

ECOLOGICA PIEMONTESE S.R.L. ha come missione l'allocazione e l'uso ottimale delle risorse umane, produttive e finanziarie per rendere la sua offerta di prodotti e servizi competitiva, professionale, flessibile e qualitativamente ineccepibile, nel rispetto del posizionamento strategico e della profittabilità di lungo periodo. È inoltre intendimento di **ECOLOGICA PIEMONTESE S.R.L.** assicurare la sostenibilità delle proprie attività nel totale rispetto delle normative cogenti applicabili.

L'impegno di **ECOLOGICA PIEMONTESE S.R.L.**, si traduce quindi come segue:

- In **CAMPO AMBIENTALE:**
 - Perseguimento del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali minimizzando i potenziali impatti ambientali delle proprie attività e servizi;
 - garantendo un sistematico rispetto della normativa ambientale applicabile a livello internazionale e locale;
 - garantire che tutti i dipendenti comprendano le proprie responsabilità in materia ambientale e l'importanza del proprio contributo nel rispettare i requisiti del sistema di gestione anche attraverso momenti formativi;
 - soddisfare dove possibile le esigenze delle parti interessate.
- Nell'ambito della **QUALITA'**:
 - mantenere e, ove possibile, incrementare un ragionevole e costante miglioramento della qualità e dell'efficienza dei servizi erogati in modo da assicurare il rispetto ed il soddisfacimento delle aspettative della clientela;
 - individuare processi e metodologie lavorative funzionali alle attività da svolgere che consentano un livello costante e riproducibile di qualità dei servizi e la definizione in maniera chiara e univoca dei compiti e delle relative responsabilità;
 - migliorare la sensibilità, lo spirito di collaborazione e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della qualità anche tramite azioni mirate di formazione;
 - soddisfare dove possibile le esigenze delle parti interessate.
- Nell'ambito della **SICUREZZA e SALUTE DEI LAVORATORI:**
 - condurre le proprie attività in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori;
 - rispettare le leggi e i regolamenti vigenti;
 - erogare la formazione di cogenza di legge integrandola rispetto alle problematiche specifiche aziendali;
 - effettuare investimenti mirati al miglioramento funzionale e alla sicurezza delle attrezzature, delle macchine, degli ambienti di lavoro, dotando i propri dipendenti dei dispositivi personali di protezione e controllandone l'impiego;
 - dare al personale gli strumenti necessari affinché sia fattivo un processo di condivisione che tenda a migliorare la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge e promuovere spunti di miglioramento.
- Nel campo della **PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**
 - divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione e identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
 - formazione e coinvolgimento costante del personale interno, al fine di acquisire una sempre maggiore professionalità, nonché sensibilizzazione di clienti, fornitori e comunità locale sull'importanza delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, segnalando, senza timori di ritorsione, qualunque comportamento che possa figurare come coruttivo e/o tentativo di tale azione, al fine del miglioramento continuo;
 - predisposizione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni ed il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio;
 - attività di sensibilizzazione dei soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge, della conformità legislativa e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;

- piena e completa autonomia, nonché indipendenza economica per l'espletamento dei suoi compiti, per la funzione di conformità sopra indicata, necessaria a garantire l'assenza di sovrapposizioni tra la funzione anticorruzione e attività esposte a rischio corruttivo, ed al fine di gestire le non conformità registrate con relativo adeguamento del sistema di gestione al fine di prevenire dei comportamenti corruttivi.

I Contatti per eventuali segnalazioni relative al SGA ISO 37001 sono:

- Funzione Conformità aziendale presso la sede sita in Rivalta di Torino (TO), mediante la cassetta delle segnalazioni;
- E-mail reclami@ecologicapiemontese.it;
- <https://www.ecologicapiemontese.com>, mediante la compilazione del Modulo di Segnalazione Anonima Sospetto di Corruzione

Al fine di garantire la massima trasparenza dei propri processi aziendali e ridurre quanto più possibile il rischio di fenomeni corruttivi, **ECOLOGICA PIEMONTESE S.R.L.** ha assegnato alla funzione di conformità indicata in organigramma la responsabilità e l'autorità di:

- supervisionare la definizione e l'implementazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- fornire consulenza e rappresentare un punto di riferimento per il personale in merito al sistema di gestione per l'anticorruzione nonché per tutte le tematiche legate a condotte corruttive;
- assicurare la conformità del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione adottato relazionare sulle performance del già menzionato sistema con la Direzione e l'Organismo di Vigilanza.

Caratterizzano tale "funzione di conformità" la competenza per svolgere i compiti sopra richiamati, l'autorità necessaria nell'espletamento degli stessi nonché l'indipendenza anche economica necessaria a garantire l'assenza di sovrapposizioni tra la funzione anticorruzione e attività esposte a rischio corruttivo. La funzione di conformità per la corruzione, infine, valuta e verifica in modo continuativo che il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione sia attuato in modo efficace e sia adeguato a prevenire e fronteggiare i rischi corruttivi cui potrebbe essere sottoposta la società. Ai soci in affari, **ECOLOGICA PIEMONTESE S.R.L.** richiede una particolare attenzione al rispetto delle tematiche sopra citate anche attraverso adeguati sistemi di gestione.

- Nell'ambito dell'**ENERGIA**:

- impiegare prodotti e servizi che minimizzino gli impatti energetici;
- identificare le attività e/o le aree responsabili dei consumi energetici, al fine di individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell'efficienza energetica;
- implementare e mantenere attivo in tutti i siti produttivi un Sistema di gestione dell'energia, conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 50001 e teso al miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche;
- condividere in maniera sistematica le informazioni su tale Sistema di gestione con gli stakeholder aziendali (interni ed esterni);
- esercitare un controllo costante sull'impatto energetico di ogni operazione aziendale, dalle decisioni strategiche fino alle attività operative;
- formare e responsabilizzare in maniera continua e costante il personale a un uso responsabile ed efficiente dell'energia;
- sensibilizzare i fornitori sul fatto che, in fase di valutazione delle forniture, verranno presi in considerazione anche parametri di sostenibilità energetica – ambientale unitamente a quelli qualitativi ed economici.

La **Direzione Generale**, da parte sua, si impegna a riesaminare periodicamente la propria Politica Integrata per garantirne la continua idoneità.

Rivalta di Torino (TO), 06/03/2023

La Direzione
(Luciano rag. BONO)

