

## VERBALE DI ACCORDO

in data 11/12/2025 presso la sede di Alha Airport Mxp si sono incontrati Alha Airport Mxp Spa e le segreterie territoriali ed RSA di:

- FLAI TS
- USB LP
- CUB Trasporti

Premesso che

- L'Azienda intende riconoscere l'impegno, la professionalità e la fedeltà dei propri dipendenti e promuovere misure di welfare aziendale;
- In data 01/11/2026 Alha Airport Mxp compirà 20 anni dalla sua costituzione;
- Le Parti si sono incontrate al fine di addivenire ad un accordo volto a migliorare le condizioni economiche e normative dei lavoratori dipendenti di Alha Airport Mxp Spa;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono e stipulano quanto segue.

### 1. Premio Fedeltà ventennale

In considerazione di quanto alle premesse, viene istituito un premio una tantum di € 500/00 (cinquecento/00) erogato in welfare per coloro che compiranno 20 anni di anzianità in Alha Airport Mxp Spa. Le modalità di accesso ed erogazione avverranno secondo i seguenti parametri:

- l'anzianità si considera dalla data di assunzione effettiva o convenzionale, se presente nel cedolino paga;
- eventuali anzianità convenzionali precedenti il 01/11/2006 produrranno effetti, ai fini del presente articolo, solo dal 01/11/2006;
- solo per chi compie i 20 anni nel 2026 l'importo sarà erogato in 2 tranches, ½ entro il 31/12/2025 e ½ entro il 30/04/2026, per tutti gli altri l'erogazione avverrà nel mese di compimento dei 20 anni
- in caso di cessazione del rapporto di lavoro la piattaforma rimane aperta per ulteriori mesi 6;
- coloro i quali andranno in pensione o saranno oggetto di trasferimento per clausola sociale, non volontaria, con almeno 10 anni di anzianità secondo i parametri di sopra il premio sarà erogato pro quota in base all'anzianità maturata alla data di cessazione;
- verranno applicati i massimali previsti dalla Legge di Bilancio 2025; in caso di modifica del regime fiscale le parti si incontreranno

### 2. Rol aggiuntivi

Al personale in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo l'Azienda intende incrementare le ore di permesso annuali previste dal CCNL e integrate nell'accordo integrativo del 06/03/2019 aumentando di ore 15 i rol annuali per i lavoratori con anzianità effettiva o convenzionale, se presente nel cedolino paga, dal 01/07/2004.

Pertanto dal 01/01/2026 il personale maturerà i seguenti rol annuali:

- risorse con anzianità effettiva o convenzionale, se presente nel cedolino paga, precedente al 01/07/2004 si conferma quanto in essere;
- risorse con anzianità effettiva o convenzionale, se presente nel cedolino paga, dal 01/07/2004 al 22/04/2016 36.5 ore;



- risorse con anzianità effettiva o convenzionale, se presente nel cedolino paga, dal 23/04/2016 alla data odierna 22,5 ore ;
- personale assunto successivamente alla data odierna maturerà quanto previsto dal CCNL.

Resta inteso che aumenti futuri eventualmente previsti da rinnovi contrattuali non avranno effetto fino alla concorrenza delle maggiori ore previste di cui sopra rispetto a quanto previsto dal ccnl vigente alla data odierna.

### 3. Rol screening prevenzione:

come previsto dal DI 159 del 31/10/2025 (art. 17 c. 2), a decorrere dal 01/01/2026, viene introdotta l'iniziativa volta a garantire ai lavoratori la fruizione di permessi retribuiti per effettuare, durante l'orario di lavoro, gli screening oncologici inclusi nei programmi di prevenzione del Servizio Sanitario Nazionale. Vengono istituite 8 ore di rol all'anno secondo le seguenti regole:

- uomini 50 compiuti, donne 40 compiuti
- sono coperti gli screening oncologici di prevenzione previa presentazione di documentazione comprovante l'avvenuto screening
- i permessi si intendono fruibili entro l'anno solare. In caso di mancato godimento niente è dovuto e vengono azzerati
- la richiesta deve essere fatta sul portale utilizzando l'apposita causale con almeno 5 giorni di preavviso

### 4. Banca ore

a decorrere dal 01/01/2026 viene istituita una banca ore su base volontaria. Ciascun lavoratore interessato potrà fare richiesta all'ufficio del personale, tramite form messo a disposizione, entro il mese di novembre e sarà applicata dal 1° gennaio dell'anno successivo. Per il solo anno 2026 la richiesta potrà essere fatta entro il 31/01/2026 e l'istituto decorrerà dal 01/03/2026. La richiesta non avrà scadenza e l'istituto si applicherà fino a revoca del richiedente che potrà avvenire con le stesse scadenze (novembre di ciascun anno).

Andranno in Banca Ore un massimo di 22,5 di ore straordinario annuali. Le maggiorazioni derivanti saranno retribuite nel mese di competenza. La Banca Ore sarà inserita in un apposito contatore e l'usufruizione avverrà previa richiesta tramite il portale Start Web, come per le ferie e i permessi. Le ore maturate andranno godute entro l'anno solare successivo l'anno di maturazione, dopodichè saranno liquidate nel mese di Aprile successivo. Le parti si impegnano a incontrarsi dopo un anno di utilizzo dello strumento per verificarne l'efficacia.

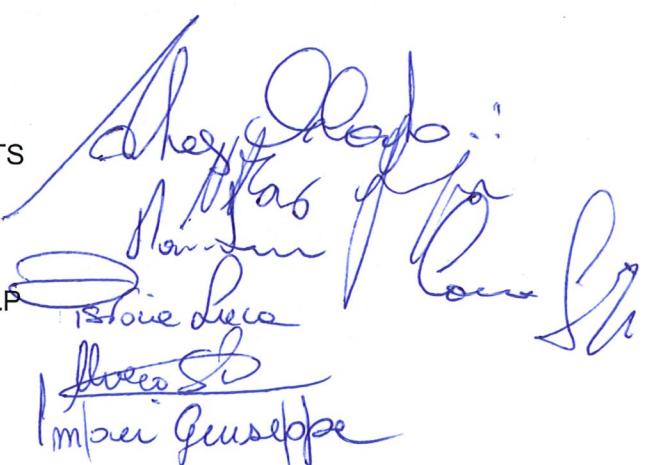
Letto confermato e sottoscritto

  
ALTAIR AIRPORT MXP SPA

FLAI TS

USB LP

CUB Trasporti



The image shows three handwritten signatures in blue ink. The top signature is for 'FLAI TS', the middle one is for 'USB LP', and the bottom one is for 'CUB Trasporti'. The signatures are fluid and appear to be in Italian.