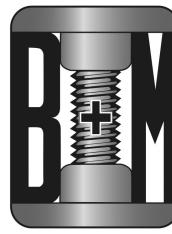


**ALLES AUS EINER HAND
ALL FROM ONE SOURCE**



B+M Breitbach + Müller GmbH

Weiherstrasse 13 + 17
D-57339 Erndtebrück, Germany
Tel.: 02753/5956-0
E-mail: info@bum.de
Internet: www.bum.de

Code of Conduct

1. Präambel

Dieser Code of Conduct definiert die grundlegenden Werte und Verhaltensstandards unserer Unternehmensgruppe. Er dient als verbindliche Leitlinie für alle Mitarbeitenden sowie für unsere Geschäftspartner und Lieferanten. Unser Ziel ist es, ethisches, verantwortungsbewusstes und gesetzeskonformes Handeln in allen Bereichen sicherzustellen.

Auch wenn unser Unternehmen nicht unmittelbar unter gesetzliche Regelungen wie das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) fällt, haben wir uns bewusst dazu entschieden, diese Standards freiwillig anzuwenden. Durch die Einhaltung dieser Prinzipien tragen wir zur Achtung der Menschenrechte, zum Schutz der Umwelt und zur Wahrung eines fairen Wettbewerbs bei.

Unsere Lieferanten verpflichten sich zur Umsetzung dieser Grundsätze. Bei Verstößen behalten wir uns das Recht vor, Geschäftsbeziehungen zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen.

2. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Unser Unternehmen und seine Geschäftspartner verpflichten sich zur uneingeschränkten Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und internationalen Standards in den Ländern, in denen geschäftliche Aktivitäten ausgeübt werden. Dies umfasst insbesondere Regelungen zum Arbeitsrecht, Umweltschutz, Datenschutz, fairem Wettbewerb sowie zu Antikorruption und Bestechung.

Alle geschäftlichen Aktivitäten müssen in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorgaben und internen Unternehmensrichtlinien durchgeführt werden. Verstöße gegen geltendes Recht werden nicht toleriert und können entsprechende Konsequenzen nach sich ziehen.

3. Datenschutz und Vertraulichkeit

Der Schutz personenbezogener und geschäftsrelevanter Daten hat für unser Unternehmen höchste Priorität. Alle Beteiligten sind verpflichtet, datenschutzrechtliche Vorschriften strikt einzuhalten und sensible Informationen nur für die vorgesehenen Zwecke zu nutzen.

Vertrauliche Geschäftsdaten, die im Rahmen der Zusammenarbeit ausgetauscht werden, dürfen weder unbefugt weitergegeben noch missbräuchlich verwendet werden. Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehung.

Geistiges Eigentum ist zu respektieren und darf ausschließlich im Rahmen der vertraglich vereinbarten Zusammenarbeit genutzt werden. Jede unautorisierte Verwendung oder Weitergabe ist untersagt.

4. Respekt, Chancengleichheit und soziale Verantwortung

Unser Unternehmen steht für eine Kultur des Respekts, der Gleichberechtigung und der Fairness. Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner sind verpflichtet, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die frei von Diskriminierung, Belästigung und Einschüchterung ist.

Niemand darf aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung oder anderen geschützten Merkmalen benachteiligt oder bevorzugt werden.

Zwangs- und Kinderarbeit sind unter keinen Umständen akzeptabel. Es gelten die internationalen Arbeitsstandards, insbesondere die Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Beschäftigungsverhältnisse müssen auf freien Vereinbarungen beruhen, und es dürfen keine unfairen Arbeitsbedingungen geschaffen werden.

5. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben oberste Priorität. Alle erforderlichen Maßnahmen müssen getroffen werden, um Arbeitsunfälle und Gesundheitsrisiken zu vermeiden.

Es liegt in der Verantwortung jedes Unternehmens, für sichere Arbeitsbedingungen zu sorgen und Risiken durch geeignete Präventionsmaßnahmen zu minimieren. Dazu gehören Schulungen, Sicherheitsvorkehrungen und angemessene Notfallpläne.

Eine Gefährdung von Menschen durch umweltschädliche Produktionsmethoden oder unzureichende Sicherheitsvorkehrungen ist nicht akzeptabel. Ebenso ist jede Form von Umweltzerstörung, die die Lebensgrundlage von Menschen gefährdet, strikt zu vermeiden.

6. Umweltschutz und nachhaltige Ressourcennutzung

Wir verpflichten uns zu einem nachhaltigen und verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Alle Geschäftspartner sind angehalten, Umweltstandards einzuhalten und negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.

Die unkontrollierte Verschmutzung von Luft, Wasser oder Boden ist nicht gestattet. Unternehmen sind verpflichtet, Maßnahmen zur Reduzierung von Emissionen und Abfallaufkommen zu ergreifen sowie nachhaltige Alternativen zu fördern.

Die Produktion, Verwendung und Entsorgung gefährlicher Stoffe muss unter Beachtung geltender Umweltvorschriften erfolgen. Die Einhaltung international anerkannter Umwelt- und Sicherheitsstandards ist verbindlich.

7. Verbot von Korruption und Bestechung

Korruption, Bestechung und andere unlautere Geschäftspraktiken widersprechen unseren ethischen Grundsätzen und sind nicht akzeptabel.

Geschäftsentscheidungen müssen frei von unzulässigen Einflüssen getroffen werden. Die Annahme oder Gewährung unangemessener Vergünstigungen, die eine Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen bewirken könnten, ist untersagt.

Zulässig sind lediglich gelegentliche, geringwertige Geschenke oder Einladungen, die im Rahmen üblicher Geschäftspraktiken liegen und keine Verpflichtungen begründen. Alle Mitarbeitenden und

Geschäftspartner haben sich an die geltenden Antikorruptionsgesetze und internen Unternehmensrichtlinien zu halten.

8. Fairer Wettbewerb

Ein fairer und unverfälschter Wettbewerb ist die Grundlage unseres wirtschaftlichen Handelns. Jegliche Form von wettbewerbswidrigem Verhalten ist untersagt.

Absprachen über Preise, Märkte oder Kundenaufteilungen sind nicht erlaubt. Kartellrechtswidrige Verhaltensweisen, Marktmanipulationen oder unzulässige Wettbewerbsbeschränkungen sind strengstens zu unterlassen.

Unser Unternehmen verpflichtet sich, Geschäftsbeziehungen transparent und nach wettbewerbsrechtlichen Vorgaben zu gestalten, um einen offenen und fairen Markt zu gewährleisten.

9. Verantwortung in der Lieferkette

Unser Unternehmen erwartet von seinen Lieferanten, dass sie sich zur Einhaltung der in diesem Code of Conduct formulierten Grundsätze verpflichten.

Geschäftspartner sind angehalten, angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um sicherzustellen, dass auch ihre eigenen Zulieferer ethische, soziale und ökologische Standards einhalten.

Regelmäßige Überprüfungen und Audits können durchgeführt werden, um die Einhaltung der Vorgaben zu gewährleisten. Bei Verstößen behalten wir uns das Recht vor, Geschäftsbeziehungen zu beenden oder geeignete Korrekturmaßnahmen zu verlangen.

10. Umsetzung und Meldung von Verstößen

Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner tragen Verantwortung für die Umsetzung dieses Code of Conduct.

Verstöße gegen die hier festgelegten Grundsätze müssen unverzüglich gemeldet werden. Hierfür stehen sichere und vertrauliche Meldewege zur Verfügung. Hinweisgebende Personen dürfen keine Nachteile oder Repressalien erfahren.

Unser Unternehmen stellt sicher, dass dieser Code of Conduct regelmäßig überprüft und an aktuelle gesetzliche und gesellschaftliche Entwicklungen angepasst wird. Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen helfen dabei, die Einhaltung der Vorgaben zu gewährleisten.

Schlusswort

Dieser Code of Conduct bildet die Grundlage für eine ethische, rechtskonforme und nachhaltige Geschäftspraxis. Wir erwarten von allen Beteiligten, dass sie die hierin formulierten Prinzipien respektieren und in ihrer täglichen Arbeit umsetzen.

Für Fragen oder weiterführende Informationen stehen die zuständigen Stellen innerhalb des Unternehmens jederzeit zur Verfügung.