

NEWSLETTER n. 1-2025 Marzo

8 MARZO

GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA

Per celebrare questa importante giornata, abbiamo scelto di proporre un focus sulle riforme degli anni settanta: anni di leggi sulle tematiche di genere e non solo che hanno portato un significativo cambiamento in Italia.

1970 - (legge n. 300)

Statuto dei diritti dei lavoratori diritti sindacali, libertà e dignità sul lavoro, tutela dai licenziamenti ingiusti.



1970 - (legge n. 898)

Legge sul divorzio

il matrimonio non è più un vincolo a vita ma una libera scelta confermata con Referendum popolare del 1974.

1971 - (legge n. 1204)

Tutela delle lavoratrici madri.

Tutela madri con Permessi per maternità, divieto di licenziamento in gravidanza e ancora nel 1971 Istituzione degli asili nidi da 0 a 3 anni Istituzione Scuola a tempo pieno.



1975 - (legge n. 161)

Nuovo Diritto di famiglia

Nuova famiglia Non più un capofamiglia padre padrone ma pari diritti e doveri per uomo e donna «Sabato 20 settembre [...] la donna italiana: finalmente da quel giorno smetterà di essere, davanti alla legge, una «minore a vita»» «sparisce la figura del capofamiglia: ora tra due sposi tutte le decisioni, in particolare poi quelle riguardanti i figli, dovranno essere prese di comune accordo»

1975 - (legge n. 405)

Nascono i consultori

Nascono consultori salute, maternità, contraccezione, sessualità consapevole





1977 - (legge n. 903)

Parità trattamento uomini e donne sul lavoro parità salariale, non discriminazione

1978 - (legge 194)

L'aborto non è più un reato

L'aborto reato contro la piaga degli aborti clandestini per una procreazione cosciente e responsabile.



**Roma,
5 settembre
1981**

Il Parlamento italiano
abroga l'articolo di legge
che consente il delitto
d'onore e il matrimonio
riparatore.

1981 - (legge n. 442)

Abrogazione attenuanti per Delitto d'onore e cancellazione reato stupro nei casi di Matrimonio riparatore

"Non dimenticate mai che sarà sufficiente una crisi politica, economica o religiosa perché i diritti delle donne siano rimessi in discussione. Questi diritti non sono mai acquisiti. Dovrete restare vigili durante tutto il corso della vostra vita."

Simone de Beauvoir

Ilmet e tutto il gruppo si impegnano, su diversi fronti:

- diffondere le novità in tema di inclusione e diversità, rendendo le informazioni accessibili a tutti i dipendenti
- attuare attività volte agli impegni profusi per raggiungere la parità in ogni ambito
- continuare ad impegnarsi, con formazione, informazione e monitoraggio continui affinché, all'interno dell'azienda, si raggiunga la parità.

