

Beleid Vergewisplicht

Nu en Morgen is actief in het domein van de Zorgverzekeringswet (ZVW), Wet langdurige Zorg en de WMO. Op basis van de Wet kwaliteit klachten en geschillen zorg (WKKGZ) is de verplichting melding te doen bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) van calamiteiten, geweld in de zorg en ontslag wegens ernstig disfunctioneren.

Vergewisplicht

Nu en Morgen heeft op basis van de WKKGZ een vergewisplicht. Bij de in te schakelen zorgmedewerkers wordt nagegaan of hun functioneren in het verleden mogelijk in de weg staat aan het verlenen van zorg.

Met toestemming van de toekomstige medewerker kan Nu en Morgen navraag doen bij:

Zorgaanbieders, voor wie de zorgmedewerker eerder werkzaam is geweest;

- Het BIG-register
- Het Waarschuwingsregister Zorg en Welzijn
- De Inspectie voor de Gezondheidszorg en Jeugd

Nu en Morgen vraagt van alle (toekomstige) medewerkers:

- Een Verklaring Omtrent Gedrag aanvragen (VOG), deze mag niet ouder zijn dan 3 maanden. Jaarlijks wordt een nieuwe VOG opgevraagd.
- Alle relevante diploma's en certificaten

Het is aan Nu en Morgen om in te schatten of er bij de sollicitant risico's zijn en zo nodig zelf verder onderzoek te doen over de voorgenomen indienstneming van de zorgverlener.