

Voorwaarden aanbrenghonus

Ken jij iemand die goed binnen ons team past? Breng hem of haar met ons in contact!

De makkelijkste manier is om de kandidaat zelf contact met ons op te laten nemen. Daarbij moet de kandidaat bij het eerste contact duidelijk jouw naam als aanbrenghonus vermelden. Zo kunnen wij direct vastleggen via wie de kandidaat bij ons terecht is gekomen.

Treedt jouw aangedragen kandidaat bij ons in dienst én wordt het dienstverband na het eerste arbeidscontract van 7 maanden voortgezet? Dan ontvang jij een aanbrenghonus van €500,-.

Voor de aanbrenghonus gelden de volgende voorwaarden:

- **Naam van de aanbrenghonus vermelden**
De kandidaat vermeldt bij het eerste contact of de sollicitatie duidelijk de naam van degene door wie hij of zij is aangedragen. De aanbrenghonus moet bij ons bekend zijn vóóordat de sollicitatieprocedure daadwerkelijk is gestart.
- **Kandidaat is nog niet bij ons bekend**
De bonus geldt voor kandidaten die nog niet bij ons in een lopende sollicitatieprocedure zitten en niet recent door ons zijn benaderd voor een functie.
- **Kandidaat treedt daadwerkelijk in dienst**
De aangedragen kandidaat moet daadwerkelijk bij ons in dienst treden op basis van een arbeidsovereenkomst.
- **Dienstverband moet na 7 maanden worden voortgezet**
Het eerste arbeidscontract wordt aangegaan voor een periode van 7 maanden. De aanbrenghonus wordt uitsluitend toegekend wanneer de werknemer na afloop van dit eerste arbeidscontract bij ons in dienst blijft en een aansluitend nieuw arbeidscontract krijgt. Eindigt het dienstverband na afloop van het eerste contract van 7 maanden en wordt er geen nieuw arbeidscontract aangegaan, dan bestaat geen recht op de aanbrenghonus.
- **Moment van uitbetaling**
De aanbrenghonus van €500,- wordt uitgekeerd nadat het eerste arbeidscontract van 7 maanden succesvol is afgerond én de werknemer daadwerkelijk is gestart met het aansluitende dienstverband.
- **Eén aanbrenghonus per kandidaat**
Per kandidaat kan maximaal één persoon aanspraak maken op de aanbrenghonus. De naam die door de kandidaat bij het eerste contact als aanbrenghonus wordt opgegeven, is hierbij leidend.
- **Eerdere uitdiensttreding**
Eindigt het dienstverband tijdens het eerste arbeidscontract van 7 maanden, ongeacht op wiens initiatief, dan bestaat geen recht op de aanbrenghonus.
- **Beoordeling en bijzondere situaties**
Wij beoordelen of aan de voorwaarden van de aanbrenghonus is voldaan. In situaties waarin deze voorwaarden niet voorzien, behouden wij ons het recht voor om hierover een beslissing te nemen.

Kort samengevat:

Draag jij onze nieuwe collega aan en blijft diegene na het eerste contract van 7 maanden bij ons in dienst? Dan ontvang jij €500,- aanbrenghonus.