

RENT AND WORKS S.R.L. adotta una politica di Parità di Genere volta a riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze tra uomini e donne, promuovendo l'inclusione e prevenendo qualsiasi comportamento inappropriato fondato su pregiudizi o discriminazioni legate a sesso, religione, età, caratteristiche fisiche o altre diversità personali. L'azienda garantisce pari opportunità e un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo.

Questo impegno si concretizza e si esplicita nelle pratiche di selezione e assunzione, nei percorsi di sviluppo professionale e di carriera, nonché nella valorizzazione di stili di leadership inclusivi.

L'azienda riconosce l'importanza di garantire a tutte le persone, indipendentemente dalle proprie identità personali, la possibilità di compiere scelte professionali libere e consapevoli, **senza subire alcuna forma di discriminazione.**

La nostra società si impegna a perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica attraverso le seguenti azioni:

- rafforzare il concetto di Pari Opportunità secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far accedere le donne a tutti i ruoli professionali garantendo una equa retribuzione;
- dare il via a nuove strategie per aiutare l'inserimento delle politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership migliorando le condizioni della donna nel contesto economico;
- valorizzare le competenze e l'esperienza acquisita sul campo e attraverso percorsi di formazione, le softskills del personale dipendente, e condividere percorsi di specializzazione, per attingere opportunità di carriera e crescita professionale:
 - superare i pregiudizi e gli stereotipi legati a sesso, religione, età, caratteristiche fisiche, all'interno delle politiche interne e esterne e nei processi di comunicazione;
 - promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza;
 - contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali in una dimensione economica e sociale;
 - contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei gruppi di lavoro;
 - promuovere la parità dei diritti sociali e civili da parte di uomini e donne;
 - controllare e monitorare la legislazione comunitaria in materia di parità, introducendo adempimenti alle nuove normative;
 - promuovere i diritti delle donne;
 - contrastare la violenza a sfondo sessuale;
 - promuovere il superamento degli stereotipi;
 - sviluppare la tematica uomo-donna e la diversità come valore aggiunto.

I parametri significativi da monitorare per il mantenimento dello standard UNI PdR 125:2022 (KPI) costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come la RENT AND WORKS S.R.L. progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La presente politica di parità di genere è:

- ✓ definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- ✓ comunicata e diffusa all'interno della RENT AND WORKS S.R.L. ed alle parti interessate all'interno ed all'esterno del contesto aziendale;
- ✓ oggetto di sensibilizzazione e formazione della direzione aziendale;
- ✓ revisionata o confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di Riesame sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- ✓ coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

L'Amministratore ha nominato i Componenti del Comitato Guida, individuati in Organigramma con il proprio Ruolo, che si rendano partecipi per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

L'Amministratore assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La presente politica viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	Redatto	APPROVATO
00	15.11.2024	Prima emissione	RSGPG	Amministratore Unico
01	30.07.2025	Revisione	RSGPG	Amministratore Unico