Roma, 14 maggio 2026

Inviata a mezzo pec : alhaholding@pec.alhagroup.com

segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it

protocollo.prefrm@pec.interno.it

Spett.Le

Alha Airport SpA

pc

Commissione Garanzia Sciopero

Prefettura di Roma

Oggetto: Attivazione prima fase procedura di raffreddamento ai sensi dell'art. 30 della Regolamentazione provvisoria delle prestazioni indispensabili e delle altre misure di cui all'articolo 2, comma 2 della legge n.146 del 1990 come modificata dalla legge n.83 del 2000 nel settore del trasporto aereo (Delibera della Commissione di Garanzia n.14/387 del 13 ottobre 2014).

La presente per comunicare di aver attivato la prima fase delle procedure di raffreddamento per l'indizione di sciopero come previsto dalle norme e regolamenti vigenti per tutti i lavoratori dell'azienda in indirizzo operante presso il sito produttivo della Cargo City dell'Aeroporto di Fiumicino. Siamo quindi a chiedere all'azienda in indirizzo, come previsto dalla procedura di cui all'oggetto, un urgente incontro entro i giorni indicati dalla procedura sul diritto di sciopero del trasporto aereo.

Motivi della Vertenza :

- **Organizzazione e Sicurezza sul lavoro**
- **Area sosta / mensa**
- **Utilizzo cooperativa**
- **Indennità accessorie durante le giornate di ferie**

In attesa di riscontro porgiamo cordiali saluti

RSA F.L.A.I. trasporti e servizi

FLAI TRASPORTO AEREO

Segreteria Regionale Campania

Spett.le Direzione Aziendale
Responsabile Relazioni Industriali
Scalo di Napoli (NAP)

e p.c. Spett.li RRSSA

OGGETTO: Formale impugnativa e contestazione del "Verbale a latere" relativo all'accordo 6 maggio 2026 – Turnazione Ferie Estive Scalo Napoli.

La scrivente Segreteria Regionale FLAI Trasporto Aereo, in nome e per conto dei propri iscritti e associati operanti presso lo scalo di Napoli, con la presente intende rassegnare formale impugnativa e contestazione in merito ai contenuti del "Verbale a latere" sottoscritto in data odierna (riferito all'accordo del 6 maggio 2026).

Nello specifico, la FLAI contesta radicalmente l'introduzione della nuova quindicina di ferie (15-30 giugno) e le modalità di assegnazione mediante sorteggio previste per la stagione estiva 2027. Tale previsione risulta palesemente **lesiva delle condizioni di maggior favore** precedentemente in essere presso lo scalo napoletano, che garantivano una rotazione consolidata su 5 quindicine nel periodo di picco stagionale (1 luglio – 15 settembre).

Si evidenzia che la FLAI Trasporto Aereo non è firmataria del suddetto verbale né ha prestato alcun consenso a deroghe peggiorative che incidono direttamente sulla qualità della vita e sull'organizzazione dei tempi di riposo dei lavoratori. L'estensione del periodo di godimento forzoso a giugno diluisce l'efficacia del riposo biologico nel periodo di massima criticità operativa e altera un equilibrio di turnazione storicamente acquisito come migliorativo.

Pertanto, la scrivente dichiara la **non applicabilità** delle clausole contenute nel citato Verbale nei confronti dei propri associati, diffidando l'azienda dal procedere a sorteggi o assegnazioni di turni ferie basate su tale nuovo schema per il personale iscritto a questa sigla sindacale.

Riservandoci ogni ulteriore azione nelle sedi competenti a tutela dei diritti individuali e collettivi dei lavoratori, restiamo in attesa di un tempestivo riscontro per l'apertura di un tavolo di confronto specifico.

Distinti saluti.

Napoli, 12 maggio 2026

Comunicato Sindacale

In riferimento ai fatti verificatisi nell'ultimo periodo presso la sede di Beta Trans di Segrate e al comunicato ufficiale diffuso dall'Azienda in data 6 maggio 2026, la F.L.A.I. (Federazione Lavoratori Aziende Italiane) ritiene tali comportamenti gravemente inaccettabili e incompatibili con i principi che devono regolare le relazioni sindacali e industriali.

Il ruolo del sindacato, riconosciuto e tutelato dall'art. 39 della Costituzione, è quello di difendere il lavoro, la sicurezza e la dignità dei lavoratori. Quando l'azione sindacale viene piegata a logiche di strumentalizzazione politica o, ancor peggio, alla legittimazione di comportamenti violenti o intimidatori, viene meno alla propria funzione e tradisce il mandato ricevuto dai lavoratori stessi.
La tutela dei diritti deve sempre fondarsi sul confronto serio e responsabile, concentrato sui temi concreti: contratti, salari, sicurezza, condizioni di lavoro e dignità professionale. Il conflitto sociale può essere legittimo, ma deve sempre svilupparsi attraverso strumenti democratici e civili quali il dialogo, la contrattazione e lo sciopero. Qualsiasi forma di intimidazione o violenza non può e non deve trovare alcuna giustificazione.

La condanna della violenza deve essere netta e inequivocabile, senza distinzione alcuna e senza ambiguità. Diversamente, si rischia di compromettere quel principio di convivenza civile che rappresenta il fondamento stesso delle corrette relazioni industriali.

Un sindacato forte è quello che siede ai tavoli di confronto, ottiene risultati concreti e tutela realmente i lavoratori, isolando chi utilizza la violenza come metodo di lotta. Quando invece diventa strumento di interessi politici o tollera comportamenti incompatibili con i valori democratici, perde credibilità e smette di rappresentare l'interesse collettivo dei lavoratori.

Beta Trans rappresenta una realtà aziendale importante e strutturata, presente con diverse filiali sul territorio nazionale. In particolare, presso la filiale dell'aeroporto di Malpensa, la nostra Federazione ha sottoscritto nel tempo numerosi accordi di secondo livello, che hanno portato significativi miglioramenti sotto il profilo lavorativo ed economico per i dipendenti.

Tali risultati sono stati raggiunti attraverso il dialogo, il rispetto reciproco tra le parti, il lavoro delle Risorse Umane e un'azione sindacale fondata esclusivamente sulla tutela del lavoro e dei lavoratori.

08 Maggio '26

Segreteria Regionale
F.L.A.I.