



“Iedereen heeft het
recht om zich veilig te
voelen.”

Gedragscode M.H.C. Barneveld



Gedragcode Mixed Hockey Club Barneveld

Plezier beleven op en rond het hockeyveld. Dat is waar het om draait, ongeacht het niveau waarop je speelt. Alles wat je doet, draagt daar aan bij. Van het gezamenlijk opruimen van de ballen tot je vrijwillig inzetten voor jouw vereniging. Deze voorbeelden van sportief en respectvol gedrag zie je overal terug. Dát is hockey!

Plezier op het veld komt voor een groot deel vanuit positiviteit langs de lijn. Het geeft spelers, coaches én scheidsrechters een enorme boost als zij op een positieve manier worden aangemoedigd door de toeschouwers. Moedig aan en geef complimenten, ook aan de tegenstander of de scheidsrechter, en focus op de dingen die goed gaan.

Jezelf kunnen zijn, het beste uit jezelf halen en vooral plezier hebben in hockey. Dat is wat iedereen wil, ongeacht religie, achtergrond, huidskleur of seksuele voorkeur. Samen bouwen we een veilige sportomgeving.

Als vereniging vinden we dat iedereen in een veilige omgeving moet kunnen sporten. Voor agressie, intimidatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag is absoluut geen plaats. Om die reden staat beleid met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag bij de sportbonden en NOC*NSF hoog op de agenda. Zo ook bij de KNHB en bij ons in de vereniging.

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leden / deelnemers aan de activiteiten van de vereniging zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden.

Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en volwassenen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong) volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor alle leden en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, val je automatisch onder deze gedragscode. Door werkzaamheden te verrichten voor de vereniging verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.



Ongewenst gedrag: Pesten

Pesten is niet hetzelfde als plagen. Bij plagen zijn de machtsverhoudingen gelijk: nu eens is de één 'het lijdend voorwerp' en dan weer de ander. Bij plagen is er sprake van een incident. Vaak is het een kwestie van elkaar voor de gek houden. Bij plagen loopt de geplaagde geen blijvende psychische en/of fysieke schade op en is meestal in staat om zich te verweren.

Pesten is structureel. Pesten kan kinderen echt tot wanhoop brengen. Vanwege het structurele karakter van pesten moet er echt beleid worden gemaakt om het probleem aan te pakken. Pesten heeft een aantal duidelijke kenmerken:

- Pesten gebeurt opzettelijk;
- pesten is bedoeld om schade toe te brengen (fysiek, materieel of mentaal);
- bij pesten is er altijd sprake van ongelijke machtsverhoudingen (fysiek of verbaal sterkere personen kiezen minder weerbare personen als slachtoffer);
- pesten gebeurt systematisch;
- pesten houdt niet vanzelf op, maar wordt eerder erger als er niet wordt ingegrepen;

Alle leden / medewerkers en vrijwilligers moeten dus alert zijn op pest gedrag en dit direct aanpakken. Dit gebeurt door de volgende vier stappen:

Stap 1

Vaststellen of de gepeste heeft geprobeerd het eerst samen met de pester op te lossen.

Stap 2

Op het moment dat de gepeste er niet uitkomt (in feite het onderspit delft en verliezer of zondebok wordt), actief ingrijpen door de trainer/coach/manager.

Stap 3

1. De trainer/coach/manager brengt de partijen bij elkaar voor een verhelderinggesprek en probeert samen met hen de ruzie of pesterijen op te lossen en (nieuwe) afspraken te maken.
2. Contact zoeken met de ouders van de partijen na de kinderen daarover ingelicht te hebben.
3. Eventueel een gesprek voeren met het hele team. Als trainer/coach/manager kun je het onderwerp pesten aan de orde brengen door met het team te bespreken wat de oorzaken en de gevolgen zijn voor de slachtoffers, de daders, de meelopers en de zwijgende middengroep. Besproken kan met elkaar worden of ze zich realiseren welk verdriet zij veroorzaken met hun houding. Vervolgens kan aan het team om suggesties gevraagd worden hoe de situatie verbeterd kan worden voor de gepeste teamgenoot.
4. Bij herhaling van pesterijen/ruzies tussen dezelfde kinderen/jongeren zullen sancties volgen

Stap 4

Bij herhaaldelijke ruzie/pestgedrag neemt de trainer/coach/manager duidelijk stelling en houdt een bestraffend gesprek met het kind/de jongere die pest/ruzie maakt. De fases van bestraffen treden in werking (zie tuchtreglement). Ook wordt de naam van de ruziemaker/pester genoteerd in een verslag. Bij iedere melding omschrijft de trainer/coach/ manager 'de toedracht'. Trainer/coach/manager en ouders proberen in goed overleg samen te werken aan een bevredigende oplossing.



Ongewenst gedrag: seksueel grensoverschrijdend gedrag (met minderjarigen)

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag (zowel met meerderjarige als met minderjarigen), kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen (met meerderjarige of met minderjarige) zullen altijd bij politie/justitie worden gemeld.

Vertrouwenspersonen

We proberen binnen onze vereniging met zijn allen een zo veilig mogelijke omgeving te maken en houden voor iedereen. Of je nu lid bent of niet, of nu vrijwilliger bent, medewerker of bezoeker, iedereen moet zich welkom voelen bij onze vereniging en zich volledig op het gemak voelen om op een veilige en verantwoorde manier te kunnen genieten van de sport.

Mocht er iets voorvallen waardoor er toch een ongemakkelijk gevoel verkregen wordt, dan staat de technische Commissie onder leiding van de Technisch Coördinator altijd klaar om je te woord te staan en om samen er aan te werken het ongemak te verwijderen en weer een veilige situatie te verkrijgen.

Daarnaast is het bestuur altijd beschikbaar om te praten en ook daar kan je dus alles melden wat je maar nodig acht.

Er zijn echter momenten waarbij je echter liever met mensen praat die verder van de dagelijkse operatie af staan. Hiervoor heeft de Mixed Hockey Club Barneveld een vertrouwenscommissie ter beschikking. De beide leden (mw. Jacqueline Kempen en Dhr. Frans Boereboom) zijn volledig opgeleid hiervoor, hebben ook zwijgplicht en werken volledig onafhankelijk van zowel bestuur, technische commissie of andere leden. Er wordt dus nooit iets terug gekoppeld richting anderen binnen de vereniging.

Zij kunnen je helpen met een luisterend oor, advies voor jouw situatie en morele steun op het moment dat je het nodig hebt. Stuur een mail met je naam en telefoonnummer naar het mailadres vertrouwenspersoonvrouw@mhcbarnveld.nl of vertrouwenspersoonman@mhcbarnveld.nl.



De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers en leden van de Mixed Hockey Club Barneveld:

1. Iedereen moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen alle leden en betrokkenen bij M.H.C.B. zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. Iedereen onthoudt zich ervan anderen te bejegenen op een wijze die de ander in zijn waardigheid aantast.
3. De vrijwilliger / medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de leden dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger / medewerker en meerderjarige leden onthouden zich altijd van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van minderjarige.

Alle seksuele handelingen, - contacten en – relaties tussen vrijwilliger / medewerkers / meerderjarige leden en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

5. De vrijwilliger / medewerker / meerderjarige lid mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger / medewerker zal tijdens wedstrijddagen, trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer. Het is een volwassene niet toegestaan alleen met een enkele minderjarige in één ruimte te zijn. Het is binnen Mixed Hockey Club Barneveld nooit toegestaan om je in een kleedkamer te bevinden waar het andere geslacht gebruik van maakt, indien men bezig is met omkleeden of douchen. Dit zowel bij senioren als bij jeugd.
7. In de kleedkamers moeten Mobiele telefoons of andere apparaten welke opnames kunnen doen zich altijd in de tas of in de zakken van de kleding bevinden en mogen daar niet uitgehaald worden.
8. De vrijwilliger / medewerker heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
9. Indien de vrijwilliger / medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode of bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
10. De vrijwilliger / medewerker krijgt of geeft geen (in)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
11. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger / medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Deze gedragscode is vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering van MHC Barneveld.