



Omgangsprotocol MHC Woerden

Doel van het omgangsprotocol

Bij MHC Woerden vinden we een veilige, sportieve en respectvolle omgeving essentieel. Dit protocol beschrijft welk gedrag wij van elkaar verwachten en hoe we met elkaar omgaan, zodat ieder lid – jong en oud – met plezier kan sporten.

Het protocol is bedoeld voor spelers, ouders/verzorgers, trainers, teammanagers, coaches, vrijwilligers en bezoekers.

1. Samen bepalen en uitdragen van normen

Aan het begin van elk seizoen worden tijdens bijeenkomsten met trainers, coaches en/of ouders de omgangsvormen besproken. De omgangsvormen worden ook:

- gedeeld via de website;
- toegelicht door trainers/managers/coaches binnen de teams in de eerste weken van trainingen;

Indien nodig worden specifieke teamafspraken schriftelijk vastgelegd en door spelers, ouders, trainer/coach en teammanager ondertekend.

2. Afspraken voor een prettige omgang met elkaar

Wij beoordelen en behandelen elkaar met respect:

- We beoordelen elkaar niet op uiterlijk, afkomst, geloof, gender, seksuele voorkeur of achtergrond;
- We laten andermans spullen met rust; we zitten niet aan spullen die niet van ons zijn;
- We lachen niemand uit en zetten niemand voor schut;

Respectvolle communicatie

- We spreken elkaar aan bij de voornaam, niet met kwetsende bijnamen;
- We gebruiken geen vloekwoorden, scheldwoorden of beledigingen;
- We roddelen niet en verspreiden geen geruchten;

Samen oplossen en elkaar helpen

- Bij ruzie of een conflict proberen we eerst rustig met elkaar te praten;
- We luisteren naar elkaar en laten elkaar uitspreken;
- Nieuwkomers in het team ontvangen we vriendelijk en helpen we op weg;
- We zijn alert op pestgedrag en grijpen vroeg in.

3. Omgaan met pesten

Pesten wordt niet getolereerd binnen MHC Woerden (zie pestprotocol).

- Een speler die pest wordt aangesproken door de trainer/coach of manager;
- Wie merkt dat iemand gepest wordt, meldt dit altijd aan de trainer, coach of manager;

Dit is géén klikken want het helpt om een veilige sportomgeving te waarborgen.



4. Rol van trainers, coaches en managers

Trainers, coaches en managers hebben de volgende rol en mogelijkheden:

- zijn een duidelijk aanspreekpunt voor spelers en ouders;
- kunnen altijd terecht bij het bestuurslid jeugd of de trainingscoördinator voor vragen en ondersteuning;
- houden een korte verslaglegging bij van opvallende gebeurtenissen en ondernomen acties (dossier);
- signaleren vroegtijdig mogelijk pestgedrag op basis van vaste signalen (afzondering, teruggetrokken gedrag, veranderende prestaties, klachten) en handelen volgens het pestprotocol;

5. Waarom vooraf vastleggen?

Het maken van afspraken aan het begin van het seizoen zorgt ervoor dat iedereen neutraal en zonder oordeel naar de regels kijkt. Het helpt trainers en coaches om situaties snel te herkennen en actie te ondernemen wanneer dat nodig is. De genoemde voorbeelden en signalen zijn niet uitputtend: gezond verstand, alertheid en open communicatie blijven belangrijk.

6. Slotafpraak

Bij MHC Woerden streven we naar een omgeving waarin iedereen zich welkom voelt. Dit protocol is van ons samen en we spreken elkaar – op een positieve manier – aan op gedrag dat hier niet bij past.

Ernstige incidenten worden altijd gemeld bij de KNHB en vervolgstappen worden in overleg met de KNHB genomen. In geval van vermoedens van strafbare feiten is de club genooddacht contact op te nemen met de politie.