



ENTRADAS

PROVEEDOR		PRODUCTO/SERVICIOS		REQUISITO DEL PRODUCTO Y O SERVICIO			
PERSONAL DE NERVION		NOMINA		INCIDENCIAS DE NOMINA			
RECUROS HUMANOS	DIRECCION GENERAL	JEFE DE AREA	RESPONSABLE	CONTROL	REFERENCIA	RECURSO	REGISTRO

Incidenias para Nomina

Elabora nomina semanal

Realiza transferencias electrónicas de nomina y entrega recibos al personal

Evaluación Incentivos

Realiza calculo de monto

Realiza calculo de 3% sobre Nomina

Realiza l calculo de salario integrado y lo captura en

Captura movimientos afiliatorios y relación de créditos de infonavit en SUA para

Calculo de Finiquitos y lo turna para su aprobación

Lo regresa para realizar correcciones hasta que sea

¿Autoriza?

NO

SI

Efectúa pago

Realiza calculo y presentación ante IMSS de

Elabora reporte de nomina anual para

Elaboración de calendario anual según contrato colectivo y lo turna para

Lo regresa para realizar correcciones hasta que sea autorizado

¿Autoriza

NO

SI

Difunde el calendario en

Elaboración y presentación de cuadro de antigüedades

Elaboración y presentación de reporte de tabulador de

Atención a solicitudes de personal de Nervión

FIN

JEFES AREA	Incidenias para nomina	Capatura de Incidenias para nomina	Sion	Recepcion Checadas Horas Extras Captura de Fallas Trabajo Extra empresa
C. Recursos Humanos	Considera las incidencias de Nomina	Información de Incidenias de Nomina	PC computo	Nomina Semanal
C Recursos Humanos	Considera nomina y relación de depósitos, verifica monto y que corresponda al personal	Nomina y relación de Depósitos	PC computo	Relación y comprobantes transferencias, recibos
Jefe de Área	Evalúa incentivos de concepto que le corresponde	Evaluación de Incentivos	PC computo	Caculo de Monto de Vales
C Recursos Humanos	Considerando políticas y reporte de incentivos	Reporte de Incentivo	PC Computo	Calculo del Monto de Vales
C Recursos Humanos	Nomina Autorizada	Nomina Semanal	SION	Reporte de calculo de Impuestos
C Recursos Humanos	Considerando los cálculos de nomina relación de percepciones variables y reporte de salarios mixtos	Nomina y relación de percepciones variables y reporte de salarios mínimos	PC computo SION	comunicación de Movimientos en dispositivo magnético
C Recursos Humanos	Considera movimientos de IMSS que captura , compara información del SUA con la de IMSS y retenciones de créditos en nomina Genera reporte y archivo para pago	Movimientos afili torios nomina, información de SUA	PC computo SION SUA	Comprobante de pago de cuotas, amortizaciones de créditos.
C Recursos Humanos	Datos de nomina Fecha de Ingreso Sueldo Diario Fecha de baja	Nomina	PC computo	Finiquito
Dirección General	Monto y firmas de autorización	Nomina	No aplica	Finiquito, Reporte de PTU
C Recursos Humanos	Elabora recibos de acuerdo al reporte de PTU y solicita firma de acuse al personal	Reporte de PTU	PC computo SION	Relación de Depósitos Recibos
C Recursos Humanos	Datos de cuotas obrero patronales Calificación de Accidentes	Calculo de cuotas obrero patronales e información de IMSS	PC computo	Calculo de Grado de Riesgo
C. Recursos Humanos	Datos de Nomina Semanal	Nomina	PC computo	Resumen Anual de Nomina
C Recursos Humanos	Días Obligatorios por Ley, Opcionales y acuerdos del contrato colectivo, firma de elaboración	Ley Federal de trabajo	PC computo	Calendario
Dirección General	Dependiendo de los días	No Aplica	No Aplica	Calendario con modificaciones
C Recursos Humanos	Otorgando copia del calendario por área, autorizado por el Director General	Calendario	Copiadora	Calendario de Vacaciones
C. Recursos Humanos	Datos de Nomina , Nombres, puesto y fecha de ingreso	Contrato colectivo	PC. COMPUTO	Cuadro de Antigüedades
C Recursos Humanos	Datos del reporte de niveles, Creación y/o bajas de puestos	padrón de empleados	PC computo	Tabulador de Sueldos
C Recursos Humanos	Presentando formato de solicitud de tramite correspondiente		No aplica	Formato de requisito

SALIDAS

PROVEEDOR		PRODUCTO/SERVICIOS		REQUISITO DEL PRODUCTO Y O SERVICIO		
JEFE DE AREA		NOMINA		PERSONAL		

ACIVIDADES DE MEDICION DEL PROCESO

ACTIVIDAD	FRECUENCIA	RESPONSABLE
CURSOS DE CAPACITACION IMPARTIDOS 100% AUCENTISMO	MENSUAL ≤ ó = al 3%	COORDINACIÓN RECURSOS HUMANOS