

Verbale di Accordo

Addì 16/04/2026, in Linate

tra

SEA S.p.A. (di seguito SEA o la Società)

e

le Segreterie Regionali e Territoriali di

FLAI T.S.

USB L.P.

CUB TRASPORTI

la RSU di SEA

di seguito le "OO.SS."

PREMESSO CHE

- in data 28 giugno 2024 le Parti hanno sottoscritto un Verbale di accordo che ha definito l'introduzione di un meccanismo di retribuzione variabile legata ad obiettivi - Premio di Risultato (PDR) per il periodo 01/07/2024-31/12/2026;
- le Parti si sono impegnate ad incontrarsi negli anni 2025 e 2026 per definire i valori dei "*parametri obiettivo*" per ciascuna annualità, attraverso intese valevoli per lo specifico "*periodo di maturazione*", che si inseriscono nell'impianto del Verbale di Accordo del 28 giugno 2024, il cui contenuto viene integralmente confermato, anche con riferimento al quinto paragrafo lettera j).

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. La Premessa costituisce parte integrante della presente intesa.
2. Per l'anno 2026 i valori dei "*parametri obiettivo*" vengono definiti come segue:

PARAMETRI anno 2026	Soglia pay out 90%	Target pay out 100%	Overperformance pay out 110%
EBITDA Gestionale - Gruppo SEA	350.329 k €	368.767 k €	387.205 k €
FTE/mlnPAX - SEA	65,2	62,1	59,0
ASQ overall satisfaction - SEA	4,11	4,18	4,25
Indice di gravità - SEA	0,39	0,34	0,29

Con riferimento all'ASQ overall Satisfaction, le Parti hanno convenuto di riportare per l'anno 2026 le percentuali del peso per scalo a quelle indicate nell'accordo del 28 giugno 2024: Linate 50%, Malpensa 50% (T1-75% e T2-25%).

Letto, confermato e sottoscritto.

SEA Spa

[Handwritten signatures for SEA Spa]

FLAI T.S.

USB L.P.

CUB TRASPORTI

RSU

[Handwritten signatures for FLAI T.S., USB L.P., and CUB TRASPORTI]