



Bilancio di Sostenibilità

2025

Esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2025

Responsabilità
Trasparenza · Innovazione · Territorio

Ambiente

Sociale

Governance

Indice

Lettera agli Stakeholder	3
Identità Aziendale	4
Report Highlights 2025	5
Il Nostro Percorso di Sostenibilità	7
Ambiente	8
Cambiamenti climatici	9
Efficienza energetica — CER Roero	9
Acqua e risorse marine	10
Uso delle risorse ed economia circolare	10
Biodiversità ed ecosistemi	11
Inquinamento	11
Sociale	12
Risorse umane	13
Prosperità	15
Comunità locali e organizzazioni benefiche	16
Governance	17
Modello di governance e struttura organizzativa	17
Politiche e strumenti a presidio della governance	18
Etica e integrità	18
Gestione della catena del valore	19
Analisi di doppia materialità	19
Note metodologiche	20

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ca.S.T.Im. 2000 S.r.l.

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

Il 2025 rappresenta per Ca.S.T.Im. 2000 un anno di consolidamento significativo. Il valore economico generato ha raggiunto i 12,3 milioni di euro, con una crescita del 7% rispetto all'esercizio precedente, sostenuta dalla solidità delle nostre relazioni commerciali e dalla qualità del servizio offerto. Un risultato positivo, che accogliamo con soddisfazione ma anche con lucidità: il contesto di mercato per il 2026 si presenta più sfidante, con previsioni di fatturato e marginalità in contrazione. È in momenti come questo che la solidità delle fondamenta — economiche, sociali e ambientali — fa davvero la differenza.

Il contesto esterno rimane complesso. Le tensioni geopolitiche globali — dalla guerra in Ucraina alle nuove politiche protezionistiche e tariffarie — continuano a influenzare i mercati dell'energia e delle materie prime. In questo scenario, la capacità di Ca.S.T.Im. 2000 di mantenere elevati standard qualitativi, di presidio della filiera e di prontezza operativa si è rivelata ancora una volta un fattore competitivo determinante.

Sul fronte ambientale, la riduzione delle emissioni lungo tutta la catena del valore è la nostra priorità strategica più urgente. Nel 2025 abbiamo completato per la prima volta la mappatura delle emissioni di Scope 3 — quelle indirette riferite in questa prima rilevazione ai trasporti — grazie alla piattaforma EcoVadis. Avere finalmente una visione completa di Scope 1, 2 e 3 è il punto di partenza necessario per costruire un percorso di decarbonizzazione credibile e misurabile.

Sul piano energetico, il 2025 segna due scelte concrete e coerenti. La prima: il nuovo impianto fotovoltaico da 407 kW, attualmente in fase di installazione, che quando sarà a regime trasformerà radicalmente il nostro profilo energetico. La seconda, e per certi versi ancora più significativa sul piano della visione: l'adesione come produttori alla CER Roero — Comunità Energetica Rinnovabile del territorio — già operativa. Una scelta che va oltre l'efficienza interna: significa contribuire attivamente alla riduzione della dipendenza da fonti fossili dell'intera comunità locale. Già oggi la quota di energia rinnovabile ha raggiunto il 38% dei consumi totali. Operiamo con la piena consapevolezza di essere inseriti in un territorio d'eccellenza — le Langhe, Patrimonio UNESCO dal 2014 — e questo ci impone una responsabilità ambientale che va oltre la conformità normativa.

Sul fronte della qualità, il 2025 ha visto un passo formale importante: i principi ESG sono stati integrati nella nostra Politica della Qualità ISO 9001, aggiornata a gennaio 2025. Sostenibilità e qualità non sono più percorsi paralleli — sono la stessa cosa.

Le nostre persone restano il motore di tutto. Le ore di formazione per dipendente sono cresciute in modo significativo — con un +109% per le donne e un +23% per gli uomini — e la spesa media in formazione per dipendente ha superato i 2.500 euro. Il tasso di assenteismo è ai minimi storici. La distribuzione del valore al personale è salita al 22,2% del valore economico generato.

La sostenibilità non è un punto di arrivo, ma un percorso. E noi lo percorriamo con responsabilità, trasparenza e la consapevolezza che le scelte difficili — quelle che guardano lontano — sono spesso le più giuste.

CEO — Alessandro Vico

Identità Aziendale

Storia, prodotti e servizi

L'oggetto sociale di Ca.S.T.Im. 2000 è la progettazione e costruzione di componenti nel settore energetico e petrolchimico. In questi ambiti realizziamo componenti a pressione quali scambiatori di calore a fascio tubiero e serbatoi, componenti per la supportazione del piping, impianti industriali per il trattamento delle acque di centrale e il dosaggio chimico.

La clientela alla quale ci rivolgiamo è sostanzialmente: proprietà di impianti quali raffinerie e centrali per la produzione di energia; main contractor specializzati nella realizzazione di impianti petrolchimici e centrali elettriche; proprietà di siti il cui processo produttivo ha un forte bisogno di apporto termico.

La società nasce ai primi anni '70 iniziando a realizzare principalmente componenti di carpenteria metallica; successivamente ha iniziato a realizzare componenti sempre più complessi, acquisendo nozioni e competenze di progettazione e costruzione di equipment quali i componenti a pressione. Nel 2002, Ca.S.T.Im. 2000 S.r.l. ha acquisito dalla Flexider S.p.A. di Torino il ramo d'azienda, la tecnologia e il know-how per la produzione dei supporti a molla.

Fondazione 1970s Oltre 50 anni	Dipendenti 2025 52 100% indeterminato	Qualifiche saldatura 300+ Standard internaz.	Certificazione ISO 9001 Bureau Veritas 2004
---	--	---	--

Vision e Mission

Mission: rappresentare sul mercato nazionale e internazionale un player riconosciuto per i suoi elevati standard di professionalità e qualità.

Vision: il mercato di riferimento è oggetto di forte evoluzione. Imperativo è la riduzione delle emissioni di gas serra. L'impegno dei nostri clienti verso un futuro con utilizzo sempre inferiore di combustibili fossili ci spinge a pensare a come il mercato potrà evolvere verso fonti rinnovabili e nucleare di nuova generazione.

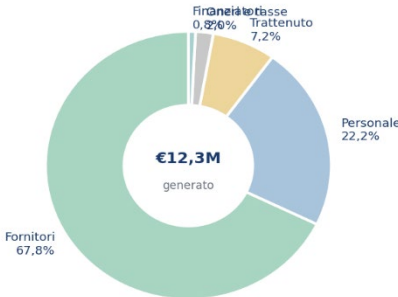
Report Highlights 2025

Ca.S.T.Im. 2000 — I dati più significativi dell'esercizio

PROSPERITÀ

Valore economico generato	Quota al personale
€ 12,3M	22,20%
↑ +7,0% vs 2024	↑ +1,2pp vs 2024
Valore trattenuto	Valore distribuito
€ 890k	92,80%
≈ stabile	↑ +0,5pp vs 2024

Distribuzione del valore economico 2025



AMBIENTE

Energia rinnovabile	Acqua prelevata	Rifiuti a riciclo	Rifiuti totali
38%	640 ML	99,6%	104,5 t
↑ da 32% (2024)	↓ -35% vs 2024	4° anno >99%	↓ -14% vs 2024

CER Roero — Comunità Energetica Rinnovabile

Membro produttore della CER Roero, già operativa. Fotovoltaico 407 kW in installazione. Energia rinnovabile al 38% dei consumi totali.

SOCIALE — RISORSE UMANE

Dipendenti	Formazione donne	Formazione uomini	Assenteismo
52	76,2 h	31,4 h	1,29%
100% indeterminato	↑ +109% vs 2024	↑ +23% vs 2024	↓ minimo storico

Fondo Nuove Competenze

Progetto “Innovazione Sostenibile: Competenze per un Business Responsabile” — driver principale della crescita della formazione nel 2025.

GOVERNANCE

Politiche pubblicate	Fornitori 2025	Segnalazioni etiche	Doppia materialità
8	479	0	3,88/5
su www.castim2000.com	base diversificata	confermato	21 temi · 12 stakeholder

ESG in ISO 9001 — Novità 2025

I principi ESG sono stati integrati nella Politica della Qualità aggiornata a gennaio 2025. Sostenibilità e qualità: un percorso unico certificato Bureau Veritas dal 2004.

Il Nostro Percorso di Sostenibilità

Nel 2023, Ca.S.T.Im. 2000 ha incluso all'interno dei propri indirizzi strategici aspetti legati alla sostenibilità Ambientale, Sociale e di Governance. Questo approccio ha reso possibili l'identificazione di attività, processi e persone direttamente coinvolte nel miglioramento continuo e nella riduzione dell'impatto generato dalle attività aziendali.

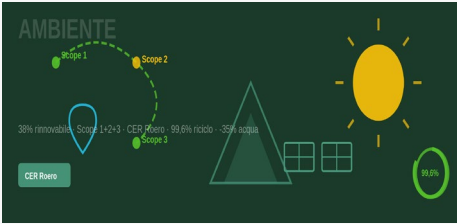
Per Ca.S.T.Im. 2000 essere sostenibile significa gestire processi produttivi efficienti, impegnandosi quotidianamente per una gestione aziendale di qualità, profittevole e durevole nel tempo. La sostenibilità non è solo un dovere etico, ma anche una leva di competitività, innovazione e responsabilità sociale.

Le aree di impatto rilevanti

Area di impatto	Pilastro	Priorità 2025
Riduzione emissioni GHG e transizione energetica	E	Massima
Efficienza energetica e fonti rinnovabili	E	Alta
Gestione rifiuti ed economia circolare	E	Alta
Competenze, formazione e benessere dei dipendenti	S	Alta
Salute, sicurezza e diritti dei lavoratori	S	Alta
Generazione e distribuzione del valore	S	Alta
Gestione responsabile della catena del valore	G	Media
Etica, integrità e governance societaria	G	Alta
Responsabilità verso la comunità locale	G	Media

Ambiente

Cambiamenti climatici · Energia · Acqua · Rifiuti · Biodiversità



Ogni impresa genera un impatto sull’ambiente, diretto o indiretto. Ca.S.T.Im. 2000 riconosce con responsabilità il proprio ruolo e si impegna a minimizzare le proprie pressioni ambientali adottando un modello di business orientato alla sostenibilità nel lungo periodo, in coerenza con la Politica Ambientale pubblicata sul sito aziendale. Operiamo nel cuore delle Langhe — Patrimonio UNESCO dal 2014 — e questo ci impone una responsabilità ambientale che va oltre la sola conformità normativa.

AMBIENTE - OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE



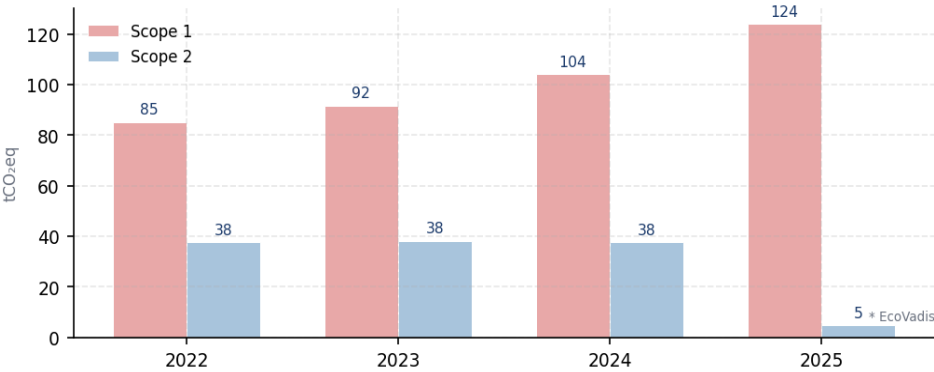
Cambiamenti climatici

Il Comitato di Sostenibilità monitora in modo continuativo le attività che possono generare emissioni di gas a effetto serra (GHG). Le emissioni sono classificate in Scope 1 (emissioni dirette), Scope 2 (energia acquistata) e — dal 2025 per la prima volta — Scope 3 (catena del valore, perimetro trasporti e distribuzione).

Nota metodologica

A partire dall’esercizio 2025, il calcolo delle emissioni GHG è effettuato tramite la piattaforma EcoVadis, in sostituzione di Open-ES utilizzata negli anni precedenti. I valori 2025 non sono direttamente comparabili con quelli degli esercizi 2022–2024 per differenze nei parametri di calcolo tra le due piattaforme.

Emissioni GHG — Scope 1 e Scope 2 (tCO₂eq)



* I dati 2025 sono calcolati con metodologia EcoVadis (non comparabili con anni precedenti — Open-ES)

Emissioni GHG	2025 (EcoVadis)	2024 (Open-ES)	2023	2022
Scope 1 — emissioni dirette (tCO ₂ eq)	124,07	104,09	91,76	85,26
Scope 2 — energia elettrica (tCO ₂ eq)	4,69	37,62	38,24	37,68

Emissioni GHG	2025 (EcoVadis)	2024 (Open-ES)	2023	2022
Scope 3 — trasporti (tCO ₂ eq)	4.702,98	n.d.	n.d.	n.d.

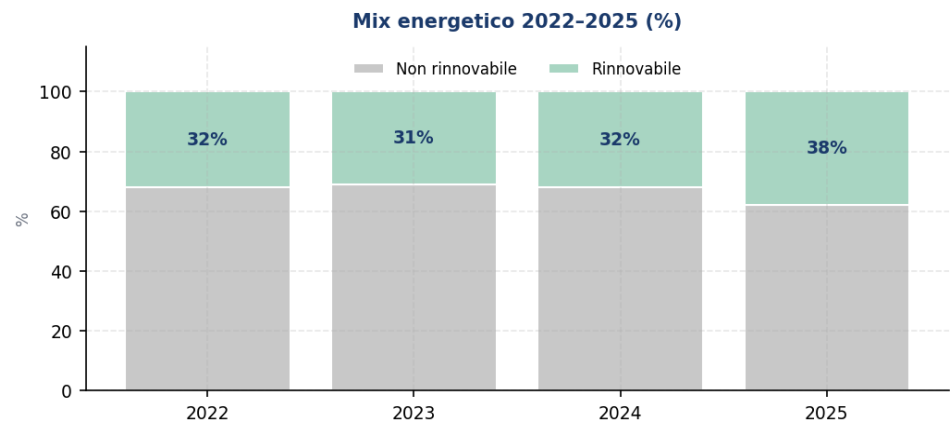
Obiettivo strategico 2026

La riduzione delle emissioni lungo tutta la catena del valore è la priorità ESG principale di Ca.S.T.Im. 2000. L'introduzione dello Scope 3 nel perimetro di rendicontazione rappresenta il punto di partenza per un piano di decarbonizzazione credibile. Nei prossimi esercizi l'analisi sarà progressivamente estesa ad ulteriori categorie GHG Protocol.

Efficienza energetica

Dal 2010 è operativo un impianto fotovoltaico da 113 kW. Nel 2025 è in fase di installazione il nuovo impianto da 407 kW. Contestualmente, Ca.S.T.Im. 2000 ha aderito come membro produttore alla CER Roero (Comunità Energetica Rinnovabile del Roero), già operativa: l'energia rinnovabile prodotta viene condivisa con gli altri membri della comunità locale.

Nel 2025 sono stati completati: sostituzione illuminazione LED (-50% potenza installata), sostituzione infissi in produzione, nuovo sistema di riscaldamento a irraggiamento in officina, acquisto vettura elettrica per spostamenti di prossimità.

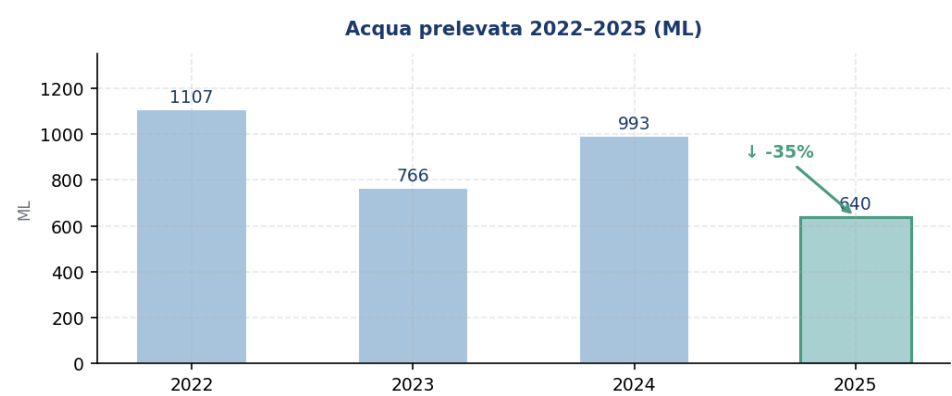


Energia	2025	%	2024	%	2023	2022
Fonti non rinnovabili (MWh)	130,79	62%	144,00	68%	146,38	144,24
Fonti rinnovabili (MWh)	81,06	38%	67,65	32%	66,72	68,11
Totale consumato (MWh)	211,85	100%	211,66	100%	213,10	212,35
Produzione da rinnovabili (MWh)	133,30	—	111,38	—	115,86	129,35

Energia	2025	%	2024	%	2023	2022
Intensità (MWh/ore lavorate)	2,43	—	2,36	—	2,43	2,64

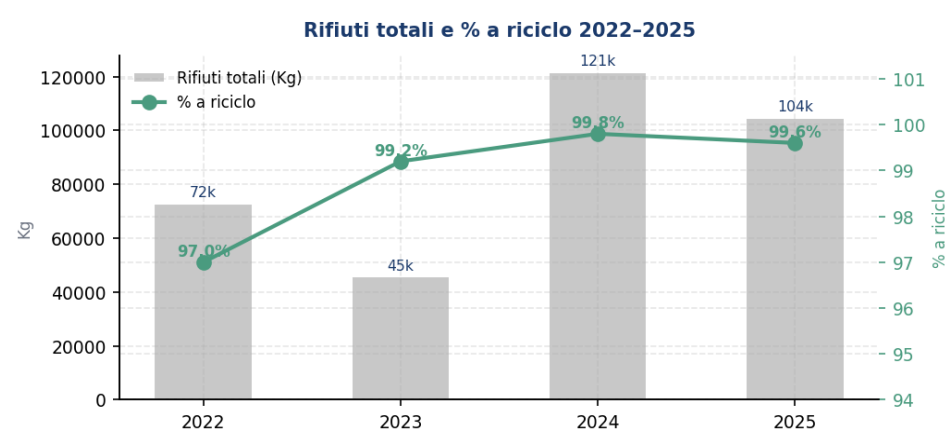
Acqua e risorse marine

Il consumo idrico 2025 è il più basso degli ultimi quattro anni, con una riduzione del 35% rispetto al 2024, grazie al pozzo per la raccolta delle acque piovane attivato nel 2024 e al serbatoio di stoccaggio per il recupero delle acque di processo.



Uso delle risorse ed economia circolare

Il processo produttivo impiega quasi esclusivamente materie prime ferrose, le cui lavorazioni generano scarti interamente riciclabili. La tracciabilità dei rifiuti è assicurata tramite il Registro di Carico e Scarico e il MUD.



Rifiuti	2025	2024	2023	2022
Totale rifiuti (Kg)	104.547	121.624	45.691	72.916
Rifiuti pericolosi (Kg)	7.230	7.329	6.146	4.807
Rifiuti non pericolosi (Kg)	97.317	114.295	39.545	68.109
% a riciclo	99,6%	99,8%	99,2%	97,0%

Economia circolare

Il tasso di riciclo si mantiene superiore al 99% per il quarto anno consecutivo. Le macro-categorie: ferro 67%, legno 11%, polveri di ferro 2,5%, stracci 2,5%. Carta e plastica smaltite tramite convenzione con il Comune di Vezza d'Alba.

Biodiversità ed ecosistemi

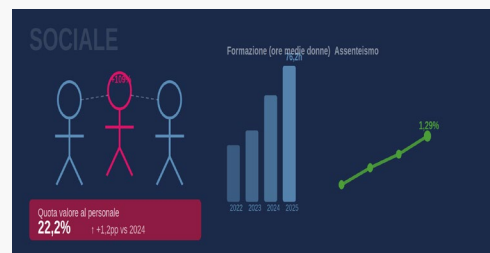
Il sito produttivo di Ca.S.T.Im. 2000 non ricade né è in prossimità di aree protette o aree di biodiversità. L'azienda valuta soluzioni che minimizzano l'utilizzo delle superfici destinate alla produzione, in coerenza con i principi della Politica Ambientale che prevede logiche Life Cycle Assessment (LCA) nei processi.

Inquinamento

Le emissioni in atmosfera derivanti dai processi di saldatura e verniciatura/essiccazione sono gestite con impianti di aspirazione e abbattimento soggetti a controlli periodici. Sono installate vasche di contenimento per prevenire sversamenti nel suolo. Le sostanze chimiche impiegate sono catalogate con relative schede di sicurezza: tra esse non sono presenti sostanze pericolose preoccupanti.

Sociale

Risorse Umane · Prosperità · Comunità



Risorse umane

Le persone rappresentano il cuore pulsante di Ca.S.T.Im. 2000. L'azienda investe con convinzione sul capitale umano e sul capitale sociale, in coerenza con la Politica per la Parità di Genere, la Politica sul Benessere Organizzativo e la Politica per la Responsabilità Sociale.

SOCIALE · OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE



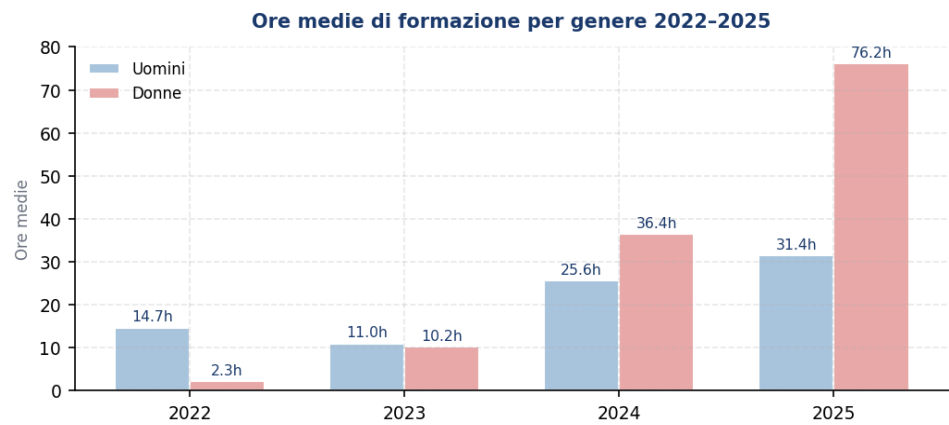
Diversità e inclusione

Rapporti salariali	2025	2024	2023	2022
Stipendio medio donne / uomini	0,88	0,91	0,88	0,97
Stipendio ingresso / minimo locale (U)	1,23	1,22	1,20	1,19
Stipendio ingresso / minimo locale (D)	1,11	1,13	1,07	1,10
Retribuzione CEO / mediana dipendenti	4,15	4,14	4,43	5,24

Organico	U 2025	D 2025	U 2024	D 2024	U 2023	D 2023
Totale	41 (78,8%)	11 (21,2%)	43 (82,7%)	9 (17,3%)	41 (82%)	9 (18%)
Impiegati	19	11	19	9	17	9
Operai	22	0	24	0	24	0
Under 30	5	2	6	1	5	1
31-50	15	8	16	4	13	5
Over 50	21	1	21	4	23	3

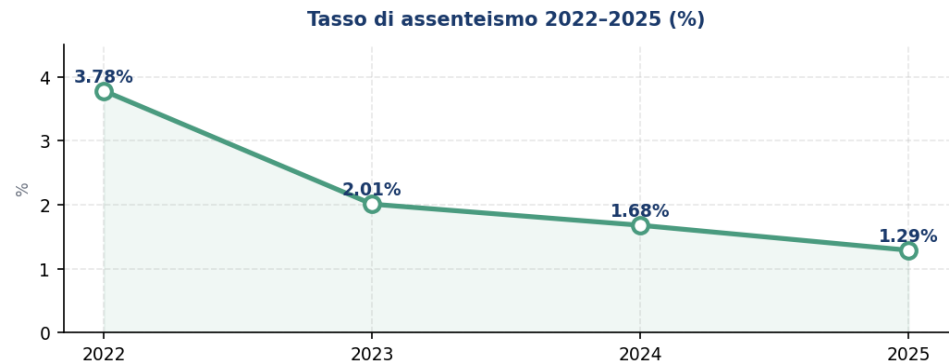
Occupazione e formazione

Ca.S.T.Im. 2000 affianca corsi professionali specifici alla formazione in itinere con collaboratori senior. Il 2025 registra un salto qualitativo e quantitativo significativo, grazie all'adesione al progetto Fondo Nuove Competenze — 'Innovazione Sostenibile: Competenze per un Business Responsabile'.



Formazione uomini	Formazione donne	Spesa media/dip.	Straordinari/sett.
31,4 h	76,2 h	€ 2,5k	1,32 h
↑ +23% vs 2024	↑ +109% vs 2024	↑ +66% vs 2024	↓ da 1,94h

Assenteismo e benessere



Come previsto dal CCNL, l’azienda applica sistemi di protezione sociale (malattia, infortuni, congedo parentale, Fondo Metasalute). Il piano welfare aziendale — con buoni spesa, contributi per l’istruzione e agevolazioni ricreative/sanitarie — è attualmente in fase di definizione.

Salute e sicurezza

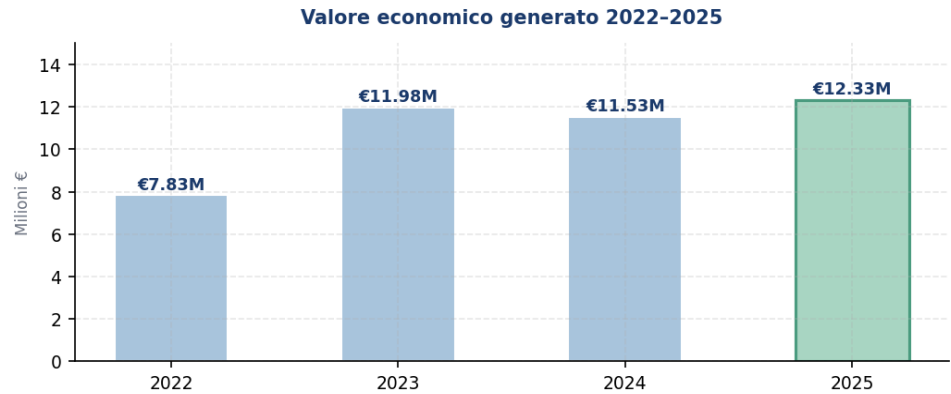
Ca.S.T.Im. 2000 garantisce salute, sicurezza e benessere attraverso il DVR, il Protocollo Sanitario per le visite mediche obbligatorie, un Piano Corsi Obbligatori e un Calendario Manutenzioni Programmate, in coerenza con la Politica della Salute e Sicurezza.

Infortunati sul lavoro	Media 3 anni
Infortunati registrabili	1
Decessi	0
Infortunati con gravi conseguenze	0
Ore lavorate (totale 3 anni)	264.207
Tasso infortuni (×1.000.000 ore)	19,29

Infurtuni sul lavoro	Media 3 anni
Malattie professionali	0

Prosperità

Il 2025 ha registrato una crescita del valore economico generato, che raggiunge i 12,3 milioni di euro (+7% rispetto al 2024). La natura della produzione su commessa comporta fisiologiche oscillazioni dei volumi. Il risultato 2025 va letto come conferma della solidità delle relazioni commerciali, senza rappresentare necessariamente un trend strutturale: il 2026 si presenta con prospettive di fatturato e marginalità in contrazione.



Generazione di ricchezza	2025	%	2024	%	2023	2022
Valore economico generato (€)	12.334.620	—	11.530.570	—	11.980.562	7.830.263
Valore economico distribuito (€)	11.444.744	92,8%	10.645.419	92,3%	11.267.154	7.535.262
— Fornitori (€)	8.365.051	67,8%	7.851.209	68,1%	8.416.404	5.297.865
— Personale (€)	2.741.815	22,2%	2.421.799	21,0%	2.362.359	2.042.825
— Finanziatori (€)	86.894	0,7%	92.026	0,8%	168.077	123.216
— Oneri e tasse (€)	250.984	2,0%	280.385	2,4%	320.314	71.356
Valore economico trattenuto (€)	889.876	7,2%	885.151	7,7%	713.408	295.001

Da segnalare

La quota distribuita al personale sale al 22,2% (+1,2pp vs 2024), il valore più alto degli ultimi quattro anni. La riduzione della quota ai finanziatori (0,7% vs 0,8%) conferma il progressivo alleggerimento del debito finanziario.

Comunità locali e organizzazioni benefiche

CER Roero — Comunità Energetica Rinnovabile

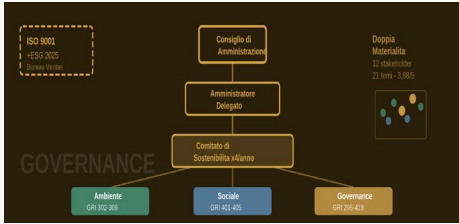
Ca.S.T.Im. 2000 è membro produttore della CER Roero, già operativa. Attraverso l’energia prodotta dal proprio impianto fotovoltaico — e in prospettiva dal nuovo impianto da 407 kW in installazione — l’azienda condivide

l'energia rinnovabile con gli altri membri della comunità energetica locale, contribuendo concretamente alla riduzione della dipendenza da fonti fossili del territorio del Roero.

Nel 2025 Ca.S.T.Im. 2000 ha sostenuto i Frati Minori del Piemonte, scegliendo le loro confezioni natalizie per i propri collaboratori, consulenti e fornitori, in continuità con la vocazione aziendale al sostegno del tessuto sociale e solidale del territorio.

Governance

Etica · Integrità · Catena del valore · Materialità



Modello di governance e struttura organizzativa

Ca.S.T.Im. 2000 ha completato negli ultimi anni un’evoluzione da un modello a conduzione familiare a una struttura più articolata, con formalizzazione dei ruoli e processi decisionali ampliati. La governance si articola su tre livelli: Consiglio di Amministrazione (indirizzo strategico e approvazione del Report), Amministratore Delegato (attuazione del Codice Etico e piani formativi) e Comitato di Sostenibilità (presidio operativo ESG, riunioni minimo quattro volte l’anno).

GOVERNANCE - OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE



Novità 2025 — ESG nella Politica della Qualità

A gennaio 2025 Ca.S.T.Im. 2000 ha aggiornato la propria Politica della Qualità ISO 9001 integrando formalmente un orientamento alle tematiche ESG tra gli obiettivi del sistema di gestione certificato da Bureau Veritas dal 2004.

Politiche e strumenti a presidio della governance

Tutte le politiche sono pubblicate sul sito aziendale www.castim2000.com nella sezione ‘Le Politiche’.

Documento	Edizione
Codice Etico	Maggio 2024
Politica Ambientale	Febbraio 2024
Politica della Salute e Sicurezza	Febbraio 2024
Politica per la Responsabilità Sociale	Febbraio 2024
Politica per la Parità di Genere	Febbraio 2024
Politica sul Benessere Organizzativo e Lavorativo	Febbraio 2024
Politica Sicurezza delle Informazioni	Febbraio 2024
Politica della Qualità (ISO 9001) — aggiornata con obiettivi ESG	Gennaio 2025

Etica e integrità

Ca.S.T.Im. 2000 ha sempre operato nel pieno rispetto delle norme e dei principi etici, declinati nel Codice Etico. La cassetta delle segnalazioni garantisce anonimato completo per segnalare violazioni. Anche nel 2025 non si sono registrate segnalazioni.

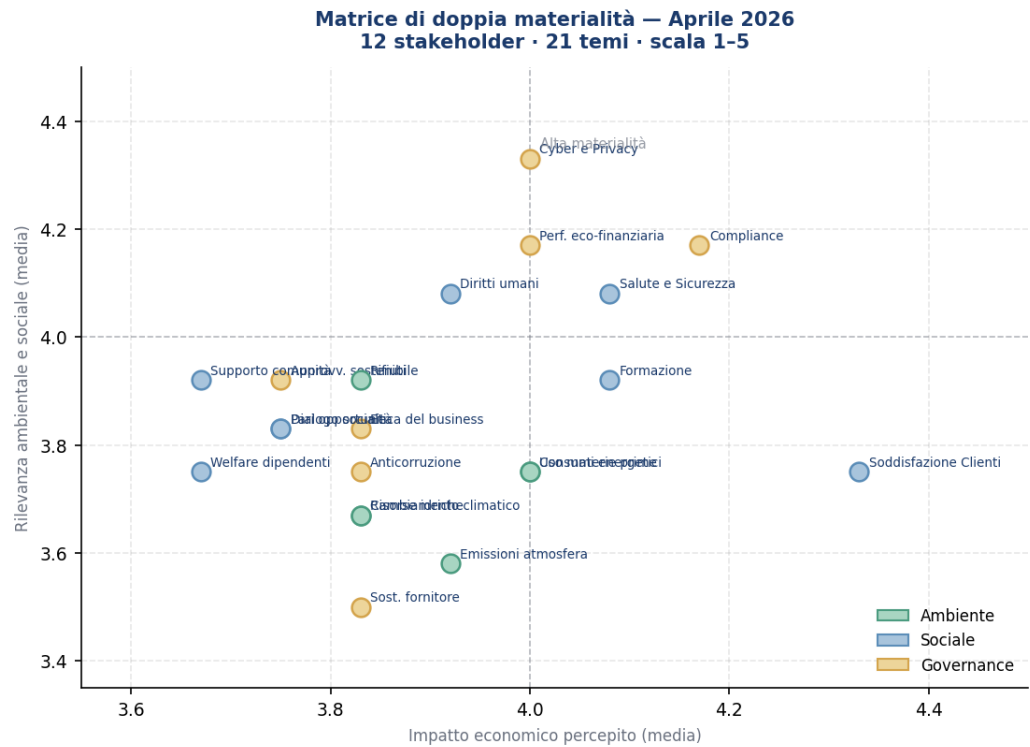
Gestione della catena del valore

La catena di fornitura di Ca.S.T.Im. 2000 impegna circa il 70% del Valore Economico Distribuito. Nel 2025 l’azienda ha operato con 479 fornitori, confermando una base di approvvigionamento articolata e diversificata. I criteri di

selezione includono: tempi di consegna, livello qualitativo, prezzo, vicinanza geografica e — dal 2023 — attenzione alla sostenibilità ESG. Nel 2025 è proseguito l’invio del questionario ESG ai fornitori.

Analisi di doppia materialità

In aprile 2026, Ca.S.T.Im. 2000 ha condotto per la prima volta un’analisi di doppia materialità, coinvolgendo un panel selezionato di stakeholder: clienti, fornitori, finanziatori/enti bancari e associazioni di categoria. L’analisi valuta ciascun tema ESG su due dimensioni — impatto economico e rilevanza ambientale/sociale — su scala da 1 a 5. Hanno risposto 12 soggetti su 21 temi. Media generale: 3,88/5.



Tema ESG	Impatto eco.	Ril. amb./soc.	Media	Pilastro
Compliance	4,17	4,17	4,17	G
Cyber e Privacy	4,00	4,33	4,17	G
Soddisfazione Clienti	4,33	3,75	4,04	S
Salute e Sicurezza	4,08	4,08	4,08	S
Formazione	4,08	3,92	4,00	S
Diritti umani	3,92	4,08	4,00	S
Perf. eco-finanziaria	4,00	4,17	4,09	G
Uso materie prime	4,00	3,75	3,88	E
Consumi energetici	4,00	3,75	3,88	E
Approvv. sostenibile	3,75	3,92	3,84	G
Rifiuti	3,83	3,92	3,88	E

Tema ESG	Impatto eco.	Ril. amb./soc.	Media	Pilastro
Cambiamento climatico	3,83	3,67	3,75	E
Risorse idriche	3,83	3,67	3,75	E
Sostenibilità fornitore	3,83	3,50	3,67	G

Nota metodologica

Questionario somministrato in aprile 2026 a clienti, fornitori, finanziatori/enti bancari e associazioni di categoria. Prima analisi di doppia materialità condotta da Ca.S.T.Im. 2000 — base per le priorità ESG degli esercizi futuri, in percorso di progressivo allineamento agli standard ESRS.

Note metodologiche

Il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto con il supporto della piattaforma EcoVadis. Le emissioni GHG 2025 sono calcolate con metodologia EcoVadis e non sono direttamente comparabili con i dati 2022–2024 calcolati con Open-ES. Il documento è stato sottoposto all'esame e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Ca.S.T.Im. 2000 S.r.l. e non è sottoposto a revisione da parte di un ente esterno.

Le politiche aziendali richiamate nel presente documento sono disponibili integralmente sul sito www.castim2000.com — sezione 'Le Politiche'.



DICHIARAZIONE ONU - USO ICONE SDG

"The content of this publication has not been approved by the United Nations and does not reflect the views of the United Nations or its officials or Member States."

Le icone degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile sono utilizzate ai sensi delle linee guida ONU www.un.org/sustainabledevelopment