

Saksliste årsmøte 14. mars 2026

1. Godkjenning av stemmeberettigede
2. Valg av ordstyrer, referent og medunderskrivere
3. Godkjenning av innkalling og saksliste
4. Godkjenning av årsberetning for 2025
5. Godkjenning av årsregnskap og revisors beretning 2025
6. Endring av kontingent – videreføring av prøveordning for familiemedlemskap uten egen kontingent, se vedlegg.
7. Foreningens navn -og merkevarenavn, se vedlegg
8. Kjøp av sekretariatstjenester - Oppfølging av vedtak fra årsmøtet 2025, se vedlegg
9. Vedtekstendringer, se vedlegg
10. Behandling av styrets handlingsplan for årsmøteperioden 2026–2027, se vedlegg
11. Styrehonorar, se vedlegg
12. Gjennomgang og godkjenning av budsjett 2026, se eget dokument
13. Valg av styremedlemmer, varamedlemmer og valgkomite
14. Valg av revisor

Sak 6: Endring av kontingent – videreføring av prøveordning for familiemedlemskap uten egen kontingent

Bakgrunn

Årsmøtet vedtok i 2023 en endring i kontingentordningen, jf. oppfølgingsvedtak fra tidligere årsmøter. Endringen innebar at familiemedlemmer ikke betaler egen kontingent, mens hovedmedlemmer betaler 150 kr per år. Bakgrunnen for vedtaket var blant annet at Bufdir kun krevde 100 kr i kontingent per husstand, uavhengig av hvor mange medlemmer som deler adresse.

Denne ordningen gjelder fortsatt, jf. forskrift om tilskudd til frivillige organisasjoner § 5 (<https://lovdata.no/forskrift/2023-01-01-122/§5>).

Årsmøtet i 2024 vedtok å øke kontingenten for hovedmedlemmer til 200 kr. Hovedbegrunnelsen for dette var at nyinnmeldte hovedmedlemmer med familiemedlemmer sent på året kan telle som medlemmer i to tilskuddsår, noe som styrker organisasjonens grunnlag for offentlige tilskudd.

Ordningen der familiemedlemmer ikke betaler egen kontingent har vært definert som en prøveperiode.

Vurdering

Styret vurderer at ordningen der familiemedlemmer ikke betaler egen kontingent fortsatt fungerer etter hensikten. Den bidrar til lav terskel for medlemskap for familier, samtidig som organisasjonen oppfyller gjeldende krav til kontingentinnbetaling per husstand. Økningen i kontingent for hovedmedlemmer bidrar til å balansere bortfall av kontingentinntekter fra familiemedlemmer.

Styret anbefaler derfor å videreføre prøveordningen.

Forslag til vedtak

Årsmøtet i 2026 vedtar å videreføre prøveperioden for familiemedlemskap uten egen kontingent ut 2026.

Sak 7/26 Foreningens navn -og merkevarenavn

Årsmøtet for 2025 vedtok følgende under sak 7:

«Årsmøtet ber styret legge frem sak om bytte av offisielt navn fra NIFS til STOLT — for å skape helhet og unngå at man opererer med ulike navn.»

Vedtaket ble fattet på bakgrunn av beslutningen om å endre foreningens merkevarenavn fra «NIFS» til «STOLT». Denne har vært gjenstand for en omfattende behandling, blant annet en «uravstemming» blant medlemmene. Selv om dette ikke er eksplisitt sagt i protokollen -noe det burde ha vært- så mener vi det er slått fast at «NIFS» er ut, STOLT er inn.

Denne endringen innebærer at der vi tidligere sa NIFS, så skal vi nå si STOLT.

Foreningens offisielle navn i Brønnøysundregisteret er fortsatt *Norsk interesseforening for stamming og løpsk tale*. Derfor kan vi ikke se at det er behov for å gjøre noe med dette.

Det vil derimot være ønskelig å formalisere det som ikke kom fram i protokollen, nemlig at vi til daglig bruker STOLT der vi før brukte NIFS, mens vi lar være å endre noe i

Brønnøysundregisteret

Forslag til vedtak:

Årsmøtet viser til sak 7 på årsmøtet for 2025, og vil presisere at saken gjelder endring av merkevarenavn fra NIFS til STOLT.

Foreningens offisielle navn, slik det er registrert i Brønnøysundregistrene, forblir *Norsk interesseforening for stamming og løpsk tale*.

Sak 8/26 Kjøp av sekretariatstjenester - Oppfølging av vedtak fra årsmøtet 2025

Bakgrunn

På årsmøtet i 2025 ble følgende vedtak fattet etter forslag fra Oscar Aaslund Hovin:

«Årsmøtet ber styret om å gjennomføre en evaluering av eventuelle eksterne tjenester, som legges frem på årsmøtet i 2026.»

Styrets evaluering

I perioden 2024–2025 har styret vurdert kjøp av sekretariatstjenester, herunder hatt dialog med Orgservice om mulig utsetting av administrative oppgaver. Dialogen omfattet blant annet medlemsservice, økonomioppfølging, møtebistand, søknadsarbeid, kommunikasjonstjenester og drift av medlemssystem.

Den foreslåtte rammeavtalen innebar faste årlige kostnader på om lag kr 242 000 ekskl. mva., med løpende avtale og seks måneders oppsigelsestid. Etter en samlet vurdering valgte styret å ikke inngå avtale, da:

- kostnadsnivået ble vurdert som høyt sett opp mot organisasjonens størrelse og økonomiske rammer
- tjenestetilbudet ikke fullt ut dekket STOLTs faktiske behov

Styrets konklusjon

Styret anser vedtaket fra årsmøtet 2025 som oppfylt, ved at kjøp av sekretariatstjenester og andre eksterne tjenester er vurdert og evaluert. Styret anbefaler at organisasjonen per nå ikke inngår fast sekretariatavtale, men står fritt til å vurdere kjøp av avgrensede eksterne tjenester ved behov innenfor vedtatte budsjettammer.

Forslag til vedtak

Årsmøtet tar styrets evaluering av kjøp av sekretariatstjenester og eventuelle eksterne tjenester til orientering, og anser oppfølgingsvedtaket fra årsmøtet 2025 som oppfylt.

Sak 9/26 Vedtektsendringer

Endringer i § 5

I denne saken fremmes forslag til endring i vedtektenes §§ 5 og 8.

Etter § 5 skal innkalling og sakliste være sendt ut til medlemmene senest 3 uker i forveien, og mer detaljerte dokumenter senest to uker i forveien.

«Elektronisk innkalling med sakliste skal være sendt ut til medlemmene senest tre (3) uker i forveien. Årsberetning, revidert regnskap, budsjettforslag og eventuelle saker fra styret eller medlemmer skal om mulig sendes ut sammen med innkallingen, eller senest to (2) uker før årsmøtet holdes.»

Styret vil her legge fram et forslag til endringer som vil gjøre ting bedre og lettere både for medlemmene og for styret.

Det er viktig at alle foreningens arrangementer, inkludert årsmøtet, blir kunngjort så tidlig som mulig. Tid og sted for årsmøtet er viktigere enn selve saklista. Den består av de ordinære årsmøtesakene. Medlemmene vil ha nytte av å kunne planlegge helger og forhåpentlig prikke inn årsmøtet på ettidlig tidspunkt. Styret vil derfor foreslå at det går ut en foreløpig invitasjon til medlemmene innen 10. januar, der tid og sted for årsmøtet gjøres kjent.

Tida etter nyttår er vanligvis ei travel tid for styret. Årsberetning og regnskap skal klargjøres, alt det praktiske omkring årsmøtehelga skal ordnes. Å ha alle sakspapirer klare innen to uker før årsmøtet har gang på gang vist seg å være utfordrende.

I kommuner og fylkeskommuner gjøres sakspapirene kjent ei uke før møtet. Her er det snakk om betydelig større informasjonsmengde enn i STOLTs årsmøtepapirer.

Endringer i § 8:

Foreningens vedtekter, nærmere bestemt det som gjelder valg, er formulert slik:

"§ 8. Styrets sammensetning

Styret består av inntil syv (7) medlemmer og minst 2/3 av styremedlemmene skal velges fra stamme og løpsktalende og deres pårørende.

Styremedlemmene velges for to (2) år om gangen, og halvparten av styret står på valg hvert år. Dessuten velges to (2) – fire (4) vararepresentanter for en periode på ett (1) år.

De ordinære valgene foretas slik:

- *det ene året: leder og to (2) til tre (3) styremedlemmer*

- *neste år: nestleder og to (2) til tre (3) styremedlemmer*

Dersom noen midtveis i valgperioden trer ut av styret eller blir valgt inn i andre funksjoner, skal det foretas suppleringsvalg. Ved slike valg blir valgperioden bare ett (1) år, fram til første ordinære valg. Eventuelle endringer av eksisterende antall styremedlemmer eller varamedlemmer skal vedtas av årsmøtet som vedtektsendring."

Styret legger med dette fram et forslag til vedtektsendring på dette området. Disse endringene vil for det første gi styret mulighet til å organisere seg selv. Videre foreslås at leder bør velges for ett år om gangen, slik det er vanlig i andre organisasjoner. Begrunnelsen er at en leder alltid må ha årsmøtets tillit, og at årsmøtet må ha anledning til å "kaste" en leder på årsmøtet. Forslaget vil ikke gjelde nåværende leder. Han er uansett valgt for to år.

Nåværende vedtekt sier at det skal foretas suppleringsvalg hvis noen går ut av styret "midtveis i valgperioden". Dette forutsetter i verste fall ekstraordinært årsmøte. Vi foreslår heller at varamedlem rykker opp hvis noen går ut av styret i løpet av valgperioden.

Styrets forslag til endringer i vedtektene:

§ 5, to siste setninger strykes og erstattes med:

«Tid og sted for årsmøtet kunngjøres for medlemmene senest 10. januar.

Link til sakliste og saksdokumenter legges ut seinest 8 dager før årsmøtet»

§ 8 om styrets sammensetning får følgende ordlyd:

«Styret består av inntil 7 medlemmer og minst 2/3 av styremedlemmene skal velges fra stamme og løpsktalende og deres pårørende.

Styremedlemmene velges for 2 år om gangen, og halvparten av styret står på valg hvert år.

I tillegg velges mellom 2 og 4 vararepresentanter for en periode på 1 år.»

Styret konstituerer seg selv.

Dersom noen trer ut av styret i løpet av valgperioden tre, rykker varamedlem opp fram til neste ordinære valg.

Sak 10/26 Handlingsplan 2026-2027

Styret ble bedt av årsmøtet 2025 om å legge fram en framdriftsplan på årsmøtet 2026 for 2026-2027.

1. Overordnede mål for perioden 2026–2027

Hovedmål

- Styrke organisasjonens bærekraft, synlighet og medlemstilbud.
- Videreutvikle arrangementer og likepersonstilbud.
- Sikre god styring, økonomi og kontinuitet i styrearbeidet.

Delmål

1. Økt medlemsrekruttering og bedre medlemsoppfølging
2. Forutsigbar og profesjonell gjennomføring av arrangementer
3. Tydelig kommunikasjon og styrket merkevare
4. God styrestruktur, rolleforståelse og kompetanse
5. Stabil økonomi og korrekt rapportering

2. Årshjulbasert handlingsplan 2026–2027

Januar–mars

Mål: God oppstart og demokratisk forankring

Tiltak

- Planlegge og gjennomføre årsmøte i mars
- Utarbeide og sende sakspapirer minst 3 uker før årsmøte
- Oppdatere medlemsregister
- Evaluere foregående år

Ansvar

- Leder: Overordnet ansvar og årsmøteledelse
- Drift/arrangement: Praktisk gjennomføring
- Kommunikasjon: Informasjon til medlemmer

Grunnlag: Årsmøte i mars, planlegging starter høsten før.

April–juni

Mål: Kompetanse, fellesskap og økonomisk kontroll

Tiltak

- Styreseminar (mai) – strategi, rolleavklaring og prioriteringer

- Markering av Internasjonal Løpsk Tale-dag (18. mai)
- Rapportere regnskap til Lotteritilsynet innen 1. juni

Ansvar

- Leder: Strategisk innhold styreseminar
- Drift/arrangement: Familiweekend og praktisk gjennomføring
- Kommunikasjon: Synlighet rundt merkedager og arrangement

Grunnlag: Årshjul og rapporteringsfrister

Juli–september

Mål: Ungdoms/familiweekend, lokallag og finansiering

Tiltak

- Gjennomføre ungdom/familiweekend i august
- Følge opp og støtte lokallag og initiativer
- Søke momskompensasjon (frist september)
- Søknad til BUFDIR
 - Gjennomføre 50 års jubileum 11-13 september

Ansvar

- Drift/arrangement: Ungdomsweekend
- Kommunikasjon: Rekruttering og synlighet
- Styret samlet: Søknadsarbeid

Oktober–desember

Mål: Evaluering, synlighet og planlegging

Tiltak

- Gjennomføre høstweekend i oktober
- Markere Internasjonal Stammedag (22. oktober)
- Styreseminar i desember – evaluering og planlegging av neste år
- Starte planlegging av kommende års årsmøte og hovedaktiviteter

Ansvar

- Leder: Oppfølging av strategi og evaluering
- Kommunikasjon: Kampanjer og synlighet
- Hele styret: Årsavslutning og planlegging

Grunnlag: Årshjul – planleggingsstart for påfølgende år

3. Tverrgående satsinger 2026–2027

Medlemsrekruttering og kommunikasjon

- Aktiv bruk av sosiale medier, nettside og nyhetsbrev
- Utvikle informasjonsmateriell (digitalt og fysisk)
- Synliggjøre likepersonstilbud og lavterskelstøtte

Ansvar: Kommunikasjon og utvikling

Organisasjonsutvikling og styrearbeid

- Klare rollebeskrivelser og forventninger til styre- og varamedlemmer
- Bruk av arbeidsgrupper/komiteer
- Opplæring og involvering av varamedlemmer

Ansvar: Leder + hele styret

Økonomi og forvaltning

- Overholde alle rapporteringsfrister
- Søke tilgjengelige støtteordninger årlig
- Sikre god dokumentasjon og økonomisk oversikt

Ansvar: Leder og styret samlet

4. Evaluering

- Halvårlig statusgjennomgang i styret
- Årlig evaluering på styreseminar i desember
- Rapportering til årsmøtet

Ansvar: Leder og styret samlet

Sak 11/26 Styrehonorar

I budsjettet for 2025 ble det lagt opp til betydelig reduksjon i styrehonorarene, da det var meningen at mye av det administrativt arbeid skulle overtas av Orgservice.

Nå ble det ikke noe av dette samarbeidet (se årsberetning), og arbeidsbelastningen på styrets medlemmer har ikke blitt redusert.

Honorarer til styret er opp til årsmøtet å fastsette, og styrets medlemmer og varamedlemmer vil avholde seg fra å stemme i denne saken. Vi har likevel laget et forslag til fordeling, basert på tidligere ordning:

Styreleder	40.000kr
1. nestleder	20.000kr
Styremedlemmer og 2. nestleder	2.500kr + 400kr for digitalt styremøte og 800kr for styreseminar
Varamedlemmer	Møtegodtgjørelse som for styremedlemmer
Redaktør Stamposten	2.500 kr

Sak 14/2026 Valg av revisor

Som revisor velges Forvis Mazars AS