmatchen.



Vi bidrog 2022 med samhällsnytta värd mer än 397 miljoner kronor i vår kärnverksamhet

Vårt absolut största bidrag till samhället kommer från vår kärnverksamhet – det dagliga arbetet med att utbilda fotbollsspelare och att spela matcher. Barn och ungdomar har fått kontakt med andra vuxna än sina föräldrar och lärare vid mer än 958 000 tillfällen under 2022.

Samhällsnyttan av att ungdomar har en bra fritidsverksamhet där de kan få utbildning, gemenskap och dessutom röra på sig är enormt stor. För att vi ska kunna bedriva en bra verksamhet som attraherar spelare i alla åldrar krävs bra tränare och ledare. Våra ledare och tränare får genom utbildning och erfarenhet kompetenser, exempelvis i form av ledarskap, planering och styrning, som samhället även i andra sammanhang har stor nytta av. Resultaten visar att de flesta föreningar har en utmanande ekonomisk situation. Med tillgång till större ekonomiska resurser skulle alla föreningar kunna erbjuda ännu mer fotbollsverksamhet och därmed öka sitt bidrag till samhället.

Men verksamheten i föreningarna är så mycket mer än enbart fotbollsutbildningen. Föreningarna ser också om sin uppgift att bidra till ett bättre samhälle genom att fostra goda samhällsmedborgare. Man bedriver ett omfattande värdegrundsarbete, arbetar med inkludering och arbetar mot negativa företeelser som diskriminering och drogmissbruk.

De flesta av våra medlemsföreningar bedriver också verksamhet som ligger utanför själva kärnverksamheten, men som också den bidrar med stor samhällsnytta.

Många föreningar erbjuder fotbollsverksamhet för barn och ungdomar som inte normalt deltar i ordinarie träningar. Det kan vara fotbollskollo på sommaren, rastfotboll och fotbollsfritids. En populär verksamhet är nattfotboll på helgkvällar som oftast kombineras med annan verksamhet som disco, dataspel och andra sporter.

De 32 föreningarna har totalt 181 personer anställda,

förutom de deltidsanställda spelarna. Det finns dessutom drygt 3 575 personer som är engagerade som ideella ledare. Inom många av föreningarna finns det system och rutiner för uppföljning och utveckling av personal och ideellt arbetande personal. Huvudorsaken för en ledare att engagera sig är att deras barn har börjat spela i föreningen.

Detta gör också att många ledare slutar om deras barn slutar spela. Många föreningar upplever att det är svårt att få tillräckligt med ledare och att öka föräldrars engagemang.

Om vi räknar ihop det ekonomiska bidraget till samhället som Ettanfotbolls verksamhet ger enligt SROI-modellen så uppgår det till hela 397 (391) miljoner kronor för 2022. För en genomsnittlig förening är kostnaderna 8,3 miljoner kronor och intäkterna ungefär 2,4 miljoner kronor högre. Samhället får dessutom tillbaka i snitt 11,7 miljoner kronor per förening i verklig samhällsnytta varje år, enligt SROI-modellen.

Ettanfotboll hade tre fall av matchfixningsincidenter 2022 som SvFF identifierat. Vi menar att det visar att våra kontrollsystem fungerar och att vårt utbildningsarbete, m m, har verkningsgrad. Vi har gjort nyttiga erfarenheter för att kunna utforma krishanteringsprogram för matchfixningsincidenter och hur vi ytterligare kan förbättra utbildningen i dessa frågor.

Nu fortsätter vi arbetet med hållbarhetsfrågorna inom de delområden som vi har identifierat som mest relevanta för oss och uppfyllnad av dess kriterier, med målsättningen att bli Nordens Mest Hållbara Liga, alla kategorier.

Hållbarhet och socialt ansvarstagande blir allt viktigare i hela samhället. Fotboll är den största idrotten och står för ungefär en tredjedel av alla sportsliga aktiviteter i Sverige. Ettanfotboll är ledande i svensk idrott i arbetet med hållbarhetsfrågorna. Vi driver allt vårt utvecklingsarbete under våra fem identifierade hållbarhetsområden.

Slutord

Den kärnverksamhet som drivs i en fotbollsförening är i sig en verksamhet med starka hållbarhetsförtecken. Det är genom den dagliga verksamheten med träningar, ledarutbildningar och deltagande i tävlingar som vi bidrar till en positiv samhällsutveckling.


I denna rapport visar vi på den utveckling som sker i Ettan genom vårt konsekventa arbete under våra fem hållbarhetsområden. Vi är stolta över att vi var först ut i svensk idrott med en Hållbarhetsrapport och att börja arbeta med miljö- och klimatfrågan. Det är mycket roligt och bra att se att andra nu följer efter och vi tror starkt att det arbetssätt vi har med hållbarhetsfrågorna bidrar på ett bra sätt till svensk fotbolls utveckling.

Men vi är långt ifrån nöjda eller färdiga. Vi har satt upp en långsiktig ambition – Nordens Mest Hållbara Liga. Vi är medvetna om att det är ambitiöst – ja kanske till och med utopiskt – och att det är en fin balansgång att å ena sidan sträva efter utveckling och å andra sidan inte lägga för stor börda på föreningarna. Samtidigt är vi övertygade om att denna strävan och ett tålmodigt och ihärdigt gemensamt arbete mot detta mål, kommer att leda till bättre förutsättningar för våra föreningar i den viktiga del av svensk fotboll som Ettan utgör!



Referenser

1. FIFA; Good practice guide on diversity and anti-discrimination. <https://resources.fifa.com/image/upload/1632-fifa-good-practice-guide-on-diversity-and-anti-discrimination.pdf?cloudid=qnxkykihgdic16n4f19pe>
2. FIFA; Code of conduct. <https://resources.fifa.com/image/upload/fifa-code-of-conduct-2929214.pdf?cloudid=wfomattmtwtq12kogyxr>
3. FIFA; Anti-doping regulations. <https://resources.fifa.com/image/upload/fifa-anti-doping-regulations.pdf?cloudid=ujtnvke2uqscz2pgs4ct>
4. FIFA; Human rights policy <https://resources.fifa.com/image/upload/1586-fifa-human-rights-policy-2893989.pdf?cloudid=tjxtvs69wg02of80iidj>
5. FIFA; Sustainability strategy for the FIFA womens world cup France 2109 <https://resources.fifa.com/image/upload/sustainability-strategy-for-the-fifa-women-s-world-cup-france-2019.pdf?cloudid=r2sks010xbb-qhhobnkq1>
6. FIFA; Sustainability report on the 2014 FIFA world cup Brazil https://www.fifa.com/mm/document/afsocial/general/02/50/92/69/sustainabilityreportofthe2014fwc_neutral.pdf
7. FIFA; Sustainability Strategy Concept https://www.fifa.com/mm/document/fifaworldcup/generic/02/11/18/55/sustainabilitystrategyconcept_neutral.pdf
8. UEFA; Football and Social Responsibility Report 2016/17 https://www.uefa.com/MultimediaFiles/Download/uefaorg/General/02/55/80/23/2558023_DOWNLOAD.pdf
9. UEFA; Protect our game! Code of conduct for all participants in european football https://www.uefa.com/MultimediaFiles/Download/uefaorg/Clubs/02/14/97/66/2149766_DOWNLOAD.pdf
10. UEFA; Unite against racism in european football, UEFA guide to good practice https://www.uefa.com/MultimediaFiles/Download/uefa/UEFAMedia/258797_DOWNLOAD.pdf
11. Ett business case för breddfotbollen – Fler ska spela längre, UEFA Grow SROI – Social Return On Investment <https://www.svenskfotboll.se/globalassets/bilderblock/arkiv/2018/1808/uefa-sroi-svensk-kortversion2.pdf>
12. SvFF; Alla är olika - olika är bra <https://www.svenskfotboll.se/olikaarbra/>
13. SvFF; Energi- och miljöpolicy för svensk fotboll <https://fogis.se/anlaggningarenor/miljo-och-energi/energi-och-miljopolicy/>
14. SvFF; Anti-doping Program 2014-06-01 https://d01.fogis.se/svenskfotboll.se/ImageVault/Images/id_10976/ImageVaultHandler.aspx150217105933-uu
15. SvFF; Ny strategi för SvFF 2018-2022 föreningsad 24 mars 2018 <https://fogis.se/visa-pa-svenskfotbollse/arkiv/startside/2018/03/ny-strategi-for-svff-2018-2022-foreningad/>
16. SvFF; Policydokument kontgräs <https://fogis.se/anlaggningarenor/underlag/kontgras/>
17. SvFF; Matchfixning - SvFF:s regler 3 kap. 27 § i Svenska Fotbollförbundets tävlingsbestämmelser <https://fogis.se/sakerhet/matchfixning/svffs-regler/>
18. EY; Hur mår svensk elitfotboll? En analys av den finansiella ställningen i Allsvenskan 2017 [https://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY_-_Hur_mar_svensk_elitfotboll/\\$FILE/EY-hur-mar-svenskelitfotboll-web.pdf](https://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY_-_Hur_mar_svensk_elitfotboll/$FILE/EY-hur-mar-svenskelitfotboll-web.pdf)
19. <https://d01.fogis.se/svenskfotboll.se>
20. Matchmanual Ettanfotboll 2019
21. <https://www.svenskfotboll.se/svff/diplomerad-forening/om-diplomerad-forening/>
22. <https://fogis.se/om-svff/>
23. <https://www.svenskfotboll.se/svff/samhallsnytta/sroi/berakna/>
24. NTM <https://www.transportmeasures.org/sv/om-ntm/>
25. Trafikverket <https://www.trafikverket.se/for-dig-i-branschen/miljo---for-dig-i-branschen/energi-och-klimat/>
26. Naturvårdsverket <https://www.naturvardsverket.se/Stod-i-miljoarbetet/>
27. RISE <https://www.ri.se/sv/om-rise> Öppna listan <https://www.ri.se/sv/berattelser/klimatdatabas-smartare-matkonsumtion>
28. Energimyndigheten <https://www.energimyndigheten.se/>
29. Energikontor Sydost rapporten "Vägledning för energieffektivisering i idrottsanläggningar" <https://www.regionorebro.lan.se/Files-sv/%C3%96rebro%20I%C3%A4ns%20landsting/Regional%20utveckling/Energi%20och%20klimat/Dokument/Bost%C3%A4der%20och%20lokaler/V%C3%A4gledning%20f%C3%B6r%20f%C3%B6reningar%20anl%C3%A4ggnings.pdf>
30. <https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Miljo/Utslapp-i-Sverige/konsumtionsbaserade-utslapp-av-vaxthusgaser/>
31. <https://www.naturvardsverket.se/Sa-mar-miljon/Klimat-och-luft/Klimat/Tre-satt-att-berakna-klimatpaverkande-utslapp/Konsumtionsbaserade-utslapp-av-vaxthusgaser/>
32. <https://www.svenskfotboll.se/nyheter/svff/2019/10/studie-mikroplast/>

 Position Green är en plattform för datadrivet hållbarhetsarbete. Plattformen hjälper organisationer att samla in, hantera och rapportera hållbarhetsdata med full spårbarhet från både den egna verksamheten och leverantörskedjan. Position Green är en del av Position Green Group, den ledande leverantören av ESG-mjukvara och konsulttjänster i Skandinavien. Teamet tillhandahåller ett integrerat ESG-erbjudande som kombinerar data och mjukvara med strategisk rådgivning, digitalt lärande och executive training – allt för att hjälpa bolag att hantera ESG-risker, öka sitt värdeskapande och bygga långsiktigt resilienta organisationer. Läs mer på: www.positiongreen.com



Ettanfotboll
En del av
Svensk fotboll



ettanfotboll.se
info@ettanfotboll.se
tel +46 (0) 10-155 00 50

