

PATVIRTINTA
Senjorų namų “Pušėlė”
direktoriaus 2024 m. gruodžio 30 d.
įsakymu Nr. V-175

KVALIFIKACIJOS KĖLIMO IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VŠĮ Senjorų namų “Pušėlė” darbuotojų kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų tobulinimo tvarkos aprašas reglamentuoja Senjorų namų “Pušėlė” (toliau – Senjorų namai) darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo tikslus, uždavinius, principus, būdus, formas, kvalifikacijos tobulinimo organizavimą.

II SKYRIUS KVALIFIKACIJOS KĖLIMO TIKSLAI

2. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo tikslai:

2.1. racionaliai naudojant kvalifikacijos kėlimui ir kompetencijų tobulinimui skirtas lėšas, siekti nuolatinio darbuotojų profesinės kompetencijos augimo, socialinių paslaugų kokybės didinimo ir profesinės rizikos darbe mažinimo;

2.2. Sudaryti sąlygas ir skatinti socialinės srities darbuotojų ir kitų dirbančiųjų specialistų profesinį tobulėjimą;

2.3. Skatinti socialinius darbuotojus, socialinių darbuotojų padėjėjus bei kitus specialistus kvalifikacijos tobulinimo metu įgytas žinias bei gebėjimus taikyti savo praktinėje veikloje, didinti jų atsakomybę už darbo kokybę.

II SKYRIUS KVALIFIKACIJOS KĖLIMO IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMO UŽDAVINIAI IR PRINCIPAI

3. Kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų tobulinimo uždaviniai:

3.1. tenkinti darbuotojų mokymosi ir kompetencijų tobulinimo poreikius, gauti kokybiškas paslaugas, sudarant darbuotojams sąlygas dalyvauti nuolatinio mokymosi ir kompetencijų tobulinimo renginiuose;

3.2. skatinti, kad darbuotojai įgytas žinias ir gebėjimus aktyviai taikytų savo praktinėje veikloje;

3.3. didinti darbuotojų atsakomybę už teikiamų paslaugų kokybę;

3.4. plėtoti profesinį bendradarbiavimą ir gerosios darbo patirties sklaidą.

4. Nuolatinio mokymosi ir kompetencijų tobulinimo principai:

4.1. lygiateisiškumo. Teisę į nuolatinį mokymąsi ir kompetencijų tobulinimą renginiuose, atliepiančiuose globos namų prioritetus, tikslus bei uždavinius turi visi darbuotojai;

4.2. tęstinumo. Darbuotojų nuolatinis mokymasis ir kompetencijų tobulinimas yra nenutrūkstamas procesas;

4.3. sistemingumo. Darbuotojai nuolat mokosi ir kompetencijas tobulina sistemingai;

4.4. pasirenkamumo. Darbuotojai gali pasirinkti mokymosi ir kompetencijų tobulinimo renginius, atsižvelgiant į nustatytus kompetencijų tobulinimo prioritetus, suderinus su vadovu, savo veiklos tobulintas sritis ir kompetencijas;

4.5. suinteresuotumo. Įgytas dalykines žinias ir gebėjimus, bendrąsias kompetencijas darbuotojai taiko praktinėje veikloje, siekiant geresnės teikiamų paslaugų kokybės, žiniomis dalinasi su kolegomis;

4.6. savanoriškumo. Darbuotojas turi būti iniciatyvus, nuolat mokytis, tobulėti ir kelti savo kompetencijas;

4.7. tikslingumo. Darbuotojo mokymasis yra naudingas globos namams bei pačiam darbuotojui.

III SKYRIUS

BŪDAI, FORMOS IR ORGANIZAVIMAS

5. Mokymosi ir kompetencijų tobulinimo būdai, formos:

5.1. kursai, konferencijos, seminarai, supervizijos;

5.2. tobulinimo būdai pasirenkami atsižvelgiant į globos namų veiklos prioritetus, tikslus ir uždavinius, Kompetencijų tobulinimo planą.

6. Senjorų namų vyriausiasis socialinis darbuotojas, atsižvelgdamas į tobulintinų kompetencijų poreikį, kalendorinių metų pradžioje sudaro Kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų tobulinimo planą, kurį įsakymu tvirtina Senjorų namų direktorius.

7. Įgyvendinant Kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų tobulinimo planą, vyriausiasis socialinis darbuotojas koordinuoja mokymų, kurie yra skirti tobulinti darbuotojų kompetencijas, įgyvendinimo procesą.

8. Senjorų namų darbuotojas, pasirinkęs mokymus ne pagal Kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų tobulinimo planą, ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas, kreipiasi į Senjoro namų direktorių, pateikdamas raštišką prašymą leisti dalyvauti mokymuose.

9. Darbuotojai dalyvavę mokymuose, pasidalina mokymų medžiaga su kitais Senjorų namų darbuotojais.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų tobulinimo planas peržiūrimas ir tikslinamas pagal poreikį.

11. Senjorų namų darbuotojai tobulina kvalifikaciją ir kelia kompetencijas, vadovaudamiesi šiuo tvarkos aprašu ir Kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų tobulinimo planu.
