

2024 -
2025

Geschäftsbericht Polizei RONN



Wir sind auch Nachts für Sie unterwegs

Polizei RONN
Rümlangstrasse 8
8154 Oberglatt

Inhaltsverzeichnis

1 Vorwort	2
1.1 Präsident Zweckverband Polizei RONN	2
1.2 Polizeichef / Geschäftsführer Polizei RONN	4
2 Personelles / Organigramm Polizei RONN	5
3 Rückblick	6
3.1 Ereignisse	6
3.2 Ausbildung	10
4 Finanzen	12
4.1 Budget Polizei RONN	12
5 Tätigkeiten der Polizei RONN	14
5.1 Einwohnerzahlen im Einsatzgebiet 31.12.2024	14
5.2 Verkehrsinstruktion / Jugendarbeit	15
5.2 Ordnungsbussen	17
5.3 Radarkontrollen	18
5.4 Aufträge / Rapport / Anzeigen	19
5.5 Zusammenzug	21
6 Ausblick und Dank	22
7 Impressum	23

1 Vorwort

1.1 Präsident Zweckverband Polizei RONN



Walter Huber
Ressortvorsteher Gesundheit und Sicherheit
Gemeinderat Niederhasli

Unsere Kommunalpolizei steht durch ihre permanente Präsenz im direkten Dienst der Bevölkerung und stärkt so nachhaltig Sicherheit, Vertrauen und Lebensqualität in unseren Gemeinden.

Sehr geehrte Einwohnerinnen und Einwohner der Gemeinden Rümlang, Oberglatt, Niederglatt und Niederhasli
Sehr geehrte Damen und Herren

Seit dem 4. März 2025 darf ich in Niederhasli als Gemeinderat die Ressorts Sicherheit und Gesundheit verantworten. Als einwohnermässig grösste RONN-Gemeinde stellt Niederhasli traditionell das Präsidium des Vorstands des Zweckverbands Polizei RONN – eine Aufgabe, die ich mit grossem Respekt und Engagement übernommen habe.

Mein besonderer Dank gilt Rita Ammann, Sicherheitsvorsteherin der Gemeinde Niederglatt. Nach dem Weggang meines Vorgängers, Sven Stucki, hat sie das Präsidium interimistisch übernommen und mit viel Engagement, Verantwortungsbewusstsein und persönlichem Einsatz geführt. Für diese wertvolle Arbeit danke ich ihr ausdrücklich.

Mein erstes Amtsjahr als Präsident war geprägt von vielfältigen Herausforderungen – von strategischen Themen rund um die Sicherheit und der Prävention, bis hin zu verschiedenen operativen Fragestellungen.

Umso wichtiger war dabei die enge und konstruktive Zusammenarbeit mit den Sicherheitsverantwortlichen der drei RONN-Partnergemeinden.

Diese war von Beginn an von Vertrauen, Kollegialität und einem gemeinsamen Zielverständnis geprägt.

Ein grosser Dank gilt auch Oblt Christian Ambühl, Polizeichef und Geschäftsführer der Polizei RONN, für seine kompetente Einführung in die Abläufe und seine stets verlässliche Zusammenarbeit. Sein langjähriges Fachwissen und seine Führungserfahrung tragen wesentlich zur hohen Professionalität unseres Korps bei.

Die Mitarbeitenden der Polizei RONN leisten täglich einen zentralen Beitrag für die Sicherheit in unserer Region. Mit grossem Engagement, hoher Einsatzbereitschaft und ausgeprägtem Verantwortungsbewusstsein stehen sie täglich im Dienst der Bevölkerung.

Ob bei Verkehrsunfällen, Delikten oder komplexeren Einsatzlagen – die RONN-Polizistinnen und -Polizisten sind in der Regel als erstes Team vor Ort.

Neben diesen sichtbaren Einsätzen prägen auch zahlreiche wiederkehrende Interventionen den Polizeialltag. Dazu gehört insbesondere die Bekämpfung von Vandalismus und Littering. In enger Zusammenarbeit mit den Gemeinden werden entsprechende Vorfälle systematisch erfasst und verfolgt. Die erfolgreiche Ermittlung eines jugendlichen Sprayer-Trios im vergangenen Jahr zeigt, dass gezieltes Handeln Wirkung entfaltet.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der Präventionsarbeit. Durch Präsenz und Aufklärung – insbesondere in Schulen – wird frühzeitig sensibilisiert und ein wichtiger Beitrag zur Vermeidung von Delikten geleistet.

Die eigens zu diesem Thema lancierte Publikation «Sveni, der Sprayer» richtete sich vor allem an die jüngeren Schülerinnen und Schüler. Diese Nähe zur Bevölkerung ist ein zentraler Bestandteil moderner Polizeiarbeit.

Unsere Region wächst stetig – und mit ihr die Anforderungen an Sicherheit und Ordnung. Eine leistungsfähige, gut ausgerüstete und professionell geführte Kommunalpolizei ist deshalb unerlässlich. Dabei lohnt sich auch der Blick zurück: Vor 15 Jahren haben die Stimmbürgerinnen und Stimmbürger unserer vier Gemeinden dem Zweckverband Polizei RONN zugestimmt und damit die Grundlage für die heutige Organisation geschaffen. Dieses demokratische Fundament ist bis heute tragend für unsere Arbeit.

Gemeinsam setzen sich die Polizei RONN und der Vorstand des Zweckverbands für eine sichere und lebenswerte Region ein – mit dem klaren Anspruch, die hohe Lebensqualität in unseren Gemeinden nachhaltig zu sichern.

Ich danke meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen für die engagierte und konstruktive Zusammenarbeit. Ebenso danke ich Kommandant Christian Ambühl, seinem Stellvertreter Michel Zollinger sowie dem gesamten Korps der Polizei RONN für ihren unermüdlichen Einsatz. Ihr tägliches Engagement ist die Grundlage für das Sicherheitsgefühl in unserer Region.

Ein weiterer wichtiger Erfolgsfaktor ist die vertrauensvolle und respektvolle Zusammenarbeit mit den Verwaltungen unserer vier Gemeinden – insbesondere mit den Gemeindegeschreibern und -schreibern sowie den Sicherheitsverantwortlichen. Auch ihnen gebührt unser herzlicher Dank.

1.2 Polizeichef / Geschäftsführer Polizei RONN

Geschätzte Einwohnerinnen und Einwohner der Gemeinden Oberglatt, Niederhasli, Niederglatt und Rümlang; Sehr geehrte Damen und Herren

Die Jahre 2024/25 waren für die Polizei RONN eine Zeit der Weiterentwicklung, der strategischen Weichenstellungen und der intensiven Zusammenarbeit mit Ihnen – der Bevölkerung im gesamten RONN-Gebiet.

Unsere Gemeinden wachsen dynamisch und mit diesem Wachstum verändern sich auch die Anforderungen an eine moderne und leistungsfähige Polizei. Als ihr Polizeikorps ist es unser Anspruch, diesen Wandel aktiv mitzugestalten – mit Professionalität, Transparenz und einem klaren Fokus auf die subjektive und objektive Sicherheit in den Gemeinden.

Ein zentrales Element unserer Arbeit ist und bleibt dabei auch die Prävention. In den letzten beiden Jahren haben wir unsere bewährten Kampagnen gegen Dämmerungseinbrüche fortgeführt und gezielt weiterentwickelt.

Durch intensive Informationsarbeit, verstärkte Patrouillentätigkeit und die enge Zusammenarbeit mit der Bevölkerung konnten wir wichtige Erfolge erzielen.

Unsere Erfahrungen zeigen: Prävention wirkt am besten, wenn sie gemeinsam getragen wird. Deshalb setzen wir weiterhin auf direkte Kommunikation, Informationsveranstaltungen sowie digitale Kanäle und auf den wichtigsten Faktor: **Eine sichtbare Polizei RONN im Einsatzgebiet.**

Ein Thema, das die Bevölkerung, die politischen Verantwortlichen und die Polizei RONN im Jahr 2025 gleichermassen stark beschäftigt hat und weiterhin fordert, ist das grosse Aufkommen von Sprayereien im Gemeindegebiet. Der bereits betriebene, erhebliche Ermittlungsaufwand führte zwar zu Erfolgen, dennoch ist das Ausmass der Sachbeschädigungen – auch bei privaten Liegenschaften – gross und für die Betroffenen sehr ärgerlich. Wir durften bei unserer Arbeit auf eine gute und wertvolle Zusammenarbeit mit der Bevölkerung zählen, wofür wir uns ausdrücklich bedanken.

Ergänzend zur Prävention haben wir unser Angebot bewusst mit einem Kinderbuch, der Geschichte von «Sveni dem Sprayer», erweitert. Diese leicht lesbare Geschichte mit aktuellem Bezug eignet sich aufklärend und informativ als Unterrichtsmaterial für Schulen, oder für die Kinder zuhause. Weitere Informationen dazu finden Sie auf unserer Webseite polizei-ronn.ch.

Mit der Veröffentlichung des Budgets 2025 haben wir gezeigt, dass wir verantwortungsvoll mit den öffentlichen Mitteln und Ressourcen umgehen und sie zielführend für die Bereiche Ausbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Modernisierung von Infrastruktur, Weiterentwicklung der Einsatzbereitschaft sowie der Stärkung der Präventionsarbeit einsetzen. Die Investitionen, in enger, transparenter und sehr guten Zusammenarbeit mit dem Vorstand der Polizei RONN, dienen strategieorientiert einem klaren **Ziel: Der Sicherheit und der Lebensqualität unserer Bevölkerung.**

Oblt Christian Ambühl
Polizeichef / Geschäftsführer



Polizei RONN

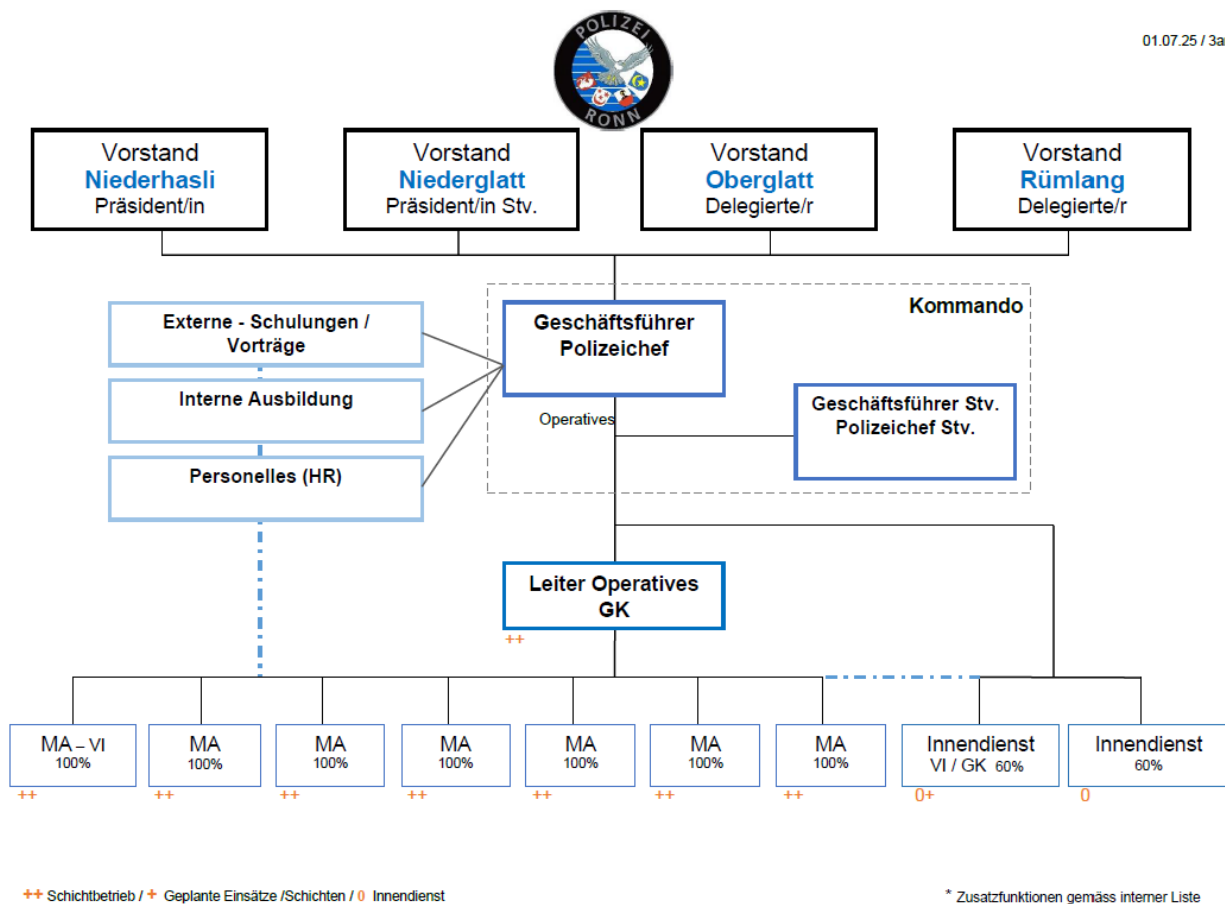


2 Personelles / Organigramm Polizei RONN

Die Polizei RONN konnte im Jahr 2024, nach dem Wechsel der Geschäftsführung, nach einem Antrag an die Geschäftsleitung der Polizei RONN, die Stellenprocente auf 1140 erhöhen. Ausgeschöpfte wurden mit der Neuanstellung einer Polizistin, vor allem für den Bereich Schalter und Verkehrsinstruktion 1120 Stellenprocente. Mittlerweile wird diese Polizistin aufgrund ihrer Leistungen auch im Streifendienst eingesetzt.

Im 2025 gab es dann einen Wechsel in der Mannschaft aufgrund von Kündigungen. Diese Kündigungen erfolgten allesamt aufgrund von Neuausrichtungen und die Polizei RONN wurde beim Austritt als guter Arbeitgeber bewertet. Auch bei der anschliessenden Rekrutierung von neuen Mitarbeiterinnen und/oder Mitarbeiter hatten wir das Privileg, aus sehr gut qualifizierten und teils langjährigen Mitarbeitern auswählen zu dürfen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurden sehr gut aufgenommen und wir können stolz mit einem motivierten und engagierten Team unsere täglichen Arbeiten bewältigen.

Auch in der Führungsstruktur haben wir Veränderungen zugunsten der qualifizierten Arbeit an der Front vorgenommen. Hier zeigt sich, dass die Polizei RONN sich auf die sich ständig verändernden Anforderung an eine Polizei einstellt, ganz zugunsten der objektiven und subjektiven Sicherheit der Bevölkerung.



3 Rückblick

3.1 Ereignisse



1 Korpsrapport Polizei RONN

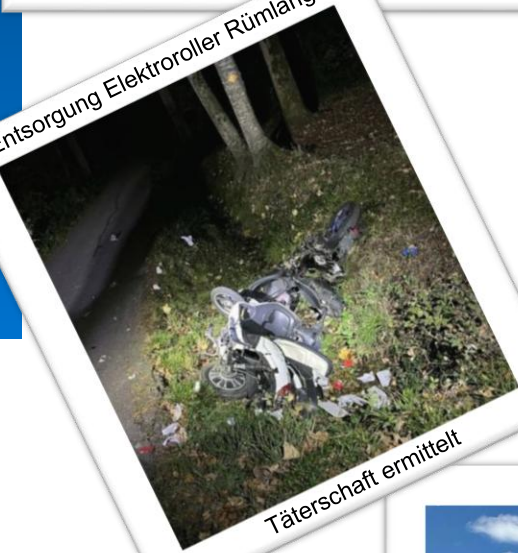


Brand Schrebergarten Oberglatt (Feuerwerk vorhanden)



2025

Entsorgung Elektroroller Rümmlang



Täterschaft ermittelt

Tour de Suisse



Scheunenbrand Oberhasli 2024



Diverse Unfälle über die beiden Jahre verteilt



Bild: Niederglatt



Graffiti: Grösseres Ärgernis



Täterschaft teilweise ermittelt

Sticker / Aufkleber



Prävention: Kinderbuch von der Polizei



Kann bei der Polizei RONN / auf den Gemeinden / via info@polizei-ronn.ch oder direkt unter lulu.com «Sveni der Sprayer» erworben werden. Ideal für Schulen / Institutionen oder Kinder zuhause

Interventionseinsätze



ZOA



Alljährliche Velokontrolle



2 Medienauftritte in 10 vor 10



Neues Einsatzmaterial



Jewells am Silvester unterwegs



Sehr viel Positives

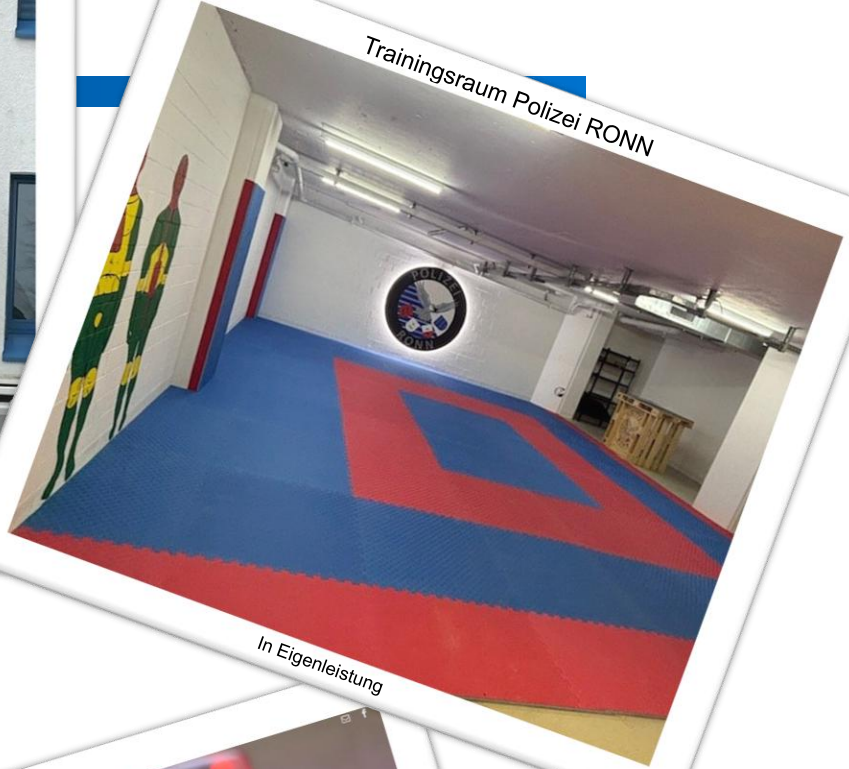


Negatives

Neue Beschriftung Gebäude



Trainingsraum Polizei RONN



In Eigenleistung

Neue Homepage



Mit grossem, professionellen Bereich Jugend



MACHEN WIR

und die Jugendberufsstellen der Polizei RONN und behandeln Fälle in welche Jugendliche involviert sind. Das Netzwerk Jugend der Polizei Ronn besteht aus den Jugendlichen im gesamten RONN Einsatzgebiet. Wir sind als Polizei Ronn auch uniformiert, sind aber bei der Taskforce Jugend nicht zivil unterwegs. Das Team Netzwerk Jugend besucht bekannte Hotspots von Jugendlichen und ist im Regio-Parkhaus Ronn aktiv. Neben den Hotspots werden auch die Hotspots in den Parkhäusern Ronn abgeklärt und im Regio-Parkhaus Ronn aktiv. Neben den Hotspots werden auch die Hotspots in den Parkhäusern Ronn abgeklärt und im Regio-Parkhaus Ronn aktiv.

sonst statt Repression / Vertrauen zur Polizei schaffen

Team Netzwerk Jugend arbeitet sehr eng mit den entsprechenden Fachstellen und den Schulen zusammen. Sie können zur Beratung rufen, Eltern und Behörden begehrt werden.

Frage stellen Kontakt zu:

[mailto:netzwerk.jugend@polizei-ronn.ch](#)

[https://www.polizei-ronn.ch/](#)

unsere Aufgaben

folgend du die Zusammenfassungen Themen, in welchen wir dich auf mögliche Gefahren und die rechtliche Situation aufmerksam machen

Neue elektronische Plattform und App für die Arbeitsbewältigung



Aufbau, Programmierung und Umsetzung durch Geschäftsführer



3.2 Ausbildung

Frage: «Was ist, wenn wir in die Aus-/ und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden investieren und sie gehen?»

Antwort: «Was ist, wenn wir es nicht tun und sie bleiben?»

Die Ausbildung ist bei der Polizei RONN ein zentraler und unverzichtbarer Faktor. Durch den Polizeichef, als langjährigen Instruktor mit Einsatzerfahrung, wird entsprechend Zeit und Engagement in die Ausbildung der Mitarbeitenden investiert, welche stets motiviert teilnehmen und vollen Einsatz geben.

Warum Ausbildung?

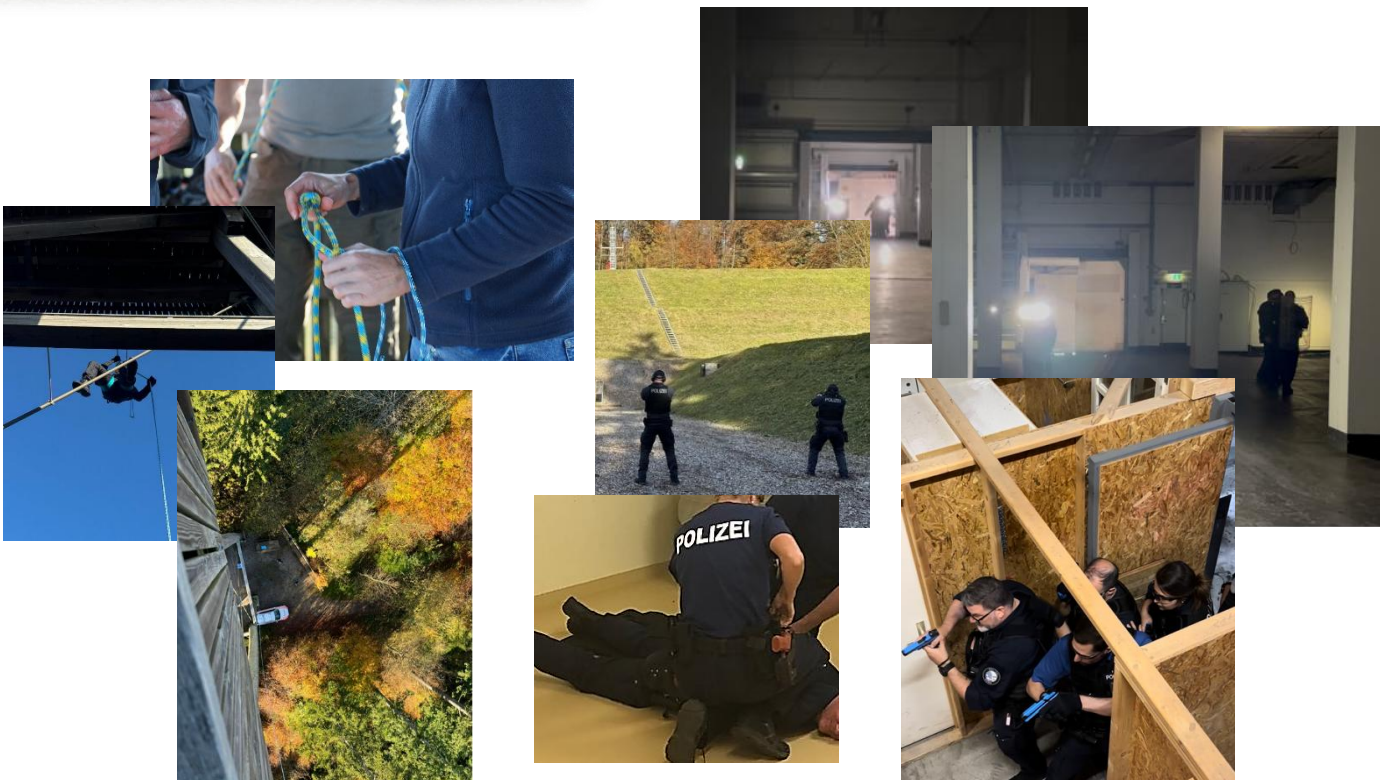
Es ist uns wichtig, dass alle Mitarbeitenden auf dem gleichen Stand sind – und dass dieser Stand professionell ist. Unsere Mitarbeitenden sollen sehr gut ausgebildet sein und in gewissen Bereichen sogar über das Niveau hinausgehen, das die tägliche Arbeit verlangt.

Eine gute Ausbildung macht flexibler, erhöht die Konzentration in Ereignissituationen und – am wichtigsten – reduziert Fehler. Wer gut ausgebildet ist, handelt sicherer und souveräner.

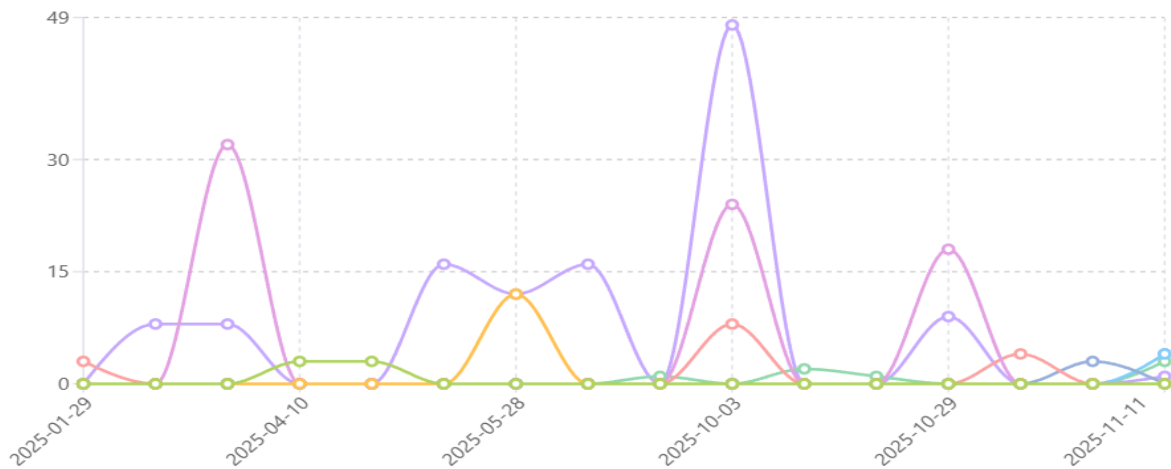
Diese Ziele verfolgen wir jedes Jahr konsequent, mit externen Trainings und vor allem mit internen Ausbildungen und Rezertifizierungen. Unsere Trainings sind gezielt auf unsere Bedürfnisse sowie auf das Team RONN abgestimmt.

Ganz nach dem Grundsatz:

„Wer aufhört, besser zu werden, hat aufgehört, gut zu sein.“
(Philip Rosenthal)



Ausbildungsstatistik der Polizei RONN 2025:



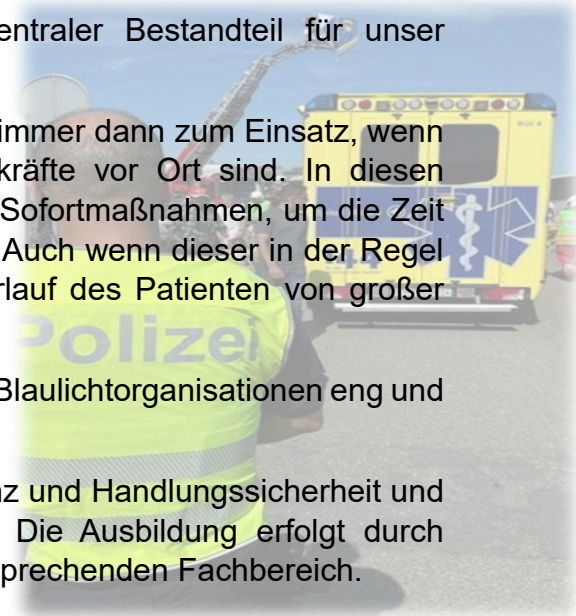
LEKTIONEN	ANZAHL=1 STD
VKPKZ	121
SPI-Kurse	74
Polizeiliche Tätigkeit	15
Kombiniertes Training	12
Persönliche Dienstwaffe	15
Taktisches Verhalten / Vorgehen	6
Langwaffe (UW)	4
GES	3
40 mm Werfer	1

In der Rubrik «Polizeiliche Tätigkeit» ist auch ein zentraler Bestandteil für unser Einsatzgebiet integriert: der **First Responder**.

Als First Responder kommen Polizistinnen und Polizisten immer dann zum Einsatz, wenn sie aufgrund ihrer Patrouillentätigkeit als erste Einsatzkräfte vor Ort sind. In diesen entscheidenden Minuten übernehmen sie lebensrettende Sofortmaßnahmen, um die Zeit bis zum Eintreffen des Rettungsdienstes zu überbrücken. Auch wenn dieser in der Regel sehr rasch eintrifft, ist diese Phase für den weiteren Verlauf des Patienten von großer Bedeutung.

Nach dem Eintreffen des Rettungsdienstes arbeiten beide Blaulichtorganisationen eng und koordiniert Hand in Hand weiter.

Diese Aufgabe erfordert ein hohes Maß an Fachkompetenz und Handlungssicherheit und muss daher jährlich repetiert und rezertifiziert werden. Die Ausbildung erfolgt durch qualifizierte Instruktoren und Instruktoren aus dem entsprechenden Fachbereich.



4 Finanzen

4.1 Budget Polizei RONN

Budgetentwicklung und strategische Ausrichtung

Das Budget 2024 wurde vom neuen Geschäftsführer übernommen, da es zum Zeitpunkt der Geschäftsübergabe bereits verabschiedet war. Im Nachgang zeigte sich, dass nicht sämtliche Fixkosten vollständig berücksichtigt worden waren. Zudem bestand ein ausgewiesener Nachholbedarf in den Bereichen Material, Ausrüstung und Ausbildung, um die Polizei RONN auf den aktuellen Stand zu bringen.

Diese Ausgangslage sowie der strategische Entscheid, die Weiterentwicklung der Polizei RONN gezielt voranzutreiben, machten eine Anpassung des Budgets 2025 erforderlich. Zusätzlich wurde der Personalbestand auf insgesamt 1120 Stellenprozente erhöht. Neue Anstellungen führen neben den direkten Personalkosten auch zu Folgekosten in weiteren Budgetpositionen, welche entsprechend berücksichtigt werden mussten.

In der Folge fiel das Budget 2025 höher aus als in den Vorjahren. Dabei wurde konsequent darauf geachtet, dass ausschliesslich notwendige Ausgaben getätigt wurden und bei sämtlichen Beschaffungen Kostenbewusstsein und Wirtschaftlichkeit im Vordergrund standen. Vorstand und Geschäftsführung sind sich der Verantwortung im Umgang mit Steuergeldern bewusst und nehmen diese mit der gebotenen Sorgfalt wahr. Das Budget 2025 bildet die realistischen Kosten für den Betrieb einer Polizeiorganisation in der Grösse der Polizei RONN ab.

Fahrzeuge und Beschaffungen

Im Verlauf des Budgetjahres 2025 musste ein Einsatzfahrzeug aufgrund eines Motorschadens vorzeitig ersetzt werden. In diesem Zusammenhang wurde erstmals ein Leasingmodell gewählt, welches sich aus wirtschaftlicher Sicht langfristig als sinnvoll erweist. Gleichzeitig wurde entschieden, das betroffene Fahrzeug zu reparieren und noch als ziviles Fahrzeug einzusetzen. Dadurch konnten Kosten in der Höhe von rund CHF 40'000.-- eingespart beziehungsweise vermieden werden (Budget 2025 – Ersatz ziviles Fahrzeug 65'000.-- musste so nicht aufgewendet werden / Ausgaben: 25'000.-- für Reparatur, Folierung, Umrüstung). Das zivile Fahrzeug wurde neu einsatztauglich ausgerüstet und kann fortan taktisch und strategisch eingesetzt werden.

Ausrüstung und Organisation

Im Bereich der persönlichen und einsatzrelevanten Ausrüstung sämtlicher Mitarbeitenden konnte die Polizei RONN auf den neuesten Stand gebracht werden. Die Organisation ist heute professionell und zweckmässig für den täglichen Polizeidienst ausgerüstet. Dies wirkt sich positiv auf die Einsatzfähigkeit sowie auf die Motivation der Mitarbeitenden aus.

In einzelnen Bereichen übernahm die Polizei RONN eine Vorreiterrolle. Entsprechende Investitionen wurden teilweise kritisch betrachtet, haben sich jedoch im Nachhinein als sinnvoll erwiesen. Mehrere andere Polizeikorps haben vergleichbare Beschaffungen inzwischen umgesetzt oder planen diese.

Bei Neuanschaffungen informiert der Geschäftsführer den Vorstand transparent über die strategischen Überlegungen sowie über Vor- und Nachteile der jeweiligen Projekte. Diese Vorgehensweise fördert eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit.

Zusammenarbeit mit Behörden

Die Zusammenarbeit mit der RPK Niederhasli (Rechnungsprüfungskommission) gestaltete sich von Beginn an sehr positiv. Die strategische Ausrichtung der Polizei RONN sowie die mittelfristige Finanzplanung wurden gemeinsam analysiert und besprochen. Daraus entwickelte sich eine stabile Vertrauensbasis, welche es ermöglichte, auch gegenüber den politischen Behörden der beteiligten Gemeinden neue Wege zu beschreiten. Der Dank gilt in diesem Zusammenhang ebenfalls den Gemeinderäten der vier Trägergemeinden.

Ausblick - Budget 2026

Das Budget 2026 wurde unter Berücksichtigung der gemachten Erfahrungen freigegeben und orientiert sich inhaltlich und strukturell am Budget 2025. Es sind keine grösseren Neuschaffungen sowie keine zusätzlichen Personalkosten vorgesehen, welche das Budget 2026, im Vergleich mit dem Budget 2025, zusätzlich belasten würde.

Dank

Der Geschäftsführer bedankt sich bei allen Beteiligten für die konstruktive und zukunftsorientierte Zusammenarbeit. Der Dank gilt auch dem Materialchef der Polizei RONN, der aktiv in die Weiterentwicklung der Organisation eingebunden ist.

Die offiziellen Budgetzahlen können unter www.polizei-ronn.ch / Publikationen eingesehen werden.



Der «Coin» der Polizei RONN mit einem Spruch aus dem Jahr 600 in Altenglisch.

Bereits in dieser Zeit wurde auf wichtige Faktoren Wert gelegt und schriftlich festgehalten, welche noch heute ihre Gültigkeit haben (sollten).

**Loyalität zeichnet den guten Mitarbeiter (im 600 Jahrhundert Krieger) aus
sowie Weisheit den Menschen**

5 Tätigkeiten der Polizei RONN

5.1 Einwohnerzahlen im Einsatzgebiet 31.12.2024



Gesamte Einwohnerzahl im Einsatzgebiet der Polizei RONN: **31'170**

POLIZEI RONN VS. KIDS

SPORTS & ACTIVITIES WFK YOUR LOCAL POLICE!



OBERGLATT BEWEGT

BIST DU FIT GENUG FÜR DIE POLIZEI?

Hast du Lust, verschiedene Sportdisziplinen der Polizeischule zu absolvieren und deine Fähigkeiten zu testen?

24.05.2025

BEGINN: 11:00 UHR

CHLIRIETHALLE OBERGLATT

KOMM VORBEI - BEWEG DICH MIT UNS!



www.polizei-ronn.ch

Jugend- und Präventionsarbeit

Neben der täglichen und operativen Polizeiarbeit setzt die Polizei RONN einen gezielten Schwerpunkt im Bereich Jugend. Unter dem Namen Netzwerk-Jugend engagieren sich eine Mitarbeiterin und ein Mitarbeiter intensiv mit jugendspezifischen Fragestellungen und stehen in regelmässigem Austausch mit Jugendlichen sowie relevanten Anspruchsgruppen. Dieser präventive Ansatz wird als wichtiger Bestandteil der Polizeiarbeit erachtet.

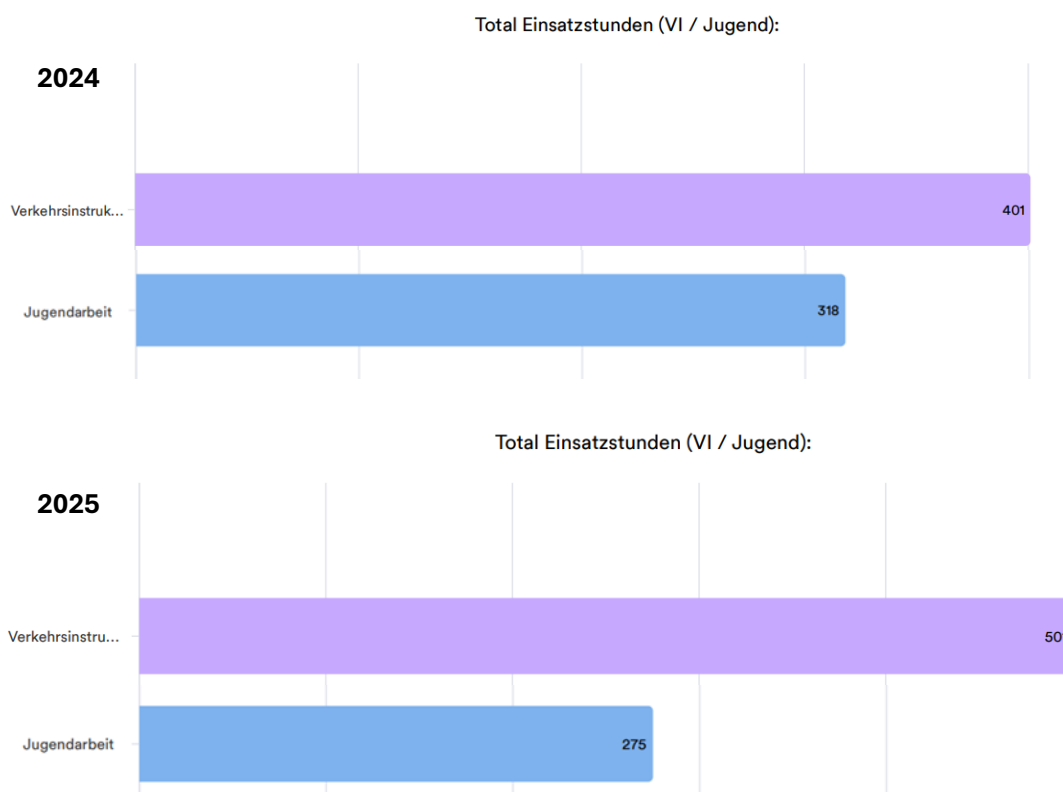
Der kontinuierliche Kontakt zu Jugendlichen dient dem Aufbau von Vertrauen und ermöglicht frühzeitige Unterstützung in herausfordernden Situationen. Gleichzeitig trägt diese Arbeit zur Prävention von Straftaten bei, da Delikte wie beispielsweise Sprayereien teilweise durch Jugendliche begangen werden. Mit dem Angebot Netzwerk-Jugend unterstützt die Polizei RONN sowohl Jugendtreffs als auch Jugendliche direkt und leistet damit einen wertvollen Beitrag zur Präventionsarbeit in der Region.

Verkehrsinstruktion

Auch der Bereich Verkehrsinstruktion ist ein fester Bestandteil der Leistungen der Polizei RONN. Dieses Angebot wird zusätzlich zur täglichen Polizeiarbeit, durch eine Mitarbeiterin und einen Mitarbeiter wahrgenommen. Seit 2024 werden diese Stunden neu separat erfasst und ausgewiesen.

Die Auswertungen dieser Daten zeigen erstmals eindrücklich den hohen zeitlichen und personellen Aufwand sowohl im Bereich der Jugend- und Präventionsarbeit als auch in der Verkehrsinstruktion. Nicht zu vergessen, der personelle und finanzielle Aufwand für die jährliche Veloprüfung. Ein wichtiger Beitrag zur Verkehrssicherheit.

Ein Auszug aus den entsprechenden Statistiken ist nachfolgend dargestellt:



5.2 Ordnungsbussen



2025

	Budgetiert	Einnahmen	Differenz
Ordnungsbussen	105'000.--	83'233.--	-21'767.--
Parkraumbewirtschaftung	80'000.--	79'763.--	-237.--

Ausführungen:

Die Einnahmen aus Ordnungsbussen im ruhenden Verkehr lagen unter dem budgetierten Wert. Dabei ist zu berücksichtigen, dass per Jahresende noch vergleichsweise hohe offene Beträge bestanden. Unter Einbezug dieser ausstehenden Zahlungen wären die budgetierten Vorgaben voraussichtlich erreicht worden.

Die Auswertung zeigt zudem, dass insbesondere im Bereich Parkieren die geltenden Vorschriften häufig nicht eingehalten werden. Auffallend tief ist zudem die Zahlungsmoral: Etwas mehr als 20 % der Ordnungsbussen werden erst nach einer Mahnung oder gar nicht bezahlt, was in diesen Fällen zu einer Anzeige führt.

Gleichzeitig hat die Anzahl der Einsprachen gegen Ordnungsbussen – auch bei klaren Sachverhalten – deutlich zugenommen. Dies führt zu einem erhöhten administrativen Aufwand.

5.3 Radarkontrollen



2025

	Budgetiert	Einnahmen	Differenz
Geschwindigkeitskontrollen	130'000	182'888.--	52'888.--

Das Einhalten der vorgegebenen Höchstgeschwindigkeiten ist in der Bevölkerung insgesamt wieder rückläufig. Auch in den 30er Zonen werden vermehrt überhöhte Geschwindigkeiten festgestellt und entsprechend gebüsst. Die Zahlungsmoral bei Geschwindigkeitsbussen liegt dabei deutlich höher als im Bereich der Parkbussen.

Geschwindigkeitskontrollen:

Die im Bericht zu den Geschwindigkeitsbussen ausgewiesenen Zahlen wurden übertroffen. Ausschlaggebend dafür war ein neues Projekt, das im Frühling 2025 gestartet wurde. Zu Projektbeginn bestand noch keine Garantie, dass die definierten Zielwerte erreicht werden können. Das Projekt wurde vom Vorstand genehmigt. Die Resultate des durchgeführten Testversuchs konnten dem Vorstand im Juli mit positiver Erfolgsprognose zur Abnahme vorgelegt werden.

Im Rahmen des Projekts «LaserCam» wurde geprüft, ob Geschwindigkeitskontrollen bei der Polizei RONN ausschliesslich mit einer LaserCam und ohne den zusätzlichen Einsatz einer stationierten Radaranlage durchgeführt werden können. Die Testergebnisse zeigen, dass diese Variante erhebliche operative Vorteile bietet.

Die Polizei RONN gewinnt dadurch an Flexibilität bei der Durchführung von Kontrollen und kann kurzfristig auf aktuelle Bedürfnisse oder Ereignisse reagieren. Sämtliche Mitarbeitenden sind in der Lage und ausgebildet, das Gerät zu bedienen. Im Vergleich zur stationierten Variante. Zudem entfällt der zeitintensive Aufbau einer stationierten Anlage.

Ein wesentlicher Vorteil besteht des Weiteren darin, dass die eingesetzten Mitarbeitenden, bei einem Vorfall oder einer Intervention im Einsatzgebiet, unverzüglich abgezogen und diesbezüglich eingesetzt werden können. Dadurch kann trotz laufender Geschwindigkeitskontrollen die Einsatzbereitschaft der Polizei RONN jederzeit sichergestellt werden.

5.4 Aufträge / Rapport / Anzeigen

Verkehr allgemein:

	2024	2025
Rechtshilfeersuchen	39	42
Strassenverkehrsamt	191	327
Verkehrsunfälle	39	35
Verzeigungen SVG	91	128
Diverses	4	78
Total:	364	610

Betreibungsamt:

	2024	2025
Vorfürhungen	174	150
Zustellungen	467	538
Exmissionen	5	12
Total:	646	700

Aufteilung 2025:

Niederhasli-Niederglatt: Vorfürhungen 93 ; Zustellungen 97

Rümlang-Oberglatt: Vorfürhungen 57 ; Zustellungen 441

Ruhe / Ordnung / Sicherheit:

	2024	2025
Amtshilfe / Zustellungen	234	350
Ausweisverluste	95	80
Einbürgerungen	21	26
Verzeigungen: Tier Umwelt Sicherheit	30	49
Anfragen über Internet	640	700
Wegweisungen	50	7
Diverses	10	2
Total:	1080	1214

Strafanzeigen StGB:

	2024	2025
Vermögensdelikte	101	96
Tätlichkeiten	11	12
Total:	112	108

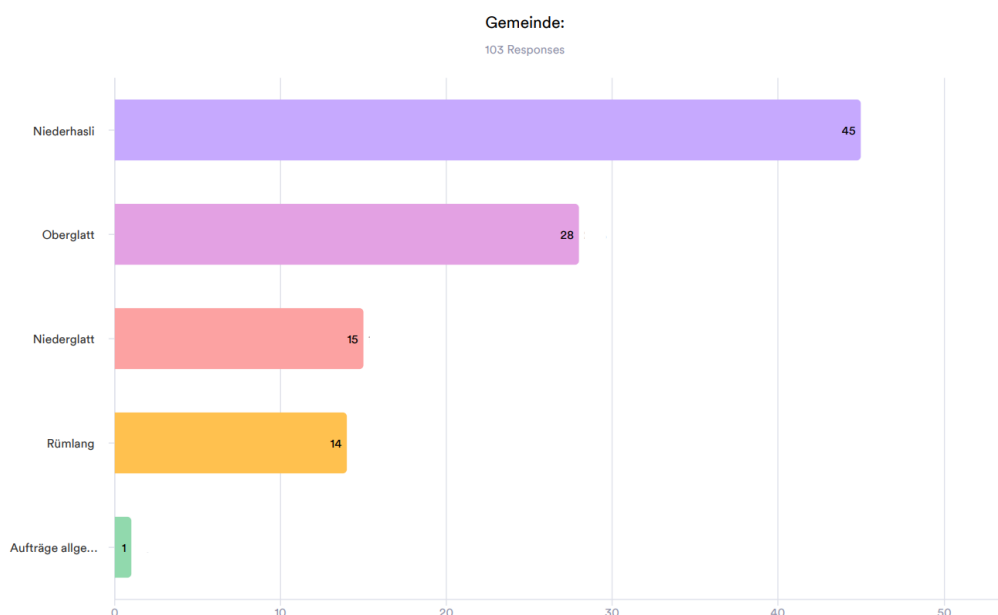
Seit 2025 nutzt die Polizei RONN ein selbst entwickeltes digitales Tool zur Auftrags- erfassung. Damit können ausgewählte Personen aus der Gemeindeverwaltung, Aufträge direkt an die Polizei RONN übermitteln. Jeder Auftrag wird geprüft und anschliessend angenommen oder abgelehnt. Die Person, welche den Auftrag erfasst hat, erhält auto- matisch eine Rückmeldung.

Auch die Führungskräfte der Polizei RONN können über dieses System Aufträge für die Patrouillen erfassen. Alle Aufträge werden übersichtlich in einer digitalen «Kartenbox» angezeigt. Die Polizistinnen und Polizisten können jederzeit mit dem Handy oder Tablet darauf zugreifen, die Aufträge einsehen und bearbeiten.

So sind alle Mitarbeitenden immer aktuell informiert. Änderungen werden sofort angezeigt. Zusätzlich können die gesammelten Daten ausgewertet und in übersichtlichen Statistiken dargestellt werden. Das sorgt für mehr Transparenz, bessere Planung und eine effiziente Polizeiarbeit.

Aufträge pro Gemeinde

2025



In dieser Statistik sind nur Aufträge erfasst, welche von den Gemeinden direkt beantragt oder vom Kader erfasst wurden. Aufträge/Interventionen durch die Einsatzzentrale oder solche, welche direkt durch die Patrouille generiert wurden, sind hier nicht berücksichtigt.

5.5 Zusammenzug

Gemeinde = Aufträge Gemeinde (siehe Tabelle oben) + Aufträge allgemein.

Sonstiges = Aufträge via Einsatzzentrale / Aufgrund von Anrufen bei der RONN / Einsätze/Interventionen/Aufträge welche sich während dem Patrouillendienst oder CP (Community Policing) ergeben haben.

CP = Community Policing (Dienst wird bei der Polizei RONN separat erfasst)

Gesamt = Die Summe der geleisteten Einsätze in den jeweiligen Gemeinden

Die reine Präsenzzeit (Patrouille) ist nicht mit eingerechnet. Dies würde die Erhebung im Dienst und den Erfassungsaufwand deutlich sprengen.



6 Ausblick und Dank



Ausblick auf 2026

Im Jahr 2026 werden wir insbesondere:

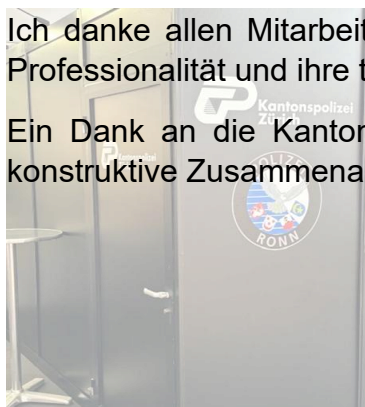
- unsere Präsenz in den Gemeinden weiter ausbauen
- die Zusammenarbeit mit Schulen, Jugendhäusern und Vereinen intensivieren
- neue Präventionsformate entwickeln
- die Einsatzfähigkeit in besonderen Lagen – aber vor allem im polizeilichen Alltag weiter stärken und den Anforderungen anpassen.

Sicherheit ist kein Zustand, sondern ein fortlaufender Prozess.
Ein gemeinsamer Weg, der dafür sorgt, dass Rümlang, Oberglatt,
Niederhasli, Niederglatt auch in Zukunft sichere, lebenswerte und starke
Gemeinden bleiben.

Dank und Anerkennung

Ich danke allen Mitarbeitenden der Polizei RONN für ihren unermüdlichen Einsatz, ihre Professionalität und ihre tägliche Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen.

Ein Dank an die Kantonspolizei Zürich und an alle Drittpartner für die sehr gute und konstruktive Zusammenarbeit.



Und ein herzliches Dankeschön gilt ihnen, geschätzte Einwohnerinnen und Einwohner. Ihr Vertrauen in die Polizei RONN, ihre Hinweise, ihre Unterstützung und ihre konstruktive Kritik sind ein unverzichtbarer Bestandteil unserer Arbeit.



Träume das **undenkbare**.

7 Impressum

Herausgeber:

Polizei RONN
Rümlangstrasse 8
8154 Oberglatt

Verantwortlich:



Obt Christian Ambühl
Geschäftsführer / Polizeichef
Polizei RONN

Auflage:

Der Geschäftsbericht der Polizei RONN wird nur in elektronischer Form versendet und ist unter [www. Polizei-ronn.ch](http://www.Polizei-ronn.ch) / Publikationen öffentlich zugänglich.

Datum der Veröffentlichung:

02. April, 2026