

5 DAAGSE INCOMPANY LEIDERSCHAPSTRaining

QASTE GROND
ONDER *LEIDERSCHAP*

RAAKT. VERSTERKT. VERANDERT.

**VOOR ORGANISATIES DIE
WILLEN WERKEN
AAN VERTROUWEN,
EIGENAARSCHAP EN
INZICHT.**



ASTE GROND

VOORBEELDEN VAN VRAAGSTUKKEN VANUIT TEAMS/ORGANISATIES:

- We willen elkaar meer leren aanspreken.
- We willen dat we ook de lastige gesprekken met elkaar voeren.
- We willen groeien in het nemen van eigenaarschap, ook wanneer het spannend wordt.
- Als leidinggevenden willen we verbindend leiden.
- We willen een krachtig team worden.
- We willen als organisatie wendbaar zijn.
- Persoonlijk leiderschap staat bij ons hoog in het vaandel!

A large, ancient tree with a thick trunk and extensive, exposed roots spreading across the forest floor. The background is a dense forest with green foliage.

**“DOORDAT WE ELKAAR OP
EEN DIEPERE LAAG HEBBEN ONTMOET,
GAAT SAMENWERKEN VEEL MAKKELIJKER”**

WAT BRENGT WASTE GROND ONDER LEIDERSCHAP?

Het traject helpt medewerkers hun fundament te versterken. Door inzicht te krijgen in

- eigen patronen
- overtuigingen
- drijfveren

Zo ontstaat ruimte voor nieuw gedrag en effectiever leiderschap.

Medewerkers ontwikkelen een scherpere blik op zichzelf, hun rol en hun invloed binnen het grotere geheel.

Met nieuwe inzichten benaderen medewerkers complexe situaties met meer rust, helderheid en stevigheid. Ze bewegen doelgericht vooruit, met een duidelijke koers.

Zo zijn zij beter voorbereid op veranderingen en nieuwe uitdagingen, zowel persoonlijk als binnen hun team en organisatie.



**“WE MAKEN STEEDS WEER DE KEUZE
OM ELKAAR TE VINDEN, HOE VER ONZE
IDEEËN OOK UIT ELKAAR LIGGEN”**



Vaste Grond onder Leiderschap is nadrukkelijk geen traditionele training met communicatiemodellen, persoonlijkheidstesten en PowerPoints. Bij dit traject ligt de focus op diepgaand inzicht door persoonlijke reflectie en ervaringsgericht leren.

Deelnemers onderzoeken hun innerlijke overtuigingen, gedragspatronen en automatische reacties. Door deze bewust te maken ontstaat ruimte voor nieuwe keuzes en effectiever handelen.

Het traject combineert reflectie, dialoog en gerichte oefeningen met momenten van vertraging en verdieping. De inzichten die ontstaan worden regelmatig verbonden met de dagelijkse praktijk en de context van de organisatie.

RAAKT. VERSTERKT. VERANDERT.

Intake	Dag 1 Bewust- worden	Dag 2 Ruimte maken	1-op-1 coaching / buddy	Dag 3 Anders kiezen	Dag 4 In beweging	Buddy	Dag 5 Verankeren
Leerdoel verhelderen, kennismaken, ruimte voor vragen	Inzicht in persoonlijke patronen, gedrag en leiderschap	Onderzoeken wat niet langer werkt en ruimte maken voor verandering	1-op-1 coaching: verdiepen op inzichten. Met buddy; ervaringen delen	Nieuwe perspectieven ontwikkelen en alternatieven verkennen	Bewuste keuzes maken en nieuw gedrag integreren	Praktische verdieping met buddy	Inzichten verankeren en vertaalslag maken naar de toekomst

TOEGEVULLEND ORGANISEREN WE, WAAR NODIG, THEMAWORKSHOPS,
INTERVISIE EN EXTRA 1-OP-1 COACHING OP MAAT.



DIENEKE & MARIANNE

Wij zijn Dienneke en Marianne, wij begeleiden mensen in het verbreden van hun gezichtsveld, het versterken van hun eigen invloed en het (opnieuw) verbinden met zichzelf en de ander.

We nemen naast jarenlange werkervaring (als leidinggevende & trainer), ook de nodige kennis van werken met coach- en trainingsmethodieken met ons mee. Dat biedt ruimte om vanuit verschillende perspectieven en diepgaand te kunnen werken.

Onze trajecten zijn open, eerlijk en intensief. Soms confronterend, maar altijd respectvol en met ruimte voor lichtheid.

Klanten omschrijven onze stijl regelmatig als harmonieus confronterend.

CONTACTGEGEVENS

info@hethuisvandroos.nl

0031-647918379



HET HUIS VAN
DE ROOS
advies en begeleiding
aan jongeren en hun ouders

WASTE GROND ONDER LEIDERSCHAP

IS EEN SAMENWERKING VAN



HET HUIS
VAN DE ROOS

&

FUNDAMENTA