⚫⚪🟢🔴 RESOCONTO INCONTRO DEL 1° OTTOBRE

Oggi, 1° ottobre, si è svolto l'incontro con l'azienda per il rinnovo della parte economica del CIA. (CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE)

📌 Le proposte dell'azienda

- Nell'ultimo incontro, l'azienda si era presentata con 75 € a trimestre, legati anche al danneggiamento dei mezzi e infortuni sul lavoro.
- Oggi, con una proposta ancora al di sotto dell'accordo scaduto ad aprile e senza copertura dei 5 mesi già trascorsi.

➡️ Abbiamo valutato questa impostazione non percorribile , in quanto peggiorativa rispetto al passato.

📌 Le nostre richieste

USB e FLAI hanno ribadito la necessità di rimettere al centro i lavoratori, confermando la proposta iniziale:

⚫⚪🟢🔴 confermare il vecchio impianto con 150 € a trimestre legato alla presenza.
⚫⚪🟢🔴 prevedendo anche la ridistribuzione del premio a favore dei lavoratori che raggiungono gli obiettivi.
⚫⚪🟢🔴 coprire i 5 mesi da maggio a settembre 2025, con il riconoscimento degli arretrati, poiché il precedente impianto è scaduto il 30 aprile 2025.

📌 La nuova proposta

Di fronte ad una situazione di stallo , abbiamo deciso di avanzare una proposta diversa:

⚫⚪🟢🔴 aumentare gli scatti di anzianità, ad oggi bloccati a 7.
⚫⚪🟢🔴 incrementare ROL o Riposi Aggiuntivi .

➡️ L'azienda ha dichiarato che farà le sue valutazioni rispetto alla nostra proposta.

📌 La nostra posizione

✦ Per USB e FLAI un accordo è possibile costruendo un'intesa più ampia, con uno sguardo che tenga insieme presente e futuro, capace di dare stabilità e prospettiva contrattuale a tutti i lavoratori.

Segreterie Territoriali ed RSA USB LP FLAI TS