



## Comunicato Sindacale

In riferimento ai fatti verificatisi nell'ultimo periodo presso la sede di Beta Trans di Segrate e al comunicato ufficiale diffuso dall'Azienda in data 6 maggio 2026, la F.L.A.I. (Federazione Lavoratori Aziende Italiane) ritiene tali comportamenti gravemente inaccettabili e incompatibili con i principi che devono regolare le relazioni sindacali e industriali.

**Il ruolo del sindacato**, riconosciuto e tutelato dall'art. 39 della Costituzione, è quello di difendere il lavoro, la sicurezza e la dignità dei lavoratori. Quando l'azione sindacale viene piegata a logiche di strumentalizzazione politica o, ancor peggio, alla legittimazione di comportamenti violenti o intimidatori, viene meno alla propria funzione e tradisce il mandato ricevuto dai lavoratori stessi.

La tutela dei diritti deve sempre fondarsi sul confronto serio e responsabile, concentrato sui temi concreti: contratti, salari, sicurezza, condizioni di lavoro e dignità professionale. Il conflitto sociale può essere legittimo, ma deve sempre svilupparsi attraverso strumenti democratici e civili quali il dialogo, la contrattazione e lo sciopero. Qualsiasi forma di intimidazione o violenza non può e non deve trovare alcuna giustificazione.

**La condanna della violenza** deve essere netta e inequivocabile, senza distinzione alcuna e senza ambiguità. Diversamente, si rischia di compromettere quel principio di convivenza civile che rappresenta il fondamento stesso delle corrette relazioni industriali.

Un sindacato forte è quello che siede ai tavoli di confronto, ottiene risultati concreti e tutela realmente i lavoratori, isolando chi utilizza la violenza come metodo di lotta. Quando invece diventa strumento di interessi politici o tollera comportamenti incompatibili con i valori democratici, perde credibilità e smette di rappresentare l'interesse collettivo dei lavoratori.

Beta Trans rappresenta una realtà aziendale importante e strutturata, presente con diverse filiali sul territorio nazionale. In particolare, presso la filiale dell'aeroporto di Malpensa, la nostra Federazione ha sottoscritto nel tempo numerosi accordi di secondo livello, che hanno portato significativi miglioramenti sotto il profilo lavorativo ed economico per i dipendenti.

Tali risultati sono stati raggiunti attraverso il dialogo, il rispetto reciproco tra le parti, il lavoro delle Risorse Umane e un'azione sindacale fondata esclusivamente sulla tutela del lavoro e dei lavoratori.

08 Maggio '26

**Segreteria Regionale  
F.L.A.I.**