CA.S.T.IM.2000 s.r.l.
Carpenteria Scambiatori Termotecnica Impianti

2024

Report di Sostenibilità

Il presente documento è stato sottoposto all'esame ed approvazione del Consiglio di Amministrazione di Ca.S.T.Im.2000 s.r.l. in data 06/05/2025.
Il presente documento non è sottoposto a revisione da parte di un ente esterno.

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS 3

IDENTITA' AZIENDALE 4
Storia, prodotti e servizi
Vision e Mission

REPORT HIGHLIGHTS 2024 5

IL NOSTRO PERCORSO DI SOSTENIBILITA' 6
Gli stakeholder

SOCIALE 7
RISORSE UMANE 8
Diversità ed inclusione
Diritti Umani
Occupazione
Salute e Sicurezza
PROSPERITA' 15
Generazione di ricchezza
Innovazione di Prodotti e Servizi migliori
Comunità locali e Organizzazioni benefiche

AMBIENTE 18
Cambiamenti Climatici
Efficienza Energetica
Biodiversità ed Ecosistemi
Acqua e Risorse marine
Uso delle risorse ed Economia Circolare
Inquinamento

GOVERNANCE 26
Temi di Sostenibilità Rilevanti
Strategie e Modello Aziendale
Impatti, Rischi e Opportunità
Etica e Integrità
Gestione della Catena del Valore

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholders
Nel corso dell'ultimo anno, Ca.S.T.Im. 2000 ha ulteriormente consolidato la propria posizione di leadership nei settori energetico e petrolchimico, mercati storicamente complessi e ad alta intensità tecnologica. La nostra forza risiede nella capacità di anticipare le esigenze dei clienti, operando in stretta collaborazione con i principali attori dell'industria Oil & Gas, energetica e chimica.

Un elemento distintivo del nostro operato è l'estrema attenzione alla qualità del prodotto e del servizio offerto. Grazie a un sistema di gestione rigoroso e ad un approccio al miglioramento continuo, abbiamo saputo non solo mantenere elevati standard qualitativi, ma anche rispondere con prontezza alle evoluzioni normative e tecnologiche.

Il mercato dell'energia è in rapida trasformazione. Alle fonti fossili si affiancano con forza crescente le fonti rinnovabili e il nucleare di nuova generazione, che promettono di essere protagonisti della transizione energetica. Ca.S.T.Im. 2000 guarda a queste opportunità con visione strategica, pronti ad adattare la propria offerta e le proprie competenze per supportare nuovi modelli energetici più sostenibili e resilienti.

Il 2025 si presenta ancora fortemente influenzato da instabilità geopolitiche e politiche protezionistiche. La guerra in Ucraina, iniziata nel 2022, ha alterato profondamente la disponibilità e i prezzi delle fonti energetiche, impattando trasversalmente tutte le filiere industriali. Allo stesso tempo, la politica dei dazi imposta da alcune potenze mondiali ha generato nuove sfide per il commercio globale, costringendo le aziende a ridefinire strategie di approvvigionamento e mercato.

Gli stakeholder interni ed esterni rappresentano una forza portante per Ca.S.T.Im. 2000. Collaboratori, clienti, fornitori, comunità locali e istituzioni contribuiscono alla costruzione di un'impresa solida, etica e orientata alla creazione di valore condiviso. Il rafforzamento del legame con gli stakeholder è il frutto di un dialogo costante e trasparente, fondato su fiducia reciproca e rispetto.

Nel contesto odierno, la sostenibilità è diventata un paradigma imprescindibile per qualsiasi attività economica. Essa integra le dimensioni ambientale, sociale e di governance (ESG), orientando le decisioni strategiche e operative verso la responsabilità intergenerazionale e il rispetto degli equilibri ecologici e sociali.

Pur avendo lavorato a lungo in silenzio sui temi della sostenibilità, oggi Ca.S.T.Im. 2000 sceglie di rendere visibile il proprio percorso. Abbiamo redatto un Codice Etico e pubblicato una serie di Politiche aziendali che definiscono chiaramente il nostro modo di fare impresa. Attraverso la costituzione di un Comitato di Sostenibilità, abbiamo dato voce e guida a un processo partecipativo che coinvolge tutta l'azienda. Collaboratori e fornitori sono stati coinvolti con iniziative di formazione e condivisione, tra cui un questionario per mappare la sensibilità e le pratiche ESG lungo tutta la filiera.

Queste attività testimoniano un impegno concreto e orientato al lungo termine, nella consapevolezza che il cambiamento richiede visione, responsabilità e coraggio.

Il futuro è nelle nostre mani e noi crediamo fortemente nella capacità dell'uomo di vincere le sfide del domani

IDENTITA' AZIENDALE

L'oggetto sociale della Ca.S.T.Im. 2000 è la progettazione e costruzione di componenti nel settore energetico e petrolchimico. In questi ambiti realizziamo componenti a pressione quali scambiatori di calore a fascio tubiero e serbatoi, componenti per la supportazione del piping, impianti industriali per il trattamento delle acque di centrale e il dosaggio chimico.

La Clientela alla quale ci rivolgiamo è sostanzialmente:
- Proprietari di impianti quali "Raffinerie" e "Centrali" per la produzione di energia
- Main Contractor specializzati nella realizzazione di Impianti Petrolchimici e Centrali Elettriche
- Proprietari di siti il cui processo produttivo ha un forte bisogno apporto termico

La società nasce ai primi anni '70 iniziando a realizzare principalmente componenti di carpenteria metallica; successivamente, andando incontro alle esigenze dei Clienti, ha iniziato a realizzare componenti sempre più complessi acquisendo nozioni e competenze di progettazione e costruzione di equipment quali per l'appunto "componenti a pressione".
Nel 2002, Ca.S.T.Im.2000 S.r.l. acquista dalla Flexider S.p.A. di Torino il ramo d'azienda, la tecnologia ed il know-how per la produzione dei supporti a molla, ampliando così la gamma produttiva e diventando una delle realtà di riferimento nella progettazione e realizzazione di componenti per la supportazione del "piping" quali:
- Supporti costanti e variabili,
- Puntoni – Rigid Strut
- Ammortizzatori idraulici
- Piastre di scorrimento
- Supporti criogenici.

Negli anni la società ha maturato una serie di **competenze** che le hanno permesso di affermarsi e consolidarsi sia sul mercato nazionale che internazionale, quali:
- **Tecniche:** formando internamente risorse in grado di realizzare componenti anche di elevata complessità;
- **Qualitative:** arrivando ad avere oltre 300 diverse qualifiche di saldatura;
- **Gestionali**: imparando a gestire le commesse non solo per quanto riguarda la realizzazione del prodotto, ma anche per la tutti gli aspetti documentali, essenziali per la finalizzazione del lavoro;
- **Post-Vendita:** supportando il cliente non solo durante le fasi di montaggio ma all'occorrenza anche effettuando sopraluoghi preventivi, volti a rilasciare reportistica tecnica in grado di certificare al Cliente lo stato dell'arte dei componenti installati;

Tali risultati sono stati il frutto non solo di una strategia di lungo periodo ben definita, ma soprattutto dell'impegno di ciascun collaboratore e attore coinvolto nella nostra catena del valore. I nostri principi di trasparenza e correttezza ci hanno da sempre guidato in ogni nostra singola scelta e nel corso del tempo li abbiamo declinati all'interno del nostro Codice Etico e questo ci ha permesso di mantenere solide e durature relazioni con i nostri stakeholder.

La nostra vision ha da sempre uno sguardo verso il futuro, evolvendo nel tempo, e questo ci permette di recepire ogni cambiamento che l'ecosistema ci trasmette e di tramutarlo in opportunità di crescita.

La nostra immagine si è evoluta con noi nel tempo, grazie ad una comunicazione mirata e basata su sani principi.

La società, negli anni ha saputo darsi una organizzazione interna che le ha permesso di gestire in maniera ottimale questo percorso di crescita, andando ad individuare e a responsabilizzare figure apicali ed intermedie, andando a valorizzare e riconoscere il lavoro di tutti i collaboratori.
Il percorso fatto sino ad ora e l'estrema attenzione posta nella qualità del servizio e prodotto, ha permesso alla Ca.S.T.Im. 2000 di posizionarsi nella fascia alta tra i fornitori di componenti per il settore Oil & Gas ed Energetico.

La "Mission" di Ca.S.T.Im. 2000
La missione di Ca.s.t.im 2000 è quella di rappresentare sul mercato nazionale e internazionale un player riconosciuto per i suoi elevati standard di professionalità e qualità

La "Vision" di Ca.S.T.Im. 2000
Il mercato di riferimento a cui si rivolge la Ca.S.T.Im. 2000 è sicuramente oggetto di forte evoluzione. Imperativo è la "riduzione" delle emissioni di Gas Serra, di cui il settore Oil&Gas ne è una delle cause principali.
L'impegno dei nostri Clienti, nell'immaginarsi un futuro con un utilizzo sempre inferiore di combustibili fossili, ci spinge di conseguenza a pensare a come il mercato potrà evolvere.
Le linee guida intorno alle quali la Ca.S.T.Im. 2000 si muove sono pertanto:
- Ricerca di nuovi mercati a livello internazionale ai quali poter proporre i nostri prodotti
- Offrire sempre più un servizio di "assistenza" presso i siti produttivi, volto al censimento ed intervento di manutenzione dei componenti oggetto della nostra produzione
- Studiare prodotti sempre più efficienti con un occhio di riguardo al loro processo produttivo e alla possibilità di ridurre l'impatto ambientale, guardando alla "Circular Economy".
- Coinvolgere tutti i collaboratori, ai vari livelli, ascoltando e promuovendo uno spirito di iniziativa e di meritocrazia, garantendo ambiente di lavoro sicuri e sereni
- Instaurare un rapporto continuativo con i fornitori coinvolgendoli nel nostro percorso per la sostenibilità
- Creare valore alle comunità locali attraverso l'impiego di risorse e di fornitori locali
- Garantire rapporti etici e legali del proprio management e dei propri collaboratori in linea con il Codice Etico aziendale.

REPORT HIGHLIGHTS 2024

Definizione e pubblicazione del
- Codice Etico
- Politiche Aziendali
- Report di Sostenibilità

Calcolo della Footprint dell'organizzazione (GHG scope 1 e GHG scope 2)

32,0 %
utilizzo di energie rinnovabili

111,4 MWh
produzione di energia da fonti rinnovabili

Nr. 0
di infortuni "gravi" negli ultimi 3 anni

99,78 %
di rifiuti inviati a recupero

100 %
di dipendenti a tempo indeterminato

Il nostro percorso di sostenibilità

Nel 2023, Ca.S.T.Im. 2000 decise di includere all'interno dei propri indirizzi strategici aspetti legati alla sostenibilità Ambientale, Sociale e di Governance. Questo approccio rese possibili l'identificazione di attività, processi e persone direttamente coinvolte al miglioramento continuo e nella riduzione dell'impatto generato dalle attività aziendali. Già allora prendeva forma un percorso volto a definire un'identità sostenibile per l'azienda, lungo tutta la filiera produttiva e la catena del valore; un percorso che oggi portiamo avanti con determinazione e coerenza.
Questo impegno ha portato, nel 2024, alla pubblicazione del primo Report di Sostenibilità della nostra azienda: un risultato che ha testimoniato la volontà di dare trasparenza e coerenza al nostro operato.
Per Ca.S.T.Im. 2000 essere sostenibile significa gestire processi produttivi efficienti, impegnandosi quotidianamente per una gestione aziendale di qualità, profittevole e durevole nel tempo. In Castim crediamo che la sostenibilità non sia solo un dovere etico, ma anche una leva di competitività, innovazione e responsabilità sociale. Il nostro 'credo' si fonda sull'equilibrio tra crescita economica, benessere delle persone e tutela dell'ambiente, nella convinzione che solo uno sviluppo armonico possa essere davvero duraturo.
Attraverso il Bilancio di Sostenibilità, Ca.S.T.Im. 2000 intende dare informativa delle proprie performance in materia di responsabilità ambientale, sociale e di governance. Il Report di Sostenibilità non è soltanto un documento informativo. È uno strumento di rendicontazione, ma anche di indirizzo strategico, che consente di comunicare in modo trasparente con tutti gli stakeholder. È la fotografia del nostro impegno, dei nostri progressi e delle sfide ancora aperte nel campo ESG, ponendosi come importante driver di crescita e integrandola nella gestione aziendale.
Queste scelte e questi valori sono chiaramente richiamati all'interno del Codice Etico e delle Politiche di Sostenibilità sviluppate nel 2023 e rese pubbliche sul sito internet aziendale: Politica per la responsabilità sociale, Politica del sistema di gestione della sicurezza delle informazioni, Politica per la parità di genere, Politica sul benessere organizzativo e lavorativo, Politica ambientale, Politica della salute e sicurezza, Politica della qualità.
A sostegno del Report, questi documenti definiscono le regole e le aspettative interne. Rispondono alle crescenti spinte normative in materia di sostenibilità e alla sempre più ampia assunzione di una consapevolezza ambientale e sociale degli stakeholder dell'azienda. Il Codice e le Politiche mettono in evidenza le linee di indirizzo che guidano la strategia di Ca.S.T.Im. 2000 verso un percorso di sostenibilità che miri alla diffusione capillare di pratiche socio-ambientali consapevoli.
Attraverso l'analisi delle aspettative degli stakeholder interni (la Proprietà e i collaboratori che ricoprono ruoli di responsabilità all'interno dell'organizzazione), Ca.S.T.Im. 2000 ha individuato le seguenti aree di impatto che risultano rilevanti nel processo decisionale legato allo sviluppo della strategia di sostenibilità:
- RISORSE UMANE: Competenze per il futuro, salute, sicurezza e benessere dei dipendenti, tutela dei diritti dei lavoratori e pari opportunità.
- SOSTENIBILITA' AMBIENTALE: Cambiamenti climatici, consumi energetici ed emissioni, gestione dei rifiuti
- QUALITA' E SICUREZZA DEL PRODOTTO-INNOVAZIONE E ATTENZIONE AL CLIENTE
- GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DEL VALORE
- GOVERNANCE ED ETICA SOCIETARIA E RESPONSABILITA' SOCIALE: Obiettivi di governance, coinvolgimento e sensibilizzazione del territorio.

Nel corso del 2025 queste aree continueranno ad essere centrali e oggetto di azioni, misure e monitoraggi specifici.

Gli Stakeholders
Gli Stakeholders sono quelle entità o individui che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.
Il coinvolgimento e dialogo con essi avviene come sotto riportato:

STAKEHOLDER	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO E DIALOGO
Proprietà	Consiglio di Amministrazione Reporting periodici Incontri dedicati
Clienti	Riunioni presso il Cliente o la sede Reporting Commerciale Sito Internet
Fornitori	Incontri dedicati presso la sede Definizione di criteri di selezione e qualifica Audit di verifica
Dipendenti e Collaboratori	Comunicazioni scritte Incontri individuali e dedicati Momenti Informativi e Formativi
Finanziatori e Istituti di Credito	Incontri dedicati Analisi documentale Financial Reporting
Pubblica Amministrazione	Comunicazioni Ufficiali
Comunità locale	Iniziative a supporto del territorio Sito Internet

COINVOLGIMENTO
SOCIALE

RISORSE UMANE

Le persone rappresentano il cuore pulsante della nostra organizzazione. In un contesto economico e sociale sempre più complesso e interconnesso, riconosciamo che il valore delle risorse umane non si limita al semplice apporto operativo, ma si estende alla capacità di generare innovazione, costruire relazioni di fiducia e contribuire attivamente alla sostenibilità dell'impresa nel tempo.

Il concetto di "persona" per noi abbraccia un'ampia comunità di stakeholder: dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner commerciali, distributori, consulenti e investitori. Ognuno di questi attori è parte integrante della nostra catena del valore, e la loro crescita – in termini di conoscenza, benessere, stabilità e coinvolgimento – è fondamentale per la creazione di valore condiviso e duraturo.

Come azienda abbiamo scelto di investire con convinzione sul **capitale umano** – inteso come patrimonio di competenze, esperienze, intelligenza emotiva e capacità relazionali – e sul **capitale sociale**, ovvero la rete di relazioni basata su valori comuni, fiducia reciproca, coesione interna e obiettivi condivisi.

Nel 2025, continuiamo a concentrare le nostre attenzioni sui dipendenti, considerati pilastro essenziale delle attività aziendali. A loro offriamo un ambiente di lavoro sano, inclusivo, stimolante e orientato al merito, nel quale vengano valorizzate le competenze individuali, tutelati i diritti e contrastate con fermezza ogni forma di discriminazione, disuguaglianza o marginalizzazione.

Ci impegniamo inoltre a promuovere la formazione continua, il dialogo costruttivo e la partecipazione attiva alla vita aziendale. Ogni lavoratore deve poter esprimere il proprio potenziale, trovare opportunità di sviluppo professionale e sentirsi parte di un progetto condiviso, in cui il benessere individuale si coniuga con gli obiettivi strategici dell'impresa.

Il benessere psicofisico dei lavoratori è parte integrante della nostra strategia: per questo implementiamo misure di conciliazione vita-lavoro, programmi di prevenzione e sicurezza, iniziative per il benessere organizzativo e strumenti di ascolto e supporto.

In linea con i principi della sostenibilità sociale, ci impegniamo a creare un ambiente lavorativo che favorisca l'equità, la motivazione e la crescita delle persone, riconoscendole come risorsa strategica per affrontare con successo le sfide future e generare impatto positivo sul lungo periodo.

DIVERSITA' E INCLUSIONE

L'azienda ha formulato delle linee guida e indicazioni interne per quanto riguarda le politiche e le regole di gestione delle tematiche della diversità, dell'inclusione e di pari opportunità per le varie categorie di dipendenti.

Infatti, garantire pari opportunità a tutti i dipendenti a livello di assunzioni, formazione, crescita e promozioni, indipendentemente dal genere, razza, età è un punto fondamentale su cui vogliamo impegnarci per migliorare l'integrazione di tutti all'interno del mercato del lavoro.

I seguenti dati mostrano come le policy aziendali promuovano un'equa remunerazione che permetta di contribuire al benessere economico dei nostri dipendenti.

	2024	2023	2022
Rapporto dello stipendio medio tra donne e uomini	0,91	0,88	0,97
Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale (maschi)	1,22	1,2	1,19
Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale (femmine)	1,13	1,07	1,1
Rapporto tra la retribuzione totale annua dell'amministratore delegato e i valori mediani della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti	4,14	4,43	5,24

I dati, che raccolgono un periodo di tre anni, mostrano un trend in miglioramento, anche soprattutto il rapporto retributivo tra uomini e donne, grazie al fatto che le nuove assunzioni del 2023 hanno maturato anzianità ed aumenti retributivi.

I seguenti dati relativi all'organico aziendale mostrano la distribuzione dei dipendenti per genere.

	2024				2023				2022			
	Uomini		**Donne**		**Uomini**		**Donne**		**Uomini**		**Donne**	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
Dipendenti per genere e categoria	43	82,69%	9	17,31%	41	82,00%	9	18,00%	41	85,50%	7	14,50%
Dirigenti	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Impiegati	19	67,86%	9	32,14%	17	65,38%	9	34,62%	17	70,83%	7	29,17%
Operai	24	100,00%	0	0,00%	24	100,00%	0	0,00%	24	100,00%	0	0,00%
Totale per fascia di età												
Under 30	6	85,71%	1	14,29%	5	83,33%	1	16,67%	5	83,33%	1	16,67%
31-40	7	70,00%	3	30,00%	7	70,00%	3	30,00%	8	66,67%	4	33,33%
41-50	16	80,00%	4	20,00%	13	72,22%	5	27,78%	16	88,89%	2	11,11%
51-60	13	92,86%	1	7,14%	14	100,00%	0	0,00%	11	100,00%	0	0,00%
Over 60	1	100,00%	0	0,00%	2	100,00%	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%

Come abbiamo avuto modo di precisare, siamo una società manufatturiera, nel settore metalmeccanico e pertanto l'area produttiva è esclusivamente ricoperta da figure maschili.

L'organico aziendale oggi è ritenuto equo in ragione del Volume della produzione e anche i dati sulla distribuzione dei lavoratori per fasce di età è ritenuto coerente con le skills maturate dai collaboratori ed evidenzia un buon bilanciamento tra nuove figure junior e figure senior.

Come già evidenziato, le persone costituiscono l'elemento centrale e imprescindibile della nostra realtà aziendale. Per tale motivo, l'organizzazione pone particolare attenzione al monitoraggio continuo delle condizioni lavorative, favorendo ambienti inclusivi e stimolanti, orientati alla valorizzazione del potenziale individuale e alla crescita professionale.

L'azienda si impegna ad accrescere il livello di soddisfazione dei propri dipendenti, promuovendo pari opportunità, integrazione sociale e un corretto bilanciamento tra le competenze richieste e le attività assegnate, nonché tra l'impegno professionale e la sfera personale, nel rispetto del benessere complessivo della persona.

La tabella seguente raccoglie il numero di dipendenti assunti e dimissionari ed il turnover dell'anno di riferimento, suddividendoli per fasce d'età e genere.

	2024				2023				2022			
Assunzioni	Assunz. Uomini	Turnover Uomini	Assunz. Donne	Turnover Donne	Assunz. Uomini	Turnover Uomini	Assunz. Donne	Turnover Donne	Assunz. Uomini	Turnover Uomini	Assunz. Donne	Turnover Donne
Età inferiore ai 30 anni	2	33,33%	0	0,00%	1	20,00%	1	100,00 %	3	60,00%	0	0,00%
Età compresa tra 30-50 anni	2	8,70%	0	0,00%	3	15,00%	1	13,00%	3	13,00%	0	0,00%
Età superiore ai 50 anni	0	0,00%	0	---	1	6,00%	0	---	1	8,00%	0	0,00%

	2024				2023				2022			
Dimissioni	Dimiss. Uomini	Turnover Uomini	Dimiss. Donne	Turnover Donne	Dimiss. Uomini	Turnover Uomini	Dimiss. Donne	Turnover Donne	Dimiss. Uomini	Turnover Uomini	Dimiss. Donne	Turnover Donne
Età inferiore ai 30 anni	1	16,67%	0	0,00%	1	20,00%	0	0,00%	2	40,00%	0	0,00%
Età compresa tra 30-50 anni	1	4,35%	0	0,00%	3	15,00%	0	0,00%	4	17,00%	0	0,00%
Età superiore ai 50 anni	2	14,29%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Dopo due esercizi nei quali si è registrato un leggero incremento del turnover dei collaboratori, nel corso del 2024 questo trend è diminuito.
A livello complessivo il tasso del turnover del 2023 è stato del 7,69% sia in entrata che in uscita.

DIRITTI UMANI

L'azienda ha formulato delle linee guida e indicazioni interne all'azienda per quanto riguarda le politiche e le regole di gestione dei diritti umani.

Infatti, siamo consapevoli come azienda che un meccanismo con il quale identificare e riportare le violazioni dei diritti umani è indispensabile per poter monitorare ed eventualmente prevenire l'insorgere di tali problematiche.

Al fine di permettere al collaboratore di poter fare segnalazioni di qualsivoglia natura, purché ponderate, giustificate e correttamente ed adeguatamente circonstanziate, su aspetti non solo legati a tematiche di Diritti Umani, ma anche violazioni in ambito di Salute e Sicurezza, di Qualità, comportamento Etico e Disciplinare, è stato messo loro a disposizione una "cassetta dei suggerimenti".

In questo modo il collaboratore potrà effettuare la segnalazione in completo anonimato, tutelando qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione.

Si precisa che ad oggi non si sono registrati casi di "segnalazioni" da parte dei collaboratori.

Sempre in merito ai temi di ESG è stata anche svolto un "Risk Assesment" su tutti e tre i pilasti ESG e del quale si riporta un estratto relativamente al pilastro "SOCIALE". Nello specifico si sono filtrati i rischi che hanno avuto un indice di attenzione maggiore e per il quali si sono adottate "azioni intraprese" per la loro gestione.

Anno 2024 - 2025
Risk Assesment

MEDIA

CA.S.T.IM. 2000 s.r.l.
Carpenteria Scambiatori Termotecnica Impianti
Regione Mombello, 6
12040 Fraz. Borbore - VEZZA (Cn) - ITALIA
Tel. +39 0173 65137 - Fax +39 0173 65142
E-mail: info@castim2000.it
www.castim2000.it

Pillar	Rischi	Indice	AZIONE INTRAPPRESA - DA INTRAPPRENDERE
Social	Infortuni e malattie professionali	10	Relativamente alto il rischio di infortuni, in ragione del tipo di lavorazione che si svolge in azienda. Vengono monitorati gli infotuni e dal 2025 anche con la **procedura** dei "near miss". Malattie professionali mai verificate.
Social	Mancanza di consapevolezza sulle tematiche di sostenibilità ESG	7	AL fine di farsi promotori di una azione di divulgazione verso tutti i collaboratori, verrà aggiunto un corner informativo riguardo le temtiche ESG.
Social	Carenza di formazione e investimenti sulle competenze professionali	6	A parte i corsi di formazione generale e specifici preveisti per legga, si sono svolti corsi di formazione che hanno interessato alcune figure aziendali. Anche su tematiche prettamente legate alla Sostenibilità
Social	Invecchiamento della forza lavoro	8	L'azienda tiene sotto controllo l'andamento dell'invecchiamento della forza lavoro e le assunzioni vengono impostate anche in ragione di tale dato. Il tutto chiaramente in ragione delle esigenze aziendale di Esperienza e Capacità.
Social	Carenza di formazione e sviluppo professionale	7	L'azienda si dota annualmente di un programma di formazione interno

L'impegno della Ca.S.T.Im. 2000 è quello di bilanciare al meglio il lavoro con il tempo libero. Siamo consapevoli che tutti devono poter fruire di adeguato tempo da dedicare a sé stessi.

Sono stati rimodulati gli orari di lavoro per categorie riducendo la pausa pranzo e vengono monitorate le ore di straordinario svolte nel periodo.

Nella tabella sottostante viene riportato il valore delle ore straordinarie su base 40 ore settimanali per dipendente. Come si può notare, a fronte di un forte incremento del 2023, giustificato da un incremento del Valore del Prodotto, nel corso del 2024 si è registrato un sensibile calo.

	2024	2023	2022
Nr. di ore straordinarie per settimana per dipendente	1,94	2,73	1,33

OCCUPAZIONE

L'azienda ha formulato delle linee guida e indicazioni interne per quanto riguarda le politiche di formazione dei dipendenti ritenute un passaggio indispensabile per la crescita personale e societaria.

La Ca.S.T.Im. 2000 ha infatti da sempre adottato un approccio volto alla formazione del collaboratore non solo attraverso corsi specifici professionali e corsi più di carattere generale, ma anche attraverso la formazione in itinere, in affiancamento a collaboratori senior, che fungono da tutor.

A dimostrazione dell'impegno dell'azienda nell'investire nella formazione e educazione dei dipendenti, si riportano le seguenti metriche di valore medio di ore di formazione effettuato per genere e di valore medio delle spese in formazione e sviluppo sostenute dall'azienda per i propri dipendenti. Il forte incremento è stato generato anche da formazione trasversale su tematiche ESG e politiche / procedure ad essa richiamate.

	2024	2023	2022
Ore medie di formazione per uomini	25,58	11	14,7
Ore medie di formazione per donne	36,44	10,2	2,3
Spese medie in formazione/sviluppo per i dipendenti	82.096 €	36.936 €	27.968 €

Alcuni esempi di corsi svolti nel 2024 hanno riguardato aspetti relativi all'utilizzo di:

- Dispositivi di III livello
- Carrelli Elevatori
- Piattaforme per operare in quota

Altri hanno riguardato i corsi generali obbligatori sulla sicurezza, primo soccorso, antincendio

Altri ancora formazione prettamente su tematiche ESG:

- Corso Generale a tutti sugli aspetti ESG
- Corso Specifico per il Comitato di Sostenibilità
- Corso su Procedure Anti-Corruzione
- Corso per ESG Manager & Practitioner

Un altro indicatore che viene monitorato, per valutare il clima aziendale è il "Tasso di Assenteismo". Nella tabella si riporta il valore calcolando il rapporto tra le ore "non lavorate" / "ore lavorate" * 100.

	2024	2023	2022
Tasso di assenteismo medio	1,68	2,01	3,78

A dimostrazione del fatto che l'azienda attribuisce massima rilevanza al benessere dei dipendenti, si riportano i seguenti parametri monitorati a riguardo.

	2024
Numero di denunce per malattie professionali per i soli lavoratori dipendenti	*0*

Numero di casi di malattie professionali registrabili per i soli lavoratori dipendenti	*0*
Percentuale di dipendenti partecipanti a programmi relativi alla salute e al benessere	0,00%

SALUTE E BENESSERE

L'azienda attraverso il coinvolgimento del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, l'RLS interno, il Medico Competente e il Datore di Lavoro ha censito i diversi pericoli legati alle attività lavorative che presentano un rischio di infortunio. Questa analisi è riportata all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

Pariteticamente il Comitato di Sostenibilità ha formulato delle linee guida e indicazioni interne all'azienda per quanto riguarda il sistema di politiche e regole di gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sia per i dipendenti che per i lavoratori in somministrazione, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione.

È stato redatto un Protocollo Sanitario per gestire e monitorare le Visite Mediche obbligatorie per tutti i collaboratori, esiste un Piano per i Corsi Obbligatori ed esiste per ultimo un Calendario delle Manutenzioni Programmate sui macchinari, al fine di garantirne sempre la perfetta funzionalità.

Assicurare salute, sicurezza e benessere (sia fisico che mentale e sociale) a tutte le persone coinvolte nelle diverse attività dell'azienda è una delle nostre priorità principali.

	Media ultimi 3 anni
Numero di Infortuni sul lavoro registrabili	*3*
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	*0*
Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	*0*
Ore lavorate (totale dei 3 anni)	*257.336*
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili** - Media Ultimi 3 anni	*11,66*
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	*0*
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	*0*

*** Per il calcolo del tasso di infortuni totali registrabili è stata utilizzata la seguente formula:*
*[nr. infortuni sul lavoro / ore lavorate * 1.000.000]*

Nello specifico nel corso del 2024 si è riscontrato nr. 1 infortuno, in diminuzione rispetto al 2023 in cui si erano registrati 2 infortuni, sempre di carattere.

Come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale l'azienda applica per i propri dipendenti sistemi di protezione sociale quali: malattia, infortuni sul lavoro, congedo parentale con l'integrazione dell'assistenza sanitaria integrativa sempre prevista dal CCNL: Fondo Metasalute.

Nell'ottica di un miglioramento continuo del benessere lavorativo e della qualità della vita dei propri collaboratori, Ca.S.T.Im. 2000 ha avviato un'analisi degli "**strumenti di welfare aziendale"** in aggiunta alle previsioni contrattuali da poter adottare in azienda, finalizzato a offrire servizi e benefici aggiuntivi rispetto a quanto previsto dagli obblighi contrattuali.

Questo approccio, che si inserisce nel più ampio impegno dell'azienda verso la responsabilità sociale, avrà la finalità di sostenere le esigenze personali e familiari dei dipendenti, promuovendo un migliore equilibrio tra sfera lavorativa e privata.

Attraverso il piano welfare verranno rese disponibili iniziative quali **buoni spesa, contributi per l'istruzione, agevolazioni per attività ricreative o sanitarie**, scelte per rispondere in modo concreto e personalizzato ai bisogni espressi dal personale.

L'attivazione di questo strumento è prevista nel 2026 e rappresenta un investimento sulla motivazione e sulla fidelizzazione dei collaboratori, oltre a contribuire al consolidamento di un clima aziendale positivo, equo e partecipativo.

PROSPERITA’

La prosperità rappresenta uno degli obiettivi più significativi e ambiziosi della nostra visione di sostenibilità. Come impresa, ci sentiamo responsabili non solo del nostro sviluppo economico, ma anche del contributo che possiamo offrire alla crescita equa, durevole e inclusiva della società in cui operiamo. Per C.A.S.T.IM. 2000 prosperità significa creare valore condiviso nel rispetto delle persone, dell’ambiente e delle generazioni future.

Nel nostro agire quotidiano, ci impegniamo affinché tutti possano godere di condizioni di vita soddisfacenti, stabili e dignitose, promuovendo un progresso economico, sociale e tecnologico in equilibrio con i limiti del pianeta e con le sfide globali poste dal cambiamento climatico e dalla disuguaglianza.

- **Crescita economica sostenibile**

Per noi, prosperità non è soltanto sinonimo di redditività, ma anche di capacità di generare **occupazione di qualità**, **benessere organizzativo**, **stabilità contrattuale** e **opportunità di sviluppo professionale**. Promuoviamo l’inclusione e l’equità, anche attraverso politiche di welfare aziendale, protezione sociale e accesso equo a risorse e opportunità.

Il nostro impegno si concretizza anche nell’incremento del valore economico generato e redistribuito lungo la catena del valore, attraverso relazioni durature con clienti, fornitori, comunità locali e stakeholder finanziari, orientate alla fiducia reciproca e alla crescita comune.

- **Innovazione e trasformazione dei modelli di business**

La prosperità passa anche da una trasformazione intelligente dei modelli produttivi, basata su **investimenti in infrastrutture sostenibili**, **tecnologie pulite**, **digitalizzazione dei processi** e **trasferimento di conoscenze**. L’innovazione rappresenta per Ca.S.T.Im. 2000 una leva strategica per generare valore duraturo, ridurre l’impatto ambientale e offrire soluzioni sempre più avanzate e responsabili.

Adottiamo un approccio lungimirante che favorisce **la resilienza aziendale**, **la diversificazione dei mercati** e **l’evoluzione dei processi industriali**, senza mai perdere di vista l’impatto sociale e ambientale delle nostre scelte.

- **Economia Circolare**

Crediamo fermamente nei principi dell’**Economia Circolare**, che pone al centro la rigenerazione delle risorse, il riuso, il riciclo e la riduzione degli sprechi. Questo modello supera l’approccio lineare “produzione-consumo-smaltimento” e ci guida verso un paradigma in cui la **ricchezza viene distribuita lungo tutta la filiera**, offrendo benefici tangibili a fornitori, clienti, territori e lavoratori.

Ci impegniamo a massimizzare l'efficienza nell’uso delle risorse, progettare prodotti durevoli, minimizzare gli scarti e stimolare comportamenti responsabili lungo tutto il ciclo di vita dei nostri prodotti.

- **Talento e lavoro come motore di crescita**

La creazione di posti di lavoro stabili, sicuri e gratificanti rappresenta un indicatore chiave della capacità dell’impresa di generare prosperità reale. Per questo, ci sforziamo di attrarre, valorizzare e trattenere **talenti diversi**, promuovendo ambienti inclusivi e meritocratici. Riconosciamo il ruolo fondamentale del capitale umano nel guidare l’innovazione, accrescere la competitività e rispondere alle sfide di mercato in modo flessibile e creativo.

Investire nelle persone significa alimentare un circolo virtuoso in cui **crescita economica e progresso sociale** si rafforzano reciprocamente, gettando le basi per un futuro sostenibile, giusto e resiliente.

GENERAZIONE DI RICCHEZZA

Gestire in modo consapevole la ricchezza generata significa monitorare in maniera costante il proprio modello di business, la filiera di fornitura e l'intero ecosistema aziendale. In quest'ottica, l'obiettivo non è unicamente l'incremento dei ricavi, ma anche la capacità di consolidare relazioni virtuose con partner strategici e soggetti finanziatori, al fine di sostenere gli investimenti previsti in ambito ESG e raggiungere i target definiti nel piano strategico.

Tale approccio consente di attivare una relazione bidirezionale di valore tra l'impresa e il contesto sociale ed economico in cui opera. La tabella seguente presenta le principali voci che compongono il Valore Economico Generato e Distribuito (EVG&D) nel periodo considerato. L'incremento registrato è da attribuirsi alla natura della produzione aziendale, svolta esclusivamente su commessa, con volumi soggetti a fisiologiche oscillazioni, talvolta anche significative, in funzione degli ordinativi ricevuti.

	2024	%	2023	%	2022	%
Valore economico generato	11.530.570 €		11.980.562 €		7.830.263 €	
Valore economico distribuito	**10.645.419 €**	**88,86%**	**11.267.154 €**	**94,05%**	**7.535.262 €**	**96,23%**
• Di cui Fornitori e Variaz. Rim. Finali	7.851.209 €	65,53%	8.416.404 €	70,25%	5.297.865 €	67,66%
• Di cui Personale	2.421.799 €	20,21%	2.362.359 €	19,72%	2.042.825 €	26,09%
• Di cui Azionisti	0 €	0,00%	0 €	0,00%	0 €	0,00%
• Di cui Finanziatori	92.026 €	0,77%	168.077 €	1,40%	123.216 €	1,57%
• Di cui Oneri Diversi e Tasse	280.385 €	2,34%	320.314 €	2,67%	71.356 €	0,91%
Valore economico trattenuto	**885.151 €**	**7,39%**	**713.408 €**	**5,95%**	**295.001 €**	**3,77%**

INNOVAZIONE DI PRODOTTI E SERVIZI MIGLIORI

Lo sforzo di ogni azienda dove essere quello di fornire prodotti o servizi che riescano non solo a far progredire la propria industria ma che, allo stesso tempo, contribuiscano alla protezione della salute delle persone e dell'ambiente. Innovare i prodotti o servizi significa fare sforzi per modificare, aggiornare e monitorare costantemente la propria supply chain in chiave sostenibile.

Nello specifico la nostra azienda realizza componenti su specifica tecnica del Cliente, pertanto, al fine di soddisfare tali specifiche risulta pressoché impossibile apportare delle deroghe/variazioni.

Ciò nonostante, l'impegno di Ca.S.T.Im. 2000 è quello di mettere in atto tutti quegli accorgimenti sia sui materiali che nei cicli costruttivi al fine di:

- Ottimizzare i tempi di esecuzione dei lavori
- Ridurre gli sfridi
- Ottimizzare la logistica lungo tutta la value chain
- Garantire la Sicurezza e salute durante il processo produttivo

COMUNITA' LOCALI E ORGANIZZAZIONI BENEFICHE

Nel contesto della propria responsabilità sociale d'impresa, Ca.S.T.Im. 2000 riconosce l'importanza di instaurare un rapporto solido e costruttivo con le **comunità locali** e di sostenere **enti esterni operanti nel settore della beneficenza e del volontariato**.

L'attenzione verso il territorio in cui l'azienda opera rappresenta un pilastro fondamentale della dimensione **"Social" dell'approccio ESG**, contribuendo alla creazione di valore condiviso e al rafforzamento del legame tra impresa e società.

Attraverso iniziative di **sponsorizzazione, donazione o supporto logistico e organizzativo**, l'azienda intende promuovere lo sviluppo culturale, sociale e ambientale delle comunità, favorendo la coesione e il benessere collettivo.

Tali azioni non costituiscono un semplice adempimento etico, ma si configurano come parte integrante della strategia di sostenibilità dell'organizzazione, rafforzando la reputazione aziendale e contribuendo alla creazione di un impatto positivo e duraturo nel tempo.

In questi ambiti la Ca.S.T.Im. 2000 ha sostenuto il progetto "DYNAMO Camp" acquistando le confezioni natalizie 2024 da dare ai collaboratori, consulenti, fornitori e l'acquisto di un defibrillatore che è stato installato presso una struttura del Comune di Vezza.

RISPETTO PER

L’AMBIENTE

L'AMBIENTE

Ogni impresa, indipendentemente dal settore in cui opera, genera un impatto sull'ambiente. Questo impatto può essere diretto, derivante dalle proprie attività produttive, o indiretto, legato ai comportamenti e alle scelte adottate lungo la catena del valore. C.A.S.T.IM. 2000 S.R.L. riconosce con responsabilità il proprio ruolo all'interno degli ecosistemi in cui è inserita, e si impegna a minimizzare le proprie pressioni ambientali adottando un modello di business orientato alla sostenibilità nel lungo periodo.

Operare responsabilmente significa non soltanto conformarsi alle normative ambientali vigenti, ma soprattutto sviluppare una **visione proattiva** nella gestione delle risorse naturali, nell'efficienza energetica, nella riduzione degli sprechi e nell'ottimizzazione dei processi industriali.

• Impegno per un modello sostenibile

Per noi, agire in modo sostenibile significa porre attenzione continua all'intero ciclo di vita dei nostri prodotti e processi: dalle materie prime impiegate, alla gestione degli scarti, passando per l'efficienza energetica, la logistica e l'impatto delle infrastrutture. Sviluppare soluzioni innovative, efficienti e a basso impatto ambientale è parte integrante della nostra strategia di crescita e differenziazione.
L'ambiente non è solo un contesto da tutelare, ma un capitale naturale da valorizzare nel tempo. Ecco perché investiamo in tecnologie pulite, adottiamo misure per la riduzione delle emissioni e cerchiamo costantemente nuove opportunità per ridurre l'impronta ecologica delle nostre attività.

• Gestione attenta degli impatti

Siamo consapevoli che un impatto ambientale non gestito correttamente può generare conseguenze rilevanti sia dal punto di vista etico che economico. Per questo abbiamo adottato un approccio sistemico alla gestione ambientale, volto a prevenire e ridurre i rischi attraverso politiche chiare, processi controllati e responsabilità ben definite.
Nel tempo, abbiamo introdotto pratiche di monitoraggio e rendicontazione che ci permettono di misurare le nostre performance ambientali in modo oggettivo, e di definire obiettivi di miglioramento continuo su tematiche quali:

- Consumo energetico e fonti rinnovabili
- Emissioni di CO_2 e altri gas climalteranti
- Gestione dei rifiuti e riduzione degli scarti
- Ottimizzazione dell'uso delle risorse idriche
- Efficienza logistica e trasporti a basso impatto

• Sensibilizzazione e cultura ambientale

Crediamo che la sostenibilità ambientale sia una responsabilità condivisa. Per questo motivo abbiamo adottato una **Politica Ambientale** e una serie di linee guida operative rivolte non solo ai nostri collaboratori, ma anche a clienti, fornitori e stakeholder esterni. Questi strumenti hanno l'obiettivo di promuovere una cultura diffusa dell'attenzione all'ambiente, stimolando comportamenti virtuosi e consapevoli in tutte le fasi operative.
L'adozione di queste pratiche si accompagna a momenti di **formazione e sensibilizzazione**, affinché ogni attore della nostra filiera sia parte attiva nella transizione ecologica e possa contribuire, secondo il proprio ruolo, a un modello produttivo più equilibrato e resiliente.

- **Guardando al futuro**

Nel 2025 continuiamo a rafforzare i nostri impegni ambientali, orientando le scelte aziendali verso una **transizione ecologica concreta**. Il nostro obiettivo è contribuire a una crescita che sia compatibile con la salvaguardia del pianeta, lasciando alle generazioni future un ambiente sano, produttivo e capace di rigenerarsi.

CAMBIAMENTI CLIMATICI

In coerenza con quanto dichiarato nella propria Politica Ambientale, la nostra azienda si è impegnata a monitorare in modo continuativo tutte le attività che possono risultare potenzialmente critiche per l'ambiente.
A tal fine, è stato istituito un apposito Comitato di Sostenibilità che ha avviato un'analisi dei processi produttivi, finalizzata all'individuazione dei fattori in grado di generare emissioni di gas a effetto serra (GHG).

Di seguito si riporta un estratto del "Risk Assesment" condotto in merito alle tematiche ambientali che hanno registrato un punteggio di "allert" più alto.

Anno 2024 - 2025
Risk Assesment

MEDIA

CA.S.T.IM. 2000 s.r.l.
Carpenteria Scambiatori Termotecnica Impianti
Regione Mombello, 6
12040 Fraz. Borbore - VEZZA (Cn) - ITALIA
Tel. +39 0173 65137 - Fax +39 0173 65142
E-mail: info@castim2000.it
www.castim2000.it

Pillar	Rischi	Indice	AZIONE INTRAPPRESA - DA INTRAPPRENDERE
Ambiente	Impatto negativo sull'ambiente causa eccessiva emissione di Gas Serra	10	Sono monitorate le emissioni di Gas serra, cercando un migioramento ogni anno. L'azienda ha investisto con nuovi impianti di aspirazione fumi.
Ambiente	Emissioni di sostanze inquinanti diverse dai gas serra (NOx, SOx, particolato, VOC)	7	Si cerca di ridurre i viaggi dei trasporti durante la produzione utilizzando servizi di groupage.
Ambiente	Spreco e inefficiente gestione delle risorse idriche	10	Riattivato pozzo di raccolta acqua con relativo impianto di filtrazione
Ambiente	Utilizzo di impianti e macchinari non efficenti dal punto di vista energetico	8	Nel corso del 2024 si sono fatti importanti investimenti in ammodernamento di attrezzatura al fine di aumentarne l'efficienza + Acquisto di un nuovo impianto fotovoltaico + piattaforma per le manutenzioni in quota fatte internamente
Ambiente	Impatto acustico e inquinamento luminoso	8	Per la natura delle lavorazioni effettuate dall'azienda si può essere in presenza di situazioni con elevato impatto acustico. Il personale è sottoposto a regolare percorso di formazione Sono a disposizione in produzione DPI per la protezione da fonti rumorose.

È stato pertanto definito un piano di monitoraggio periodico dei punti di emissione, con l'obiettivo di raccogliere dati, interpretarli in modo strutturato, e attivare, ove necessario, misure correttive o azioni di mitigazione.

Parallelamente, sono stati pianificati momenti formativi rivolti al personale interno, è stato creato un "Sustainable Corner" nell'ingresso dell'azienda, per dare la possibilità a tutti coloro che entrano in azienda (Collaboratori – Fornitori – Consulenti – Clienti) di poter prendere materiale didattico sulle tematiche ESG e predisposto l'invio di un questionario ai fornitori, al fine di coinvolgere e sensibilizzare l'intera filiera produttiva sulle tematiche ambientali e sui principi della sostenibilità.

Le emissioni rilevate sono classificate secondo i seguenti ambiti:

- **Scope 1**: emissioni dirette derivanti da fonti di proprietà o sotto il controllo dell'organizzazione, quali l'uso di gas metano per il riscaldamento e gasolio per la trazione e per i processi produttivi;
- **Scope 2**: emissioni indirette derivanti dalla produzione di energia elettrica acquistata e consumata. In questo ambito, si distinguono due metodologie di calcolo: **Location-Based** e **Market-Based**. Poiché Ca.S.T.Im. 2000 non ha attualmente attivato contratti con fornitori di

energia da fonti rinnovabili certificata tramite "Garanzie d'Origine", il calcolo delle emissioni viene eseguito secondo il criterio **Location-Based**, basato sul Residual Mix Nazionale.

Di seguito vengono riportati i valori rilevati per gli anni 2024 – 2023 – 2022

	Tot tCO_2eq 2024	Tot tCO_2eq 2023	Tot tCO_2eq 2022
Totale emissioni GHG Scope 1	104,09	91,76	85,26
Totale emissioni GHG Scope 2	37,62	38,24	37,68

Come specificato nel Report dello scorso anno, siamo ancora in fare si analisi dell'impatto del processo di saldatura sulle emissioni di Gas effetto serra. Il materiale didattico non è ancora sufficientemente esaustivo per permetterci di fare una quantificazione puntuale, in ragione del monte-ore speso nel corso di un anno di attività di saldatura.

L'aumento delle emissioni che si registra non deve essere imputato ad un peggioramento del processo produttivo che ne ha generato l'aumento ma legato a all'incremento della produzione che si è registrata nei periodi 2023 e 2024.

Nella tabella sottostante viene riportato il rapporto tra il totale delle emissioni e le ore lavorate, evidenziando un valore allineato tra i gli esercizi.

	Tot tCO_2eq/hh 2024	Tot tCO_2eq/hh 2023	Tot tCO_2eq/hh 2022
Totale emissioni GHG Scope 1	1,16 Kg	1,05 Kg	1,061 Kg
Totale emissioni GHG Scope 2	0,42 Kg	0,437 Kg	0,469 Kg

L'obbiettivo per il futuro è quello di affinare il calcolo per ottenere un valore più attendibile per poi successivamente ottenere una "Base Line" di riferimento con la quale porci degli obbiettivi e programmi di riduzione delle emissioni.

EFFICIENZA ENERGETICA

La nostra cultura abbraccia un uso razionale dell'energia sfruttata per realizzare i nostri prodotti. Ci siamo costantemente impegnati nel ridurre il consumo di energia al fine di minimizzare l'impatto ambientale, adottando soluzioni innovative e utilizzando fonti di energia rinnovabile per la sua produzione. Sin dalla fine del 2010 è in esercizio un impianto fotovoltaico da 113 kWatt.

La nostra cultura aziendale si fonda sull'impiego razionale ed efficiente dell'energia necessaria alla produzione dei nostri beni. Nel corso degli anni, ci siamo costantemente impegnati nella riduzione dei consumi energetici, adottando soluzioni tecnologiche innovative e favorendo l'utilizzo di fonti rinnovabili, con l'obiettivo di contenere l'impatto ambientale delle nostre attività.

Già a partire dal 2010 è operativo presso il nostro stabilimento un impianto fotovoltaico con potenza installata pari a 113 kW, mentre a fine 2024 è stato appaltata la fornitura di un nuovo impianto fotovoltaico della potenza di 407 Kwatt.

Nel corso dell'ultimo anno, l'azienda ha definito specifiche linee guida per il monitoraggio sistematico dei consumi, al fine di migliorare l'efficienza energetica in tutte le fasi del processo produttivo ed era stato nominato un responsabile con l'incarico di coordinare e supervisionare le iniziative connesse all'uso dell'energia.

Contestualmente, sono state avviate attività formative rivolte al personale interno, con l'obiettivo di sensibilizzare tutti i collaboratori a un uso consapevole e responsabile dell'energia elettrica.

I dati relativi all'impiego delle risorse energetiche vengono raccolti e condivisi regolarmente a tutti i livelli dell'organizzazione, incluso il top management, garantendo trasparenza e continuità nella rendicontazione.

La tabella sottostante riporta il consumo di energia elettrica e la produzione di energia in MWh da parte dell'azienda con la suddivisione tra fonti rinnovabili e non rinnovabili.

	2024	%	2023	%	2022	%
Consumo energetico totale da fonti non rinnovabili (MWh)	144,00	68	146,38	69	144,24	68
Consumo energetico totale da fonti rinnovabili (MWh)	67,65	32	66,72	31	68,11	32
Consumo energetico totale (MWh)	211,66	100	213,10	100	212,35	100
Produzione di energia da fonti rinnovabili (MWh)	111,38		115,86		129,35	

Al fine di rapportare i consumi energetici alla produzione, abbiamo identificato il seguente parametro nel quale si registra un calo del fabbisogno orario.

	2024	2023	2022
Rapporto energia consumata su ore lavorate	2,36	2,43	2,64

Di seguito vengono riportate alcune iniziative in corso delle quali ci aspetteremo una sensibile riduzione dei consumi:

- Sostituzione di infissi in produzione, migliorando non solo la luminosità ma anche la coibentazione del locale, andando a ridurre sicuramente i consumi per il riscaldamento dei locali
- Sostituzione dell'illuminazione in stabilimento installando lampade a LED, con una riduzione del 50% della potenza illuminante installata
- Sostituzione dell'impianto di riscaldamento in officina, passando da un impianto a gas ad un impianto a lampade ad irraggiamento, con un riscaldamento puntuale a postazione di lavoro
- Ampliamento dell'impianto fotovoltaico
- Acquisto di una vettura elettrica per coprire gli spostamenti di prossimità

BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

Tra le sfide ambientali da affrontare per creare un modello di sviluppo sostenibile, oltre alla riduzione delle emissioni, un ruolo rilevante lo riveste anche la protezione del territorio e della biodiversità.

L'obiettivo per tutti è quello di preservare il più possibile lo sfruttamento evitando di generare aree geologicamente instabili, antropizzate con un'eccesiva e sconsiderata occupazione del suolo per la realizzazione di nuovi insediamenti abitativi e/o produttivi.

La nostra società si impegna al rispetto di queste aree ponendo estrema attenzione all'impiego delle superfici da destinare alla produzione, valutando attentamente, attraverso il Comitato di Sostenibilità, soluzioni che ne minimizzano l'impiego.

Si precisia che il nostro sito produttivo attuale non ricade o è in prossimità di aree protette o aree di biodiversità.

ACQUA E RISORSE MARINE

L'acqua è un bene primario da preservare e in tal senso è necessario impegnarsi a contenere i consumi e ridurre gli impatti ambientali sul territorio.

Nella tabella sottostante sono riportate le quantità di acqua prelevata da acquedotto e consumata dall'azienda nel corso degli ultimi tre anni (in mc), impiegata sia per usi domestici (servizi igienici – uso civile) sia per usi irrigui, sia per usi industriali.

	2024	2023	2022
Quantità acqua prelevata e consumata (ML)	993	766	1.107

Il Comitato di Sostenibilità, a valle dell'analisi sui consumi rilevati, in accordo con la Direzione, ha rimesso in esercizio un pozzo per la raccolta delle acque piovane e di superficie, che permetterà la riduzione dell'acqua prelevata dalla rete pubblica. Inoltre c'è a disposizione della produzione un serbatoio di stoccaggio dell'acqua, anch'esso utilizzabile per recuperare acqua usata per gestire attività di prove idrauliche.

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

A livello globale, la sostenibilità ambientale impone una revisione dei processi produttivi in ottica di **eco-design**, con l'obiettivo di prolungare la vita utile dei prodotti, facilitarne il riciclo e posticipare il momento dello smaltimento definitivo, o, idealmente, predisporne il riutilizzo attraverso la progettazione.

I prodotti realizzati da Ca.S.T.Im. 2000 sono sviluppati esclusivamente su specifica progettuale del cliente e, di conseguenza, non sono soggetti a interventi di riprogettazione orientati alla riduzione dell'impatto ambientale.

Il nostro processo produttivo impiega quasi esclusivamente **materie prime ferrose**, le cui lavorazioni generano scarti interamente riciclabili. Essendo la quantità di materia prima utilizzata vincolata dalle specifiche tecniche del cliente, **non risultano perseguibili obiettivi di riduzione dei consumi**.

Anche i prodotti finiti, al termine del loro ciclo di vita, sono **completamente riciclabili**, poiché costituiti da materiali che possono essere reimmessi nel ciclo produttivo.

Le leve sulle quali Ca.S.T.Im. 2000 può concretamente intervenire sono l'**uso razionale ed efficiente delle materie prime** e l'adozione di pratiche per una **gestione accurata dei rifiuti**, al fine di contenere l'impatto ambientale del processo produttivo. L'introduzione di soluzioni tecnologiche innovative può inoltre contribuire a ridurre la quantità di rifiuti generati.

L'azienda ha adottato metodologie strutturate per il monitoraggio costante della produzione di rifiuti, la cui **tracciabilità è assicurata** tramite il Registro di Carico e Scarico e la presentazione del **Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD)**.

La tabella sottostante riporta la quantità di rifiuti prodotti suddivisi per tipologia e destinazione. La differenza tra gli è dovuta a smaltimenti avvenuti a ridosso degli esercizi.

	2024	2023	2022
Totale rifiuti (Kg)	121.624	45.691	72.916
Tipologia			
Rifiuti pericolosi (Kg)	7.329	6.146	4.807
Rifiuti non pericolosi (Kg)	114.295	39.545	68.109
Destinazione			

Totale rifiuti destinati a riciclo (Kg)	121.351	45.325	70.928
Totale rifiuti destinati a riuso (Kg)	0	0	0
Totale rifiuti destinati ad altre operazioni (Kg) - Smaltimento	273	366	1.988
Totale rifiuti destinati a riciclo in %	99,78%	99,20%	97,00%

Le macro categorie che compongono i rifiuti sono:

- Ferro per il 67%
- Legno per il 11%
- Polveri di Ferro per l'2,5%
- Stracci per il 2,5%
- Generico per il 5%

Rifiuti quali "carta e plastica" non sono presenti nella tabella in quanto smaltiti attraverso la convenzione con il Comune.

Come ben sappiamo da anni la plastica e tutte le sue declinazioni rappresentano uno dei materiali più inquinanti per il nostro pianeta. Per tali motivi sono allo studio l'impiego di soluzioni e/o materiali alternativi per le attività per le quali sono impiegate, e cioè attività di imballo.

Altri materiali usati per l'attività di imballaggio sono il legno e la carta, interamente riciclati.

INQUINAMENTO

Il percorso nel quale tutti ci vediamo impegnati è, alla fine, la tutela del nostro pianeta. Questo significa innescare un processo virtuoso al fine che tutti si impegnino a ridurre fenomeni di inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo.

Il nostro processo produttivo genera emissioni in atmosfera di fumi da processi di saldatura e processi di verniciatura ed essiccatura, che vengono gestiti con appositi impianti sottoposti a controlli periodici.

Si tratta di camini per le emissioni, regolarmente dichiarati e autorizzati dagli Enti competenti.

Sempre attraverso il Comitato di Sostenibilità si sono anche analizzati altri processi produttivi al fine di minimizzare i rischi di inquinamento delle falde acquifere e del suolo, facendo installare vasche di contenimento al fine di evitare sversamenti di sostanze pericolose nel suolo.

Vengono anche catalogate e gestite in un apposito archivio le sostanze chimiche impiegate nei processi produttivi, supportate dalla relative schede di sicurezza e per le quali e in atto un censimento per monitorare le quantità nel tempo. Tra le stesse non sono presenti "sostanze pericolose preoccupanti".

PRINCIPI DI
GOVERNANCE

PRINCIPI DI GOVERNANCE

In un contesto economico globale in continua trasformazione, la **Governance** rappresenta il fondamento di un'impresa responsabile, trasparente e resiliente. Essa si riferisce all'insieme dei sistemi, delle regole, dei meccanismi decisionali e delle politiche con cui un'organizzazione è diretta, controllata e responsabilizzata nei confronti dei propri stakeholder.
Per Ca.S.T.Im. 2000 una governance solida non è solo una necessità tecnica o legale, ma una scelta consapevole che orienta l'azienda verso la creazione di valore nel lungo periodo, integrando considerazioni economiche, ambientali e sociali all'interno delle proprie strategie.

• Un modello strutturato, trasparente e partecipativo
Nel corso degli ultimi anni, l'azienda ha avviato un'evoluzione organizzativa che ha segnato il passaggio da un modello di gestione a conduzione familiare a una struttura di governance più articolata e condivisa. Questa trasformazione ha comportato una maggiore formalizzazione dei ruoli e delle responsabilità, un ampliamento dei processi decisionali e una crescente partecipazione dei collaboratori alle scelte strategiche.
Oggi, la nostra governance si articola attorno a un **Consiglio di Amministrazione**, a un **Amministratore Delegato** e a un attivo **Comitato di Sostenibilità**, che svolgono funzioni cruciali nella definizione degli obiettivi di medio-lungo periodo, nella supervisione della performance aziendale e nel presidio delle tematiche ESG.
Attraverso riunioni periodiche, analisi dei rischi e confronto tra funzioni aziendali, garantiamo un processo decisionale solido, informato e coerente con i principi di responsabilità d'impresa.

• Strumenti e pratiche a supporto della Governance
Per garantire un'efficace attività di indirizzo e controllo, l'azienda ha adottato strumenti operativi che rafforzano la coerenza interna, la conformità normativa e la trasparenza verso l'esterno.
Tra questi:

- **Consiglio di amministrazione**: supervisiona l'indirizzo strategico generale e monitora l'andamento aziendale.
- **Comitati interni**: supportano la governance su tematiche specifiche come audit, sostenibilità, sicurezza informatica.
- **Politiche interne**: definiscono principi e linee guida per una gestione coerente e trasparente delle attività.
- **Sistemi di controllo e reporting**: permettono il monitoraggio continuo dei risultati aziendali, supportando la rendicontazione finanziaria e non finanziaria.
- **Codice Etico**: esprime i valori dell'organizzazione e orienta i comportamenti di tutti i soggetti coinvolti.

• Obiettivi di una Governance responsabile
Una governance efficace e sostenibile non si limita a garantire il buon funzionamento dell'impresa, ma si propone di:

- **Assicurare trasparenza**: rendere chiari i meccanismi decisionali e identificare con precisione responsabilità e ruoli.
- **Promuovere efficienza e integrità**: stabilire procedure operative rigorose, riducendo rischi e inefficienze.
- **Tutelare gli interessi degli stakeholder**: garantire ascolto e considerazione a tutte le parti coinvolte nel ciclo aziendale.

- **Favorire accountability**: rafforzare la cultura della responsabilità individuale e collettiva.
- **Sostenere la conformità normativa**: assicurare il rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard internazionali.

• Politiche a presidio della responsabilità aziendale

Per rafforzare la coerenza tra principi e azioni, l'azienda ha adottato una serie di politiche trasversali che integrano i tre pilastri ESG e riflettono l'impegno verso una gestione etica, inclusiva e orientata alla sostenibilità:

- **Politica per la Responsabilità Sociale**
- **Politica per la Parità di Genere**
- **Politica del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni**

Questi strumenti si affiancano a **nuove procedure interne** che disciplinano attività chiave e supportano il raggiungimento degli obiettivi aziendali in modo trasparente e tracciabile.

• Un sistema di controllo solido e certificato

Fin dal 2004, l'azienda ha implementato un **Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma ISO 9001**, certificato dal Bureau Veritas. Questo sistema rappresenta una garanzia formale di conformità, affidabilità e miglioramento continuo. Ad esso si affianca un'infrastruttura digitale composta da un **Controllo di Gestione** e un **Pianificatore delle Risorse (ERP)**, che consentono il monitoraggio puntuale di **budget, consuntivi, tempi e costi**, migliorando l'efficienza e la trasparenza dei processi aziendali.

TEMI DI SOSTENIBILITA' RILEVANTI

La nostra azienda ha intrapreso un percorso che l'ha portata non solo alla creazione di un proprio "Codice Etico" ma anche una serie di "Politiche" che abbracciano tutti e tre i pilasti della sostenibilità.

Ha anche individuato e costituito un "Comitato di Sostenibilità" con il preciso compito di vigilare sull'andamento della società sotto gli aspetti di "sostenibilità", preoccupandosi di formare, informare, rilevare, monitorare e raccogliere dati al fine di poter mettere in atto azioni di miglioramento della propria performance di sostenibilità. Il Comitato si riunisce almeno quattro volte l'anno, fatto salvo necessità particolari, e rendiconta i dati direttamente ai massimi organi societari.

È stato redatto anche una "Valutazione dei Rischi" e un conseguente "Piano di Azione" con un elenco di aspetti ritenti più critici o carenti, con relative azioni correttive da mettere in atto.

Anno 2024 - 2025
Risk Assesment

CA.S.T.IM. 2000 s.r.l.
Carpenteria Scambiatori Termotecnica Impianti
Regione Mombello, 6
12040 Fraz. Borbore - VEZZA (Cn) - ITALIA
Tel. +39 0173 65137 - Fax +39 0173 65142
E-mail: info@castim2000.it
www.castim2000.it

Pillar	Rischi	MEDIA Indice	AZIONE INTRAPPRESA - DA INTRAPPRENDERE
Governance	Fornitori non coinvolti nel percorso ESG	8	I fornitori più utilizzati nel corso dell'anno sono a consocenza della sensibilità che l'azienda ha riguardo le tematiche ESG. Vengono coinvolti atrraverso il questonario. Verra mandato a tutti i fornitori il nostro Codice di Condotta Fornitore per ACCETTAZIONE
Governance	Gestione inadeguata della privacy e protezione dati	7	Implementata e formalizzata la Procedura sulla Privacy e presente in azienda una procedura per la gestione e protezione dei dati personali
Governance	Interruzioni nella supply chain per eventi climatici, geopolitici o pandemici	7	L'azienda si è interrogata su questi rischi non intravvedendo al momento dipendenze da fornitori a rischio avendo una rosa di fornitori relativamente ampia

STRATEGIE E MODELLO AZIENDALE

Le azioni di coinvolgimento degli stakeholder sono fondamentali per guidare e responsabilizzare gli organi di gestione aziendale a dare priorità alle tematiche di sostenibilità nel lungo periodo.

Per ottenere un coinvolgimento efficace di tutti gli interlocutori, l'azienda ha individuato i principali gruppi di stakeholder come in precedenza riportato. In modo prioritario sono stati coinvolti i dipendenti, quali parte fondamentale dell'azienda, e secondariamente i fornitori attraverso l'invio di un questionario per iniziare a raccogliere una valutazione sulla loro sensibilizzazione alle tematiche si sostenibilità.

Queste iniziative sono tutt'ora in corso, per un continuo percorso di confronto e crescita culturale.

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITA'

La gestione dei rischi è un aspetto critico per tutte le aziende, compreso la nostra, per cui riconosciamo l'importanza di una supervisione dell'efficacia del "sistema di gestione dei rischi e delle opportunità". Come azienda abbiamo infatti compreso che incorporare i rischi e le opportunità associati a fattori economici,

ambientali e sociali a livello di governance è essenziale per affrontare tali problemi nel tempo riuscendo a creare valore nel lungo periodo.

Il documento "Valutazione dei Rischi" ha assolto a questa funzione, permettendo al Comitato di Sostenibilità di interrogarsi e valutare punto per punto i vari pilasti del percorso di sostenibilità andando a creare una matrice e dando un peso in termini di priorità alle azioni da intraprendere.

ETICA E INTEGRITA'

Il comportamento etico, in linea con le leggi applicabili è una componente essenziale per la creazione di valore a lungo termine.

La Ca.S.T.Im 2000 ha sempre operato nel pieno rispetto delle norme e dei principi normativi ed etici.

A supporto di questo "credo" è stata prodotta una procedura divulgata internamente che interessa tutte quelle aree di attività a rischio, sensibilizzando un comportamento etico e informando sui rischi di commissione di reati.

GESTIONE DELLA CATENA DEL VALORE

Come azienda siamo da sempre consapevoli dell'importanza dell'interconnessione virtuosa attraverso l'intera "value chain" e questo soprattutto per i temi di sostenibilità e responsabilità aziendale.

La catena di fornitura della Ca.S.T.Im. ricopre un ruolo strategico in quanto la stessa impegna, in termini assoluti, circa il 70% del Valore Economico Distribuito con una media di 5000 fornitori annui.

Si è inoltre registrata una **riduzione della dipendenza dai principali fornitori**, passando da una copertura dell'85% degli approvvigionamenti garantita dal 25% dei fornitori a una distribuzione più equilibrata su un 50%. Questo risultato è stato reso possibile grazie all'inserimento di **nuovi partner commerciali** e alla **riattivazione di rapporti con fornitori storici**.

C'è da parte di Ca.S.T.Im. 2000 l'attenzione ad una filiera ravvicinata, purtroppo però, per la specificità della nostra produzione, siamo costretti, per alcune tipologie di fornitura, ad approvvigionarci da specifiche aree di produzione, che possono garantire tempo, qualità e costi che non si trovano nelle vicinanze della nostra sede.

La scelta del fornitore, come richiamato nel documento di sistema "Valutazione e Selezione di un Fornitore) si basa sui seguenti punti

- Tempi di consegna
- Livello qualitativo garantito
- Prezzo
- Vicinanza
- Attenzione alla "Sostenibilità"

Regione Mombello, 6
12040 Fraz. Borbore – Vezza d'Alba (Cn) – ITALIA
Tel. +39 0173 979126
E-mail: info@castim2000.com
www.castim2000.com

Bilancio di Sostenibilità redatto con l'ausilio della piattaforma "Open-es"

https://openes.io/it