



## Richtlijnen & Voorwaarden "de spelregels"

Versie: Oktober 2025 v1.2C

In de ALV van 11 april 2024 is (met een merendeel van de stemmen) besloten om clubwerk "Hart voor HC Eemvallei" in te voeren met de gedachte dat ieder lid een bijdrage levert.

De naam "Hart voor HC Eemvallei" spreekt de waardering uit voor het vrijwilligerswerk dat door leden gedaan wordt om de organisatie van de club mogelijk te maken.

Deze bijdragen kan bestaan uit:

**Categorie A:** Team-overstijgende taken zoals commissies, bestuur

**Categorie B:** Teamgebonden taken zoals Teammanager, Coach

**Categorie C:** Verdienen van "hartjes" voor taken, zoals bardienst, arbitrage, spelleider, klussen etc

**Categorie D:** Het betalen van een extra contributie bijdrage van € 125,00

Dit systeem betreft betalende (spelende) leden en er moet per spelend lid een aantal van 15 hartjes  gehaald worden, dan wel een alternatief door een optie uit categorie A, B of D te kiezen dat door het vervullen in een keer een x aantal "hartjes" toegekend zal krijgen (hieronder gespecificeerd).

Bij Huishoudens met meer dan 2 spelende leden (wonend op hetzelfde adres) moet er maximaal voor 2 leden hartjes  gehaald worden of wordt er maximaal 2 x € 125,00 in rekening gebracht worden. Het eventuele extra contributiegeld zal onder andere ingezet worden voor betaalde krachten.

Het bestuur heeft hiervoor gekozen zodat zij van tevoren weten op wie zij kunnen rekenen. Haalt een lid de hartjes  niet dan wordt achteraf alsnog de extra contributie in rekening gebracht.

### WANNEER WEL EN WANNEER GEEN "HARTJES" VOOR EEN TAAK

Er wordt een duidelijk onderscheid gemaakt tussen taken die essentieel zijn om het mogelijk te maken dat er gehockeyd kan worden en die een significante tijdsinvestering vereisen, versus taken die een kleinere tijdsinvestering vergen en er gewoon bij horen (bij een teamsport).

Teamtaken en clubwerk zijn uitsluitend van toepassing op structurele taken die een aanzienlijke tijdsinvestering vergen en essentieel zijn voor de organisatie van het team of de club.

Voorbeelden van taken die buiten het hartjes  systeem vallen, maar wel gedaan (moeten) worden om het hockeyen mogelijk maken: Rijdiensten, EHBO, velden klaarzetten, opruimen, balken leggen in de zaal (voor training en wedstrijd) en lunch organiseren voor team.

NB: Balken transporteren tussen opslag en zaal bij start en einde seizoen (significante inspanning en tijdsinvesteringen) zal wel onder clubwerk vallen.

Uiteindelijk is het doel om een eerlijke balans te vinden tussen de verantwoordelijkheden die gevraagd worden van (ouders van) teamleden om het hockeyen zelf mogelijk te maken en de structurele organisatie van de club samen mogelijk te maken.

### Ter verduidelijking als achtergrond:

Op basis van het huidige hartjes  -systeem, zoals hieronder beschreven, moet elk lid gemiddeld zo'n 20 hartjes  behalen om al het clubwerk in een seizoen te kunnen voltooien.

Dit betekent dat er momenteel al vrijwilligers zijn die jaarlijks honderden hartjes  aan werk verrichten om alle benodigde taken te vervullen en de organisatie draaiende te houden. Hoewel we niet verwachten dat deze vrijwilligers hun inzet volledig zullen staken, streven we er wel naar de werklast eerlijker te verdelen, zodat iedereen een bijdrage kan leveren op een manier die voor ieder haalbaar is.

Er is dus nu al meer werk dan die 15 hartjes  die behaald moeten worden per spelend lid, maar we hebben er vertrouwen in dat dit systeem ons gaat helpen clubwerk (nog) leuker te maken.

## UITLEG VAN HET SYSTEEM

Voor elk betaald/ spelend lid moet voor de start van het seizoen worden doorgegeven welke categorie (A,B,C,D) gekozen wordt. Onderstaand uitleg (spelregels) per categorie.

Dit systeem geldt voor alle spelende leden m.u.v. FUNKIES (alleen training).

Alleen de spelende leden vanaf Benjamin tellen mee als spelende leden voor het hartjes  -systeem (per huishouden). Het inschrijven en registeren gebeurt via het LISA account van het oudste lid in het huishouden. (Dit kan ook een niet spelend lid zijn met een lidnummer, zoals een ouder)

De looptijd van het hartjes  -systeem waarbinnen de hartjes  gehaald moeten worden is 1 jaar (een compleet hockey seizoen – van en tot start hockey seizoen na de zomer stop obv KNHB kalender)

N.B. bij de start van de invoering van het “hartjes” systeem gebeurt dit gedurende het hockey seizoen (start 2025)

## CATEGORIE A: TEAM-OVERSTIJGENDE TAKEN: COMMISSIES EN BESTUUR

HC Eemvallei telt meer dan 100 bestuurs- en commissie-functies die ervoor zorgen dat er elke week gehockeyd kan worden. Elk functie is nodig om het samen te kunnen doen en is dus cruciaal.

In deze categorie zijn er 2 niveaus:

- A. Commissie-/ bestuurs-functies met een lage(re) tijdsinvestering
- B. Commissie-/ bestuurs-functies met een hoge(re) tijdsinvestering (>5 uur per week)

Voor de A. functies zal het commissie-/ bestuurs-lid voor 1 spelend lid worden vrijgesteld van clubwerk in een huishouden. (Vergelijkbaar met 15 hartjes )

Voor de B. functies zal het commissie-/ bestuurs-lid volledig worden vrijgesteld van clubwerk voor een huishouden. (Vergelijkbaar met 30 hartjes )

De vrijstelling (15 of 30 hartjes ) worden toegekend bij het uitvoeren – invullen van een bestuurs-/ commissie-functie op het einde van het seizoen. Indien er gedurende het seizoen besloten wordt te stoppen met een functie zal het te behalen aantal hartjes  op een alternatieve wijze behaald moeten worden. (Dit kan in overleg afwijken in bepaalde situaties/ naar redelijkheid)

Uiteraard is het mogelijk en zelfs gewenst dat (andere) leden in een huishouden naast de bestuurs- en/of commissie taken ook ander clubwerk verrichten.

## CATEGORIE B: TEAMGEBONDEN TAKEN

Een aantal teamgebonden taken heeft een dermate hoge tijdsbelasting dat we deze taken 15 hartjes ♥ toekennen voor het seizoen.

Elk team kan maximaal 3 teamgebonden taken uit categorie B toekennen aan een vrijwilliger per seizoen (jaar). 2 coaches + 1 teammanager of 1 coach + 2 teammanagers (incl zaal)  
Bij de Jongste jeugd (O8 tot O10) is spelbegeleider ook een van de teamtaken.

NB Elk team heeft ook een Barhoofd die vragen kan beantwoorden over bardiensten en is verantwoordelijk dat de dienst die een team krijgt ingevuld is (deze taak krijgt 3 hartjes ♥).

Uiteraard is het mogelijk en zelfs gewenst dat (andere) leden in een huishouden naast de teamgebonden taak ook ander clubwerk verrichten.

Voor alle functies geldt dat deze minimaal moeten worden vervuld volgens de standaard rolomschrijving zoals gepubliceerd op hceemvallei.nl en dat de informatieavonden voor de betreffende rol worden bijgewoond. Indien er meer rollen zijn verdeeld zal onderling bepaald moeten worden wie de 15 "hartjes" krijgt.

NB indien er door de club een coach wordt toegewezen vervalt een rol in het team.  
(dit geldt niet voor jeugdhelden, die dienen begeleid te worden)

### DETAILS PER LIJN:

#### • Funkeys :

Onze kleinste leden trainen alleen en (de ouders) zijn vrijgesteld van clubwerk voor deze (kleinste) spelende leden.

#### • Benjamins :

De Benjamins spelen elke zondag onderling wedstrijdje en alle ouders participeren wekelijks bij de organisatie. D.m.v. een roulatie schema wordt elke ouder (van elk spelend Benjamin lid) ingedeeld als: coach, spelbegeleider, bardienst. Hierdoor worden alle ouders laagdrempelig bekend met de verschillende (team)taken binnen de club.

Alle ouders van Benjamins worden toegevoegd als spelleider (teamtaak) waarmee ze 15 hartjes ♥ voor het seizoen krijgen (voor dat lid). De lijnco zorgt ervoor dat alle ouders inderdaad participeren of deelt dit met de commissie clubliefde.

#### • Jongste jeugd O8 tot O10 :

Vanaf de onder 8 is het mogelijk "hartjes" te behalen door aanmelding voor o.a. bardiensten en andere diensten.

Voor arbitrage (spelbegeleider) kunnen de ouders zich aanmelden voor de spelbegeleider teamrol. Dit is bij de Jongste jeugd (O8 tot O10) nog een teamtaak.

Er kunnen per team:

- **Maximaal 3 spelleiders** worden toegevoegd als er **geen zaal** gespeeld wordt.
- **Maximaal 4 spelleiders** worden toegevoegd indien er **wel zaal** gespeeld wordt.

De spelers worden door de teammanager o.b.v. een roulatieschema ingedeeld als spelbegeleider voor het hele seizoen (dat zijn 7 a 8 wedstrijden per spelbegeleider per seizoen). Dit moet bij start seizoen worden aangegeven. Deze leden worden als teamondersteuner toegevoegd aan het team en hebben daarmee de verplichting dat seizoen alle spelbegeleider taken uit te voeren.

Bij de jongste jeugd O8 tot O10 zijn de spelers samen met de teammanager/coach ook verantwoordelijk voor het organiseren van de zaalwacht (naast het fluiten).

#### • Junioren O12-O18 en Senioren :

Diensten kunnen ingevuld worden door ouders of door leden vanaf 14 jaar (bar va 18 jaar indien er alcohol mag worden geschonken). Bij leden onder 18 gaat aanmelding via een ouder, maar de dienst mag gedaan worden door het spelende lid zelf (zoals arbitrage).

Alle clubwerk hartjes  die gehaald kunnen worden vanaf de O12 gaan d.m.v. aanmelding via diensten of de arbitrage planning.

### CATEGORIE C: HET HARTJES SYSTEEM

Voor elk spelend lid moet 15 hartjes  gehaald worden met een maximum van 30 bij meerdere spelende leden op 1 adres. Het registreren van diensten/ taken gebeurt via het LISA account van het oudste lid in het huishouden. (Dit kan ook een niet spelend lid zijn met een lidnummer, zoals een ouder). Voorbeeld: Een jong spelend lid met een scheidsrechterskaart kan een wedstrijd fluiten terwijl een ouder een bardienst draait en zo (tegelijktijd) 2+3 “hartjes” halen.

#### Mogelijke clubtaak diensten:

- |                                        |                                                                                                                                         |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • Bardienst                            | afhankelijk van dienst 2, 3 of 4  *1               |
| • Klussen incl. velden keuren          | 2 hartjes  *1                                        |
| • Arbitrage VELD per wedstrijd         | 3 hartjes  *1                                        |
| • Arbitrage ZAAL per wedstrijd         | 1 hartje  *1 (3 wedstrijden per thuiswedstrijd team) |
| • Zaalwacht                            | 2 hartjes  *1                                        |
| • Hulp ouders bij training (onbetaald) | 2 hartjes  *2                                        |

\*1 aanmelding in LISA via diensten planning / arbitrage (i.c.m. CS/ CS+ diploma)

\*2 aanmelding in LISA via teamtaken (hiervoor moet de teammanager / lijnco je vooraf hebben toegevoegd als teamondersteuner) Je kunt jezelf dan aanmelden als bijvoorbeeld hulpouder bij trainingen of zaalwacht.

**Leden die kiezen voor participatie aan Hart voor HC Eemvallei dmv categorie C zijn zelf verantwoordelijk diensten in te plannen met hun eigen LISA account.** De geregistreerde diensten in de LISA App zijn leidend voor het toekennen van de hartjes  (kan via eigen LISA account of van kind)

Het zal mogelijk zijn om handmatig hartjes  toe te wijzen voor clubwerk, zoals last minute helpen bij een training ivm ziekte. Dit kan via de lijnco's worden doorgegeven aan de commissie clubliefde.

**Let op: ontvang je een vergoeding van de club voor bepaalde werkzaamheden dan tellen deze werkzaamheden niet mee in het hartjes -systeem, dus dien je op een andere wijze je bijdrage te leveren.**

#### CATEGORIE D: HET BETALEN VAN EEN EXTRA CONTRIBUTIE

Het is ook mogelijk het leveren van clubwerk af te kopen voor € 125,00 per spelend lid, met een maximum van 2 x € 125,00 indien er meerdere spelende leden zijn op 1 adres.

Doormiddel van het leveren van de bijdrage wordt het lid volledig vrijgesteld van clubwerk.

De bijdrage wordt tezamen met de contributie geïncasseerd. Het is niet mogelijk dit na afschrijving te wijzigen.

Het eventuele extra contributiegeld zal waar mogelijk ingezet worden voor betaalde krachten als alternatief voor het zelf behalen van de 15 hartjes  per spelend lid.

NB Het is organisatorisch en financieel niet mogelijk elke dienst 1 op 1 te vervangen voor een betaalde kracht, dus dit betekent niet dat invulling van diensten gegarandeerd is.

*"Achtervang van bardienst is niet af te kopen, maar wordt gecompenseerd in de hoogte van de vrijwilligersbijdrage."*

Een alternatief voor betaling voor een spelend lid is het aanleveren van een nieuwe sponsor voor minimaal €450,00. Dit staat gelijk aan de bijdrage voor 1 spelend lid (15 hartjes )

#### UITZONDERINGEN

Naast dat er allerlei situaties zullen plaatsvinden die we in bovenstaande niet hebben kunnen vastleggen, willen we ook het sociale aspect niet vergeten.

Het is altijd mogelijk om contact op te nemen met de commissie clubliefde in het geval van speciale omstandigheden om een alternatieve oplossing te vinden. Bijvoorbeeld bij ziekte of voor alleenstaande ouders waar het financieel en organisatorisch i.c.m. andere kinderen (en sporten) niet haalbaar is (alle) hartjes  te halen.

De commissie zal per geval een afweging maken of de hartjes -vraag (on)redelijk is en eventueel een alternatief voorstellen indien de situatie daar om vraagt. Het spelende kind staat voorop.

Uitzonderingen:

- Nieuwe leden die zich gedurende het seizoen aanmelden als (nieuw) lid.
  - Nemen pro rata deel aan het hartjes -systeem tot nieuwe seizoen, maar het is mogelijk (en gewenst) om wel actief te participeren in het uitvoeren van clubwerk.
- Leden die gedurende het seizoen stoppen (bijvoorbeeld bij verhuizing)
  - Er zal door de commissie clubliefde gekeken worden naar de bijdrage aan clubwerk tot dat moment in verhouding tot het moment in het seizoen.
- Duo-leden: Leden met een duo lidmaatschap zijn verantwoordelijk voor 50% clubwerk = 7 hartjes \* indien er naast 1 duo lid 2 of meer spelende leden in het huishouden zitten moeten er 30 hartjes behaald worden (bij 1 ander lid 15+7).
- Voor trainings-leden (leden waar geen wedstrijdteam voor beschikbaar is) vragen we een bijdrage te leveren van 3 hartjes aan clubwerk. Deze leden maken in mindere mate gebruik van de faciliteiten/organisatie en daarom vragen we hier een alternatieve bijdrage.
- Overige situaties die gemeld worden zullen per geval beoordeeld worden.

## EVALUATIE

De commissie clubliefde zal jaarlijks het systeem evalueren en mogelijk bijstellen.

Dit kan te maken hebben met verandering in veranderingen per seizoen (aantal leden, teams, een locatie etc)

De genoemde hartjes  en het te behalen aantal hartjes  kan dus per jaar wijzigen.

## VEELGESTELDE VRAGEN

**VRAAG:** Kan ik mezelf op 1 dag voor 5 bardiensten achter elkaar inplannen om in een keer al mijn hartjes  te halen?

**ANTWOORD:** Ja, je mag zelf bepalen hoe je dit organiseert o.b.v. het beschikbare clubwerk en wanneer.

**VRAAG:** Hoeveel hartjes  moeten er behaald worden door een gezin met meer leden?

**ANTWOORD:** In de ALV van april 2024 is afgesproken dat dit voor een max van 2 spelende leden per huishouden gelden.

**VRAAG:** Ik regel altijd lunch en teamfeestjes, krijg ik daar hartjes  voor?

**ANTWOORD:** nee, teamuitjes organiseren is onderdeel van de taken van de teammanager. Ondanks dat het een belangrijk onderdeel is van het bouwen van het team(gevoel), worden hier geen (extra) hartjes  voor toegekend. Alle extra activiteiten buiten het hockeyen zelf vallen niet onder het hartjes -systeem, maar onder bijdrage die bij een team(sport) horen. Hetzelfde voor het regelen van lunch. Dit is heel fijn, maar valt buiten het hartjes -systeem.

**VRAAG:** Moeten trainings-leden evenveel hartjes  hebben als leden in wedstrijdteams terwijl ze alleen maar trainen?

**ANTWOORD:** Nee, deze leden maken in mindere mate gebruik van de faciliteiten/organisatie en daarom vragen een bijdrage te leveren van 3 hartjes aan clubwerk.

**VRAAG:** Ik heb in afgelopen jaren al heel veel voor club gedaan, dan geldt dit toch niet voor mij?

**ANTWOORD:** Uiteraard zijn we alle vrijwilligers die nu en in het verleden clubwerk gedaan hebben dankbaar, maar het systeem kijkt per jaar en niet naar voorgaande jaren. Er wordt van elk lid, jaarlijks een clubwerk bijdrage verwacht (hockeyseizoen obv KNHB kalender).

**VRAAG:** Wat als niet alle benodigde hartjes  behaald? Kan de bijdrage naar rato worden betaald?

**ANTWOORD:** nee, indien er is aangegeven clubwerk via methode C te doen, moeten deze hartjes  behaald worden. Er moeten uiteraard wel genoeg mogelijkheden geweest zijn om clubwerk te plannen.

**VRAAG:** Hoe inzicht krijgen in de reeds behaalde hartjes  en wat nog minimaal behaald moet worden?

**ANTWOORD:** Doel is dat er transparantie gaat komen m.b.t. de behaalde hartjes  d.m.v. een digitale oplossing. Er wordt onderzocht of we dit zichtbaar kunnen maken in de LISA app.

# BIJLAGE:

**ROLOMSCHRIJVING COACH**

**ROLOMSCHRIJVING TEAMMANAGER**

**ROLOMSCHRIJVING SPELBEGELEIDER**

## ROLOMSCHRIJVING COACH

### Doel

Een coach van HC Eemvallei organiseert en begeleidt een team tijdens de wedstrijden. En zorgt, mogelijk samen met zijn/haar teambegeleider, voor goede communicatie met teamleden, trainers, club commissies en ouders.

### Taakomschrijving

- Het creëren van een prettige en veilige omgeving in en om het veld, waar eenieder zich kan ontwikkelen in zijn eigen tempo en naar zijn eigen kunnen.
- De belasting en intensiteit van elk teamlid tijdens de wedstrijden, rekening houdend met de leeftijd, de fysieke conditie en het prestatievermogen.
- Opstelling en wisselbeleid tijdens wedstrijden.
- Veiligheid op het veld (bitje, scheenbeschermers etc).
- Afstemming niveau van communicatie en prestatiedruk op leeftijd en teamprestatie.
- De communicatie met de teamleden, ouders, trainers en teambegeleider(s).
- Beoordeling van de individuele spelers op verschillende gebieden en communicatie met de Hockey Technisch Kader hierover.
- Ontwikkeling van de individuele leden op hockey technisch gebied.
- Heldere communicatie met trainers en Hockey Technisch Kader en Juniorencommissie of jongste jeugdcommissie
- Een begeleidende en pedagogische taak; richt je in het coachen niet uitsluitend op succes.

### Taken

- Ambassadeur van HC Eemvallei.
- Stimuleren van teamleden en ouders op een positieve manier.
- Kan trainingsbehoeften herkennen en communiceren naar de trainers.
- Vertoont voorbeeldgedrag op en rond de sportlocatie, zowel ‘uit’ als ‘thuis’.
- Stimuleert teamgevoel, sportief en respectvol gedrag.
- Indien van toepassing ouders en teamleden aanspreken op de negatieve kanten van hun gedrag.
- Direct melden van eventuele problemen met spelers, trainers en/of ouders aan het Hockey Technisch Kader en Juniorencommissie of jongste jeugdcommissie
- Moedigt de sporters aan de verantwoordelijkheid voor hun eigen beslissingen te nemen.

### Tijdsbesteding

Wedstrijd (ca. 3 uur/week)

Organisatie en afstemming (ca. 0,5 uur/week)

Coachavonden / TM input verzorgen 4x per jaar (ca. 2 uur)

### Functie-eisen

- Motiveren, stimuleren en enthousiasmeren van teamleden en ouders.
- Overtuigingskracht.
- Positieve instelling.
- Communicatief vaardig.
- Deskundig en gedreven.

## ROLOMSCHRIJVING TEAMMANAGER

### Doel

De teammanager regelt een aantal operationele taken per team, zodat de coach zich kan concentreren op de hockey technische zaken. De manager houdt zich NIET bezig met hockey technische zaken.

### Taakomschrijving

Ouders van spelers kunnen bij jou terecht met vragen, opmerkingen of zorgen. Het kan zijn dat je als teammanager te maken krijgt met zaken waar je zelf niet uitkomt of waar je geen antwoord op weet. Je kunt dan overleggen met de coach of contact opnemen met de lijncoördinator van de betreffende lijn. De contactpersonen per lijn zijn terug te vinden op de website van HC Eemvallei (Home > HC Eemvallei > Organisatie).

### Taken

- Eerste aanspreekpunt zijn voor de ouders/verzorgers en spelers en van het eigen team.
- Opstarten van het team bij de start van het veld-/zaalseizoen.
- De ouders en de spelers tijdig informeren over wedstrijden, (selectie)trainingen, toernooien en andere informatie vanuit de club.
- Inplannen van o.a. verantwoordelijke voor rijden (kan obv schema), keepen, EHBO, lunch, spelbegeleiding, meenemen fruit etc
- Ondersteunen van de coach tijdens wedstrijden.
- Zorgen dat bij uitwedstrijden vooraf centraal wordt verzameld op een afgesproken locatie om te carpoolen naar de tegenpartij (goed voor de onderlinge band tussen de spelers en het milieu).
- Regelen van invallers als er te weinig spelers zijn voor een wedstrijd, altijd in overleg met de eigen coach en de coach van het team waarvan je spelers ‘leent’ (in acht nemend de speelgerechtigdheid regels van de KNHB en de afspraken binnen HC Eemvallei m.b.t. het inlenen bij een ander team (Home > HC Eemvallei > Documenten > Hockey > Inlenen bij een ander team)).
- Organiseren van team(buildings)uitjes.
- Organiseren van (eventuele) oefenwedstrijden.
- Bijdragen leveren aan de HC Eemvallei website en/of sociale media als je team
- kampioen is geworden of een andere bijzondere prestatie heeft geleverd.

Tijdsbesteding 1,5 uur per week

TM avonden 4x per jaar (ca. 2 uur)

### Functie-eisen

- Empathisch
- Communicatief vaardig
- Inzicht in de beweegredenen van de leeftijdsgroep

## ROLOMSCHRIJVING SPELBEGELEIDER

### Doel

De spelbegeleider zorgt dat hij/zij de teams begeleidt om op een leuke, leerzame, eerlijke en veilige manier te hockeyen.

### Taken

- Wees op tijd
- Voor de wedstrijd veld uitzetten (doel 2x, pionnen etc en eventueel touw)
- Na de wedstrijd veld opruimen (doel 2x, pionnen etc en eventueel touw)
- Kennismaken met coaches van beide partijen
- Leiding nemen voor starten wedstrijd (op tijd)
- Houd de stand en tijd bij (notitieboekje - stopwatch)
- Let op dat alle spelers een beetje en scheenbeschermers dragen.
- Zie verdere info op mijneemvallei – documenten - arbitrage: 20220914\_spelleiders-jj-veld\_uitgebreid

Tijdsbesteding ca 1,5 uur per wedstrijd

(fluit ca 6 a 7 wedstrijden per jaar)

Spelbegeleider bijeenkomst 2x per jaar (ca. 2 uur)

### Functie-eisen

- In het bezit zijn van een fluitje
- Hard kunnen (en durven) fluiten
- Communicatief vaardig
- Objectief (niet partijdig)
- Kennis van de hockeyregels (obv Spelbegeleider bijeenkomst, documentatie, youtube)
- Bij voorkeur behalen CS (club scheidsrechter kaart KNHB dmv e-learning)
- Zorgen voor juiste schoeisel (bijvoorbeeld zaalschoenen in zaal)

Zie de volledige informatie mbt deze rol op mijneemvallei – documenten - arbitrage:  
20220914\_spelleiders-jj-veld\_uitgebreid