INTERVJU MED ORDFÖRANDE JENNY MÖLLERBERG

Tillsammans förvaltar och utvecklar vi IFK Viksjö

Med en stark värdegrund, en tydlig strategi, engagerade medarbetare och en verksamhet av hög kvalitet har vi mycket att vara stolta över. Samtidigt vill ordförande Jenny Möllerberg fortsätta utveckla föreningen tillsammans med medlemmarna. Här berättar hon om sina första intryck, kraften i det gemensamma arbetet och ambitionerna framåt.

Du valdes som ordförande i IFK Viksjö på årsmötet i mars. Vilka är dina första intryck ett drygt halvår in i rollen?
Över lag har jag fått ett mycket gott intryck av föreningen och de personer jag mött.

Vad är det som fungerar bra?
Vår värdegrund, Viksjömodellen och en väl genomarbetad strategi ger oss en stabil grund att utgå från. Sedan har vi, när jag jämför med andra föreningar i vår storlek, relativt många anställda. Det ger oss en möjlighet att bedriva verksamhet av hög kvalitet, både vad gäller det dagliga arbetet här och nu och mer långsiktigt arbete. Lägg därtill att vår personal är mycket kompetent, engagerad och driven. Klart att det blir bra!

FAKTA OM JENNY

Utbildning: Civilingenjör i Teknisk fysik, Diplomerad coach

Erfarenhet: Olika roller som chef och projektledare inom näringslivet. Jag har jobbat mycket med verksamhetsutveckling, förändrings- och förbättringsarbete.

Tidigare uppdrag inom fotbollen: Tränare på flicksidan i annan förening. Var även med i styrelsen i samma förening under ett par år.



Märker styrelsen något intresse från andra föreningar för hur IFK Viksjö arbetar?
Ja, vi märker att det finns en nyfikenhet kring delar av vår verksamhet och hur vi har valt att arbeta. I juni hade vi besök av representanter från ett trettiotal danska föreningar, som kom till oss för att få inspiration och utbyta erfarenheter. Besöket skedde efter rekommendation från SvFF. Vår klubbchef Sven och jag fick möjlighet att berätta om verksamheten och diskutera olika frågor med besökarna. Det fanns bland annat ett stort intresse för Viksjömodellen, vårt arbete med ledarutveckling och hur vi arbetar för att behålla tjejer inom fotbollen hela vägen upp till damjunior- och seniorverksamhet. Även i samtal med andra svenska föreningar märker vi att det finns ett intresse för hur vi arbetar. Vid StFFs årliga ordförandekonferens, som jag deltog i härom veckan, framkom exempelvis att andra föreningar ibland tittat på hur IFK Viksjö har löst olika frågor, när de utvecklat sin egen verksamhet. För oss är det värdefullt att kunna utbyta erfarenheter med andra föreningar. Vi kan dela med oss av sådant som fungerat bra hos oss, samtidigt som vi får möjlighet att lära av hur andra arbetar.

Vilka ämnen avhandlades på ordförande-konferensen?
Flera intressanta talare deltog och många intressanta ämnen berördes. Det var även paneldiskussioner och samtal i mindre grupper. Niclas Carlnén, General-sekreterare SvFF, delade sin egen fotbollsresa och bjöd på intressanta insikter och fina minnen. Ylva Johansson, Ordförande Elitfotboll Dam, talade om damfotbollens utmaningar och möjligheter samt hur flickspelarna driver utvecklingen. Vi fick även höra presentationer om Stockholmsfotbollen i nuläget och intressanta paneldiskussioner där representanter från olika föreningar och organisationer deltog. Det fanns även tid för diskussioner i mindre grupper. Jag tog bland annat med mig att det finns en stor efterfrågan på föreningar med stark lokal förankring, att det är viktigt att lista ut sin egen roll i ekosystemet och att vi alla tjänar på om föreningar kan samarbeta mer och konkurrera mindre. Ett intressant exempel var Värtans IK, som berättade hur de vuxit kraftigt under många år, hittat sin identitet och som en del i det tagit ett aktivt beslut att inte ha någon selekterad verksamhet. Deras framgångsrecept har varit att hålla fast vid sin identitet och att jobba för att erbjuda så bra fotbollsverksamhet för så många spelare som möjligt. Där fanns många likheter med den utveckling vi eftersträvar i vår sportsliga verksamhet. Det kan ni läsa mer om i intervjun med vår sportchef Nils.

Det är inte bara du som är ny i styrelsen. Vad kan du berätta om styrelsen som grupp och hur ni arbetar?
Det stämmer. Det finns några ledamöter, som varit med tidigare, men flera är nya sedan senaste årsmötet. Det är en kompetent och rolig grupp att arbeta med. Valberedningen gjorde ett bra jobb! Vi har styrelsemöte ungefär en gång i månaden. Däremellan sker arbete tillsammans med kansliet i olika utskott. Utskotten är valda, så att det finns en tydlig koppling med våra strategiska utvecklingsresor: Värdegrund, Digitalisering, Anläggning, Marknad & Kommunikation samt Fotbollsverksamhet . Vi har ett fint samspel mellan styrelsen och kansliet. Kansliet sköter all den operativa verksamheten, medan styrelsen främst fokuserar på att utveckla föreningen i ett mer långsiktigt perspektiv och säkerställa att vi jobbar i enlighet med vår strategi. Tillsammans med alla medlemmar har styrelsen och kansliet ansvar för att förvalta och utveckla föreningen.

Vad har den nya styrelsen hunnit åstadkomma hittills?
Jag upplevde att vi snabbt hittade varandra och kom igång med vårt arbete. För mig är det viktigt att vi jobbar effektivt och med rätt saker.
För att underlätta detta, har vi infört en tydligare struktur för målstyrning där tydliga mål för innevarande år avspeglas i verksamhetsplanen och aktivitetsplanen och för oss närmare de mål som finns i vår strategi. 2027 blir första året då vi får en chans att jobba så redan från januari. Tillsammans med Sven har vi träffat kommunens politiker vid ett flertal tillfällen. Det har varit en positiv dialog, som framför allt handlat om vår anläggning – klubbhuset och fotbollsplanerna. Vi har även gått samman med andra föreningar i kommunen och bildat Järfälla Idrottsallians inom vilken vi kommer att samverka i vissa frågor vi vill driva gentemot politikerna. Våra styrelseledamöter Daniel och Marco har hållit ihop det.

Vad har du för tankar om den närmaste framtiden i IFK Viksjö?
Som jag sa inledningsvis, har vi ett mycket bra utgångsläge, men får inte bli självgoda, utan måste hela tiden sträva efter att bli ännu lite bättre. Det gäller alla delar av verksamheten. Fotbollen är givetvis vår kärnverksamhet och det förändrings-arbete vi inlett kräver tid och tålamod att genomföra. Här jobbar Roni och Magni aktivt med Nils. Tillsammans med kansliet tittar Ylva på hur vi kan digitalisera och effektivisera arbetet mer. Vi ser även över hur vi kommunicerar med våra medlemmar. Föreningen finns till för medlemmarna och vi vill att ni är aktiva och delaktiga i föreningens utveckling. Därför är ett nära samspel mellan medlemmar, styrelse och kansli viktigt. Inom kort får alla medlemmar en enkät, som vi hoppas att så många som möjligt svarar på. Era svar ger oss värdefulla insikter och hjälper oss att prioritera och utveckla verksamheten framöver.