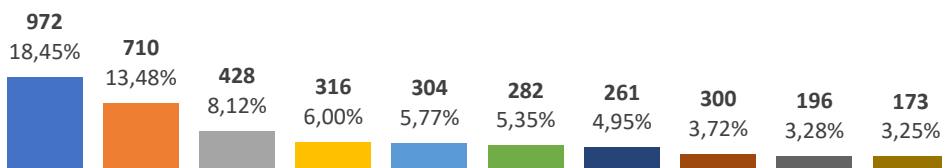


Dati provinciali del mercato del lavoro

LE PROFESSIONI DEL MESE

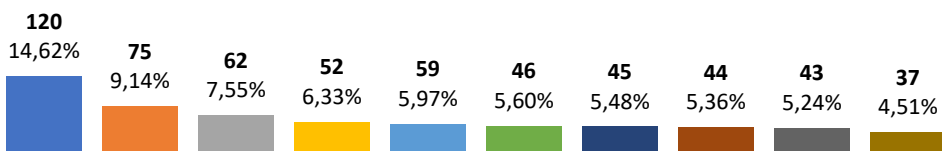
Le 10 qualifiche professionali con più avviamenti a maggio 2026 in provincia di Pavia (e percentuale sul totale degli avviamenti)



- Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi
- Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione
- Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
- Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni
- Professioni qualificate nelle attività commerciali
- Specialisti della formazione e della ricerca
- Addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria
- Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio
- Professioni qualificate nei servizi alla persona
- Professioni non qualificate nell'agricoltura, manutenzione del verde, allevamento, silvicoltura e pesca

LE PROFESSIONI CON CONTRATTI INDETERMINATI

Le 10 qualifiche professionali con più avviamenti a tempo indeterminato a maggio 2026 in provincia di Pavia (e percentuale sul totale degli indeterminati)



- Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi
- Addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria
- Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenzione edifici
- Addetti alle funzioni di segreteria e macchine da ufficio
- Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita
- Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione
- Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni
- Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
- Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche
- Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento

Il presente Bollettino informativo viene pubblicato periodicamente dal Settore Servizi per l'Impiego della Provincia di Pavia e intende riassumere su base mensile i principali indicatori relativi al mercato del lavoro nel nostro territorio. I Servizi per l'Impiego della Provincia di Pavia sono erogati dai Centri per l'Impiego dislocati nelle seguenti sedi:

PAVIA

P.zza Ercole Marelli
n.9/B, 27100

pavia@provincia.pv.it

VOGHERA

Via Plana n.66, 27058

voghera@provincia.pv.it

VIGEVANO

Via Boldrini n.1, 27029

vigevano@provincia.pv.it

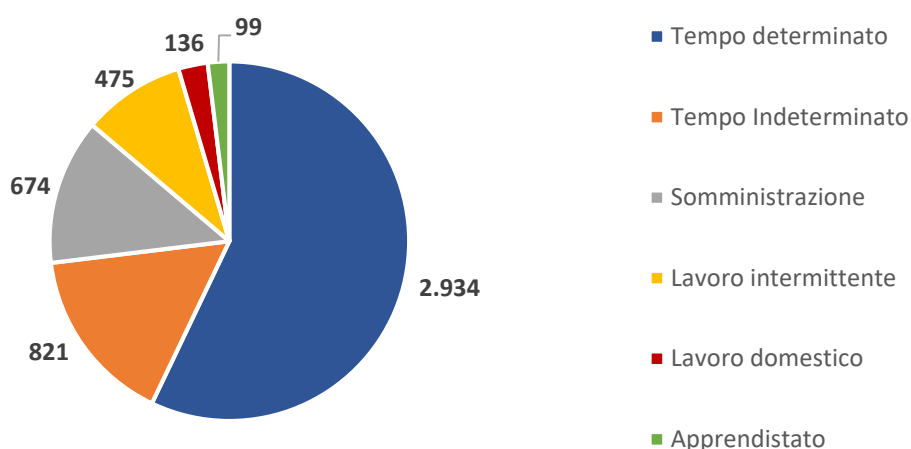
Numero unico:
0382597800

www.provincia.pv.it

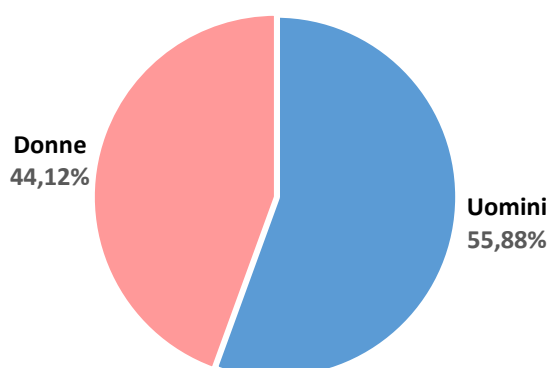


PRINCIPALI FORME CONTRATTUALI

Contratti attivati a maggio 2026 in Provincia di Pavia

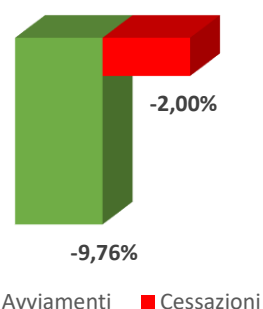
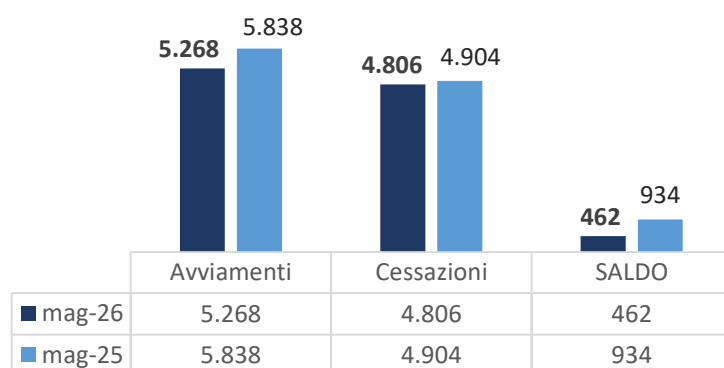


Ripartizione degli Avviamenti per Genere nella Provincia di Pavia a maggio 2026



TREND ASSUNZIONI – CESSAZIONI

Comparazione tra assunzioni e cessazioni in provincia di Pavia tra i singoli mesi di maggio 2025 e 2026



I dati di questa pagina, elaborati da SI.STA.L. 2.0, sono consolidati al 31.05.2026

Sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine; non sono inclusi tirocini, contratti LSU, contratti borsa-lavoro e non specificati; vengono inclusi solo i dati relativi a soggetti con età compresa tra 15 e 74 anni.

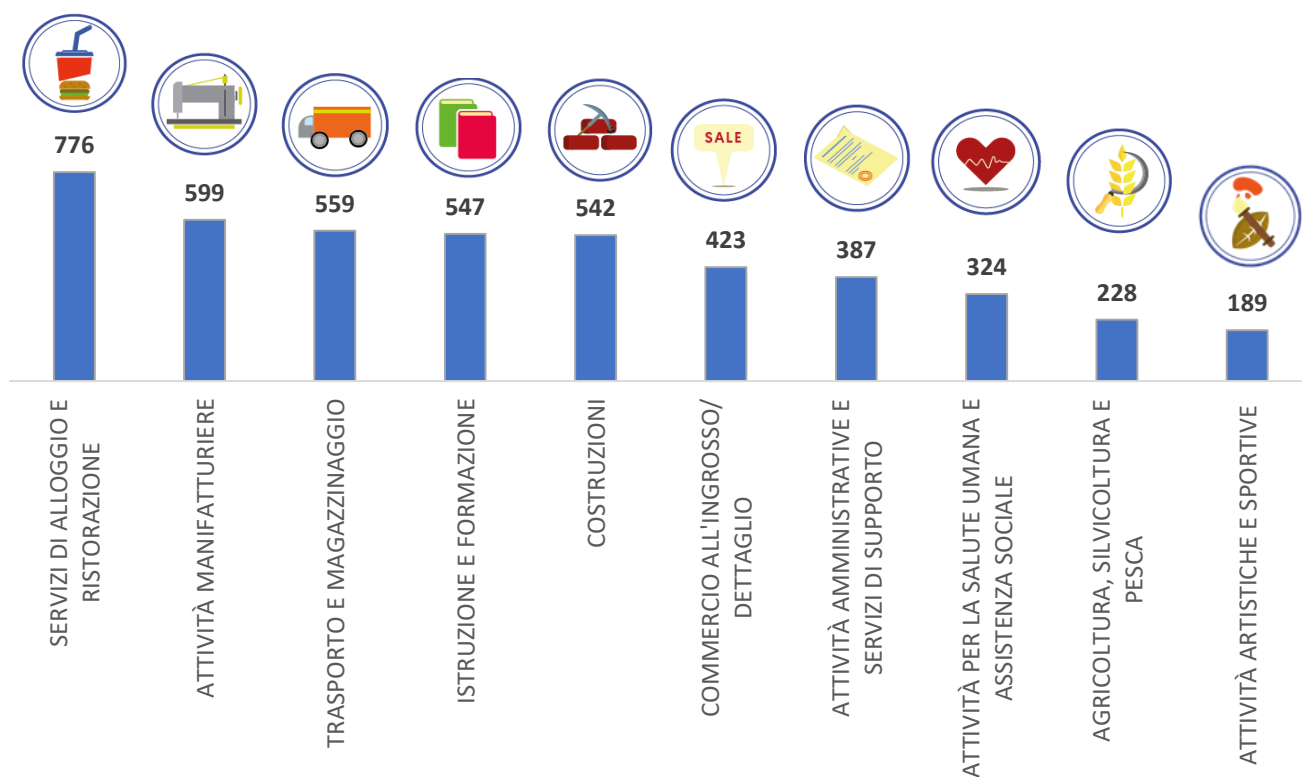
AVVIAMENTI PER SETTORE

Settori produttivi comparati per numero di assunzioni in Provincia di Pavia



TOP 10 SETTORI DI AVVIAMENTO (ATECO):

Riepilogo avviamenti per settore a maggio 2026 in provincia di Pavia



I dati di questa pagina, elaborati da SI.STA.L. 2.0, sono consolidati al 31.05.2026

I settori di avviamento seguono la classificazione ATECO vigente alla data di elaborazione dei dati.

A decorrere dal 29/04/2026 sono entrate in vigore le nuove classificazioni standard ministeriali, con conseguente aggiornamento della classificazione dei settori ATECO.

CONSIDERAZIONI



Nel mese di maggio 2026 in provincia di Pavia, si sono registrati **5.268 avviamenti** e **4.806 cessazioni**, con un **saldo occupazionale positivo pari a 462 unità**. Rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, si evidenzia una **diminuzione degli avviamenti di 570 unità (-9,76%)** e una **diminuzione delle cessazioni di 98 unità (-2,00%)**, con un saldo occupazionale positivo, seppur inferiore a quello registrato a maggio 2025 (934 unità).

Le assunzioni hanno continuato a concentrarsi prevalentemente nei contratti a **tempo determinato** (2.934; 55,69%), seguite dai contratti a **tempo indeterminato** (821; 15,58%) e dalla somministrazione (674; 12,79%). Le restanti forme contrattuali hanno registrato incidenze più contenute, con il **lavoro intermittente** (475; 9,02%) e il **lavoro domestico** (136; 2,58%).

La ripartizione degli avviamenti per genere ha mostrato una prevalenza della componente **maschile** (55,88%) rispetto a quella **femminile** (44,12%).

Per quanto riguarda la distribuzione settoriale, il comparto **Commercio e Servizi** ha rappresentato la porzione più significativa degli avviamenti (3.895; 73,95%), seguito dall'**Industria** (603; 11,45%), dalle **Costruzioni** (542; 10,29%) e dall'**Agricoltura** (228; 4,33%).

Sul versante delle professioni, le figure più richieste sono le **Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi** (972), seguite dalle **Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione** (710) e dagli **Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici** (428).

Personale precario della scuola: le nuove modalità di attivazione NASpi e DIS-COLL



A seguito delle indicazioni fornite da Regione Lombardia, si precisa che il **DM 174/2024** ha introdotto un nuovo modello nazionale di gestione, interamente informatizzato, dei percettori **NASpi e DIS-COLL**. Rientra in tale sistema anche il **personale della scuola** che, al termine di un contratto a tempo determinato, richiede l'indennità di disoccupazione. Il personale è soggetto agli obblighi di attivazione e partecipazione alle **misure di politica attiva del lavoro** previsti dalla normativa vigente.

PERCORSO DI ATTIVAZIONE DEL RICHIEDENTE NASPI/DISC-COLL

Il percorso deve essere effettuato dal beneficiario sul portale **SIISL**, dopo l'accoglimento e la messa in pagamento della domanda.

Il beneficiario riceve da INPS un SMS o una e-mail per accedere a SIISL, confermare o aggiornare i dati di contatto, **compilare il C.V. e sottoscrivere il PAD (Patto di Attivazione Digitale)**.

Successivamente potrà prendere appuntamento con il **Centro per l'Impiego** competente in base al domicilio, per la stipula del **Patto di Servizio**.

La stipula del Patto di Servizio prevede l'erogazione di **Politiche Attive del Lavoro**, attraverso appuntamenti successivi individuali o di gruppo.

Il percorso di attivazione fin qui descritto termina con l'inizio dell'attività lavorativa del beneficiario.

Collegamento al portale SIISL –

<https://siisl.lavoro.gov.it/#/>

Collegamento portale Centro per l'impiego per appuntamento – <https://cpipavia.teom.it/>



LAVORO
IN LOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO



PROVINCIA
DI PAVIA