



Technisch Beleidsplan 2026-2028

M.H.C. Barneveld



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Inleiding	3
Hoofdstuk 2 Missie	4
Hoofdstuk 3 Visie	5
Hoofdstuk 4 Doelstellingen	5
Hoofdstuk 5 Veld- en zaalhockey	6
Hoofdstuk 6 Het Hockey	6
Leeftijdscategorieën	6
Toelichting per categorie	7
Keepers	11
Nieuwe leden	11
Indeling klassen	12
Teamindelingen	12
Selectieprocedure	12
Hoofdstuk 7 Technische Commissie	13
Hoofdstuk 8 Trainers	14
Hoofdstuk 9 Coaches	15
Hoofdstuk 10 Managers	16
Hoofdstuk 11 Jeugdopleiding	17
Hoofdstuk 12 Jongste Jeugd	18
Hoofdstuk 13 Spelregelleerlijn	19
Hoofdstuk 14 Materialen	20
Hoofdstuk 15 Douchen	20



Hockey Technisch Beleidsplan 2026-2028

Hoofstuk 1 Inleiding

In dit Hockey Technisch Beleidsplan wordt op grond van de missie van M.H.C. Barneveld, een visie beschreven gekoppeld aan doelstellingen en plannen. Het betreft een concreet plan voor enkele jaren. M.H.C. Barneveld is een vereniging waar hockey met een divers aanbod in een prettige en veilige omgeving centraal staat. Dit beleidsplan is daarom ook op dat aspect gericht. Om de missie van de club te waarborgen, staat dit plan niet los van andere beleidsplannen.

Doel van dit plan is om de missie (tijdloos, waarvoor staan we) centraal te stellen en om met een visie (voor een bepaalde periode) een richting te geven. Tevens om een koers vast te stellen met plannen en doelstellingen, waarvoor we gaan, als ook met een blik naar buiten en naar de toekomst.

Bij het opstellen van dit plan is ervoor gekozen om het te beperken tot realistische en haalbare plannen op grond van onder meer onze visie voor een kortere periode en het niet laten worden tot een te fors bureaula-stuk.

Maar ook willen wij een heldere uitleg op onderdelen geven zodat iedereen het beleid kan volgen en begrijpt.

Het bestuur van Mixed Hockey Club Barneveld



Hoofdstuk 2 Missie

„Waar staan we als M.H.C. Barneveld voor?”

„Mixed Hockey Club Barneveld is een familieclub met ambitie. Hierbij staan plezier en de uitdaging in het hockey, een goede verbondenheid en sportiviteit & respect volgens de gewenste normen en waarden zeer hoog in het vaandel. Een club waarbij een veilige, plezierige, passende maar zeker ook een uitdagende en een prettige sociale omgeving onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Dat geldt voor zowel leden individueel als in teamverband, ouders/verzorgers en het ‘vrijwillige’ kader.”

Toelichting:

Familieclub: De club is gericht op individuele leden maar eveneens op meerdere leden uit een gezin. Met familieclub wordt onder meer bedoeld dat, voor zover mogelijk voor elk gezinslid van jong tot oud plaats is binnen de club in meerdere K.N.H.B. disciplines. Dit sluit aan bij het beleid van de K.N.H.B., een leven lang hockey, waarbij voor zoveel mogelijk doelgroepen of leeftijden een vorm van hockey wordt aangeboden.

Ambitie: Ambitie kan op verschillende wijzen worden uitgelegd en is hierin breed bedoeld. De ambitie om zo hoog mogelijk te spelen lijkt voor de hand te liggen. Maar dit is hier slechts een onderdeel en staat voor heel veel leden niet op nummer één. Dit moet niet worden verward met op een gewenst en passend niveau willen spelen. Hier wordt bewust niet voor gekozen voor het korte termijn resultaat. Alleen in de O18-jeugd en bij de eerste seniorenteam spreken we de ambitie uit om zo hoog mogelijk te spelen, zij het dat dat niet ten koste mag gaan van alles.

Met ambitie wordt tevens bedoeld om als club te groeien. Dus door de leden aan ons te binden en leden niet alleen diverse disciplines te kunnen aanbieden, maar tevens op divers niveau gewenst dat past bij het individu en de wensen waarmee plezier in het hockey bij M.H.C. Barneveld nog meer centraal komt te staan.

We dragen eveneens de ambitie uit om ons te ontwikkelen als club binnen de tijdsgeest als lid van de K.N.H.B. waarin maatschappelijk veranderingen ook van toepassing zijn en waar we op moeten inspelen. Voor de teams en individuele spelers heeft de club de ambitie om coaches en trainers aan die teams te koppelen die zich conformeren aan het beleid en visie van de club maar die eveneens passen bij de betreffende teams, leeftijden en behoeften en zorgdragen voor het voortzetten van onze missie.

Zo is ook onze ambitie om het technisch kader nog meer op te leiden en te begeleiden op kwaliteit zodat de leden niet alleen in een prettige en plezierige omgeving binnen de club actief kunnen zijn, maar eveneens worden uitgedaagd, worden geboeid en veel kunnen leren en zich daardoor nog meer kunnen ontwikkelen. Maar mede met kwalitatief technisch kader voor alle teams: de breedtesport in de jeugd verdient hetzelfde als de prestatiegerichte leden.

Tenslotte is één van de ambities om goed in te kunnen spelen op de behoeften van de leden met een bepaalde leeftijd en beleving waarin het leren om eigen keuzes te maken centraal staat.



Hoofstuk 3 Visie

Visie

Centraal staat dat we het aanbod van hockey en de ontwikkeling van het individu per leeftijd of doelgroep op een zo goed mogelijke en gewenste wijze optimaal (extra) vorm willen geven ook op het gebied van prestatief en recreatief hockey. Gedifferentieerd maar wel met zoveel mogelijk gelijke aandacht per leeftijds- of doelgroep. Dat kan niet zonder voldoende positieve betrokkenheid c.q. inzet van ouders/verzorgers en senioren. De club wil zoveel mogelijk diverse disciplines op divers speelniveau aanbieden voor nieuwe en bestaande leden ook in het kader van ledenbehoud.

We richten ons op het versterken en verbeteren van ons technisch kader over de hele linie en het opstellen en het daadwerkelijk uitvoeren van een sterk en duidelijk beleid op technisch en belangrijk eveneens op sociaal gebied. Het langdurig hebben van plezier in het hockey, als speler van een team en lid van de club en de binding met de club staan voorop. Een prettige en een correcte wijze van omgang met elkaar en de tegenstanders vormen de identiteit van de club.

Hoofstuk 4 Doelstellingen

Om de visie uit te werken is het vaststellen van doelstellingen / plannen, die in alle redelijkheid haalbaar zijn, de volgende stap om de gewenste doelen te bereiken en om als club stappen te maken. Het is een meerjarenplan, soms gaat dat snel en soms gaat dat stap voor stap.

- Verbeteren van het spel(niveau), zowel individueel (technisch) als collectief (tactisch)
- Stimuleren van sportiviteit en sociaal gedrag, met respect voor allen die erbij betrokken zijn
- Stimuleren en ondersteunen van het technisch kader zoals training geven en coachen
- De nadruk leggen op individuele ontwikkeling, evenredige speeltijd en wel of geen vaste posities
- Zorgen voor gelijke kansen in de jeugd
- Het opstellen van een stappenplan opleiding jeugd, extra mogelijkheden en aandachtspunten per categorie
- Verbeteren leerlijn en aanleren van meer technieken
- M.H.C. Barneveld Keepersclub en meer keepers werven
- Helder beleid aanbieden en een goede communicatie, ook ouderavonden voortzetten
- Ledenwerving prioriteit bieden, ledenbehoud met diverse hockeydisciplines
- Vergroten van spelregelkennis, belangrijk voor spelers, handig voor ouders
- Het jaarlijks inventariseren van de ervaringen van onze jeugdeden



Hoofdstuk 5 Veld- en zaalhockey

M.H.C. Barneveld neemt op diverse vlakken deel aan de veldcompetities die worden georganiseerd door de K.N.H.B. Dat kan per leeftijdscategorie een verschillend aanbod zijn.

De veldcompetitie start begin september en duurt tot en met eind november of het eerste weekend van december waarna het begin maart hervat wordt en begin of medio juni eindigt. Tijdens de competitieweken wordt er op het veld getraind maar ook minimaal twee weken voor de start en hervatting van de competitie.

Binnen onze club is zaalhockey populair en dat wordt ook enorm gestimuleerd. Deelname is vrijwillig volgens opgave en daar staat een afzonderlijke contributie tegenover. De zaalhockeycompetitie is bedoeld voor senioren, junioren en de zes- en achttallen.

Deelname is mogelijk vanaf een minimum van acht speler in een team, waarbij er een vooraf gemelde termijn voor opgeven en een vastgestelde deadline in acht worden genomen.

Bij een groot aantal deelnemers kunnen er extra teams worden ingeschreven. In dat geval is de Technische Commissie verantwoordelijk voor de indeling van de teams op grond van intern afgesproken criteria.

Deze competitie vindt plaats van begin december tot en met medio februari. Er wordt ook getraind in de zaal. De trainingen starten veelal twee weken voor de eerste competitiewedstrijden.

Hoofdstuk 6 Het hockey

Leeftijdscategorieën

Binnen het hockey bestaat de indeling uit een aantal leeftijdscategorieën. Deze leeftijdscategorieën worden conform de K.N.H.B. voorschriften geclusterd tot de groepen Jongste Jeugd, Junioren en Senioren. De peildatum per leeftijdscategorie is 1 oktober.

Jongste Jeugd:

- O7 en O8-trainings- of spelende leden (6-7 jaar)
- O9-zestal (8 jaar)
- O10-achtstal (9 jaar)

Junioren (elftallen):

- O11 (10-11 jaar)
- O12 (10-12 jaar)
- O14 (12-14 jaar)
- O16 (14-16 jaar)
- O18 (16-18 jaar)



Senioren (elftallen):

- Heren (vanaf 18 jaar)
- Dames (vanaf 18 jaar)
- Veteranen (vanaf 35 jaar)
- Trimhockey (recreantenhockey) is voor degenen van 18 jaar en ouder die geen competitie in het weekend willen spelen, maar alleen willen trainen en eventueel enkele wedstrijden doordeweeks willen spelen.
- G-hockey (vanaf 18 jaar)
- 7 x 7, een competitie op de vrijdagavond met 7 spelers per team op een half veld

Met betrekking tot de verschillende jeugdcategorieën ligt bij M.H.C. Barneveld de nadruk bij de O8-categorie op het spelenderwijs kennismaken met hockey en bij de O9-, O10- en O11- en O12-categorie vooral op het opleiden. Binnen de O14-, O16-, en O18-categorie blijft de nadruk liggen op het vervolmaken van technische vaardigheden en het introduceren van tactische vaardigheden.

Toelichting per categorie

O10-, O9, O8 en O7-jeugd

Dit noemen wij de Jongste Jeugd. Binnen de Jongste Jeugd worden door de K.N.H.B. geen standen en uitslagen gecommuniceerd. Hier geldt als reden dat binnen deze categorieën de prestatie ondergeschikt dient te zijn aan de ontwikkeling van de kinderen. In deze categorie is het plezier in het hockey als individu en in teamverband het belangrijkste. De nadruk ligt niet op presteren maar op de ontwikkeling van de spelers door ze goed te trainen en te begeleiden zonder vaste posities in het veld. Het aanleren van technische vaardigheden is een voornaam onderdeel. Trainingen moeten leuk, boeiend en uitdagend zijn met als doel dat kinderen op deze leeftijd uitkijken naar het spelen van wedstrijden, ook in teamverband en daarin veel plezier beleven.

O7 en O8-jeugd

Op 6 tot en met de 7 jarige leeftijd ligt de nadruk bij de jongste leden, de O8-jeugd om spelenderwijs de eerste, maar hele belangrijke stappen te zetten om het hockeyspel onder de knie te krijgen. Deskundige begeleiding is noodzakelijk, omdat hier de basis wordt gelegd voor het verdere "hockeyleven". In deze categorie kunnen kinderen naast de doordeweekse training op de zaterdag wedstrijdjes spelen in drie- of zestallen. Dit gebeurt op een 1/8 of een kwart veld. Er is geen scheidsrechter, maar een spelbegeleider die uitleg geeft aan beide teams om zo inzicht te creëren bij de kinderen. Hier geldt dat de kinderen één keer per week training krijgen.



O9-zestal

In de O9-categorie krijgen de kinderen twee keer per week training. In het eerste jaar in de E-categorie wordt er zestal hockey gespeeld. Dit gebeurt op een kwart veld met een keeper maar zonder een vaste keeper. De wedstrijden worden gespeeld op de zaterdagochtend tegen andere teams uit de regio. In deze categorie staat het samenspelen als een team centraal. De spelbegeleider kan strenger fluiten tegen het bovenliggende team als het onderlinge niveauverschil te groot is. De E-zestallen trainen tweemaal per week met diverse technieken als basis waaronder het spelen- en aannemen van de bal.

O10-achtal

In de O10-categorie krijgen de kinderen twee keer per week training. Indien een kind daar aan toe is (technisch, fysiek en mentaal), is het mogelijk om te gaan spelen in een achtal. Achttallen spelen hun wedstrijden op een half veld met een wisselende keeper. De kinderen worden hier ook voorbereid op het elftal hockey. Zodoende worden de eerste stappen gezet in de spel tactische ontwikkeling. Van vaste posities of een vaste keeper is nog geen sprake.

Negental- en Elftal hockey

O11- (negental) en O12-categorie (elftal)

In de O11-jeugd wordt in negentallen gespeeld en in de O12-jeugd voor het eerst als elftal hockey. In deze categorieën gaat het om het verder individueel aanleren en verbeteren van de basistechnieken en het collectief leren uitvoeren van tactische aanwijzingen. Daartoe worden spelers tijdens wedstrijden nog steeds op wisselende posities ingezet. Vanaf de O11-categorie worden de wedstrijden onder leiding van scheidsrechters in plaats van spelbegeleiders gespeeld. De kinderen worden binnen M.H.C. Barneveld uitgedaagd om kennis te maken met zoveel mogelijk technieken. Vanaf deze leeftijd is het passend om kinderen te leren, zelf besluiten durven te nemen tijdens wedstrijden en dus niet de speler in balbezit voortdurend te coachen. In deze leeftijdscategorie wordt wel en voor het eerst zoveel mogelijk op niveau en speelsterkte geselecteerd. De Technische Commissie kan hier van afwijken, indien zij dit noodzakelijk acht. Dit om iedereen op een eigen niveau te kunnen laten hockeyen en daarin voldoende uitdaging te krijgen. De nadruk ligt op deze leeftijd niet op het presteren maar op het verder ontwikkelen tijdens trainingen en wedstrijden, dus ook niet met vaste posities in het veld. Tactisch worden de eerste grotere stappen gemaakt.

O14-categorie

In deze categorie worden, naast het perfectioneren van de basistechnieken, nieuwe specifieke technieken aangeleerd. Op tactisch gebied wordt van spelers verwacht dat zij de basis aanleren en verbeteren en elkaar tot op zekere hoogte coachen in het veld. In de loop van deze twee jaar groeit de speler toe naar de voor hem of haar best passende veldpositie(s) al blijft het in de gehele jeugd mogelijk om spelers uit te dagen op verschillende posities.



O16-categorie

In deze categorie dienen de spelers inzicht te krijgen in groeps- en tactische vaardigheden. Daarnaast krijgt de ontwikkeling van de fysieke kracht een versnelling waarbij conditietraining een toegevoegde waarde kan zijn maar krachttraining op deze leeftijd nog geen rol speelt. Alhoewel spelers meer naar een vaste positie zijn gegroeid, blijft het mogelijk om de spelers op andere posities uit te dagen.

O18-categorie

In deze categorie dient de opleiding tot hockey(st)er te worden afgerond en kan bij meerdere teams in een categorie ook het prestatiehockey als zodanig worden uitgevoerd alsmede als voorbereiding op het mogelijk spelen in Heren 1 en Dames 1. Na het tweede jaar O18 stromen de dan 18-jarigen door naar de Senioren. Over prestatiehockey elders meer.

Prestatieteams

Binnen de senioren wordt er bij de eerste teams (Dames 1 en Heren 1), die aan de Bondscompetitie deelnemen, zoveel mogelijk op sterkte ingedeeld. De wens is dat spelers uit deze teams nauwer betrokken worden bij het technisch kader van de club op het gebied van trainen en coachen, dan wel daartoe worden gestimuleerd.

Alleen in de O18-jeugd en bij Dames 1 en Heren 1 spreken we van prestatieteams. Hier spreken wij de ambitie uit om zo hoog als mogelijk te spelen maar wel binnen de normen en waarden van onze club. Bij deze teams is het kunnen spelen en trainen met een volwaardig en goed gevuld team belangrijker dan het spelen op een hoger niveau. Het gewenste doel is, voor Dames 1 en Heren 1 het spelen in minimaal de derde klasse en voor de O18-jeugd bij voorkeur minimaal in de tweede klasse.

Indien dat mogelijk is, is voortijdige doorstroming vanuit de O18-jeugd (2^e Jaar) naar Dames 1 en Heren 1 gewenst middels meetrainen, invallen of vaker meespelen om zo, zo goed mogelijk voorbereid zijn op het spelen in deze seniorenteams en op het niveau van deze seniorenteams.

De coach van Dames 1 en Heren 1 overlegt voor de start van het seizoen met het bestuur met welk aantal speelsters/spelers hij/zij de competitie wil starten en waar mogelijk en nodig, zal de coach op sterkte selecteren.

Indien voortijdige doorstroming vanuit de O18-jeugd in het betreffende seizoen reëel is, gaat de voorkeur bij Dames 1 en Heren 1 uit naar geen maximaal (16 speelsters/spelers) bezet team. Indien de coach in overleg met het bestuur om moverende redenen het team wel maximaal bezet, wordt er daarna geen speelster/speler van Dames 1 of Heren 1 voor een jeugdlid gepasseerd. Deze keuze wordt bij aanvang van het seizoen (en bij hoge uitzondering in overleg met het bestuur halverwege het seizoen) gemaakt en gecommuniceerd met het team.



Binnen het kader van prestatiehockey bij de senioren passen volgens het Bondsreglement ook de Opleidingsteams. Dit is meestal Dames 2 of Heren 2 maar de club kan hier voor aanvang van het seizoen van afwijken en een ander team aanwijzen.

De coaches van Dames 1 en Heren 1 zijn verantwoordelijk voor de opgave middels de spelerslijst die de bond vereist. Deze kan halverwege het seizoen worden herzien. Alleen de speelsters en spelers die op de plekken 10 of lager staan, mogen spelen in één van de Opleidingsteams.

Conform deze mogelijkheden binnen het Bondsreglement is het een coach toegestaan om één of meerdere speelsters/spelers tijdelijk met het Opleidingsteam mee te laten spelen, bijvoorbeeld na een blessure, om disciplinaire redenen of omdat het op dat moment beter past bij het niveau van de speelster of speler.

Indien de coach de keuze heeft om een team maximaal of met minder te bezetten, kan daarnaast voor aanvang van het seizoen worden besloten om regulier verschillende speelsters of spelers met het Opleidingsteam mee te laten spelen conform de mogelijkheden van het Bondsreglement met de wetenschap dat er een bijzondere eis geldt voor de laatste drie wedstrijden van het seizoen voor opleidingsteams (beslissingswedstrijden) en met het doel om vervolgens in aanmerking te blijven komen voor het spelen in Dames 1 en Heren 1.

Het bestuur of de Technische Commissie bemoeit zich niet met inhoudelijke keuzes van een coach als het gaat om keuzes zoals posities of speeltijd. In het laatste geval is een redelijke verdeling van de speeltijd wel gewenst, immers de coach heeft zelf het team samen mogen stellen op niveau. Bij een zeer onevenredige speeltijd, mag het bestuur (bij Heren 1 en Dames 1) en de Technische Commissie bij de O18-jeugd desgevraagd besluiten of er wel of niet sprake is van redelijkheid.

De coaches van Dames 1 en Heren 1 worden aangesteld door het bestuur en vallen onder directe verantwoordelijkheid van het bestuur. Het bestuur kan besluiten om in deze taken of een deel van de taken uit handen te geven aan de Technisch Coördinator. De speelsters en spelers staan onder verantwoordelijkheid van de Technisch Coördinator, die hun eerste aanspreekpunt is. Indien bij bijvoorbeeld een klacht, incident of gebeurtenis het besluit van de Technisch Coördinator voor een speelster/speler niet bevredigend is, kan deze in beroep bij het bestuur. Het bestuur en de Technisch Coördinator kunnen om moverende redenen besluiten om een klacht, incident of gebeurtenis samen te behandelen. In dat geval is er geen beroepsmogelijkheid.

Een speelster/speler kan door een coach in geen geval worden uitgesloten van het spelen van wedstrijden als er zoals hierboven beschreven geen mogelijkheid is bij een Opleidingsteam. Dat recht is enkel voorbehouden aan het Bestuur en de Tuchtcommissie conform het Tuchtreglement en het Huishoudelijk Reglement waar ook beroep mogelijk is behalve bij het niet betalen van de contributie. Dit geldt dan ook voor alle teams binnen M.H.C. Barneveld.



Senioren

Bij M.H.C. Barneveld willen we het spelen in reserveteams (Heren 2, Dames 2 en 3, Dames Jong, Dames Dinsdag, 7x7, Trimhockey), die meestal in de districtscompetitie Midden-Nederland deelnemen, zo breed mogelijk aan blijven bieden. Wel met een voorkeur voor groei in de jong seniorenteams om zo 2^e jaar O18-jeugd meer mogelijkheden te bieden om lid te blijven van M.H.C. Barneveld.

Ook willen we met G-hockey door licht verstandelijk gehandicapten de mogelijkheid blijven bieden om te trainen en aan een competitie deel kunnen nemen met een goede en passende begeleiding.

Keepers 'M.H.C. Barneveld Keepers club'

Vanaf de O12-jeugd proberen we jeugdleden te stimuleren om vast te gaan keepen zodat zoveel mogelijk teams een eigen keeper hebben. Ook omdat het keepen toch als een aparte discipline en als leuk en uitdagend wordt ervaren.

In de Jongste Jeugd maken alle kinderen in de E-jeugd spelenderwijs kennis met het keepen en krijgen ze voor hun wedstrijd een aparte keeperstraining.

In de jeugdelftallen krijgen alle vaste keepers naast hun teamtrainingen een aparte keeperstraining van een professionele keeperstrainer. Daarmee kunnen de keepers zich verder ontwikkelen.

Het is de uitdaging om voor het keepen binnen de 'M.H.C. Barneveld Keepers club' meer enthousiaste jeugdleden te krijgen door ons als club daar nog meer op te richten, te investeren en aandacht aan te schenken.

Nieuwe leden

Nieuwe leden worden goed ontvangen en de website is mede op de nieuwe leden gericht. Toch ontbreekt het nog aan uitgebreide en goede informatie voor nieuwe leden over bijvoorbeeld onze club, de mogelijkheden, hoe alles werkt en wat het beleid is. Zo ook het gebruik van de Lisa-App. Een informatief document is noodzakelijk om de nieuwe leden goed te informeren.

Indeling klassen

Vanaf de O14-jeugd wordt een team door de K.N.H.B. ingedeeld op basis van een ratingsysteem. Bij de O18-jeugd is er één herindeling en bij de overige jeugd zijn er twee herindelingen waardoor teams zoveel mogelijk op een gewenst niveau kunnen spelen. Bij de O11- en O12-jeugd en Jongste Jeugd geldt dat de verenigingen de teams in een klasse opgeven maar uiteindelijk blijkt na twee herindelingen in welke klasse/poule een team het best tot haar recht komt.

Bij de senioren geldt, behalve bij de Jong Senioren, een promotie- en degradatieregeling. Bij de Jong Senioren vindt er halverwege het seizoen een herindeling plaats.



Teamindelingen

Er wordt zoveel mogelijk vanaf de overgang van de jongste jeugd naar de O11- en O12-jeugd en in de overige jeugd geselecteerd op sterkte/niveau. Het doel daarvan is dat kinderen op deze wijze in de elftallen zoveel mogelijk op een eigen niveau kunnen spelen.

Pas in de O18-jeugd spreken we bij eerste teams (indien er in die categorie een tweede team is) van prestatiehockey waarbij gelijke speeltijd niet altijd een doel op zich is, doch wel gewenst is. Dat betekent niet dat de overige 1^e teams (O14- en O16-jeugd) geen prestatief karakter mogen hebben maar het spelen op een zo hoog mogelijk niveau mag niet ten koste gaan van plezier, evenredige speeltijd en de individuele ontwikkeling binnen het team.

Selectieprocedure en indeling teams.

De Technische Commissie maakt de teamindelingen op basis van de interne criteria. .

De commissie inventariseert altijd wat de wensen van de jeugdleden zijn. Het kan zijn dat een jeugdlid liever niet voor een 1^e team gaat maar liever bij vrienden of vriendinnen in een team speelt. Maar het kan tevens zijn dat bijvoorbeeld de stap naar het voortgezet onderwijs voor een O12-jeugd speler een reden is om doorschuiven naar de C-categorie aan te vragen.

Vervolgens is het van belang hoeveel leden in een bepaalde categorie uit gaan komen. In principe geniet het de eerste voorkeur om jeugdleden in een eigen leeftijdscategorie te laten spelen. Hier kan op sociale of kwalitatieve (onvoldoende uitdaging of een te grote stap) gronden van afgeweken worden. Bij de jeugd mogen twee spelers / speelsters één jaar met dispensatie in een categorie blijven. Bij het vervroegd doorschuiven is er geen maximum.

Het kan zijn dat het voor de aantallen per team noodzakelijk is om jeugdleden een categorie door te schuiven. Dit geschiedt altijd in overleg met de ouders/verzorgers.

Daar waar er sprake is van meer dan één team in een categorie bij de elftallen, wordt er op sterkte/niveau geselecteerd. De beoordelingen van coaches en trainers dienen als basis voor de teamindeling en zijn volledig vertrouwelijk. Deze worden dus ook niet gedeeld met leden of ouders. Reden hiervoor is dat wij een zo'n eerlijk mogelijke beoordeling willen hebben, zonder invloeden van buitenaf. Zij leggen derhalve dan ook alleen verantwoording af aan de Technische Commissie. De Lijncoördinatoren en eventueel toekomstige coaches zijn leidend en maken ook gebruik van eigen inzichten. Uiteindelijk neemt de Technische Commissie de besluiten, waarbij de voorzitter van de commissie eindverantwoordelijk is en die kan dan ook als enige desgewenst een algemene toelichting geven op de invulling van het beleidsplan bij de teamindeling, waarbij dus nooit individuele informatie verstrekt zal worden.

Binnen een categorie met veel spelers is het beleid er op gericht dat iedereen gelijk is en gelijke kansen verdient. Eenmaal in een tweede team, altijd in een tweede team, is dus niet aan de orde. Er wordt op niveau ingedeeld en als spelers in een tweede of derde team zich kwalitatief enorm heeft ontwikkeld en op niveau in een eerste team kan spelen dan heeft een speler die in een 1^e team speelde geen voorrang. Er kan niet alleen horizontaal worden geschoven, maar eveneens verticaal.



Het is niet een eerste keuze om selectietrainingen of selectiewedstrijden te organiseren. We willen als club niet onnodig de druk op de kinderen en met name in de O11- en O12-leeftijdscategorie opvoeren. Daar staat tegenover dat wanneer kinderen uit meerdere teams en/of categorieën komen, het samenbrengen in deze nieuwe categorie in een serie van minimaal vier trainingen soms juist zeer gewenst is en een goed inzicht geeft. Deze keuze wordt per seizoen goed afgewogen door de Technische Commissie.

De Technische commissie is bevoegd om na de eerste voorronde en voor de tussenronde wijzigingen aan te brengen in teams en samenstelling van teams. Hier is dus geen toestemming voor nodig van anderen. In de winterstop kan enkele nog in de O11- en O12 categorie gewisseld worden van negental naar elftal of andersom met de daarbij behorende persoonlijke mutaties.

Sportiviteit en respect in communicatie

Wij staan voor een veilige en plezierige omgeving voor al onze vrijwilligers en werknemers, die hun taak naar eer en geweten uitvoeren.

Wij verwachten van al onze leden en ouders dat er sprake is van wederzijds respectvol gedrag naar elkaar. Indien daar geen sprake van is, zal een conversatie of discussie onmiddellijk afgebroken worden.

Hoofdstuk 7 Technische Commissie

De Technische Commissie (TC) bestaat uit

- Voorzitter
- Lijncoördinatoren voor elke categorie (jeugd en senioren)
- Coördinator Jongste Jeugd
- Coördinator nieuwe leden
- Arbitrage
- Materiaal
- Wedstrijdsecretariaat
- Zaalhockey

De lijncoördinatoren hebben het eerste contact met de spelers in hun categorie en zijn dus het eerste aanspreekpunt. De lijncoördinator is belast met de teamindelingen en heeft hierover contact met de coaches maar ook met de leden/ouders/verzorgers.

Belangrijk is tevens om de ouders/verzorgers enthousiast te krijgen om actief te worden. Daarnaast is contact met hen aangaande hun kinderen van belang.

Een goede bezetting van alle functies binnen de Technische Commissie is essentieel. De commissie wordt ondersteund door de Technisch Coördinator die met de dagelijkse gang van zaken belast is conform een eigen en uitgebreid takenpakket, waaronder ook de aanstelling van en de verantwoordelijkheid over coaches, managers en trainers valt.



Hoofdstuk 8 Trainers

Trainen is een vak maar ook enthousiaste leden kunnen een belangrijke bijdrage leveren binnen de club als trainer. Ouders vertrouwen erop dat hun kind op een leuke en veilige manier leert hockeyen. Vandaar dat M.H.C. Barneveld veel, en graag, investeert in de kwaliteit van haar trainersgroep en de trainingen zelf.

De kwaliteit van een deel van de trainingen kan nog verder verbeterd worden door een intensievere begeleiding. Daar speelt een evenredige verspreiding van de trainingen over de doordeweekse dagen wel een rol.

Van een trainer mag een terdege voorbereiding van de training worden verwacht. Deze werkt met een programma welke bepaald is door de Technische Commissie, waarin een leerlijn vanaf de jongste jeugd tot en met de senioren van toepassing is.

Taken en verantwoordelijkheden van de trainer:

- Creëren van een veilige en vertrouwde omgeving waarin initiatief wordt gestimuleerd en van fouten wordt geleerd
- Verzorgen van uitdagende en gevarieerde trainingen die aansluiten bij het niveau van de groep
- Motiveren van spelers door ze aan te moedigen en het nadruk leggen op de zaken die goed gaan
- Aanleren van hockeytechnieken en de benodigde tactische aspecten (leeftijdsgebonden)
- Ontwikkelen van fysieke aspecten (conditie vanaf de O16-jeugd en kracht vanaf de O18-jeugd)
- Trachten blessures te voorkomen, en zo nodig eerste hulp te verlenen
- Observeren, analyseren en beoordelen van de speler en terugkoppelen richting de TC
- Mede inhoud geven aan de samenwerking met de coach(es)
- Bevorderen van sportiviteit en respect en hierin zelf het goede voorbeeld geven
- Zorgdragen voor een goede organisatie op en rondom het veld. De trainer heeft een samenwerkingsrelatie met de coach(es) en de TC
- Bezoeken met een regelmaat van (thuis)wedstrijden van het team
- Afstemmen met de TC over de technieken en tactieken die tijdens de training aan de orde komen
- Overleggen met de TC over bijvoorbeeld gedrag en houding van spelers tijdens de training
- Halfjaarlijks beoordelen van de spelers binnen zijn en/of haar team.



Hoofdstuk 9 Coaches

Naast het trainen van een team is eveneens het begeleiden van een team een zeer belangrijke taak. Dit houdt niet alleen in het ervoor zorgen dat het team op tijd op het veld staat. Het elftal zal ook in technisch en tactisch opzicht begeleid moeten worden. Vandaar dat de coach eveneens op dit gebied voldoende onderlegd moet zijn. Om hierin tegemoet te komen organiseert M.H.C. Barneveld één of meerdere coachavond(en). Tijdens deze bijeenkomsten worden de coaches (Senioren en Junioren) en spelbegeleiders (Jongste Jeugd) handvatten aangereikt die ze direct in de praktijk kunnen toepassen. Aan de coachavonden wordt inhoudelijk invulling gegeven door de TC, trainer, coach en/of door andere (externe) specialisten op dit gebied. De coach wordt tevens indien nodig begeleid door de TC.

Taken en verantwoordelijkheden van de coach:

- Creëren van een plezierige, veilige en vertrouwde omgeving waarin initiatief wordt gestimuleerd en van fouten wordt geleerd in samenwerking met de manager
- Begeleiden van de jeugd bij wedstrijden en andere activiteiten, waarbij het voorop staat dat iedereen hieraan plezier beleeft
- Omvormen van individuele spelers tot een team
- Aanleren van de (eerste beginselen van) speltactiek
- Motiveren van spelers door ze aan te moedigen (met name nadruk te leggen op de zaken die goed gaan)
- Instrueren van spelers met betrekking tot het spelen van wedstrijden (functie, taak, opdrachten e.d.)
- Observeren, analyseren en beoordelen van het spel van het team en individuele spelers. Tevens hierover terugkoppelen richting TC
- Mede inhoud geven aan de samenwerking met de trainer(s)
- Trachten blessures te voorkomen en zo nodig eerste hulp te verlenen
- Bevorderen van sportiviteit en respect en zelf het goede voorbeeld geven!
- Zorgdragen voor een goede organisatie op en rondom het veld
- Verhogen van de betrokkenheid van ouders bij de M.H.C. BARNEVELD en hun kind(eren) waarbij ouders het coachen aan de coach laten en langs de lijn enkel positief aanmoedigen.
- Aanstellen van de aanvoerder
- Invullen en afhandelen van het digitale wedstrijdformulier
- Mede inhoud geven aan de samenwerking met de trainer(s)
- Halfjaarlijks beoordelen van de spelers binnen zijn en/of haar team



Hoofstuk 10 Managers

Een manager is onmisbaar bij elk team en heeft een organiserende maar ook een bindende functie. De manager ondersteunt de coach maar heeft ook een zelfstandige rol. Elke manager, vaak een ouder, doet dat deels op eigen wijze mede ook afhankelijk van de wensen en ervaring van de coach. Een manager kan tijdens de wedstrijden als begeleiding aanwezig zijn en assisteren maar kan ook heel goed, als dat past, op de achtergrond actief zijn.

Taken en verantwoordelijkheden van de manager:

- De manager van jeugdteams ondersteunen de coach op een wijze die samen afgesproken wordt
- Naast de coach is ook de manager een aanspreekpunt voor ouders/verzorgers
- Het onderhouden van contact met de ouders/verzorgers en functioneren als aanspreekpunt voor diverse zaken
- Het bewaken van een goede, sportieve en correcte omgang met elkaar
- Het steunen en ondersteunen van een coach maar samen ook problemen bespreken en proberen op te lossen
- Communiceren met de TC en daarnaast het bespreken van de benodigde zaken maar ook problemen als die zich voordoen
- Het samen met de coach organiseren van team activiteiten en een goede teambinding proberen te bereiken.
- Afhankelijk van de afspraken, de coach al dan niet tijdens de wedstrijd/op de bank bijstaan
- De eventuele sponsorkleding beheren, uitreiken en innemen
- De EHBO-voorzieningen in ontvangst nemen en beheren
- De bardiensten indelen
- Het vervoer indelen
- Het indelen van de taken in de Lisa App en het daarmee ook voorkomen van dubbele taken op een dag binnen gezinnen.



Hoofdstuk 11 Jeugdopleiding

De jeugdopleiding dient ervoor te zorgen dat de spelers met plezier op het veld staan en zich mede daardoor op hun eigen tempo en vanaf de 1^e Jaar O12-jeugd op een gelijk/eigen niveau kunnen ontwikkelen tot complete hockeyers. Hierbij willen we iedereen binnen de gestelde kaders van de vereniging stimuleren zoveel mogelijk zelfstandige keuzes te maken, passend bij hun leeftijd en mogelijkheden. Als vereniging creëren wij een veilige en een inspirerende omgeving die voorwaardelijk is voor een goede ontwikkeling waarbij ieder lid gelijke kansen verdient. In de O18-jeugd zullen we pas de nadruk leggen op prestatiehockey.

We moeten ervoor zorgen dat elke speler voldoende en evenredig aan het spelen toekomt, positief wordt benaderd, eigen creativiteit kan aanspreken en kan leren van zijn fouten. Een veilige en krachtige leeromgeving is daarom een absolute voorwaarde voor spelers om te experimenteren, zichzelf uit te dagen en nieuwsgierig te worden naar nieuwe kansen. Niets is leuker dan te ervaren dat wat je eerst nog niet beheerste nu wel realiseert. Succesbeleving en de kans om nieuwe dingen te ontdekken zijn de katalysatoren voor verdere ontplooiing en voor spelers een reden om lid te blijven. Niemand wordt beter van continu commentaar krijgen of te horen dat hij het niet goed doet. Niemand ontwikkelt zich als hij alleen maar moet doen wat de coach opdraagt of constant op de bank zit om alleen te mogen invallen als een goede speler van het team geblesseerd raakt of omdat de coach prestatie belangrijker vindt dan de ontwikkeling van een speler.

Dat houdt onder meer in dat er geen onderscheid wordt gemaakt tussen jeugdteams en dat elk lid gelijke kansen verdient. Dat geldt voor het aantal trainingen, de duur van de trainingen, een passende begeleiding, het spelen en trainen op bepaalde velden en zoveel mogelijk speeltijd binnen een team. Maar het geldt ook voor de verwachtingen richting de jeugdleden, dat deze zich er bewust van zijn dat ze in teamverband met de daarbij behorende teamverplichtingen trainen én spelen.

Belangrijk is eveneens dat vanaf de jongste jeugd en vooral de O12-jeugd, de leden worden getraind op zoveel mogelijk technieken en het toepassen daarvan die naarmate de kinderen ouder worden, verder worden getraind. Hier wordt de leerlijn op aangepast.

Er kunnen nog meer hockeyactiviteiten worden georganiseerd naast de bestaande. Zo kan er op de vrijdag heel goed een open training plaatsvinden waar kinderen vanaf een bepaald leeftijd vrij aan kunnen deelnemen en er gespeeld kan worden in gemixte teams met verschillende leeftijden.

Verder kan er apart aandacht worden besteed aan specifieke trainingsonderdelen zoals de strafcorners aangeven, stoppen en slaan, pushen of slepen.

Hoofstuk 12 Jongste Jeugd

De Jongste Jeugd is een 'aparte' groep met nu een eigen naam en logo, waarbij meer promotie een onmisbare factor is. Diverse activiteiten zowel hockey als niet-hockey naast het trainen en spelen, verhogen het plezier in het lidmaatschap van de club en zorgen vanaf jonge leeftijd al voor de nodige binding met de club voor kinderen als individuele speler maar ook als teamspeler.

De Jongste Jeugd is een eerste basis voor een goede ledenaanwas en doorstroming binnen de jeugdelftallen. Naast ledenbehoud, is ledenwerving in deze categorie met onder andere het jaarlijkse Schoolhockeytoernooi, de clinics voor basisscholen en de vriendjes- en vriendinnetjestrainingen van essentieel belang.





Hoofdstuk 13 Leerlijn spelregels

Voor de kinderen vanaf 6 jaar bestaat er drietalhockey, zestalhockey, achttalhockey en elftalhockey. In de Jongste Jeugd tot en met achttalhockey leren de kinderen spelenderwijs tijdens de trainingen en van de coaches en spelbegeleiders tijdens de wedstrijden de spelregels.

Bij de overgang van achttalhockey naar elftalhockey is dit een grote stap voor de kinderen. Ze gaan nu niet alleen op een heel veld spelen maar vanaf dan gelden ook de spelregels die daarna tot en met de senioren van toepassing zijn.

Het is een gegeven dat men over het algemeen te veel spelregels niet kent.

Nu is het zo dat men vanaf 14 jaar (of indien gewenst jonger) kan deelnemen aan de Club Scheidsrechter Cursus. Conform het Vereniging Arbitrage Plan moet een lid van 16 jaar over een CS kaart beschikken. Tussen de overgang van de achttallen tot en met deze cursus zit een groot gat.

Het is van belang voor een beter begrip van het spel, het benutten van je kansen en begrip voor de besluiten van de scheidsrechters dat kinderen spelenderwijs de spelregels leren.

Zodra een lid een CS kaart heeft mag, (en vanaf 16 jaar moet) hij/zij ook fluiten en wordt hij/zij de eerste keren begeleid.

Als club maken wij tevens de stap naar het opleiden van onze betere scheidsrechters via het CS+ programma. Deze scheidsrechters fluiten op onze eigen club de wedstrijden van hogere teams. Het streven is dat we binnen M.H.C. Barneveld over circa zes scheidsrechters op dit CS+ niveau beschikken.

Dus een leerlijn op het gebied van de spelregels, is een wezenlijk onderdeel van het spelen van hockeywedstrijden en de jeugdopleiding.

- Instrueren begeleiders Jongste Jeugd door middel van een jaarlijkse instructie-avond
- Spelregeldiploma met een leerboekje voor overgang van achttallen naar elftallen
- Instructie jaarlijks van O14-en O12-jeugd en ouders waarin al dieper op de spelregels wordt ingegaan
- CS-cursus vanaf 14 doch uiterlijk 15 jaar en nieuwe leden (ook senioren)
- Jaarlijkse instructie-avond zaal- en veldhockey met ook videofragmenten

Deze punten behoren nu tot de jeugdopleiding.



Hoofdstuk 14 Materialen

De leden zorgen voor hun eigen materialen maar de club investeert in trainingsmaterialen, keepersmaterialen en bijvoorbeeld lijnmaskers.

De keepersmaterialen zijn van hoge kwaliteit en daar wordt flink in geïnvesteerd en niet op bezuinigd. De spullen zijn vooral van het merk OBO. Van de keepers wordt verwacht dat ze er zorgvuldig mee omgaan en het beheer is strak geregeld. Indien iets defect is, wordt het direct gemaakt of vervangen.

Elk team dat met strafcorners te maken heeft, heeft de beschikking over drie en bij voorkeur vier lijnmaskers. Ook daar wordt niet op bezuinigd. In beide gevallen geldt dat de veiligheid van de spelers en keepers voorop staat.

De keepers en teams hebben een eigen locker en zijn verantwoordelijk voor hun materialen. Want naast het bovenstaande, krijgt elk team twee teamtassen met circa 70 trainingsballen en 45 dipjes voor de trainingen.

De jeugd heeft een eigen genummerd hesje in bruikleen ontvangen zodat een speler geen hesje tijdens de training hoeft over te dragen en het eigen hesje mee naar huis kan nemen.

M.H.C. Barneveld besteedt veel aandacht en geld aan de materialen en verwacht dat de teams daar zorgvuldig mee om zullen gaan.

Hoofdstuk 15 Douchen

Binnen M.H.C.B. is bij veel teams douchen een vast gebruik. Het douchen mag gestimuleerd worden in een team, maar kan in geen geval verplicht worden gesteld. Alle leden hebben hier zelf de keuze in.

Indien er jeugdleden douchen of omkleden, dan zijn er geen volwassenen toegestaan in de kleedkamer. Douchen door kinderen met volwassen in de zelfde ruimte is absoluut geen optie.