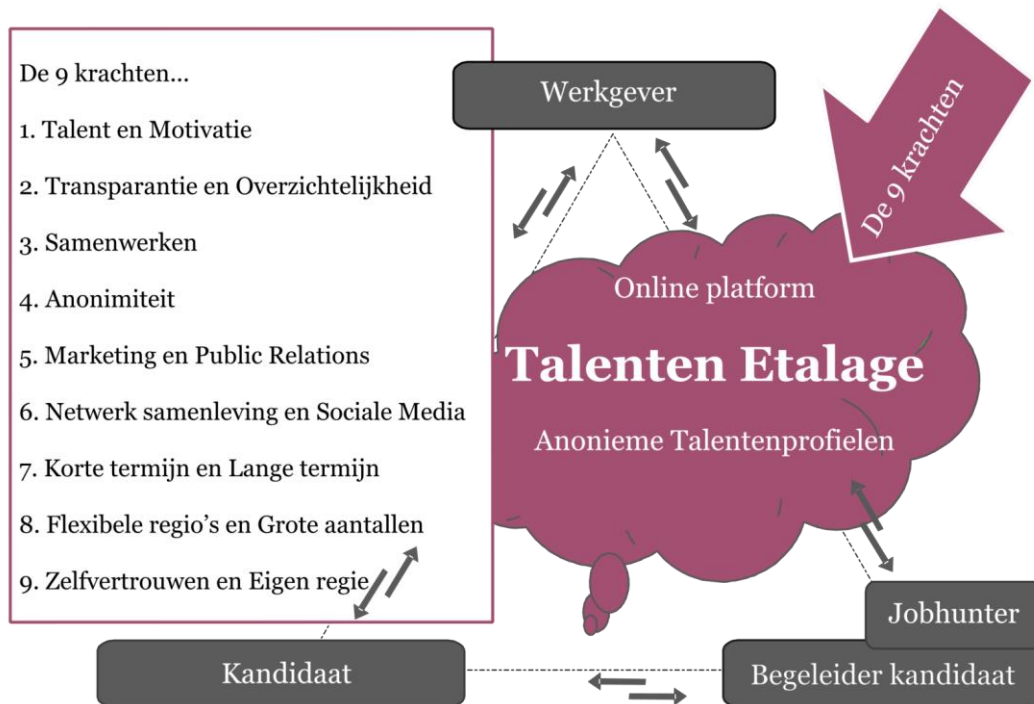




De 9 krachten van Onbekend Talent



1. Talent en Motivatie

Bij Onbekend Talent staat het individu centraal. Wanneer talent en intrinsieke motivatie samenkomen, ontstaat een gemotiveerde medewerker die zijn werk met plezier uitvoert. Dit vormt de basis voor betere prestaties en een duurzame arbeidsrelatie.

2. Transparantie en Overzicht

Werkgevers willen snel inzicht in kandidaten: wie zijn ze, wat kunnen ze, en wat zoeken ze? Dankzij duidelijke, gestructureerde online profielen krijgen werkgevers direct een compleet beeld. Zo kunnen zij gemakkelijk bepalen of een kandidaat bij hun organisatie past. Dit leidt tot gerichte matches en succesvolle kennismakingsgesprekken.

3. Samenwerken voor Succes

Samenwerking tussen professionals, werkgeversorganisaties en het netwerk van de kandidaat vergroot de kans op passende werkplekken. Door profielen centraal te presenteren, vinden werkgevers en kandidaten elkaar sneller. Marketingcampagnes en persoonlijke netwerken versterken deze verbindingen.

4. Anonieme Profielen voor Gelijke Kansen

Anonieme profielen beschermen privacy en voorkomen vooroordelen. Werkgevers beoordelen kandidaten op basis van talent en vaardigheden, zonder beïnvloeding door leeftijd, afkomst of naam. Begeleiders fungeren als tussenpersoon om veilige en betrouwbare contacten te garanderen.

5. Krachtige Marketing en PR

Onbekend Talent is meer dan een platform; het is een krachtig marketinginstrument. Door actieve jobhunting en PR-campagnes worden werkgevers geïnspireerd om kansen te bieden. Successen worden gedeeld om andere werkgevers te motiveren en aan te sluiten.

6. De Netwerksamenleving en Sociale Media

Met sociale media worden profielen breed gedeeld in de netwerken van kandidaten en begeleiders. Dit vergroot niet alleen de zichtbaarheid van kandidaten, maar zorgt ook voor een exponentieel bereik. Zowel persoonlijke als professionele netwerken dragen bij aan het vinden van passende werkplekken.

7. Korte en Lange Termijn Resultaten

Het profiel van een kandidaat blijft bewaard en kan flexibel worden ingezet, ongeacht tijdelijke contracten. Dit zorgt voor continuïteit en efficiënte herplaatsing als dat nodig is.

8. Flexibiliteit in Regio's en Aantallen

Werkgevers kunnen kandidaten vinden op basis van afstand en regio. Het systeem is schaalbaar, wat het mogelijk maakt om zowel meer kandidaten als regio's te betrekken.

9. Zelfvertrouwen en Eigen Regie

Kandidaten zijn trots op hun profiel, dat laat zien wat zij wél kunnen. Dit versterkt hun zelfvertrouwen en motivatie. Met ondersteuning van begeleiders delen zij hun profiel actief, waardoor de kans op werk toeneemt.

